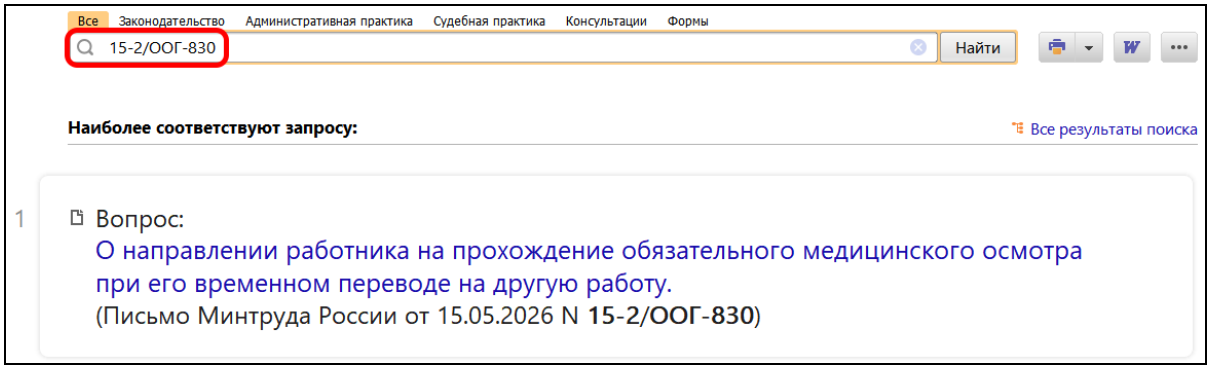
КОГДА НУЖЕН МЕДОСМОТР ПРИ ПЕРЕВОДЕ РАБОТНИКА

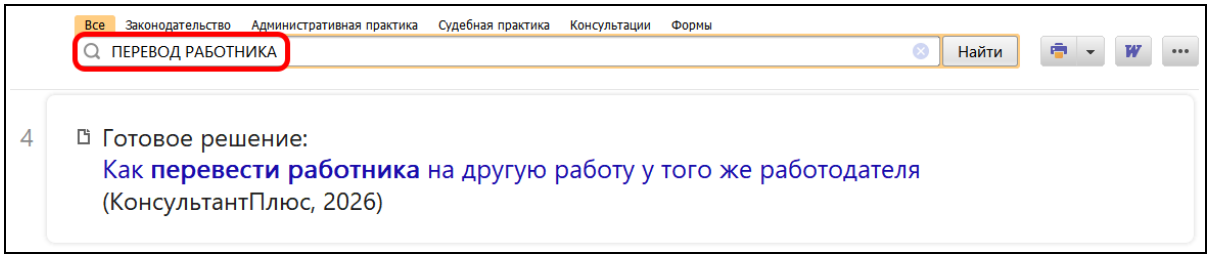
Обращаем внимание на Письмо Минтруда России от 15.05.2026 N 15-2/ООГ-830.

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

При переходе в другое структурное подразделение без расторжения трудового договора работнику не нужно проходить периодический медосмотр, если не изменились вредные, опасные производственные факторы и выполняемые работы, а также не наступил срок очередного осмотра. Но при переводе сотрудника на работу по другой профессии, на которой он будет подвергаться воздействию других вредных и (или) опасных факторов, по которым нет заключения о том, что эта работа ему не противопоказана, сотрудника надо направить на медосмотр.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Как оформить перевод, расскажет *Готовое решение: Как перевести работника на другую работу у того же работодателя (КонсультантПлюс, 2026)*.