

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 09 августа 2024 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

[Информация Минфина России от 02.08.2024](#)

Какие изменения готовятся в сфере применения ККТ: Минфин рассказал в Проекте, принятом окончательной редакции

В О В

Возможности: если Законопроект будет принят, то будут сокращены сроки оказания услуг по регистрации, перерегистрации и снятия с регистрационного учета ККТ; некоторых ИП в сфере оказания услуг населению освободят от ККТ; кассовые чеки можно будет передавать через ресурс «Мои чеки онлайн» и другие изменения.

Риски: налоговым органам предоставят право в одностороннем порядке снимать с учета ККТ, если пользователь не предоставил к ней доступ.

Внимание, подписан [Федеральный закон от 08.08.2024 N 274-ФЗ](#), [Федеральный закон от 08.08.2024 N 273-ФЗ](#) и [Федеральный закон от 08.08.2024 N 284-ФЗ](#), которые вносят изменения в сфере применения ККТ. С их положениями подробно ознакомимся в следующем выпуске.

В [Информации](#) от 02.08.2024 Минфин рассказал о положениях Законопроекта, направленного на совершенствование законодательства в сфере применения ККТ. Данный Проект принят Советом Федерации (соответственно, перед этим он прошел 3 чтения в Госдуме).

Проектом предлагаются следующие изменения:

- С 10 до 5 рабочих дней будут сокращены сроки оказания услуг по регистрации, перерегистрации и снятия с регистрационного учета ККТ. О действующих правилах регистрации ККТ можно узнать в [Типовой ситуации: ККТ: регистрация, правила применения, документы \(Издательство "Главная книга", 2024\)](#) {КонсультантПлюс}.
- Появятся новые способы подачи заявлений о регистрации, перерегистрации и снятия с регистрационного учета ККТ - через личный кабинет на Портале госуслуг и через изготовителя ККТ.
- От обязанностей по применению ККТ освободят ИП при оказании услуг населению в сфере образования, физической культуры и спорта.
- Ресурс ФНС России [«Мои чеки онлайн»](#) можно будет использовать в качестве нового способа исполнения обязанности по передаче кассового чека. Это позволит исключить затраты пользователей на печать бумажных кассовых чеков или их направление в электронной форме на электронную почту или абонентский номер покупателя.
- Налоговым органам предоставят право в одностороннем порядке без заявления пользователя снимать кассу с учета, если пользователь не предоставил к ней доступ.
- На розничных рынках установят новые правила контроля за применением ККТ - управляющие рынками компании будут обязаны ежемесячно проверять наличие у арендаторов зарегистрированной кассы. При выявлении нарушения, которое не будет устранено в установленные сроки, управляющая компания должна будет в одностороннем порядке отказать от предоставления торгового места. За невыполнение этой обязанности будет установлена административная ответственность.
- От обязательного применения ККТ освободят сельхозпроизводителей, имеющих не более трех торговых точек общей площадью до 15 квадратных метров, а также сельхозпотребкооперативы при продаже товаров на рынках до 1 сентября 2025 года, и ИП на ПСН при торговле на регулярных ярмарках выходного дня с общим числом торговых мест не более 50.
- Законопроектом предусмотрено, что если до принятия предлагаемых изменений компании или ИП были вправе не применять ККТ, то к ним требования об указании на кассовом чеке наименования товара и его количества будут применяться только с 1 января 2026 года. Кто вправе работать без ККТ, рассказано в [Готовом решении: Кто должен применять ККТ и в каких случаях можно работать без нее \(КонсультантПлюс, 2024\)](#).

На заметку: работать с ККТ по всем правилам поможет [алгоритм клиентского опыта](#) «Онлайн - кассы в 2024 году. Организуем работу без нарушений» на нашем сайте.

Бухгалтеру любой организации!

Нет в К+

<p>Информация на сайте ФНС России от 06.08.2024</p>	<p>Как оформить МЧД, чтобы ее принял налоговый орган</p>	<p>Возможности: сервис на сайте ФНС России поможет создать или проверить МЧД, чтобы ее без проблем принял налоговый орган.</p> <p>С 1 сентября 2024 года сотрудники организаций и ИП при подписании документов квалифицированной электронной подписью от имени компании должны будут использовать машиночитаемую доверенность (далее - МЧД) (ч. 2.4 - 2.6 ст. 3 Федерального закона от 27.12.2019 N 476-ФЗ, ч. 3.1 ст. 4 Федерального закона от 30.12.2021 N 443-ФЗ).</p> <p>В Информации от 06.08.2024 ФНС России сообщает, что оформить МЧД уполномоченного физического лица для предоставления отчетности и иных документов в налоговые органы поможет сервис ФНС России «Создание и проверка доверенности в электронной форме» на официальном сайте ФНС России в разделе «Сервисы/Электронный документооборот/Создание и проверка доверенности в электронной форме».</p> <p>Сервис работает на основании положений ГК РФ и НК РФ. ФНС заявляет, что МЧД, созданная или проверенная данным Сервисом, будет без проблем принята налоговым органом.</p> <p>Также для визуального анализа или формирования «человекочитаемых» форм документов ФНС рекомендует обращаться к сервису «Визуализация электронных документов в утвержденных форматах», который поможет преобразовать электронные документы из формата «xml» в формат «pdf».</p> <p>На заметку: об оформлении МЧД Вы можете узнать из Готового решения СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Юристу, Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Информация на сайте Онлайнинспекция.рф от 05.07.2024</p>	<p>Как оплатить день выезда в командировку после полностью отработанного дня</p>	<p>Возможности: работать ли сотруднику в день выезда в командировку и в день приезда из командировки, решается по договоренности с работодателем. При этом вне зависимости от того, выходит ли работник на работу в день отъезда в командировку или в день прибытия из нее, за этот день сохраняется его средний заработок.</p> <p>За каждый рабочий день в командировке, а также за дни выезда и приезда из командировки работнику выплачивается средний заработок (ст. 167 ТК РФ).</p> <p>В Информации от 05.07.2024 эксперт сайта Онлайнинспекция.рф отвечают на вопрос о порядке оплаты дня, в котором работник отработал полный рабочий день, после чего выехал в командировку.</p> <p>Эксперт поясняет, что день выезда в командировку работнику выплачивается средний заработок независимо от того, трудился работник в этот день или нет (ч. 1 ст. 167 ТК РФ, абз. 1 п. 9 Положения о служебных командировках, утв. Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749). Отдельный порядок оплаты дней приезда (отъезда) в случае, если сотрудник в эти дни привлекается к работе, законодательством не установлен.</p> <p>Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из нее решается по договоренности с работодателем (абз. 5 п. 4 Положения о служебных командировках, утв. Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749).</p> <p>В таком же порядке оплачивается труд работника и в том случае, если он прибыл из командировки утром и приступил к работе.</p> <p>На заметку: в Консультации от 17.07.2020 эксперт Онлайнинспекции также сообщает о выплате среднего заработка.</p> <p>По вопросу об оплате дня, когда работник отработал полный рабочий день, после чего выехал в командировку, Онлайнинспекция публиковала и другие мнения. В Консультации от 17.02.2021 эксперт Онлайнинспекции считает, что за такой день должны выплачиваться зарплата за отработанный день и суточные.</p> <p>Подробно об оплате дней выезда в командировку также рассказано в Путеводителе СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Задать вопрос по оформлению и оплате командировки Вы сможете на мероприятии «Командировки по России и за рубеж: документы, расходы, налоги» 11 сентября 2024 года.</p> <p>Об оформлении кадровых документов, в том числе при отправке сотрудника в командировку, расскажет лектор на трансляции «Шпаргалка для кадровика: штатное расписание, расчетный листок, табель учета рабочего времени, листок нетрудоспособности» 2 сентября 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! + Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпреса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: полный рабочий день есть приказ, что в эту дату ему надлежит выехать в командировку</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация на сайте ФНС России от 05.08.2024</p>	<p>Как организациям и ИП отслеживать свои налоговые риски и следить за показателями контрагентов:</p>	<p>Возможности: следить за своими налоговыми рисками, а также знать о показателях финансово-хозяйственной деятельности контрагентов организация и ИП могут благодаря личному кабинету на сайте ФНС России.</p> <p>В Информации от 05.08.2024 ФНС России сообщает, о возможности налогоплательщиков узнать о своих налоговых рисках с точки зрения налоговых органов.</p> <p>В Личных кабинетах налогоплательщика юридического лица и ИП на сайте ФНС России функционирует сервис «Как меня видит налоговая». Вкладки «Показатели финансово-хозяйственной деятельности» и «Показатели для партнеров» информируют налогоплательщика о его налоговых рисках и дают возможность узнать показатели финансово-хозяйственной деятельности контрагентов. Сведения обновляются ежемесячно. Откорректировать данные своих финансово-хозяйственных показателей можно в личном кабинете через форму обратной связи.</p> <p>Сервис упрощает процесс проверки контрагентов. Организованный по принципу работы социальной сети с функцией</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p>

	<p>помогут сервисы ФНС</p>	<p>добавления в «друзья», он позволяет добавить контрагента и получить доступ к показателям его финансово-хозяйственной деятельности. При отсутствии у партнера личного кабинета на его почтовый ящик можно направить приглашение завести личный кабинет на сайте ФНС России.</p> <p>На заметку: о регистрации и возможности личного кабинета налогоплательщика на сайте ФНС России Вы сможете узнать из Готового решения: Личный кабинет налогоплательщика-организации (КонсультантПлюс, 2024) и Готового решения: Личный кабинет налогоплательщика - индивидуального предпринимателя (КонсультантПлюс, 2024).</p> <p>Значительно снизить или полностью избавиться от налоговых рисков, а также качественно проверять контрагентов поможет Алгоритм клиентского опыта «Как снизить налоговые риски» на нашем сайте.</p>	
<p>Письмо СФР от 22.07.2024 N 19-20/33316</p>	<p>Нужно ли каждый год подтверждать в СФР вид деятельности, если он не меняется</p>	<p>Риски: страхователь обязан ежегодно подтверждать основной вид экономической деятельности. Если документы, подтверждающие вид деятельности, не будут представлены в срок, СФР самостоятельно установит вид деятельности из ЕГРЮЛ страхователя с самым высоким тарифом на страхование от несчастных случаев на производстве.</p> <p>В Письме от 22.07.2024 N 19-20/33316 СФР отвечает на вопрос - нужно ли ежегодно подтверждать вид деятельности организации и обособленного подразделения, если виды деятельности не изменились.</p> <p>Страхователь (организация и обособленное подразделение, которое имеет банковские счета и производит выплаты физлицам) обязан представлять в СФР документы для подтверждения основного вида экономической деятельности за предыдущий год не позднее 15 апреля текущего года (пп. 21 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24 июля 1998 N 125-ФЗ).</p> <p>Если в установленный срок документы для подтверждения основного вида деятельности не представлены, то СФР направляет организации уведомление о размере тарифа до 1 мая текущего года. При этом тариф может увеличиться, так как фонд самостоятельно выберет вид деятельности, указанный в ЕГРЮЛ страхователя, с наиболее высоким классом профессионального риска (п. п. 3, 5 Порядка, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 31.01.2006 N 55).</p> <p>Таким образом, страхователи обязаны ежегодно подтверждать основной вид экономической деятельности в целях определения класса профессионального риска и соответствующего этому классу страхового тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.</p> <p>На заметку: как начислять и уплачивать взносы на страхование от несчастных случаев на производстве в СФР, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 19-20/33316</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 03.07.2024 N 03-11-11/61917</p>	<p>Как учесть расходы на аренду жилья у самозанятого</p>	<p>Риски: для учета расходов на аренду жилья у самозанятого при расчете налога на прибыль и УСН чек от самозанятого обязательен.</p> <p>Расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты, при условии что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода (п. 1 ст. 252 НК РФ). Расходы, не соответствующие указанным требованиям, в целях налогообложения прибыли организаций не учитываются (п. 49 ст. 270 НК РФ).</p> <p>При УСН перечень расходов указан в ст. 346.16 НК РФ, среди них перечислены расходы на аренду. При этом расходы принимаются при условии их соответствия критериям, указанным в п. 1 ст. 252 НК РФ (п. 2 ст. 346.16 НК РФ).</p> <p>В Письме от 03.07.2024 N 03-11-11/61917 Минфин России сообщает об условиях для учета расходов на аренду жилья у самозанятого при расчете налога на прибыль и УСН.</p> <p>При определении налоговой базы по УСН или по налогу на прибыль не учитываются расходы, связанные с приобретением товаров (работ, услуг) у самозанятых при отсутствии чека, сформированного исполнителем в порядке, предусмотренном ст. 14 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ (ч. 8 - 10 ст. 15 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).</p> <p>Соответственно, расходы, связанные с приобретением товаров работ, услуг, (в том числе по аренде жилого помещения) у самозанятого и подтвержденные его чеком, учитываются при расчете налога на прибыль и УСН в порядке, установленном НК РФ.</p> <p>На заметку: отразить расходы на аренду при УСН можно при объекте налогообложения «доходы минус расходы» (п. п. 1, 2 ст. 346.18 НК РФ). Арендная плата учитывается в расходах в момент фактической оплаты (пп. 4 п. 1 ст. 346.16, п. 2 ст. 346.17 НК РФ).</p> <p>Также о документах, необходимых для подтверждения расходов при найме жилья командировочным работником у самозанятого, рассказано в Консультации СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Учесть максимальное количество расходов при расчете налога на прибыль без риска начисления штрафов поможет Алгоритм клиентского опыта «Учет расходов при расчете налога на прибыль».</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-11-11/61917</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Постановление Правительства РФ от 01.08.2024 N 1041</p>	<p>Утверждены базовые ставки экологического сбора на 2025 – 2027 годы</p>	<p>Риски: базовые ставки экологического сбора вырастут с 1 января 2025 года. Экологический сбор уплачивают производители в РФ и импортеры товаров или упаковки, чьи товары или упаковка входят в определенный перечень, а сами производители (импортеры) не утилизируют или утилизируют в объемах ниже требуемых отходов от использования таких товаров или упаковки. Ставка экологического сбора <u>определяется</u> как базовая ставка, умноженная на коэффициент, учитывающий сложность извлечения отходов от использования товаров для дальнейшей утилизации. Расчет делают отдельно по каждой группе товара или упаковки по Перечню. Базовые ставки экологического сбора на 2024 год указаны в Постановлении Правительства РФ от 09.04.2016 N 284, а коэффициенты утверждены Постановлением Правительства РФ от 29.12.2023 N 2406. Постановление Правительства РФ от 01.08.2024 N 1041 устанавливает базовые ставки экологического сбора сразу на 2025, 2026 и 2027 годы, а также устанавливает значения коэффициента, учитывающего сложность извлечения отходов от использования товаров для дальнейшей утилизации, на 2025 год и на 2026 год. Базовые ставки экологического сбора увеличены. Например, значение ставки сбора в отношении товаров группы «Нефтепродукты» в 2024 году <u>составляло</u> 3431 рублей за тонну, а в 2025 году ставка <u>установлена</u> в размере 3946 рублей за тонну, на 2026 год – 4261 рублей за тонну, на 2027 год - 4432 рублей за тонну. Постановление Правительства от 09.04.2016 N 284 утратит силу с 1 января 2025 года. На заметку: как рассчитать экологический сбор, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! + Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 01.08.2024 1041</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 30.07.2024 N СД-4-3/8675@</p>	<p>Можно ли учесть дебиторскую задолженность, возникшую еще при применении УСН, для ИТ-льготы по налогу на прибыль</p>	<p>Возможности: при расчете 70% доли доходов от ИТ-деятельности можно учесть дебиторскую задолженность, возникшую в период применения УСН, если ИТ-услуги были оплачены при ОСН. Для ИТ-компаний, при наличии определенных <u>условий</u>, действуют льготные ставки по налогу на прибыль. В 2024 году ставки равны 0% - в федеральный бюджет и 0% - в региональный бюджет (п. 1.15 ст. 284 НК РФ). Для применения льготы по итогам отчетного (налогового) периода должно быть соблюдено условие о <u>доле доходов</u>: на доходы из определенного <u>перечня</u> должно приходиться не менее 70% от общей суммы доходов компании (за некоторым <u>исключением</u>), учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль. В Письме от 30.07.2024 N СД-4-3/8675@ ФНС рассматривает порядок учета дебиторской задолженности ИТ-организации, возникшей в период применения УСН, для расчета 70% доли доходов для ставки налога на прибыль 0% в периоде применения ИТ-организацией ОСН. ФНС сообщает, что при расчете 70% доли доходов от ИТ-деятельности может быть учтена дебиторская задолженность по доходам, возникшим от оказания ИТ-услуг в период применения УСН, оплата которых проведена после перехода на ОСН. На заметку: как учесть дебиторскую задолженность покупателей (заказчиков), возникшую в периоде применения УСН, при переходе на ОСН, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс. Использовать все привилегии и льготы, предусмотренные для ИТ-бизнеса, поможет Алгоритм клиентского опыта «ИТ-компания. Аккредитация, налоги и льготы» на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: СД-4-3/8675</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 18.07.2024 N 03-03-06/1/67042</p>	<p>Какой датой определять налоговую базу НДС и налогу на прибыль при выполнении работ и многократном оказании услуг в рамках одного договора</p>	<p>Возможности: моментом определения налоговой базы по НДС при выполнении работ является день подписания акта сдачи-приемки работ заказчиком. При многократном оказании услуг в рамках одного договора в течение календарного месяца или налогового периода (квартала) моментом определения налоговой базы по НДС по таким услугам является последний день календарного месяца или квартала. Счета-фактуры при этом так же выставляются не позднее пяти календарных дней, считая со дня окончания календарного месяца (квартала), в котором такие услуги оказаны. Для расчета налога на прибыль датой признания дохода от реализации работ будет признаваться дата фактического выполнения таких работ. В Письме от 18.07.2024 N 03-03-06/1/67042 Минфин России сообщает, в какой момент определять налоговую базу по НДС при выполнении работ и многократном оказании услуг в рамках одного договора, а также дату признания дохода при расчете налога на прибыль при выполнении работ. НДС при выполнении работ В общем случае моментом определения налоговой базы по НДС является наиболее ранняя из дат: день передачи работ (услуг) либо день оплаты, частичной оплаты в счет предстоящего выполнения работ (услуг) (п. 1 ст. 167 НК РФ). При этом если моментом определения налоговой базы является день аванса, то на день самого выполнения работ (услуг) также возникает момент определения налоговой базы (п. 14 ст. 167 НК РФ). Документом, подтверждающим сдачу результатов работ и, соответственно, факт их выполнения, является акт сдачи-приемки работ. Таким образом, в целях определения момента определения налоговой базы по НДС днем выполнения</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/67042</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>работ следует признавать дату подписания акта сдачи-приемки работ заказчиком. При этом счета-фактуры выставляются не позднее пяти календарных дней с даты подписания акта.</p> <p>НДС при многократном оказании услуг в рамках одного договора Налогоплательщики НДС исчисляют налоговую базу по итогам каждого <u>налогового периода</u> (квартала). При многократном оказании услуг в рамках одного договора одному заказчику (например, услуг по эксплуатации информационно-телекоммуникационной инфраструктуры путем консультационной и технической поддержки) допускается в соответствии с условиями договора выставление счетов-фактур не реже одного раза в месяц и не позднее 5-го числа месяца, следующего за истекшим месяцем. Таким образом, при многократном оказании услуг одному заказчику в рамках одного договора в течение календарного месяца или налогового периода (квартала) моментом определения налоговой базы по НДС по таким услугам является последний день календарного месяца или квартала оказания услуг. При этом счета-фактуры выставляются не позднее пяти календарных дней, считая со дня окончания календарного месяца (квартала), в котором такие услуги оказаны.</p> <p>Налог на прибыль при выполнении работ Доходы признаются в том отчетном (налоговом) периоде, в котором они имели место (к которому они относятся), независимо от фактического поступления денежных средств (<u>метод начисления</u>). При этом датой получения дохода признается дата выполнения работ (услуг), определяемая в соответствии с <u>п. 1 ст. 39</u> НК РФ, независимо от фактического поступления денежных средств (<u>п. 3 ст. 271</u> НК РФ). Таким образом, датой признания дохода от реализации работ (услуг) будет признаваться дата фактического выполнения таких работ (услуг).</p> <p>На заметку: Минфин и ранее сообщал о том, что для расчета НДС дата выполнения работ - это дата, когда заказчик подписал акт сдачи-приемки выполненных работ (Письма Минфина России от 10.10.2023 N 03-03-06/1/96189, от 24.04.2023 N 03-07-11/37563, от 12.09.2022 N 03-03-06/1/88108, от 08.10.2020 N 03-07-11/88016). Также при дящихся услугах (аренда, лизинг, охрана, связь, абонентское обслуживание и т.д.), датой их оказания и, соответственно, моментом определения налоговой базы по НДС признается день окончания <u>квартала</u>, в течение которого они оказывались (Письма Минфина России от 27.04.2024 N 03-07-09/40301, от 12.12.2022 N 03-03-06/1/121501, от 23.12.2021 N 03-07-11/105043, от 31.03.2021 N 03-07-14/23424). О сроках выставления счетов-фактур подробно рассказано в <u>Готовом решении</u> СПС КонсультантПлюс. Получить ответы на интересующие вопросы и не упустить принятых изменений налогового законодательства Вы также сможете на <u>Встрече</u> с экспертом по теме «Бухгалтер вышел из отпуска: что нового?» 28 августа 2024 года.</p>	
--	--	---	--

КАДРОВИКУ

<p>Федеральный закон от 08.08.2024 N 268-ФЗ</p>	<p>В ТК РФ внесен ряд изменений: противодействие зарплатным долгам, отпуск инвалидов и другие</p>	<p>Возможности: с 1 сентября 2024 года в ТК РФ для работников с инвалидностью закреплено положение об отпуске не менее 30 календарных дней.</p> <p>Риски: с 1 марта 2025 года вводится механизм противодействия просроченной задолженности по зарплате посредством создания региональных межведомственных комиссий.</p> <p>Федеральный закон от 08.08.2024 N 268-ФЗ вносит поправки в ТК РФ, которые устанавливают дополнительные гарантии для работников – подтверждаются меры противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате, а также закрепляется минимальная продолжительность отпуска для работников с инвалидностью.</p> <p>Противодействие формированию задолженности по заработной плате В ТК РФ появляется <u>новая статья</u>, которая с <u>1 марта 2025 года</u> установит основные направления противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате. В данной <u>ст. 158.1</u> ТК РФ утверждены меры противодействия по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • профилактика и мониторинг просроченной задолженности по зарплате; • привлечение работодателей к ответственности за нарушение сроков выплаты зарплаты; • содействие в погашении долга по зарплате; • проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства. <p>Для координации деятельности госорганов будут сформированы межведомственные комиссии субъектов РФ по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате. Порядок формирования и деятельности межведомственных комиссий и порядок принятия ими решений будут определены Правительством РФ.</p> <p>Отпуск для инвалидов</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! + Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ (Проф)</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 08.08.2024 N 268-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	--	--	---

		<p>С 1 сентября 2024 года в ст. 115 ТК РФ закрепляется положение о предоставлении инвалидам ежегодного основного оплачиваемого отпуска не менее 30 календарных дней. Ранее положение о ежегодном отпуске для инвалидов содержал Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ. В новой редакции Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ, действующей с 1 сентября 2024 года, будет указано, что регулирование условий труда инвалидов осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.</p> <p>Кроме того, Федеральным законом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - устанавливается, что с 1 марта 2025 года стороны контролируют выполнение коллективного договора или соглашения в порядке, который устанавливают сами; - уточняются полномочия Роструда по осуществлению контроля за выполнением работодателями обязательств по трудовым соглашениям. <p>На заметку: какие виды отпусков положены работающему инвалиду, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Задать вопрос по оформлению кадровых документов Вы сможете на трансляции «Шпаргалка для кадровика: штатное расписание, расчетный листок, табель учета рабочего времени, листок нетрудоспособности» 2 сентября 2024 года.</p>	
<p>Постановление ВС РФ от 10.06.2024 N 32-АД24-9-К1</p>	<p>Кого оштрафуют за несвоевременную сдачу формы ЕФС-1</p>	<p>Риски: при несвоевременной сдаче ЕФС-1 штраф на должностное лицо будет возложен на руководителя организации, а не на бухгалтера или другого работника.</p> <p>Нарушение срока подачи сведений в органы СФР может повлечь административный штраф на должностное лицо в размере от 300 до 500 рублей (ст. 15.33.2 КоАП РФ). В соответствии со ст. 2.4 КоАП административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением своих служебных обязанностей.</p> <p>В Постановлении ВС РФ от 10.06.2024 N 32-АД24-9-К1 рассмотрена ситуация: организация сдала ЕФС-1 с опозданием, в результате чего директор, как должностное лицо, был оштрафован по ст. 15.33.2 КоАП РФ. Руководитель обратился в суд, заявив, что обязанность сдавать отчетность в СФР возложена на главного бухгалтера, а значит, и штрафовать должны его.</p> <p>ВС РФ оставил жалобу директора без удовлетворения и отметил, что директор организации, осуществляющий функции исполнительного органа, имеющий право без доверенности действовать от ее имени, является должностным лицом, ответственным за представление сведений в территориальные органы СФР. Наличие в организации главного бухгалтера, выполняющего формирование и представление отчетности в форме ЕФС-1, не снимает с руководителя обязанности по контролю исполнения и персональной ответственности за допущенные организацией нарушения по сдаче сведений в СФР.</p> <p>На заметку: к ответственности могут привлечь руководителя, если нарушение допущено в той области, которая не связана непосредственно с ведением бухучета и составлением бухгалтерской отчетности, и она не входит в должностные обязанности бухгалтера. Например, за нарушение порядка и сроков представления сведений персонализированного учета в территориальные органы СФР (ст. 15.33.2 КоАП РФ) к ответственности, как правило, привлекают руководителя (п. 41 Обзора судебной практики Верховного суда РФ N 4 (2021)). Есть примеры судебных актов, где говорится, что бухгалтер ответственность нести не должен (Постановления Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 02.07.2021 N 16-3931/2021, от 25.05.2021 N 16-3450/2021). О других случаях привлечения к административной ответственности руководителя Вы можете узнать из Готового решения СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Что касается бухгалтерской отчетности – если ее ведение и представление в налоговые органы возложены на бухгалтера (главного бухгалтера) организации, то именно он несет административную ответственность за несвоевременное представление бухгалтерской отчетности. При отсутствии документального подтверждения наличия в штате главного бухгалтера или бухгалтера руководитель организации может быть привлечен к ответственности по ч. 1 ст. 15.6 КоАП РФ (Постановление Верховного Суда РФ от 18.07.2018 N 57-АД18-7). Подробнее об административной ответственности за несвоевременное представление бухгалтерской отчетности рассказано в Консультации СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! + Специалисту кадровой службы! + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Судебная практика</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 32-АД24-9-К1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо СФР от 23.07.2024 N 19-20/33495</p>	<p>Следует ли указывать в форме ЕФС-1 коды «НЕПД» или «НЕПН» при</p>	<p>Возможности: при заключении трудового договора на условиях внешнего или внутреннего совместительства коды «НЕПД» или «НЕПН» в графе 6 «Код выполняемой функции» подраздела 1.1 формы ЕФС-1 не указываются.</p> <p>При приеме на работу сотрудника, в том числе внешнего или внутреннего совместителя, работодатель обязан предоставить подраздел 1.1 ЕФС-1 не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа о приеме на работу (пп. 2 п. 5 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ).</p> <p>Коды «НЕПД» или «НЕПН» отражаются в графе 6 при приеме сотрудника на работу на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели соответственно.</p>	<p>Специалисту кадровой службы! + Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ,</p>

	<p>приеме совместителей</p>	<p>Продолжительность рабочего времени и внешнего, и внутреннего совместителя - не больше 4 часов в день. Полный рабочий день допускается, только если на основной работе этот день - выходной. При этом за месяц рабочее время совместителя не должно превышать половины нормы (ст. 284 ТК РФ).</p> <p>В Письме от 23.07.2024 N 19-20/33495 СФР сообщает, что при заключении трудового договора на условиях внешнего или внутреннего совместительства коды «НЕПД» или «НЕПН» в графе 6 «Код выполняемой функции» подраздела 1.1 формы ЕФС-1 указывать не нужно.</p> <p>На заметку: на то, что сотрудник принимается на работу именно в качестве совместителя, указывает заполнение графы 5, куда вносится код вида договора:</p> <p>«1» — бессрочный трудовой договор по совместительству; «1.1» — срочный договор по совместительству до 6 месяцев; «1.2» — срочный договор по совместительству на срок более 6 месяцев.</p> <p>При приеме совместителя особый код в графе 6 понадобится указать только при наличии дополнительных оснований. К примеру, если совместитель принят на дистанционную работу, то необходимо будет проставить код «ДИСТ».</p> <p>На вопросы, связанные с приемом на работу, ответит лектор на трансляции «Как правильно оформить прием на работу сотрудника: пошаговый алгоритм действий кадровика» 23 августа 2024 года.</p>	<p>содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 19-20/33495</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо СФР от 05.08.2024 N 19-20/35785</p>	<p>В каком случае нужно сдавать форму ЕФС-1 при заключении договора с самозанятым</p>	<p>Возможности: при заключении ГПД с физическим лицом (в том числе с самозанятым), где установлена уплата страховых взносов на травматизм, необходимо предоставлять подраздел 1.1 формы ЕФС-1.</p> <p>Выплаты по гражданско-правовому договору (далее – ГПД) самозанятому не признаются объектом обложения страховыми взносами для организации-заказчика в случае наличия у нее чека, сформированного самозанятым (ст. 14 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ). При этом взносы на травматизм начисляются при условии, что обязанность их уплаты предусмотрена договором (п. 1 ст. 20.1 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ).</p> <p>В Письме от 05.08.2024 N 19-20/35785 СФР сообщает, что если с физлицом в статусе самозанятого, заключен ГПД, согласно которому должны начисляться взносы на травматизм, то данное физлицо будет являться застрахованным по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Страхователь обязан предоставлять страховщику сведения о начисленных страховых взносах (ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ).</p> <p>Учитывая изложенное, выплаты физическим лицам, в том числе со статусом самозанятого, с которыми заключены ГПД, содержащие условие об уплате страховых взносов на травматизм, подлежат отражению в подразделе 1.1 формы ЕФС-1.</p> <p>На заметку: о том, что еще нужно учитывать организациям при взаимодействии с самозанятым, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>В целом о страховых взносах при заключении ГПД можно узнать в соответствующем Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Использовать выгодные стороны сотрудничества с самозанятыми поможет Алгоритм клиентского опыта «Работа с самозанятыми».</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! +Специалисту кадрового отдела!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 19-20/35785</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Роструда от 16.07.2024 N ПГ/13399-6-1</p>	<p>Как аннулировать соглашение о расторжении трудового договора, если сотрудник решил остаться</p>	<p>Возможности: если после оформления соглашения о расторжении трудового договора принято решение о продолжении работы, такое соглашение можно аннулировать в том же порядке, в котором его оформили – подписать соглашение об отмене документа.</p> <p>Соглашение сторон является одним из оснований для расторжения трудового договора (п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). ТК РФ не устанавливает требований ни к форме соглашения о расторжении трудового договора, ни к порядку его заключения.</p> <p>В Письме от 16.07.2024 N ПГ/13399-6-1 Роструд поясняет, как аннулировать соглашение сторон, если после его оформления принято решение о продолжении работы.</p> <p>При рассмотрении споров, связанных с прекращением трудового договора по соглашению сторон, в судебной практике учитывается достижение договоренности между работником и работодателем. В этом случае трудовой договор может быть расторгнут в любое время в срок, определенный сторонами. Аннулирование договоренности относительно срока и основания увольнения возможно лишь при взаимном согласии работодателя и работника (п. 20 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2).</p> <p>Таким образом, аннулирование соглашения сторон о расторжении трудового договора следует оформить в том же порядке, что и само соглашение сторон - заключить соглашение об отмене соглашения сторон.</p> <p>На заметку: образец соглашения об отмене соглашения сторон о расторжении трудового договора Вы можете получить через Форму СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Как аннулировать соглашение о расторжении трудового договора, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ПГ/13399-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		Получить ответы на сложные вопросы, связанные с увольнением работников по наиболее частым основаниям Вы сможете на трансляции «Порядок расторжения трудовых отношений. Предупреждаем конфликты и споры» 26 сентября 2024 года.	
Письмо Роструда от 17.07.2024 N ПГ/13198-6-1	Можно ли сократить работницу в отпуске по уходу за ребенком, если она не против	<p>Риски: даже если работница согласна на сокращение, то работодатель все равно не имеет права ее сокращать, пока она находится в отпуске по уходу за ребенком и ребенку менее трех лет.</p> <p>В Письме от 17.07.2024 N ПГ/13198-6-1 Роструд отвечает на вопрос: можно ли уволить работницу в отпуске по уходу за ребенком по сокращению, если она получила уведомление о своем сокращении после отпуска, но предлагает сократить ее в общий срок сокращения.</p> <p>Ведомство напоминает, что время отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком нельзя уволить по сокращению и по другим основаниям по инициативе работодателя, кроме ликвидации организации (ст. 81 ТК РФ).</p> <p>Кроме того, расторжение трудового договора, в том числе в связи с сокращением численности или штата работников, с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя также не допускается (ч. 4 ст. 261 ТК РФ).</p> <p>Таким образом, работница, имеющая ребенка в возрасте до трех лет, в том числе находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, не может быть уволена в связи с сокращением численности или штата работников организации, в том числе в случае ее согласия на такое увольнение.</p> <p>На заметку: если работодатель проигнорирует запрет, его могут привлечь не только к административной, но и к уголовной ответственности (ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ, ст. 145 УК РФ).</p> <p>Как составить уведомление работнице в отпуске по уходу за ребенком о предстоящем сокращении, которое последует сразу после ее выхода на работу, рассказано в Готовом решении: Можно ли сократить работницу во время декретного отпуска (КонсультантПлюс, 2024).</p> <p>Получить ответы на сложные вопросы, связанные с увольнением работников по наиболее частым основаниям, Вы сможете на трансляции «Порядок расторжения трудовых отношений. Предупреждаем конфликты и споры» 26 сентября 2024 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: сокращение до полутора лет</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Информация Роструда от 06.08.2024	Как провести самопроверку на соблюдение требований трудового законодательства	<p>Возможности: сервис «Электронный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф» помогает работодателям проводить самостоятельный аудит соблюдения требований трудового законодательства в режиме онлайн в удобное для них время.</p> <p>В Информации от 06.08.2024 Роструд напоминает о возможностях сервиса «Электронный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф».</p> <p>Сервис «Электронный инспектор» дает возможность работодателям проводить самостоятельный аудит соблюдения требований трудового законодательства в режиме онлайн в удобное для них время. Роструд сообщает, что устранение выявленных системой нарушений позволило избежать работодателям штрафов на сумму более 24 млрд рублей.</p> <p>В ходе проверки представитель организации заполняет проверочные листы. После прохождения самопроверки система выдаёт заключение об отсутствии или наличии нарушений, правовое обоснование и инструкции по устранению выявленных нарушений. В настоящее время сервис позволяет провести самопроверку по 125 направлениям, в числе которых соблюдение требований к процедурам приема на работу, увольнения работников, обеспечения их средствами индивидуальной защиты, а также вопросы оплаты труда, режима труда и отдыха.</p> <p>На заметку: как организовать проведение внутреннего кадрового аудита и оформить итоги в организации, рассказано в Консультации СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Провести процедуру внутреннего кадрового аудита в организации поможет Алгоритм клиентского опыта «Кадровый аудит в 2024 году».</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Нет в К+</p>
ПРАВО			
Федеральный закон от 08.08.2024 N 221-ФЗ Федеральный закон	Цифровая валюта: изучаем новые нормы законодательства	<p>Возможности: с 1 ноября 2024 года юрлица, ИП и физлица могут заниматься майнингом, но при соблюдении ряда условий. С 1 сентября 2024 года устанавливается возможность использования цифровой валюты при осуществлении расчетов во внешнеэкономической деятельности в рамках экспериментального правового режима</p> <p>Риски: с 19 августа 2024 года нельзя рекламировать или как-то иначе предлагать криптовалюту неограниченному кругу лиц.</p> <p>В целях регулирования осуществления операций с цифровыми валютами подписано два федеральных закона.</p> <p>Федеральным законом от 08.08.2024 N 221-ФЗ созданы правовые основы регулирования деятельности, связанной с майнингом цифровой валюты.</p>	<p>Юристу, Руководителю + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p>

<p>от 08.08.2024 N 223-ФЗ</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Определено, что майнингом цифровой валюты признается деятельность по проведению математических вычислений путем эксплуатации технических и программно-аппаратных средств для внесения записей в информационную систему, использующую технологию, в том числе технологию распределенного реестра, имеющих целью выпуск цифровой валюты и (или) получение лицом, осуществляющим такую деятельность, вознаграждения в цифровой валюте за подтверждение записей в информационной системе. Введены и другие понятия. • С 19 августа 2024 года устанавливается запрет на: предложение неограниченному кругу лиц цифровой валюты, а также товаров (работ, услуг) в целях организации обращения и (или) обращения цифровой валюты; рекламу цифровой валюты, а также товаров (работ, услуг) в целях организации обращения и (или) обращения цифровой валюты. • С 1 ноября 2024 года юрлица и ИП могут заниматься майнингом, но при условии включения их в специальный реестр. Физлица могут делать это без включения в реестр, но только если не будут превышать установленные лимиты энергопотребления. О получении цифровой валюты в результате майнинга будет необходимо сообщать в уполномоченный Правительством РФ орган, предоставив также информацию об адресе-идентификаторе, включая адрес-идентификатор майнинг-пула. • Юрлицам и ИП запрещается совмещать осуществление майнинга цифровой валюты с деятельностью по передаче электрической энергии, деятельностью по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике, деятельностью по производству или купле-продаже электрической энергии. • Установлен порядок ведения реестра лиц, осуществляющих майнинг цифровой валюты, и операторов майнинг-инфраструктуры. • Правительство наделено полномочиями по принятию решения о запрете осуществления майнинга (в том числе участия в майнинг-пулах) в отдельных регионах или на отдельных их территориях. Рассматриваемый закон также предусматривает возможность обращения иностранных цифровых прав в РФ и российских цифровых прав за рубежом. <p>Федеральным законом от 08.08.2024 N 223-ФЗ установлены положения, направленные на обеспечение реализации функционирования механизма экспериментальных правовых режимов в сфере цифровых инноваций в области финансового рынка:</p> <ul style="list-style-type: none"> • С 1 сентября 2024 года устанавливается возможность использования цифровой валюты при осуществлении расчетов во внешнеэкономической деятельности в рамках экспериментального правового режима. В целях осуществления сделок с цифровой валютой в рамках внешнеэкономической деятельности положения соответствующей программы экспериментального правового режима должны предусматривать особенности использования цифровой валюты в качестве средства платежа по внешнеэкономическим договорам (контрактам), права и обязанности резидентов и нерезидентов при осуществлении ими валютных операций с цифровой валютой, а также права и обязанности органов и агентов валютного контроля. • Банк России наделяется полномочиями по установлению экспериментальных правовых режимов в сфере цифровых инноваций для осуществления операций с цифровыми валютами в рамках внешнеэкономической деятельности, а также в целях проведения организованных торгов цифровой валютой. Банк России сможет установить требования к деятельности оператора по оказанию услуг расчетов по сделкам с цифровой валютой на базе Национальной платежной системы. <p>Федеральный закон от 08.08.2024 N 221-ФЗ вступает в силу 19 августа 2024 года, за исключением отдельных положений, вступающих в силу с ноября 2024 года.</p> <p>Федеральный закон от 08.08.2024 N 223-ФЗ вступит в силу с 1 сентября 2024 года.</p> <p>На заметку: как операции с криптовалютой облагаются налогами, рассказано в ответе на Вопрос: Каков порядок налогообложения операций с криптовалютой? (Консультация эксперта, 2023) {КонсультантПлюс}.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 221-ФЗ 08.2024 или 223-ФЗ 08.2024</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 08.08.2024 N 216-ФЗ</p> <p>Федеральный закон</p>	<p>Деструктивный контент: введено новое законодательное регулирование</p>	<p>Риски: с 19 августа 2024 года на юрлицо может быть наложен штраф в размере от 800 тыс. до 1 млн рублей за распространение информации, оскорбляющей человеческое достоинство и общественную нравственность, выражающей явное неуважение к обществу, содержащей изображение действий с признаками противоправных, в том числе насильственных, и распространяемой из хулиганских, корыстных или иных низменных побуждений.</p> <p>Федеральным законом от 08.08.2024 N 216-ФЗ, вступившим в силу 8 августа 2024 года, установлено, что в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства доступ к информации может ограничиваться не только федеральными законами, но и актами Президента РФ.</p>	<p>Юристу, Руководителю</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром</p>

<p>от 08.08.2024 N 217-ФЗ Федеральный закон от 08.08.2024 N 218-ФЗ</p>		<p>В перечень распространяемой с нарушением закона информации также включена информация, оскорбляющая человеческое достоинство и общественную нравственность, выражающая явное неуважение к обществу, содержащая изображение действий с признаками противоправных, в том числе насильственных, и распространяемая из хулиганских, корыстных или иных низменных побуждений. Такая деструктивная информация запрещена к распространению среди детей.</p> <p>Владелец социальной сети обязан осуществлять мониторинг социальной сети в целях выявления такой информации. На оператора связи возлагается обязанность по установке в своей сети предоставляемых Роскомнадзором технических средств контроля, предусматривающих ограничение доступа к информации, а также обязанность предоставлять в Роскомнадзор информацию, позволяющую идентифицировать средства связи и пользовательское оборудование (оконечное оборудование) в Интернете на территории РФ, территории субъекта РФ или части территории субъекта РФ, в электронной форме.</p> <p>За распространение запрещенной информации вводится административная ответственность: в соответствии с положениями Федерального закона от 08.08.2024 N 217-ФЗ с 19 августа 2024 года за распространение в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе в Интернете, информации, оскорбляющей человеческое достоинство и общественную нравственность, выражающей явное неуважение к обществу, содержащей изображение действий с признаками противоправных, в том числе насильственных, и распространяемой из хулиганских, корыстных или иных низменных побуждений, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния, предусматривается административный штраф (ч. 12 ст. 13.15 КоАП РФ): для граждан в размере от 50 тыс. до 100 тыс. рублей; для должностных лиц - от 100 тыс. до 200 тыс. рублей; для юрлиц - от 800 тыс. до 1 млн рублей.</p> <p>Оборудование, использованное для изготовления таких материалов, подлежит конфискации. Протоколы об указанных правонарушениях будут составлять должностные лица органов внутренних дел (полиции). Рассматриваемые нормы не распространяются на произведения науки, литературы, искусства, имеющие историческую, художественную или культурную ценность, материалы зарегистрированных СМИ, а также на фото-, видеоматериалы, которые предназначены для использования в научных или медицинских целях либо изучение которых предусматривается федеральными государственными образовательными стандартами и федеральными образовательными программами.</p> <p>Федеральным законом от 08.08.2024 N 218-ФЗ в УК РФ внесены поправки согласно которым, с 19 августа 2024 года совершение ряда умышленных преступлений с публичной демонстрацией, в том числе в СМИ или информационно-телекоммуникационных сетях (включая Интернет), отнесено к обстоятельствам, отягчающих наказание. Речь идет о преступлениях против жизни и здоровья, а также против свободы, чести и достоинства личности.</p>	<p>поиске набрать: 216-ФЗ 08.2024 или 217-ФЗ 08.2024 или 218-ФЗ 08.2024</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 08.08.2024 N 233-ФЗ</p>	<p>Определен порядок работы с обезличенными персональными данными</p>	<p>Риски: с 1 сентября 2025 года при работе с составами данных, сформированными из персональных данных, полученных в результате обезличивания, гражданам и юрлицам необходимо соблюдать установленные требования и запреты.</p> <p>Возможности: в целях обеспечения безопасности персональных данных с 8 августа 2024 года можно использовать средства защиты информации, в составе которых реализована функция уничтожения информации.</p> <p>Федеральным законом от 08.08.2024 N 233-ФЗ в целях определения особенностей обработки персональных данных, полученных в результате их обезличивания, внесены изменения в ряд законодательных актов, большинство из которых заработает с 1 сентября 2025 года. В частности, определены:</p> <ul style="list-style-type: none"> • порядок обработки персональных данных, полученных в результате их обезличивания; • порядок предоставления доступа к составам данных, сформированным из персональных данных, полученных в результате обезличивания; • обязанности оператора, • требования, которым должны соответствовать граждане РФ и российские юрлица - пользователи государственной информационной системы и региональной информационной системы. <p>Не допускаются: - обработка составов данных и получение результатов обработки составов данных, если это может повлечь причинение вреда жизни, здоровью людей, оскорбление нравственности, нарушение прав и законных интересов граждан и организаций, причинение вреда (ущерба) окружающей среде, обороне страны и безопасности государства, объектам культурного наследия, иным охраняемым законом ценностям. В случае, если использование результатов обработки составов данных может повлечь причинение вреда обороне страны и безопасности государства, может быть</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 233-ФЗ 08.2024</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>принято решение о запрете предоставления таких результатов обработки составов данных.</p> <p>- предоставление результатов обработки составов данных иностранным юрлицам, иностранным организациям, не являющимся юрлицами, иностранным гражданам и лицам без гражданства, за исключением установленных случаев (например в случаях, определенных международным договором).</p> <p>Приняты и другие поправки, например, определено, что обеспечение безопасности персональных данных достигается, в частности, <u>применением для уничтожения</u> персональных данных прошедших в установленном порядке процедуру оценки соответствия средств защиты информации, в составе которых реализована функция уничтожения информации.</p> <p>Рассматриваемый Федеральный закон вступил в силу 8 августа 2024 года, за исключением <u>отдельных положений</u>, вступающих в силу 1 сентября 2025 года.</p>	
<p>Приказ ФАС России от 20.06.2024 N 410/24</p> <p>Приказ ФАС России от 21.06.2024 N 412/24</p>	<p>ФАС разработала руководства по соблюдению обязательных требований в сфере рекламы</p>	<p>Возможности: руководства по соблюдению обязательных требований помогут рекламодателям разобраться в сложных вопросах, связанных с распространением рекламы, и учесть в своей работе позиции контролирующего ведомства.</p> <p>ФАС России разработаны руководства по соблюдению обязательных требований в сфере рекламы.</p> <ol style="list-style-type: none"> Приказом ФАС России от 20.06.2024 N 410/24 утверждены: <ul style="list-style-type: none"> Руководство по соблюдению обязательных требований к рекламе отдельных видов товаров (реклама основанных на риске игр, пари). В руководстве, например, даны разъяснения об использовании в рекламе средств, формирующих образ человека или животного в сознании потребителя рекламы (в том числе текстовых, звуковых или комбинированных). Руководство по соблюдению обязательных требований к отдельным способам распространения рекламы. В руководстве даны разъяснения о подсчете продолжительности рекламы в телепрограммах; о распространении рекламы на платных и спутниковых телеканалах; о распространении рекламы путем одновременного параллельного показа видеоряда анонса телепрограммы и рекламного материала; о порядке расчета объема рекламы в радиопрограммах; об измерении уровня звука в теле- и радиопрограммах; о распространении рекламы по сетям электросвязи; о доказывании автоматического дозвона с помощью аудиозаписи; о распространении рекламы на транспортных средствах. В частности, указывается, что запись телефонного разговора, содержащая в начале такого разговора воспроизведенный абоненту заранее записанный аудиофрагмент, представляющий собой автоматизированную запись, позволяет сделать вывод о том, что в ходе осуществления такого звонка абоненту использовались средства выбора и (или) набора абонентского номера без участия человека (автоматическое дозванивание), что рассматривается как нарушение рекламораспространителем требований ч. 2 ст. 18 Федерального закона от 13.03.2006 N 38-ФЗ "О рекламе". Приказом ФАС России от 21.06.2024 N 412/24 утверждены: <ul style="list-style-type: none"> Руководство по соблюдению обязательных требований к рекламе отдельных видов товаров (реклама финансовых услуг и финансовой деятельности). Например, обращается внимание на то, что реклама потребительских кредитов и займов при указании процентной ставки должна содержать все условия, влияющие на сумму расходов, которые понесут воспользовавшиеся услугами лица, а также информацию о диапазоне значений ПСК. При этом реклама кредитов или займов, предоставляемых в целях осуществления предпринимательской деятельности, при указании процентной ставки должна содержать все остальные условия, влияющие на сумму расходов, которую понесут воспользовавшиеся услугой лица. Руководство по соблюдению обязательных требований при разграничении понятий "вывеска" и "реклама". В частности, указывается, что не являются рекламными конструкции с наименованиями организаций, размещенные на фасаде торгового центра или офисного здания, где указанные организации осуществляют хозяйственную деятельность, поскольку с учетом специфики самого торгового центра или офисного здания такие конструкции призваны информировать о месте нахождения организаций и признаются размещенными в месте нахождения организаций. На такие конструкции не распространяются требования Федерального закона от 13.03.2006 N 38-ФЗ "О рекламе". При этом конструкции, содержащие информацию о характеристиках реализуемых товаров, о проводимых организацией акциях и (или) скидках, либо различные лозунги, слоганы, либо иную информацию об определенном лице или товаре, не обязательную к размещению, не могут быть расценены как вывески, так как содержат сведения рекламного характера, и такие конструкции должны быть отнесены к категории рекламных конструкций, в том числе в случае их размещения в месте нахождения организации. <p>На заметку: разобраться в требованиях и ограничениях, относящиеся к рекламе в сети Интернет, можно с помощью</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 410/24 или 412/24</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		Готового решения: Какие требования установлены к размещению рекламы в сети Интернет (КонсультантПлюс, 2024) в СПС КонсультантПлюс.	
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
Информация на сайте Минтруда от 08.08.2024	Минтруд разработал правила получения оставшихся средств маткапитала	<p>Возможности: когда предложения Минтруда будут приняты, можно одновременно получить остаток маткапитала, если сумма не превышает 10 000 рублей.</p> <p>Внимание, подписан Федеральный закон от 08.08.2024 N 313-ФЗ, который, среди прочего, позволит получить остаток маткапитала в сумме менее 10 000 руб. С его положениями подробно ознакомимся в следующем выпуске.</p> <p>Материнский капитал можно использовать только на определенные цели, перечисленные в ч. 3 ст. 7 Федерального закона от 29.12.2006 N 256-ФЗ.</p> <p>В Информации от 08.08.2024 Минтруд сообщает, что на общественное обсуждение представлены правила получения неиспользованного остатка маткапитала в виде единовременной выплаты в том случае, если он не превышает 10 тысяч рублей.</p> <p>Все семьи, имеющие остатки материнского капитала до 10 000 рублей, получают уведомление от СФР в личном кабинете на Портале госуслуг. К уведомлению будет приложено предзаполненное заявление для уточнения реквизитов. Заявление о распоряжении средствами может быть подано как лично, так и через представителя, в любое время со дня рождения или усыновления ребенка. Заявление на получение выплаты можно подать через Портал госуслуг, а также в МФЦ – лично, через представителя или почтой.</p> <p>При подаче заявления в электронном виде на Портале госуслуг необходимо загрузить в личный кабинет заявление и копию документа, удостоверяющего личность родителя и ребенка (паспорт или свидетельство о рождении). Выплата будет перечислена на банковский счет в течение 5 рабочих дней с момента обращения.</p> <p>На заметку: как использовать материнский капитал, рассказано в Ситуации СПС КонсультантПлюс.</p>	Личный интерес! Нет в К+
Информация на сайте ФНС России от 05.08.2024	Какие виды деятельности наиболее популярны у самозанятых: ФНС рассказала о практике применения НПД	<p>Возможности: физлица и ИП, ведущие малый бизнес или планирующие оказывать услуги лично, без привлечения работников, при выполнении определенных условий могут зарегистрироваться в качестве самозанятых, оформлять оплату и выдавать чеки через приложение «Мой налог». Применение НПД популярно в сфере оказания услуг маркетинга и рекламы, по строительству и ремонту и т.д.</p> <p>Налог для самозанятых (налог на профессиональный доход) могут платить физлица и ИП без работников. Ответности нет, бухучет вести не надо.</p> <p>Специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» введен с 2019 года. Сначала он действовал в четырех пилотных регионах, теперь - применяется на всей территории России. Самозанятыми могут стать как граждане России, так и других государств - членов ЕАЭС и Украины.</p> <p>В Информации от 05.08.2024 ФНС России сообщает о самых популярных направлениях деятельности самозанятых: услуги такси, маркетинга и рекламы, по строительству и ремонту, красоты (маникюр и педикюр), а также продажа продукции собственного производства. Среди редких видов деятельности: услуги по вакцинации животных, услуги кинолога, по предоставлению лицензий.</p> <p>Наиболее популярные виды деятельности среди несовершеннолетних самозанятых - курьерские услуги, сфера маркетинга и рекламы, IT-сфера, а также продажа продукции собственного производства. Среди старшего поколения - сдача в аренду квартир, услуги такси, а также в области ремонта, маркетинга и консультирования.</p> <p>На заметку: специальный налоговый режим НПД можно применять ко всем видам деятельности, не перечисленным в ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ.</p> <p>Как стать самозанятым, рассказано в Готовом решении: Особенности применения специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" (КонсультантПлюс, 2024).</p> <p>Использовать выгодные стороны сотрудничества с самозанятыми поможет Алгоритм клиентского опыта «Работа с самозанятыми».</p>	Бухгалтеру любой организации! + Личный интерес! Нет в К+
ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ			
Готовое решение: Что делать,	Как поступить работодателю, если ежегодный	<p>Риски: работнику, который идет в отпуск по графику отпусков или имеет право на отпуск в удобное время, нельзя отказать в предоставлении отпуска, даже если он выпал на период командировки. При оформлении такого отпуска нужно учесть особенности.</p> <p>Отказать работнику в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска во время командировки нельзя, если отпуск</p>	Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы!

<p>если ежегодный оплачиваемый отпуск попадает на время командировки (КонсультантПлюс, 2024)</p>	<p>отпуск сотрудника выпал на период командировки?</p>	<p>работника, совпавший с периодом командировки, запланирован на это время графиком отпусков или работник относится к категории тех, кому работодатель обязан предоставить данный отпуск в удобное время. Это следует из ч. 1, 2, 4 ст. 123 ТК РФ.</p> <p>Если же прерывание командировки может неблагоприятно сказаться на выполнении работником служебного задания, при определенных условиях возможен перенос отпуска на следующий рабочий год.</p> <p>В остальных случаях работодатель вправе отказать работнику в ежегодном отпуске, если он попадает на период командировки.</p> <p>Какими документами оформить предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска во время командировки</p> <p>Для ежегодного оплачиваемого отпуска во время командировки оформляются те же документы, какими обычно оформляется такой отпуск - как основной, так и дополнительный (если полагается). В частности, нужно уведомить своевременно работника о начале отпуска, издать приказ (если отпуска в организации оформляются приказами). Если при этом ежегодный отпуск делится на части, также нужно согласие работника на это. Его советуем оформить письменно, чтобы подтвердить исполнение требования ч. 1 ст. 125 ТК РФ. То есть особенности оформления отпуска из-за того, что работник в командировке, законом не установлены.</p> <p>Единственное, рекомендуем письменно оформить договоренность с работником о том, что он не будет возвращаться из места командировки в место постоянной работы, например, если он попросил об отпуске и хочет провести его в месте командировки, и ему нельзя отказать, так как он имеет право на отпуск в удобное для него время. Дело в том, что это отклонение от стандартного порядка, так как обычно сроки командировки определяются по проездным документам, а работник вернется из командировки позже. И если работник сам не просит оставить его в месте командировки, скорее всего он рассчитывает на возвращение и оплату проезда обратно из командировки (до даты начала отпуска). Это следует из ч. 1 ст. 166, абз. 1, 2 ч. 1 ст. 168 ТК РФ, п. п. 2, 7 Положения о служебных командировках.</p> <p>Обычно в рассматриваемом случае работник пишет заявление на отпуск. В нем же он может зафиксировать просьбу о проведении отпуска в месте командировки.</p> <p>Если документы оформляются уже после отъезда работника в командировку, надо обеспечить обмен документами так, чтобы, в частности, получить его подпись, которая подтвердит, что он своевременно извещен о дате начала отпуска по графику отпусков.</p> <p>Какие дополнительные документы оформить, если об отпуске стало известно после направления в командировку</p> <p>Помимо документов на отпуск надо оформить прерывание командировки. Нормативно порядок не установлен. На практике для этого издают приказ в произвольной форме. Указывают в нем, в частности, причину прерывания командировки (предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска), новую дату окончания командировки (ее части). При этом последний день командировки (первой ее части) должен быть ранее первого дня отпуска (между ними могут быть, например, выходные).</p> <p>Если после отпуска необходимо продолжить командировку, обычно оформляют второй комплект документов для направления работника в командировку после отпуска. В частности, издают приказ на командировку, например, по унифицированной форме N Т-9. Однако, чтобы упростить документооборот, можно издать один приказ, куда включить распоряжение прервать командировку перед отпуском и распоряжение продолжить командировку после отпуска (если это не противоречит правилам документооборота в организации). Это следует из ч. 1 ст. 166 ТК РФ, абз. 2 п. 3 Положения о служебных командировках, Письма Минтруда России от 10.09.2019 N 14-2/В-726.</p> <p>Есть ли особенности выплаты отпускных, если отпуск предоставляется во время командировки</p> <p>Нет, особенности законом не предусмотрены. Отпускные выплачиваются в обычном размере в установленный срок.</p> <p>На заметку: разобраться с нестандартными случаями направления в командировку поможет лектор в ходе трансляции «Командировки по России и за рубежом: документы, расходы, налоги» 11 сентября 2024 года.</p>	<p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: отпуск во время командировки</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Готовое решение: Как установить, изменить лимит остатка</p>	<p>Кому обязательно устанавливать лимит кассы?</p>	<p>Риски: все организации, проводящие расчеты с наличными, должны устанавливать лимит остатка кассы. Требование не касается предпринимателей малого бизнеса, но если малая компания установит лимит, то она обязана его соблюдать.</p> <p>Лимит остатка денег в кассе должны устанавливать все организации, принимающие и (или) выдающие наличные деньги либо планирующие это делать. Исключение - малые предприятия. Субъекты малого предпринимательства вправе не устанавливать лимит кассы. Они могут накапливать денежные средства в кассе без ограничений (п. 2 Указания N 3210-У). Однако если малое предприятие не воспользуется таким правом и установит лимит, то оно будет обязано его соблюдать (Письмо Банка России от 08.12.2014 N 29-1-1-6/9698).</p> <p>Чтобы установить лимит остатка наличных денег в кассе, нужно определить его самостоятельно, исходя из характера</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p>

<p>денег в кассе (КонсультантПлюс, 2024)</p>		<p>деятельности организации (п. 2 Указания N 3210-У):</p> <ul style="list-style-type: none"> - если организация регулярно получает наличную выручку в кассу, лимит остатка наличных денег в кассе с учетом объемов поступлений; - если организация не имеет регулярных поступлений наличной выручки в кассу, но часто оплачивает наличными товары (работы, услуги и др.), лимит остатка наличных денег в кассе рассчитывается с учетом объемов выдач. <p>Лимит, полученный в результате расчета, нужно установить приказом (распоряжением) руководителя организации (п. 2 Указания N 3210-У). Согласовывать лимит с банком не нужно.</p> <p>Период, на который должен быть установлен лимит, законодательно не регламентирован. Как правило, период, на который вводится лимит остатка в кассе, в приказе (распоряжении) руководителя не указывают. Он действует до вступления в силу приказа (распоряжения), устанавливающего новый лимит кассы.</p> <p>Если в организации лимит кассы не установлен, но есть движение наличных денег, ответственность за это законодательством не предусмотрена. Однако отсутствие лимита расценивается налоговыми органами как лимит, равный нулю. Это означает, что в кассе на конец рабочего дня не должно оставаться денег. Организация должна сдавать все наличные деньги в банк.</p> <p>На заметку: разобраться с правильностью проведения наличных и безналичных расчетов поможет лектор в ходе Налоговой экспертизы «ЭЛКОДА» по теме «Наличные и безналичные расчеты: требования, ограничения, ответственность за нарушение» 25 сентября 2024 года.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: лимит кассы</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	---	--