

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 08 мая 2024 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Постановление Правительства РФ от 03.05.2024 N 571</p>	<p>Как будут работать межведомственные региональные комиссии по противодействию нелегальной занятости</p>	<p>Риски: к середине августа 2024 года в каждом регионе России будет создана межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости, которая будет заниматься выявлением работодателей, нарушающих порядок оформления трудовых отношений, выплачивающих зарплату ниже МРОТ и подменяющих трудовые отношения заключением ГПД с самозанятыми. По итогу работы комиссии в отношении нарушителей могут быть проведены профилактические или проверочные мероприятия.</p> <p>В конце 2023 года был подписан Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", который предусматривает, в частности, создание и функционирование региональных межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости.</p> <p>В связи с этим Постановлением Правительства РФ от 03.05.2024 N 571 утверждено Положение о создании и деятельности межведомственных комиссий субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости, которое начинает применяться с 12 мая 2024 года. Властям регионов рекомендовано в 3-месячный срок с этой даты образовать межведомственную комиссию и утвердить положение о ее работе.</p> <p>В состав такой межведомственной комиссии субъекта РФ будут входить представители:</p> <ul style="list-style-type: none"> - органов государственной власти субъекта РФ; - органов прокуратуры; - территориальных органов федеральных органов власти (в т.ч. МВД России, ФНС России, Роструда и т.д.); - общероссийских объединений работодателей; - объединений профессиональных союзов; - других организаций. <p>Работа межведомственной комиссии будет вестись в форме заседаний, которые могут быть проведены в очном формате или в формате видео-конференц-связи. Заседания будут проводиться не реже одного раза в квартал. На них будут рассматриваться вопросы, связанные с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нарушениями порядка оформления трудовых отношений; - выплатой зарплаты ниже МРОТ за полный отработанный месяц; - подменой трудовых отношений заключением ГПД, в том числе с самозанятыми. <p>При выявлении нарушений комиссия направляет запросы в контролирующие органы о проведении проверочных и профилактических мероприятий в отношении нарушителей.</p> <p>На заметку: с 1 марта 2024 года налоговые органы обязаны передавать в Роструд и межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости сведения о работодателях, имеющих признаки сокрытия реальной заработной платы работников (частичная выдача в конвертах) и злоупотребления работы с самозанятыми. Например, к ним относятся работодатели, выплачивающие более чем 10 самозанятым в среднем от 20 000 руб. в месяц каждому более 3 месяцев в году (Приказ Минтруда от 02.02.2024 N 40н). Подробнее можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Отметим, что с 1 января 2025 года Роструд будет вести общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости (Постановление Правительства РФ от 21.02.2024 N 194).</p> <p>Выстроить работу с самозанятыми без нарушений поможет алгоритм клиентского опыта «Работа с самозанятыми» на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Руководителю, Кадровому специалисту!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03.05.2024 N 571</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ Минфина России от 28.03.2024</p>	<p>Минфин утвердил перечень</p>	<p>Возможности: с 1 января 2024 года применяется специальный перечень офшорных зон в целях исчисления налога на прибыль и НДФЛ, в который входят 40 государств. Данный перечень не отменяет ранее утвержденный список с 91 страной, а подлежит применению только в налоговых периодах 2024-2026 годов в определенных случаях.</p> <p>Офшорные зоны - государства или территории с низкой налоговой нагрузкой, расширенной банковской и</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ,</p>

<p>N 35н</p>	<p>офшоров в целях налогообложения на 2024 - 2026 годы</p>	<p>корпоративной тайной или не предоставляющие российским налоговым органам финансовую информацию. Перечень офшорных зон в целях налогообложения утвержден Приказом Минфина России от 05.06.2023 N 86н и содержит 91 страну, в том числе страны ЕС и США. Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Федеральным законом от 19.12.2023 N 595-ФЗ были внесены изменения в НК РФ, согласно которым в 2024–2026 годах действует Специальный перечень государств и территорий, обеспечивающих льготный режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), который применяется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для освобождения от налогообложения прибыли КИК по абз. 3 п. 7 ст. 25.13-1 НК РФ; - для корректировки прибыли КИК по пп. 3 п. 1.2 ст. 25.15 НК РФ; - для определения налоговой базы по налогу на прибыль по абз. 3 пп. 11 п. 1 ст. 251 НК РФ; - для применения ставки по налогу на прибыль по пп. 1 или 1.1 п. 3 ст. 284 НК РФ. <p>Во исполнение указанной нормы Приказом от 28.03.2024 N 35н Минфин утвердил соответствующий спецперечень офшоров. В него вошло 40 государств и территорий. Страны ЕС, США, Австралия в данный перечень не включены. Приказ вступил в силу с 27 апреля 2024 года, но распространяется на правоотношения с 1 января 2024 года.</p> <p>На заметку: понятия «офшор» в российском законодательстве нет, этот термин раскрывается только в многочисленных черных списках стран, к хозяйствующим субъектам из которых применяются те или иные ограничения и/или не применяются льготы. В настоящий момент таких (черных) списков российское финансовое право насчитывает более десяти. Каждый список имеет свой состав по странам и свою сферу применения (налогообложение, валютное регулирование, банковское регулирование). Разобраться, как офшорные зоны отражаются на налоговых отношениях в 2024 году, поможет Статья в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 28.03.2024 N 35н</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 15.04.2024 N ЗГ-2-11/5893</p>	<p>Дистанционный работник: ФНС напомнила по каким ставкам и с каких доходов удерживать НДФЛ</p>	<p>Риски: вне зависимости от налогового статуса дистанционного работника (резидент или нерезидент) российский работодатель должен удерживать НДФЛ с его доходов по ставке 13 или 15 %, учитывая общую сумму полученных доходов – зарплаты, отпускных, матпомощи и других.</p> <p>Согласно ТК РФ, дистанционной работой является выполнение физическим лицом должностных обязанностей вне места нахождения работодателя. Такая работа оформляется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему (ч.2 ст.312.1 ТК РФ). При этом на работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ (ч. 4 ст. 312.1 ТК РФ).</p> <p>В Письме от 15.04.2024 N ЗГ-2-11/5893 ФНС напомнила порядок налогообложения НДФЛ доходов дистанционных работников.</p> <p>Так, с 1 января 2024 года к доходам от источников в РФ относятся вознаграждение и иные выплаты при выполнении дистанционным работником трудовой функции дистанционно по договору с работодателем, являющимся (пп. 6.2 п. 1 ст. 208 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> • российской организацией (кроме договора, заключенного в обособленном подразделении российской организации, зарегистрированным за пределами РФ), • обособленным подразделением иностранной организации, зарегистрированным в РФ. <p>Вне зависимости от налогового статуса дистанционного работника (резидент или нерезидент) работодатель должен удерживать НДФЛ с его доходов по ставке 13 или 15 % учитывая общую сумму полученных доходов (п. 3.1 ст. 224 НК РФ).</p> <p>ФНС напомнила, что к иным выплатам относятся выплаты, производимые в рамках трудовых отношений и связанные с выполнением работником трудовой функции дистанционно, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оплата отпуска; - командировочные расходы; - денежная компенсация работникам при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы; - материальная помощь; - пособие по временной нетрудоспособности; - выплаты при увольнении. <p>На заметку: ранее в Письме 13.03.2024 N ЗГ-2-11/3699@ ФНС также указывала, какие выплаты дистанционного работника, выполняющего трудовые функции за пределами РФ считать иными для налоговых ставок 13 и 15%.</p> <p>Последние изменения законодательства, актуальные разъяснения ведомств и полезные материалы СПС КонсультантПлюс по данной теме собираются в тематическом сборнике «Дистанционная работа» на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЗГ-2-11/5893</p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>

		<p>Типичные ошибки, допускаемые налоговыми агентами при исчислении и перечислении НДФЛ, разберем на Бухгалтерской экспертизе «ЭЛКОДА» на тему «Расходы на персонал: учет затрат и отчетность 6-НДФЛ, РСВ и персонификация в 2024 году. Главные изменения и перспективы» 14 мая 2024 года.</p>	
<p>Письмо УФНС России по г. Москве от 03.04.2024 N 20-21/041756@</p>	<p>Какие документы подтвердят статус единственного родителя для получения вычета по НДФЛ в двойном размере</p>	<p>Риски: для подтверждения права на двойной вычет по НДФЛ состав необходимых документов меняется в зависимости от ситуации. Работнику – единственному родителю необходимо предоставить документы, подтверждающие отсутствие второго родителя и отсутствие зарегистрированного брака.</p> <p>Стандартные налоговые вычеты по НДФЛ предоставляются работнику одним из налоговых агентов - работодателей по выбору налогоплательщика на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих право на такие налоговые вычеты (п. 3 ст. 218 НК РФ).</p> <p>Вычет по НДФЛ на детей в двойном размере может предоставляться единственному родителю (приемному родителю, усыновителю, опекуну, попечителю) по его заявлению до тех пор, пока он не вступит в брак. Месяц, в котором состоится бракосочетание, будет последним месяцем предоставления вычета в двойном размере.</p> <p>Родитель считается единственным, если второй родитель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не указан в свидетельстве о рождении ребенка; - признан безвестно отсутствующим или умершим; - умер. <p>Родитель не считается единственным, если брак между родителями не зарегистрирован, а также если второго родителя лишили родительских прав (Информация ФНС России).</p> <p>В Письме от 03.04.2024 N 20-21/041756@ УФНС России по г. Москве напоминает, что конкретный перечень документов, подтверждающих право на вычет по НДФЛ, НК РФ не установлен.</p> <p>В зависимости от конкретного случая документами для подтверждения права на получение вычета на ребенка могут быть, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копия свидетельства о рождении ребенка; - справка жилищно-коммунальной службы (Единого информационно-расчетного центра) о совместном проживании ребенка с родителем (родителями). <p>Если в свидетельстве о рождении ребенка имеется запись об отце ребенка, внесенная со слов матери, то для получения удвоенного налогового вычета необходимо представить работодателю:</p> <ul style="list-style-type: none"> - справку о рождении ребенка, выданную органами ЗАГС; - документы, подтверждающие отсутствие зарегистрированного брака. <p>На заметку: если в течение налогового периода вычеты не были представлены или были предоставлены в меньшем размере, то по окончании налогового периода налогоплательщик может представить декларацию 3-НДФЛ в налоговый орган по месту жительства с приложением копий документов, подтверждающих право на вычеты. Налоговый орган проведет перерасчет налоговой базы с учетом вычетов (п. 4 ст. 218 НК РФ).</p> <p>В каких случаях родитель считается единственным для получения двойного вычета и чем это подтвердить, подробно рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Узнать ответы на интересующие Вас вопросы по НДФЛ поможет тематический тренинг СПС КонсультантПлюс «Зарплатные отчисления от А до Я. Что изменилось в 2024 году?» 20 июня 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 041756</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ФНС 03.05.2024</p>	<p>ФНС расширила возможности сервиса «Прозрачный бизнес»</p>	<p>Возможности: с помощью сервиса «Прозрачный бизнес» можно узнать является ли контрагент участником ЭДО и при возможности направить документы в электронном виде через оператора ЭДО.</p> <p>В Информации от 03.05.2024 ФНС сообщает о расширении возможностей сервиса «Прозрачный бизнес». Теперь пользователи смогут узнать больше информации о своих контрагентах. В частности, в карточке организации отображается, является ли юридическое лицо или ИП участником электронного документооборота (ЭДО).</p> <p>Если у контрагента есть такая отметка, это значит, что в ФНС России:</p> <ul style="list-style-type: none"> • есть актуальная запись, что юрлицо или ИП являются абонентом хотя бы одного оператора электронного документооборота; • есть информация о действующем сертификате электронной подписи; • отсутствуют сведения о том, что договор с оператором электронного документооборота расторгнут. <p>Таким образом, с контрагентом-участником ЭДО можно обмениваться электронными документами в любое время и из любой точки мира, где есть интернет.</p> <p>Таким образом, с контрагентом-участником электронного документооборота можно обмениваться электронными документами в любое время и из любой точки мира, где есть интернет. Это снизит расходы, ускорит процессы и</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: прозрачный бизнес эдо</p> <p>Искомый документ</p>

		<p>упростит работу с документами.</p> <p>На заметку: как организовать ЭДО с контрагентами рассказано в Типовой ситуации в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Про новые требования к электронным документам и ЭДО узнаете на Встрече с экспертом: «Документооборот в бухгалтерии: как оформить бумажные и электронные документы, чтобы не вызвать вопросов у проверяющих» 27 июня 2024 года.</p>	<p>бюджет третим в списке</p>
<p>Информация Минфина России от 07.05.2024</p>	<p>С Абхазией подписано Соглашение об избежании двойного налогообложения</p>	<p>Возможности: если Соглашение об избежании двойного налогообложения с Абхазией будет ратифицировано до конца 2024 года, то его положения начнут применяться с 1 января 2025 года.</p> <p>В Информации от 07.05.2024 Минфин сообщил, что Россия и Абхазия подписали соглашение об избежании двойного налогообложения.</p> <p>Соглашение предусматривает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - единые ставки налога у источника на доходы в виде дивидендов и роялти в размере 10%; - ставку налога на процентные доходы в размере 0%, что позволит не облагать налогом в государстве-источнике выплачиваемые проценты по займам, выданным из другого договаривающегося государства. Соответственно налоги с таких процентов будут уплачиваться в бюджет государства, предоставившего заемные средства; - освобождение застройщиков от уплаты налога на прибыль в стране, где осуществляется строительство, на льготный период 18 месяцев, в течение которого деятельность компании одного государства на территории другого не будет приводить к образованию постоянного представительства. На протяжении этого льготного периода налог будет уплачиваться только в стране резидентства. <p>Ратификация Соглашения должна состояться до конца 2024 года, чтобы его положения начали применяться с 1 января 2025 года.</p> <p>На заметку: какие межправительственные соглашения об избежании двойного налогообложения продолжают действовать, а какие приостановлены, можно узнать в Справочной информации: "Действующие двусторонние международные договоры Российской Федерации об избежании двойного налогообложения" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс).</p> <p>О том, как применять такие соглашения, читайте в Готовом решении: Как применять соглашения об избежании двойного налогообложения (КонсультантПлюс, 2024).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Письмо Минтруда России от 09.04.2024 N 14-6/ООГ-2091</p>	<p>Работник прошел медосмотр в свой выходной: как оплатить</p>	<p>Риски: направление работника на медицинский осмотр в его выходной день должно производиться по тем же правилам, что и привлечение к работе в нерабочие или праздничные дни. В связи с этим день прохождения медосмотра, выпавший на выходной, по выбору работника нужно оплатить минимум в двойном размере либо в одинарном с предоставлением дня отдыха.</p> <p>В Письме от 09.04.2024 N 14-6/ООГ-2091 Минтруд разъяснил, как оплачивать работнику день прохождения обязательного медосмотра, если он выпал на выходной день.</p> <p>Категории работников, которые подлежат прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, определены ст.220 ТК РФ.</p> <p>Порядок направления и прохождения медосмотров регламентирован совместным Приказом Минтруда и Минздрава от 31.12.2020 N 988н/1420н и Приказом Минздрава от 28.01.2021 N 29н.</p> <p>Работник подлежит направлению на обязательные медицинские осмотры в случае, если он выполняет работы либо подвергается воздействию вредных или опасных производственных факторов, которые поименованы в указанных приказах.</p> <p>При этом на время прохождения медосмотра за работниками, обязанными его проходить, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.</p> <p>Минтруд отмечает, что направление работника на медицинский осмотр в его выходной день должно производиться по тем же правилам, что и привлечение к работе в нерабочие или праздничные дни.</p> <p>Напомним, что работу в выходной день по выбору работника нужно оплатить минимум в двойном размере либо в одинарном с предоставлением отгула. Иногда варианта выбрать отгул у работника нет.</p> <p>На заметку: в судебной практике уже встречался случай, когда медосмотр в день отдыха суды обязывали оплатить в двойном размере (Определение 8-го КСОЮ от 29.09.2022 N 88-13380/2022). Подробнее об этом рассказано в обзоре в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Какие документы нужно оформить для работы в выходной день и какие компенсации положены работнику рассказано в Готовом решении: Как привлечь работников к работе в выходной день (КонсультантПлюс, 2024).</p> <p>Актуализировать свои знания о порядке исчисления среднего заработка для случаев, предусмотренных ТК РФ, в том</p>	<p>Бухгалтеру любой организации Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: медосмотр выходной</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Информация Минтруда от 26.04.2024</p>	<p>Минтруд предложил увеличить пособие для уволенных при ликвидации компании беременных женщин</p>	<p>числе при привлечении работников к работе в выходной день, поможет участие в трансляции «Разбираем форму расчета идеального среднего заработка» 29 мая 2024 года.</p> <p>Возможности: планируется повышение размера социального пособия по беременности и родам женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, до уровня МРОТ.</p> <p>В Информации от 26.04.2024 Минтруд сообщает о подготовке проекта федерального закона, предлагающего с 1 января 2025 года увеличение до МРОТ размера социального пособия по беременности и родам женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций. Проект представлен на общественное обсуждение.</p> <p>Пособия по беременности и родам являются страховыми выплатами, и положены тем, кто трудится к моменту выхода в отпуск по беременности и родам.</p> <p>Отмечается, что женщины, которые потеряли работу в связи с ликвидацией организации, и на момент выхода в отпуск по беременности и родам не работают, – получают пособие в минимальном размере – 922,6 рублей в месяц (4 302 руб. за 140 календарных дней).</p> <p>Предлагается увеличить эту выплату до уровня минимального размера оплаты труда.</p> <p>Проектом предусмотрено, что новые нормы вступят в силу с 1 января 2025 года.</p> <p>На заметку: разобраться в порядке взаимодействия работодателя с СФР при оформлении социальных пособий поможет алгоритм клиентского опыта «Больничные и детские пособия. Предоставляем в 2024 году» на нашем сайте.</p> <p>Размеры пособий и их расчетные данные смотрите в Справочной информации в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Письмо Минфина России от 29.02.2024 N 03-07-11/18515</p>	<p>Восстановление НДС с авансов: Минфин поменял позицию</p>	<p>Возможности: обязанность покупателя восстановить НДС с выданных авансов не зависит от того, когда продавец отгрузил товар и у него возникло право на вычет НДС с аванса.</p> <p>Риски: ранее Минфин придерживался иной позиции. При восстановлении НДС с выданных авансов могут возникнуть налоговые риски.</p> <p>Согласно нормам пп.3 п.3 ст.170 НК РФ, суммы НДС с перечисленных авансов восстанавливаются покупателем в том налоговом периоде, в котором налог по приобретенным товарам подлежит вычету в порядке, установленном НК РФ.</p> <p>Ранее Минфин в Письмах от 07.11.2023 N 03-07-11/105647, от 10.01.2022 N 03-07-11/15 разъяснял: в случае, когда продавец отгрузил предоплаченный товар в одном квартале, а покупатель принял этот товар на учет в следующем, обязанность покупателя по восстановлению НДС с аванса (предоплаты) возникает в том налоговом периоде, в котором продавец в счет этой предоплаты произвел отгрузку товаров (выполнение работ, оказание услуг). Перенос сроков восстановления НДС на тот налоговый период, в котором товар был фактически поставлен (обязательства поставщика исполнены), не предусмотрен НК РФ.</p> <p>В Письме от 29.02.2024 N 03-07-11/18515 Минфин высказал иную позицию по данному вопросу. Так, ведомство отмечает, что нормами НК РФ не установлена зависимость налогового периода, в котором у покупателя возникает обязанность восстановить суммы НДС, принятые к вычету в отношении оплаты, частичной оплаты, перечисленной в счет предстоящих поставок товаров, от налогового периода, в котором продавцом произведена отгрузка соответствующих товаров и в котором у продавца возникает право на вычет сумм НДС, исчисленного им с сумм оплаты, частичной оплаты, полученных в счет предстоящих поставок этих товаров.</p> <p>В частности, покупатель восстанавливает НДС с аванса в том налоговом периоде, в котором:</p> <ul style="list-style-type: none"> - НДС по приобретенным товарам подлежит вычету в порядке, установленном гл.21 НК РФ; - произошло изменение условий либо расторжение соответствующего договора и возврат аванса. <p>На заметку: в общем случае покупатель может как принимать к вычету НДС с аванса, так и не принимать - это право, а не обязанность. Во избежание проблем с последующим восстановлением НДС с выданных авансов, можно не заявлять суммы НДС с аванса к вычету. Налоговые риски подобных операций рассмотрены в Готовом решении: Как покупателю учесть НДС с выданных авансов в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Все, что нужно знать о вычетах НДС для их беспрепятственного применения, расскажет лектор на трансляции «Правила вычитания: как предъявить к вычету НДС без последствий. Анализ разъяснений финансовых ведомств и судебной практики» 18 июня 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-07-11/18515</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

КАДРОВИКУ

<p>Постановление Правительства РФ от 19.04.2024 N 506</p>	<p>Утверждено положение об электронном едином Реестре воинского учета</p>	<p>Риски: с 1 ноября 2024 года начнет работу электронный Реестр воинского учета, в том числе и Реестр повесток. Постановлением Правительства РФ от 19.04.2024 N 506 утверждено Положение об информационной системе "Реестр воинского учета", в которую войдет в том числе Реестр повесток. Система будет внедряться поэтапно:</p> <table border="1" data-bbox="564 252 1912 414"> <thead> <tr> <th>Этапы</th> <th>Ответственное ведомство</th> <th>Обязанность</th> <th>Срок реализации</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I этап</td> <td>Минцифры</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Создание реестра Обеспечение технической части реестра </td> <td>до 31 октября 2024 года</td> </tr> <tr> <td>II этап</td> <td>Минобороны</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> Загрузка данных Начало применения </td> <td>с 1 ноября 2024 года</td> </tr> </tbody> </table> <p>Граждан, сведения о которых внесли в систему, уведомят об этом через Портал госуслуг. Реестр позволит, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> дистанционно вставать и сниматься с воинского учета. В ряде случаев это будет происходить автоматически; актуализировать данные о гражданах на основе сведений из других госресурсов; формировать и рассылать электронные повестки; направлять решения о применении или отмене временных мер обеспечения явки по повестке. Речь идет, например, о запрете выезжать из РФ. <p>Реестр повесток будет сформирован на базе реестра воинского учета. В нем будут хранить данные о направленных повестках и их электронные копии. Граждане получат доступ к ресурсу через личный кабинет. В приложении к Постановлению также определен состав сведений, которые включают в реестр воинского учета.</p> <p>На заметку: с начала эксплуатации Реестра повесток повестка, направленная в электронной форме, будет считаться врученной со дня ее размещения в личном кабинете гражданина в указанном Реестре. При этом повестка в любом случае будет считаться врученной по истечении семи дней со дня ее размещения в Реестре повесток (п. 2 ст. 31 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ; ч. 2 ст. 9 Федерального закона от 14.04.2023 N 127-ФЗ; п. 7 Положения о призыве на военную службу; п. 2 Постановления Правительства РФ от 24.07.2023 N 1204). Подробнее о правилах вручения повесток можно узнать в материале Ситуация: Как вызывают в военкомат? ("Электронный журнал "Азбука права", 2024) {КонсультантПлюс}.</p> <p>Не пропустить важные изменения и правильно организовать в учет в организации поможет специальный раздел «Воинский учет» на нашем сайте.</p>	Этапы	Ответственное ведомство	Обязанность	Срок реализации	I этап	Минцифры	<ul style="list-style-type: none"> Создание реестра Обеспечение технической части реестра 	до 31 октября 2024 года	II этап	Минобороны	<ul style="list-style-type: none"> Загрузка данных Начало применения 	с 1 ноября 2024 года	<p>Специалисту кадровой службы! + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 19.04.2024 N 506</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Этапы	Ответственное ведомство	Обязанность	Срок реализации												
I этап	Минцифры	<ul style="list-style-type: none"> Создание реестра Обеспечение технической части реестра 	до 31 октября 2024 года												
II этап	Минобороны	<ul style="list-style-type: none"> Загрузка данных Начало применения 	с 1 ноября 2024 года												
<p>Приказ Роструда от 16.02.2024 N 31</p>	<p>Роструд внес изменения в чек-листы трудовым проверкам</p>	<p>Риски: с 14 мая 2024 года действуют новые формы проверочных листов для соблюдения трудового законодательства. Формы проверочных листов для соблюдения трудового законодательства утверждены Приказом Роструда от 01.02.2022 N 20 и обязательны к применению на плановых выездных проверках. При этом проверяющие ограничены вопросами, которые обозначены в этих листах, поскольку иное не предусмотрено Приказом Роструда. Проверочные листы могут использовать за некоторым исключением и на внеплановых контрольных (надзорных) мероприятиях. Также листы Роструда можно использовать для самоконтроля.</p> <p>Приказ Роструда от 16.02.2024 N 31 вносит изменения в формы проверочных листов с 14 мая 2024 года. Некоторые вопросы из проверочных листов признаны утратившими силу либо изложены в иной редакции. В частности, изменения затронули чек-листы, по которым проверяют, правильно ли организация:</p> <ul style="list-style-type: none"> устанавливает режим и продолжительность работы; предоставляет время отдыха; соблюдает требования к регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями; применяет порядок и условия привлечения к работе за пределами рабочего времени; учитывает особенности дистанционной работы. соблюдает права мобилизованных работников и тех, кто заключил контракт о военной службе или добровольно содействует ВС РФ и Росгвардии. <p>Добавлены несколько вопросов, в частности, вопросы о сокращенном рабочем времени для педагогов и сотрудников, работающих с химическим оружием.</p> <p>На заметку: проверочные листы, которые будут применяться на плановой выездной проверке, должны быть перечислены в решении о ее проведении (п. 12 ч. 1 ст. 64 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ).</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 16.02.2024 31</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>												

		<p>Как работодателю пройти самопроверку с использованием проверочных листов Роструда, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Про изменения в проверочных листах в 2024 году Вы подробно узнаете на Встрече с экспертом «Кадровое делопроизводство в 2024 году: применяем изменения правильно» 24 мая 2024 года.</p>	
<p>Постановление Конституционного Суда РФ от 27.04.2024 N 22-П</p>	<p>Как уволить работника, отказавшегося от продолжения работы в другой местности</p>	<p>Риски: Конституционный Суд РФ постановил, что увольнение работника, отказавшегося от продолжения работы в другой местности, при отсутствии у работодателя возможности предоставить ему другую работу в той же местности, должно осуществляться по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации.</p> <p>В Постановлении от 27.04.2024 N 22-П Конституционный суд РФ защитил права работников, уволенных в связи с отказом от переезда в другую местность.</p> <p>Суть дела</p> <p>Трудовой договор с сотрудником был заключен в 2016 году по месту работы в г. Красноярске. В 2021 году сотрудника уведомили, что после структурной реорганизации его рабочее место будет располагаться в поселке Тура, который находится за тысячу километров от изначального места работы в г. Красноярск. Работник не согласился с такими изменениями и был уволен по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ в связи с отказом от продолжения работы из-за изменений условий трудового договора. Работник обратился в суд для изменения основания увольнения.</p> <p>Позиция КС РФ</p> <p>Так как место работы указано в трудовом договоре, его изменение работодателем возможно только при реформировании организационных или технологических условий труда (ст. 74 ТК РФ). При этом работодатель обязан учитывать важные условия трудовой деятельности работника, к которым относится и местность, в которой осуществляется трудовая деятельность.</p> <p>Конкретная местность имеет важное значение с точки зрения организации социально-бытовой жизни работника (наличие жилого помещения или аренда жилья, доступность объектов социально-культурной инфраструктуры - медицинских и образовательных учреждений для самого работника и членов его семьи) и с позиции организации труда и его оплаты (предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска, районные коэффициенты и процентные надбавки). Изменение рабочего места на иное (расположенное в другой местности) связано с рядом организационных трудностей и финансовых затрат, обусловленных необходимостью переезда, перевоза имущества, смены места жительства и обустройства на новом месте.</p> <p>Таким образом, изменение места жительства, затрагивает не только трудовую деятельность работника, но и сферу его семейной жизни, социальной активности, реализации им и членами его семьи конституционных прав на образование, медицинскую помощь, участие в культурной жизни и тем самым его конституционно значимые интересы.</p> <p>Если смена места работы связана с переездом в новую местность, то она не может быть произведена без письменного согласия работника. Иначе жизненный уклад работника подстраивался бы только под интересы работодателя.</p> <p>Если сотрудник отказывается от переезда, а работодатель не может предоставить иную работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, то этот сотрудник подлежит увольнению по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации с предоставлением работнику соответствующих гарантий и пособий (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).</p> <p>На заметку: правила оформления увольнения работника в связи с ликвидацией организации представлены в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Свежая судебная практика ВС РФ, связанная с ошибками при увольнении работников будет разобрана на встрече с экспертом «Кадровое делопроизводство в 2024 году: применяем изменения правильно» 24 мая 2024 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27.04.2024 N 22-П</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минтруда России от 22.03.2024 N 14-6/ООГ-1525</p>	<p>Есть ли ограничения для определенных сфер деятельности в применении вахтового</p>	<p>Возможности: по мнению Минтруда, круг организаций, в которых может применяться вахтовый метод, не ограничивается сферами экономической деятельности организаций, так как ТК РФ позволяет работодателям самостоятельно принимать решение о применении вахтового метода исходя из его целесообразности.</p> <p>Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 N 794/33-82, которым утвержден Перечень предприятий, организаций и объектов, на которых может применяться вахтовый метод организации работ (далее – Перечень), все еще является действующим.</p> <p>В Письме от 22.03.2024 N 14-6/ООГ-1525 Минтруд России отвечает на вопрос об ограничении данным Перечнем круга организаций, которые могут применять вахтовый метод.</p> <p>Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, устанавливаются ТК РФ, иными федеральными законами и подзаконными НПА, а также нормативными правовыми актами СССР (ст. 423 ТК РФ).</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-</p>

	метода работы	<p>Основные положения о вахтовом методе организации работ, утвержденные Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 N 794/33-82, применяются в части, не противоречащей ТК РФ.</p> <p>Вахтовый метод - это особая форма осуществления трудового процесса, используемая при значительном удалении места работы от места постоянного проживания работников или нахождения работодателя. Вахтовый метод применяется в целях сокращения сроков строительства, ремонта или реконструкции объектов производственного, социального и иного назначения в необжитых, отдаленных районах или районах с особыми природными условиями, а также в целях осуществления иной производственной деятельности (ст. 297 ТК РФ).</p> <p>Таким образом, ТК РФ предоставляет право работодателю принимать решение об установлении вахтового метода работ исходя из целесообразности и эффективности этого метода не ограничивая сферы экономической деятельности организаций.</p> <p>На заметку: положение о вахтовом методе работы работодатель утверждает с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии) (ч. 4 ст. 297 ТК РФ). Подробно о порядке утверждения положения о вахтовом методе работы рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p>	6/ООГ-1525 Искомый документ будет первым в списке
Письмо Роструда от 12.04.2024 N ПГ/06177-6-1	В какой срок издавать приказ приеме работу	<p>Риски: по мнению Роструда, если работодатель издает приказ о приеме на работу, то его нужно оформить не позже трех рабочих дней со дня фактического начала работы сотрудника.</p> <p>Прием на работу оформляется трудовым договором. Трудовой договор должен быть оформлен в течение трех рабочих дней со дня фактического начала работы (ч. 2 ст. 67 ТК РФ). Приказ (распоряжение) о приеме на работу оформляется по необходимости, это право, а не обязанность работодателя (ст. 68 ТК РФ).</p> <p>Срок, в который нужно издать приказ о приеме на работу, не установлен. Норм, предусматривающих обязательность издания такого приказа, в действующем законодательстве нет.</p> <p>В Письме от 12.04.2024 N ПГ/06177-6-1 Роструд рекомендует при издании приказа (распоряжения) о приеме на работу руководствоваться сроками оформления трудового договора.</p> <p>Таким образом, издание приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу следует осуществлять не позднее трех рабочих дней со дня фактического начала работы работника и в этот срок предоставить его работнику под подпись. Указанные сроки работодатель может закрепить в ЛНА, в том числе в ПВТР (ст. 8, ст. 189 ТК РФ).</p> <p>На заметку: процедура приема работника приведена в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>С вопросами о приеме на работу поможет разобраться лектор на семинаре «Прием на работу. Порядок оформления по наиболее распространенным основаниям. Случаи из практики» 31 мая 2024 года.</p>	Специалисту кадровой службы! Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств Поиск: в Быстром поиске набрать: ПГ/06177-6-1 Искомый документ будет первым в списке
ПРАВО			
Информация Минцифры 03.05.2024	Минцифры напоминает ИТ-компаниям о необходимости подтверждения аккредитации до 1 июня 2024 года	<p>Возможности: ИТ – компании, подтвердившие свою госаккредитацию не позднее 1 июня 2024 года, смогут претендовать на установленные государством меры поддержки.</p> <p>Риски: отсутствие актуального согласия на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну, является основанием для аннулирования госаккредитации.</p> <p>Минцифры напоминает, что согласно утвержденным Постановлением Правительства РФ от 30.09.2022 N 1729 правилам, ИТ-компании должны ежегодно подтверждать госаккредитацию. Сделать это необходимо не позднее 1 июня.</p> <p>Не требуется подавать заявления ИТ-компаниям:</p> <ul style="list-style-type: none"> созданным в 2024 году; подавшим заявление и получившим госаккредитацию после 25 апреля 2024 года; применяющим пониженные тарифы страховых взносов в I квартале 2024 года. <p>Госуслуга по аккредитации предоставляется в электронной форме, заявление подается на Портале госуслуг. Форма открыта с 8 мая по 1 июня 2024 года включительно.</p> <p>В заявлении указываются: информация о доле доходов от деятельности в области ИТ; ссылка на официальный сайт организации; для правообладателей ПО — наименование и номер продукта в реестре российского ПО и доход от его реализации.</p> <p>Минцифры обращает внимание, что при подаче заявления необходимо также:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализировать информацию об ИТ-деятельности на сайте организации; - проверить, что уровень средней зарплаты в компании не ниже, чем по стране или региону, в котором она зарегистрирована; - проверить с помощью телеграмм-бота актуальность согласия на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну, или подать его по инструкции. Непредставление указанного согласия является основанием для аннулирования 	Юристу, Руководителю + Бухгалтеру! Нет в К+

		<p>госаккредитации и исключения сведений о такой организации из реестра аккредитованных организаций.</p> <p>На заметку: разобраться в порядке получения аккредитации ИТ – компанией можно с помощью Путеводителя по госуслугам для юридических лиц. Получение государственной аккредитации российской организацией, осуществляющей деятельность в области информационных технологий. Узнать какие меры поддержки в сфере налогообложения существуют для ИТ – компаний поможет алгоритм клиентского опыта «ИТ - компании. Аккредитация, налоги и льготы» на нашем сайте.</p>	
<p>Постановление Правительства РФ от 27.04.2024 N 546</p>	<p>Установлены новые правила отнесения организаций к категориям по гражданской обороне</p>	<p>Риски: с 1 сентября 2024 года вступят в силу новые Правила отнесения организаций к категориям по гражданской обороне. До 1 ноября 2024 года организациям, которые соответствуют критериям для отнесения их к категории ГО, необходимо подать предложение в перечень по категории.</p> <p>Организации, отнесенные в установленном порядке к категориям по гражданской обороне (далее - ГО), создают и поддерживают в состоянии готовности нештатные формирования по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне (п. 2 ст. 9 Федерального закона от 12.02.1998 N 28-ФЗ).</p> <p>Правила отнесения организаций к категориям по ГО в зависимости от роли в экономике государства или влияния на безопасность населения утверждены Постановлением Правительства РФ от 16.08.2016 N 804дсп, предназначенным для служебного пользования и в открытом доступе отсутствующим, что затрудняет доведение Правил до самих организаций.</p> <p>С 1 сентября 2024 года вступают в силу новые Правила отнесения организаций к категориям по ГО в зависимости от роли в экономике государства или влияния на безопасность населения (далее – Правила), утвержденные Постановлением Правительства РФ от 27.04.2024 N 546.</p> <p>Отнесению к категориям по ГО (категория особой важности, первая и вторая категории) подлежат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организации, имеющие важное оборонное и экономическое значение; • организации, имеющие мобилизационные задания; • организации, представляющие высокую степень потенциальной опасности возникновения чрезвычайных ситуаций в военное и мирное время; • организации, имеющие уникальные в историко-культурном отношении объекты. <p>Отнесение организаций к категориям по ГО производится в соответствии с показателями, устанавливаемыми МЧС России. Если организация в соответствии с показателями может быть отнесена к разным категориям по ГО, то для нее устанавливается наиболее высокая категория.</p> <p>До 1 ноября 2024 года организации, которые соответствуют одному из вышеперечисленных критериев, должны подать предложения по категории ГО в органы местного самоуправления или в вышестоящую организацию по форме согласно приложению N 1 к Правилам.</p> <p>До 1 декабря 2024 года органы местного самоуправления должны предоставить предложения по категориям ГО исполнительным органам власти региона.</p> <p>До 1 января 2025 года органы власти региона, федеральные органы исполнительной власти в свою очередь передадут перечни на согласование в МЧС.</p> <p>После утверждения перечня организаций по категориям ГО каждая организация получит информацию о присвоении ей категории не позднее месяца после утверждения. Уточнять перечни организаций, которые отнесли к категориям по ГО, будут не реже одного раза в 6 лет.</p> <p>На заметку: все организации в пределах своих полномочий должны заниматься ведением гражданской обороны, в частности планировать и организовывать проведение соответствующих мероприятий и осуществлять подготовку (обучение) своих работников в области гражданской обороны (п. 1 ст. 9 Федерального закона от 12.02.1998 N 28-ФЗ). Однако конкретный круг обязанностей по ведению гражданской обороны может различаться в зависимости от специфики деятельности организации и особых обстоятельств.</p> <p>Обеспечить в организации соблюдение требований по гражданской обороне поможет Алгоритм клиентского опыта «Обязанности организаций по гражданской обороне».</p>	<p>Юристу, Руководителю + Кадровому специалисту!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27.04.2024 N 546</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 04.05.2024 N 582</p>	<p>С 20 мая 2024 года начинается эксперимент по маркировке</p>	<p>Возможности: эксперимент позволит участникам оборота кабельно-проводниковой продукции ознакомиться с процессом маркировки товаров, апробировать его в своей хозяйственной деятельности, а также организовать взаимодействие с органами государственной власти по данному вопросу.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 04.05.2024 N 582 утверждено Положение о проведении на территории Российской Федерации эксперимента по маркировке средствами идентификации отдельных видов кабельно-проводниковой продукции.</p> <p>Так, с 20 мая 2024 года по 28 февраля 2025 года будет проходить эксперимент по маркировке кабелей и проводов на</p>	<p>Юристу, Руководителю, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p>

	отдельных видов кабелей и проводов	<p>напряжение 1000 В.</p> <p>Участие в эксперименте добровольное. Участники оборота указанной продукции в период проведения эксперимента могут безвозмездно получать коды маркировки, необходимые для формирования средств идентификации.</p> <p>Документ вступает в силу 14 мая 2024 года.</p> <p>По Информации Минпромторга от 07.05.2024 эксперимент позволит протестировать технологии нанесения средств идентификации на кабельно-проводниковую продукцию и отработать порядок взаимодействия участников оборота с системой маркировки. По его итогам будет принято решение о целесообразности введения обязательной маркировки такой продукции.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 582 кабель</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Проект Постановления Правительства РФ (ID проекта 01/01/04-24/00147466), Проект Постановления Правительства РФ (ID проекта 01/01/04-24/00147310), Проект Постановления Правительства РФ (ID проекта 02/07/04-24/00147435), Информация Минпромторга от 26.04.2024</p>	<p>Эксперименты в части маркировки товаров: знакомимся с новыми проектами Минпромторга</p>	<p>Возможности: в случае принятия постановлений Правительства РФ, участники оборота бакалейных товаров и молочной продукции смогут принять участие в планируемых Минпромторгом экспериментах, с целью получения опыта работы с маркировкой, понимания принципов работы оборудования, необходимого для маркировки продукции. С 1 сентября 2024 года может быть разрешен ввод в оборот импортной продукции, подлежащей маркировке, на основании сведений о заявлении о выпуске товаров до подачи декларации.</p> <p>Минпромторг России продолжает расширять применение маркировки на новые группы товаров. В частности ведомством разработаны новые проекты Постановлений Правительства РФ, устанавливающие порядок проведения эксперимента:</p> <ul style="list-style-type: none"> • по маркировке отдельных видов бакалейной продукции (пряности, сушеные овощи, снеки, чипсы, соусы, уксус, готовые супы и др.). Эксперимент планируется провести с 1 июля 2024 года по 28 февраля 2025 года. Коды маркировки будут бесплатно выдаваться производителям, импортерам, продавцам, принимающим участие в эксперименте (Проект Постановления Правительства РФ "О проведении на территории Российской Федерации эксперимента по маркировке средствами идентификации отдельных видов бакалейной продукции" (ID проекта 01/01/04-24/00147466)). • по партионному учету маркированной молочной продукции. Предлагаемые сроки эксперимента с 1 июня 2024 года по 1 мая 2025 года. Согласно Проекту, участники оборота должны будут передавать сведения о производственных партиях в систему "Честный знак". Цель эксперимента – выяснить, нужно ли заменять поэкземплярную прослеживаемость маркированной молочной продукции партионным учетом (Проект Постановления Правительства РФ (ID проекта 01/01/04-24/00147310)). <p>Участие в указанных экспериментах добровольное, для того чтобы принять участие необходимо подать заявку по правилам, которые Минпромторг определит в методических рекомендациях.</p> <p>Кроме того, согласно Информации Минпромторга от 26.04.2024 ведомством разработан Проект Постановления Правительства РФ (ID проекта 02/07/04-24/00147435), предусматривающий изменение правил внесения информации в систему маркировки по импортным товарам. Сообщается, что Коллегией Евразийской экономической комиссии было принято Решение от 27.12.2023 N 182 о внесении изменений в Порядок заполнения заявления о выпуске товаров до подачи декларации на товары в части возможности указания в таком заявлении сведений о кодах идентификации. В целях реализации указанных изменений предложено внести корректировки в правила маркировки отдельных товаров средствами идентификации, допускающие ввод продукции в оборот на основании сведений о заявлении о выпуске товаров до подачи декларации. Предполагается, что данные поправки начнут действовать с 1 сентября 2024 года.</p> <p>На заметку: разобщены в вопросах маркировки товаров с помощью системы КонсультантПлюс Вы сможете на Тематическом мини-вебинаре «Маркировка товаров. Предупреждаем риски с помощью СПС КонсультантПлюс» 27 мая 2024 года. Также в этом поможет алгоритм клиентского опыта «Маркировка товаров в 2024 году» на нашем сайте.</p>	<p>Юристу, Руководителю + Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Проекты правовых актов</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 24/00147466 или 24/00147310 или 24/00147435</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Распоряжение Правительства РФ от 27.04.2024 N 1059-р</p>	<p>Кого освободили от комиссии при оплате услуг ЖКХ</p>	<p>Возможности: с 1 июля 2024 года не будут взимать комиссию при оплате услуг ЖКХ и пени при просрочке с членов многодетных семей, пенсионеров, инвалидов, ветеранов боевых действий и членов семей погибших инвалидов войны, участников ВОВ, ветеранов боевых действий.</p> <p>В настоящее время законодательством РФ не установлены запреты на взимание банками, платежными агентами, банковскими платежными агентами и операторами почтовой связи комиссионного вознаграждения при оплате гражданами услуг ЖКХ.</p> <p>С 1 июля 2024 года в отдельные категории граждан будут освобождены от уплаты пеней и комиссий при оплате услуг ЖКХ (Федеральный закон от 19.12.2023 N 602-ФЗ).</p> <p>Перечень лиц, с которых не будут взимать комиссию при оплате жилья и коммунальных услуг, а также пеней за</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27.04.2024 N 1059-</p>

		<p>просрочку или неполную оплату установлен Распоряжением Правительства РФ от 27.04.2024 N 1059-р.</p> <p>Льготу получают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • многодетные семьи; • пенсионеры; • инвалиды; • ветераны боевых действий; • члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ и ветеранов боевых действий. <p>На заметку: до 1 января 2025 года действует пониженная ставка пени при несвоевременной оплате услуг ЖКХ. Если плата за жилое помещение, коммунальные услуги, взносы на капремонт внесена с опозданием или не полностью, пени начисляют исходя из ключевой ставки 9,5%. Если ставка на день оплаты долга будет меньше, применяют фактическую ставку. Подробнее об антикризисном порядке расчета пени рассказано в обзоре на нашем сайте. Какие категории граждан имеют право на льготы по оплате услуг ЖКХ, рассказано в Ситуации СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>р</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация на сайте ФНС России от 07.05.2024</p>	<p>Какие налоговые льготы положены предпенсионерам</p>	<p>Возможности: предпенсионеры имеют право на льготы по имущественным налогам. Проверить, является ли гражданин предпенсионером и учитываются ли льготы при расчете имущественных налогов, возможно через Портал госуслуг и Личный кабинет налогоплательщика – физлица.</p> <p>С 2019 года под предпенсионным возрастом понимается период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно.</p> <p>В Информации от 07.05.2024 ФНС России напоминает, что для лиц, достигших предпенсионного возраста, предусмотрены налоговые преференции по имущественным налогам на основании Федерального закона от 30.10.2018 N 378-ФЗ. О принятии данного Федерального закона подробно рассказано в обзоре «Приняты налоговые льготы для будущих предпенсионеров» на нашем сайте.</p> <p>Предпенсионеры имеют право не уплачивать налог на имущество физических лиц. Такое право распространяется только на один объект капитального строительства каждого вида:</p> <ul style="list-style-type: none"> • жилой дом; • квартира; • гараж; • машино-место. <p>При наличии двух объектов одного и того же вида льгота будет применена к объекту с большей суммой налога (п. п. 2, 3 ст. 407 НК РФ).</p> <p>Также предпенсионеры освобождены от налогообложения шести соток земельного участка, принадлежащего им на праве собственности, то есть земельный налог будет исчислен лицу предпенсионного возраста только с площади участка, превышающей 600 кв. м. (подп. 9 п. 5, п. 6.1 ст. 391 НК РФ).</p> <p>Уточнить статус предпенсионера можно онлайн на Портале госуслуг или в отделении СФР.</p> <p>По общему правилу, льготы по имущественным налогам физическим лицам предоставляются для предпенсионеров в беззаявительном порядке. Основанием являются сведения о льготе, направленные СФР. Льгота будет учтена, начиная с периода, в котором у физического лица возникло на нее право.</p> <p>Однако предпенсионеры вправе подать заявление на льготу и самостоятельно. Сделать это необходимо как можно скорее, до момента начала расчета имущественных налогов за 2023 год. Самым удобным способом представления уведомления является онлайн-сервис «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц».</p> <p>На заметку: в таблице, приведенной в Письме от 18.12.2018 N 21-2/10/П-9349, указан возраст, когда мужчины и женщины начинают относиться к категории граждан предпенсионного возраста, и годы их рождения для расчетов в 2019 - 2028 гг.</p> <p>Все гарантии для лиц предпенсионного возраста перечислены в Ситуации СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Информация Минцифры от 18.04.2024</p> <p>Проект</p>	<p>Минцифры подготовило новшества в сфере регулирования мобильной связи</p>	<p>Возможности: если законопроект будет принят, любой абонент сможет, например, через Портал госуслуг обратиться за пристановкой услуг мобильной связи, если он не согласен с заключением договора.</p> <p>Риски: работодателям при регистрации корпоративных сим-карт для сотрудников-иностранцев нужно будет соблюдать новые правила.</p> <p>В Информации от 18.04.2024 Минцифры сообщает о предстоящих новшествах в сфере мобильной связи для абонентов. Согласно подготовленному Законопроекту, российские граждане смогут видеть информацию на Портале госуслуг обо всех номерах, которые зарегистрированы на их паспортные данные. Оповещение об этом придет в смс и личный кабинет абонента. Вся информация также будет отображена в аккаунте гражданина на Портале госуслуг. Номера,</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Проекты правовых актов</p>

<p>Федеральный закон ID проекта 02/04/04-24/001474 02)</p>		<p>которые он не оформлял или фактически не использует, можно будет отключить. В случае оформления нового номера, помимо уведомления через Портал госуслуг, оператор обязательно будет направлять смс и уведомлять абонента через личный кабинет. Что учесть работодателю при оформлении сим-карт для иностранцев При регистрации понадобится указывать также сведения о трудоустройстве иностранцев либо лиц без гражданства у абонента - юрлица либо ИП. Информацию об этих сотрудниках потребуют подтвердить, в частности, путем их биометрической идентификации и (или) аутентификации. Предусматриваются и другие изменения. Публичное обсуждение поправок завершат 30 мая 2024 года. На заметку: подробнее о планируемых нововведениях рассказано в обзоре в СПС КонсультантПлюс. Кто и в каких случаях должен зарегистрировать корпоративные сим-карты, а также пошаговый алгоритм действий работодателя, смотрите в Готовом решении: Как зарегистрировать корпоративные сим-карты через Единый портал госуслуг (КонсультантПлюс, 2024).</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 02/04/04-24/00147402</p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>
--	--	---	---

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Готовое решение: Какие особенности увольнения работника - иностранца</p>	<p>В организации есть иностранные работники с патентом. Нужно ли каждый раз увольнять сотрудника, если он переоформляет патент? И нужно ли каждый раз тогда подавать сведения в СФР и уведомления в МВД?</p>	<p>Возможности: если у работника-иностранца закончился срок действия патента, то сначала его нужно отстранить от работы на месяц, а не увольнять. Окончание срока действия патента является одним из оснований для прекращения трудового договора с работником-иностранцем (п. 5 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ). При этом сначала работника нужно отстранить от работы на месяц, а не увольнять сразу (ст. 327.5, ч. 2 ст. 327.6 ТК РФ). Отстранение от работы сотрудника, являющегося иностранным гражданином, обычно оформляется приказом с основанием отстранения. Зарплата в этот период не начисляется (ч. 3 ст. 76 ТК РФ). В таблице по унифицированной форме N Т-12 или N Т-13, этот период отмечается буквенным кодом "НБ" или цифровым кодом "35". Если в течение периода отстранения работник-иностранец предоставляет новый патент – оформляется допуск к работе и заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, с указанием в нем сведений о патенте, поскольку их необходимо включать в трудовой договор (ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ). Также рекомендуется оформить приказ с указанием в нем даты, с которой работнику следует приступить к работе. Уведомлять территориальный орган МВД России и направлять сведения в СФР в случае отстранения иностранного гражданина от работы не требуется. Если работник не представит новый патент, то по истечении одного месяца со дня наступления обстоятельств, послуживших причиной для отстранения, его необходимо уволить по соответствующему основанию (ч. 2 ст. 327.6 ТК РФ). В случае увольнения работника-иностранца Сведения о трудовой деятельности в составе формы ЕФС-1 представляются, в частности, в случае увольнения работника - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа или иного документа, подтверждающего прекращение трудовых отношений (пп. 2 п. 5 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ, п. 4 Порядка N 2281). Об увольнении работников-иностранцев нужно уведомить территориальный орган МВД России на региональном уровне в том субъекте РФ, где работал уволенный иностранец. Для этого не позднее трех рабочих дней с даты увольнения работника следует направить уведомление по установленной форме (абз. 1 п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ). На заметку: напоминаем, что нельзя уволить граждан Беларуси, Армении, Казахстана и Кыргызстана ни по одному специальному основанию из ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ в силу международных договоров РФ. Вопросы по оформлению иностранных работников Вы можете задать на Встрече с экспертом «Кадровое делопроизводство в 2024 году: применяем изменения правильно» 24 мая 2024 года. Избежать ошибок при оформлении на работу иностранных граждан поможет Алгоритм клиентского опыта «Принимаем на работу безвизовых иностранцев по всем правилам (на примере граждан Киргизии и Узбекистана)».</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: увольнение работника иностранца патент</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Вопрос: Должна ли организация представить в</p>	<p>Обязательно ли подавать корректировочное уведомление по</p>	<p>Возможности: организация может, но не обязана представлять корректировочное уведомление об исчисленной сумме транспортного налога. Налоговый орган должен скорректировать совокупную обязанность на ЕНС на основе сообщения об исчисленных суммах транспортного налога. Уведомления надо подавать о платежах, уплачиваемых без декларации или до сдачи декларации или расчета. К таким платежам относятся налоги на имущество, транспорт и земельный участок (п. 9 ст. 58 НК РФ). В целях обеспечения полноты уплаты транспортного налога в связи с отменой обязанности организаций по</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса</p>

<p>налоговый орган корректировочное уведомление об исчисленной сумме налога на имущество по кадастровой стоимости в случае переплаты ? (Консультация эксперта, 2023)</p>	<p>имущественным налогам (например, по транспортному налогу за 2023 год), если в нем обнаружена ошибка?</p>	<p>представлению в налоговые органы деклараций налоговые органы направляют сообщения об исчисленных суммах транспортного налога (п. 4, п. 5 ст. 363 НК РФ).</p> <p>Направление сообщения об исчисленной сумме налога осуществляется по окончании налогового периода после истечения установленного срока уплаты налога. Таким образом, направление налогоплательщику сообщения об исчисленной налоговой суммой налога не заменяет обязанность налогоплательщика самостоятельно исчислить и уплатить транспортный налог. Фактически целью направления такого сообщения является информирование налогоплательщика об исчисленной налоговой суммой налога за определенный период для дальнейшего взыскания недоимки при ее наличии.</p> <p>Декларацию по транспортному налогу подавать не нужно, но об исчисленных суммах налога (авансовых платежей) налоговую инспекцию следует уведомить.</p> <p>Совокупная обязанность формируется и подлежит учету на ЕНС налогоплательщика, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на основе уведомлений об исчисленных суммах налогов: не ранее наступления срока уплаты соответствующих налогов и до дня направления налоговым органом сообщений об исчисленных суммах налогов (пп. 5 п. 5 ст. 11.3 НК РФ); - на основе сообщений об исчисленных налоговой суммой налогов (пп. 7 п. 5 ст. 11.3 НК РФ). <p>Таким образом, организации не надо подавать корректировочное уведомление об исчисленной сумме транспортного налога за 2023 год, так как налоговый орган самостоятельно скорректирует совокупную обязанность на ЕНС на основе сообщения об исчисленных суммах транспортного налога.</p> <p>На заметку: напоминаем, что срок, до которого налоговый орган должен прислать по ТКС сообщение с расчетом налога за 2023 год – 28 августа 2024 года. Если организация не согласится с расчетом ИФНС, то может направить по ТКС пояснения со своим расчетом. Срок - 20 рабочих дней, но и при пропуске этого срока инспекция рассмотрит пояснения и при необходимости пересчитает налог (ст. 363 НК РФ, Письмо Минфина от 19.06.2019 N 03-05-05-02/44672). Если сообщение с расчетом налога не получено в срок, необходимо направить в ИФНС заявление о выдаче сообщения. А о зарегистрированных в 2023 году автомобилях, на которые не получен расчет налога за 2023 год, до 31 декабря 2024 года следует подать в инспекцию сообщение (ст. 23 НК РФ).</p> <p>Как организации проверить и заплатить транспортный налог, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: надо ли представлять корректировочное уведомление об исчисленной стоимости налога сообщение</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	--	---