

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 02 августа 2024 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

[Информация Минфина России от 23.07.2024](#)

Налоговая реформа продолжается: Минфин рассказал о положениях нового Законопроекта

Возможности: ознакомиться с вносимыми Законопроектом изменениями в налоговое законодательство в части налогового администрирования, уплаты имущественных налогов, налога на прибыль, НДФЛ и применения спецрежимов. В [Информации](#) Минфина России от 23.07.2024 сообщается о Законопроекте, вносящем изменения в налоговое законодательство. На начало августа 2024 года [Проект N 577665-8 принят](#) Госдумой в третьем чтении. Основные изменения налогового законодательства следующие:

Налоговое администрирование

- В связи с возросшей ставкой рефинансирования на 2024 год продлевается [порядок](#) расчета пеней по фиксированной ставке (1/300) независимо от числа дней просрочки ([п. 19 ст. 1, ч. 13 ст. 19](#) Проекта). С порядком определения ставки для расчета пеней по налогам можно ознакомиться в [Готовом решении: Как рассчитываются и уплачиваются пени по налогам и страховым взносам \(КонсультантПлюс, 2024\)](#).

- Продлеваются до конца 2028 года полномочия Правительства РФ вводить дополнительные основания для отсрочки (рассрочки) по уплате налогов, взносов ([пп. "б" п. 1 ст. 1](#) Проекта). О порядке продления сроков уплаты различных налогов рассказано в [Готовом решении: Продление сроков уплаты налогов, страховых взносов и авансовых платежей в 2022 - 2024 гг. \(КонсультантПлюс, 2024\)](#).

Налог на имущество физических лиц

- Вводятся налоговые льготы по налогу на имущество физических лиц для участников СВО и членов их семей ([п. 77 ст. 2](#) Проекта). Льготы [планируется](#) распространить на правоотношения, связанные с исчислением налога на имущество физических лиц за налоговые периоды 2022 и 2023 годов. О применении льготы подробно можно узнать из [Информации: Госдумой установлены льготы, освобождающие от уплаты налога на имущество участников СВО и членов их семей \("Официальный сайт ФНС России", 2024\) {КонсультантПлюс}](#).

НДФЛ

- Устанавливается социальный вычет на оплату медуслуг и покупку лекарств для недееспособных детей без ограничения по возрасту ([пп. "а" п. 19 ст. 2](#) Проекта). Правило распространится на доходы, полученные с 1 января 2024 года ([ч. 20 ст. 19](#) Проекта).

- Переносится крайний срок уплаты авансовых платежей ИП с [25-го](#) на 28-е число первого месяца, следующего за I кварталом, полугодием, 9 месяцами налогового периода ([п. 24 ст. 2](#) Проекта). Новшество вступит в силу со дня опубликования закона ([ч. 1 ст. 19](#) Проекта). Со сроками и правилами уплаты авансовых платежей ИП на ОСН можно ознакомиться в [Готовом решении: Как ИП уплачивает НДФЛ и сдает отчетность \(КонсультантПлюс, 2024\)](#).

- Признается материальной выгодой по НДФЛ покупка долей участия в уставном капитале по цене ниже рыночной ([п. 12 ст. 2](#) Проекта). Поправка вступит в силу через месяц после опубликования, но не ранее 1 января очередного года ([ч. 4 ст. 19](#) Проекта).

- Освобождаются от НДФЛ доходы в виде материальной выгоды от экономии на процентах за пользование заемными (кредитными) средствами, полученными сотрудниками от работодателей на условиях программ льготного кредитования с государственной поддержкой ([п. 12 ст. 2](#) Проекта).

- Для физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица, но не зарегистрированных в качестве ИП, предоставляется право применять профессиональный налоговый вычет в размере 20% общей суммы доходов в случае отсутствия возможности документального подтверждения своих расходов ([ч. 21 ст. 2](#) Проекта).

Налог на прибыль

- Продлевается до конца 2027 года текущий порядок признания [доходов](#) и [расходов](#) в виде курсовых разниц по

Бухгалтеру любой организации!

Мин. ИБ, содержащий документ:
Бухпресса и книги

Поиск: в **Быстром поиске** набрать: **госдума основные направления налоговой политики 2023 - 2025**

Искомый документ будет первым в списке

		<p>требованиям (обязательствам) в инвалюте. Банки, как и раньше, это правило применять не смогут (пп. "б" п. 31, пп. "а" п. 32 ст. 2, ст. 10 Проекта). О расчете курсовых разниц рассказано в Готовом решении: Как покупателю учитывать расчеты по договору в иностранной валюте или условных единицах (КонсультантПлюс, 2024) и Готовом решении: Как продавцу учитывать расчеты с покупателями по договорам в иностранной валюте или условных единицах (КонсультантПлюс, 2024).</p> <ul style="list-style-type: none"> - На 2024 - 2025 годы продлевается исключение из налогооблагаемых доходов прощенных обязательств перед иностранным участником, возникших при его выходе или исключении из состава участников (п. 26 ст. 2 Проекта). - Регионам предоставляется возможность на один год продлевать срок осуществления инвестиций международными холдинговыми компаниями для применения пониженных ставок по налогу на прибыль организаций (ч. 37 ст. 2 Проекта). <p>Спецрежимы</p> <ul style="list-style-type: none"> - До 1 января 2027 года продлевается право регионов устанавливать нулевую ставку по УСН и ПСН для новых зарегистрированных ИП (ст. 5 Проекта). Проверить возможность применения нулевой ставке для новых ИП по регионам можно в Справочной информации: "Налоговые каникулы для индивидуальных предпринимателей в субъектах Российской Федерации". - При расчете лимита остаточной стоимости ОС для применения УСН не учитывается стоимость российского высокотехнологичного оборудования по перечню Правительства РФ (пп. "б" п. 62 ст. 2 Проекта). - Для ИП на новых территориях предоставляется право уменьшить УСН на сумму расходов на покупку ККТ (до 28 000 рублей), при условии регистрации этой техники в налоговых органах до 31 декабря 2025 года (ч. 66 ст. 2 Проекта). <p>АУСН</p> <ul style="list-style-type: none"> - Расширен перечень лиц, имеющих право применять АУСН, за счет снятия ограничения для лиц, получающих доходы от предпринимательской деятельности на основе договоров поручения, договоров комиссии либо агентских договоров (доверители, комитенты, принципалы) (ст. 9 Проекта). - В перечень лиц, осуществляющих информационный обмен с налоговыми органами, включены операторы электронных площадок (ст. 9 Проекта). - Предоставлена возможность налогоплательщикам АУСН учитывать расходы, осуществленные в натуральной форме (ч. 3 ст. 9 Проекта). - Для вновь созданной организации и вновь зарегистрированного ИП первым налоговым периодом по АУСН признается период времени с даты создания организации (регистрации ИП) до конца календарного месяца, в котором представлено уведомление о применении АУСН (ч. 6 ст. 9 Проекта). - Предоставлена возможность перехода с УСН и с НПД на АУСН в течение календарного года (ч. 2 ст. 9 Проекта). <p>На заметку: следить за изменениями в налоговом законодательстве поможет Обзор: "Налоговая реформа РФ: обзор последних новостей" (КонсультантПлюс, 2024).</p> <p>Подробно о готовящихся изменениях также расскажет лектор на трансляции «Тематическая горячая линия. Налоговая реформа 2025. Держим в курсе» 23 августа 2024 года.</p>	
<p>Письмо Минтруда России от 02.07.2024 N 14-1/ООГ-4023</p>	<p>Нужно ли включать доплату за ночное время в первую половину месяца за зарплату</p>	<p>Риски: при определении размера зарплаты за первую половину месяца учитываются оклад и надбавки, которые не зависят от итогов работы за месяц. По мнению Минтруда, доплата за ночное время включается в зарплату за первую половину месяца.</p> <p>Работодатель обязан выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца (ч. 6 ст. 136 ТК РФ). ТК РФ не регулирует конкретные сроки выплаты заработной платы (конкретные числа календарного месяца). С учетом изложенного заработная плата должна выплачиваться в срок, определенный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.</p> <p>В Письме от 02.07.2024 N 14-1/ООГ-4023 Минтруд России отвечает на вопрос о порядке выплаты доплаты за ночное время: следует ли выплатить ее с заработной платой за первую половину месяца или выплатить при окончательном расчете, то есть после выполнения месячной нормы в часах.</p> <p>Минтруд отмечает, что работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени. При определении размера зарплаты за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей). Например, в сумму зарплаты за первую половину месяца включаются: компенсационная выплата за работу в ночное время в соответствии со ст. 154 ТК РФ, надбавки за совмещение</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-1/ООГ-4023</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы, районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p> <p>Расчет выплат стимулирующего характера, начисляемых по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплат компенсационного характера, расчет которых возможен только по окончании месяца (например, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 152 и 153 ТК РФ) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.</p> <p>На заметку: на расчет зарплаты за первую половину месяца с доплатой за ночное время также указывают письма Минтруда России от 20.03.2019 N 14-1/В-178, от 10.08.2017 N 14-1/В-725.</p> <p>О размере заработной платы за первую половину месяца рассказано в Путеводителе СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Об оплате ночной работы рассказано в Готовом решении: Как оплачивать часы работы в ночное время (КонсультантПлюс, 2024).</p>	
<p>Письмо Минфина России от 28.12.2023 N 03-04-06/127319</p>	<p>Начислять ли и страховые взносы при оплате работнику VIP-зала аэропорта</p>	<p>Риски: оплата командированному работнику VIP-зала аэропорта облагается НДФЛ и страховыми взносами.</p> <p>Командировочные расходы не облагаются НДФЛ и страховыми взносами при условии, что данные расходы документально подтверждены и перечислены в соответствующих статьях НК РФ (ст. ст. 217, 264, 422 НК РФ).</p> <p>В Письме от 28.12.2023 N 03-04-06/127319 Минфин России сообщает о начислении НДФЛ и страховых взносов при оплате услуг аэропорта по обслуживанию командированных работников в залах официальных лиц и делегаций и в VIP-залах.</p> <p>НДФЛ</p> <p>В налоговую базу по НДФЛ входят все доходы налогоплательщика как в денежной, так и в натуральной форме (п. 1 ст. 210 НК РФ). Доходы, освобожденные от налогообложения, перечислены в ст. 217 НК РФ. При оплате работодателем командировочных расходов не подлежат обложению НДФЛ, в частности, расходы на проезд до места назначения и обратно, сборы за услуги аэропортов, комиссионные сборы (п. 1 ст. 217 НК РФ). Оплата за обслуживание в VIP-залах аэропорта в ст. 217 НК РФ не указана.</p> <p>Страховые взносы</p> <p>Базой для начисления страховых взносов признаются выплаты и иные вознаграждения работникам, за исключением сумм, указанных в ст. 422 НК РФ (пп. 1 п. 1 ст. 420, п. 1 ст. 421 НК РФ).</p> <p>При оплате командировочных расходов не подлежат обложению страховыми взносами суточные и выплаты работникам, предусмотренные п. 1 ст. 217 НК РФ (п. 2 ст. 422 НК РФ). Оплата за обслуживание в VIP-залах аэропорта в п. 2 ст. 422 НК РФ так же не указана.</p> <p>Так как расходы организации на оплату командированным работникам услуг аэропорта по обслуживанию в залах официальных лиц и делегаций и в VIP-залах, не содержатся в п. 1 ст. 217 и п. 2 ст. 422 НК РФ, такие расходы облагаются НДФЛ и страховыми взносами в установленном порядке.</p> <p>На заметку: аналогичный ответ по поводу начисления НДФЛ на оплату бизнес-залов содержит Письмо Минфина России от 18.08.2023 N 03-04-05/78036.</p> <p>Как облагаются НДФЛ командировочные выплаты, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Найти ответы на вопросы по соблюдению правил и норм законодательства, связанных с направлением работников в командировку, с помощью СПС КонсультантПлюс поможет лектор на трансляции «Направляем сотрудника в командировку. Разбираемся с помощью СПС КонсультантПлюс» 27 августа 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-04-06/127319</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Официальный сайт ФНС России, 17.07.2024</p> <p>Официальный сайт ФНС России, 17.07.2024</p>	<p>ФНС ответила на ряд вопросов по предоставлению отсрочки или рассрочки по налогам</p>	<p>Возможности: отсрочка или рассрочка могут быть предоставлены как по уже имеющейся задолженности, так и по будущим платежам, срок уплаты которых еще не наступил. Максимальный срок отсрочки составляет 1 год, а рассрочки – 3 года.</p> <p>Случаи, когда можно получить отсрочку или рассрочку по уплате налогов и страховых взносов, ограничены (ст. 61 НК РФ). В Информации от 17.07.2024 на официальном сайте в разделе «Часто задаваемые вопросы» ФНС напомнила, что организациям и ИП отсрочка (рассрочка) может быть предоставлена в отношении следующих платежей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по уплате задолженности по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам (отрицательного сальдо ЕНС); - по уплате предстоящих платежей по конкретным налогам, сборам, страховым взносам, срок уплаты которых еще не наступил. <p>Отсрочка – это единовременная уплата всей суммы в установленный срок суммы, по которой было принято решение о предоставлении отсрочки.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: по каким налогам можно получить</p>

		<p>Рассрочка - это поэтапная уплата суммы, разбитая на части, которые уплачиваются в течение установленного периода на основании решения о предоставлении рассрочки.</p> <p>ФНС напоминает, что в соответствии с п.1 ст.64 НК РФ, максимальный срок отсрочки составляет 1 год, а рассрочки – 3 года (Информация от 17.07.2024).</p> <p>Сроки действия отсрочки (рассрочки) исчисляются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по задолженности: с даты принятия решения о предоставлении отсрочки (рассрочки); - по будущим платежам: с установленного срока уплаты налога, сбора или страховых взносов. <p>На заметку: по общему правилу за период отсрочки (рассрочки) нужно уплатить проценты, которые начисляются на сумму задолженности исходя из 1/2 ключевой ставки Банка России (п. 3 ст. 64 НК РФ).</p> <p>Подробнее о получении отсрочки (рассрочки) рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>отсрочку или рассрочку</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 29.03.2024 N 03-04-06/28364</p>	<p>Затраты на УКЭП работника: учесть в налоговом учете</p>	<p>Возможности: при оплате работодателем стоимости УКЭП для работника НДФЛ и страховые взносы не начисляются. Затраты при оплате УКЭП могут быть учтены в расходах при расчете налога на прибыль.</p> <p>В Письме от 29.03.2024 N 03-04-06/28364 Минфин России отвечает на вопрос о необходимости начисления страховых взносов и НДФЛ, а также учета расходов в целях налога на прибыль при оплате работодателем стоимости усиленной квалифицированной электронной подписи (далее – УКЭП) для работника.</p> <p>Страховые взносы</p> <p>Объект обложения страховыми взносами - выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений (пп. 1 п. 1 ст. 420 НК РФ). При принятии решения о введении электронного документооборота работодатель сам несет расходы на получение работником электронной подписи (в случае ее отсутствия) и ее использование (ст. 22.2 ТК РФ).</p> <p>Учитывая, что расходы работодателя на получение на работника УКЭП в целях ведения электронного документооборота в организации связаны с производственной необходимостью и не связаны с наличием трудовых отношений с работником, такие расходы организации не признаются объектом обложения страховыми взносами.</p> <p>НДФЛ</p> <p>В налоговую базу НДФЛ входят все доходы налогоплательщика полученные им как в денежной, так и в натуральной форме. К доходам в натуральной форме относится, в частности, оплата работодателем товаров (работ, услуг) в интересах налогоплательщика (пп. 1 п. 2 ст. 211 НК РФ). Оплата работодателем за налогоплательщика товаров (работ, услуг) не в интересах этого лица не признается доходом.</p> <p>Учитывая изложенное, если оплата работодателем стоимости УКЭП осуществлена в связи с производственной необходимостью в целях ведения электронного документооборота в организации, а не для личных целей работника, то такая оплата не признается доходом для целей налогообложения.</p> <p>Налог на прибыль</p> <p>Расходами для расчета налога на прибыль признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты при условии, что они произведены для ведения деятельности, направленной на получение дохода (п. 1 ст. 252 НК РФ).</p> <p>В этой связи расходы налогоплательщика для производственных нужд могут учитываться для целей налогообложения прибыли при условии их соответствия вышеуказанным критериям.</p> <p>На заметку: о порядке оформления КЭП работнику организации рассказано в Готовом решении: Как организовать электронный кадровый документооборот в организации (КонсультантПлюс, 2024).</p> <p>Можно ли учесть расходы на УКЭП работника при УСН, рассказано в Статье: Как учесть расходы на получение УКЭП сотрудника (Катаева Н.Н.) ("Главная книга", 2023, N 23) {КонсультантПлюс}.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-04-06/28364</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта УФНС Курганской обл.</p>	<p>Возврат части аванса от самозанятого: как учесть заказчику организации</p>	<p>Возможности: при возврате части аванса самозанятый может скорректировать сумму дохода в приложении «Мой налог» и выдать новый чек. Организация-заказчик в этом случае не теряет права учесть расходы при расчете налога на прибыль. При методе начисления расходы будут учтены в периоде приема работ от самозанятого.</p> <p>В Консультации от 17.07.2024 эксперт территориальной УФНС рассмотрел ситуацию, при которой самозанятый возвращает организации часть аванса, выплаченного в прошлом периоде, по дополнительному соглашению к договору подряда из-за уменьшения объема работ.</p> <p>Действия самозанятого</p> <p>Датой получения дохода у самозанятого признается дата фактического получения денег (ч. 1 ст. 7 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ). При фактическом получении денег самозанятый обязан сформировать чек в приложении «Мой налог» и передать контрагенту при получении наличных, а при безналичных расчетах не позднее 9 числа следующего месяца (ст. 14 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать:</p>

		<p>В случае возврата самозанятым сумм, ранее полученных в счет оплаты (предварительной оплаты) товаров (работ, услуг), на сумму возврата уменьшаются доходы того налогового периода, в котором получен доход (ч. 3 ст. 8 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ). Самозанятый может скорректировать доход в приложении «Мой налог» с указанием причин такой корректировки, аннулировать чек с первоначальной суммой и создать чек с новой суммой (ч. 4 ст. 8 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ, п. 20, п. 21 Порядка использования мобильного приложения «Мой налог», утв. Приказом ФНС России от 14.02.2022 N ЕД-7-20/106@).</p> <p>Действия организации</p> <p>Основные условия для признания расходов установлены – их обоснованность и документальное подтверждение (п. 1 ст. 252 НК РФ). Расходы при методе начисления принимают к учету в том отчетном (налоговом) периоде, к которому они относятся, независимо от времени фактической выплаты денежных средств и (или) иной формы их оплаты и определяют с учетом положений ст. ст. 318 - 320 НК РФ (п. 1 ст. 272 НК РФ).</p> <p>Таким образом, организация учитывает расходы по договору подряда с самозанятым в периоде принятия работ исходя из суммы оплаты с учетом дополнительного соглашения. Документальным подтверждением данных расходов будут являться документы, которыми оформлены приемка результатов работ, а также скорректированный чек, сформированный самозанятым.</p> <p>На заметку: подробнее о том, как организации документально оформить расчеты с самозанятым гражданином для целей подтверждения расходов по налогу на прибыль, рассказано в Консультации СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Использовать выгодные стороны сотрудничества с самозанятым без риска предъявления претензий со стороны налоговых органов поможет Алгоритм клиентского опыта «Работа с самозанятыми».</p>	<p>самозанятый возвращает часть аванса</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 15.07.2024 N 03-03-06/1/65649</p>	<p>Расходы по договору аутсорсинга: можно ли учесть при исчислении налога на прибыль</p>	<p>Возможности: затраты на услуги по предоставлению сторонними организациями персонала для участия в производственной деятельности, в том числе с функциями управления, могут учитываться в целях налогообложения прибыли в составе прочих расходов.</p> <p>Риски: расходы должны быть документально подтвержденными и экономически оправданными. Возможны споры с проверяющими о правомерности учета таких расходов в целях исчисления налога на прибыль.</p> <p>В Письме от 15.07.2024 N 03-03-06/1/65649 Минфин разъяснил правомерность принятия к расходам в целях налога на прибыль затрат на привлечение к производственной деятельности стороннего персонала, в том числе по договору аутсорсинга.</p> <p>Расходы на услуги по предоставлению сторонними организациями труда работников (персонала) для участия в производственной деятельности, в том числе в управлении производством, выполнении иных функций, связанных с производством и/или реализацией продукции (работ, услуг), являются прочими расходами (пп. 19 п. 1 ст. 264 НК РФ).</p> <p>Таким образом, если выполняются общие условия признания расходов то затраты на услуги по предоставлению труда работников могут быть включены в прочие расходы, связанные с производством и реализацией, если привлеченные работники участвуют в производственном процессе, в том числе выполняют функции управления.</p> <p>На заметку: при принятии к налоговому учету затрат на услуги по предоставлению персонала имеются существенные налоговые риски. В рамках налоговых проверок часто возникают споры о правомерности таких затрат. Чтобы снизить вероятность отказа в признании таких расходов необходимо обратить внимание на следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключение договора о предоставлении труда работников (персонала) должно быть обусловлено целями делового характера, а не целью неуплаты налогов или страховых взносов (пп. 1 п. 2, п. 4 ст. 54.1 НК РФ, Письма Минфина России от 13.12.2019 N 01-03-11/97904, ФНС России от 16.08.2017 N СА-4-7/16152@); - затраты организации на услуги по предоставлению персонала могут быть признаны в налоговом учете, если в штате организации отсутствуют такие специалисты (Письмо Минфина России от 16.10.2015 N 03-03-06/59283). <p>Подробнее о порядке признания расходов рассказано в Готовом решении: Как заказчику учитывать расходы на услуги по предоставлению персонала по договору аутстаффинга (КонсультантПлюс, 2024).</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/65649</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 05.06.2024 N 03-03-06/1/51893</p>	<p>Как учесть выплату дивидендов имуществом при расчете</p>	<p>Риски: для расчета налога на прибыль выплата дивидендов имуществом учитывается как реализация.</p> <p>Возможности: организация вправе уменьшить доход от реализации имущества в виде дивидендов на его стоимость.</p> <p>В Письме от 05.06.2024 N 03-03-06/1/51893 Минфин России напоминает о правилах учета дивидендов, выплаченных имуществом, при расчете налога на прибыль.</p> <p>Реализацией товаров признается передача права собственности на товары как на возмездной, так и на безвозмездной основе (п. 1 ст. 39 НК РФ). Учитывая, что при выплате дивидендов имуществом право собственности на это имущество, ранее принадлежавшее организации, переходит к участнику, такая передача имущества признается реализацией, в том</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма</p>

	<p>налога на прибыль</p>	<p>числе для целей исчисления налога на прибыль организаций. Доходы от реализации имущества учитываются при определении налоговой базы по налогу на прибыль (п. п. 1, 2 ст. 249 НК РФ). При этом организация вправе уменьшить доход от реализации на стоимость реализованного имущества (ст. 268 НК РФ).</p> <p>На заметку: аналогичные ответы содержат Письма Минфина России от 07.02.2023 N 03-03-06/1/9480 и от 25.08.2017 N 03-03-06/1/54596.</p> <p>Верховный Суд РФ в Определении от 29.07.2021 N 302-ЭС21-11699 по делу N А33-21086/2020 выразил иную позицию относительно налогового учета выплаты дивидендов имуществом, согласно которой такая выплата реализацией не является и, соответственно, не подлежит включению в налоговую базу по налогу на прибыль. Однако данная точка зрения влечет существенный риск разногласий с налоговыми органами.</p> <p>Российская организация, выплачивающая дивиденды, признается налоговым агентом (п. 3 ст. 275 НК РФ). При выплате дивидендов имуществом о невозможности удержать налог необходимо сообщить в налоговый орган (пп. 2 п. 3 ст. 24, п. 5 ст. 226, п. 14 ст. 226.1 НК РФ).</p> <p>Об учете дивидендов, выплаченных имуществом, в целях налога на прибыль подробнее рассказано в Консультации СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Узнать о последних изменениях в области налогового законодательства Вы сможете на мероприятии «Бухгалтер вышел из отпуска: что нового?» 28 августа 2024 года.</p>	<p>ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/51893</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 01.07.2024 N 03-11-11/60991</p>	<p>Как ИП на УСН учесть доход от продажи автомобиля, который использовался в предпринимательской деятельности</p>	<p>Возможности: если автомобиль использовался в предпринимательской деятельности, то при его продаже ИП на УСН учитывает доход в налоговой базе при УСН.</p> <p>В Письме от 01.07.2024 N 03-11-11/60991 Минфин России сообщает, как ИП на УСН учесть доходы от продажи автомобиля, который использовался в предпринимательской деятельности.</p> <p>Доход, который необходимо учесть на УСН – это доход от реализации товаров (работ, услуг), как собственного производства, так и ранее приобретенных, имущественных прав и внереализационные доходы (п. 1 ст. 248 ст. 249 и 250 НК РФ). Выручка от реализации определяется исходя из всех поступлений, связанных с расчетами за реализованные товары (работы, услуги) или имущественные права, выраженные в денежной и (или) натуральной форме (п. 2 ст. 249 НК РФ).</p> <p>В этой связи доходы ИП на УСН от реализации транспортного средства, которое использовалось в предпринимательской деятельности, учитываются в составе доходов при определении налоговой базы УСН.</p> <p>На заметку: аналогичный ответ высказан в Письме Минфина России от 18.12.2020 N 03-11-11/111247). Доходы от продажи автомобиля, используемого в предпринимательской деятельности, учитываются на УСН следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на УСН с объектом «доходы» доход от продажи автомобиля учитывается в общем порядке - на дату поступления денег в счет оплаты (пп. 1 п. 1 ст. 248, п. 1 ст. 249, п. 1 ст. 346.15, п. 1 ст. 346.17 НК РФ). Расходы на покупку автомобиля учесть не получится (п. 1 ст. 346.18 НК РФ); - на УСН с объектом «доходы минус расходы» доход от продажи учитывается также в общем порядке на дату оплаты (п. 1 ст. 346.17 НК РФ). Учет расходов на покупку автомобиля будет зависеть от того, для каких целей приобретался автомобиль: для использования в качестве основного средства или как товар для перепродажи. <p>Если автомобиль использовался только для личных нужд ИП, то продажа автомобиля будет облагаться как у обычного физлица - в рамках НДФЛ (если нет оснований для освобождения дохода от обложения) (пп. 5 п. 1 ст. 208, п. 17.1 ст. 217, пп. 1 п. 1, пп. 1, 2 п. 2 ст. 220, пп. 2 п. 1, п. 2 ст. 228, п. 3 ст. 346.11 НК РФ).</p> <p>Подробнее можно узнать в Готовом решении: Как организациям и ИП на УСН учесть продажу автомобиля (КонсультантПлюс, 2024).</p> <p>Задать вопросы по применению УСН в 2024 году и по ближайшим изменениям в применении УСН Вы сможете на трансляции «Особенности применения УСН в 2024 году. Ближайшие перспективы» 19 сентября 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на УСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-11-11/60991</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>КАДРОВИКУ</p>			
<p>Письмо Роструда от 02.07.2024 N ПГ/12390-6-1</p>	<p>Увольнение по медицинским показаниям: какой порядок действий</p>	<p>Риски: работодатель обязан предложить работнику подходящую по медицинским показаниям работу. Если работник отказывается, трудовой договор с ним расторгают и выплачивают выходное пособие в размере двухнедельного заработка, также как и при увольнении по причине полной нетрудоспособности по медицинским показаниям.</p> <p>В Письме от 02.07.2024 N ПГ/12390-6-1 Роструд разъяснил порядок действий работодателя в случае признания работника не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.</p> <p>Если работник признан полностью неспособным к работе</p> <p>В этом случае трудовой договор должен быть расторгнут на основании п.5 ч.1 ст. 83 ТК РФ с выплатой выходного</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p>

	работодателя	<p>пособия в размере двухнедельного среднего заработка.</p> <p>Если работник нуждается в переводе на другую работу Работодатель обязан перевести работника по письменному заявлению, при условии, что такая работа имеется и не противопоказана работнику по состоянию здоровья (ч.1 ст. 73 ТК РФ). Перевод может быть как постоянным, так и временным. Если работник откажется от перевода на другую работу, необходимую ему по медицинским показаниям, или у работодателя не окажется подходящей работы, трудовой договор с работником расторгается на основании п. 8 ч.1 ст.77 ТК РФ. В этом случае работнику также положено выходное пособие в размере двухнедельного заработка.</p> <p>На заметку: образцы кадровых документов смотрите в Типовой ситуации: Увольнение, отстранение, перевод по медицинским показаниям в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ПГ/12390-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ Минздрава России от 28.06.2024 N 332н</p>	<p>Переход на электронные медкнижки продлен до 1 сентября 2025 года</p>	<p>Риски: Минздрав разрешил использовать бумажные медкнижки до 1 сентября 2025 года. Ранее Минздрав планировал завершить переход на электронные медкнижки 1 сентября 2024 года.</p> <p>Личные медицинские книжки необходимы работникам, выполняющим определенные виды работ в сферах деятельности, которые связаны с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения.</p> <p>Приказом Минздрава от 18.02.2022 N 90н были утверждены форма электронной медицинской книжки и срок перехода на электронную форму – 1 сентября 2024 года. Подробно о Приказе рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Приказ Минздрава от 28.06.2024 N 332н переносит окончание переходного периода на электронные медкнижки на 1 сентября 2025 года. До данного срока можно выдавать и вести медкнижки на бумаге, одновременно можно выдавать и вести электронные медкнижки.</p> <p>На заметку: при подготовке сведений для электронных медкнижек надо использовать рекомендации Минздрава. Как организовать проведение медосмотров, рассказано в Типовой ситуации: Медосмотр: кого направить и как оформить (Издательство "Главная книга", 2024).</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 28.06.2024 N 332н</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Роструда от 05.07.2024 N 2141-ТЗ</p>	<p>Роструд разъяснил, каким образом можно провести индексацию зарплаты задним числом</p>	<p>Возможности: индексацию заработной платы можно провести приказом, который не является локальным нормативным актом, поэтому может применяться с даты, предшествующей его принятию (задним числом).</p> <p>Законодательство обязывает работодателей индексировать заработную плату всех работников, с которыми заключены трудовые договоры. Однако единого способа индексации законодательно не установлено. Правила индексации в коммерческих организациях определяются коллективным договором, соглашениями, локальными актами.</p> <p>В Письме от 05.07.2024 N 2141-ТЗ Роструд разъяснил, возможно ли издание приказа об индексации заработной платы задним числом.</p> <p>Ведомство отмечает, что в соответствии с ТК РФ, локальный нормативный акт (ЛНА) вступает в силу со дня его принятия, а не задним числом.</p> <p>Индексацию заработной платы можно установить приказом, который не является локальным нормативным актом, а лишь распорядительным документом. В этом случае правила о вступлении в силу задним числом не действуют. Кроме того приказ об индексации зарплаты задним числом не нарушает права работников, если он не является ЛНА и не ухудшает их положения.</p> <p>Роструд отдельно отметил следующие признаки ЛНА:</p> <ul style="list-style-type: none"> - неоднократное применение; - волевое содержание; - внутриорганизационный характер; - распространение на неопределенный круг лиц. <p>На заметку: индексация - это не единственный способ обеспечения работодателем повышения уровня реального содержания зарплаты. Так, работодатель, вместо того чтобы проводить индексацию, вправе периодически увеличивать зарплату, в частности, путем повышения должностных окладов, выплаты премий и т.п. (п. 10 Обзора, утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 15.11.2017).</p> <p>Порядок индексации зарплаты и образцы кадровых документов смотрите в Типовой ситуации в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>С судебной и инспекционной практикой при индексации заработной платы ознакомит лектор на трансляции «Полный аудит оплаты труда с учетом требований трудового законодательства и судебной практики: положение об оплате труда, правовые нормы установления и выплаты заработной платы, удержаний, оплата переработок и совмещения» 9 сентября 2024 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы! + Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 2141-ТЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Письмо Минтруда России от 02.07.2024 N 14-6/ООГ-4015</p>	<p>Можно ли установить гибкий график работы для внешнего совместителя</p>	<p>Возможности: работодатель может установить режим гибкого рабочего времени внешнему совместителю по соглашению сторон трудового договора с учетом соблюдения установленных ограничений продолжительности рабочего времени для совместителей.</p> <p>Работа по совместительству должна выполняться в свободное от основной работы время и не превышать 4 часов в день. В дни, когда работник не трудится на основной работе, он может работать по совместительству полный рабочий день. Однако и в этом случае общая продолжительность работы совместителя в учетном периоде не может превышать половины нормы рабочего времени (ст. 284 ТК РФ).</p> <p>В Письме от 02.07.2024 N 14-6/ООГ-4015 Минтруд России отвечает на вопрос о возможности установления гибкого графика внешнему совместителю, чтобы он определял начало и окончание рабочего дня самостоятельно.</p> <p>Запрета на установление режима гибкого рабочего времени при совместительстве трудовое законодательство не содержит.</p> <p>В общем случае режим рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, иными соглашениями или трудовым договором, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором (ч. 1 ст. 100 ТК РФ).</p> <p>Таким образом, даже если гибкий режим рабочего времени у работодателя не установлен ПВТР, то такой режим при совместительстве может быть установлен по соглашению сторон трудового договора при соблюдении продолжительности рабочего времени совместителей согласно ст. 284 ТК РФ.</p> <p>На заметку: подробно об установлении рабочего времени внешнему совместителю в различных ситуациях рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Задать вопросы о нестандартной занятости в целом и о совместителях в частности Вы сможете на трансляции «Нестандартная занятость: совместители, совмещение, срочный трудовой договор, разъездной характер работы» 21 августа 2024 года.</p>	<p>Сотрудник кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-6/ООГ-4015</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта Роструда от 22.07.2024</p>	<p>Госпитализация работника не подтверждена листком нетрудоспособности: что указать в таблице учета рабочего времени и как нанять работника на замену</p>	<p>Возможности: в таблице учета рабочего времени в отношении работника, госпитализация которого не подтверждена листком нетрудоспособности, указывается код неявки по невыясненным причинам "НН" ("30") либо иной код, утвержденный работодателем для таких случаев.</p> <p>Риски: по мнению Роструда, работодатель не вправе до получения листка нетрудоспособности заключить срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.</p> <p>В Консультации от 22.07.2024 эксперт Роструда рассматривает ситуацию, когда сотрудник не вышел на работу из-за госпитализации, но у работодателя нет листка нетрудоспособности.</p> <p>Заполнение таблицы учета рабочего времени</p> <p>На практике работодатель либо применяет форму Т-12 или форму Т-13, либо ведет таблиць учета рабочего времени по самостоятельно разработанной форме (Информация Минфина России N ПЗ-10/2012).</p> <p>Для заполнения форм Т-12 и Т-13 в случае неявки работника на работу по невыясненным причинам (до выяснения обстоятельств) применяется буквенный код "НН" или цифровой "30". Временная нетрудоспособность с назначением пособия обозначается в формах Т-12 и Т-13 кодом "Б" или "19". Если форма разработана работодателем самостоятельно, то в ней указываются и самостоятельно установленные коды (ч. 4 ст. 9 Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ).</p> <p>Информацию об открытии листка нетрудоспособности работодатель получает напрямую из СФР через систему электронного документооборота.</p> <p>Прием на работу сотрудника на замену</p> <p>При получении листка нетрудоспособности уволить работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП) в период его временной нетрудоспособности нельзя (ч. 6 ст. 81 ТК РФ). При этом период выяснения причины отсутствия работника законодательно не установлен среди случаев сохранения места работы.</p> <p>Эксперт Роструда отмечает, что заключение срочного трудового договора до выяснения причин отсутствия работника несет риски, поэтому до выяснения обстоятельств отсутствия работника на рабочем месте и получения информации о больничном от СФР, работодатель не вправе заключить срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.</p> <p>В этом случае для выполнения работы отсутствующего работника Роструд рекомендует оформить с другим работником совмещение должностей или заключить договор возмездного оказания услуг или договор подряда как с другим</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопрос-ответ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Работник не вышел на работу из-за госпитализации</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>работником, так и с иным лицом (ч. 1, 2 ст. 60.2 ТК РФ, п. 1 ст. 702, п. 1 ст. 779 ГК РФ).</p> <p>На заметку: когда из СФР придет больничный лист, табель учета рабочего времени в части кода «НН» может потребоваться исправить. Как это сделать, рассказано в Готовом решении: Как внести исправления в табель учета рабочего времени (КонсультантПлюс, 2024).</p>	
ПРАВО			
<p>"Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за второй квартал 2024 года"</p>	<p>КС РФ направил Обзор судебной практики за 2 квартал 2024 года</p>	<p>Риски: ознакомление с выводами КС РФ, сформированными в результате рассмотрения различных категорий споров, позволит разобраться в сложных вопросах законодательства и учесть их в работе.</p> <p>Конституционный Суд РФ подготовил Обзор практики за второй квартал 2024 года, в котором приводятся решения по конституционным основам публичного права, трудового законодательства и социальной защиты, частного права, уголовной юстиции.</p> <p>В частности, КС РФ сделал следующие выводы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Вынесенные по результатам одного контрольного (надзорного) мероприятия постановления о назначении административного наказания юрлицу, должны по решению соответствующих правоприменительных органов рассматриваться (учитываться) в качестве одного постановления о назначении административного наказания в размере, определяемом путем суммирования штрафов, назначенных такими постановлениями; при этом отмена ранее вынесенных постановлений о назначении административного наказания и принятие постановления, объединяющего все совершенные правонарушения, по общему правилу не требуется. • Рассматривать жалобу на постановление по делу об административном правонарушении, которое вынесла административная комиссия при субъекте РФ, должен районный суд по месту ее нахождения. • Положения ТК РФ не предполагают изменения работодателем в одностороннем порядке определенного сторонами условия трудового договора о рабочем месте работника, если при этом меняется местность, в которой должна осуществляться его трудовая деятельность. Увольнение работника, отказавшегося от переезда в другую местность для продолжения исполнения должностных обязанностей на ином рабочем месте, - при отсутствии у работодателя возможности предоставить ему другую работу в той же местности, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья, - должно осуществляться по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации, с предоставлением ему соответствующих гарантий. • За тот период, когда решение суда о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула не исполнено, работник, будучи незаконно лишенным причитающихся ему денежных средств, также имеет право на применение компенсационного механизма, предусмотренного ст. 236 ТК РФ. • В случае спора о принятии наследства регистрация гражданина по месту жительства в спорном жилом помещении может учитываться судом в качестве основания для того, чтобы считать это лицо принявшим наследство. • Арбитражный суд не вправе только из-за того, что решение по материально-правовому спору вынесли не в пользу должника, отказать ему во взыскании судебных расходов с лица, подавшего необоснованное заявление о правопреемстве. Это касается возмещения расходов, понесенных при рассмотрении заявления, которое подало лицо, не участвовавшее в разрешении основного дела о взыскании имущества, например единственный участник компании-взыскателя. • Исполнительский иммунитет распространяется на деньги от продажи единственного ипотечного жилья гражданина-должника, которые остались после расчетов с залоговым кредитором. • Взыскатель или должник вправе обратиться с заявлением об индексации присужденных денег в течение года со дня, когда должник исполнил судебный акт. По просьбе взыскателя либо должника суд может восстановить срок, если его пропустили по уважительным причинам. 	<p>Юристу, Руководителю, Кадровому работнику!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: обзор кс 2024</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минцифры России от 14.05.2024 N П25-</p>	<p>Минцифры напомнило, когда оператор может обрабатывать</p>	<p>Возможности: оператор вправе осуществлять сбор персональных данных в сети Интернет без соответствующего согласия субъекта персональных данных только при наличии правовых оснований, установленных законодательством РФ</p> <p>В Письме Минцифры России от 14.05.2024 N П25-12029-ОГ даны разъяснения по вопросу обработки персональных данных без согласия субъекта персональных данных.</p> <p>Ведомство напоминает, что случаи, когда обработка персональных данных может осуществляться без согласия субъекта</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p>

12029-ОГ	персональные данные согласия субъекта без	<p>персональных данных, перечислены в п. 2 - 11 ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных».</p> <p>При этом под персональными данными, разрешенными субъектом персональных данных для распространения, понимаются персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен субъектом персональных данных путем дачи согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных».</p> <p>Таким образом, при обработке персональных данных, в том числе сборе персональных данных в сети Интернет, необходимо руководствоваться вышеуказанными требованиями.</p> <p>На заметку: изучить вопрос работы с персональными данными может помочь Алгоритм клиентского опыта «Безопасная работа с персональными данными в 2024 году».</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 12029-ОГ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Информация ФНС от 31.07.2024	ФНС разъяснила, как сэкономить на запуске нового бизнеса	<p>Возможности: с помощью сервиса «Старт бизнеса онлайн» на сайте ФНС России можно за 1 день в рамках единого процесса зарегистрировать бизнес в электронном виде, дистанционно открыть счет в банке и получить электронную подпись, что позволит сэкономить время и деньги будущего ИП или единственного учредителя-физлица ООО.</p> <p>Открыть свой бизнес желающим заняться предпринимательством можно всего в несколько «кликов» - об этом сообщается в Информации ФНС от 31.07.2024. Это стало возможным благодаря комплексному сервису «Старт бизнеса онлайн», который работает на сайте ФНС России в рамках эксперимента, проводимого до 1 марта 2025 года.</p> <p>Данный сервис позволяет всего за день:</p> <ul style="list-style-type: none"> - зарегистрировать ИП или ООО с единственным учредителем — физлицом, одновременно осуществляющим полномочия единоличного исполнительного органа, - дистанционно открыть счет в банке, - получить электронную подпись. <p>За счет биометрии все необходимые процедуры проводятся полностью дистанционно.</p> <p>Для получения электронной подписи заявителю необходимо пройти идентификацию через Портал госуслуг и Единую систему идентификации и аутентификации физических лиц с использованием биометрических персональных данных (ЕБС). Зарегистрировать биометрию можно в одном из 13 тысяч отделений банков.</p> <p>На заметку: подробнее о новом комплексном сервисе можно также узнать в Обзоре «Эксперимент по открытию бизнеса в режиме онлайн начинается с 1 марта 2024 года» на нашем сайте, на промостранице сервиса или в специальном видеоролике.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p>

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

Информация Минцифры от 01.08.2024	Льготная ипотека продлена, но условия сильно поменялись ИТ-но	<p>Возможности: льготная ипотека для ИТ-специалистов продлевается до 2030 года.</p> <p>Риски: льготная ипотека не будет доступна для специалистов, работающих в ИТ-компаниях в Москве и Санкт-Петербурге, а также не распространяется на квартиры в этих городах. Также изменились требования к работодателям и минимальной заработной плате.</p> <p>В Информации от 31.07.2024 Минцифры сообщает о продлении действия льготной программы ИТ-ипотеки до 2030 года, но с существенными изменениями:</p> <table border="1" data-bbox="562 1066 1910 1407"> <thead> <tr> <th>Условия</th> <th>Было</th> <th>Стало</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Процентная ставка</td> <td>Не более 5%</td> <td>Не более 6%</td> </tr> <tr> <td>В каких регионах действует (покупка недвижимости и место работы)</td> <td>во всех регионах России</td> <td>во всех регионах, кроме Москвы и Санкт-Петербурга</td> </tr> <tr> <td>Размер льготного кредита</td> <td>до 18 млн рублей в регионах-миллионниках и до 9 млн рублей в остальных регионах</td> <td>до 9 млн рублей во всех регионах</td> </tr> <tr> <td>Условия для работодателя заемщика</td> <td>обязательная ИТ-аккредитация</td> <td>обязательная ИТ-аккредитация и статус компании, получающей налоговые льготы</td> </tr> <tr> <td>Минимальный срок работы в ИТ-компании</td> <td>5 лет с момента оформления кредита</td> <td>в течение всего срока ипотеки</td> </tr> <tr> <td>Уровень зарплаты до вычета НДФЛ</td> <td>- от 150 тыс. рублей в Москве</td> <td>- от 150 тыс. рублей для городов-</td> </tr> </tbody> </table>	Условия	Было	Стало	Процентная ставка	Не более 5%	Не более 6%	В каких регионах действует (покупка недвижимости и место работы)	во всех регионах России	во всех регионах, кроме Москвы и Санкт-Петербурга	Размер льготного кредита	до 18 млн рублей в регионах-миллионниках и до 9 млн рублей в остальных регионах	до 9 млн рублей во всех регионах	Условия для работодателя заемщика	обязательная ИТ-аккредитация	обязательная ИТ-аккредитация и статус компании, получающей налоговые льготы	Минимальный срок работы в ИТ-компании	5 лет с момента оформления кредита	в течение всего срока ипотеки	Уровень зарплаты до вычета НДФЛ	- от 150 тыс. рублей в Москве	- от 150 тыс. рублей для городов-	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ИТ-ипотека 2030</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
Условия	Было	Стало																						
Процентная ставка	Не более 5%	Не более 6%																						
В каких регионах действует (покупка недвижимости и место работы)	во всех регионах России	во всех регионах, кроме Москвы и Санкт-Петербурга																						
Размер льготного кредита	до 18 млн рублей в регионах-миллионниках и до 9 млн рублей в остальных регионах	до 9 млн рублей во всех регионах																						
Условия для работодателя заемщика	обязательная ИТ-аккредитация	обязательная ИТ-аккредитация и статус компании, получающей налоговые льготы																						
Минимальный срок работы в ИТ-компании	5 лет с момента оформления кредита	в течение всего срока ипотеки																						
Уровень зарплаты до вычета НДФЛ	- от 150 тыс. рублей в Москве	- от 150 тыс. рублей для городов-																						

			<ul style="list-style-type: none"> - от 120 тыс. рублей в других городах-миллионниках, - от 70 тыс. рублей — для остальных городов. <p>Для специалистов младше 36 лет критерий по заработной плате не применялся.</p>	<p>миллионников, Московской и Ленинградской областей,</p> <ul style="list-style-type: none"> - для остальных — 90 тыс. рублей. <p>Критерий действует для всех специалистов независимо от возраста.</p>																												
<p>Постановление Правительства РФ от 25.07.2024 N 1004</p>	<p>Увеличены размеры выплат пострадавшим при чрезвычайных ситуациях и терактах</p>	<p>Программа охватывает специалистов от 18 до 50 лет включительно. Минцифры разъясняет, что новые условия ИТ-ипотеки направлены на поддержку специалистов в регионах. Основными причинами изменений послужили:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокая нагрузка на государственный бюджет и имеющиеся бюджетные ограничения; - неравномерное распределение средств – большая часть средств шла на покупку жилья в Москве и Санкт-Петербурге, где зарплаты ИТ-специалистов значительно выше, чем в среднем по России; - поддержка и сохранение кадров в регионах. Заинтересованные регионы по-прежнему могут дополнительно снижать процентную ставку за счёт дополнительных программ. <p>На заметку: ответы на самые часто задаваемые вопросы по измененным условиям ИТ-ипотеки можно найти в Информации от 01.08.2024 на официальном сайте Минцифры.</p> <p>О других льготных условиях для приобретения жилья (квартиры, жилого дома) в ипотеку рассказано в Ситуации в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Возможности: с 26 июля 2024 года размеры выплат пострадавшим от чрезвычайных ситуаций и террористических актов увеличены в 1,5 раза и будут ежегодно индексироваться с учетом уровня инфляции и роста потребительских цен. Граждане РФ имеют право на защиту жизни, здоровья и личного имущества в случае возникновения чрезвычайных ситуаций и террористических актов.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 25.07.2024 N 1004 изменены размеры выплат пострадавшим:</p> <table border="1" data-bbox="562 730 1924 999"> <thead> <tr> <th>Наименование выплаты</th> <th>Было</th> <th>Стало</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Единовременная материальная помощь гражданам (на человека)</td> <td>10 тыс. руб.</td> <td><u>15</u> тыс. руб.</td> </tr> <tr> <td>Финансовая помощь в связи с утратой имущества первой необходимости:</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>- при частичной утрате</td> <td>50 тыс. руб.</td> <td><u>75</u> тыс. руб.</td> </tr> <tr> <td>- при полной утрате</td> <td>100 тыс. руб.</td> <td><u>150</u> тыс. руб.</td> </tr> <tr> <td>Выплаты родственникам погибших в результате ЧС или теракта</td> <td>1 млн руб.</td> <td><u>1,5</u> млн. руб.</td> </tr> <tr> <td>Единовременное пособие людям, получившим вред здоровью в результате ЧС или теракта:</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>- средний и тяжкий вред здоровью</td> <td>400 тыс. руб.</td> <td><u>600</u> тыс. руб.</td> </tr> <tr> <td>- легкий вред здоровью</td> <td>200 тыс. руб.</td> <td><u>300</u> тыс. руб.</td> </tr> </tbody> </table>	Наименование выплаты	Было	Стало	Единовременная материальная помощь гражданам (на человека)	10 тыс. руб.	<u>15</u> тыс. руб.	Финансовая помощь в связи с утратой имущества первой необходимости:			- при частичной утрате	50 тыс. руб.	<u>75</u> тыс. руб.	- при полной утрате	100 тыс. руб.	<u>150</u> тыс. руб.	Выплаты родственникам погибших в результате ЧС или теракта	1 млн руб.	<u>1,5</u> млн. руб.	Единовременное пособие людям, получившим вред здоровью в результате ЧС или теракта:			- средний и тяжкий вред здоровью	400 тыс. руб.	<u>600</u> тыс. руб.	- легкий вред здоровью	200 тыс. руб.	<u>300</u> тыс. руб.	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 25.07.2024 N 1004</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>	
Наименование выплаты	Было	Стало																														
Единовременная материальная помощь гражданам (на человека)	10 тыс. руб.	<u>15</u> тыс. руб.																														
Финансовая помощь в связи с утратой имущества первой необходимости:																																
- при частичной утрате	50 тыс. руб.	<u>75</u> тыс. руб.																														
- при полной утрате	100 тыс. руб.	<u>150</u> тыс. руб.																														
Выплаты родственникам погибших в результате ЧС или теракта	1 млн руб.	<u>1,5</u> млн. руб.																														
Единовременное пособие людям, получившим вред здоровью в результате ЧС или теракта:																																
- средний и тяжкий вред здоровью	400 тыс. руб.	<u>600</u> тыс. руб.																														
- легкий вред здоровью	200 тыс. руб.	<u>300</u> тыс. руб.																														
<p>Указ Президента РФ от 31.07.2024 N 644</p>	<p>При заключении контракта о прохождении военной службы в зоне СВО установлена новая</p>	<p>Также предусматривается последующая ежегодная индексация размеров финансовой помощи гражданам, пострадавшим от чрезвычайных ситуаций и терактов, с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Постановление Правительства вступило в силу 26 июля 2024 года.</p> <p>На заметку: какая помощь предоставляется гражданам при различных чрезвычайных ситуациях рассказано в материалах СПС КонсультантПлюс:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ситуация: Как возмещается ущерб, причиненный жилью граждан в результате наводнения?, - Ситуация: Какая помощь предоставляется погорельцам?. 	<p>Возможности: заключившим в период с 1 августа по 31 декабря 2024 года контракт о прохождении военной службы в ВС РФ сроком на один год и более для выполнения задач СВО, выплатят единовременно 400 тыс. руб. Также властям регионов рекомендовано установить региональные единовременные выплаты в таком же размере или больше.</p> <p>Указом Президента РФ от 31.07.2024 N 644 установлена единовременная федеральная выплата в размере 400 тыс. руб. за заключение контракта в период с 1 августа по 31 декабря 2024 года. При этом контракт должен быть заключен сроком на один год и более для выполнения задач СВО.</p> <p>Получить выплату при заключении контракта могут:</p> <ul style="list-style-type: none"> - призванные на военную службу по мобилизации, - военнослужащие, проходившие военную службу по призыву в ВС РФ (за исключением военнослужащих, замещающих 	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Указ</p>																												

	федеральная выплата в сумме 400 тыс. руб.	<p>воинские должности курсантов военных профессиональных образовательных организаций, военных образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Минобороны), - иные граждане РФ и иностранные граждане. При получении данной выплаты, единовременная выплата в сумме 195 тыс. руб. согласно Указу Президента РФ от 02.11.2022 N 787 не производится. Властям регионов рекомендовано установить для заключивших контракты единовременную денежную выплату в размере не менее 400 тыс. руб. за счет средств субъектов РФ. На заметку: в Москве лицам, отобранным с 23 июля 2024 года на военную службу по контракту и заключившим контракт с Минобороны РФ сроком на один год и более, установлена дополнительная мера соцподдержки в форме единовременной выплаты в размере 1 900 000 рублей. Подробнее читайте в обзоре на нашем сайте.</p>	единовременная выплата контракт Искомый документ будет первым в списке
Информация на сайте Минцифры от 30.07.2024	Экономить время и избежать очередей нотариальную контору можно с помощью Портала госуслуг	<p>Возможности: владельцы подтвержденной учетной записи на Портале госуслуг могут записаться к нотариусу онлайн и заранее направить копии необходимых для осуществления нотариальных действий документов. В Москве запись доступна с июля 2024 года. В Информации от 30.07.2024 на сайте Минцифры сообщается о новых возможностях - теперь записаться к нотариусу можно с помощью Портала госуслуг. Что для этого нужно сделать: - выбрать ближайшего нотариуса и удобное время визита; - указать необходимое нотариальное действие; - при необходимости предоставить копии необходимых документов, чтобы нотариус заранее подготовился к приему. Самыми востребованными нотариальными действиями являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • удостоверение доверенностей, • открытие наследственного дела, • оформление согласия супруга на сделку, • сделки дарения имущества, • удостоверение завещаний. <p>Чтобы записаться, нужна подтвержденная учетная запись на Портале Госуслуг. К сервису подключились около 70% нотариусов по всей России. В Москве запись доступна с июля 2024 года. На заметку: со списком нотариусов можно ознакомиться в Информации МГНП от 20.05.2024 "Нотариусы г. Москвы" в СПС КонсультантПлюс.</p>	Личный интерес! Нет в К+!
ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ			
Готовое решение: Как ИП уплачивает НДФЛ и сдает отчетность с 2025 г.	Как ИП на ОСН платить НДФЛ с 2025 года? Что поменялось?	<p>Риски: с 2025 года ИП на ОСН будет применять новые прогрессивные ставки НДФЛ. Возможности: правила уплаты НДФЛ и порядок представления деклараций 3-НДФЛ и 6-НДФЛ остались прежними. Вычет на детей увеличен до 450 тыс. руб., введен новый стандартный вычет за сдачу нормативов ГТО. НДФЛ с доходов от предпринимательской деятельности ИП рассчитывает самостоятельно (пп. 1 п. 1, п. 2 ст. 227 НК РФ). К таким доходам ИП на ОСН относятся, например, поступления от реализации товаров, выполнения работ, оказания услуг (п. 2 ст. 54 НК РФ, п. п. 2, 14 Порядка, утвержденного Приказом Минфина России N 86н). Доходы от предпринимательской деятельности включаются в основную налоговую базу по НДФЛ (пп. 9 п. 2.1 ст. 210 НК РФ). С 2025 года ИП исчисляет НДФЛ с применением прогрессивной шкалы. Размер ставки зависит от величины доходов, полученных за налоговый период (календарный год), и составляет (п. 1 ст. 224 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> • 13% - для доходов до 2 400 000 руб. включительно; • 15% от суммы, превышающей 2 400 000 руб., плюс 312 000 руб. - для доходов не более 5 000 000 руб.; • 18% от суммы, превышающей 5 000 000 руб., плюс 702 000 руб. - для доходов не более 20 000 000 руб.; • 20% от суммы, превышающей 20 000 000 руб., плюс 3 402 000 руб. - для доходов не более 50 000 000 руб.; • 22% суммы, превышающей 50 000 000 руб., плюс 9 402 000 руб. - для доходов свыше 50 000 000 руб. <p>Основную налоговую базу ИП имеет право уменьшить на налоговые вычеты, например (п. 3 ст. 210 НК РФ):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) на профессиональные; 2) на стандартные. С 1 января 2025 года будет увеличен до 450 000 руб. предельный размер дохода для вычетов на детей, а также увеличен размер вычетов, начиная со второго ребенка. Также с этой даты можно воспользоваться стандартным вычетом за сдачу норматива ГТО (пп. 2.1, 4 п. 1 ст. 218 НК РФ). <p>Для отдельных доходов предусмотрена ставка НДФЛ 13% или 15%. Ее размер зависит от величины дохода. Ставка</p>	Бухгалтеру любой организации! Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги Поиск: в Быстром поиске набрать: ИП НДФЛ 2025 Искомый документ будет первым в списке

		<p>применяется, в частности (п. 6 ст. 210, п. 1.1 ст. 224 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - к доходам от продажи имущества вне рамок предпринимательской деятельности; - к доходам в виде имущества, полученного в дар. Исключение - ценные бумаги; - к страховым выплатам и выплатам по пенсионному обеспечению. <p>Правила уплаты НДФЛ, а также порядок представления декларации 3-НДФЛ и расчета 6-НДФЛ остаются прежними.</p> <p>На заметку: как по правилам 2025 года ИП будет рассчитывать авансовые платежи по НДФЛ и налог по итогам года, подробно рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Задать вопросы по изменениям 2025 года Вы сможете на трансляции «Тематическая горячая линия. Налоговая реформа 2025. Держим в курсе» 7 августа 2024 года.</p>	
<p>Готовое решение: Как применять федеральный инвестиционный налоговый вычет по налогу на прибыль с 2025 г.</p>	<p>Что такое федеральный инвестиционный налоговый вычет, который ввели с 1 января 2025 года? Кто может его применить и при каких условиях?</p>	<p>Возможности: с 2025 предусмотрен новый федеральный инвестиционный налоговый вычет по налогу на прибыль, вычет может уменьшить налог, зачисляемый в федеральный бюджет.</p> <p>Риски: налогоплательщик может использовать либо федеральный инвестиционный налоговый вычет, либо региональный. Постановление Правительства РФ об условиях и порядке применения вычета на начало августа 2024 года не принято.</p> <p>С 2025 года можно применять новый федеральный инвестиционный налоговый вычет (далее - ФИНВ) (ст. 286.2 НК РФ). Он введен в дополнение к существующему региональному инвестиционному налоговому вычету (РИНВ). РИНВ уменьшает налог в бюджет субъекта РФ и в федеральный бюджет в установленных пределах. ФИНВ - это определенные расходы, которые уменьшают сумму налога (авансового платежа) в федеральный бюджет. В отличие от РИНВ данный вычет действует на всей территории РФ. РИНВ – только в субъектах РФ, где установлено такое право. Можно воспользоваться только одним из двух вычетов.</p> <p>Правительство РФ в своем Постановлении должно определить категории налогоплательщиков, которые могут применять новый вычет, категории объектов ОС и НМА, к которым он применяется, порядок и условия применения вычета (п. 3 ст. 286.2 НК РФ). На начало августа 2024 года такое Постановление не принято.</p> <p>ФИНВ можно применить к расходам (п. п. 1, 4 ст. 286.2 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> • на приобретение, сооружение, изготовление, доставку ОС и доведение его до состояния, пригодного к использованию; • приобретение (создание) НМА и доведение его до состояния, пригодного к использованию; • достройку, дооборудование, реконструкцию, модернизацию, техническое перевооружение таких ОС и (или) НМА (кроме частичной ликвидации). • ФИНВ не может быть более 50% совокупности этих расходов (п. 4 ст. 286.2 НК РФ). <p>Данным вычетом могут воспользоваться плательщики налога на прибыль, которые исчисляют налог в федеральный бюджет по ставке 8% в 2025 - 2030 гг., при определенных условиях (п. 1 ст. 284, п. п. 1, 2 ст. 286.2 НК РФ).</p> <p>На заметку: подробнее об имеющихся на данный момент условиях применения вычета рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Получить ответы на интересующие Вас вопросы об изменениях 2025 года Вы сможете на трансляции «Тематическая горячая линия. Налоговая реформа 2025. Держим в курсе» 21 августа 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Федеральный налоговый вычет</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>