

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 28 июня 2024 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

[Письмо ФНС России от 21.06.2024 N КЧ-4-9/7026@](#)

ФНС представила Обзор правовых позиций по результатам рассмотрения жалоб налогоплательщиков

Возможности: ознакомиться с выводами, которые налоговые органы будут применять в работе, в части отражения переплаты и учета пеней в совокупной обязанности на ЕНС, определения действительных налоговых обязательств по результатам налоговых проверок, в том числе при выявлении налоговых схем, и другим вопросам, связанным с применением налогового законодательства.

В [Письме](#) от 21.06.2024 N КЧ-4-9/7026@ ФНС опубликовала Обзор правовых позиций, сформированных по результатам рассмотрения жалоб (апелляционных жалоб) налогоплательщиков на действия налоговых органов. Обзор направлен в нижестоящие налоговые органы для использования в работе.

В Обзоре представлены 30 разъяснений, посвященных, в том числе следующим вопросам налогового администрирования и контроля:

- **отражение переплаты и учет пеней в совокупной обязанности на ЕНС:** например, в [п.1.3](#) Обзора ФНС напомнила, что действия проверяющих по начислению пеней на недоимку, указанную в решении по проверке, в отношении которого досрочно было подано заявление о зачете, и последующему списанию ЕНП в счет погашения пеней [не противоречат](#) законодательству;

- **ненадлежащее оформление требования, направляемого в рамках ст. 93 НК РФ:** ИФНС в рамках проверок не должны запрашивать у налогоплательщиков информацию о вырубке, а также первичных фискальных документах, сформированных с применением ККТ, поскольку имеющееся программное обеспечение позволяет получать такие сведения в автоматическом режиме, без направления требований по [ст.93](#) НК РФ (п. [3.4](#) Обзора);

- **оценка законности получения доказательств в ходе осмотра и выемки на территории третьих лиц:** контроль налоговых органов за исполнением налоговых обязательств, не отменяет действие прав и гарантий, предоставленных налогоплательщикам (их контрагентам) в рамках проведения мероприятий налогового контроля ([п. 3.2](#) Обзора);

- **возможность налогового органа аннулировать налоговые декларации и удалять из системы недостоверные сведения, содержащиеся в них:** при установлении инспекцией факта подачи декларации от не имеющего отношения к обществу неуполномоченного лица, аннулирование налоговым органом такой отчетности является единственным способом восстановления общества в его правах ([п. 3.3](#) Обзора);

- **определение действительных налоговых обязательств по результатам налоговых проверок:** приведен пример и правовое обоснование перерасчета налоговых обязательств в налоговой схеме «[управляющий – ИП](#) на УСН» ([п.5.5](#) Обзора);

- отдельные вопросы, связанные с применением части 2 [НК](#) РФ: например, приведена позиция ФНС **по вопросу сроков восстановления покупателям НДС по авансовому счету-фактуре, если контрагент исключен из ЕГРЮЛ.** Так, [по мнению](#) ФНС, обязанность по восстановлению сумм НДС, предъявленных к вычету при перечислении аванса в адрес контрагентов, возникает у налогоплательщика в момент утраты его контрагентами возможности исполнения договорных обязательств по причине исключения из ЕГРЮЛ, ликвидации, признания несостоятельным (банкротом). В рассматриваемом случае это должно было произойти за пределами проверяемого периода ([п. 8.2](#) Обзора).

- приведены ответы на вопросы, возникающие по НДФЛ при продаже имущества ([п. 7](#) Обзора), нюансы применения УСН ([п.9](#) Обзора) и другие.

На заметку: изучить законные методы налоговой оптимизации и узнать к чему приводят незаконные поможет [алгоритм клиентского опыта](#) «Налоговая оптимизация в 2024 году» на нашем сайте.

Напоминаем, что на нашем сайте создан [тематический сборник](#) «Налоговые схемы», в котором собирается вся актуальная информация по данному вопросу, в том числе образовательные мероприятия, новости законодательства и полезные документы в СПС КонсультантПлюс.

Бухгалтеру любой организации! Юристу! Руководителю! + +

Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ

Поиск: в Быстром поиске набрать: КЧ-4-9/7026@

Искомый документ будет первым в списке

| | | | |
|---|---|--|---|
| <p>Приказ Минтруда России от 27.05.2024 N 275н</p> | <p>Минтруд скорректировал правила подсчета стажа для больничного и пособия по беременности и родам</p> | <p>Риски: с 7 июля 2024 года нужно учитывать новшества в подсчете страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.</p> <p>В страховой стаж для оплаты больничного листа входят подтвержденные документами все страховые периоды и некоторые нестраховые периоды. Правила подсчета страхового стажа для больничных выплат утверждены Приказом Минтруда России от 09.09.2020 N 585н.</p> <p>Приказ Минтруда России от 27.05.2024 N 275н вносит следующие изменения в Порядок расчета страхового стажа:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Считать страховой стаж нужно в календарном порядке в полных годах. При этом, как и прежде, каждые 30 дней следует переводить в полные месяцы, а каждые 12 месяцев – в полные годы. • Подсчет продолжительности каждого периода, включаемого в страховой стаж, производится путем вычитания из даты окончания соответствующего периода даты начала этого периода с прибавлением одного дня. <p>Новые правила подсчета действуют с 7 июля 2024 года.</p> <p>На заметку: как рассчитать страховой стаж работника для оплаты больничного листа, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Верно произвести расчет с работником по больничным листам поможет Алгоритм клиентского опыта «Больничные и детские пособия. Предоставляем в 2024 году» на нашем сайте.</p> | <p>Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27.05.2024 275н</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |
| <p>Приказ СФР от 22.04.2024 N 643</p> | <p>СФР утвердил новые формы документов для выплаты пособий</p> | <p>Риски: с 7 июля 2024 года действуют новые формы документов, используемые для выплат социальных пособий.</p> <p>Для обмена информацией о застрахованных лицах используются формы документов о назначении и выплате страхового обеспечения. Приказ СФР от 22.04.2024 N 643 обновил данные формы в связи с объединением ПФР и ФСС в единый Социальный фонд России.</p> <p>Приказ содержит формы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сведений о застрахованном лице; • извещения о представлении недостающих сведений и (или) документов; • извещения о внесении исправлений в листок нетрудоспособности; • заявления о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком; • заявления о замене календарных лет (календарного года) в расчетном периоде; • уведомления о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком; • выписки из листка нетрудоспособности, сформированного в форме электронного документа; • сведений для оплаты отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период его санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно. <p>В новом Приказе как и раньше 8 форм, при этом, вместо заявления о перерасчете ранее назначенного пособия появилось заявление о замене календарных лет (календарного года) в расчетном периоде.</p> <p>В самих формах тоже есть изменения. Например, в уведомлении о прекращении права на пособие по уходу за ребенком убрали графу «в случае начала (возобновления) его работы на условиях полного рабочего времени». В иных сведениях формы не нужно отражать дату окончания отпуска.</p> <p>Приказ от 08.04.2022 N 119 с прежними формами заявлений, уведомлений и сведений от ФСС с 7 июля 2024 года утратит силу.</p> <p>На заметку: о том, что нужно делать работодателю для выплаты пособий, в том числе напрямую из СФР, Вы можете прочитать в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Какие документы и в какие сроки предоставлять в СФР, как рассчитать различные виды пособий, расскажет лектор на трансляции «Социальные пособия в 2024 году. Особенности назначения, расчета, выплат» 3 сентября 2024 года.</p> | <p>Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 22.04.2024 643</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |
| <p>Письмо ФНС России от 05.06.2024 N 3Г-2-11/8468</p> | <p>Как отразить в 6-НДФЛ перерасчет налоговых вычетов</p> | <p>Риски: если работник подал заявление на предоставление стандартных налоговых вычетов в течение налогового периода, например в марте, работодатель обязан пересчитать сумму удержанного НДФЛ за все предыдущие месяцы с начала года. Порядок отражения такого перерасчета в 6-НДФЛ за текущий период зависит от того, выплачена ли излишне удержанная сумма НДФЛ работнику или нет. Если возврат за 2024 год будет произведен в 2025 году, работодателю придется корректировать расчет 6-НДФЛ за 2024 год.</p> <p>Обобщенные по всем физическим лицам суммы фактически полученного дохода, исчисленного и удержанного налога отражаются в разделе 2 расчета 6-НДФЛ нарастающим итогом с начала года по соответствующей ставке и соответствующему КБК по НДФЛ. В частности, в строке 180 «Сумма налога, излишне удержанная» указывается общая</p> | <p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> |

| | | | |
|---|--|---|---|
| | | <p>сумма НДФЛ, излишне удержанная налоговым агентом, а также сумма переплаты НДФЛ, образовавшаяся в связи с изменением налогового статуса физического лица. В строке 190 «Сумма налога, возвращенная налоговым агентом» указывается общая сумма НДФЛ, возвращенная налоговым агентом налогоплательщикам.</p> <p>В Письме от 05.06.2024 N ЗГ-2-11/8468 ФНС разъяснила порядок заполнения 6-НДФЛ при перерасчете суммы налога в связи с предоставлением стандартного вычета по заявлению работника.</p> <p>Так, стандартный налоговый вычет предоставляется за каждый месяц года. Например, если зарплата за март 2024 года выплачена работнику организации в апреле 2024 года, то при исчислении НДФЛ стандартный налоговый вычет предоставляется за апрель 2024 года (пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ).</p> <p>В случае если работнику в связи с представлением заявления на стандартные налоговые вычеты организацией 28 марта 2024 года произведен перерасчет суммы НДФЛ, но при этом данная сумма НДФЛ не возвращена работнику, то излишне удержанная сумма налога указывается по строке 180 раздела 2 расчета 6-НДФЛ за I квартал 2024 года.</p> <p>Если работнику в связи с представлением заявления на стандартные налоговые вычеты организацией 28 марта 2024 года произведены перерасчет и возврат суммы НДФЛ, то сумма НДФЛ, возвращенная налоговым агентом, подлежит отражению по строкам 190 и 196 раздела 2 расчета 6-НДФЛ за I квартал 2024 года.</p> <p>Если сумма НДФЛ, излишне удержанная налоговым агентом в 2024 года, будет возвращена сотруднику в следующем налоговом периоде в 2025 году, то строка 180 раздела 2 расчета 6-НДФЛ за 2024 год подлежит корректировке.</p> <p>Напомним, что при подаче уточненных налоговых расчетов, в том числе 6-НДФЛ, необходимо использовать форму расчета, действующую в периоде, за который вносятся изменения (п. п. 1, 4 ст. 54, п. п. 5, 6 ст. 81 НК РФ).</p> <p>На заметку: подробнее с порядком отражения налоговых вычетов в расчете 6-НДФЛ можно ознакомиться в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Правильно и своевременно представить расчет 6-НДФЛ поможет алгоритм клиентского опыта «6-НДФЛ за полугодие 2024 года. Готовим расчет без ошибок» на нашем сайте.</p> | <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЗГ-2-11/8468</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |
| <p>Статья: Рекомендация Р-161/2024 "Сервитут"</p> | <p>Как вести бухгалтерский учет объектов, возникающих в связи с сервитутом: Бухгалтерский методологический центр дал рекомендации</p> | <p>Риски: сервитут не является арендой или НМА для бухгалтерского учета. В существующих ФСБУ отсутствуют положения, которыми можно было бы руководствоваться для учета объектов, возникающих в связи с сервитутом.</p> <p>Возможности: ознакомиться с рекомендациями БМЦ по учету объектов, возникающих в связи с отношениями сервитута у обеих сторон договора.</p> <p>Сервитут - право лица на ограниченное пользование недвижимостью: чужими земельными участками, зданиями, сооружениями (ст. 274, ст. 277 ГК РФ). Например, собственник одного земельного участка вправе требовать от собственника другого (соседнего) земельного участка предоставления права ограниченного пользования соседним участком - сервитута. Сервитут может устанавливаться для обеспечения прохода или проезда через соседний земельный участок, строительства, реконструкции или эксплуатации линейных объектов, не препятствующих использованию земельного участка в соответствии с разрешенным использованием, иных нужд, которые не могут быть обеспечены без установления сервитута. Сервитут не лишает собственника участка прав владения, пользования и распоряжения этим участком и устанавливается по соглашению между лицом, требующим установления сервитута, и собственником участка, и подлежит регистрации в порядке, установленном для регистрации прав на недвижимое имущество.</p> <p>В существующих ФСБУ отсутствуют положения, которыми можно было бы руководствоваться для учета объектов, возникающих в связи с сервитутом.</p> <p>В Рекомендации от 26.05.2024 Р-161/2024 «Сервитут» Бухгалтерского методологического центра определены особенности учета объектов, возникающих в связи с отношениями сервитута у обеих сторон договора.</p> <p>В частности, определены следующие правила учета сервитута:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Связанные с сервитутом объекты бухгалтерского учета не классифицируются как объекты учета аренды ни одной из сторон сервитута, вне зависимости от наличия/отсутствия платы за ограниченное пользование. • У пользователя (сервитуария) право на чужой объект недвижимости по сервитуту не является активом (в том числе не признается НМА). При этом объекты, обеспечивающие возможность ограниченно пользоваться чужой недвижимостью, например линейные объекты, проходящие через территорию обремененного сервитутом, учитываются как активы. • Если договором сервитута предусмотрены компенсации затрат собственника недвижимости (сервитуодателя) на его преобразование или на создание обеспечивающей сервитут инфраструктуры (строительство дороги, сооружение шумоизоляционных экранов и т.п.), сервитуарий включает сумму такой компенсации в стоимость соответствующего актива. | <p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: рекомендация Р-161/2024 сервитут</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Затраты сервитутодателя на обусловленное сервитутом преобразование недвижимости относятся сервитутодателем на увеличение стоимости этого объекта. Затраты сервитутодателя на создание обеспечивающей сервитут инфраструктуры признаются активами сервитутодателя в обычном порядке. Указанные затраты уменьшаются сервитутодателем на сумму взимаемой с сервитуария компенсации. В случае, если сумма такой компенсации превышает сумму соответствующих затрат, сервитутодатель признает доход в размере превышения. • Сервитутодатель признает в качестве дохода полученную от сервитуария плату за ограниченное пользование недвижимостью. При этом сервитутодатель вправе представлять такой доход в бухгалтерской отчетности на нетто-основе (свернуто) вместе с расходами, связанными с обслуживанием обремененного сервитутом недвижимости. <p>Есть и иные правила учета с последующим их разбором в Рекомендациях от 26.05.2024 Р-161/2024.</p> <p>На заметку: отличия сервитута от аренды земельного участка представлены в табличной форме в Путеводителе СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Как собственнику земельного участка учесть плату за сервитут, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>При учете аренды земельного участка избежать ошибок поможет Алгоритм клиентского опыта «ФСБУ 25/2018 Бухгалтерский учет аренды».</p> | |
| <p>Информация от 26.06.2024 на сайте ФНС России</p> | <p>ФНС разъяснила организациям, что нового в заполнении уведомлений об открытии (закрытии) счетов за рубежом</p> | <p>Риски: с 1 июля 2024 года информацию о счетах в иностранных банках необходимо предоставлять по новым формам уведомлений. Юридические лица - резиденты обязаны уведомлять налоговые органы об открытии (закрытии) и об изменении реквизитов счетов за рубежом юридических лиц - нерезидентов, с которыми они входят в одну международную группу компаний.</p> <p>С 1 июля 2024 года действуют новые формы и форматы уведомлений об открытии (закрытии) счета (вклада) в банке или иной организации финансового рынка и об изменении реквизитов счета (вклада), а также форма уведомления о наличии счета в банке за пределами территории РФ, открытого в соответствии с разрешением, действие которого прекратилось (Приказ ФНС России от 26.04.2024 N СД-7-14/349@). Уведомления предоставляются не позднее одного месяца со дня открытия (закрытия) или изменения реквизитов счета ИП, юридические и физические лица (ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 10.12.2003 N 173-ФЗ).</p> <p>В Информации от 26.06.2024 ФНС России, в связи с вступлением в силу с 1 июля 2024 года новой редакции Федерального закона от 10.12.2003 N 173-ФЗ и действием новых форм уведомлений, сообщает о следующих изменениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> • С 1 июля 2024 года юридические лица - резиденты обязаны уведомлять налоговые органы об открытии (закрытии) и об изменении реквизитов счетов за рубежом юридических лиц - нерезидентов, с которыми они входят в одну международную группу компаний (ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 10.12.2003 N 173-ФЗ). • Юридические лица – резиденты не уведомляют об открытии таких счетов, если указанные требования исполняются материнской компанией международной группы компаний или участником такой группы, на которых возложена соответствующая обязанность. Правительством РФ могут быть установлены иные случаи, когда не требуется исполнение указанных требований (ч. 8 ст. 12 Федерального закона от 10.12.2003 N 173-ФЗ). • В уведомлениях по новой форме больше не требуется заполнять сведения о коде валюты счета. Уведомления могут быть представлены в налоговый орган: лично, почтой, по телекоммуникационным каналам связи или через личный кабинет налогоплательщика. <p>На заметку: как организации с 1 июля 2024 года заполнить и подать уведомление об открытии (закрытии) счета за рубежом, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Задать вопросы по внешнеэкономической деятельности Вы можете на мероприятии «Налоговая экспертиза «ЭЛКОДА». Изучаем и решаем практические вопросы налогообложения ВЭД» 20 сентября 2024 года.</p> | <p>Бухгалтеру любой организации! + Юристу!</p> <p>Нет в К+</p> |
| <p>Письмо Минтруда России от 03.06.2024 N 14-6/ООГ-3405</p> | <p>Как оплачивать сверхурочную работу в ночное время</p> | <p>Риски: если работник привлекался к работе сверхурочно и при этом в ночное время, такая работа должна оплачиваться и как сверхурочная, и как работа в ночное время.</p> <p>В Письме от 03.06.2024 N 14-6/ООГ-3405 Минтруд отвечает на вопрос об оплате труда при привлечении работника к сверхурочной работе, которая также захватывает ночное время.</p> <p>Сверхурочная работа – работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени (ч. 1 ст. 99 ТК РФ). Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).</p> <p>Ночное время установлено ТК РФ. Это время с 22 часов до 6 часов (ч. 1 ст. 96 ТК РФ). Каждый час работы в ночное</p> | <p>Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> |

| | | | |
|---|--|--|---|
| | | <p>время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях (ст. 154 ТК РФ). Минимальный размер доплаты за каждый час ночной работы - 20% часовой ставки работника. Конкретный размер доплаты устанавливается в положении об оплате труда или другом ЛНА, в коллективном или трудовом договоре (ст. 154 ТК РФ).</p> <p>При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочно, в ночное время, в выходные дни и т.д.) работнику производятся все соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством (ст. 149 ТК РФ).</p> <p>Таким образом, когда условия труда отклоняются от нормальных, применяется повышенная оплата труда по каждому виду отклонения от нормальных условий. Если работник привлекался к работе сверхурочно и при этом в ночное время, такая работа должна оплачиваться и как сверхурочная, и как работа в ночное время.</p> <p>На заметку: аналогичный ответ Минтруд давал и ранее, в Письме от 04.09.2018 N 14-1/ООГ-7353.</p> <p>Также относительно ночной работы в нерабочий праздничный день Роструд отмечал, что ее нужно оплачивать по правилам оплаты работы в нерабочие праздничные дни с учетом доплаты за ночную работу (Руководство, утвержденное Рострудом).</p> <p>О расчете оплаты работы в ночное время, в том числе, когда она выпадает на выходные, нерабочие праздничные дни или сверхурочные часы, Вы можете прочитать в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О новом порядке оплаты сверхурочных работ с сентября 2024 года и о других особенностях расчета заработной платы и зарплатных налогов в 2024 и 2025 годах Вы узнаете на Встрече с экспертом «Заработная плата в 2024 году и перспективы. Новые правила уплаты НДФЛ и ЕНП, прогнозы на 2025 год. Изменения в отчетности. Практические вопросы выплаты пособий» 1 июля 2024 года.</p> | <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-6/ООГ-3405</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |
| <p>Письмо Минфина России от 26.02.2024 N 03-15-06/16331</p> | <p>Облагать ли страховыми взносами компенсацию работникам за питание</p> | <p>Риски: если работодатель компенсирует стоимость питания сотрудникам по своей инициативе, а не в соответствии с законодательством, то сумма компенсации облагается страховыми взносами.</p> <p>Организация может частично или полностью компенсировать стоимость питания работников, закрепив правила выплаты компенсации в ЛНА, коллективном или трудовом договоре (ч. 1 ст. 8, абз. 2 ч. 2 ст. 22, абз. 12 ч. 2 ст. 41, ч. 4 ст. 57 ТК РФ).</p> <p>В Письме от 26.02.2024 N 03-15-06/16331 Минфин напоминает о начислении страховых взносов на компенсацию за питание работников, если она выплачена на основании ЛНА работодателя – по его инициативе, а не на основании норм законодательства.</p> <p>Не подлежат обложению страховыми взносами все виды установленных законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ или решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат, связанных с возмещением расходов на оплату питания, его оплатой или его бесплатным предоставлением (абз. 3 пп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ).</p> <p>Если же законодательством обязанность компенсировать питание для работодателя не установлена, и он по своей инициативе закрепил её в ЛНА, то сумма компенсации облагается страховыми взносами, как и иные выплаты и вознаграждения в пользу работников в соответствии с пп. 1 п. 1 ст. 420 НК РФ.</p> <p>На заметку: аналогичное мнение выражено в Письмах Минфина России от 07.02.2022 N 03-01-10/7881, от 30.12.2020 N 02-08-10/116609, ФНС России от 05.03.2021 N БС-4-11/2929@, от 02.06.2020 N БС-4-11/9100).</p> <p>Возможные риски, связанные с оформлением компенсаций работникам, перечислены в Готовом решении СПС КонсультантПлюс. Как в бухгалтерском учете отражается компенсация расходов на питание работников, рассказано в Консультации СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Задать вопросы о начислении налога и страховых взносов на различные выплаты физическим лицам Вы сможете на мероприятии «Расходы на персонал: учет затрат, НДФЛ, страховые взносы. Возможности и риски налоговой экономии» 19 августа 2024 года.</p> | <p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-15-06/16331</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |
| <p>Письмо Минфина от 19.04.2024 № 03-11-06/2/37246</p> | <p>Какие выплаты генеральному директору не учитываются в налоговых расходах</p> | <p>Риски: вознаграждение, которое руководитель выплатил себе сам не на основании трудового или коллективного договора, не учитывается в расходах в целях налога на прибыль и УСН.</p> <p>К расходам на оплату труда при УСН относятся те же выплаты, что при налоге на прибыль. Они перечислены в ст. 255 НК РФ (пп. 6 п. 1, п. 2 ст. 346.16, п. 2 ст. 346.18 НК РФ). К таким расходам относятся любые начисления в пользу работников, если они предусмотрены законодательством РФ, трудовым и (или) коллективным договорами (ст. 255 НК РФ).</p> <p>В Письме от 19.04.2024 № 03-11-06/2/37246 Минфин уточняет, что если выплаченное руководителю вознаграждение не было предусмотрено трудовым или коллективным договором, то учесть его в расходах на оплату труда при</p> | <p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> |

| | | | |
|---|---|---|--|
| | | <p>применении УСН нельзя.</p> <p>При определении налоговой базы не учитываются расходы на любые виды вознаграждений, предоставляемых руководству или работникам, помимо вознаграждений, выплачиваемых на основании трудовых договоров (контрактов) (п. 21 ст. 270 НК РФ).</p> <p>Таким образом, в состав расходов на оплату труда при применении УСН включаются выплаты руководству, произведенные на основании трудового договора (контракта) или коллективного договора. При этом вознаграждение, которое руководитель - единственный учредитель выплатил самому себе, в расходах не учитывается.</p> <p>На заметку: при расчете налога на прибыль учет в расходах выплат в пользу руководителя, если он является единственным учредителем организации, аналогичен. По мнению Минфина, в расходы на оплату труда могут включаться выплаты руководству, произведенные на основании трудового договора (контракта) и (или) коллективного договора (Письмо от 18.10.2022 N 03-11-11/100753). Ранее Минфин России отмечал, что отношения с руководителем - единственным учредителем как с работником оформляются не трудовым договором, а решением участника (Письмо от 20.11.2019 N 03-12-13/89698). Однако если трудового договора нет, налоговая инспекция может не признать выплаты в пользу директора расходами на оплату труда. Чтобы учесть эти выплаты в расходах на оплату труда, рекомендуется заключить письменный трудовой договор (ст. ст. 16, 19, 67 ТК РФ). Об учете расходов в виде вознаграждения руководителю - единственному учредителю рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О моменте признания расходов на оплату труда, в том числе авансов, при применении УСН рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Об особенностях применения УС и ПСН в 2024 году Вы можете узнать на Налоговой экспертизе «ЭЛКОДА» «Спецрежимные» тонкости, УСН, патент: применение, совмещение, смена режима» 3 июля 2024 года.</p> | <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-11-06/2/37246</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |
| <p>Информация на сайте ФНС России от 24.06.2024</p> | <p>ФНС напоминает ИП об уплате дополнительных страховых взносов на ОПС</p> | <p>Риски: если доход ИП за 2023 год превысил 300 000 руб., необходимо оплатить дополнительный взнос на ОПС не позднее 1 июля 2024 года.</p> <p>При превышении дохода ИП суммы в 300 000 руб. за год, помимо фиксированных страховых взносов ИП обязан оплатить 1% от суммы превышения не позднее 1 июля следующего календарного года в виде дополнительного взноса на ОПС (п. п. 1.2 - 1.4 ст. 430 НК РФ). Кроме ИП, дополнительный страховой взнос уплачивают адвокаты, медиаторы, нотариусы, арбитражные управляющие, оценщики, патентные поверенные и иные лица, занимающиеся частной практикой.</p> <p>В Информации от 24.06.2024 ФНС России напоминает, что дополнительные страховые взносы в размере 1% за 2023 год необходимо уплатить не позднее 1 июля 2024 года.</p> <p>Предельный размер дополнительного взноса на ОПС за 2023 год - 257 061 руб. (пп. 2 п. 1.2 ст. 430 НК РФ).</p> <p>Для расчета суммы дополнительного взноса на ОПС можно воспользоваться электронным сервисом «Калькулятор расчета страховых взносов» на официальном сайте ФНС России и в «Личном кабинете ИП».</p> <p>Также ФНС России обращает внимание, что страховые взносы уплачиваются на ЕНС. Заполнить платежное поручение можно с помощью сервиса «Уплата налогов и пошлин – Пополнить ЕНС». Подавать уведомление о сумме взноса или заявление о зачете взноса не надо.</p> <p>На заметку: как ИП рассчитать и уплатить за себя страховые взносы, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Какие изменения законодательства необходимо учесть ИП в своей работе в 2024 году, Вы узнаете на трансляции «Индивидуальный предприниматель: налоги, взносы и отчетность в 2024 году» 23 сентября 2024 года.</p> | <p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Нет в К+</p> |
| КАДРОВИКУ | | | |
| <p>Федеральный закон от 22.06.2024 N 145-ФЗ</p> | <p>С 2025 года трудовые книжки можно пересылать за границу</p> | <p>Возможности: с 1 января 2025 года перестанет действовать запрет на пересылку за пределы РФ трудовых книжек, а также военных билетов и удостоверений личности.</p> <p>Запрет на вывоз и пересылку за границу трудовых книжек, военных билетов и удостоверений личности будет действовать до конца 2024 года. Данный запрет, в частности, препятствует исполнению работодателем обязанности при расторжении трудового договора с работником, который убыл на ПМЖ за пределы РФ, направить ему трудовую книжку.</p> <p>С 1 января 2025 года легализацию российских и иностранных документов, а также истребование личных документов будет регулировать Федеральный закон от 22.06.2024 N 145-ФЗ. В новом Федеральном законе запрета на пересылку нет.</p> <p>В связи с вступлением в силу нового Федерального закона перестанут действовать Закон СССР "О порядке вывоза, пересылки и истребования личных документов советских и иностранных граждан и лиц без гражданства из СССР за</p> | <p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 22.06.2024 145-ФЗ</p> |

| | | | |
|---|---|---|--|
| | | <p>границу" от 24.06.1991 N 2261-I и Постановление Верховного Совета СССР от 24.06.1991 N 2262-I.</p> <p>На заметку: если сотрудник отсутствовал на работе в день увольнения, трудовая книжка может быть направлена ему по почте. Но лишь с письменного согласия самого уволенного работника. Как отправить трудовую книжку уволенному работнику по почте, Вы можете узнать в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Получить ответы на сложные вопросы, связанные с увольнением работников по наиболее частым основаниям Вы сможете на трансляции «Порядок расторжения трудовых отношений. Предупреждаем конфликты и споры» 26 сентября 2024 года.</p> | <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |
| <p>Письмо Роструда от 08.05.2024 N ПГ/08378-6-1</p> | <p>Должен ли работник подтвердить прохождение диспансеризации</p> | <p>Риски: сотрудник, взявший оплачиваемый выходной для прохождения диспансеризации, не обязан подтверждать прохождение диспансеризации в предоставленный ему выходной, если данная обязанность не закреплена в ЛНА работодателя.</p> <p>Работодатель обязан предоставить сотруднику оплачиваемый выходной день для прохождения диспансеризации (ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ). Количество дней, предоставляемых в течение года для прохождения диспансеризации, зависит от возраста работника:</p> <ul style="list-style-type: none"> • предпенсионерам и пенсионерам для диспансеризации предоставляется два оплачиваемых выходных в год; • работникам старше 40 лет - один оплачиваемый выходной в год; • остальным работникам - один выходной раз в три года. <p>Роструд в Письме от 08.05.2024 N ПГ/08378-6-1 уточняет, что работник не обязан подтверждать работодателю прохождение диспансеризации в предоставленный ему оплачиваемый выходной день, если данная обязанность не закреплена в ЛНА организации.</p> <p>Работник должен представить справку о прохождении диспансеризации в предоставленный ему выходной, если это предусмотрено ЛНА. В таком случае, он предоставляет справку произвольной формы с подписью врача и печатями (ч. 5 ст. 185.1 ТК РФ, п. 10 Порядка проведения диспансеризации, утв. Приказом Минздрава России от 27.04.2021 N 404н). Таким образом, обязательность представления работодателю справки о прохождении диспансеризации может быть закреплена в ЛНА организации.</p> <p>На заметку: если работодатель не предоставит работнику день для прохождения диспансеризации, то его могут привлечь к ответственности по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • должностному лицу грозит предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 руб. (за повторное нарушение - штраф от 10 000 до 20 000 руб., дисквалификация на один - три года); • организации-работодателю - предупреждение или штраф от 30 000 до 50 000 руб. (за повторное нарушение - штраф от 50 000 до 70 000 руб.). <p>Как оформить предоставление выходного для диспансеризации, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> | <p>Специалист кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ПГ/08378-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |
| <p>Письмо Роструда от 24.05.2024 N ПГ/10179-6-1</p> | <p>Как часто и на какой срок работодатель может направлять работников в служебные командировки</p> | <p>Возможности: ограничений периодичности командировок и их длительности законодательно не установлено. Лимиты таких поездок можно определить локальным нормативным актом, коллективным или трудовым договором.</p> <p>Командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места работы (ст. 166 ТК РФ).</p> <p>В Письме от 24.05.2024 N ПГ/10179-6-1 Роструд разъяснил, как часто и на какой срок работодатель может направлять работников в служебные командировки.</p> <p>Так, особенности направления работников в служебные командировки установлены в Положении, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749, согласно которому срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.</p> <p>При этом трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, ограничения периодичности направления работника в командировки и их продолжительности не установлены.</p> <p>Ведомство считает, что указанные ограничения могут быть определены локальным нормативным актом, коллективным и (или) трудовым договором.</p> <p>На заметку: ранее Роструд уже указывал, что максимального срока командировки в законе нет. Однако она не может быть бессрочной (Приказ Роструда от 11.11.2022 N 253).</p> <p>Работодатель вправе продлить срок командировки, равно, как и отозвать из нее работника. Процедуры продления срока командировки и отзыва работника из командировки не регламентирована ТК РФ (ст. ст. 166 - 168 ТК РФ). Тем не менее, если в отношении работников установлены ограничения при их направлении в командировку, такие же ограничения должны применяться и в случае продления срока командировки. При отзыве из командировки ограничений нет. Пошаговый алгоритм действий, а также образцы кадровых документов смотрите в Путеводителе по кадровым вопросам.</p> | <p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ПГ/10179-6-1</p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p> |

| | | | |
|---|--|--|---|
| <p>Письмо Минтруда России от 03.06.2024 N 14-6/ООГ-3394</p> | <p>Можно ли заключить срочный трудовой договор преобразовать в срочный: отвечает Минтруд</p> | <p>Служебные командировки в СПС КонсультантПлюс. Про оформление документов при направлении работников в командировку по территории России и за границу узнаете на семинаре «Командировки по России и за рубеж: документы, расходы, налоги» 11 сентября 2024 года.</p> <p>Риски: трудовым законодательством не предусмотрена возможность преобразования бессрочного трудового договора в срочный трудовой договор, в частности путем заключения дополнительного соглашения и оформления перевода. По общему правилу трудовой договор заключается на неопределенный срок. Однако в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, с работником можно заключить срочный трудовой договор (ст. 58 ТК РФ). В Письме от 03.06.2024 N 14-6/ООГ-3394 Минтруд России отвечает на вопрос, можно ли по просьбе сотрудника изменить бессрочный трудовой договор на срочный, например, на 8 месяцев. Ведомство отмечает, что ТК РФ не предусматривает возможность преобразования бессрочного трудового договора в срочный трудовой договор. Учитывая сложившуюся судебную практику, ведомство считает, что срок трудового договора является видом трудового договора, а не его условием. Поэтому ни в порядке, установленном ст. 74 ТК РФ, ни в любом другом порядке нельзя изменить вид договора, который заключен на неопределенный срок, на срочный трудовой договор. На заметку: аналогичная позиция отражается в судебных актах судов общей юрисдикции: Определение Восьмого кассационного СОЮ от 16.06.2022 N 88-9776/2022, Определение Восьмого кассационного СОЮ от 03.02.2022 N 88-403/2022. Исходя из норм трудового законодательства, перевести работника с бессрочного договора на срочный можно, только оформив увольнение по собственному желанию или по соглашению сторон и прием на работу по срочному договору, однако такой способ несет в себе дополнительные риски. Подробнее о порядке изменения условий трудового договора читайте в Типовой ситуации в СПС КонсультантПлюс. Ответы на сложные вопросы, связанные с увольнением работников и не только узнаете на трансляции «Порядок расторжения трудовых отношений. Предупреждаем конфликты и споры» 26 сентября 2024 года.</p> | <p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-6/ООГ-3394</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |
| <p>Информация Минтруда от 21.06.2024</p> | <p>Минтруд сообщил о сокращении допустимых долей привлечения иностранных работников на 2025 год</p> | <p>Риски: в 2025 году в 11 регионах России планируется ввести ряд новых ограничений при трудоустройстве иностранных граждан. Правительство РФ вправе ежегодно устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых работодателями в различных отраслях экономики (п. 5 ст. 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ). На 2024 год допустимая доля иностранных работников утверждена Постановлением Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511. Допустимые доли иностранных работников, установленные по видам деятельности на 2024 год, не отличаются от установленных на 2023 год. Для отдельных регионов установлены особые «иностранцы» лимиты, и в них произошли изменения. Подробнее можно ознакомиться в обзоре на нашем сайте. В Информации от 21.06.2024 Минтруд сообщил, что с учетом предложений от регионов разработан проект о сокращении в 11 субъектах РФ допустимой доли иностранных работников на 2025 год. Дополнительные ограничения будут установлены в следующих регионах - Оренбургская, Челябинская, Калужская, Магаданская, Рязанская, Самарская, Амурская области, республики Удмуртия и Дагестан, Краснодарский и Красноярский край. В частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в Дагестане введут ограничение на использование иностранных работников в строительстве в размере до 30%, в то время как в остальных субъектах такое ограничение установлено на уровне 80%; • в Краснодарском крае — в сельском и лесном хозяйстве, обрабатывающем производстве до 50%, в сферах транспортировки и хранении, в гостинично-ресторанном бизнесе — до 15%, а в сферах сухопутного пассажирского транспорта и автомобильного грузового транспорта труд иностранных работников будет ограничен полностью; • на территории Красноярского края полностью запретят наем иностранцев в сфере выращивания овощей; • в Калужской области полный запрет на привлечение иностранцев введут для производства детского питания и диетических продуктов, в деятельности по предоставлению мест для краткосрочного проживания; • в Оренбургской области полное ограничение введут для сфер розничной торговли алкогольными напитками, табачными изделиями, и деятельности легкового такси. <p>В целом за исключением региональных особенностей установленная на 2024 год допустимая доля иностранных работников сохранится в 2025 году. В том числе, сохранится запрет на привлечение к работе иностранцев в аптеках, нестационарных торговых объектах, на рынках и вне магазинов, палаток, рынков.</p> <p>На заметку: принять на работу иностранцев из ближнего зарубежья поможет алгоритм клиентского опыта «Безвизовые</p> | <p>Специалисту кадровой службы + Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p> |

| | | | |
|---|---|---|--|
| | | иностранцы (на примере граждан Киргизии и Узбекистана)» на нашем сайте. | |
| ПРАВО | | | |
| <p>Федеральный закон от 22.06.2024 N 152-ФЗ</p> | <p>КоАП РФ: введены штрафы за нарушение требований в сфере корпоративных отношений экономически значимых организаций</p> | <p>Риски: граждане, должностные лица и организации, нарушающие установленные требования в сфере корпоративных отношений экономически значимых организаций, с 22 июня 2024 года могут быть привлечены к административной ответственности и оштрафованы на сумму от 200 тысяч до 700 тысяч рублей.</p> <p>Федеральным законом от 22.06.2024 N 152-ФЗ внесены изменения в КоАП РФ, согласно которым с 22 июня 2024 года вводится административная ответственность за нарушение требований законодательства, устанавливающего особенности регулирования корпоративных отношений в хозяйственных обществах, являющихся экономически значимыми организациями (ст. 15.23.2 КоАП РФ).</p> <p>Ответственность за правонарушение наступит в случае:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ненаправления гражданами и резидентами РФ, косвенно владеющими акциями (долями в уставном капитале) экономически значимой организации, принадлежащими иностранному холдингу, информации, необходимой для вступления в прямое владение акциями (долями), после направления предписания Росфинмониторинга; • несвоевременного исполнения или неисполнения обязанностей органов управления организацией, возложенных на них в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 04.08.2023 года N 470-ФЗ. <p>Штраф за данные правонарушения может составить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для граждан - от 200 тысяч до 400 тысяч рублей; - для должностных лиц - от 300 тысяч до 500 тысяч рублей; - для юрлиц - от 500 тысяч до 700 тысяч рублей. <p>Рассматривать дела об указанных административных правонарушениях будет Росфинмониторинг.</p> <p>Срок давности привлечения к ответственности - 1 год со дня совершения рассматриваемого правонарушения.</p> <p>На заметку: подробнее о признаках экономически значимой организации читайте в Статье: Экономически значимые организации: новая правовая категория и особенности правового статуса (Лаптев В.А.) ("Предпринимательское право", 2023, N 4). Разобраться в вопросах, связанных с нарушением иностранной холдинговой компанией корпоративных прав российской экономически значимой организации, можно с помощью Статьи: О косвенном и прямом владении акциями (долями) экономически значимой организации (Андреев В.К.) ("Право и экономика", 2024, N 1).</p> | <p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 152-ФЗ коап</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p> |
| <p>Федеральный закон от 22.06.2024 N 158-ФЗ</p> | <p>Какие новшества приняты в сфере борьбы с копиями заблокированных сайтов</p> | <p>Возможности: передача с 1 октября 2024 года Роскомнадзору полномочий по принятию решения о признании сайта копией заблокированного за нарушение авторских или смежных прав сайта позволит сократить данную процедуру до двух суток.</p> <p>Риски: с 22 июня 2024 года на всех операторов поисковых систем распространяется обязанность по информированию пользователей информационного ресурса иностранного лица о нарушении им законодательства РФ, а также о прекращении выдачи по запросам пользователей сведений об информационном ресурсе иностранного лица. С 1 октября 2024 года устанавливается обязанность по прекращению выдачи сведений о копиях заблокированных сайтов в поисковых системах для всех без исключения операторов поисковых систем.</p> <p>Федеральным законом от 22.06.2024 N 158-ФЗ внесены изменения в ряд законодательных актов, уточняющие механизм защиты авторских и смежных прав в интернете посредством изменения порядка ограничения доступа к копиям заблокированных сайтов (сайтам - «зеркалам»).</p> <p>В частности, предусматривается следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • с 22 июня 2024 года требования об информировании пользователей информационного ресурса иностранного лица о нарушении им законодательства РФ, а также о прекращении выдачи по запросам пользователей сведений об информационном ресурсе иностранного лица должны направляться любым операторам поисковых систем (ранее предусматривалось, что такие требования направляются операторами, распространяющими рекламу, направленную на привлечение внимания потребителей, находящихся на территории РФ); • с 1 октября 2024 года устанавливается обязанность по прекращению выдачи сведений о копиях заблокированных сайтов в поисковых системах для всех без исключения операторов поисковых систем (ранее это касалось только операторов, распространяющих рекламу для российских потребителей); • с 1 октября 2024 года решение о признании сайта «зеркалом» сайта, заблокированного за нарушение авторских или смежных прав, будет принимать Роскомнадзор. Также ведомством будет направляться | <p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 158-ФЗ 2024</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p> |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | <p>уведомление о таком решении владельцу сайта - «зеркала».</p> <p>В Пояснительной записке к проекту рассматриваемого закона поясняется, что оптимизация существующей процедуры принятия решения о признании сайта «зеркалом» заблокированного сайта позволит сократить процесс ограничения доступа к таким сайтам до двух суток.</p> <p>На заметку: о том, как осуществляется блокировка сайтов при выявлении противоправного контента, читайте в материале Готовое решение: Как Роскомнадзор проводит блокировку сайтов при выявлении противоправного контента (КонсультантПлюс, 2024).</p> | |
| <p>"Обзор судебной практики по отдельным вопросам применения статьи 15.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.06.2024)</p> | <p>Валютный контроль: ВС РФ обобщил судебную практику по привлечению к административной ответственности</p> | <p>Возможности: ознакомиться с позицией ВС РФ по вопросам привлечения к административной ответственности за нарушения валютного законодательства при исполнении обязанностей по репатриации валюты, учета контрактов и открытия счетов в уполномоченных банках валютными резидентами РФ.</p> <p>ВС РФ в Обзоре судебной практики (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.06.2024) обобщил практику применения ст. 15.25 КоАП о валютных нарушениях законодательства, касающихся, в том числе следующих ситуаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Учет контрактов и открытие счетов в уполномоченных банках <ul style="list-style-type: none"> - Нарушением валютного законодательства является перевод контракта из банка, принявшего его на учет, в другой уполномоченный банк и повторная постановка данного контракта на учет. В таком случае операции, проводимые в новом банке, в котором открыта другая ведомость банковского контроля (без учета операций, отраженных в первоначальной ведомости банковского контроля), признаются незаконными в части валютного контроля (п. 5 Обзора). - Отказ уполномоченных банков в открытии счета в валюте контракта является основанием для освобождения от наказания, предусмотренного ст.15.25 КоАП. В рассматриваемом примере должностное лицо компании в целях выполнения требований валютного законодательства обращалось в российские банки за открытием счета в киргизских сомах. Получив везде отказ, компания приняла решение перевести деньги в банк за границей. Доказательством принятия всех возможных мер и основанием освобождения от административной ответственности послужило представление заверенных переписок с уполномоченными банками, содержащих сведения об отказе в открытии счета (п. 9 Обзора). • Репатриация валюты <ul style="list-style-type: none"> - Невозвращение резидентом в РФ денежных средств, уплаченных им нерезиденту за не ввезенные товары, в связи с прощением резидентом долга нерезиденту является нарушением валютного законодательства (п.10 Обзора). Однако административной ответственности можно избежать, если будет доказан факт оказания услуг в объеме, соразмерном полученному авансу. В таком случае возврат аванса не нужен, а значит состав правонарушения, предусмотренного ч.5 ст.15.25 КоАП, отсутствует (п.11 Обзора). - Относительно сроков возвращения авансов, ВС РФ отмечает, что если контрактом такой срок не установлен, то при определении момента, с которого наступает ответственность, нужно ориентироваться на срок поставки, а не на срок действия договора (п.17 Обзора). <p>Также в обзоре представлены разъяснения о сроках привлечения к административной ответственности и особенностях назначения штрафов малым предприятиям (в том числе к микропредприятиям).</p> <p>На заметку: ранее Конституционный Суд РФ принял Постановление от 02.04.2024 N 14-П по делу о проверке конституционности некоторых статей КоАП РФ, согласно которому вынесенные по результатам одного контрольного (надзорного) мероприятия постановления должны учитываться как одно с наказанием в размере, определяемом путем суммирования штрафов, назначенных такими постановлениями. Данные нормы должны применяться судами как не предоставляющие субъекту, привлеченному к административной ответственности, права требовать назначения только одного наказания с неизменным итоговым размером штрафа. В части привлечения к ответственности за нарушения валютного законодательства, ВС РФ в рассматриваемом Обзоре учел позицию КС РФ в части сложения штрафов и неприменения обратной силы закона. Подробнее об этом читайте в Обзоре в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>За какие нарушения валютного законодательства компания может полатиться штрафными санкциями, узнаете на Налоговой экспертизе «ЭЛКОДА» на тему «Изучаем и решаем практические вопросы налогообложения ВЭД» 20 сентября 2024 года.</p> | <p>Юристу! + Бухгалтеру любой организации! + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: обзор 15.25</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |
| <p>"Обзор судебной практики по отдельным"</p> | <p>Расчеты наличными иностранцами нерезидентами:</p> | <p>Возможности: ознакомиться с позицией ВС РФ по вопросам привлечения к административной ответственности за нарушение валютного законодательства при получении наличных денежных средств от нерезидентов в качестве оплаты по договору купли-продажи или погашения задолженности по договору займа, а также при выдаче наличными заработной платы или стипендий валютным нерезидентам.</p> <p>За осуществление незаконных валютных операций (запрещенных валютным законодательством РФ или произведенных с</p> | <p>Юристу! + Бухгалтеру любой организации! + Руководителю!</p> |

| | | | |
|---|--|--|---|
| <p>м вопросам применен ия статьи 15.25 Кодекса Российско й Федерации и об административных правонарушениях" (утв. Президиум ом Верховног о Суда РФ 26.06.2024)</p> | <p>ВС РФ представил Обзор судебной практики по нарушениям валютного законодательства</p> | <p>нарушением валютного законодательства РФ) предусмотрена административная и уголовная ответственность. Административная ответственность возможна в виде предупреждения, штрафа или дисквалификации должностного лица на срок от шести месяцев до трех лет (ст. 15.25 КоАП РФ). ВС РФ обобщил судебную практику по рассмотрению дел об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 15.25 КоАП РФ для правильного применения судами норм права при разрешении дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением валютного законодательства РФ. В Обзоре судебной практики (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.06.2024) приводится позиция ВС РФ, в том числе, по вопросам квалификации незаконных валютных операций при наличных расчетах с валютными нерезидентами. Напомним, что резидентами являются, например, физические лица, являющиеся гражданами РФ, иностранцы с видом на жительство, а также российские организации. Нерезидентами признаются те, кто не является резидентами – то есть, например, иностранные граждане, временно пребывающие или временно проживающие в РФ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Получение резидентом валюты от нерезидента Расчеты наличными денежными средствами в валюте РФ между юридическим лицом - резидентом и физическим лицом - нерезидентом являются незаконной валютной операцией, совершение которой квалифицируется по ч. 1 ст. 15.25 КоАП. Есть исключения, например допускается расчет наличными по договорам розничной купли-продажи, перевозки, оказания услуг. Так, компания, получившая наличную выручку от продажи иностранному гражданину бывшего в употреблении грузовика, который не может быть использован покупателем в личных нуждах, правомерно привлечена к ответственности за нарушение валютного законодательства (пример 1 из п. 1 Обзора). • Выдача и погашение займа валютными нерезидентами Нарушением валютного законодательства РФ, в том числе является получение компанией-резидентом от физлица-нерезидента валюты РФ в качестве исполнения обязательства по возврату займа, минуя счет в уполномоченном банке. Отмечается необходимость оценивать фактическую цель правоотношений. Так, в рассматриваемом случае валютная операция по передаче наличных денежных средств иностранному гражданину (нерезиденту) под видом займа физическому лицу, по существу представляет собой расчеты с иностранной компанией (нерезидентом) по договору аренды (пример 3 из п.1 Обзора). • Выплата заработной платы наличными Выдача работодателем-резидентом зарплаты в наличной форме иностранцу-нерезиденту не входит в перечень валютных операций, которые можно совершать без использования счетов в банке. Отказ работников открывать счет в банке не снимает с работодателя ответственность. У работодателя имелась возможность избежать нарушения валютного законодательства на стадии заключения с иностранным гражданином трудового договора, в частности, путем включения в него сведений о счете работника, на который работодатель будет перечислять заработную плату, либо путем истребования таких сведений до подписания договора (пример 2 п. 4 Обзора). Такой же подход касается и выплаты стипендий валютным нерезидентам (пример 3 п.4 Обзора) <p>На заметку: подробнее о том, какая ответственность за какие именно нарушения валютного законодательства установлена в 2024 году, Вы можете узнать в Консультации эксперта региональной УФНС в СПС КонсультантПлюс.</p> | <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: обзор 15.25</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |
| <p>Постановление Пленума Верховног о Суда РФ от 25.06.2024 N 19</p> | <p>ВС РФ обновил разъяснения о применении законодательства о добровольном страховании имущества</p> | <p>Возможности: разъяснения ВС РФ о применении судами законодательства о добровольном страховании имущества, позволяя страховщику скорректировать свою договорную и претензионную работу, а страхователям и выгодоприобретателям – сформировать свою позицию в случае возникновения спора. В целях обеспечения правильного и единообразного разрешения судами споров о добровольном страховании имущества Пленум ВС РФ принял Постановление от 25.06.2024 N 19. Всего в нем более 120 пунктов, например, судом разъяснено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Для установления содержания договора страхования, его существенных условий следует принимать во внимание содержание заявления страхователя, страхового полиса, иных документов, а также правил страхования, если договор заключен на условиях, содержащихся в этих правилах. • При отсутствии подтверждения ознакомления страхователя с правилами страхования, на которые содержится ссылка в договоре страхования, и (или) отметки о вручении их страхователю положения этих правил страхования необязательны для страхователя. • Страховщик не вправе требовать признания договора страхования недействительным со ссылкой на несообщение ему существенных обстоятельств, если в договоре страхования или письменном запросе страховщика указание на необходимость их раскрытия отсутствовало. • Бремя доказывания факта сообщения страхователем заведомо ложных сведений и их существенного | <p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ВС страхование 19</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |

| | | | |
|---|--|--|--|
| | | <p>значения лежит на страховщике.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Утрата страхового интереса после заключения договора страхования не является основанием его недействительности. • Предполагаемое событие, на случай наступления которого производится страхование (страховой риск), должно обладать признаками вероятности и случайности. <p>Также в Постановлении содержатся разъяснения об основаниях освобождения страховщика от выплаты страхового возмещения, о перемене лиц в обязательстве, об ответственности страховщика за нарушение сроков выплаты страхового возмещения, о прекращении обязательств по договору добровольного страхования имущества, о процессуальных особенностях рассмотрения дел о добровольном страховании имущества и проч.</p> <p>Постановление Пленума ВС РФ от 27.06.2013 N 20 "О применении судами законодательства о добровольном страховании имущества граждан" признано утратившим силу.</p> <p>На заметку: подробнее о позиции ВС РФ по вопросам добровольного страхования имущества читайте в Обзоре «Добровольное страхование имущества: разъяснения Пленума ВС РФ» в СПС КонсультантПлюс.</p> | |
| <p>Федеральный закон от 22.06.2024 N 144-ФЗ</p> | <p>С 20 декабря 2024 года устанавливаются правовые основы развития инжиниринговой деятельности и деятельности в области промышленного дизайна</p> | <p>Возможности: принятым Федеральным законом заложены правовые основы для дальнейшей разработки и внедрения мер стимулирования инжиниринговой деятельности и деятельности в области промышленного дизайна.</p> <p>Федеральным законом от 22.06.2024 N 144-ФЗ внесены изменения в отдельные законодательные акты, направленные на регулирование правовых основ развития инжиниринговой деятельности и деятельности в области промышленного дизайна.</p> <p>В частности, в Федеральный закон от 31.12.2014 N 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации» внесены следующие изменения, вступающие в силу с 20 декабря 2024 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Введены новые понятия: «инжиниринговая организация (инжиниринговый центр)», «инжиниринговые услуги (инжиниринговая деятельность)», «работы и (или) услуги в области промышленного дизайна (деятельность в области промышленного дизайна)», «организация сектора промышленного дизайна» и пр. Например, под инжиниринговыми услугами понимаются инженерно-консультационные услуги по разработке, совершенствованию и созданию промышленной продукции, включающие в себя опытно-конструкторские и опытно-технологические работы, разработку электронных моделей, цифровых двойников и опытных образцов промышленной продукции, оснастки и оборудования, их отдельных деталей, узлов и агрегатов, авторский надзор при конструировании, опытным и серийном производстве промышленной продукции. • Расширены полномочия Правительства РФ в сфере промышленной политики, например, оно наделяется полномочиями по установлению требований к инжиниринговым организациям (инжиниринговым центрам) и организациям сектора промышленного дизайна в целях применения к ним мер стимулирования.. • Закреплено, что применение мер стимулирования деятельности в сфере промышленности к инжиниринговым организациям (инжиниринговым центрам) и организациям сектора промышленного дизайна осуществляется при условии соответствия указанных организаций требованиям, которые установит Правительство РФ. Все организации соответствующие данным требованиям будут включены в специальный реестр. <p>Прочие положения, предусмотренные ст. 1 – 3 Федерального закона от 22.06.2024 N 144-ФЗ, вступают в силу с 1 июля 2024 года.</p> <p>На заметку: при оказании или заказе инжиниринговых услуг можно использовать разработанную Форму: Договор оказания инжиниринговых услуг (общая форма) (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2024) в СПС КонсультанПлюс.</p> | <p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 144-ФЗ 06.2024</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |
| ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС | | | |
| <p>Федеральный закон от 22.06.2024 N 156-ФЗ</p> | <p>Появился новый способ подать документы на регистрацию по месту пребывания и</p> | <p>Возможности: с 22 июня 2024 года граждане РФ могут представлять документы на регистрацию по месту жительства или месту пребывания через своих представителей по нотариальной доверенности.</p> <p>Отдельные категории граждан, например, военнослужащие, участвующие в СВО или несущие военную службу за пределами РФ, дипломаты и члены их семей, а также граждане, находящиеся на территории недружественных стран, не имеют возможности обратиться лично в орган регистрационного учета или к лицам, ответственным за прием и передачу в органы регистрационного учета документов для регистрации и снятия с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах РФ, либо с использованием Портала госуслуг в условиях отсутствия подтвержденной учетной записи. Невозможность личного обращения в орган регистрационного учета также распространяется и на некоторые категории граждан, имеющих заболевания и находящихся на длительном лечении, родителей детей,</p> | <p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 22.06.2024 N 156-</p> |

| | | | |
|---|---|---|--|
| | месту жительства | <p>рожденных за пределами РФ, и граждан, находящихся в местах лишения свободы.</p> <p>В целях обеспечения необходимых условий для реализации гражданами РФ их прав и свобод Федеральным законом от 22.06.2024 N 156-ФЗ внесены изменения в ст. 3 Закона РФ от 25.06.1993 N 5242-I «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации».</p> <p>Теперь граждане РФ смогут представить документы для регистрации по месту жительства и месту пребывания через представителя. Необходимые для этого заявления и документы могут быть поданы представителем гражданина, имеющим нотариально удостоверенную или приравненную к нотариально удостоверенной доверенность, которой подтверждаются полномочия лица на подписание и подачу таких заявлений, а также подачу и получение документов, необходимых для регистрации.</p> <p>Федеральный закон вступил в силу 22 июня 2024 года.</p> <p>На заметку: подробнее с порядком регистрации можно ознакомиться в Ситуации: Как гражданину РФ зарегистрироваться по месту жительства? в СПС КонсультантПлюс.</p> | ФЗ Исковый документ будет первым в списке |
| Информация Минтруда от 21.06.2024 | Минтруд разъяснил порядок индексации пенсий работающим пенсионерам | <p>Возможности: планируется, что с 2025 года страховые пенсии работающих, так же как и неработающих пенсионеров, будут индексироваться дважды в год - 1 февраля по уровню фактической инфляции и с 1 апреля 2025 года будет корректироваться ИПК.</p> <p>Гражданин пенсионного возраста вправе оформить страховую пенсию по старости и продолжать работать. Однако в 2024 году работающие пенсионеры в период трудовой деятельности не имеют права на индексацию размера фиксированной выплаты к страховой пенсии и корректировку страховой пенсии. Перерасчет размера пенсии, в частности индексация размера фиксированной выплаты к ней и корректировка стоимости ИПК, производится только после увольнения пенсионера.</p> <p>Ранее сообщалось о возобновлении с 2025 года индексации страховых пенсий для работающих пенсионеров. Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В Информации от 21.06.2024 Минтруд разъяснил, как будет рассчитываться индексация пенсий работающим пенсионерам.</p> <p>Так, в 2025 году индексация будет проходить по единым правилам как для неработающих, так и для работающих пенсионеров. Размер прибавки при равном стаже будет одинаковым как для работающих, так и для неработающих граждан, а включение в пенсию индексации за период с 2016 по 2024 год для работающих пенсионеров будет происходить после завершения ими трудовой деятельности.</p> <p>Также отмечается, что с 2025 года индексация будет осуществляться дважды:</p> <ul style="list-style-type: none"> - индексация с 1 февраля 2025 года и далее ежегодно по уровню фактической инфляции; - индексация стоимости индивидуального пенсионного коэффициента с 1 апреля 2025 года. <p>Такой порядок индексации пенсий будет применяться как работающих, так и неработающих пенсионеров.</p> <p>На заметку: о каких еще изменениях законодательства нужно знать гражданам читайте в обзоре в СПС КонсультантПлюс.</p> | Личный интерес! Нет в К+! |
| ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ | | | |
| Готовое решение: Как облагаются НДФЛ доходы от участия в организациях (КонсультантПлюс, 2024) | Как исчислить и удержать НДФЛ с дивидендов? | <p>Риски: НДФЛ необходимо удержать в момент выплаты дивидендов.</p> <p>Возможности: если дивиденды начислены, но не выплачены, удерживать налог не нужно.</p> <p>НДФЛ с промежуточных и годовых дивидендов считают и платят одинаково.</p> <p>НДФЛ удерживают только при выплате дивидендов. С начисленных, но не выплаченных дивидендов платить налог не надо (ст. 214 НК РФ). В расчете 6-НДФЛ суммы таких дивидендов не отражаются, поскольку в общем случае невыплаченные дивиденды не признаются доходом для целей обложения НДФЛ (пп. 1 п. 1 ст. 223 НК РФ).</p> <p>Ставка НДФЛ с дивидендов - 13%, а с суммы, превышающей 5 млн руб. с начала года, - 15%. Дивиденды нельзя уменьшить на стандартные, имущественные и социальные вычеты (ст. 210 НК РФ).</p> <p>Если организация получает дивиденды от других компаний, на удержанный с этих дивидендов налог на прибыль надо уменьшить исчисленный НДФЛ. При расчете можно учесть дивиденды, полученные как в текущем, так и в предыдущем году, если они не были учтены при предыдущих выплатах. Если дивидендов получено больше, чем организация собирается выплатить сама, НДФЛ можно уменьшить максимум на 13% (ст. 214 НК РФ).</p> <p>При выплате дивидендов нерезиденту налог считается со всей суммы по ставке 15% или по ставке, установленной международным договором (ст. ст. 214, 232 НК РФ).</p> <p>НДФЛ с дивидендов уплачивается платежкой на ЕНП в обычные сроки. Перед уплатой надо подать уведомление.</p> | Бухгалтеру любой организации! Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги Поиск: в Быстром поиске набрать: ндфл с дивидендов Исковый документ будет третьим в списке |

| | | | |
|---|---|---|--|
| | | <p>На заметку: с начала 2024 года для применения прогрессивной ставки НДФЛ налоговые агенты учитывают совокупность налоговых баз, при этом по дивидендам налоговую базу по-прежнему определяют отдельно. Подробнее можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Как правильно заполнить форму 6-НДФЛ при выплате дивидендов, рассказано в Готовом решении: Как отразить выплату дивидендов в расчете 6-НДФЛ (КонсультантПлюс, 2024).</p> | |
| <p>Типовая ситуация: Удержания из зарплаты: размеры и проводки (Издательство "Главная книга", 2024) {КонсультантПлюс}</p> | <p>На работника пришло несколько исполнительных листов. Зарплаты на все не хватает. Как быть работодателю?</p> | <p>Риски: работодатель осуществляет удержание по исполнительным документам из суммы заработка работника, оставшейся после налогообложения НДФЛ. Если зарплаты на все требования одной очереди не хватает, каждое требование надо погашать пропорционально его доле в их общей сумме.</p> <p>По исполнительным документам на алименты, возмещение вреда здоровью, ущерба в связи со смертью кормильца максимальный размер удержаний - 70% зарплаты. В остальных случаях - 50%, а если в документе есть требование о сохранении месячного дохода в размере прожиточного минимума, эта сумма после удержания должна остаться у работника (ст. 138 ТК РФ, ст. 99 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ, Письмо Роструда от 12.07.2022 N ПГ/16129-6-1).</p> <p>При получении нескольких исполнительных листов на одного работника в первую очередь надо удерживать алименты, возмещение вреда здоровью и ущерба в связи со смертью кормильца, затем - долги по платежам в бюджет, в последнюю очередь - остальные долги. Если зарплаты на все требования одной очереди не хватает, каждое требование надо погашать пропорционально его доле в их общей сумме (ст. 111 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ). Все удержания считаются от суммы зарплаты за вычетом удержанного НДФЛ (ст. 99 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ).</p> <p>Примеры с расчетами смотрите в Типовой ситуации: Удержания из зарплаты: размеры и проводки (Издательство "Главная книга", 2024) и ответе на Вопрос: Как работодателю произвести удержание по нескольким исполнительным листам в отношении работника? (Консультация эксперта, 2024).</p> <p>На заметку: с 25 мая 2025 года сведения о должниках по алиментным обязательствам будут включаться в специализированный реестр и станут общедоступными до полного погашения задолженности. Подробнее можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Правильно и своевременно удерживать алименты поможет алгоритм клиентского опыта «Алименты в 2024 году. Инструкция для работодателя» на нашем сайте.</p> | <p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: несколько исполнительных листов</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p> |