

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 30 июня 2023 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Письмо ФНС России от 31.05.2023 N БВ-4-7/6781</p>	<p>ФНС представила обзор правовых позиций ВС РФ и КС РФ по вопросам налогообложения за I квартал 2023 года</p>	<p>Возможности: ознакомиться с выводами ВС РФ и КС РФ по вопросам права на обжалование решений (действия, бездействия) налоговых органов в суде, чтобы отстоять свою позицию в подобной спорной ситуации. Оценить риски привлечения к уголовной ответственности при возмещении НДС, субсидиарной ответственности в рамках дел о банкротстве, а также налоговые риски предпринимательской деятельности без регистрации ИП.</p> <p>В Письме от 31.05.2023 N БВ-4-7/6781 ФНС направила для использования в работе Обзор правовых позиций по налогообложению, отраженных в судебных актах Конституционного и Верховного Суда РФ, принятых в I квартале 2023 года.</p> <p>Высшие суды сделали следующие выводы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обжалование решения (действий, бездействия) инспекции во внесудебном (административном) порядке в вышестоящем госоргане не должно блокировать возможность их судебного оспаривания из-за пропуска трехмесячного срока на обращение в суд (п. 2 Обзора); • действия лиц, состоящие в получении необоснованного возмещения НДС из бюджета, могут при определенных обстоятельствах, в том числе выявленных в ходе проведения мероприятий налогового контроля, квалифицироваться как хищение (п. 5 Обзора); • налоговый агент обязан подавать Расчет о суммах выплаченных иностранным организациям доходов и удержанных налогов, даже если доходы от источников в РФ налогом не облагаются (п. 8 Обзора); • контролирующему лицу, в отношении которого в рамках дела о банкротстве рассматривается вопрос о его привлечении к субсидиарной ответственности, должно быть обеспечено право на судебную защиту. Суд должен рассмотреть его возражения относительно обоснованности требования кредитора, в том числе требования уполномоченного (налогового) органа, основанного на результатах мероприятий налогового контроля (п. 16 Обзора); • статус ИП: <ul style="list-style-type: none"> - необходимость регистрации физлица в качестве ИП связана с осуществлением им предпринимательской деятельности. О наличии такой деятельности может свидетельствовать приобретение имущества с целью последующего извлечения прибыли от его использования и реализации (п. 12 Обзора); - режим налогообложения доходов, полученных от предпринимательской деятельности, определяется не только наличием у лица, осуществляющего такую деятельность, статуса ИП, но и самим фактом осуществления такой деятельности. Отсутствие регистрации физлица в качестве ИП не должно лишать его права на учет документально подтвержденных профессиональных расходов, связанных с возникновением объекта налогообложения. Иной правовой подход влечет возложение на налогоплательщика неравного налогового бремени по сравнению с другими лицами, получающими доходы от предпринимательской деятельности (п. 13 Обзора). <p>На заметку: ознакомиться с выводами КС РФ и ВС РФ в части исчисления имущественных налогов, которые обязаны применять в работе налоговые органы можно в обзоре «ФНС представила обзор правовых позиций ВС РФ и КС РФ по имущественным налогам организаций за I квартал 2023 года» на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Юристу + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: БВ-4-7/6781</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС от 13.06.2023 № ЗГ-3-11/7733</p>	<p>Нужно ли указывать в РСВ и Персонифицированных сведениях данные о членах</p>	<p>Риски: организация обязана представлять в отношении членов совета директоров сведения в составе РСВ, а также Персонифицированные сведения в течение всего периода исполнения ими своих обязанностей.</p> <p>Совет директоров (наблюдательный совет) АО представляет собой коллегиальный орган управления корпорацией, который контролирует деятельность исполнительных органов и выполняет иные функции, возложенные на них законом и уставом общества (п. 4 ст. 65.3 ГК РФ). За такую деятельность членам совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей может быть выплачено вознаграждение на основании решения общего собрания акционеров. Причем как при наличии условия о выплате вознаграждения в договоре, заключаемом обществом и</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p>

	<p>совета директоров</p>	<p>членом совета директоров, так и при отсутствии этого условия. В Письме от 13.06.2023 N ЗГ-3-11/7733 ФНС России дала разъяснения относительно обязанности по включению данных об участниках совета директоров в РСВ и Персоналифицированные сведения о физических лицах. Согласно позиции Конституционного суда РФ, отношения с участием членом совета директоров в полной мере подпадают под предмет регулирования гражданско-правового законодательства, а вознаграждение членам совета директоров независимо от условий договоров с ними признается объектом обложения страховыми взносами. Вознаграждение считается выплаченным в рамках гражданско-правовых договоров. В связи с этим, организация обязана представлять в отношении членом совета директоров сведения в составе РСВ, а также Персоналифицированные сведения в течение всего периода исполнения ими своих обязанностей вне зависимости от наличия вознаграждений в расчетном (отчетном) периоде. На заметку: как правильно отразить в РСВ различные виды выплат, рассказано в Готовом решении: Как заполнить и представить в налоговый орган расчет по страховым взносам за отчетные (расчетный) периоды начиная с I квартала 2023 г. (КонсультантПлюс, 2023) Алгоритм «Отчетность по страховым взносам и персоналифицированному учету в 2023 году. Сдаем за полугодие» в ПРО.ЭЛКОД поможет разобраться с новшествами в части отчетности по страховым взносам и персоналифицированному учету в 2023 году.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N ЗГ-3-11/7733</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 № 35-П</p>	<p>Сверхурочная работа: КС РФ признал норму Трудового кодекса неконституционной и установил временный порядок ее оплаты</p>	<p>Риски: при расчете оплаты за сверхурочную работу необходимо учитывать не только оклад (тарифную ставку), но и все компенсационные и стимулирующие выплаты. Работнику должна быть гарантирована зарплата в размере не ниже МРОТ без учета допвыплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. Возможности: если в организациях установлен порядок оплаты сверхурочной работы в более высоком размере, то он продолжает действовать до внесения изменений в законодательство. Согласно ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Указанной нормой не определено, какие выплаты, входящие в состав зарплаты, учитываются при оплате сверхурочных работ. Поэтому при расчете размера оплаты сверхурочной работодатели берут в расчет только оклад или тарифную ставку работника, без учета компенсационных и стимулирующих выплат. Конституционный суд РФ в Постановлении от 27.06.2023 N 35-П КС РФ признал, что действующие нормы ст. 152 ТК РФ не согласуются с принципами равенства и справедливости и нарушают право на справедливую оплату труда. Суд указал, что поскольку компенсационные и стимулирующие выплаты являются неотъемлемой частью оплаты труда, то они должны начисляться за все отработанное время (в том числе сверхурочно), а иной подход приводит недопустимому снижению зарплаты работников, трудившихся сверхурочно. КС РФ поручил внести в ТК РФ соответствующие изменения, в частности предусмотреть конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы, с тем, чтобы обеспечить такую оплату в большем размере по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в пределах установленной продолжительности рабочего времени. При этом до внесения изменений сверхурочная работа должна оплачиваться следующим образом: - из расчета увеличенной в полтора (два) раза тарифной ставки или оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад; - если в организации установлен порядок оплаты сверхурочной работы в более высоком размере, то он продолжает действовать. Также КС РФ отмечает, что законодательно не установлено допустимое соотношение между тарифной частью заработной платы (тарифной ставкой, окладом, должностным окладом) и ее надтарифной частью в виде компенсационных и стимулирующих выплат. В силу этого действующая у конкретного работодателя система оплаты труда может иметь абсолютно любое соотношение указанных составляющих в структуре заработной платы, в том числе такое, когда тарифная часть в общей сумме заработной платы не будет преобладающей или вовсе окажется весьма незначительной (например, 10 - 25 процентов). В связи с этим работнику должна быть гарантирована зарплата не ниже МРОТ без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. На заметку: сверхурочная работа не может превышать 4 часов за 2 два дня подряд и 120 часов в год. При суммированном учете переработку определяют за учетный период. В качестве компенсации за сверхурочную работу работник может выбрать доплату или отгул. Правильно оформить кадровые документы и произвести расчет доплаты поможет Типовая ситуация: Сверхурочная работа: оформление и оплата в СПС КонсультантПлюс. О ключевых изменениях в трудовом законодательстве поговорим на Кадровой экспертизе «ЭЛКОДА»: «Актуальные</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27.06.2023 N 35-П</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

	<p>Пособие по безработице: утверждены новые правила расчета среднего заработка по последнему месту работы</p>	<p>вопросы кадрового делопроизводства и трудового законодательства в 2023 году. Тенденции судебной практики в регулировании трудовых отношений» 13 сентября 2023 года.</p> <p>Риски: с 4 июля 2023 года расширен перечень случаев, когда расчет должен производиться предыдущим работодателем.</p> <p>По общему правилу пособие по безработице начисляется в зависимости от среднего заработка по последнему месту работы (службы), исчисленного в порядке, установленном Правительством РФ (п. 1 ст. 33 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1), следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в первые три месяца - в размере 75%; - в следующие три месяца - в размере 60%. <p>Постановлением Правительства РФ от 24.06.2023 N 1026 утвержден новый порядок исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы).</p> <p>Так, для расчета среднего заработка будут использоваться сведения о размере общего дохода гражданина, а не только данные о выплатах, на которые были начислены страховые взносы на ОПС. При расчете среднего заработка будут, в том числе, учитываться выплаты за периоды, когда работник находился на больничном.</p> <p>При этом в периоды, когда работник получал пособие по временной нетрудоспособности, и его доход был ниже доходов в другие периоды трудовой деятельности, расчетный период (3 месяца) будет сдвигаться с интервалом в один месяц. Минтруд в Информации от 27.06.2023 пояснил, если гражданин, уволившийся в июне, болел в апреле, расчетный период с февраля - апреля будет смещен на январь - март. Такое смещение при необходимости возможно в пределах 12 месяцев, предшествующих месяцу увольнения.</p> <p>Если гражданин принят на работу позднее первого рабочего дня календарного месяца, месяц приема гражданина на работу не включается в расчетный период или период, принятый в качестве расчетного.</p> <p>Средний заработок исчисляется органами службы занятости путем деления суммы дохода гражданина за расчетный период или период, используемый в качестве расчетного, на количество месяцев в соответствующем периоде.</p> <p>Что важно учесть работодателю</p> <p>Для регистрации в качестве безработного уволенный работник в определенных случаях представляет в службу занятости справку о среднем заработке по последнему месту работы (службы). Работодатель выдает ее работнику в течение трех рабочих дней с даты получения от него письменного заявления.</p> <p>Рассматриваемым Постановлением расширен перечень случаев, когда средний заработок уволенному сотруднику обязан рассчитать предыдущий работодатель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - если гражданин уволен из международной организации (ее представительства), осуществляющей деятельность на территории РФ, на основании положений международных договоров, предусматривающих освобождение должностных лиц и сотрудников указанной международной организации от уплаты налогов на заработную плату или иное вознаграждение; - если оплата труда гражданина осуществлялась в иностранной валюте, получаемой от финансируемых из федерального бюджета государственных учреждений или организаций, направивших его на работу за границу, в случае отсутствия сведений о доходе в соответствии с п. 3 Правил. <p>Документ вступает в силу с 4 июля 2023 года и отменяет предыдущие Правила расчета среднего заработка для пособия по безработице, установленные Постановлением Правительства РФ от 14.09.2021 N 1552.</p> <p>На заметку: в каких еще случаях работодатель должен исчислить средний заработок для назначения пособия по безработице и как оформить соответствующую справку, рассказано в Готовом решении: Как рассчитать средний заработок и оформить справку для определения размера пособия по безработице в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 24.06.2023 N 1026</p> <p>Искомый документ будут первыми в списке</p>
<p>Консультация эксперта, ФНС России, 2023</p>	<p>Как отразить в 6-НДФЛ и РСВ задолженность по заработной плате и можно ли ее учитывать в целях налога на прибыль: отвечает эксперт</p>	<p>Возможности: в РСВ зарплата отражается согласно дате ее начисления вне зависимости от факта выплаты, начисленные страховые взносы можно учесть в составе прочих расходов по налогу на прибыль.</p> <p>Риски: зарплата отражается в 6-НДФЛ в соответствии с датой фактической выплаты. Пока задолженность не будет выплачена, она не отражается в 6-НДФЛ и учесть ее в расходах по налогу на прибыль нельзя.</p> <p>Сведения о заработной плате отражаются в РСВ и 6-НДФЛ. Требования к порядку заполнения этих отчетов разные, по этой причине в 2023 году были отменены контрольные соотношения между РСВ и 6-НДФЛ (Письмо ФНС России от 15.03.2023 N БС-4-11/2952@).</p> <p>В Консультации от 14.06.2023 эксперт ФНС разъяснил особенности отражения задолженности по заработной плате в этих формах, а также в целях исчисления налога на прибыль.</p> <p>РСВ</p> <p>База для исчисления страховых взносов определяется по истечении каждого календарного месяца как сумма выплат и</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: задолженность по</p>

	<p>ФНС</p>	<p>иных вознаграждений, начисленных отдельно в отношении каждого физического лица с начала расчетного периода нарастающим итогом, за исключением сумм, не подлежащих обложению (п. 1 ст. 421 НК РФ). В РСВ по строке 050 необходимо отразить рассчитанную базу для исчисления страховых взносов, с начала расчетного периода, а также за первый, второй и третий месяц из последних трех месяцев расчетного (отчетного) периода соответственно (п. 4.11 Приложения N 3 к Приказу ФНС России от 29.09.2022 N ЕД-7-11/878@). Таким образом, в РСВ зарплата отражается согласно дате ее начисления, вне зависимости от фактической выплаты и задолженности по ней.</p> <p>6-НДФЛ Датой фактического получения дохода является день выплаты дохода, в том числе перечисления дохода на счета налогоплательщика в банках (п. 1 ст. 223 НК РФ). Налоговые агенты обязаны удержать начисленную сумму налога непосредственно из доходов налогоплательщика при их фактической выплате (п. п. 1, 4 ст. 226 НК РФ). Порядок удержания налоговым агентом налога определен п. 6 ст. 226 НК РФ - так, налоговые агенты в общем случае (кроме отдельных периодов декабря и января) перечисляют суммы исчисленного и удержанного налога за период с 23-го числа предыдущего месяца по 22-е число текущего месяца не позднее 28-го числа текущего месяца. Эксперт напоминает, если заработная плата за выполнение трудовых обязанностей в одном налоговом периоде выплачивается в другом налоговом периоде, то такой доход относится к другому налоговому периоду при заполнении 6-НДФЛ (Письмо ФНС России от 14.02.2023 N ЗГ-3-11/2128@). Следовательно, если имеется задолженность по заработной плате, то до момента фактического удержания налога (что невозможно без выплаты зарплаты) за отчетный период указанные суммы не отражаются в 6-НДФЛ.</p> <p>Налог на прибыль В связи с тем, что в отчетности РСВ и 6-НДФЛ заработная плата с учетом задолженности по ней отражается по-разному, в части начисленных страховых взносов их можно учесть в составе прочих расходов по пп. 1 п. 7 ст. 272 НК РФ (вне зависимости от факта выплаты зарплаты, даже при наличии задолженности, получается, страховые взносы доначисляются к уплате и их можно заявить в расходах). В 6-НДФЛ сумма задолженности не попадает (поскольку нет факта выплаты и удержания НДФЛ в отчетном периоде), в связи с чем налог на прибыль на нее уменьшить нельзя.</p> <p>На заметку: заполнить полугодовой 6-НДФЛ без ошибок поможет лектор в ходе трансляции «6-НДФЛ: особенности заполнения в различных ситуациях. Находим решения непростых задач» 18 июля 2023 года.</p>	<p>заработной плате рсв 6-ндфл</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 26.06.2023 N БС-4-11/8049@</p>	<p>Контрольные соотношения к 6-НДФЛ снова уточнили</p>	<p>Возможности: налоговые органы не будут применять некоторые контрольные соотношения при проверке формы 6-НДФЛ, начиная с отчетности за I квартал 2023 года. В Письме от 26.06.2023 N БС-4-11/8049@ ФНС России довела до нижестоящих налоговых органов информацию о том, что междокументное контрольное соотношение 2.1 не применяется, начиная с представления формы 6-НДФЛ за I квартал 2023 года. Отметим, что междокументное контрольное соотношение 2.2 также не применяется, начиная с представления формы 6-НДФЛ за I квартал 2023 года (Письмо ФНС России от 30.01.2023 N БС-4-11/1010@). На заметку: форму 6-НДФЛ за полугодие 2023 года нужно сдать не позднее 25 июля 2023 года. Без ошибок заполнить ее поможет алгоритм клиентского опыта «6-НДФЛ за полугодие 2023 года. Готовим расчет без ошибок» на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: БС-4-11/8049@</p> <p>Искомый документ будут первыми в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 11.05.2023 N 03-03-06/1/4272 Б</p>	<p>Резерв по сомнительным долгам в налоговом учете: можно ли в него включить договорную неустойку</p>	<p>Риски: к сомнительным долгам нельзя отнести задолженность по штрафам, пеням и иным договорным санкциям, признанным должником или подлежащим уплате им на основании решения суда, вступившего в законную силу. При методе начисления можно создать резерв по сомнительным долгам для постепенного списания безнадежной задолженности контрагентов. Создание такого резерва - это право организации. Если резерв создается, то нужно закрепить порядок его создания в учетной политике. Сомнительным долгом признается любая задолженность, которая одновременно (п. 1 ст. 266 НК РФ): 1) возникла в связи с реализацией товаров (выполнением работ, оказанием услуг); 2) не погашена в сроки, установленные договором; 3) не обеспечена залогом, поручительством, банковской гарантией. В Письме от 11.05.2023 N 03-03-06/1/42725 Минфин сообщил, что в целях создания резерва не относится к</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром</p>

		<p>сомнительному долгу задолженность по уплате признанных должником или подлежащих уплате должником на основании решения суда, вступившего в законную силу, штрафов, пеней или иных санкций, связанных с такой задолженностью.</p> <p>На заметку: формирование резерва по сомнительным долгам подробно обсудим в ходе Налоговой экспертизы «ЭЛКОДА» по теме «Налог на прибыль: новости, отчетность, проблемы, решения» 12 июля 2023 года.</p>	<p>поиске набрать: резерв по сомнительным долгам неустойка</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 10.11.2022 N 03-03-06/2/109388</p>	<p>Затраты на оформление офиса: что с налогом на прибыль</p>	<p>Возможности: в целях налога на прибыль можно учесть затраты на оформление офиса, если они имеют экономическое обоснование, документальное подтверждение и связаны с деятельностью, направленной на получение дохода.</p> <p>В Письме от 10.11.2022 N 03-03-06/2/109388 Минфин разъяснил, что расходы, связанные с приобретением предметов интерьера, предназначенных для оформления офиса, могут быть учтены для целей налога на прибыль, если они (ст.252 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - экономически обоснованы; - документально подтверждены; - имеют прослеживаемую связь с деятельностью, направленной на получение дохода. <p>Минфин отметил, что во время мероприятий налогового контроля налоговый орган вправе провести проверку экономической обоснованности произведенных организацией расходов.</p> <p>На заметку: какие еще офисные затраты можно учесть в расходах по налогу на прибыль, расскажет лектор в ходе трансляции «Офисные расходы: нюансы учета и оформления» 18 сентября 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: налог на прибыль предметы интерьера</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 09.06.2023 N СД-4-3/7372@</p>	<p>Как заполнить декларацию по УСН при переезде в регион с другой налоговой ставкой</p>	<p>Риски: при изменении в течение календарного года места регистрации организации (места жительства ИП) на территориях субъектов РФ, которыми установлены разные налоговые ставки по УСН, сумму налога следует исчислять исходя из ставки, действовавшей в регионе по месту нахождения плательщика УСН на последний день календарного года, за который подается налоговая декларация.</p> <p>Возможности: при исчислении общей суммы налога за год учитываются ранее исчисленные суммы авансовых платежей по налогу по ставке, действующей в субъекте РФ по месту предыдущей регистрации (по месту жительства ИП).</p> <p>По общему правилу налог, уплачиваемый при применении УСН, исчисляется по следующим ставкам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6% для объекта налогообложения "доходы" - 15% для объекта "доходы минус расходы". <p>При этом законами субъектов РФ могут быть установлены налоговые ставки в пределах от 1 до 6% (для объекта налогообложения "доходы") и в пределах от 5 до 15% (для объекта "доходы минус расходы"). О ставках налога в том или ином регионе можно узнать в Справочной информации "Пониженные налоговые ставки по УСН в субъектах Российской Федерации" в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>В Письме от 09.06.2023 N СД-4-3/7372@ ФНС России направила нижестоящим налоговым органам для использования в работе разъяснения Минфина по вопросу, как отразить в налоговой декларации по УСН суммы исчисленных авансов при смене места регистрации организации (места жительства ИП) в субъект РФ с другой ставкой по УСН.</p> <p>В связи с тем, что НК РФ не предусмотрено применение одним налогоплательщиком нескольких налоговых ставок в отношении одного налогового периода, при изменении организацией или ИП места нахождения (места жительства) на территориях субъектов РФ, которыми установлены разные налоговые ставки по УСН, сумму налога следует исчислять исходя из налоговой ставки, которая действовала в субъекте РФ по месту нахождения плательщика УСН на последний день налогового периода, за который подается в налоговый орган декларация по УСН. При исчислении налога за налоговый период учитываются ранее исчисленные суммы авансовых платежей по налогу.</p> <p>Налоговая декларация по УСН в вышеуказанном случае подается в налоговый орган по новому месту нахождения налогоплательщика. В декларации отражается код ОКТМО территории того субъекта РФ, в котором налогоплательщик состоял на налоговом учете на последний день налогового периода. Сумма налога к уменьшению в налоговой декларации отражается также по указанному коду ОКТМО.</p> <p>На заметку: важные сведения о применении спецрежима и подготовке отчетности по УСН в 2023 год расскажет</p>	<p>Бухгалтеру организации УСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N СД-4-3/7372@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		лектор на трансляции : «УСН: важные детали расчета налога за полугодие» 19 июля 2023 года.	
Письмо ФНС России от 26.05.2023 N СД-4-3/6648	При применении УСН выделили в первичных документах НДС: возникает ли обязанность по его уплате	Возможности: у плательщика УСН не возникает обязанности по уплате НДС, если он выставил в адрес заказчика только первичные документы с выделенной в них суммой НДС, а счет-фактуру не выставлял. Уплатить НДС и подать по нему декларацию нужно, если плательщик УСН выставил счет-фактуру с выделенной суммой налога, в том числе по полученному авансу (пп. 1 п. 5 ст. 173 НК РФ). В Письме от 26.05.2023 N СД-4-3/6648 ФНС разъяснила, что обязанность по уплате НДС возникает только в случае выставления продавцом счета-фактуры с выделенной суммы НДС. Если продавец выставляет в адрес заказчика только первичные учетные документы (например, КС-2 и КС-3) с выделенной в них суммой НДС без выставления счета-фактуры, то обязанности по уплате НДС у продавца на УСН не возникает. На заметку: в каких случаях при УСН нужно уплатить НДС и подать по нему декларацию, рассказано в Готовом решении: Учет НДС при УСН (КонсультантПлюс, 2023) .	Бухгалтеру организации на УСН! Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств Поиск: в Быстром поиске набрать: УСН первичные НДС Искомый документ будет первым в списке
Письмо ФНС России от 22.06.2023 N СД-4-3/7941@	ФНС разъяснила, как заполнять уведомления на авансовые платежи при УСН	Возможности: разъяснения ФНС помогут правильно заполнить уведомление по исчисленным налогам в части авансов при УСН. Уведомление об исчисленных налогах надо подавать о платежах, уплачиваемых без декларации или до сдачи декларации или расчета. Например, о страховых взносах за первый и второй месяц квартала, НДФЛ , авансах по УСН . В Письме от 22.06.2023 N СД-4-3/7941@ ФНС разъяснила, как заполнить поле "Отчетный (налоговый) период (код)/Номер месяца (квартала)" уведомления в отношении авансовых платежей по УСН: <ul style="list-style-type: none"> • за отчетный период первый квартал 2023 года - 34/01; • за полугодие 2023 года - 34/02; • за 9 месяцев 2023 года - 34/03. На заметку: в 2023 году уведомления по УСН нужно подавать в следующие сроки: - за полугодие – 25 июля 2023 года, - за 9 месяцев – 25 октября 2023 года. Заполнить уведомление без ошибок поможет Готовое решение: Как заполнить уведомление об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов, уплачиваемых (перечисляемых) в качестве ЕНП (форма по КНД 1110355) (КонсультантПлюс, 2023) . Задать вопросы по применению УСН Вы сможете на трансляции «УСН: важные детали расчета налога за полугодие» 19 июля 2023 года.	Бухгалтеру организации на УСН! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: СД-4-3/7941@ Искомый документ будет первым в списке

КАДРОВИКУ

Письмо Роструда от 08.06.2023 N ПГ/11430-6-1	Работники написали коллективное заявление об увольнении по причине постоянных задержек зарплаты: как быть работодателю	Возможности: принимать коллективное заявление об увольнении работодатель не обязан, каждый работник должен написать заявление отдельно. Риски: за каждый день задержки зарплаты работодатель обязан выплачивать работнику компенсацию, также возможны и другие негативные последствия. В Письме от 08.06.2023 N ПГ/11430-6-1 Роструд рассмотрел ситуацию: работникам систематически задерживают выплату зарплаты, и по этой причине работник и двое его коллег написали одно общее заявление об увольнении с обозначением причины увольнения. Возникает вопрос – обязан ли работодатель принять такое заявление. Отвечая на него, ведомство разъяснило, что нормами ТК РФ не предусмотрено оформление коллективного заявления о расторжении трудового договора. Также Роструд напомнил, что при задержке выплаты зарплаты у работодателя возникает ряд обязанностей: - за каждый день задержки надо выплатить работнику компенсацию (ст. 236 ТК РФ), - при задержке зарплаты больше чем на 15 дней работник вправе приостановить работу до ее выплаты, письменно уведомив работодателя об этом. За время приостановки ему надо платить средний заработок (ст. 142 ТК РФ). На заметку: кроме того задержка выплаты зарплаты может повлечь следующие негативные последствия: - сообщение о задержке зарплаты в трудовую инспекцию может быть основанием для внеплановой проверки (ст. 66 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ); - штраф за задержку зарплаты для малого и микробизнеса 1 000 - 5 000 руб., для остальных организаций - от 30	Специалисту кадровой службы + Бухгалтеру! Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств Поиск: в Быстром поиске набрать: коллективное заявление об увольнении Искомый документ будет первым в списке
--	---	---	---

		<p>000 до 50 000 руб., для должностного лица - от 10 000 до 20 000 руб. За повторное нарушение - увеличенный штраф (ст. ст. 4.1.2, 5.27 КоАП РФ);</p> <p>- уголовная ответственность за невыплату зарплаты более 3 месяцев грозит руководителю при наличии корыстной или иной личной заинтересованности (ст. 145.1 УК РФ).</p> <p>Рассчитать компенсацию за задержку выплаты зарплаты поможет калькулятор на нашем сайте.</p>	
<p>Письмо Минтруда России от 28.04.2023 N 15-2/ООГ-2006</p>	<p>Работодатель сам обучает работников по охране труда: Минтруд напомнил, как передать сведения в реестр оформить протокол</p>	<p>Возможности: учесть в работе последовательность действий, предложенную Минтрудом, при оформлении протокола проверки знаний по охране труда и передаче сведений в реестр обученных лиц.</p> <p>С 1 марта 2023 года работодатель вправе сам проводить обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию средств индивидуальной защиты, если выполнены следующие условия (п. 99 Правил обучения по охране труда):</p> <ul style="list-style-type: none"> - он зарегистрирован в специальном реестре согласно требованиям разд. XI Правил обучения по охране труда; - информация о работодателе внесена в его Личный кабинет в информационной системе охраны труда Минтруда России. <p>После обучения своих работников вопросам охраны труда и проверки знаний требований охраны труда работодатели передают в реестр обученных лиц следующие сведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • фамилию, имя, отчество (при наличии), СНИЛС, профессию (должность) работника, прошедшего обучение по охране труда; • наименование программы обучения по охране труда; • дату проверки знания требований охраны труда; • результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки – «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»); • номер протокола проверки знания требований охраны труда. <p>В Письме от 28.04.2023 N 15-2/ООГ-2006 Минтруд разъяснил, что подписание протокола проверки знания требований охраны труда и передача соответствующих сведений в реестр обученных лиц возможны в следующей последовательности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) оформление протокола проверки знания требований охраны труда с присвоением номера протокола; 2) передача вышеуказанных сведений в реестр обученных лиц и установление регистрационного номера записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных лиц; 3) внесение регистрационного номера в протокол проверки знания требований охраны труда; 4) подписание протокола работником и членами комиссии. <p>На заметку: подробнее ознакомиться с обязанностями работодателей, которые самостоятельно обучают сотрудников по охране труда, и ответственностью за их неисполнение можно в электронном приложении «Охрана труда» на нашем сайте.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 15-2/ООГ-2006</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ПРАВО			
<p>Федеральный закон от 24.06.2023 N 263-ФЗ</p>	<p>Установлен срок окончания исполнительного производства при погашении долга</p>	<p>Возможности: с 1 июля 2024 года приставы обязаны вынести постановление об окончании исполнительного производства в течении трех дней, если задолженность полностью оплачена либо составлен акт об отсутствии у должника имущества, на которое может быть обращено взыскание, что обеспечивает должников правовыми гарантиями по окончанию исполнительного производства в установленный срок с момента наступления бесспорных оснований для его окончания.</p> <p>Федеральным законом от 24.06.2023 N 263-ФЗ внесены изменения в ст. 47 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве", направленные на определение предельного срока для вынесения постановления об окончании исполнительного производства при наличии бесспорных оснований для его окончания.</p> <p>Поправками установлено, что исполнительное производство подлежит окончанию в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> • фактического исполнения требований, содержащихся в исполнительном документе, или фактического исполнения за счет одного или нескольких должников требования о солидарном взыскании, содержащегося в исполнительных документах, объединенных в сводное исполнительное производство, - постановление об окончании исполнительного производства выносится в течение трех дней со дня поступления из ГИС ГМП информации об уплате должником задолженности в полном объеме или с даты перечисления денежных средств в порядке их распределения; • отсутствия у должника имущества, на которое может быть обращено взыскание, если все принятые меры по его отысканию оказались безрезультатными, - постановление об окончании исполнительного производства 	<p>Юристу + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 263-ФЗ 47</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>выносятся в течение трех дней со дня утверждения акта о наличии обстоятельств, в соответствии с которыми взыскание по исполнительному документу невозможно.</p> <p>На данный момент срок на оформление постановления об окончании производства не установлен, что в ряде случаев приводит к затягиванию вынесения такого постановления со стороны сотрудников ФССП.</p> <p>Изменения вступают в силу с 1 июля 2024 года.</p> <p>На заметку: не упустить важных правовых изменений поможет Онлайн-планерка для юриста: основные изменения законодательства для юриста в 2023 году, которая пройдет 26 июля 2023 года.</p>	
<p>Федеральный закон от 24.06.2023 № 279-ФЗ</p>	<p>ГПК РФ: по каким категориям дел не возможен поворот исполнения решения суда в случае пересмотра по вновь открывшимся или новым обстоятельствам</p>	<p>Возможности: с 5 июля 2023 года в ГПК РФ введены положения, не допускающие в случае пересмотра по вновь открывшимся или новым обстоятельствам поворота исполнения решений суда по делам о взыскании денежных сумм по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, о взыскании алиментов, о возмещении вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо смертью кормильца, о взыскании вознаграждения за использование прав на произведения науки, литературы и искусства и пр.</p> <p>Федеральным законом от 24.06.2023 № 279-ФЗ внесены изменения в ГПК РФ, устанавливающие порядок поворота исполнения судебного постановления, отмененного по вновь открывшимся или новым обстоятельствам. Данными поправки направлены на реализацию Постановления Конституционного Суда РФ от 10.03.2022 № 10-П.</p> <p>Новой ст. 445.1 ГПК РФ, в частности, предусмотрено, что поворот исполнения судебного постановления не допускается в случае отмены судебного постановления по вновь открывшимся или новым обстоятельствам по делам:</p> <ul style="list-style-type: none"> о взыскании денежных сумм по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, о взыскании вознаграждения за использование прав на произведения науки, литературы и искусства, исполнения, открытия, изобретения, полезные модели, промышленные образцы, о взыскании алиментов, о возмещении вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья либо смертью кормильца. <p>Исключение из данного правила: поворот исполнения решения суда допускается в случаях, когда указанное решение было основано на ложных сведениях, сообщенных истцом, или на представленных им подложных документах.</p> <p>Поправки вступают в силу 5 июля 2023 года.</p>	<p>Юристу + Личный интерес!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 279-ФЗ гпк Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 24.06.2023 № 277-ФЗ, Федеральный закон от 24.06.2023 № 274-ФЗ, Федеральный закон от 24.06.2023 № 265-ФЗ</p>	<p>КоАП РФ: изучаем поправки, внесенные 24 июня 2023 года</p>	<p>Риски: в КоАП РФ введены новые составы административных правонарушений, предусматривающие наложение штрафа за распространение рекламы в интернете без идентификатора или с нарушением требований, за незаконное применение иностранных мессенджеров в ряде случаев, за нарушение режима военного положения.</p> <p>24 июня 2023 года был принят ряд федеральных законов, которыми были внесены изменения в КоАП РФ, устанавливающие новые виды ответственности, как для граждан, так и для юридических и должностных лиц:</p> <ul style="list-style-type: none"> Федеральным законом от 24.06.2023 № 274-ФЗ установлено, за распространение рекламы в интернете без идентификатора или с нарушением требований к его размещению будут штрафовать с 1 сентября 2023 года. Штраф для должностных лиц - от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб., а для юрлиц - от 200 тыс. руб. до 500 тыс. руб., для граждан - от 30 тыс. руб. до 100 тыс. руб. Вводятся и другие штрафы за нарушения в сфере интернет-рекламы. Федеральным законом от 24.06.2023 № 277-ФЗ с 24 июня 2023 года введены административные штрафы за незаконное применение иностранных мессенджеров. За использование в ряде случаев запрещенных мессенджеров (например, WhatsApp, Telegram, Viber) банками, некредитными финансовыми организациями и некоторыми иными лицами оштрафуют: должностных лиц - от 30 тыс. руб. до 50 тыс. руб., юрлиц - от 100 тыс. руб. до 700 тыс. руб. Также наказание грозит, если к данным сервисам подключить другие информсистемы для безналичного перевода денег россиянам. Федеральным законом от 24.06.2023 № 265-ФЗ с 24 июня 2023 года установлена ответственность за нарушение режима военного положения. В КоАП РФ введена новая ст. 20.5.1, которая предусматривает для граждан и должностных лиц штраф или административный арест до 30 суток. При использовании нарушителем транспортного средства его могут конфисковать. При этом полномочиями по составлению протоколов по делам о нарушении режима чрезвычайного положения наделили большее число лиц. <p>Кроме того, Федеральным законом от 24.06.2023 № 265-ФЗ установлено, что с 24 июня 2023 года использование автобуса, трамвая или троллейбуса для регулярных перевозок пассажиров при отсутствии карты маршрута (если наличие такой карты является обязательным) может повлечь задержание указанных транспортных средств.</p> <p>На заметку: быть в курсе изменений КоАП РФ поможет Обзор: "Основные изменения в КоАП РФ в 2023 году" в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 277-ФЗ 2023 или 274-ФЗ 2023 или 265-ФЗ 2023</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Информация Минэкономразвития России от 23.06.2023</p>	<p>Где узнать о мерах поддержки для молодых предпринимателей</p>	<p>Возможности: молодые предприниматели могут в режиме онлайн найти информацию обо всех имеющихся возможностях для повышения эффективности их инициатив по созданию и развитию собственного бизнеса с помощью Путеводителя по мерам поддержки на федеральном портале мойбизнес.рф.</p> <p>По Информации Минэкономразвития России от 23.06.2023 на федеральном портале мойбизнес.рф опубликован Путеводитель по мерам поддержки для молодых предпринимателей, цель которого - информирование молодых предпринимателей обо всех имеющихся возможностях для повышения эффективности их инициатив по созданию и развитию собственного бизнеса.</p> <p>Он включает в себя 51 федеральную меру поддержки и порядка 550 региональных.</p> <p>Для удобства пользователей работает фильтрация мер поддержки по направлениям деятельности, видам поддержки и региональному признаку.</p> <p>Также сообщается, что для помощи молодым предпринимателям Минэкономразвития России планирует в ближайшее время создать первый студенческий центр «Мой бизнес». Он будет работать и как симулятор для развития управленческих компетенций, проектной деятельности, тестирования клиентского пути при внедрении новых мер, и при этом оказывать реальные услуги студентам.</p> <p>Помимо этого, для начинающих предпринимателей продолжается акселерационная программа «Мой бизнес. Первое дело». Участники под руководством опытных наставников проходят путь от бизнес-идеи до первых продаж. Проект реализуется на базе программы развития «Другое Дело» президентской платформы «Россия — страна возможностей».</p>	<p>Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: поддержка для молодых предпринимателей</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>"Выписка из решения подкомиссии Правительственной комиссии от 21 июня 2023 года N 171/1" (доведена Минфином 23.06.2023 N 05-06-10/ВН-29781)</p>	<p>Продлен срок, в течение которого можно выдавать займы в иностранной валюте некоторым нерезидентам</p>	<p>Возможности: до 30 сентября 2023 года включительно резидентам разрешили предоставлять займы в иностранной валюте нерезидентам, которые не связаны с недружественными государствами.</p> <p>Согласно Выписке из решения подкомиссии Правительственной комиссии по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в Российской Федерации от 21 июня 2023 года N 171/1 (доведена Минфином России 23.06.2023 N 05-06-10/ВН-29781) до 30 сентября 2023 года включительно резидентам разрешено выдавать займы в иностранной валюте нерезидентам, которые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не являются иностранными лицами, связанными с недружественными странами (в том числе если такие иностранные лица имеют гражданство этих стран, местом их регистрации, местом преимущественного ведения ими хозяйственной деятельности или местом преимущественного извлечения ими прибыли от деятельности являются эти страны); - не являются иностранными лицами, которые находятся под контролем вышеуказанных иностранных лиц, независимо от места их регистрации или места преимущественного ведения ими хозяйственной деятельности. <p>Отметим, Правительственная комиссия не впервые продлевает данное послабление (ранее оно действовало до 30 июня 2023 года).</p> <p>На заметку: по общему правилу валютные операции, связанные с предоставлением резидентами в пользу нерезидентов иностранной валюты по договорам займа, могут осуществляться только на основании разрешений Правительственной комиссии по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в РФ (подп. «а» п. 3 Указа Президента РФ от 28.02.2022 N 79, подп. «б» п. 1 Указа Президента РФ от 01.03.2022 N 81). Если заимодавец – иностранный кредитор, связанный с недружественными странами (подконтрольное ему лицо), то при определенных условиях исполнять заем нужно с учетом специальных временных правил. Подробнее об этом можно узнать в Готовом решении: Как заключить договор денежного займа между юридическими лицами (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Юристу, Руководителю, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: резидентам до 30.09.2023</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Федеральный закон от 24.06.2023 N 281-ФЗ</p> <p>Федеральный закон от 24.06.2023 N 264-ФЗ</p>	<p>Установлены дополнительные льготы для военнослужащих и их детей: изучаем новые Федеральные законы</p>	<p>Возможности: дети военнослужащих, участников СВО получили право первоочередного и внеочередного приема в школы, детские сады, летние лагеря, а также на льготных условиях смогут поступать и при возможности (в пределах квот) бесплатно обучаться в ВУЗах. Прохождение военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации, а также в качестве добровольца будет считаться индивидуальным достижением при поступлении в колледжи и ВУЗы.</p> <p>Федеральным законом от 24.06.2023 N 281-ФЗ установлено, что детям военнослужащих и добровольцев предоставляются в первоочередном порядке места в государственных и муниципальных школах и детских садах по месту жительства их семей, а также места в летних оздоровительных лагерях.</p> <p>Во внеочередном порядке будут предоставлять места в детских садах, школах и в летних лагерях по месту жительства детям военнослужащих, а также граждан, пребывавших в добровольческих формированиях, детям сотрудников войск Национальной гвардии, погибших при выполнении задач СВО либо позднее вследствие увечья или заболевания, полученного при выполнении таких задач.</p> <p>Такое право предоставляется не только родным, но и усыновленным, удочеренным, опекаемым или находящимся на попечительстве.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 24.06.2023 281-ФЗ, 24.06.2023 264-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первыми в</p>

	<p>Поправки применяются с 24 июня 2023 года. Федеральным законом от 24.06.2023 г. N 264-ФЗ внесен ряд дополнений, значимых для поступающих в вузы. В частности, право на прием на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет бюджетных средств в пределах отдельной квоты, а также право на зачисление в ВУЗ без вступительных экзаменов предоставлено детям военнослужащих, в том числе призванных на мобилизации, участвующих в СВО, а также лиц, принимавших в соответствии с решениями органов государственной власти ДНР, ЛНР участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР начиная с 11 мая 2014 года.</p> <p>Имеются и другие изменения в перечне лиц, имеющих право на обучение за счет бюджета в пределах установленных квот, а также зачисление в вузы без вступительных испытаний.</p> <p>Также при приеме на обучение по образовательным программам среднего профобразования, а также программам бакалавриата и специалитета индивидуальным достижением будет считаться прохождение военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации, а также в качестве добровольца.</p> <p>Федеральный закон вступил в силу 26 июня 2023 года. Льготными условиями смогут воспользоваться абитуриенты уже в приемную кампанию этого года.</p> <p>На заметку: о других льготах и гарантиях для членов семей военнослужащих рассказано в Ситуации: Какие льготы и гарантии предусмотрены для военнослужащих и членов их семей? ("Электронный журнал "Азбука права", 2023) {КонсультантПлюс}.</p>	списке
--	--	--------

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Готовое решение: Как оплатить дни сдачи крови и отдыха донору (КонсультантПлюс, 2023) {КонсультантПлюс}</p>	<p>Как рассчитать в какие сроки оплатить донорские дни, если работник решил присоединить их к отпуску или если работник-совместитель?</p>	<p>Риски: расчет среднего дневного заработка для отпуска, отличается от расчета среднего дневного заработка за дни освобождения донора от работы, поэтому их нужно рассчитывать отдельно, даже если донор решит присоединить дни отдыха к отпуску. Оплачиваемые дни отдыха за сдачу крови внешнему совместителю надо предоставить независимо от того, что они предоставлены ему по месту основной работы.</p> <p>Работнику-донору положено два дня отдыха - в день сдачи крови и в любой рабочий день в течение года после этого. Работник должен написать заявление и принести медицинскую справку. Срок действия справки - год со дня выдачи (ст. 186 ТК РФ).</p> <p>В ряде случаев дни освобождения от работы могут предоставляться работнику не в том месяце, в котором он сдавал кровь. Расчетным периодом для определения среднего дневного заработка являются 12 месяцев, предшествующих месяцу, в котором работник освобождался от работы (а не месяцу, в котором работник сдавал кровь).</p> <table border="1" data-bbox="566 882 1910 1265"> <thead> <tr> <th>Основание для освобождения от работы с сохранением среднего заработка</th> <th>Ситуация</th> <th>День освобождения от работы, за который сохраняется средний заработок</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">1. День освобождения от работы, предоставленный за день сдачи крови</td> <td>Работник сдал кровь в свой рабочий день и не работал в этот день</td> <td>Непосредственно день сдачи крови</td> </tr> <tr> <td>Работник вышел на работу в день сдачи крови по согласованию с работодателем</td> <td rowspan="2">Любой день, выбранный по желанию работника</td> </tr> <tr> <td>Работник сдал кровь в свой выходной или в нерабочий праздничный день</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2. Дополнительный день отдыха донору</td> <td>Работник сдал кровь в свой ежегодный оплачиваемый отпуск</td> <td rowspan="2">Любой день, выбранный по желанию работника, не позднее года после дня сдачи крови</td> </tr> <tr> <td>Всегда</td> </tr> </tbody> </table> <p>Расчет среднего дневного заработка, сохраняемого за время отпуска, отличается от расчета среднего дневного заработка за дни освобождения донора от работы. Поэтому их нужно рассчитывать отдельно, даже если донор решит присоединить дни отдыха к отпуску.</p> <p>Срок оплаты донорских дней - дней сдачи крови работнику-донору законом не установлен. Можно выплатить работнику средний заработок за день сдачи крови вместе с заработной платой за тот период, к которому относится этот день освобождения от работы, с учетом ч. 6 ст. 136, ч. 1, 5 ст. 186 ТК РФ.</p> <p>Срок оплаты донорских дней - дополнительных дней отдыха за сдачу крови работнику-донору также не</p>	Основание для освобождения от работы с сохранением среднего заработка	Ситуация	День освобождения от работы, за который сохраняется средний заработок	1. День освобождения от работы, предоставленный за день сдачи крови	Работник сдал кровь в свой рабочий день и не работал в этот день	Непосредственно день сдачи крови	Работник вышел на работу в день сдачи крови по согласованию с работодателем	Любой день, выбранный по желанию работника	Работник сдал кровь в свой выходной или в нерабочий праздничный день	2. Дополнительный день отдыха донору	Работник сдал кровь в свой ежегодный оплачиваемый отпуск	Любой день, выбранный по желанию работника, не позднее года после дня сдачи крови	Всегда	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: как платить дни донору</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
Основание для освобождения от работы с сохранением среднего заработка	Ситуация	День освобождения от работы, за который сохраняется средний заработок														
1. День освобождения от работы, предоставленный за день сдачи крови	Работник сдал кровь в свой рабочий день и не работал в этот день	Непосредственно день сдачи крови														
	Работник вышел на работу в день сдачи крови по согласованию с работодателем	Любой день, выбранный по желанию работника														
	Работник сдал кровь в свой выходной или в нерабочий праздничный день															
2. Дополнительный день отдыха донору	Работник сдал кровь в свой ежегодный оплачиваемый отпуск	Любой день, выбранный по желанию работника, не позднее года после дня сдачи крови														
	Всегда															

		<p>установлен законом. В связи с этим можно оплатить их, как дни сдачи крови, вместе с выплатой заработной платы за тот месяц, в котором эти дни отдыха предоставили работнику. А если он решил присоединить дополнительные дни отдыха за сдачу крови к ежегодному оплачиваемому отпуску (при условии, что со дня ее сдачи прошло не более года), можно оплатить их по среднему заработку одновременно с отпускными - не позднее чем за три календарных дня до начала отпуска. Это следует из ч. 6, 9 ст. 136, ч. 4, 5 ст. 186 ТК РФ, Писем Роструда от 14.05.2020 N ПГ/20884-6-1, от 30.07.2014 N 1693-6-1.</p> <p>Донорские дни внешнему совместителю (в том числе другой день отдыха за сдачу крови, выбранный по желанию работника) предоставляются в том же порядке, что и работникам по основному месту работы. Оплачивают их по среднему заработку. Оплачиваемые дни отдыха за сдачу крови внешнему совместителю надо предоставить независимо от того, что они предоставлены ему по месту основной работы.</p> <p>Донорские дни внутреннему совместителю (в том числе другой день отдыха за сдачу крови) также оплачиваются по среднему заработку.</p> <p>Если в день сдачи крови работник находился в отпуске без сохранения заработной платы (отпуске за свой счет), этот день оплачивается по среднему заработку, поскольку законом не предусмотрено иное. В этом случае работнику также полагается один дополнительный день отдыха с оплатой по среднему заработку. Это следует из ч. 4, 5 ст. 186 ТК РФ.</p> <p>На заметку: как рассчитать средний заработок, сохраняемый донору, рассказано в Готовом решении: Как оплатить дни сдачи крови и отдыха донору в СПС КонсультантПлюс. Разобраться с обложением НДФЛ и страховыми взносами выплат донорам поможет Корреспонденция счетов: Как рассчитать и отразить в учете оплату донорских дней работнику (среднего заработка, сохраняемого за работником за день сдачи крови и предоставленный в связи с этим день отдыха)? В СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Готовое решение: Какая ответственность предусмотрена за нарушение порядка применения ККТ (КонсультантПлюс, 2023) {КонсультантПлюс}</p>	<p>Какие проверки ККТ могут проводиться в 2023 году и какие штрафы могут быть назначены?</p>	<p>Риски: несмотря на мораторий, в 2023 году налоговые органы проводят внеплановые проверки ККТ, такие как документарная проверка, выездное обследование, контрольная закупка.</p> <p>Возможности: в некоторых случаях можно избежать ответственности за нарушение применения ККТ или снизить штрафные санкции. Для социально ориентированных НКО и субъектов МСП установлен пониженный размер штрафов.</p> <p>В 2023 году продолжает действовать мораторий на проведение плановых и внеплановых проверок ККТ за некоторыми исключениями (Постановление Правительства РФ от 29.12.2022 N 2516).</p> <p>Однако у контролеров есть возможность проведения в 2023 году следующих внеплановых контрольных мероприятий по соблюдению законодательства о применении ККТ (Письмо от 05.05.2023 N Д-5-20/32@):</p> <ul style="list-style-type: none"> - документарная проверка по решению руководителя (заместителя руководителя) ФНС России; - проверка без взаимодействия с контролируемым лицом в виде выездного обследования; - проведение контрольной закупки (в случае выявления нарушений обязательных требований законодательства при выездном обследовании). <p>Подробнее об особенностях проведения вышеперечисленных внеплановых контрольных мероприятий рассказано в обзоре «ФНС поручила проводить внеплановые проверки ККТ: кого это коснется в первую очередь».</p> <p>По результатам контрольных мероприятий, проведенных в рамках контроля за соблюдением законодательства о применении ККТ могут быть вынесены предписания об устранении выявленных нарушений (кроме проверок, проводимых без взаимодействия с проверяемым лицом), а также может быть составлен протокол об административном правонарушении.</p> <p>Штраф могут наложить за следующие правонарушения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - неприменение ККТ (ч. 2 ст. 14.5 КоАП РФ): <ul style="list-style-type: none"> • на должностных лиц (ИП) - в размере от 1/4 до 1/2 суммы расчета без применения ККТ, но не менее 10 000 руб.; • на организацию - в размере от 3/4 до одного размера суммы расчета без применения ККТ, но не менее 30 000 руб. - применение ККТ, которая не соответствует установленным требованиям, или применение ККТ с нарушением порядка регистрации, перерегистрации и применения (ч. 4 ст. 14.5 КоАП РФ): <ul style="list-style-type: none"> • для должностных лиц (ИП) - предупреждение или административный штраф в размере от 1 500 руб. до 3 000 руб.; • организаций - предупреждение или административный штраф в размере от 5 000 руб. до 10 000 руб. - непредставление информации и документов по запросам налоговых органов (представление с нарушением установленных сроков) (ч. 5 ст. 14.5 КоАП РФ): 	<p>Бухгалтеру любой организации + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: штрафы ККТ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

- для должностных лиц ([ИП](#)) - предупреждение или административный штраф в размере от 1 500 руб. до 3 000 руб.;
 - организации - предупреждение или административный штраф в размере от 5 000 руб. до 10 000 руб.
- ненаправление (невыдача) покупателю (клиенту) кассового чека ([ч. 6 ст. 14.5](#) КоАП РФ):
- на должностных лиц ([ИП](#)) - предупреждение или административный штраф в размере 2 000 руб.;
 - организацию - предупреждение или административный штраф в размере 10 000 руб.

Для социально ориентированных НКО и субъектов МСП, отнесенным к малым предприятиям, в том числе микропредприятиям имеются некоторые послабления при привлечении к административной ответственности за нарушения, связанные с применением ККТ.

Назначение административного наказания не освобождает от исполнения обязанности, за неисполнение которой оно было назначено ([ч. 4 ст. 4.1](#) КоАП РФ).

Срок давности привлечения к ответственности за правонарушения, связанные с применением ККТ, составляет один год. Этот срок начинает исчисляться со дня совершения правонарушения, а при длящемся правонарушении - со дня его обнаружения проверяющим ([ч. 1, 1.1, 2 ст. 4.5](#) КоАП РФ). Под длящимся правонарушением следует понимать длительное систематическое нарушение порядка применения ККТ. Такой вывод следует из [п. 14](#) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 24.03.2005 N 5.

На заметку: как можно избежать ответственности или снизить штрафные санкции, рассказано в [Готовом решении: Какая ответственность предусмотрена за нарушение порядка применения ККТ](#) в СПС КонсультантПлюс.

Про проверки соблюдения порядка ведения кассовых операций и применения ККТ, предоставление сведений и документов налоговому органу по новому регламенту узнаете на [Бухгалтерской экспертизе](#) «ЭЛКОДА»: «Наличные расчеты и применение ККТ в 2023 году: правила, риски, пути решения» 6 июля 2023 года.