

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 21 июля 2023 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Информация Банка России от 21.07.2023</p>	<p>С 24 июля 2023 года Банк России повысил ключевую ставку до 8,5%</p>	<p>Возможности: своевременно учесть в расчетах изменение значения ключевой ставки.</p> <p>Совет директоров Банка России с 24 июля 2023 года принял решение повысить ключевую ставку до 8,5% годовых (Информация Банка России от 21.07.2023). Ранее она была установлена в размере 7,5%.</p> <p>Комментируя решение, ЦБ РФ отмечает, что динамика внутреннего спроса и произошедшее с начала 2023 года ослабление рубля существенно усиливают проинфляционные риски. Банк России допускает возможность дальнейшего повышения ключевой ставки на ближайших заседаниях для стабилизации инфляции вблизи 4% в 2024 году и далее. Следующее заседание, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 15 сентября 2023 года.</p> <p>На заметку: напомним, с 1 января 2016 года значение ставки рефинансирования приравнивается к значению ключевой ставки, определенному на соответствующую дату. С учетом этого изменение ключевой ставки нужно учесть при расчете:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компенсации за задержку работникам зарплаты; - процентов, которые должна вернуть инспекция или Фонд за нарушение срока возврата излишне уплаченного налога (страхового взноса); - пеней за неуплату налогов и страховых взносов в срок; - процентов по договору займа; - законных процентов (ст. 317.1 ГК РФ); - процентов за неисполнение обязательств по договору (ст. 395 ГК РФ). 	<p>Бухгалтеру любой организации, Руководителю, Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 30.06.2023 N 1077</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 30.06.2023 N АБ-4-20/8348</p>	<p>ФНС рассказала, как минимизировать расходы на кассовую ленту, и какие новые требования будут предъявляться к качеству печати чеков</p>	<p>Возможности: организации могут сократить расходы на кассовую ленту, используя разъяснения ФНС России.</p> <p>Риски: в скором времени планируется внесение новых требований к качеству печати и размеру символов в кассовом чеке.</p> <p>Организации, желающие сократить расходы на покупку кассовых лент, используют бумагу низкого качества и печатают символы минимального размера, из-за чего информация, указанная в чеке плохо считывается покупателями. В связи с большим количеством поступающих от покупателей жалоб в Письме от 30.06.2023 N АБ-4-20/8348 ФНС России перечисляет возможности минимизации затрат на кассовую ленту, а также предлагает дополнить Федеральный закон от 22.05.2003 N 54-ФЗ требованиями к качеству печати и отображения информации в кассовых чеках.</p> <p>Законно минимизировать расходы на кассовую ленту можно следующими способами:</p> <ul style="list-style-type: none"> • расчеты в покупателями без выдачи кассового чека на бумажном носителе можно проводить при условии согласия покупателя на формирование чека только в электронной форме и направления его на номер телефона или адрес электронной почты покупателя; • кассовый чек на бумаге можно не выдавать при получении согласия от покупателя на передачу электронных чеков через сервис «Мои чеки онлайн» и указания в чеках номера телефона или адреса электронной почты такого покупателя до момента расчета. Такая поправка внесена в проект изменений в Федеральный закон от 22.05.2003 N 54-ФЗ. Согласно рассматриваемому Письму такая поправка внесена в проект изменений в Федеральный закон от 22.05.2003 N 54-ФЗ. При этом отметим, что по Информации от 16.03.2022 и Письму ФНС от 28.04.2022 N АБ-4-20/5290@ пользователь ККТ может отправлять чеки в электронном виде через сервис «Мои чеки онлайн», сервис работает с 2021 года; • 2 июня 2023 года внесены поправки в форматы фискальных документов, которые позволяют пользователям ККТ сократить реквизитный состав кассового чека на бумаге, в том числе сократить одинаковые позиции маркированного товара до одной позиции в чеке, отказаться от печати отчетов об открытии и закрытии смены. <p>Также ФНС России предлагает дополнить Федеральный закон от 22.05.2003 N 54-ФЗ требованием к качеству печати и</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: минимизация расходов на кассовую ленту</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>размеру символов на бумажных и электронных чеках, например, символы на бумажном чеке должны быть не менее 2 мм, интервал между строками символов не менее 0,5 мм, контрастность символов не менее 40%.</p> <p>На заметку: о новом в контроле за применением ККТ расскажет лектор в ходе Встречи с экспертом по теме «Бухгалтер вышел из отпуска: что нового?» 28 августа 2023 года.</p> <p>Разобраться в порядке применения онлайн-касс поможет алгоритм клиентского опыта «Онлайн-кассы в 2023 году: организуем работу без нарушений» на нашем сайте.</p>	
<p>Письмо ФНС России от 17.07.2023 N СД-3-26/9274@</p>	<p>ФНС напоминает: ключ проверки ЭП становится недействительным с момента поступления заявки на его перевыпуск</p>	<p>Риски: при подаче заявки на перевыпуск КЭП в удостоверяющем центре ФНС, все ранее выданные КЭП налогоплательщика прекращают свое действие. Для отправки отчетности через сервис на сайте ФНС перевыпущенный КЭП необходимо также зарегистрировать в специальном сервисе с уже существующим идентификатором абонента. Организации и ИП для отправки отчетности могут воспользоваться несколькими способами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на бумажном носителе (лично или по почте); - в электронном виде через оператора ЭДО или с помощью Сервиса сдачи отчетности на сайте ФНС. <p>Для каждого способа есть ограничения и требования, которые необходимо соблюдать. Так, для отправки отчетности в электронном виде требуется квалифицированный сертификат ключа проверки электронной подписи (КЭП). Срок действия КЭП составляет 15 месяцев. В настоящее время реализована возможность перевыпускать действующие КЭП дистанционно, без явки в налоговую инспекцию. Про условия продления КЭП рассказано в обзоре «Продлить сертификат ключа электронной подписи теперь можно дистанционно» на нашем сайте.</p> <p>На практике получается, что на момент перевыпуска, срок действия предыдущего КЭП еще не истек, а новый КЭП уже получен.</p> <p>В Письме от 17.07.2023 N СД-3-26/9274@ ФНС России сообщает, что при поступлении заявления на выпуск КЭП в Удостоверяющий центр ФНС России (УЦ ФНС России) происходит прекращение действия ранее выданных КЭП УЦ ФНС России, за некоторым исключением.</p> <p>При направлении налоговой отчетности посредством сервиса «Представление налоговой и бухгалтерской отчетности в электронной форме» используется КЭП, выданный УЦ ФНС России, который является единственным и актуальным. При перевыпуске новый КЭП необходимо также зарегистрировать в Сервисе самостоятельной регистрации налогоплательщиков в системе сдачи налоговой отчетности с уже существующим идентификатором абонента.</p> <p>ФНС напоминает, что для удобства пользователей и повышения качества информирования создан Перечень наиболее часто задаваемых вопросов при использовании сервиса «Представление налоговой и бухгалтерской отчетности в электронной форме», где собрана база ответов на самые актуальные вопросы пользователей. Скачать Перечень вопросов можно по ссылке на странице Сервиса сдачи отчетности на сайте ФНС.</p> <p>На заметку: подробнее о плюсах и минусах использования сервиса для сдачи отчетности на сайте ФНС рассказано в обзоре «Пилотный проект по сдаче отчетности через сайт ФНС продлили до 1 июля 2024 года» на нашем сайте.</p> <p>Готовое решение: Как сдать отчетность по налогам и страховым взносам в электронном виде по ТКС в СПС КонсультантПлюс поможет разобраться в требованиях к подаче отчетности в электронном виде.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: СД-3-26/9274@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ФНС от 14.07.2023. Проект Федерального закона N 369931-8</p>	<p>Правительство РФ предложило ввести дополнительные льготы по имущественным налогам организаций и граждан</p>	<p>Возможности: если законопроект будет принят, то появятся новые льготы по налогу на имущество и по земельному налогу для организаций и физических лиц. Например, в целях предоставления налоговых льгот дома (в т. ч. садовые) планируют приравнять к жилым домам вне зависимости от вида разрешенного использования земельных участков, на которых они расположены.</p> <p>Согласно Информации ФНС России от 14.07.2023, Правительство РФ предложило дополнить НК РФ льготами по налогу на имущество и по земельному налогу для организаций и физических лиц. Поправки будут внесены в Проект Федерального закона N 369931-8, принятый в первом чтении.</p> <p>Для организаций</p> <ul style="list-style-type: none"> • В ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областях в качестве налоговой базы по земельному налогу предлагается использовать не кадастровую стоимость, а нормативную цену земли. Для этого она должна быть установлена субъектом РФ до 31 декабря 2023 года, а земельный налог введен с налогового периода 2024 года. • С 2024 года предлагается устанавливать законами субъектов РФ в отношении жилых помещений, гаражей, машиномест, которые принадлежат личному фонду, налоговые ставки, не превышающие 0,3%. Налоговая база объектов определяется как кадастровая стоимость. Исключение - объекты налогообложения, кадастровая стоимость которых превышает 300 миллионов рублей. <p>Для физического лица</p> <ul style="list-style-type: none"> • При исчислении налога на имущество физлиц с налогового периода 2024 года, а также при предоставлении налоговых льгот и вычетов (ст. 403, 407 НК РФ) дома, в том числе садовые, многоквартирные, наемные, и жилые 	<p>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Законопроекты</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 369931-8</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>строения планируют приравнять к жилым домам (вне зависимости от вида разрешенного использования земельных участков). Сейчас такая льгота применяется только для домов и жилых строений, расположенных на земельных участках для ведения личного подсобного хозяйства, ИЖС, огородничества, садоводства.</p> <p>Для всех</p> <ul style="list-style-type: none"> Для земельных участков, приобретенных в собственность физическими и юридическими лицами для жилищного строительства на основании договора о комплексном развитии территории, заключенного в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности, сумму земельного налога и его авансовых платежей с 2024 года планируется исчислять с коэффициентом 2 не с даты регистрации возникновения прав на участки, а со дня выдачи разрешения на строительство жилых (многоквартирных) домов на них. <p>Отслеживать принятие Законопроекта можно в Паспорте проекта в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>На заметку: узнать, на какие льготы организация может претендовать на данный момент, можно из Готового решения: Налоговые льготы по налогу на имущество организаций (КонсультантПлюс, 2023). Налоговые льготы для организаций в Москве – в Готовом решении: Как исчислять и уплачивать налог на имущество организаций в Москве (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>О льготах для физических лиц по налогу на имущество Вы можете прочесть в Ситуации: Какие льготы предусмотрены по налогу на имущество для физических лиц? ("Электронный журнал "Азбука права", 2023) {КонсультантПлюс}.</p>	
<p>Письмо Роструда от 04.07.2023 N ПГ/13499-6-1</p>	<p>Работник с ненормированным рабочим днем работал в выходной: как оплатить</p>	<p>Риски: работа сотрудника с ненормированным днём в его выходной день либо оплачивается в двойном размере за все фактически отработанные часы, либо даёт право на дополнительный выходной по желанию сотрудника.</p> <p>Сотрудник, работающий по графику пятидневной рабочей недели и с установленным в трудовом договоре ненормируемым рабочем днём, работал в свой выходной (субботу). По производственной необходимости работа в выходной день заняла 10,5 часов, но работодатель оплатил только 8 часов и дополнительное время отдыха не предоставил.</p> <p>В Письме от 04.07.2023 N ПГ/13499-6-1 Роструд разъяснил, имеет ли работник в данной ситуации право на оплату оставшихся фактически отработанных в выходной день часов, либо на предоставление дополнительного времени отдыха.</p> <p>Работа в выходной день оплачивается не менее чем в двойном размере (ч. 1 ст. 153 ТК РФ). Данное правило распространяется и на сотрудников с ненормированным рабочим днём (ч. 1 ст. 111 ТК РФ, Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 26-П). При этом оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной день (ч. 3 ст. 153 ТК РФ).</p> <p>По желанию сотрудника, работавшего в выходной день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ч. 4 ст. 153 ТК РФ).</p> <p>Таким образом, сотрудник с ненормированным рабочим днём, привлеченный к работе в свой выходной день, имеет право на оплату всех фактически отработанных часов не менее чем в двойном размере, либо на дополнительный день отдыха.</p> <p>О привлечении сотрудника с ненормированным рабочим днём к работе в его выходной Минтруд уже высказывал схожую точку зрения в Письме от 29.10.2018 N 14-2/ООГ-8616.</p> <p>На заметку: как привлекать сотрудников к работе в выходной день, Вы можете прочесть в Готовом решении: Как привлечь работников к работе в выходной день (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ненормированный день выходной</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 05.07.2023 N 03-15-05/62648</p>	<p>Как облагать страховыми взносами выплаты умершего работника на</p>	<p>Возможности: если выплаты и иные вознаграждения умершего работника начислены до его смерти, то такие выплаты признаются объектом обложения страховыми взносами, а если после даты смерти работника, то они не признаются объектом обложения страховыми взносами.</p> <p>Выплаты и иные вознаграждения могут быть начислены уже после смерти работника. Выплаты, начисленные и не выплаченные работнику, могут быть получены членами его семьи. В Письме от 05.07.2023 N 03-15-05/62648 Минфин дает разъяснения, в каких случаях выплаты и иные вознаграждения умершего работника необходимо облагать страховыми взносами.</p> <ul style="list-style-type: none"> Суммы выплат и иных вознаграждений, начисленные после смерти работника и полученные членами его семьи, не подлежат обложению страховыми взносами, так как застрахованное лицо по обязательному социальному страхованию в данном случае отсутствует, а выплаты после смерти работника производятся лицам, которые не состоят в трудовых отношениях с работодателем умершего сотрудника. Выплаты, начисленные до даты смерти работника, когда он являлся застрахованным лицом по обязательному социальному страхованию, признаются объектом обложения страховыми взносами как выплаты в рамках трудовых отношений независимо от даты получения начисленных выплат его семьей. 	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: начисление умершему работнику страховые</p>

		<p>На заметку: о заполнении отчетности при начислении выплат после смерти сотрудника Вы можете дополнительно узнать из ответа на Вопрос: Должна ли включаться в строку 070 формы "Персонифицированные сведения о физических лицах" сумма компенсации отпуска умершего работника, начисленная после смерти работника? В СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Как верно оформить увольнение в связи со смертью и учесть соответствующие выплаты, рассказано в Типовой ситуации: Увольнение в связи со смертью: оформление и выплаты (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}.</p>	Исковый документ будет первым в списке
<p>Письмо Минфина России от 28.06.2023 N 03-15-05/60166</p>	<p>Облагается ли страховыми взносами компенсация работникам оплаты детский сад за</p>	<p>Риски: суммы компенсации оплаты за детский сад, выплачиваемой работодателем своим работникам в соответствии с трудовыми договорами, подлежат обложению страховыми взносами в общеустановленном порядке как выплаты, производимые в рамках трудовых отношений.</p> <p>В Письме от 28.06.2023 N 03-15-05/60166 Минфин России разъяснил, нужно ли начислять страховые взносы на выплачиваемую сотрудникам компенсацию на содержание их детей в детских дошкольных учреждениях (детских садах), сумма которой не зависит от квалификации работника и качества выполняемой работы.</p> <p>Министерство напоминает, что перечень не подлежащих обложению страховыми взносами выплат, установлен ст. 422 НК РФ, является исчерпывающим и не содержит сумм компенсации работодателем платы работников за содержание детей в детских дошкольных учреждениях.</p> <p>Таким образом, суммы компенсации платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях, выплачиваемой работодателем своим работникам в соответствии с трудовыми договорами, подлежат обложению страховыми взносами в общем порядке как выплаты, производимые в рамках трудовых отношений.</p> <p>Кроме того, Минфин обратил внимание, что к выплатам в рамках трудовых отношений относятся не только суммы оплаты труда, но и выплаты социального, компенсационного характера, производимые на основании трудового или коллективного договоров, локальных актов организации, за исключением поименованных в ст. 422 НК РФ.</p> <p>На заметку: как правильно оформить компенсационные выплаты сотрудникам расскажет лектор в рамках трансляции: «Расходы на персонал: Налог на прибыль, НДФЛ, страховые взносы» 15 сентября 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-15-05/60166</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Минфина России</p>	<p>Денонсировано соглашение Данией избежании двойного налогообложения</p>	<p>Риски: с 1 января 2024 года расторгнуто налоговое соглашение между Россией и Данией.</p> <p>В Информации Минфина сообщается, что 19 июня 2023 года Королевство Дания официально уведомило РФ о денонсации Конвенции об избежании двойного налогообложения.</p> <p>Минфин разъясняет, что Конвенция прекращает свое действие с 1 января 2024 года, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в отношении налогов, взимаемых у источника, - по доходам, полученным с 1 января или после 1 января 2024 года, • в отношении других налогов на доходы и налогов на имущество - по налогам, взимаемым в любом налоговом году, начинающемся 1 января или после 1 января 2024 года. <p>На заметку: какие соглашения продолжают действовать, можно узнать в Справочной информации: «Действующие двусторонние международные договоры Российской Федерации об избежании двойного налогообложения» (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс).</p> <p>О том, как их применять, рассказано в Готовом решении: Как работает механизм устранения двойного налогообложения и Готовом решении: Как применять соглашения об избежании двойного налогообложения в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: денонсация дания</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 29.06.2023 N 03-03-06/2/60502</p>	<p>Работник получил компенсацию за использование личного автомобиля: можно ли учесть в целях налога на прибыль стоимость ГСМ и ремонта</p>	<p>Риски: так как в сумме компенсации за использование личного автомобиля (учитывается в налоговых расходах в пределах установленных лимитов) уже заложено возмещение на ГСМ и ремонт, то при расчете налога на прибыль учесть его в расходах повторно нельзя.</p> <p>В Письме от 29.06.2023 N 03-03-06/2/60502 Минфин России разъяснил порядок учета в целях налога на прибыль стоимости ГСМ и ремонта, возмещаемой работнику, получившему компенсацию за использование своего автомобиля для служебных целей.</p> <p>При расчете налога на прибыль в прочие расходы включается компенсация за использование автомобилей для служебных поездок в пределах норм, установленных Правительством РФ (пп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ).</p> <p>Для налога на прибыль, при соблюдении критериев ст. 252 НК РФ, компенсацию учитывают в пределах лимита:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 200 руб. в месяц за автомобиль с двигателем 2 000 куб. см. и меньше; • 1 500 руб. - с двигателем больше 2 000 куб. см. <p>Поскольку в размере данной компенсации, установленной законодательством, уже учтено возмещение затрат, возникающих в процессе эксплуатации автомобиля (износ, горюче-смазочные материалы, ремонт), стоимость горюче-смазочных материалов и ремонта, возмещаемая организацией сотруднику, использующего личный автомобиль в служебных целях, не может быть повторно включена в состав расходов.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: стоимость работнику получившему компенсацию</p>

		<p>Минфин высказывал сходную позицию в январе 2023 года, августе и ноябре 2022 года.</p> <p>На заметку: как правильно оформить и учесть компенсацию за пользование личным автомобилем в служебных целях, Вы можете прочесть в Типовой ситуации: Компенсация за использование личного автомобиля: как оформить и учесть (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}.</p>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 14.04.2023 N 03-03-06/1/33686</p>	<p>Прекращение обязательства в иностранной валюте: когда учесть курсовые разницы в целях налога на прибыль</p>	<p>Возможности: если по нормам ГК РФ валютное обязательство считается прекращенным, оно принимается таковым и для целей исчисления налога на прибыль. Курсовые разницы могут быть учтены в целях исчисления налога на прибыль на дату прекращения таких обязательств.</p> <p>По общему правилу в налоговом учете рассчитанные в установленном порядке курсовые разницы включают в доходы или в расходы.</p> <p>Для курсовых разниц, образовавшихся в 2022 - 2024 годах по требованиям (обязательствам), стоимость которых выражена в иностранной валюте (кроме авансов), установлены специальные правила их признания в налоговом учете. Положительные курсовые разницы, возникшие в 2022 - 2024 годах, признаются в составе доходов только на дату прекращения требования (исполнения обязательства).</p> <p>Отрицательные курсовые разницы признаются в расходах с учетом следующих особенностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - если разница возникла в 2023 - 2024 годах она включается в расходы только на дату прекращения (исполнения) требования (обязательства); - если разница возникла в 2022 году и на 31 декабря 2022 года требование (обязательство) не было прекращено, организация могла принять решение о том, чтобы признать ее сумму в расходах только на дату прекращения (исполнения) требования (обязательства). О таком решении нужно было уведомить инспекцию в установленном порядке. Принятое решение изменить нельзя. <p>В Письме от 14.04.2023 N 03-03-06/1/33686 Минфин России разъяснил, как учесть в целях налога на прибыль курсовые разницы в случае прекращения валютных обязательств по долговому обязательству.</p> <p>Ведомство напомнило, что в 2022 - 2024 годах организации вправе осуществлять учет положительных и отрицательных курсовых разниц одинаково, то есть по мере прекращения требований (обязательств) в иностранной валюте.</p> <p>По вопросу прекращения требований (обязательств) Минфин сообщил, что основания прекращения обязательств регулируются нормами ГК РФ. Следовательно, если обязательства прекращаются в соответствии с нормами ГК РФ, этот факт также квалифицируется в качестве прекращения обязательств в целях исчисления налога на прибыль.</p> <p>Таким образом, в случае прекращения валютных обязательств по долговому обязательству при наличии оснований, определенных нормами ГК РФ, курсовые разницы для целей исчисления налоговой базы по налогу на прибыль могут признаваться на дату прекращения соответствующих требований (обязательств).</p> <p>На заметку: подробнее о том, как отражать в бухгалтерском и налоговом учете положительные и отрицательные курсовые разницы, рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О курсовых разницах и порядке работы с ними в 2023-2024 годах поговорим на трансляции: «ВЭД: изучаем и решаем практические вопросы» 25 сентября 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/33686</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
КАДРОВИКУ			
<p>Постановление Конституционного Суда РФ от 13.07.2023 N 40-П</p>	<p>КС работодатель обязан выплатить выходное пособие, предусмотренное трудовым договором при увольнении по соглашению сторон</p>	<p>РФ: Риски: если в трудовом договоре или соглашении о его расторжении предусмотрена выплата выходного пособия при увольнении по соглашению сторон, работодатель не вправе в одностороннем порядке отказать работнику в выплате такого пособия.</p> <p>Согласно ТК РФ работодатель обязан выплатить работнику в день увольнения выходное пособие, если оно было предусмотрено трудовым или коллективным договором либо соглашением о расторжении, являющимся неотъемлемой частью трудового договора (ч. 8 ст. 178, ч. 1 ст. 140 ТК РФ). При этом размер такого пособия для обычных работников не ограничен (за исключением некоторых категорий работников).</p> <p>Однако имеется судебная практика, в том числе позиции ВС РФ, согласно которой отказ работодателя в выплате выходного пособия в данной ситуации является правомерным. Вывод судов основан на том, что соглашение о прекращении трудового договора не является его частью и не может содержать условия, которые договором не предусмотрены. Иногда суды приводят и другие аргументы: например, указанная выплата не установлена ни законом, ни действующей у работодателя системой оплаты труда, не является выходным пособием и не направлена на возмещение работнику затрат, связанных с исполнением им трудовых или иных обязанностей. То есть такая выплата носит, по существу, произвольный характер.</p> <p>Конституционный суд РФ Постановлением от 13.07.2023 N 40-П признал норму ч. 8 ст. 178 ТК РФ конституционной.</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 13.07.2023 N 40-П</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>Согласно материалам дела, организация заключила с работником трудовой договор, согласно которому в случае увольнения по соглашению сторон работнику полагалось выходное пособие в размере трехмесячной зарплаты. На дату увольнения по соглашению сторон, перед работником имелась задолженность по выплате заработной платы, которую работодатель должен был перечислить вместе с выходным пособием в течение двух недель. В связи с тем, что факта выплаты не было, работник обратился в суд. Работодатель настаивал на том, что выплата выходного пособия в связи с увольнением по соглашению сторон не предусмотрена ни законом, ни действующей у работодателя системой оплаты труда.</p> <p>КС РФ указал, что односторонний отказ работодателя от исполнения добровольно принятого им на себя в рамках соглашения с работником обязательства по выплате работнику выходного пособия в размере, установленном трудовым договором и/или соглашением о его расторжении, приводит к тому, что работник лишается тех денежных средств, на получение которых он правомерно рассчитывал, подписывая содержащие такое условие трудовой договор и/или соглашение. Тем самым работник, который как при заключении трудового договора, так и при его расторжении по соглашению сторон исходил из добросовестности работодателя при выполнении взятых им на себя обязательств, вынужден нести (причем единолично) риск неблагоприятных последствий, связанных с поведением конкретного должностного лица работодателя.</p> <p>На заметку: ответы на сложные вопросы, связанные с увольнением работников по наиболее частым основаниям даст лектор в рамках трансляции: «Расставание неизбежно: как грамотно оформить увольнение работника в сложных случаях» 22 августа 2023 года.</p>	
<p>Консультация эксперта Минтруда России, 2023</p>	<p>Эксперт Минтруда напомнил, на какую работу нужна справка об отсутствии судимости</p>	<p>Возможности: ознакомиться с перечнем работ, при приеме на которые требуется справка об отсутствии судимости. Нормами ТК РФ и федеральным законодательством четко обозначены случаи, при которых работодатель может потребовать справку об отсутствии (наличии) судимости.</p> <p>В консультации эксперта Минтруда от 13.07.2023 приведен список работ, при устройстве на которые необходимо предоставить справку о судимости:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работа, предполагающая осуществление педагогической деятельности (абз. 3, 4 ч. 2 ст. 331 ТК РФ); • работа, предполагающая осуществление трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних (ч. 1 ст. 351.1 ТК РФ); • должность специалиста авиационного персонала (абз. 3 п. 3 ст. 52 Воздушного кодекса РФ); • служба или работа в органах Федеральной службы безопасности (п. "в" ч. 3 ст. 16 Федерального закона от 03.04.1995 N 40-ФЗ); • служба в таможенных органах (п. 1 ст. 7 Федерального закона от 21.07.1997 N 114-ФЗ); • служба в органах и организациях прокуратуры (абз. 5 п. 2 ст. 40.1 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1); • работа, непосредственно связанная с обеспечением безопасности объектов топливно-энергетического комплекса (п. 1 ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 21.07.2011 N 256-ФЗ); • работа, непосредственно связанна с обеспечением транспортной безопасности (п. 1 ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 09.02.2007 N 16-ФЗ). <p>На заметку: подробнее узнать про запрос данной справки можно в Путеводителе по кадровым вопросам. Как принять на работу {КонсультантПлюс}.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: работа справка о судимости</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация от 20.06.2023 на сайте Онлайн-инспекция.РФ</p>	<p>Можно ли при закрытии обособленного подразделения сократить или перевести сотрудницу, находящуюся в отпуске по беременности и</p>	<p>Риски: если организация ликвидирует обособленное подразделение, расположенное в иной местности, чем головная организация, то сокращение беременной сотрудницы производится по правилам, предусмотренным при ликвидации организации в целом. Если ликвидируется обособленное подразделение в местности, где есть головная организация, то уволить беременную сотрудницу в связи с ликвидацией обособленного подразделения нельзя. Перевести ее в другое подразделение без ее согласия также не допускается.</p> <p>У организации ликвидируется одно из обособленных подразделений, где сотрудница находится в отпуске по беременности и родам. В этом же городе находится головное подразделение организации. Организация задает вопрос, может ли она сократить такую сотрудницу, либо перевести её в головное подразделение в том же городе без письменного согласия сотрудницы.</p> <p>В Информации от 20.06.2023 на сайте Онлайн-инспекция.РФ указано, что при ликвидации обособленного подразделения важно учесть следующее.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Если ликвидируемое обособленное подразделение на местности единственное – то сокращение сотрудников, в том числе беременной сотрудницы, производится в порядке ликвидации организации (ч. 4 ст. 81 ТК РФ). В этом случае 	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухгалтерская пресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ликвидация подразделения</p>

	родам	<p>трудовой договор может быть расторгнут работодателем (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).</p> <ul style="list-style-type: none"> Если ликвидируемое обособленное подразделение находится в той же местности, что и головная организация, то уволить беременную сотрудницу в связи с ликвидацией обособленного подразделения нельзя (ст. 261 ТК РФ). <p>Сотрудница, находящаяся в отпуске по БиР, может быть переведена в другое обособленное подразделение с её согласия. Работодатель вправе перевести работника на не обусловленную трудовым договором работу без согласия работника только в исключительных случаях, указанных в ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ.</p> <p>На заметку: порядок сокращения сотрудников при ликвидации обособленных подразделений указан в Готовом решении: Какие особенности увольнения работников при ликвидации филиала (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>В каких случаях можно уволить беременную сотрудницу, рассказано в Готовом решении: Можно ли уволить беременную женщину (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>беременность перевод отказ заявление</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p>
--	--------------	---	--

ПРАВО

<p>"Обзор судебной практики Верховного о Суде Российской Федерации и N 2 (2023)" (утв. Президиумом Верховного о Суде РФ 19.07.2023)</p>	<p>ВС РФ утвердил второй Обзор судебной практики в 2023 году</p>	<p>Возможности: разъяснения ВС РФ по вопросу применения отдельных положений законодательства способствуют их единообразному применению, а также корректировке работы специалистов, участвующих в судебных разбирательствах.</p> <p>Президиум Верховного Суда РФ 19.07.2023 утвердил Обзор судебной практики N 2 (2023). В частности, в нем приведено обобщение практики коллегии по гражданским и административным делам, а также по экономическим спорам, даны разъяснения по вопросам, возникающим в судебной практике.</p> <p>Рассмотрим некоторые выводы, приведенные в рассматриваемом Обзоре судебной практики:</p> <ul style="list-style-type: none"> Арендатор, которому не было передано арендованное имущество в связи с нахождением его во владении другого лица на законном основании, не вправе требовать от не исполнившей обязательство стороны передачи арендованного имущества. При включении дохода, полученного одним из супругов от предпринимательской деятельности, в состав общего имущества супругов, подлежащего разделу, в целях распределения между сторонами бремени доказывания факта расходования указанных средств в интересах семьи или на личные цели юридически значимым является выяснение вопроса о том, был ли получен этот доход в период брака или после его прекращения. На заемщика, являющегося должником по кредитному договору, не может быть возложена ответственность за ненадлежащее исполнение страховщиком обязанности по договору личного добровольного страхования заемщика, выгодоприобретателем по которому является банк, предоставивший кредит. В силу п. 1 ст. 1068 ГК РФ работодатель обязан возместить вред, причиненный его работником, похитившим при исполнении своих трудовых обязанностей денежные средства клиента под видом заключения гражданско-правового договора от имени работодателя. Отсутствие в трудовом договоре с заместителем руководителя организации условия о его полной материальной ответственности не исключает возможность возложения на него такой ответственности в случае умышленного причинения им материального ущерба работодателю. При разрешении спора о законности расторжения трудового договора по инициативе работника, в том числе работника, отозвавшего свое заявление об увольнении после того, как его увольнение было фактически произведено, юридически значимым является установление наличия добровольного и осознанного волеизъявления работника прекратить трудовые отношения по собственной инициативе. Право на участие в хозяйственном обществе может перейти к супругу участника при условии согласия остальных участников общества, если необходимость получения такого согласия предусмотрена уставом общества. Спор по заявлению участника юрлица, указанного в ч.1 ст. 225.1 АПК РФ, об оспаривании сделок, совершенных этим юрлицом, если оно подано в защиту корпоративных интересов данного хозяйствующего субъекта, является корпоративным и в силу п. 2 ч. 6 ст. 27 АПК РФ относится к ведению арбитражных судов вне зависимости от того, является ли ответчик гражданином - физлицом или обладает статусом ИП. Признание протокола об административном правонарушении недопустимым доказательством свидетельствует о недоказанности обстоятельство, на основании которых были вынесены состоявшиеся по делу об административном правонарушении постановления. Денежные суммы, взысканные с должника в порядке ст. 208 ГПК РФ, ст. 183 АПК РФ в качестве индексации ранее присужденной денежной суммы, последующей индексации не подлежат. 	<p>Юристу, Руководителю, Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: vs обзор 2 2023</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p>
---	---	--	---

<p>Информация Минцифры от 17.07.2023</p>	<p>Выдача грантов на разработки ИТ-приостановлена до 1 сентября 2023 года</p>	<p>На заметку: подробнее о позиции ВС РФ по некоторым вопросам в сфере трудовых отношений читайте в Обзоре: "ВС РФ разъяснил ряд нюансов по трудовым спорам" СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Риски: Минцифры ужесточает условия выдачи грантов на новые разработки в сфере ИТ, в связи с чем до 1 сентября 2023 года будет приостановлена их выдача, а ведомство проведет аудит уже принятых решений о выдаче грантов в 2022-2023 годах и отменит проекты, по которым будут сомнения.</p> <p>Согласно Информации Минцифры от 17.07.2023 ведомство до 1 сентября 2023 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> приостановило выдачу новых грантов на новые разработки в сфере ИТ; проведет независимую оценку компетенций сотрудников РФРИТ (основного оператора грантов); обновит состав органов принятия решений и пул экспертов, участвующих в оценке поступающих заявок; проведет аудит принятых решений о выдаче грантов в 2022-2023 гг. и отменит проекты, по которым есть сомнения в 100% чистоте; оптимизирует процессы принятия решений о выдаче грантов для полного исключения влияния на них сотрудников Минцифры, обеспечения прозрачности и публичности всех этапов запуска и реализации таких проектов. <p>Для этого ведомство, в числе прочего, проверит обоснованность всех отказов в поддержке проектов и наличие конфликта интересов, рассмотрит все жалобы и предложения по оптимизации процессов и процедур, а также публично представит результаты анализа процессов и аудита проектов.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Информация Минцифры от 11.07.2023</p>	<p>Как бесплатно получить сведения по землеустройству за 3 дня</p>	<p>Возможности: сведения из Государственного фонда данных землеустройства, которые, например, могут понадобиться в суде, заинтересованные лица имеют возможность получить бесплатно в течение 3 рабочих дней с помощью Портала госуслуг.</p> <p>По Информации Минцифры от 11.07.2023 все заинтересованные лица могут получить бесплатно следующие сведения из Государственного фонда данных землеустройства:</p> <ul style="list-style-type: none"> информацию об инвентаризации земель; проекты перераспределения; землеустроительные дела по межеванию участков; землеустроительную документацию, например обследования почвы; оценку качества земель. <p>Сделать это можно через Портал госуслуг, для этого нужна подтвержденная учетная запись и сведения об объекте. Электронный документ с выпиской придет в личный кабинет Портала госуслуг в течение 3 рабочих дней.</p> <p>В документе будет содержаться открытая и общедоступная информация, поэтому если нужны сведения ограниченного доступа, нужно обратиться лично и предоставить документы, подтверждающие право на получение такой информации.</p> <p>На заметку: узнать об основных характеристиках земельных участков можно на трансляции «Такая простая, но сложная земля»: основные понятия, характеристики, использование и изъятие земельных участков» 18 августа 2023.</p> <p>Задать вопросы по способам защиты своих прав при нарушении границ участков можно на трансляции «Основные сделки с земельными участками и способы защиты своих прав при нарушении границ участков», который пройдет 29 сентября 2023 года.</p>	<p>Юристу, Руководителю + Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Указ Президента РФ от 20.07.2023 N 540</p>	<p>Запреты и ограничения на вывоз из РФ определенных видов продукции продлены до 31 декабря 2025 года</p>	<p>Возможности: до конца 2025 года продлено действие запрета на вывоз из РФ ряда товаров, а также разрешительного порядка вывоза некоторых товаров в страны ЕАЭС (кроме Беларуси).</p> <p>Указом Президента РФ от 20.07.2023 N 540 продлено действие специальных экономических мер в сфере внешнеэкономической деятельности до 31 декабря 2025 года (ранее их действие было продлено до 31 декабря 2023 года). Соответствующие изменения были внесены в Указ Президента РФ от 08.03.2022 N 100, которым были установлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> запрет на вывоз за пределы территории РФ и/или ввоз на территорию РФ продукции и/или сырья согласно перечням, установленным Постановлениями Правительства РФ от 09.03.2022 N 311 и N 313); ограничение на вывоз за пределы территории РФ и/или ввоз на территорию РФ продукции и/или сырья согласно перечню, утвержденному Постановлением Правительства РФ от 09.03.2022 N 312). повышенные ставки вывозных таможенных пошлин в отношении ряда продукции и/или сырья, вывозимых за пределы территории РФ, согласно перечням, определяемым Правительством РФ. <p>В рассматриваемые выше перечни входят более 100 наименований товаров, среди них, например, технологическое, телекоммуникационное, медицинское оборудование.</p> <p>При этом ограничительные меры не применяются в отношении продукции и сырья, вывозимых за пределы РФ или ввозимых на территорию РФ гражданами РФ, иностранными гражданами и лицами без гражданства для личного</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 540 президент</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>пользования.</p> <p>В отношении Киргизии, Армении и Казахстана введен особый разрешительный порядок вывоза, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 09.03.2022 N 312, который подразумевает, что разрешения на вывоз отдельных товаров выдаются профильными ведомствами.</p> <p>На заметку: разобраться в сложных вопросах, связанных с внешнеэкономической деятельностью можно на трансляции «ВЭД: изучаем и решаем практические вопросы», который состоится 25 сентября 2023 года.</p>	
<p>Постановление Правительства РФ от 10.07.2023 N 1133</p>	<p>Еще на год продлено действие упрощенного порядка подтверждения соответствия продукции при ее ввозе и выпуске в обращение на территории РФ</p>	<p>Возможности: до 1 сентября 2024 года будет действовать упрощенный порядок подтверждения соответствия продукции при ее ввозе или выпуске в обращение на территории РФ (оценка соответствия может быть проведена на основании собственных доказательств заявителя).</p> <p>С 21 марта 2022 года до 1 сентября 2023 года в целях выпуска в обращение (в том числе ввоза) на территорию РФ продукции, подлежащей оценке соответствия обязательным требованиям в форме сертификации или декларирования соответствия на основании доказательств, полученных с участием аккредитованной испытательной лаборатории, допускается проведение оценки соответствия в форме декларирования соответствия на основании собственных доказательств заявителя (п. 6 приложения 18 Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 N 353).</p> <p>Этот упрощенный порядок продлен еще на год – до 1 сентября 2024 года (Постановление Правительства РФ от 10.07.2023 N 1133).</p> <p>На сайте Правительства разъясняют, что введенный упрощенный порядок значительно снизил технические барьеры при ввозе продукции и помог насытить рынок промышленными и продовольственными товарами в условиях санкционных ограничений со стороны недружественных государств. Он доказал свою эффективность и продолжит действие.</p> <p>При этом Правительство усовершенствовало такую процедуру, чтобы снизить риски попадания на рынок некачественной продукции. Теперь после подачи декларации по упрощенной схеме и вывода продукции на рынок производители и экспортёры должны в течение 6 месяцев подтвердить соответствие товаров требованиям технических регламентов ЕАЭС или требованиям российского законодательства в сфере технического регулирования. Данная обязанность вступит в силу с 1 сентября 2023 года.</p> <p>Также внесены дополнения в части размещения информации о декларации соответствия, оформленной по рассматриваемому упрощенному порядку. Они действуют с 17 июля 2023 года.</p> <p>Кроме того, до 1 сентября 2024 года продукцию разрешено ввозить без маркировки, предусмотренной техническими регламентами ЕАЭС. Ее допустимо нанести позже. Ранее было установлено, что данное послабление действует до 1 сентября 2023 года.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 10.07.2023 N 1133</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Указание Банка России от 06.04.2023 N 6398-у</p>	<p>Банк России обновил Положение об ОСАГО и утвердил новую форму электронного полиса</p>	<p>Возможности: с 15 июля 2023 года по соглашению со страховой компанией потерпевшие смогут направлять некоторые документы и получать от нее ответ в электронном виде. Независимая экспертиза и осмотр может быть проведен по фото и видео от участников ДТП. С 25 июля 2023 года страховые компании могут выдавать полисы по новой форме (старая форма может еще применяться до конца года).</p> <p>Ранее Федеральным законом от 14.07.2022 N 327-ФЗ было принято несколько изменений в законодательные акты, в целях внедрения формата удаленного взаимодействия между страховыми компаниями и потерпевшими по всем видам имущественного страхования. Согласно поправкам с 15 июля 2023 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - страховым компаниям разрешено осматривать поврежденные автомобили и другое имущество удаленно - по фото и видео от участников ДТП. Для этого нужно соглашение между потерпевшим и страховой компанией; - потерпевшие освобождены от обязанности представлять страховым компаниям документы о возмещении на бумаге, если их уже направили в электронном виде. <p>Потерпевший теперь может передавать через сайт или приложение страховой компании следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • заявление о страховом возмещении (прямом возмещении убытков) и приложения к нему; • соглашение о выплате возмещения. <p>Страховая компания также может в ответ направлять документы потерпевшему.</p> <p>Документы должны быть подписаны квалифицированной электронной подписью, в том числе с помощью КЭП на Портале госуслуг.</p> <p>Осмотр автомобиля и иного имущества, а также независимая экспертиза (оценка) по соглашению со страховой компанией может быть проведена по фото и видео от участников ДТП.</p>	<p>Личный интерес + Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 06.04.2023 N 6398-у</p> <p>Искомый документ будут первыми в списке</p>

		<p>Потерпевший сможет в электронном виде согласовать дату проведения осмотра или экспертизы.</p> <p>С 15 июля 2023 года и до конца 2024 года такой электронный обмен по общему правилу доступен только по соглашению со страховой компанией. С 2025 года взаимодействие возможно без договора в полном объеме.</p> <p>Указанием Банка России от 06.04.2023 N 6398-у внесены соответствующие изменения в Положение об ОСАГО и Порядок обмена информацией в электронной форме.</p> <p>Также Банк России утвердил новую форму страхового полиса.</p> <p>Страховые компании смогут оформлять полисы по старой форме до конца 2023 года.</p> <p>Изменения вступят в силу 25 июля 2023 года.</p> <p>На заметку: как проверить действительность электронного полиса ОСАГО, рассказано в Ситуации в СПС КонсультантПлюс.</p>	
Информация ФНС России от 14.07.2023	Как физлицам получать уведомления для уплаты налогов и требования о задолженности через Портал госуслуг	<p>Возможности: с 1 июля 2023 года физическое лицо может быстро получать уведомления о налогах в электронном виде через Портал госуслуг, для этого нужно быть зарегистрированным на Портале и подать через него соответствующее уведомление.</p> <p>Федеральным законом от 14.04.2023 N 125-ФЗ с 1 июля 2023 года предусмотрена возможность получения налоговых уведомлений для уплаты налогов на имущество и НДФЛ, а также требований об уплате задолженности по налогам налогоплательщиками - физическими лицами в электронной форме через личный кабинет на Портале госуслуг.</p> <p>Получение через Портал госуслуг указанных документов налоговых органов возможно при соблюдении двух условий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) налогоплательщик должен быть зарегистрирован в единой системе идентификации и аутентификации на Портале госуслуг; 2) налогоплательщик направил через Портал госуслуг уведомление о необходимости получения документов от налоговых органов в электронной форме через Портал госуслуг. <p>Для прекращения получения документов от налоговых органов через Портал госуслуг налогоплательщик - физическое лицо вправе направить через Портал госуслуг соответствующее уведомление.</p> <p>На заметку: какие электронные услуги от СФР граждане могут получить через Портал госуслуг, Вы можете узнать из Ситуации: Какие услуги СФР граждане могут получить в электронном виде через Единый портал госуслуг? ("Электронный журнал "Азбука права", 2023) {КонсультантПлюс}</p>	Личный интерес! Нет в К+
Информационное сообщение Росавиации от 13.07.2023	Могут ли не пустить на авиарейс из-за ламинированного свидетельства о рождении ребенка	<p>Возможности: Росавиация признает действительным ламинированное свидетельство о рождении при регистрации на авиарейс.</p> <p>В связи с поступающими запросами пассажиров по вопросу действительности ламинированного свидетельства о рождении при регистрации на авиарейсы, в опубликованной Информации от 13.07.2023 Росавиация сообщила, что получила разъяснения от Министерства юстиции РФ. Согласно полученным разъяснениям законодательство об актах гражданского состояния не содержит норм, запрещающих ламинировать свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния, а также указания о недействительности таких свидетельств.</p> <p>Таким образом, ламинированное свидетельство о государственной регистрации акта гражданского состояния (в том числе свидетельство о рождении) имеет равную юридическую значимость с неламинированным документом.</p> <p>При этом следует иметь в виду, что согласно п. 1 ст. 9 Федерального закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ ламинирование является основанием для получения повторного свидетельства о рождении.</p> <p>На заметку: если Вы решили повторно получить свидетельство о государственной регистрации акта гражданского состояния, то о правилах получения Вы можете прочесть в Ситуации: Как получить повторное свидетельство о государственной регистрации акта гражданского состояния (рождении, браке, смерти и пр.)? ("Электронный журнал "Азбука права", 2023) {КонсультантПлюс}.</p>	Личный интерес! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: ламинированное свидетельство о рождении рейс Искомый документ будет первым в списке
ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ			
Путеводитель по кадровым вопросам. Порядок подсчета стажа {КонсультантПлюс}	Как рассчитывается страховой стаж для работников, принятых на неполную ставку (например, 0,5	<p>Возможности: если трудовым договором предусмотрена работа на условиях неполного рабочего времени, в том числе на 0,5 ставки, страховой стаж рассчитывается по общим правилам, как если бы работник работал на условиях полной занятости. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска также не зависит от условий неполного рабочего времени.</p> <p>Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ст. 93 ТК РФ).</p> <p>Таким образом, в трудовом договоре с сотрудником следует прописать отпуск полной продолжительности независимо от того, что работник работает в режиме неполного рабочего времени (ч. 4 ст. 93 ТК РФ, Письмо Роструда от</p>	Специалисту кадровой службы! Мин. ИБ, содержащий документ: Путеводители Поиск: в Быстром поиске набрать: как

	<p>ставки)? Какое количество дней отпуска положено таким сотрудникам?</p>	<p>01.04.2015 N ПГ/23357-6-1). Работа на 0,5 ставки также не влияет на подсчет страхового стажа работника. В настоящее время законодательно определены две разновидности страхового стажа, а именно: - страховой стаж, учитываемый при определении размера пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам: Стаж определяется на день наступления страхового случая, т.е. временной нетрудоспособности (п. 8 Правил). При этом первый день болезни в расчете не учитывается. Страховой стаж нужно определить до дня наступления страхового случая, т.е. день наступления временной нетрудоспособности в стаж не включается. Аналогичного мнения придерживается ФСС РФ (Письмо от 09.12.2016 N 02-09-14/15-02-24113). При исчислении страхового стажа перерывы в работе не имеют значения. Периоды трудовой и иной деятельности суммируются. Это следует из абз. 7 ст. 3 Федерального закона от 16.07.1999 N 165-ФЗ. Исчисление периодов работы (службы, деятельности) производится в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). Каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов - в полные годы (п. 23 Правил). Такой перевод дней в месяцы, а месяцев в годы предусматривается только для неполных календарных месяцев и неполных календарных лет. В случае если календарный месяц или календарный год отработан работником полностью, делить количество отработанных дней на 30 дней и соответственно на 12 месяцев не нужно (Письмо ФСС РФ от 30.10.2012 N 15-03-09/12-3065П). Сведения о страховом стаже работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытии электронного листка нетрудоспособности по запросу СФР размещает в системе ЕИИС "Соцстрах". В бумажном листке нетрудоспособности эти сведения нужно указать в строке "Страховой стаж" (п. 22 Правил получения СФР сведений, п. 86 Порядка формирования листков нетрудоспособности). - страховой стаж, учитываемый при назначении страховой пенсии: Страховой стаж для установления страховой пенсии - это учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись или уплачивались страховые взносы в СФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж (п. 2 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ). Минимальная продолжительность страхового стажа составляет 15 лет (ч. 2 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ). На заметку: какие периоды входят в расчет страхового стажа, какими документами подтвердить периоды работы (иной деятельности), включаемые в страховой стаж рассказано в Путеводителе по кадровым вопросам. Порядок подсчета стажа в СПС КонсультантПлюс. Разобраться с особенностями работы с документами, содержащими сведения о стаже работников, поможет участие в трансляции «Особенности работы с документами о трудовом стаже – от предъявления при приеме на работу до их ведения и предоставления сведений» 11 августа 2023 года.</p>	<p>рассчитать страховой стаж</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Вопрос: Каков порядок внесения изменений в должностную инструкцию? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2023) {КонсультантПлюс}</p>	<p>Как внести изменения в должностную инструкцию?</p>	<p>Возможности: должностная инструкция не является обязательным документом, работодатель самостоятельно решает, как ее оформить и вносить в нее изменения. Если в связи с изменениями в должностную инструкцию условия трудового договора с работником не меняются, то работодателю следует утвердить должностную инструкцию в новой редакции и ознакомить с ней работника в установленном порядке. Риски: если изменения в должностную инструкцию влекут изменение условий трудового договора с работником, то их следует вносить в соответствии с порядком изменений условий трудового договора. Понятие "должностная инструкция" в ТК РФ не закреплено. Должностная инструкция по своей правовой природе является внутренним организационно-распорядительным документом, содержащим, в частности, трудовую функцию работника, круг должностных обязанностей, пределы ответственности (Письмо Роструда от 27.05.2022 N ПГ/13204-6-1). При разработке должностных инструкций допускается уточнение перечня работ, которые свойственны соответствующей должности в конкретных организационно-технических условиях, и устанавливаются требования к необходимой специальной подготовке работников (п. 4 Квалификационного справочника, утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 N 37). Поскольку порядок составления, ведения и внесения изменений в должностную инструкцию нормативными правовыми актами не урегулирован, работодатель самостоятельно решает, как ее оформить и вносить в нее изменения. Должностная инструкция может являться приложением к трудовому договору, а также утверждаться как самостоятельный документ (Письма Минтруда России от 25.04.2022 N 14-2/ООГ-2707, Роструда N ПГ/13204-6-1).</p>	<p>Специалисту по кадрам!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: как внести изменения в должностную инструкцию</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

При этом должностная инструкция **не является обязательным документом** ([Письмо](#) Государственной инспекции труда в г. Москве от 22.05.2020 N 77/10-18732-ОБ/18-1299).

Таким образом, в зависимости от ряда условий, работодатель может выбрать один из вариантов внесения изменений в должностную инструкцию.

- **Внесение изменений в должностную инструкцию не влечет за собой изменение обязательных условий трудового договора**

Удобнее всего будет утвердить должностную инструкцию в новой редакции и ознакомить с ней работника ([ч. 2 ст. 22](#), [ч. 2 ст. 22.1](#), [ст. 22.3](#), [ч. 5 ст. 312.1](#), [ч. 5 ст. 312.3](#) ТК РФ). Также для принятия должностной инструкции в новой редакции дополнительно может быть издан соответствующий приказ (распоряжение).

- **Должностная инструкция является приложением к трудовому договору**

В этом случае, целесообразно вносить одновременно изменения в трудовой договор и должностную инструкцию путем подготовки дополнительного соглашения ([Письмо](#) Роструда от 31.10.2007 N 4412-6). Изменение определенных сторонами условий трудового договора **допускается только по соглашению сторон** трудового договора, за исключением [случаев](#), предусмотренных ТК РФ, которое в общем случае заключается в письменной форме ([ч. 2 ст. 22.2](#), [ст. 22.3](#), [ст. 72](#), [ч. 5 ст. 312.1](#), [ч. 1 ст. 312.2](#), [ч. 1 ст. 312.3](#) ТК РФ). Таким образом, если изменения в должностную инструкцию влекут изменение условий трудового договора с работником, то они вносятся с учетом положений [ст. ст. 72](#) или [74](#) ТК РФ.

На заметку: что учесть при составлении дополнительного соглашения к трудовому договору, в том числе при изменении должностной инструкции, рассказано в [Готовом решении: Как изменить существенные условия трудового договора \(КонсультантПлюс, 2023\)](#). Как утвердить и кто должен подписывать должностные инструкции в организации читайте в [Консультации](#) эксперта Минтруда в СПС КонсультантПлюс.

Практические советы по разработке и изменению локальных нормативных актов в организации можно получить на [трансляции](#): «Практикум для кадровика: обязательные локальные нормативные акты работодателя. Правила оформления, требования к содержанию, внесение изменений» 28 августа 2023 года.