

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 20 октября 2023 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ			
<p>Информация от 19.10.2023 на сайте ФНС России</p>	<p>До 30 октября 2023 года необходимо уплатить авансовые платежи по имущественным налогам</p>	<p>Риски: 30 октября 2023 года истекает срок уплаты авансовых платежей по транспортному налогу, налогу на имущество и земельному налогу. Перед уплатой необходимо представить уведомление об исчисленных суммах авансовых платежей по налогам за III квартал.</p> <p>Для имущественных налогов, в том числе и авансовых платежей по ним, установлен единый срок уплаты - для квартальных платежей это 28-е число первого месяца следующего квартала (п. 1 ст. 383, п. 1 ст. 363 и п. 1 ст. 397 НК РФ). Если 28-е число выпадает на выходной, нерабочий праздничный и (или) нерабочий день, уплатить авансы нужно не позднее следующего за ним рабочего дня (п. 7 ст. 6.1 НК РФ).</p> <p>В Информации от 19.10.2023 ФНС России напоминает, что 28 и 29 октября в 2023 году являются выходными днями, а значит, сроком уплаты авансовых платежей за III квартал 2023 года по транспортному налогу, налогу на имущество и земельному налогу является 30 октября 2023 года.</p> <p>Указанные сроки уплаты авансовых платежей не применяются в Донецкой и Луганской народных республиках, а также Запорожской и Херсонской областях, где налоги на имущество на 2023 год не введены.</p> <p>Для распределения уплаченных авансовых платежей в бюджетной системе РФ организации обязаны представить уведомление об исчисленных суммах авансовых платежей по налогам за третий квартал, указав код отчетного периода "34/03". Оно представляется в налоговый орган по месту учета организации не позднее 25 октября 2023 года.</p> <p>Кроме того, в 2023 году налогоплательщики могут воспользоваться правом на представление уведомлений в виде распоряжений на перевод денежных средств, если ранее они не представляли указанные уведомления в налоговые органы.</p> <p>На заметку: какие еще налоги надо заплатить не позднее 30 октября, рассказано в Типовой ситуации: Календарь бухгалтера - 2023/2024 (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}.</p> <p>Задать вопросы по заполнению уведомлений можно на трансляции «Прямая линия с УФНС Москвы по теме «Заполнение уведомлений по налогам в разных ситуациях» 29 ноября 2023 года.</p> <p>В исчислении налога на имущества и его уплате поможет алгоритм клиентского опыта «Налог на имущество организаций: расчет и уплата в 2023 году, подготовка к 2024 году».</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: авансовые до 30 октября</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 03.10.2023 N БВ-4-9/12603</p>	<p>ФНС дала разъяснения по налоговой реконструкции и дроблению бизнеса</p>	<p>Возможности: при приобретении товаров через «технические» компании проверяющие должны провести налоговую реконструкцию по налогу на прибыль и НДС, даже если сам налогоплательщик не раскрыл необходимые для этого данные, но реальность поставок товаров не оспаривается. При проведении налоговой реконструкции в случае доказанной схемы дробления у организатора учитываются суммы налогов, уплаченных подконтрольными ему лицами на спецрежимах.</p> <p>В Письме от 03.10.2023 N БВ-4-9/12603 ФНС России опубликовала Обзор правовых позиций, сформированных по результатам рассмотрения жалоб (апелляционных жалоб) налогоплательщиков на действия налоговых органов.</p> <p>В частности, ФНС рассмотрела вопрос правильного расчета налоговых обязательств по результатам налоговых проверок:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Налоговая реконструкция при приобретении товара через «технические» компании, когда реальный поставщик установлен. <p>Налогоплательщики оспаривали в вышестоящем налоговом органе доначисление НДС и налога на прибыль при приобретении товаров у реальных поставщиков через «технические» компании (п.1 и п.2 Обзора).</p> <p>ФНС приняла сторону налогоплательщиков и признала действия проверяющих недопустимыми и, соответственно, отменила доначисления.</p> <p>Ведомство напомнило, что налоговые органы должны учитывать расходы по налогу на прибыль и вычеты по НДС по спорным операциям с учетом сведений, документов, представленных налогоплательщиком, а также данных,</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: БВ-4-9/12603</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>полученных в рамках мероприятий налогового контроля и истребования документов (информации) о конкретных сделках от поставщика (подрядчика, исполнителя), осуществившего фактическое исполнение по сделке. Таким образом, приобретение товаров, работ и услуг через «технические» компании или «фирмы-однодневки» не является основанием для отказа в получении законной налоговой выгоды. Проверяющие должны учитывать фактически произведенные расходы в целях расчета действительных налоговых обязательств, если реальность сделки со стороны действительного поставщика (продавца) продукции не оспаривается.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Учет налогов, уплаченных подконтрольными лицами при доказанном дроблении бизнеса. <p>Оспаривался расчет суммы налогов в случае, когда схема дробления доказана. Проверяющие посчитали, что налоги, уплаченные подконтрольными лицами, подлежат возмещению и не уменьшают размер недоимки, доначисленной по итогам налоговой проверки (п.3 Обзора).</p> <p>ФНС, с учетом позиции, направленной ранее в Письме от 14.10.2022 N БВ-4-7/13774@, указала, что при доначислении налоговых обязательств компании-организатору схемы по дроблению бизнеса, проверяющими должны быть учтены «спецрежимные» налоги, уплаченные «техническими» компаниями-участниками схемы. Таким образом, ведомство признало необоснованным расчет недоимки по результатам налоговой проверки без учета сумм налогов, уплаченных подконтрольными лицами, и частично удовлетворила жалобу компании.</p> <p>Обзор направлен в нижестоящие налоговые органы для использования при проведении мероприятий налогового контроля.</p> <p>На заметку: подробнее про порядок расчета действительных налоговых обязательств проверяемой организации, признанной организатором схемы, рассказано в обзоре «ФНС рассказала о расчете налоговых обязательств при выявлении схемы дробления бизнеса» на нашем сайте.</p> <p>Напоминаем, что на нашем сайте создан тематический сборник «Налоговые схемы», в котором собирается вся актуальная информация по данному вопросу, в том числе образовательные мероприятия, новости законодательства и полезные документы в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Минимизировать риски споров с налоговыми органами и вести деятельность не привлекая внимания проверяющих поможет алгоритм клиентского опыта «Как снизить налоговые риски» на нашем сайте.</p>	
<p>Информация ФНС от 12.10.2023</p>	<p>Региональная УФНС напомнила об особенностях сдачи отчетности по страховым взносам за 9 месяцев 2023 года</p>	<p>Риски: даже при отсутствии работников или выплат им организации все равно надо сдать «нулевой» РСВ.</p> <p>Возможности: за сентябрь не нужно подавать Персонифицированные сведения о физлицах и уведомления об исчисленных страховых взносах.</p> <p>В Информации от 12.10.2023 на сайте ФНС сообщается, что 25 октября 2023 года истекает срок для представления в налоговые органы РСВ за 9 месяцев 2023 года. В связи с этим рекомендуется обратить внимание на ряд моментов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за сентябрь Персонифицированные сведения о физлицах не предоставляются, так как срок предоставления РСВ и Персонифицированных сведений совпадает; - за сентябрь уведомление об исчисленных страховых взносах подавать также не нужно, так как срок предоставления РСВ и уведомления тоже совпадают; - даже если у организации нет работников или нет начислений работникам, ей все равно надо сдать РСВ с «нулевыми» показателями. Отсутствие деятельности, работников либо отсутствие выплат, производимых работникам не освобождает организации от исполнения обязанности по представлению Расчета. <p>На заметку: подготовить РСВ поможет Типовая ситуация: Как заполнить РСВ за 9 месяцев 2023 г. (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}.</p> <p>Как заполнить РСВ при отсутствии выплат, подскажет Типовая ситуация: Нулевой РСВ: когда сдавать и как заполнить (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}.</p> <p>Какие штрафы предусмотрены за нарушения при подаче в налоговый орган РСВ, рассказано в Готовое решение: Какая ответственность предусмотрена за нарушения при сдаче отчетности по индивидуальному (персонифицированному) учету (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Пока нет в К+</p>
<p>Письмо ФНС России от 17.10.2023 N БС-4-21/13243 @</p>	<p>ФНС разъяснила, для кого сохранена обязанность по представлению годовых</p>	<p>Риски: российские организации обязаны представить уведомление об исчисленном налоге на имущество за истекший налоговый период по объектам, облагаемым налогом, исходя из кадастровой стоимости.</p> <p>Возможности: не нужно подавать уведомление за истекший налоговый период в отношении объектов, облагаемых налогом по среднегодовой стоимости, а также объектов иностранных организаций, облагаемых налогом по кадастровой стоимости.</p> <p>С 1 января 2024 года срок сдачи годовой декларации по налогу на имущество перенесен на 25 февраля (ранее - 25 марта). Такое изменение было внесено в НК РФ Федеральным законом от 31.07.2023 N 389-ФЗ. Подробнее с его положениями можно ознакомиться в обзоре на нашем сайте. Ранее в Информации от 12.10.2023 ФНС сообщала, что</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром</p>

	<p>уведомлений по налогу на имущество организаций</p>	<p>благодаря изменению срока подачи декларации по налогу на имущество за 2023 год, организациям не придется подавать уведомление об исчисленной сумме налога на имущество, так как декларацию нужно будет сдать перед уплатой налога.</p> <p>Письмом от 17.10.2023 N БС-4-21/13243@ ФНС направила следующие рекомендации по подаче в налоговый орган уведомлений об исчисленных суммах налогов (авансовых платежей) в отношении имущества организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в отношении объектов, облагаемых налогом по среднегодовой стоимости, а также имущественных объектов иностранных организаций, облагаемых налогом по кадастровой стоимости, сумма налога отражается в налоговой декларации, поэтому обязанность представления уведомления по налогу за истекший налоговый период отсутствует; - в отношении объектов налогоплательщиков - российских организаций, облагаемых налогом исходя из кадастровой стоимости, обязанность по представлению уведомления по налогу за истекший налоговый период сохраняется, так как сумма налога по таким объектам не отражается в налоговой декларации. <p>На заметку: разобраться с особенностями исчисления налога на имущество в связи с множеством поправок НК РФ поможет алгоритм клиентского опыта «Налог на имущество организаций: расчет и уплата в 2023 году, подготовка к 2024 году» на нашем сайте.</p> <p>Разобраться в сложных вопросах учета и налогообложения, всех правилах и нормах, регламентирующих подготовку отчетности за 2023 год, поможет участие на Встрече с экспертом по теме «Бухгалтерская и налоговая отчетность за 2023 год» 14 декабря 2023 года.</p>	<p>поиске набрать: БС-4-21/13243@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 18.10.2023 N БС-4-21/13298 @</p>	<p>ФНС представила обзор правовых позиций ВС РФ и КС РФ по имущественным налогам за 9 месяцев 2023 года</p>	<p>Возможности: ознакомиться с выводами КС РФ и ВС РФ в части исчисления имущественных налогов, которые обязаны применять в работе налоговые органы.</p> <p>Письмом от 18.10.2023 N БС-4-21/13298@ ФНС России направила Обзор правовых позиций, отраженных в судебных актах Конституционного Суда и Верховного Суда Российской Федерации, принятых по итогам 9 месяцев 2023 года по вопросам налогообложения имущества.</p> <p>В Обзоре представлены 5 дел по следующим налоговым спорам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование льготы по земельному налогу в отношении земельных участков, ограниченных в обороте в соответствии с законодательством РФ, предоставленных для обеспечения обороны, безопасности и таможенных нужд (п.1 Обзора); - неправомерное исключение из налогооблагаемого имущества линий энергопередачи и сооружений, являющихся неотъемлемой технологической частью этих линий (п.2, п.3 и п.4 Обзора) - неправомерное применение пониженной ставки по земельному налогу (п.5 Обзора). <p>На заметку: алгоритм клиентского опыта «Земельный налог в 2023 году. Считаем без ошибок» поможет разобраться в особенностях определения налоговых обязательств, оценить налоговые риски и избежать претензий со стороны проверяющих.</p> <p>Ответы на вопросы о земельных правоотношениях получите на трансляции «Такая простая, но сложная земля»: основные понятия, характеристики, использование и изъятие земельных участков» 3 ноября 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: БС-4-21/13298@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 11.10.2023 N БС-4-11/13010 @</p>	<p>ФНС дала разъяснения об уплате страховых взносов в декабре</p>	<p>Возможности: для зачета страховых взносов за декабрь, уплаченных в декабре, нужно подать уведомление с кодом отчетного периода 34/03 (платежное поручение с периодом МС.12.2023).</p> <p>С 1 октября 2023 года установлено, что положительное сальдо ЕНС засчитывается в счет уплаты страховых взносов не позднее дня, следующего за днем поступления в налоговый орган уведомления (распоряжения вместо уведомления) либо РСВ. Если одновременно было подано и уведомление по НДФЛ, сначала будет зачтен НДФЛ (п. 9 ст. 78 НК РФ введен Федеральным законом от 31.07.2023 N 389-ФЗ).</p> <p>В Письме от 11.10.2023 N БС-4-11/13010@ ФНС разъяснила порядок применения этого новшества при уплате в декабре 2023 года страховых взносов за декабрь. Данные разъяснения доведены для использования в работе нижестоящим налоговым органам.</p> <p>Так, при уплате в декабре 2023 года в составе ЕНП (или платежными поручениями со статусом "02") страховых взносов, исчисленных за декабрь, для зачета таких сумм в счет исполнения обязанности по уплате страховых взносов следует в уведомлении, представляемом в декабре 2023 года, указать код отчетного периода 34/03. Если подается платежное поручение со статусом "02" - код налогового периода МС.12.2023.</p> <p>После этого, при наличии достаточной суммы на ЕНС, проведут зачет страховых взносов на основании этого уведомления (платежного поручения). Средств должно быть достаточно с учетом того, что НДФЛ засчитывается вперед страховых взносов.</p> <p>На заметку: с отчетностью и прочими вопросами по страховым взносам поможет разобраться Алгоритм клиентского опыта «Отчетность по страховым взносам и персонализированному учету в 2023 году. Сдаем за 9 месяцев» на нашем</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: БС-4-11/13010@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Консультация от 08.09.2023 на сайте Онлайнинспекция.РФ</p>	<p>Выплаты при сокращении: выплачивать ли средний заработок за второй месяц после увольнения, если работник прислал копию трудовой книжки по электронной почте</p>	<p>сайте.</p> <p>Риски: для получения среднего заработка за второй месяц после увольнения в связи с сокращением работнику необходимо представить работодателю соответствующее заявление и оригинал трудовой книжки (либо надлежащим образом заверенную копию). Отправка копий указанных документов по электронной почте не является основанием для выплаты среднего заработка.</p> <p>При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (ч. 1 ст. 178 ТК РФ). Чтобы получить средний заработок за второй месяц после сокращения, работник должен принести заявление и трудовую книжку (в случае ее ведения) без записи о приеме на работу, а если устроился на новое место - заверенную работодателем копию трудовой книжки.</p> <p>В Консультации от 08.09.2023 эксперт сайта Онлайнинспекция.РФ рассматривает ситуацию, когда уволенный работник отправил заявление и копию трудовой книжки по электронной почте. По мнению эксперта, для получения среднего заработка за второй месяц после увольнения работнику следует обратиться к работодателю с соответствующим заявлением, подписанным собственноручно, и оригиналом трудовой книжки. Если представить лично указанные документы работник не может, то возможно их направление почтовой корреспонденцией. Вместо оригинала трудовой книжки можно направить её надлежащим образом заверенную (например, нотариально) копию. Таким образом, предоставление копии трудовой книжки по электронной почте не достаточно для получения среднего заработка.</p> <p>На заметку: аналогичные консультации Онлайнинспекция.РФ уже публиковала: Консультация от 14.06.207, Консультация от 27.08.2020, Консультация от 25.07.2023.</p> <p>Вместо трудовой книжки работником могут быть представлены сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ). Работник с ЭТК представляет СТД-СФР или СТД-Р. На сайте Онлайнинспекция.РФ опубликована Консультация от 11.11.2022, о том, что если бывший работник находится в другом городе и не может представить трудовую книжку на бумажном носителе (ее заверенную копию), то он может к заявлению о выплате среднего заработка на период трудоустройства приложить сведения по форме СТД-ПФР (на данный момент действует форма СТД-СФР).</p> <p>Подробнее о правилах оформления выплат при сокращении Вы можете прочесть в Типовой ситуации: Выплаты при сокращении: расчет, налоги (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}.</p> <p>О сложных ситуациях, возникающих при сокращении и о других трудовых спорах расскажет лектор на трансляции «Сложные и спорные ситуации в трудовых отношениях: как действовать в ситуациях, о которых умалчивает Трудовой кодекс» 25 декабря 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: через два месяца заявление и копия трудовой книжки были отправлены по электронной почте</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 19.10.2023 N 504-ФЗ</p>	<p>С 2024 года больше товаров облагаются по ставке НДС 10%</p>	<p>Возможности: с 1 января 2024 года список детских товаров, которые облагаются по ставке НДС 10%, будет расширен.</p> <p>Товары, которые облагаются по ставке НДС 10%, перечислены в п. 2 ст. 164 НК РФ. Среди них есть и детские товары. Они облагаются НДС по ставке 10%, если код ОКПД2 или код ТН ВЭД ЕАЭС, которые указаны в их документации, содержатся в соответствующем перечне, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 31.12.2004 N 908.</p> <p>Федеральный закон от 19.10.2023 N 504-ФЗ внес поправки в п. 2 ст. 164 НК РФ, которые дополняют перечень детских товаров, облагаемых НДС по ставке 10%. В него включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • велосипеды; • стулья; • стульчики для кормления; • манежи; • детские удерживающие устройства, которые предназначены для механических ТС; • бутылочки; • соски (включая пустышки); • горшки; • ванночки; • горки для купания новорожденных; • пеленки. <p>Поправки вступят в силу 1 января 2024 года.</p> <p>В пояснительной записке к проекту рассматриваемого Федерального закона указано, что планируется уточнить перечни с кодами детских товаров и установить предельные размеры для ряда данных товаров.</p> <p>На заметку: подробную информацию о различных ставках НДС Вы можете узнать из Готового решения: Какие ставки НДС применяются (КонсультантПлюс, 2023) {КонсультантПлюс}.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 19.10.2023 N 504-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>Об изменениях НДС расскажет лектор на трансляции «Тематическая горячая линия. Изменения по НДС с 2024 года» 20 декабря 2023 года. Разобраться с начислением НДС поможет алгоритм клиентского опыта «НДС: общие правила и сложные ситуации. Отчитываемся за 3 квартал 2023 года».</p>	
<p>Письмо Минфина России от 30.08.2023 N 03-03-06/1/82718</p>	<p>Организация радиоэлектронной промышленности включена в реестр летом 2023 года: когда можно применять льготы по налогу на прибыль и страховым взносам</p>	<p>Возможности: если компания включена в реестр организаций радиоэлектронной промышленности в течение календарного года, например, в июне 2023 года, она применяет пониженные ставки по налогу на прибыль начиная с 1 января 2023 года (с начала налогового периода), при соблюдении условий о доле доходов. Риски: единый пониженный тариф страховых взносов применяется, начиная с месяца включения в реестр организаций радиоэлектронной промышленности, также при условии соблюдения минимальной доли профильных доходов. Компании, осуществляющие деятельность с сфере радиоэлектронной промышленности, при определенных условиях применяют льготные ставки по налогу на прибыль и единый пониженный тариф по страховым взносам на ОПС, ОМС, по ВНИМ. В Письме от 30.08.2023 N 03-03-06/1/82718 Минфин разъяснил порядок применения данных налоговых льгот для организаций, включенных в реестр организаций радиоэлектронной промышленности, в июне 2023 года (не с начала налогового периода). Налог на прибыль Ведомство напоминает, в соответствии с поправками, внесенными в НК РФ Федеральным законом от 31.07.2023 N 389-ФЗ, организации радиоэлектронной промышленности исчисляют налог на прибыль в федеральный бюджет по ставке 3% и в региональный бюджет по ставке 0% начиная с налогового периода включения в реестр организаций радиоэлектронной промышленности. Данная норма распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года. Условием для применения является соблюдение по итогам отчетного (налогового) периода доли профильных доходов: на доходы из определенного перечня должно приходиться не менее 70% от общей суммы доходов компании (за некоторым исключением), учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль. Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте. Таким образом, если компания включена в реестр организаций радиоэлектронной промышленности в течение календарного года, например, в июне 2023 года, она применяет пониженные ставки по налогу на прибыль начиная с 1 января 2023 года (с начала налогового периода), если одновременно соблюдается условие о доле профильных доходов. Страховые взносы Компания, включенная в реестр организаций, осуществляющих деятельность в сфере радиоэлектронной промышленности, применяет пониженные тарифы по данному основанию, начиная с месяца, в котором организация включена в указанный реестр. Единый пониженный тариф страховых взносов в размере 7,6% применяется при условии, что по итогам отчетного (расчетного) периода в сумме всех доходов организации, учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в соответствии с главой 25 НК РФ, не менее 70% составляют доходы от профильной деятельности. Таким образом, организация, включенная в июне 2023 года в Реестр, выполняющая вышеупомянутое условие о доле доходов от профильной деятельности в размере не менее 70% за отчетный период 2023 года (полугодие, девять месяцев 2023 года) или расчетный период - 2023 год, должна применять единый пониженный тариф по страховым взносам с месяца ее включения в указанный Реестр (с июня 2023 года). На заметку: применение пониженной налоговой ставки является обязанностью, а не правом налогоплательщика (Письмо Минфина России от 25.08.2023 N 03-03-06/1/80904). Какие еще налоговые льготы установлены для компаний из сферы радиоэлектронной промышленности читайте в Готовом решении: Меры налоговой поддержки компаний, занятых в радиоэлектронной промышленности (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/82718</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта Минфин России, 2023</p>	<p>Увеличивают ли первоначальную стоимость НМА (товарного знака) или программы</p>	<p>Возможности: расходы на обновление товарного знака (ребрендинг) или на создание новой версии (или доработку) программы для ЭВМ, по мнению эксперта Минфина, увеличивают первоначальную стоимость данных НМА в целях налогового учета. Риски: вопрос квалификации произведенных расходов на модернизацию (доработку, улучшение) законодательно не регламентирован и оценивается в каждом конкретном случае исходя из совокупности обстоятельств. С 31 августа 2023 года вступили в силу поправки в НК РФ, согласно которым, первоначальная стоимость НМА изменяется в случаях достройки, дооборудования, реконструкции, модернизации, технического перевооружения,</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. содержащий документ: Вопросы-</p>

	<p>для ЭВМ) затраты на их модернизацию или ребрендинг: отвечает эксперт Минфина</p>	<p>частичной ликвидации соответствующих объектов и по иным аналогичным основаниям независимо от размера остаточной стоимости НМА (Федеральный закон от 31.07.2023 N 389-ФЗ). Ранее такой порядок применялся только к объектам основных средств. Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В Консультации от 11.10.2023 эксперт Минфина отвечает на вопрос о правомерности изменения первоначальной стоимости НМА (товарного знака, программы для ЭВМ) в налоговом учете.</p> <p>Деятельность по модернизации (доработке, улучшению), то есть по созданию новых качеств (улучшений) НМА, и, соответственно, понесенные в результате такой деятельности расходы (затраты), изменяют (увеличивают) первоначальную стоимость НМА, отражаемую в налоговом учете и списываемую методом амортизации.</p> <p>К таким увеличивающим стоимость НМА расходам, по мнению эксперта Минфина, можно отнести, например, расходы на обновление товарного знака (ребрендинг) или на создание новой версии (или доработку) программы для ЭВМ.</p> <p>При этом надо помнить, что вопросы квалификации произведенных работ не являются налоговыми вопросами и оцениваются в каждом конкретном случае исходя из совокупности обстоятельств (Письмо Минфина России от 30.01.2020 N 03-03-07/5475).</p> <p>На заметку: 31 декабря 2024 года заканчивается срок действия льготы в части выявленных результатов интеллектуальной деятельности, согласно которой организации могут не включать в доходы по налогу на прибыль имущественные права на результаты интеллектуальной деятельности, которые выявили при инвентаризации с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года (для МСП – с 1 января 2022 года по 31 декабря 2026 года). Подробнее об этом читайте в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Подробнее о налоговом учете НМА рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Про доработку, модернизация различных видов НМА расскажет лектор на трансляции «Учет НМА: программы ЭВМ, исключительные права, товарные знаки, аудиовизуальные произведения. Особенности бухгалтерского и налогового учета» 25 декабря 2023 года.</p>	<p>ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: обновление товарного знака налоговый учет</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация от 17.10.2023 на сайте ФНС</p>	<p>Как ИП стать самозанятым, то есть перейти на применение НПД</p>	<p>Возможности: чтобы стать самозанятым ИП должен зарегистрироваться в приложении «Мой налог», его веб-версии или через банк-партнер ФНС России.</p> <p>Риски: ИП не может совмещать уплату НПД с другими спецрежимами или уплатой НДФЛ по другим видам предпринимательской деятельности.</p> <p>Действующий ИП может стать самозанятым, а плательщик НПД может зарегистрироваться как ИП и сохранить статус самозанятого. Однако нельзя совмещать уплату НПД с УСН и другими спецрежимами, а также с уплатой НДФЛ по другим видам предпринимательской деятельности (ст. 4 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ, Письмо ФНС от 25.11.2021 N СД-4-3/16437@, Письмо Минфина от 20.01.2022 N 03-11-11/3168).</p> <p>В Информации от 17.10.2023 ФНС напоминает, что для регистрации в качестве самозанятого ИП может выбрать один из следующих вариантов регистрации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - через приложение «Мой налог»; - в веб-версии приложения «Мой налог»; - через банк-партнёр ФНС России. <p>ИП на ПСН могут встать на учет в качестве самозанятого только после окончания действия патента, либо после прекращения такой деятельности по ПСН. ИП на УСН или ЕСХН после регистрации в приложении «Мой налог» должен в течение месяца подать уведомление о прекращении деятельности по УСН или ЕСХН (ст. 15 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).</p> <p>На заметку: чтобы перейти на НПД, не надо регистрироваться как ИП. Достаточно встать на учет через приложение «Мой налог». Подробно о применении НПД рассказано в Типовая ситуация: Налог на самозанятым: основные правила (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}.</p> <p>Как ИП перейти с ПСН на НПД или с ОСН на НПД, рассказано в Готовое решение: Особенности применения специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Об эффективной работе с самозанятыми Вы можете узнать через Алгоритм клиентского опыта «Работы с самозанятыми: риски, возможности документальное оформление».</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>

КАДРОВИКУ			
<p>Письмо ОСФР по г. Москве и Московско й обл. от 28.09.2023 N 12-08/167307 л</p>	<p>Как работодателю получить консультацию СФР по сдаче отчетности</p>	<p>Возможности: работодатели могут получить ответы на вопросы по заполнению и подаче персонифицированной отчетности, если направят письмо на электронную почту СФР. В Письме ОСФР по г. Москве и Московской обл. от 28.09.2023 N 12-08/167307л сообщается, что работодатели могут обратиться в СФР для получения консультаций по вопросам заполнения и сдачи отчетности по персонифицированному учету. Обращение можно направить на электронный адрес otchet_pfr@101.pfr.gov.ru. Это позволит существенно экономить время и получать квалифицированные консультации без ожидания в очереди и предварительной записи. На заметку: о формах и сроках представления отчетности по персонифицированному учету, в том числе ЕФС-1, рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс. Задать вопросы по заполнению ЕФС-1 можно также в ходе трансляции «ЕФС-1 и персонифицированный учет в 2023 году. Новшества, проблемы, решения с учетом разъяснений официальных ведомств» 29 ноября 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 12-08/167307л</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2023</p>	<p>Как правильно оформить многостраничный кадровый приказ: отвечает эксперт региональной ГИТ</p>	<p>Возможности: порядок оформления многостраничных кадровых приказов можно закрепить в ЛНА работодателя. Риски: в целях снижения риска возникновения конфликтных ситуаций ввиду подмены листов документов, эксперт рекомендует оформлять многостраничные кадровые приказы двусторонней распечаткой, прошнуровывая документ. В таком случае проставлять подписи и печати на каждой странице нет необходимости. Законодательно утверждены унифицированные формы некоторых кадровых приказов: о приеме на работу, о переводе на другую работу, об увольнении, о предоставлении отпуска, направлении в командировку, поощрении. Они утверждены Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1. В Консультации от 06.10.2023 эксперт региональной ГИТ отвечает на вопрос о порядке оформления многостраничных кадровых приказов. В связи с тем, что законодательство не предусматривает обязательных требований к оформлению многостраничных кадровых приказов, работодатель вправе локальным нормативным актом организации установить собственные требования либо закрепить обязанность руководствоваться ГОСТ Р 7.0.97-2016. В целях снижения риска возникновения конфликтных ситуаций ввиду подмены листов документов, эксперт рекомендует оформлять многостраничные кадровые приказы двусторонней распечаткой, прошнуровывая документ (как способ скрепления листов) без проставления подписи и печати на каждой странице. В таком случае проставлять подписи и печати на каждой странице нет необходимости. Возможность двусторонней печати подтверждена абз. 3 п. 3.2 ГОСТ Р 7.0.97-2016, согласно которому допускается создание документов на лицевой и оборотной сторонах листа. При двустороннем создании документов ширина левого поля на лицевой стороне листа и правого поля на оборотной стороне листа должны быть равны. На заметку: как составить локальный нормативный акт о кадровом делопроизводстве в организации смотрите в Готовом решении: Как организовать ведение кадрового делопроизводства в организации (КонсультантПлюс, 2023). Практические вопросы по кадровому делопроизводству разберем на Кадровой экспертизе «ЭЛКОДА»: «Трудовое законодательство и кадровое делопроизводство: итоги 2023 года. Перспективы 2024 года» 19 декабря 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: многостраничный кадровый приказ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта Роструда от 06.10.2023</p>	<p>Обязан ли работодатель представлять бывшему работнику справку об условиях труда и характере работы</p>	<p>Риски: при получении от бывшего работника заявления о предоставлении ему справки об условиях труда и характере работы за период его профессиональной деятельности работодатель обязан выдать такую справку в течение трёх дней. В Консультации от 06.10.2023 эксперт Роструда рассмотрел ситуацию, когда бывший работник обратился к работодателю с заявлением о предоставлении ему справки об условиях труда и характере работы за период его трудоустройства у этого работодателя. Эксперт разъясняет, что по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи такого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой, которые должны быть заверены надлежащим образом и представляться работнику безвозмездно (ст. 62 ТК РФ). Работодатель обязан представить работнику сведения о его трудовой деятельности за период работы у работодателя способом, указанным в заявлении работника, поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя, в срок не позднее трех рабочих дней со</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы - ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Обязан ли работодатель</p>

		<p>дня подачи этого заявления (ст. 66.1 ТК РФ). Таким образом, работодатель обязан представить уволившемуся работнику, обратившемуся с письменным заявлением о представлении ему справки об условиях труда и характере работы за период его профессиональной деятельности у данного работодателя, такую справку в течение трех рабочих дней.</p> <p>Также в рассматриваемой Консультации приведена судебная практика: в Определении ВС РФ от 07.12.2020 N 56-КГ20-8-К9 по вопросу о сроках выдачи копий документов о трудовой деятельности суд принял решение в пользу бывшего работника, то есть удовлетворил его требование о выдаче документов в трехдневный срок.</p> <p>На заметку: подробнее о свежей судебной практике по трудовым спорам расскажет лектор на трансляции «Тенденции в судебной практике для кадровика: значимые решения Верховного Суда и Конституционного Суда по вопросам оформления трудовых отношений» 27 ноября 2023 года.</p>	<p>представить бывшему работнику справку об условиях труда и характере работы в течение трех рабочих дней</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Минтруда от 18.10.2023</p>	<p>Минтруд предложил привлечь к ответственности работодателей, не заключивших трудовой договор инвалидами в пределах установленных квот</p>	<p>Риски: если предложенные поправки в КоАП будут приняты, к административной ответственности смогут привлекать работодателей, которые не заключили трудовые договоры с гражданами с инвалидностью в пределах установленных квот или не профинансировали создание рабочих мест в другой организации в рамках выполнения своей квоты.</p> <p>Работодатель обязан иметь вакантные или занятые инвалидами рабочие места. Если в компании свыше 100 человек, размер квоты может составлять от 2% до 4% среднесписочной численности работников, от 35 до 100 человек - не выше 3%, меньше 35 человек - квоты нет. Конкретный размер квоты устанавливается законами субъектов РФ (ст. 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1).</p> <p>Действующим законодательством за неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты предусмотрен штраф на должностное лицо - от 5 000 до 10 000 руб. (ст. 5.42 КоАП РФ).</p> <p>В Информации от 18.10.2023 на официальном сайте Минтруд сообщает о подготовке законопроекта, предусматривающего административную ответственность работодателей за неисполнение квоты для приема на работу инвалидов.</p> <p>Разработанные поправки предусматривают привлечение к административной ответственности должностных лиц организаций и ИП, не выполнивших обязательства по трудоустройству граждан с инвалидностью. При этом работодатели должны не только создать рабочие места для инвалидов, но и фактически их трудоустроить.</p> <p>Если у работодателя нет возможности трудоустроить гражданина с инвалидностью у себя, у него есть право сделать это в любой другой организации в рамках заключенного соглашения. То есть, работодатель может профинансировать создание рабочих мест в другой организации в рамках выполнения своей квоты.</p> <p>Планируется, что поправки вступят в силу с 1 сентября 2024 года.</p> <p>На заметку: каковы обязанности работодателя по обеспечению занятости инвалидов, включая квотирование рабочих мест, рассказано в Готовом решении: Как осуществляется квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>О последних изменениях в трудовом законодательстве и не только узнаете на Кадровой экспертизе «ЭЛКОДА»: «Трудовое законодательство и кадровое делопроизводство: итоги 2023 года. Перспективы 2024 года» 19 декабря 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы! + Руководителю!</p> <p>Нет в К+!</p>
<p>Информация от 13.10.2023 на сайте Минцифры</p>	<p>Военкомат отказал в IT - отсрочке от срочной службы: что делать</p>	<p>Возможности: разобраться, почему военкомат отказал в отсрочке от срочной службы ИТ-специалисту поможет Минцифры. Для этого ему нужно отправить в Минцифры электронное письмо.</p> <p>Граждане РФ, которые работают в аккредитованных ИТ-компаниях, вправе получить отсрочку от призыва на военную службу на период работы в этих организациях (п. 2 Указа Президента РФ от 02.03.2022 N 83). Для предоставления отсрочки необходимо, чтобы не позднее чем за 50 календарных дней до начала очередного призыва ИТ-компания направила в Минцифры список граждан с использованием Портала госуслуг. Отсрочку предоставляют призывные комиссии на основании списка граждан, который Минцифры должно направить в Минобороны не позднее чем за 30 календарных дней до начала очередного призыва. Подробно о действиях ИТ-компании, необходимых для получения отсрочки, было рассказано в обзоре «Сотрудники ИТ-компаний смогут через Портал госуслуг подать заявку на отсрочку от службы в армии: что важно учесть работодателям» на нашем сайте.</p> <p>В Информации от 13.10.2023 Минцифры сообщило, что необходимо предпринять в случае отказа военкомата в отсрочке от срочной службы ИТ-специалисту. Он должен направить на почту help@digital.gov.ru следующие данные:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ФИО, • название компании, 	<p>Специалисту кадровой службы + Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • номер заявления на Госуслугах, • суть проблемы, • мобильный телефон для связи, • фото повестки (обязательно). <p>С чем могут быть связаны случаи отказа военкомата в отсрочке:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компания не внесла специалиста в списки или ошиблась в данных, - данные подали только в весенний призыв, а в осенний – забыли, - специалист поменял военкомат, когда списки уже были поданы, - специалист поменял место работы, и новый работодатель не успел подать списки. <p>На заметку: подробно о порядке получения ИТ - отсрочки также рассказано в Путеводителе по кадровым вопросам. Воинский учет в организации {КонсультантПлюс}.</p> <p>Подавать списки и иные отчеты по воинскому учету без ошибок и штрафов поможет специальный раздел «Воинский учет» на нашем сайте. В нем Вы найдете чек-лист по теме «Как правильно вести воинский учет в организации», новости, образовательные мероприятия, консультационные материалы и алгоритм клиентского опыта по теме ведения воинского учета.</p>	
--	--	---	--

ПРАВО			
<p>Федеральный закон от 19.10.2023 N 505-ФЗ</p>	<p>Нарушение прав потребителей: какие новые штрафы вводятся с 30 октября 2023 года</p>	<p>Риски: в случае навязывания потребителю дополнительных товаров, работ или услуг за отдельную плату, а также необоснованного отказа в рассмотрении требований потребителя, связанных с нарушением его прав, либо уклонении от рассмотрения таких требований, с 30 октября 2023 года юрлицо могут оштрафовать на сумму от 20 до 300 тысяч рублей.</p> <p>Федеральным законом от 19.10.2023 N 505-ФЗ внесены поправки к КоАП РФ, направленные на защиту прав потребителей. Предусматриваются два новых состава правонарушений:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ч. 2.1 ст. 14.8 - за навязывание потребителю дополнительных товаров, работ или услуг за отдельную плату будут штрафовать: юрлиц на сумму от 20 тыс. до 40 тыс. рублей, должностных лиц - от 2 000 до 4 000 рублей. Указанные действия должны осуществляться путем: <ul style="list-style-type: none"> - предложения потребителю до заключения договора о приобретении основных товаров (работ, услуг) приобрести дополнительные или заключить иные договоры, приобретение или заключение которых обусловливается обязательностью при приобретении основных товаров (работ, услуг); - включения в договор условий, которые обуславливают приобретение основных товаров (работ, услуг) обязательным приобретением дополнительных товаров (работ, услуг), в том числе предусматривают обязательное заключение иных договоров. <p>При этом законодатель разграничил данное правонарушение и правонарушение, предусмотренное ч. 2 ст. 14.8 КоАП - включение в договор условий, которые ущемляют права потребителя. Также данный состав не будут применять в случае, когда допослуги навязывают при заключении договоров обязательного страхования, так как в КоАП РФ для этого есть ст. 15.34.1.</p> 2. Ч. 4.1 ст. 14.8 - за необоснованный отказ в рассмотрении требований потребителя, связанных с нарушением его прав, либо уклонение от рассмотрения в установленном законом порядке таких требований предусматривается штраф: для юрлиц в размере от 100 тыс. до 300 тыс. рублей, для должностных лиц от 15 тыс. до 30 тыс. рублей. <p>Поправки вступают в силу 30 октября 2023 года.</p> <p>На заметку: об особенностях выплаты неустойки потребителю читайте в материале Готовое решение: Потребитель требует с вас неустойку. В каком размере ее придется уплатить (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Юристу, Руководителю + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 505-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 05.10.2023 N 1642</p>	<p>Кто сможет получить гранты для ведения деятельности на территориях новых субъектов РФ</p>	<p>Возможности: субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей социально значимые виды деятельности (это, например, медицинская, образовательная, издательская деятельность, деятельность в области спорта) могут получить гранты в размере до 300 тыс. рублей на аренду и ремонт нежилых помещений, приобретение сырья, оплату коммунальных услуг и услуг связи, приобретение программного обеспечения и пр.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 05.10.2023 N 1642 внесены изменения в Приложение N 44 к госпрограмме "Экономическое развитие и инновационная экономика", которыми определены условия получения грантов субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП), осуществляющими на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей социально значимые виды деятельности.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 1642</p>

		<p>Грант в форме субсидии предоставляется на следующих условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Размер гранта - определяется конкурсной комиссией пропорционально размеру расходов, предусмотренных бизнес-планом, но в сумме не более чем 300 тыс. рублей. При этом не менее чем 5% расходов должны финансироваться самим субъектом МСП. • Грант предоставляется однократно в полном объеме на конкурсной основе. • Использовать грант можно на: аренду и ремонт нежилых помещений, приобретение оргтехники, программного обеспечения, оборудования, расходных материалов, сырья, оплату франшизы, коммунальных услуг, услуг связи и электроснабжения и пр. • Субъект МСП должен осуществлять в качестве основного вида деятельности один из социально значимых видов деятельности в соответствии с установленным Перечнем (медицинская, образовательная, издательская деятельность, деятельность в области спорта и оказании социальных услуг и др.). • Субъект МСП принимает на себя обязательство по сохранению в течение года с даты заключения соглашения о предоставлении гранта не менее 80 % численности работников или по созданию не менее 2 новых рабочих мест в случае, если число работников составляет менее 2, либо в случае отсутствия наемных работников. <p>Постановление Правительства РФ от 05.10.2023 N 1642 вступает в силу 24 октября 2023 года.</p> <p>На заметку: о других возможных видах поддержки и льготах для субъектов малого и среднего предпринимательства можно узнать в Статье: Субъекты малого и среднего предпринимательства (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>10.2023</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Минцифры от 17.10.2023</p>	<p>Как бизнесу разблокировать доступ к VPN-сервисам необходимым для работы</p>	<p>Возможности: если компания сталкивается с трудностями при работе с VPN, то она может обратиться в Роскомнадзор для разблокировки доступа к VPN самостоятельно или через профильное ведомство.</p> <p>Компании, которые используют в своей работе VPN-сервисы для удалённого доступа сотрудников или объединения серверов в одну сеть, могут испытывать трудности из-за блокировок запрещенных ресурсов.</p> <p>В Информации Минцифры от 17.10.2023 сообщается, что VPN-протоколы могут подпадать под ограничения Роскомнадзора, но блокировку можно снять, если сервис нужен для рабочих целей. Ведомство разъяснило, что для того, чтобы снять ограничения, необходимо обратиться в Роскомнадзор, указав:</p> <ul style="list-style-type: none"> • название компании, • IP-адреса, • типы используемых VPN-сервисов и протоколов. <p>При этом списки компаний подаются в Роскомнадзор через профильные ведомства. Например, телеком-оператор должен сначала обратиться с такой проблемой в Минцифры. Если ведомство не уведомило Роскомнадзор о компании, она может сделать это самостоятельно (по телефону 8-495-748-13-18 или по электронной почте supervising@noc.gov.ru). В таком случае данные о ней в течение месяца все равно должно подтвердить профильное ведомство.</p> <p>Роскомнадзор проверит информацию и внесет IP-адреса компании в «белый список», разблокировав для них доступ к VPN. Если после такого обращения трудности с использованием VPN-сервисов остались, то нужно обратиться в Минцифры, написав на адрес vpn@digital.gov.ru.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Приказ Росреестра от 30.06.2023 N П/0243</p>	<p>Росреестр обновил список индикаторов риска в сфере земельного надзора с 20 октября 2023 года</p>	<p>Риски: Росреестр может провести внеплановую проверку в рамках земельного госконтроля, если правообладатель земельного участка ранее был привлечен к административной ответственности за нецелевое использование иного принадлежащего ему земельного участка, расположенного в границах того же кадастрового квартала, или за неиспользование земельного участка, предназначенного для жилищного или иного строительства, садоводства, огородничества, в указанных целях.</p> <p>Приказом Росреестра от 30.06.2023 N П/0243 внесены изменения в Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований.</p> <p>Согласно данным поправкам в рамках федерального земельного госконтроля будут учитываться новый индикатор - наличие у Росреестра информации о привлечении правообладателя земельного участка к административной ответственности за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • использование иного принадлежащего ему земельного участка, расположенного в границах того же кадастрового квартала, не по целевому назначению в соответствии с его принадлежностью к той или иной категории земель и (или) разрешенным использованием; • неиспользование земельного участка, предназначенного для жилищного или иного строительства, садоводства, огородничества, в указанных целях в случае, если обязанность по использованию такого 	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: П/0243</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

	<p>земельного участка в течение установленного срока предусмотрена федеральным законом.</p> <p>Также документом скорректирован один из уже существующих индикаторов: отсутствие объектов капитального строительства и строительных работ по их возведению на участке предназначенном для жилищного или иного строительства будут считать индикатором риска по истечении трех лет с даты государственной регистрации права собственности на такой земельный участок лица, являющегося собственником такого участка (ранее в документе срок установлен не был).</p> <p>Напоминаем, что в 2023 году внеплановые проверки (мероприятия) проводятся только по определенному перечню оснований. В том числе по согласованию с прокуратурой они проводятся, если будут выявлены индикаторы риска нарушения обязательных требований.</p> <p>Изменения вступили в силу с 20 октября 2023 года.</p> <p>На заметку: подробнее о мероприятиях, проводимых в рамках земельного контроля, читайте в материале Готовое решение: Как проводится земельный контроль (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Разобраться в сложных вопросах земельных правоотношений, а также задать вопросы лектору можно на семинарах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Такая простая, но сложная земля»: основные понятия, характеристики, использование и изъятие земельных участков» 3 ноября 2023 года, - «Разрешенное использование земельного участка (разбор классификатора ВРИ)» 15 декабря 2023 года. 	
--	--	--

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

<p>Приказ ФНС России от 11.09.2023 N ЕД-7-11/615@</p>	<p>С 1 января 2024 года будет применяться новая форма декларации 3-НДФЛ</p>	<p>Риски: за 2023 год физическим лицам и ИП на ОСН надо сдать обновленную форму декларации 3-НДФЛ.</p> <p>В связи с поправками, внесенными в НК РФ Федеральным законом от 31.07.2023 N 389-ФЗ, возникла необходимость корректировки формы налоговой декларации 3-НДФЛ. Приказом ФНС России от 11.09.2023 N ЕД-7-11/615@ внесены соответствующие изменения в форму декларации 3-НДФЛ, порядок ее заполнения и формат представления.</p> <p>Рассмотрим основные из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приложение 5 «Расчет стандартных и социальных налоговых вычетов, а также инвестиционных налоговых вычетов, установленных ст. 219.1 НК РФ» изложено в новой редакции. Предусмотрена возможность заявлять стандартный налоговый вычет гражданам, на обеспечении которых находятся дети или подопечные, признанные недееспособными, без ограничения по возрасту; - в Приложении 6 «Расчет имущественных налоговых вычетов по доходам от продажи имущества и имущественных прав, а также налоговых вычетов, установленных абз.2 пп.2 п.2 ст.220 НК РФ» добавлена возможность указывать расчет фактически произведенных и документально подтвержденных расходов, принимаемых к вычету при продаже и (или) погашении имущественных прав. <p>Кроме этого, изменены штрих-коды, отображаемые на страницах декларации и скорректированы коды видов операций.</p> <p>Приказ вступает в силу 1 января 2024 года. Обновленная форма 3-НДФЛ будет применяться, начиная с отчетности за 2023 год.</p> <p>На заметку: в каких случаях физические лица обязаны представить налоговую декларацию 3-НДФЛ рассказано в Ситуации: Когда нужно подать декларацию 3-НДФЛ и уплатить налог? ("Электронный журнал "Азбука права", 2023). Пошаговый алгоритм по заполнению декларации 3-НДФЛ для ИП изложен в Готовом решении: Как ИП заполнить и сдать декларацию по форме 3-НДФЛ (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Личный интерес + ИП на ОСН!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 11.09.2023 N ЕД-7-11/615@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ СФР от 14.09.2023 N 1699</p>	<p>Обновлен порядок оформления электронного документа, подтверждающего отнесение к лицам предпенсионного возраста</p>	<p>Риски: с 26 октября 2023 года действует новый порядок оформления электронного документа, содержащего сведения об отнесении гражданина к лицам предпенсионного возраста.</p> <p>К лицам предпенсионного возраста по общему правилу относятся граждане, у которых срок до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, составляет не более пяти лет. Граждане предпенсионного возраста имеют право на ряд льгот и мер социальной поддержки. Чтобы их получить, необходимо подтвердить предпенсионный статус и получить сведения об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста. Указанные сведения могут быть получены в том числе в форме электронного документа (ч. 12 ст. 10 Федерального закона от 03.10.2018 N 350-ФЗ; ч. 6 ст. 2, п. п. 1, 2 ч. 4 ст. 18 Федерального закона от 14.07.2022 N 236-ФЗ).</p> <p>В связи с образованием СФР Приказ СФР от 14.09.2023 N 1699 с 26 октября 2023 года устанавливает новый Порядок оформления электронного документа, содержащего сведения об отнесении гражданина к лицам предпенсионного возраста, и отменяет старый Порядок, установленный Постановлением Правления ПФ РФ от 29.10.2018 N 464п. Порядок предоставления сведений остаётся прежним. Если гражданин обратился непосредственно в СФР, МФЦ или отправил запрос почтой, то электронный документ, содержащий сведения об отнесении к категории граждан</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14.09.2023 1699</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>предпенсионного возраста, будет сформирован автоматически <u>не позднее рабочего дня</u>, следующего за днем регистрации запроса. Не позднее <u>трех</u> рабочих дней со дня регистрации запроса указанный документ направляется через Портал госуслуг или на адрес электронной почты. В случае подачи запроса через Портал госуслуг <u>сведения</u> отправляются гражданину в режиме <u>реального времени</u>. В случае отсутствия у СФР сведений, необходимых для предоставления документа об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста, гражданина <u>проинформируют</u> об этом.</p> <p>На заметку: алгоритм получения электронного документа, подтверждающего отнесение гражданина к категории лиц предпенсионного возраста, представлен в <u>Ситуации: Как получить электронный документ, подтверждающий отнесение гражданина к категории лиц предпенсионного возраста?</u> ("Электронный журнал "Азбука права", 2023) <u>{КонсультантПлюс}</u>. О гарантиях и льготах для лиц предпенсионного возраста подробно рассказано в <u>Ситуации: Какие льготы предусмотрены для лиц предпенсионного возраста?</u> ("Электронный журнал "Азбука права", 2023) <u>{КонсультантПлюс}</u>.</p>	
--	--	---	--

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Типовая ситуация: <u>Воинский учет: как вести и отчитываться</u> <u>{КонсультантПлюс}</u> <u>Издательство "Главная книга", 2023</u> <u>{КонсультантПлюс}</u></p>	<p>Что нужно сделать работодателю, когда работник снимается с воинского учета?</p>	<p>Риски: при снятии работника с воинского учета работодатель должен сделать соответствующие отметки в карточке воинского учета и личной карточке на основании записи в военном билете.</p> <p>Граждане снимаются с воинского учета по состоянию здоровья, в связи со сменой места жительства, длительным выездом за границу, а также по достижении предельного возраста пребывания в запасе. Снятие с воинского учета может осуществляться без личной явки в военный комиссариат (за исключением некоторых случаев). Подробно об этих основаниях рассказано в материале <u>Ситуация: Каковы основания и порядок снятия граждан с воинского учета?</u> ("Электронный журнал "Азбука права", 2023) <u>{КонсультантПлюс}</u>.</p> <p>Отметки о снятии с воинского учета в <u>карточке воинского учета</u> и <u>личной карточке</u> делаются работодателем на основании записи в военном билете (<u>п. 33</u> Инструкции по воинскому учету).</p> <p>Так, в карточках работников, достигших предельного возраста пребывания в запасе, в <u>реквизите</u> "Отметка о снятии с воинского учета" приводятся дата (например: "12.01.2023") и причина - "По возрасту". В третьем поле реквизита работников, осуществляющий воинский учет, ставит свою подпись. В карточках работников, которые признаны негодными к военной службе по состоянию здоровья, запись делается аналогичным образом, но указывается причина "По состоянию здоровья". Реквизит заполняется на основании записи, сделанной в военном комиссариате в <u>п. п. 26 и 27</u> военного билета офицера запаса (<u>п. 33</u> Инструкции по воинскому учету).</p> <p>На заметку: разобраться во многих вопросах ведения воинского учета поможет <u>Путеводитель по кадровым вопросам. Воинский учет в организации</u> <u>{КонсультантПлюс}</u>.</p>	<p>Кадровому специалисту + Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: снятие с воинского учета</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
<p><u>Путеводитель по кадровым вопросам. Воинский учет в организации</u> <u>{КонсультантПлюс}</u></p>	<p>Сколько хранить документы воинского учета, в том числе, уволенных работников?</p>	<p>Риски: организация обязана хранить документы воинского учета в соответствии со сроками, установленными Перечнем типовых управленческих архивных документов и Инструкцией по воинскому учету.</p> <p>Документы воинского учета необходимо хранить в организации в течение сроков, предусмотренных <u>Перечнем</u> типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения, утвержденных Приказом Росархива от 20.12.2019 N 236 (далее - Перечень типовых управленческих архивных документов).</p> <p>Например, журналы проверок осуществления воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, должны храниться в течение 5 лет, начиная с 1 января года, следующего за годом, в котором было завершено их ведение. Таков же срок хранения планов работы по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе (<u>ст. 457, 459</u> Перечня типовых управленческих архивных документов, <u>п. 4.1</u> Инструкции по применению Перечня типовых управленческих архивных документов, утвержденной Приказом Росархива от 20.12.2019 N 237). Карточки по форме N 10 нужно хранить 5 лет (<u>п. 458</u> Перечня типовых управленческих архивных документов).</p> <p>Сокращать эти сроки нельзя (<u>ч. 1 ст. 17</u> Федерального закона от 22.10.2004 N 125-ФЗ, <u>п. п. 2.1, 4.3, 4.10</u> указанной Инструкции).</p> <p>Необходимо также учитывать сроки хранения документов, установленные <u>Инструкцией</u> по воинскому учету. Например, согласно ее положениям вторые экземпляры <u>списков</u> граждан, пребывающих в запасе, хранятся в организации в течение одного года (<u>п. 36</u> указанной Инструкции).</p> <p>На заметку: на вопросы по воинскому учету ответит лектор в ходе <u>вебинара</u> «Воинский учет в организации» 8 ноября 2023 года.</p>	<p>Кадровому специалисту + Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Путеводители</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Документы воинского учета хранение</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>

<p>Путеводитель по кадровым вопросам. Воинский учет в организации {КонсультантПлюс}</p>	<p>Правда ли работодателям надо оформлять информационный стенд по воинскому учету?</p>	<p>Риски: исходя из требований законодательства, информационный стенд по воинскому учету должен быть у каждого работодателя – организации.</p> <p>Информационный стенд по воинскому учету оформляется в каждой организации (п. 9 Положения о воинском учете, п. 7 Перечня основных вопросов, по которым проверяется работа по ведению воинского учета). Требования к его оформлению в законодательстве не установлено, поэтому работодатель определяет их самостоятельно. Главное, чтобы была отражена вся необходимая информация для работников, подлежащих воинскому учету (например, порядок оформления документов для воинского учета, перечень лиц, уполномоченных на его ведение).</p> <p>На заметку: пошаговую инструкцию в формате Чек-листа по ведению воинского учета можно найти в специальном разделе Воинский учет на нашем сайте.</p>	<p>Кадровому специалисту Юристу! +</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Путеводители</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: стенд по воинскому учету</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
---	---	---	--