

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 14 апреля 2023 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Письмо Минтруда России от 04.04.2023 N 14-1/10/В-4784</p>	<p>Минтруд ответил на 24 вопроса по заполнению формы ЕФС-1</p>	<p>Возможности: ознакомиться с ответами Минтруда по вопросу отражения в ЕФС-1 заключения и расторжения договоров ГПХ в различных ситуациях.</p> <p>ЕФС-1 - новая форма отчетности работодателей в СФР, заменившая несколько форм, применявшихся до 2023 года. Для разных ее разделов установлены разные сроки сдачи. ЕФС-1 с подразделом 1.1 (аналог СЗВ-ТД) сдают при приеме, увольнении, переводе и других кадровых изменениях, а также при заключении и расторжении договоров ГПХ; с разд. 2 (аналог 4 - ФСС) - ежеквартально; с подразделом 1.2 (аналог СЗВ-СТАЖ) - раз в год.</p> <p>В Письме от 04.04.2023 N 14-1/10/В-4784 Минтруд России дал разъяснения по 24 вопросам, касающимся заполнения формы ЕФС-1. Разъяснения адресованы организациям госсектора, но затрагивают много общих вопросов, которые актуальны для многих коммерческих организаций.</p> <p>В частности, ведомство дало ответы на следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Правильно ли, что информация в графе 2 "Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения, начала договора ГПХ, окончания договора ГПХ" и информация в графе 9 "Дата" подраздела "Основание" по договорам ГПХ должна совпадать? Минтруд дает ответ на примере с конкретными датами. (Вопрос N 1) - Какой порядок представления сведений о трудовой деятельности, сведений о страховом стаже в составе формы ЕФС-1 в отношении членов совета директоров акционерного общества? (Вопрос N 7) - Как представить сведения в подразделе 1.1 "Сведения о трудовой (иной) деятельности" формы ЕФС-1 по договору ГПХ, если он заключен на год без указания периода работы? (Вопрос N 8) - Какой порядок подачи сведений подраздела 1.1 "Сведения о трудовой (иной) деятельности" формы ЕФС-1 по договору ГПХ, если дата начала работы ранее даты заключения договора? (Вопрос N 9) - Нужно ли при окончании договора ГПХ с датой в подразделе 1.1 "Сведения о трудовой (иной) деятельности" формы ЕФС-1 вместе с мероприятием "Окончание договора ГПХ" указывать предшествующее мероприятие "Начало договора ГПХ" по договору, заключенному до начала 2023 года? (Вопрос N 10) - Если физлицо утрачивает статус самозанятого в период действия договора ГПХ, и у страхователя возникает обязанность по начислению страховых взносов и представлению отчетности по форме ЕФС-1, то в каком порядке ее подавать? (Вопрос N 11) - Заключили договор ГПХ с 01.02.2023 по 01.03.2023. Так как известна дата расторжения договора заранее, можно ли также заранее подать сведения о расторжении договора, например, 27.02.2023? (Вопрос N 12) - Когда надо представить в СФР сведения в отношении лиц, уволенных до 2023 года и восстановленных на работе в 2023 году? (Вопрос N 15) <p>На заметку: задать вопросы по заполнению формы ЕФС-1 Вы сможете в ходе Налоговой экспертизы «ЭЛКОДА» по теме «Зарплата отчетность в 2023 году: 6-НДФЛ и ЕФС-1» 14 июня 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Кадровому специалисту!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-1/10/В-4784</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 30.12.2022 N СД-4-2/18011</p>	<p>Как должны привлекать к ответственности за непредставление документов по требованию налоговых</p>	<p>Возможности: если при истребовании документов налоговые органы не учли факт получения/неполучения плательщиком требования о представлении документов, не соблюли требование об определенности указания документов (информации) при истребовании их в отношении конкретных сделок, не обосновали состав и количество запрашиваемых документов, то это позволит налогоплательщику оспорить в суде правомерность и обоснованность истребования документов.</p> <p>НК РФ установлено два вида ответственности за непредставление документов (информации) по требованиям направленным в соответствии со ст 93.1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за отказ лица от представления истребуемых документов или непредставление их в установленные сроки могут привлечь к ответственности, предусмотренной ст.126 НК РФ в виде штрафа в размере 200 руб. за каждый документ; - за неправомерное несообщение (несвоевременное сообщение) истребуемой информации ответственность наступает 	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N СД-4-2/18011</p>

	<p>органов: изучаем письмо ФНС</p>	<p>по ст. 129.1 НК РФ, которой предусмотрен фиксированный размер штрафа - 5 000 руб. при первичном нарушении и 20 000 руб. – при повторном (в течение года). Письмом от 30.12.2022 N СД-4-2/18011 ФНС уточнила подход, который должны применять налоговые органы при истребовании у налогоплательщиков документов (информации), а также при привлечении к ответственности за невыполнение этих требований. ФНС напоминает, что бремя доказывания правомерности и обоснованности истребования документов (информации) лежит на налоговом органе. В связи с этим обстоятельством и с учетом сложившейся судебной практики, налоговые органы при истребовании документов должны учитывать: - факт получения/неполучения плательщиком требования о представлении документов (информации), в том числе определяемый использованием налоговым органом при формировании поручения (требования) действительного адреса плательщика, а также наличием у налогового органа документов, позволяющих сделать вывод о данном факте; - вопрос об определенности указания документов (информации) при истребовании их в отношении конкретных сделок в соответствии с п. 2 ст. 93.1 НК. С учетом позиции КС РФ, налогоплательщик не может отказать в представлении документов, если требование налогового органа содержит достаточные данные, позволяющие идентифицировать сделки, относительно которых истребованы документы (информация); - факт истребования должен быть обоснован по составу и количеству запрашиваемых документов. Следует учитывать вопрос о действительном наличии у налогоплательщика запрашиваемых документов с учетом применяемой учетной политики и системы налогообложения, а также наличием финансово-хозяйственных взаимоотношений с контрагентом. Также ФНС рекомендует своевременно реагировать на уведомления плательщиков о невозможности исполнить требование в отведенный срок и учитывать этот факт при принятии решений. На заметку: данный подход можно учитывать при решении вопроса о правомерности полученного требования, а также перспективах его обжалования. Алгоритм клиентского опыта «Эффективная работа с требованиями налоговых органов с использованием СПС КонсультантПлюс» позволит правильно и своевременно подготовить ответ на любое требование, при этом не допустить нарушения прав компании и избежать штрафов. Как правильно отвечать и когда можно проигнорировать незаконные требования ИФНС расскажет эксперт на Встрече по теме «Налоговые проверки в 2023 году» 2 июня 2023 года.</p>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информационное сообщение Минфина России от 12.04.2023 N ИС-учет-44</p>	<p>Минфин прокомментировал новшества в порядке проведения инвентаризации в связи с принятием ФСБУ 28/2023</p>	<p>Возможности: ознакомиться с основными новшествами в порядке проведения инвентаризации, которые выделил Минфин, чтобы решить стоит применять досрочно ФСБУ 28/2023 или нет. Приказом Минфина России от 13.01.2023 N 4н утвержден новый Федеральный стандарт бухгалтерского учета ФСБУ 28/2023 «Инвентаризация». Он вступит в силу с 1 апреля 2025 года, но организации могут принять решение и о досрочном применении правил, установленных новым ФСБУ. О положениях нового Стандарта подробнее можно узнать в обзоре на нашем сайте. В Информационном сообщении от 12.04.2023 N ИС-учет-44 Минфин прокомментировал новшества в порядке проведения инвентаризации по ФСБУ 28/2023. В частности, ведомство разъяснило следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ФСБУ 28/2023 устанавливает требования к инвентаризации, а также более детально регулирует вопросы ее обязательного проведения. • Требования, установленные в разделе II ФСБУ 28/2023, подлежат исполнению как при обязательном проведении инвентаризации, так и по инициативе организации. Нормы раздела III ФСБУ 28/2023 являются обязательными при проведении инвентаризации в силу требований законодательства. Но поскольку нормы раздела III фиксируют лучшую практику проведения инвентаризации, их применение в иных случаях также целесообразно. • В стандарте сформулированы общие требования к инвентаризации, которые распространяются как на случаи ее обязательного проведения, так и по инициативе организации (ранее - общие требования не формулировались): <ul style="list-style-type: none"> а) полнота инвентаризации (пункт 3); б) определенность способов выявления фактического наличия объектов инвентаризации (пункт 4); в) документирование инвентаризации (пункты 5 - 6); г) обеспечение условий проведения инвентаризации (пункт 7); д) своевременность и обоснованность отражения результатов инвентаризации в бухучете (пункты 8 - 14). • Введены отдельные новые понятия и нормативно закреплена ряд понятий, традиционно использовавшихся на практике. Например, объекты инвентаризации, результаты инвентаризации, квалификация результатов инвентаризации и другие. • Установлены допустимые способы определения фактического наличия объектов инвентаризации. Эти способы 	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 12.04.2023 N ИС-учет-44</p> <p>Искомый документ будет третьим в списке</p>

		<p>подлежат применению и при обязательном проведении инвентаризации, так и по инициативе организации. Организация сама решает, каким способом определять фактическое наличие конкретного объекта инвентаризации.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ФСБУ 28/2023 установлено требование документального оформления инвентаризации: сведений о фактическом наличии объектов инвентаризации, сопоставления их с данными регистров бухгалтерского учета, результатов инвентаризации. В отношении составления, хранения и исправления документов инвентаризации должны применяться требования, установленные для первичных документов. • Уточнен порядок оценки результатов инвентаризации. В частности, оценка результатов инвентаризации производится на дату, по состоянию на которую проводилась инвентаризация (ранее - требование не формулировалось). • Упорядочено признание результатов инвентаризации. Так, например, стоимость активов, в том числе имущественных прав на результаты интеллектуальной деятельности, оказавшихся в излишке (включая ранее не учтенные организацией), относится на доходы экономического субъекта (ранее - на финансовый результат). • Введены упрощенные способы проведения инвентаризации. В частности, в установленных случаях с целью упрощения обязательного проведения инвентаризации можно не создавать инвентаризационную комиссию. • Одной из основных новаций Минфин считает следующее: для каждого случая обязательного проведения инвентаризации, предусмотренного ФСБУ 28/2023, определена дата, по состоянию на которую должна проводиться инвентаризация (ранее - не определялась). При этом срок проведения инвентаризации в этих случаях устанавливается организацией самостоятельно. Ведомство называет и другие основные новации. • Инвентаризация перед составлением годовой бухгалтерской отчетности за 2024 год проводится по "старым" правилам, за исключением случая, когда организация решит начать применять ФСБУ 28/2023 досрочно. <p>На заметку: досрочно перейти на применение новых правил проведения инвентаризации поможет Готовое решение: Как провести годовую инвентаризацию при применении ФСБУ 28/2023 (КонсультантПлюс, 2023).</p>	
<p>Консультация эксперта, УФНС России по Республике Мордовия, 2023</p>	<p>Решение по налоговой проверке планируется обжаловать: как не допустить автосписания ЕСН</p>	<p>Риски: после вступления решения по налоговой проверке в силу, если налогоплательщик не исполнил обязанность самостоятельно, налоговый орган вправе взыскать задолженность.</p> <p>Возможности: определение принадлежности денежных средств, перечисленных и (или) признаваемых в качестве ЕНП, в отношении решений по налоговым проверкам осуществляется с момента вступления их в силу. Если решение по проверке оспаривается в апелляционном порядке или суде и судом наложены обеспечительные меры, указанная сумма не подлежит взысканию и исключается из ЕНС.</p> <p>С 1 января 2023 года усовершенствован порядок уплаты налогов, сборов и взносов в виде единого налогового платежа с использованием единого налогового счета (ЕНС). Сальдо ЕНС представляет собой разницу между общей суммой денежных средств, перечисленных и (или) признаваемых в качестве ЕНП, и денежным выражением совокупной обязанности.</p> <p>Эксперт региональной УФНС в консультации рассказал, какие действия следует предпринять налогоплательщику, планирующему оспорить (в том числе в суде) начисленную недоимку по результатам налоговой проверки, чтобы избежать принудительного взыскания сальдо ЕНС.</p> <p>При наличии положительного сальдо единого налогового счета налогоплательщику необходимо обжаловать решение по налоговой проверке в апелляционном порядке. Апелляционной жалобой признается обращение лица в налоговый орган, предметом которого является обжалование не вступившего в силу решения налогового органа. В таком случае решение вступает в силу в части, не отмененной вышестоящим налоговым органом, и в необжалованной части со дня принятия вышестоящим налоговым органом решения по апелляционной жалобе (п. 1 ст. 101.2 НК РФ). Определение принадлежности денежных средств, перечисленных и (или) признаваемых в качестве ЕНП, в отношении решений по налоговым проверкам осуществляется с момента вступления их в силу.</p> <p>В случае если налогоплательщик не успел обжаловать решение по налоговой проверке до вступления его в силу, то при подаче жалобы на вступившее в силу решение ему одновременно необходимо подать заявление о приостановлении исполнения обжалуемого решения.</p> <p>При обжаловании решения по проверке в судебном порядке следует направить в суд заявление об обеспечении иска.</p> <p>После вступления в силу решения по налоговой проверке действия налогоплательщика, направленные на приостановление взыскания задолженности, целесообразны, если на момент вступления в силу указанного решения на ЕНС отсутствовали денежные средства, достаточные для исполнения обязанности по уплате сумм, начисленных по результатам проверки.</p> <p>На заметку: как обжаловать решение налогового органа читайте в Типовой ситуации в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: автосписание ЕНС</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Письмо Минфина России от 09.02.2023 N 03-04-06/10700</p>	<p>Как предоставить детский вычет по НДФЛ, если в начале месяца доход не превышал 350 тыс. руб, а в конце месяца превысил</p>	<p>Про новые требования НК РФ по налоговому администрированию в 2023 году узнаете на Встрече с экспертом: «Налоговые проверки в 2023 году» 2 июня 2023 года.</p> <p>Риски: при превышении максимальной суммы дохода стандартный налоговый вычет на детей не применяется при исчислении НДФЛ за этот месяц. Если вычет был предоставлен с первой выплаты зарплаты в этом месяце, то сумму налога надо пересчитать без применения вычета.</p> <p>Стандартный налоговый вычет на детей положен работнику за каждый месяц календарного года, пока его доход, облагаемый по ставке, предусмотренной п. 1 ст. 224 НК РФ, не достигнет 350 000 руб. Начиная с месяца, в котором доход работника превысит пороговую сумму, предоставление вычета нужно прекратить (подп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ). С 1 января 2023 года произошли важные изменения в порядке исчисления НДФЛ в связи с тем, что датой получения дохода в виде зарплаты теперь считается день ее фактической выплаты.</p> <p>В Письме от 09.02.2023 N 03-04-06/10700 Минфин разъяснил порядок предоставления стандартного налогового вычета в случаях, когда доходы работника превысили 350 000 руб. во время выплаты одной из частей заработной платы за месяц:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вычет, например, за февраль предоставляется при исчислении налога при первой выплате дохода в феврале, если соответствующий доход налогоплательщика, исчисленный нарастающим итогом с начала налогового периода, не превысил 350 000 рублей; - при этом при исчислении налога при второй выплате дохода в феврале (то есть в этом же месяце), если соответствующий доход, исчисленный нарастающим итогом с начала налогового периода (с учетом второй выплаты в феврале), превысил 350 000 рублей, то сумма налога за январь - февраль пересчитывается без применения стандартного налогового вычета за февраль с зачетом ранее удержанного налога. <p>Также Минфин напомнил про порядок определения даты получения дохода в некоторых случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для доходов, полученных в натуральной форме, датой получения дохода считается день их передачи; - для доходов, полученных работником в связи с направлением в командировку (например, суточные сверх нормы), датой получения дохода считается последний день месяца, в котором утвержден авансовый отчет после возвращения работника из командировки. <p>Так, например если доход получен в натуральной форме в декабре 2022 года, то указанный доход относится к 2022 году. Если вышеуказанный авансовый отчет утвержден в декабре 2022, то соответствующие доходы относятся к также к 2022 году.</p> <p>На заметку: как предоставить налоговые вычеты в нестандартных случаях расскажет лектор на трансляции: «НДФЛ: типичные ошибки, допускаемые налоговыми агентами» 22 июня 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-04-06/10700</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Роструда от 28.03.2023 N ПГ/04487-6-1</p>	<p>Внешний совместитель стал основным работником: на что обратить внимание при расчете отпускных</p>	<p>Риски: порядок учета работы по совместительству при расчете отпускных зависит от того каким образом сотрудник перешел из совместителей в основные работники – через дополнительное соглашение к трудовому договору или через его расторжение и заключение нового трудового договора.</p> <p>В Письме от 28.03.2023 N ПГ/04487-6-1 Роструд рассмотрел вопрос расчета отпускных в ситуации, когда работник сначала работал в организации внешним совместителем, а затем был принят в нее по основному месту работы. По мнению Роструда, вопрос учета периода работы по совместительству при расчете отпускных зависит от того, как был оформлен переход работника из внешних совместителей на основную работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> • если к трудовому договору о работе по совместительству было заключено дополнительное соглашение, согласно которому работа для работника стала основной, то в расчетный период для исчисления среднего заработка надо включить период работы по совместительству; • если трудовой договор о работе по совместительству был расторгнут и заключен новый трудовой договор по основному месту работы, то период работы по совместительству и начисленные за это время суммы при исчислении среднего заработка для оплаты отпуска не учитываются. <p>На заметку: подробнее о том, как оформить документы по каждому из этих способов, рассказано в Типовой ситуации: Как перевести внешнего совместителя на основную работу (Издательство "Главная книга", 2023).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Кадровому специалисту!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: совместительство стало основной отпускные</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 14.03.2023 N 03-03-</p>	<p>Минфин напомнил, как учитывать в налоговом учете</p>	<p>Риски: потери от порчи или недостачи, которые возникли в процессе хранения и транспортировки МПЗ, можно учесть только в пределах норм естественной убыли.</p> <p>В Письме от 14.03.2023 N 03-03-06/1/21010 Минфин напомнил, что потери от порчи или недостачи, возникшей по естественным причинам в процессе хранения и транспортировки, включаются в материальные расходы в пределах утвержденных норм естественной убыли (пп. 2 п. 7 ст. 254 НК РФ). При отсутствии соответствующих норм указанные</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ,</p>

06/1/21010	потери при транспортировке и хранении материально-производственных запасов	<p>потери не учитываются для целей налогообложения прибыли. На заметку: все нормы естественной убыли можно найти в Справочной информации: "Нормы естественной убыли" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс). Подробнее о том, как отразить в налоговом учете списание материалов, товаров и иных запасов по причине их порчи или недостачи, смотрите в Готовом решении: Как списать материалы, товары и иные запасы в случае их порчи или недостачи (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/21010</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Письмо ФНС России от 11.04.2023 N СД-4-3/4375@	ФНС обновила контрольные соотношения для новой декларации по НДС	<p>Возможности: изменения в контрольных соотношениях точечные и связаны исключительно с обновлением формы декларации по НДС. Контрольные соотношения применяются налоговыми органами для проверки правильности заполнения налоговых деклараций. Если в ходе такой проверки выявляются расхождения, налоговые органы могут направить отказ в приеме в связи с неверным заполнением или сообщением с требованием о представлении пояснений по выявленным расхождениям. Ранее Приказом ФНС России от 12.12.2022 N ЕД-7-3/1191@ были внесены изменения в форму декларации по НДС, порядок ее заполнения и формат представления. Декларацию по обновленной форме нужно подавать, начиная с отчетности за I квартал 2023 года. Подробнее об этом рассказано в обзоре «Обновлена форма декларации по НДС» на нашем сайте. В Письме от 11.04.2023 N СД-4-3/4375@ ФНС дополнила контрольные соотношения к обновленной декларации по НДС, которые позволят выявить необоснованное применение вычетов по НДС налоговым агентом, а также ошибки при указании кодов. Так, в новой редакции изложены пункты 1.1, 1.2, 1.52 контрольных соотношений показателей налоговой декларации, доведенных Письмом ФНС России от 23.03.2015 N ГД-4-3/4550@. Напомним, что срок подачи декларации по НДС за 1 квартал 2023 года – 25 апреля. На заметку: правильно заполнить налоговую декларацию по НДС за 1 квартал 2023 года поможет Типовая ситуация: Как заполнить декларацию по НДС за 1 квартал 2023 г. (Издательство "Главная книга", 2023) в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: СД-4-3/4375@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

КАДРОВИКУ

Вопрос: Вправе ли работник не согласовывать с работодателем день сдачи крови...? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2023) {КонсультантПлюс}	Обязан ли работник-донор согласовывать с работодателем день сдачи крови: разъясняет эксперт Минтруда	<p>Риски: обязанность работника согласовывать или уведомлять работодателя о намерении сдать кровь не установлена. Возможности: при необходимости работодатель может закрепить в ЛНА или коллективном договоре порядок согласования (уведомления) работниками – донорами дня сдачи крови. Эксперт Минтруда в консультации разъяснил, что гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов урегулированы ст. 186 ТК РФ. В ней нет требования о необходимости согласовывать или уведомлять работодателя о сдаче крови и ее компонентов. При этом установлено, что выход работника-донора на работу в день сдачи крови возможен только по соглашению сторон (ч. 2 ст. 186 ТК РФ). Эксперт отмечает, что в целях организации рабочего процесса, а также во избежание конфликтных ситуаций, например, связанных с необходимостью обязательного присутствия работника на работе в какой-либо день, исключения фиксации прогула работника в связи с отсутствием информации о его местонахождении, данный вопрос работодателям рекомендуется урегулировать в коллективном договоре или ЛНА (ч. 3 ст. 5, ч. 1 ст. 8 ТК РФ). Независимо от того, уведомил ли работник о сдаче крови заранее или после ее сдачи, ему необходимо представить медицинскую справку, подтверждающую факт сдачи крови и дающую основания для освобождения от работы. На заметку: как оформить освобождение работника-донора от работы в связи со сдачей крови, рассказано в Путеводителе по кадровым вопросам. Права работников-доноров (гарантии) {КонсультантПлюс}.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: согласовывать день сдачи крови</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
Письмо СФР от 22.03.2022	СФР как сообщил, заполнить	<p>Возможности: при заполнении подраздела 1.1. формы ЕФС-1 в случае подачи сведений об увольнении сотрудников воспользоваться разъяснениями СФР. В 2023 году сведения о приеме и увольнении страхователи подают в СФР в составе единой формы ЕФС-1 не позднее</p>	<p>Специалисту кадровой службы, Бухгалтеру!</p>

<p>З N 19-02/23387л</p>	<p>графу «Причина увольнения» ЕФС-1</p>	<p>7 В рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения). Ранее в таких случаях применялась форма СЗВ-ТД.</p> <p>В Письме от 22.03.2023 N 19-02/23387л СФР дал разъяснения относительно заполнения графы 7 формы ЕФС-1 «Причины увольнения»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «код причины увольнения» следует брать из приложения к Порядку заполнения формы; - «причина увольнения» указывается без каких-либо сокращений в соответствии с положениями ТК РФ. <p>Например, в случае увольнения работника по его инициативе запись в графе 7 должна выглядеть следующим образом: «п3ч1с77тк Трудовой договор расторгнут по инициативе работника».</p> <p>На заметку: как заполнить и подать сведения о трудовой (иной) деятельности (подраздел 1.1 подраздела 1 формы ЕФС-1) читайте в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>На что нужно обратить внимание при заполнении единой формы ЕФС-1 узнаете 14 июня 2023 года на Налоговой экспертизе «ЭЛКОДА» по теме: «Зарплатная отчетность в 2023 году: 6-НДФЛ и ЕФС-1».</p>	<p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N 19-02/23387л</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта Минтруда России, 2023</p>	<p>В каком случае работодатель обязан установить дистанционной работнице сокращенное рабочее время с полной зарплатой</p>	<p>Риски: норма ТК РФ, устанавливающая право для женщин, работающих в сельской местности, на сокращенную рабочую неделю не содержит исключений в отношении дистанционных работников, поэтому дистанционная работница, переехавшая в сельскую местность имеет право на 36-часовую рабочую неделю с сохранением полного размера заработной платы.</p> <p>Работа в сельской местности является основанием для предоставления работникам - женщинам некоторых гарантий и доплат. Так, женщины, работающие в сельской местности в соответствии со ст. 263.1 ТК РФ, имеют право:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы; • установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными НПА РФ. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе. <p>Эксперт Минтруда в консультации от 04.04.2023 отвечает на вопрос, нужно ли устанавливать сокращенную рабочую неделю дистанционной работнице, переехавшей в сельскую местность.</p> <p>В соответствии с ч. 1 ст. 312.1 ТК РФ дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя при условии использования сети Интернет.</p> <p>Местом работы дистанционного работника является место его нахождения (место исполнения трудовых обязанностей).</p> <p>В данной ситуации женщина будет осуществлять работу в сельской местности. Одновременно с этим, норма ТК РФ, устанавливающая право на сокращенную рабочую неделю не содержит исключения в отношении дистанционных работников.</p> <p>Таким образом, дистанционная работница, переехавшая в сельскую местность, имеет право на 36-часовую рабочую неделю с сохранением полного размера заработной платы.</p> <p>На заметку: ранее специалисты сайта «Онлайнинспекция.РФ» сообщали, что работодатель из любого региона России должен начислять дистанционному работнику северную надбавку и районный коэффициент, если в трудовом договоре в качестве места работы указан город, относящийся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям. Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Как прописать место работы в трудовом договоре с дистанционным работником, на какие еще особенности обратить внимание узнаете на кадровой экспертизе «ЭЛКОДА» на тему: «О чем не пишут в Трудовом кодексе: актуальные вопросы применения трудового права» 8 июня 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: дистанционная работница сельская местность</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Вопрос: Какие существуют особенности привлечения к дисциплинарной ответственности</p>	<p>Эксперт Минтруда разъяснил, как привлечь к ответственности за дисциплинарный проступок</p>	<p>Возможности: за длящийся дисциплинарный проступок на работника может быть наложено новое дисциплинарное взыскание, в том числе увольнение, если неисполнение трудовых обязанностей продолжалось, несмотря на ранее наложенное дисциплинарное взыскание. Также длящийся дисциплинарный проступок может привести к увольнению, если к работнику ранее уже применялось дисциплинарное взыскание и на момент повторного неисполнения трудовых обязанностей оно не снято и не погашено.</p> <p>Риски: при длящемся прогуле и отсутствии доказательств получения работником запроса о предоставлении объяснений в связи с отсутствием на работе, применять дисциплинарное взыскание, в том числе увольнение, рекомендуется не ранее даты выхода работника на работу.</p> <p>В консультации эксперт Минтруда разъяснил, что трудовым законодательством, не предусмотрено понятие "длящийся дисциплинарный проступок". При этом в судебной практике встречаются следующие подходы, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • длящимся является неисполнение работником трудовых обязанностей, несмотря на примененное к нему 	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: длящийся</p>

[ности за
длящийся
дисциплин
арный
проступок
?
\(Консульт
ация
эксперта
Минтруд
России,
2023\)](#)

дисциплинарное взыскание (Апелляционное [определение](#) Верховного суда Республики Коми от 25.04.2016 по делу N 33-2121/2016);

- длящимся является дисциплинарный проступок, продолжающийся до момента его пресечения (Апелляционные определения Новосибирского областного суда от 18.05.2017 по делу [N 33-4651/2017](#), Суда Еврейской автономной области от 18.05.2012 по делу [N 33-210/2012](#)).

В связи с этим представитель Минтруда разъяснил особенности привлечения к дисциплинарной ответственности при длящемся неисполнении работником трудовых обязанностей или при длящемся прогуле.

Длящееся неисполнение обязанностей

В случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, трудовой договор с ним может быть расторгнут ([п. 5 ч. 1 ст. 81](#) ТК РФ). Работодатель вправе расторгнуть трудовой договор по данному основанию при условии, что к работнику ранее было применено дисциплинарное взыскание и на момент повторного неисполнения им без уважительных причин трудовых обязанностей оно не снято и не погашено ([п. 33](#) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2, [Доклад](#) Роструда).

При этом применение к работнику нового дисциплинарного взыскания, в том числе и увольнение по [п. 5 ч. 1 ст. 81](#) ТК РФ, допустимо также, если неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей продолжалось, несмотря на наложение дисциплинарного взыскания.

Неоднократным будет считаться привлечение к ответственности как в случае продолжения работником своего неправомерного поведения, так и в случае совершения нового нарушения, никак не связанного с первым ([Доклад](#), Роструда).

Следует также учитывать, что если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания, поскольку взыскание погашается ([ч. 1 ст. 194](#) ТК РФ, [Доклад](#) Роструда). Помимо этого, работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника и ходатайству его непосредственного руководителя ([ч. 2 ст. 194](#) ТК РФ).

Длящийся прогул

Уволить работника за прогул возможно только при одновременном выполнении следующих условий ([Доклад](#) Роструда):

- работник без уважительных причин отсутствовал на рабочем месте более 4 часов подряд;
- работодатель затребовал от работника письменные объяснения причин его отсутствия на рабочем месте **и получил либо их, либо отказ в даче объяснений**;
- работодатель ознакомил работника с приказом о применении дисциплинарного взыскания либо получил от работника отказ от ознакомления с данным приказом.

Важно понимать, что увольнять работника за прогул до выяснения обстоятельств его отсутствия на работе нельзя. Прежде чем предпринимать какие-либо дальнейшие действия по увольнению работника, работодателю необходимо предпринять меры, чтобы выяснить причины отсутствия работника на рабочем месте (например, направить заказное письмо с уведомлением о вручении по последнему известному адресу работника с просьбой объяснить причины отсутствия на работе, выехать на место проживания работника, по возможности пообщаться с супругом, родственниками и соседями для выяснения причин отсутствия работника, сообщить в орган внутренних дел) ([Письмо](#) Роструда от 04.12.2020 N ПГ/56975-6-1).

В случае если работником не получено уведомление - запрос о даче письменных объяснений о причине отсутствия на рабочем месте, работодатель не вправе расторгнуть с работником трудовой договор. Не рекомендуется увольнять работника, пока он не выйдет на работу, так как причины отсутствия могут быть уважительные, но работник не мог физически предупредить работодателя о своем отсутствии.

Рекомендуется составлять акты об отсутствии работника на рабочем месте не реже чем раз в неделю, что поможет избежать пропуска срока применения дисциплинарного взыскания, установленного [ч. 3 ст. 193](#) ТК РФ.

Факт отсутствия работника следует также зафиксировать в таблице учета рабочего времени, проставив отметку "неявка по невыясненным причинам" (НН), которая затем, когда точно станет известно, что уважительных причин отсутствия не было, меняется на отметку "прогул" (ПР) ([Письмо](#) Роструда N ПГ/56975-6-1).

Если после выхода работника уважительных причин для отсутствия не будет выявлено, то его можно будет уволить за прогул с даты, когда он в последний раз был на работе, при условии, что он не возобновил исполнение трудовых обязанностей (Апелляционное [определение](#) Санкт-Петербургского городского суда от 12.02.2019 N 33-1968/2019 по

дисциплинарный проступок

Искомый документ будет вторым в списке

		<p>делу N 2-5533/2018, Определение Московского городского суда от 25.12.2018 N 4г-17193/2018, Доклад Роструда). Если прогул существенно затянулся и в течение года в месте жительства работника нет сведений о том, где он находится, работодателю следует обратиться в суд для признания работника безвестно отсутствующим (ст. 42 ГК РФ). Работник, признанный судом безвестно отсутствующим, может быть уволен датой вступления решения суда в законную силу (п. 6 ч. 1 ст. 83 ТК РФ, ч. 2 ст. 13, ст. 210 ГПК РФ, Письмо Роструда от 05.09.2006 N 1552-6).</p> <p>На заметку: почему работодателю недостаточно соблюдать только процедуру применения дисциплинарного взыскания и что необходимо принимать во внимание при оценке содержания проступка, расскажет лектор в ходе Кадровой экспертизы «ЭЛКОДА» по теме «О чем не пишут в Трудовом кодексе: актуальные вопросы применения трудового права» 8 июня 2023 года.</p>	
ПРАВО			
<p>Постановление Правительства РФ от 03.04.2023 N 526</p>	<p>С 18 апреля 2023 года промышленную ипотеку можно взять на новые цели</p>	<p>Возможности: получить льготный кредит по программе промышленной ипотеке можно будет не только на покупку недвижимости для промышленного производства, но и на строительство, модернизацию и реконструкцию таких объектов.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 03.04.2023 N 526 расширена программа промышленной ипотеки, по которой можно получить льготные кредиты на покупку недвижимости для промышленного производства. Напомним, размер льготной ставки для технологических компаний - 3% годовых, для иных заемщиков - 5% годовых. Максимальная величина кредита - 500 млн руб. Срок льготного кредитования - не более семи лет.</p> <p>С 18 апреля 2023 года промышленную ипотеку также можно оформить на строительство, модернизацию и реконструкцию производственных площадей.</p> <p>При этом для строящихся, модернизируемых и реконструируемых объектов установлен норматив стоимости 1 кв. м – не более 90 тыс. рублей. При покупке недвижимости этот норматив составит за 1 кв. м:</p> <ul style="list-style-type: none"> • не более 75 тыс. рублей в Москве, Московской области и Санкт-Петербурге, • не более 50 тыс. рублей – в других регионах. 	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03.04.2023 N 526</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ФНС от 05.04.2023</p>	<p>Продлить сертификат ключа электронной подписи теперь можно дистанционно</p>	<p>Возможности: заявление на продление квалифицированного сертификата ключа проверки электронной подписи можно направить дистанционно через интерактивный сервис в Личном кабинете ИП или юрлица на сайте ФНС.</p> <p>Риски: для отправки такого заявления требуется действующий сертификат, ранее полученный в ИФНС или у доверенного лица ФНС.</p> <p>В Информации от 05.04.2023 ФНС сообщает, что перевыпустить квалифицированный сертификат ключа проверки электронной подписи (КЭП) в Удостоверяющем центре ФНС России теперь возможно без личного посещения налогового органа.</p> <p>Для этого в интерактивных сервисах ФНС России "Личный кабинет юридического лица" и "Личный кабинет индивидуального предпринимателя" запущен новый функционал.</p> <p>Перевыпустить (продлить) КЭП, можно при условии, что такой КЭП ранее был получен в ИФНС или у доверенного лица ФНС и действует на момент направления заявки на продление.</p> <p>При дистанционном продлении КЭП существуют некоторые условия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - новый перевыпущенный (продленный) сертификат можно записать только на тот носитель, на который был получен сертификат ФНС изначально. При дистанционном продлении нет возможности записать сертификат на другой (новый) носитель; - для перевыпуска (продления) КЭП необходимо обязательно войти в Личный кабинет налогоплательщика именно по сертификату, ранее полученному в ФНС (или у доверенного лица ФНС); - если с момента получения сертификата ФНС у владельца сертификата по какой-то причине произошли изменения данных (изменились паспортные данные, фамилия, и пр.), то дистанционное продление может быть недоступно. <p>На заметку: в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ участники электронного взаимодействия обязаны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечивать конфиденциальность ключей электронной подписи и не допускать их использование без согласия владельца (т.е. фактически не передавать принадлежащие им КЭП третьим лицам); - не использовать КЭП при наличии оснований полагать, что его конфиденциальность нарушена; - уведомлять удостоверяющий центр, выдавший квалифицированный сертификат, о факте компрометации КЭП в срок не более 1 рабочего дня. <p>Ранее ФНС в Письме от 01.07.2022 N БС-4-30/8356@ поручила налоговым органам проводить профилактические беседы</p>	<p>Руководителю, Юристу, Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: продлить кэп через лк</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Постановление Правительства РФ от 06.04.2023 N 551</p>	<p>Бортовые устройства системы "Платон": установлены послабления по срокам проверок</p>	<p>с указанными лицами при выдаче КЭП. Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Возможности: грузоперевозчикам продлили сроки действия проверок бортовых устройств системы «Платон» на 24 месяца.</p> <p>В рамках антикризисных мер Постановлением Правительства РФ от 06.04.2023 N 551 для владельцев транспортных средств с разрешенной максимальной массой более 12 тонн продлены сроки проверок бортовых устройств системы "Платон".</p> <p>Сроки проверок продляются на 24 месяца со дня, который следует за днем окончания этих сроков. Имеются в виду устройства, которые ввели или еще введут в эксплуатацию до 31 декабря 2023 года.</p> <p>Соответствующее дополнение внесено в Приложение N 14 к Постановлению Правительства РФ от 12.03.2022. N 353 "Об особенностях разрешительной деятельности в Российской Федерации в 2022 и 2023 годах".</p> <p>Корректировать данные ФГИС "АРШИН" из-за продления сроков поверителям не требуется.</p> <p>Постановление Правительства РФ от 06.04.2023 N 551 вступает в силу 15 апреля 2023 года.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 2023 551</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ЦБ РФ от 12.04.2023</p>	<p>ЦБ РФ будет публиковать данные о долгах и кредитах юрлиц и ИП</p>	<p>Риски: в открытом доступе появится информация о размере кредитов и задолженностей, в том числе просроченных, юрлиц и ИП. Статистика будет размещаться ежемесячно.</p> <p>Банк России для улучшения информационного обеспечения пользователей статистических данных начинает публиковать (Информация ЦБ РФ от 12.04.2023):</p> <ul style="list-style-type: none"> • информацию об объеме кредитов и задолженности (включая просроченную) юрлиц — резидентов, ИП, в том числе субъектов МСП, в разрезе федеральных округов по видам деятельности (разделам ОКВЭД 2); • информацию о структуре задолженности по кредитам и приобретенным правам требования по кредитам, предоставленным субъектам МСП, в разрезе вида процентной ставки и базового компонента. <p>По мнению Банка России, эти данные повысят аналитический потенциал статистики о кредитовании и расширят возможности анализа структуры кредитования.</p> <p>Сообщается также, что публикация структуры кредитования субъектов МСП в разрезе вида процентной ставки и базового компонента подготовлена в соответствии с Дорожной картой Банка России по развитию финансирования субъектов МСП на 2023–2024 годы.</p> <p>Статистические данные в новых разрезах будут обновляться ежемесячно в сроки, установленные Календарем публикации официальной статистической информации.</p>	<p>Юристу, Бухгалтеру, Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Проект Федерального закона N 361804-7</p> <p>Информация на сайте Госдумы от 11.04.2023</p>	<p>В III чтении принят Законопроект об электронных повестках</p>	<p>Риски: если Законопроект будет принят, то повестка в электронной форме будет считаться полученной с момента ее размещения в личном кабинете на Портале госуслуг. В случае неявки по повестке в течение 20 календарных дней в отношении гражданина будет введен ряд обеспечительных мер.</p> <p>В Информации на сайте Госдумы от 11.04.2023 сообщается, что в окончательном III чтении принят Проект N 361804-7, который вносит изменения в Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе".</p> <p>Поправки предполагают цифровизацию системы воинского учета: вводится новый способ рассылки повесток — заказным письмом или через Портал госуслуг. При этом традиционные способы оповещения — через бумажные повестки и работодателя остаются.</p> <p>Предполагается, что повестка в электронной форме будет считаться врученной с момента ее размещения в личном кабинете на Портале госуслуг. Гражданам, подлежащим призыву на военную службу и получившим повестку, в качестве временной меры, направленной на обеспечение их явки по повестке, будет запрещен выезд из РФ. Неявка без уважительной причины по врученной повестке по истечении 20 календарных дней со дня, указанного в повестке, влечет применение в отношении такого гражданина временных мер, направленных на обеспечение его явки, в виде:</p> <ul style="list-style-type: none"> • запрета на регистрацию в качестве ИП; • запрета на постановку на учет в налоговом органе в качестве самозанятого; • приостановки на постановку недвижимого имущества на учет и регистрацию прав на него; • ограничения на управление транспортными средствами и запрета на их регистрацию; • отказа в заключении кредитного договора, договора займа. <p>Решение о принятии этих мер будет формироваться в Реестре воинского учета в автоматическом режиме и направляться гражданину в личный кабинет на портале Госуслуг, а также заинтересованным госорганам.</p>	<p>Личный интерес + Кадровому специалисту!</p> <p>Пока нет в К+</p>

		Кроме того, по Проекту, постанова на воинский учет, снятие с воинского учета и внесение изменений в документы воинского учета граждан, обязанных состоять на воинском учете, смогут проводиться без личной явки в военкомат. Оповещение об этих событиях также будет проходить через Портал госуслуг.	
Информация Минцифры от 07.04.2023	Как быстро и бесплатно получить онлайн-выписку из ЕГРН по своей недвижимости	<p>Возможности: на Портале госуслуг можно без оплаты и ожидания получить онлайн-выписку из ЕГРН о своей недвижимости. Такая выписка имеет ту же юридическую силу, что и бумажная.</p> <p>В Информации от 07.04.2023 Минцифры сообщает, что на Портале госуслуг можно получить онлайн-выписку из ЕГРН о своей недвижимости (ее легко найти, написав в чате на Госуслугах «выписка ЕГРН» или выбрать интересующий объект в своем личном кабинете на Госуслугах и отправить запрос).</p> <p>Преимущества этой услуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> • доступ к данным о недвижимости теперь получает только владелец или банк с его согласия, • получить онлайн-выписку можно бесплатно, ранее приходилось платить в среднем около 300 рублей, • выписка приходит в личный кабинет в течение нескольких секунд. До запуска услуги ждать выписку нужно было около 14 часов, а по регламенту — вообще до трёх рабочих дней, • онлайн-выписка заверена электронными подписями Росреестра и Минцифры и поэтому принимается всеми органами и организациями наравне с обычной. Чтобы онлайн-выписка не потеряла юридическую силу при пересылке, отправлять её нужно с файлом подписи Минцифры в формате sig. <p>Отметим, как и раньше получить бумажную выписку можно в МФЦ (она будет заверена печатью).</p> <p>На заметку: с 1 марта 2023 года вступил в силу запрет на передачу персональных данных из ЕГРН без согласия правообладателя. Подробнее об этом можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p>	Личный интерес! Пока нет в К+

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

Обзор: "Налоги, взносы, отчетность: что учесть в апреле 2023 года" (КонсультантПлюс, 2023)	Нужно ли подавать уведомление о страховых взносах за март?	<p>Возможности: в апреле не нужно подавать уведомление о страховых взносах за март.</p> <p>С 1 января 2023 года по налогам и взносам, которые платятся до подачи отчетности либо без нее, нужно подавать уведомления. Срок - не позднее 25 числа месяца их уплаты.</p> <p>За март в апреле по сроку 25 апреля уведомление по страховым взносам не представляется, так как срок представления РСВ за I квартал и уведомления совпадает.</p> <p>На заметку: РСВ за I квартал 2023 года нужно сдать по обновленной форме. Как ее заполнить, смотрите в Типовой ситуации: Как заполнить РСВ за 1 квартал 2023 г. (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}</p>	Бухгалтеру любой организации! Мин. содержащий документ: РЗ ИБ, Поиск: в Быстром поиске набрать: страховые взносы уведомление март Искомый документ будет первым в списке
Типовая ситуация: Как найти код выполняемой функции по ОКЗ для ЕФС-1 (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}	Как заполнить код выполняемой функции в форме ЕФС-1?	<p>Возможности: для поиска соответствующего кода выполняемой функции работника, кроме Общероссийского классификатора занятий можно использовать сведения из Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов и таблицы соответствия ОКЗ-2014 и ОКЗ-93.</p> <p>ЕФС-1 - новая форма отчетности работодателей в СФР, заменившая несколько форм, применявшихся до 2023 года. Для разных ее разделов установлены разные сроки сдачи.</p> <p>ЕФС-1 с подразделом 1.1 (аналог СЗВ-ТД) сдают при приеме, увольнении, переводе и других кадровых изменениях; с разд. 2 (аналог 4 - ФСС) - ежеквартально; с подразделом 1.2 (аналог СЗВ-СТАЖ) - раз в год.</p> <p>Одним из обязательных реквизитов при заполнении формы ЕФС-1 является код выполняемой функции - это четырехзначный код и контрольное число профессии работника из Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ). Код выполняемой функции надо указывать на основании Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ). Но важно понимать, что в Общероссийском классификаторе занятий (ОКЗ-14) приведены коды вовсе не для должностей или профессий, а для занятий. Занятие в ОКЗ - это вид трудовой деятельности с относительно устойчивым составом трудовых функций. Поэтому не всегда можно найти код в классификаторе по названию должности.</p> <p>Коды в ОКЗ следует искать по наименованию должности или профессии и по отдельным словам этого наименования по всему тексту Классификатора. Результат может оказаться не только в перечне групп должностей, но и в их описании. Так, главного бухгалтера можно найти в описании начальной группы 1211, а кладовщика - в описании группы 4321.</p> <p>В процессе поиска не следует останавливаться на первой найденной позиции - лучше посмотреть все результаты. Если</p>	Специалисту кадровой службы! Мин. содержащий документ: Бухпресса и книги ИБ, Поиск: в Быстром поиске набрать: окз ефс-1 Искомый документ будет первым в списке

ничего не найдено, следует искать по словам, связанным с деятельностью работника. Пример: код для мерчандайзера - [5223.5](#) - можно найти по словам "[укладка и размещение товаров](#)".

Если и это не помогает, можно посмотреть, не подойдут ли обобщенные коды из подходящих основных групп. Например, заместителю директора подойдет код [1219.0](#) из основной группы "[Руководители](#)". Тот же код можно указать по заведующему хозяйством в крупной компании. А вот завхозу небольшой фирмы больше подойдет код [1324.7](#).

Коды ОКЗ указаны и в [профстандартах](#). Так, по профстандарту можно найти код для специалиста по охране труда - [2149.8](#). Если в стандарте приведен старый код, следует использовать [Таблицу соответствия](#).

Если профессия есть в [ОКПДТР](#), можно определить по нему код профессии по старому ОКЗ, а затем по [Таблице соответствия](#) - действующий код. Например, в ОКПДТР по коду [17544](#) указан "рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий", его код по старому ОКЗ - 9141, по новому - [5153.1](#).

На заметку: для поиска кода выполняемой функции можно использовать [калькулятор](#) «Сервис по определению кода выполняемой функции в ЕФС-1» на нашем сайте.