

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 7 июля 2023 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Постановление Правительства РФ от 30.06.2023 N 1077</p>	<p>Пени из-за ошибок в уведомлениях об исчисленных налогах не будут начислять еще полгода</p>	<p>Возможности: до конца 2023 года не будут начислять пени за ошибки в уведомлениях об исчисленных налогах, если на ЕНС достаточно средств для погашения обязанности по уплате налогов.</p> <p>С 1 января по 30 июня 2023 года действовало послабление - не начислялись пени на сумму недоимки в размере, не превышающем в соответствующий календарный день размер положительного сальдо ЕНС, увеличенный на сумму, зачтенную в счет исполнения предстоящей обязанности по уплате конкретного налога, сбора, страховых взносов указанного лица (п. 2 Постановления Правительства РФ от 29.03.2023 N 500). ФНС разъясняла: это значит, что при указанных выше условиях пени не будут начисляться в случаях, когда налогоплательщик допустил ошибки при формировании уведомления об исчисленных налогах или не направил его вовсе. Таким образом, до 30 июня 2023 года пени не начислялись при достаточном размере положительного сальдо ЕНС.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 30.06.2023 N 1077 установлено, что срок, в течение которого пени не начисляются, продлен до 31 декабря 2023 года.</p> <p>В Информации от 30.06.2023 ФНС отметила, что это даст налогоплательщикам дополнительные возможности для сверки данных по своим операциям с информацией налогового органа и уплаты задолженности. Кроме того, при выявлении ошибки можно будет представить корректное уведомление об авансовых платежах или подать заявление на розыск платежа.</p> <p>На заметку: подготовить уведомление без ошибок поможет Типовая ситуация: Уведомление об исчисленных налогах: как подать и как заполнить (Издательство «Главная книга», 2023).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 30.06.2023 N 1077</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ФНС России от 29.06.2023</p>	<p>ФНС сообщила о завершении рассылки расчетом имущественных налогов организаций за 2022 год</p>	<p>Возможности: организации уже должны были получить сообщения с исчисленными имущественными налогами за 2022 год и могут подать пояснения в случае несогласия с расчетом.</p> <p>Риски: организации, которые не получили сообщения об исчисленных имущественных налогах (хотя должны были), до 31 декабря 2023 года обязаны уведомить инспекцию о наличии налогооблагаемых транспортных средств и объектов недвижимости, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость.</p> <p>В Информации ФНС России от 29.06.2023 сообщается о том, что организациям разосланы сообщения об исчисленных налоговыми органами суммах транспортного налога, налога на имущество (в части объектов, облагаемых по кадастровой стоимости) и земельного налога за 2022 год.</p> <p>Ведомство отмечает, что в части налога на имущество в сообщения включены расчеты по объектам, облагаемым налогом исходя из кадастровой стоимости, - административно-деловым и торговым центрам, помещениям в них, жилым помещениям, гаражам, машино - местам, объектам незавершенного строительства, жилым строениям, садовым домам, хозпостройкам.</p> <p>Большинству организаций сообщения были направлены по ТКС - через оператора ЭДО или личный кабинет налогоплательщика. Если такими способами сообщение направить невозможно, то оно направлено по почте заказным письмом.</p> <p>Если организация не согласна с расчетом, то в ответ на сообщение нужно направить пояснения (по установленной форме) со своим расчетом. Срок - 20 рабочих дней, но и при пропуске этого срока инспекция все равно рассмотрит пояснения и при необходимости пересчитает налог (Письмо Минфина от 19.06.2019 N 03-05-05-02/44672). Вместе с пояснениями можно представить документы, подтверждающие правильность исчисления налога, обоснованность применения пониженных налоговых ставок и льгот. О результатах их рассмотрения налогоплательщика проинформируют в течение месяца. При выявлении недоимки, в том числе на основании поданных документов, организации направляется требование об уплате налога.</p> <p>ФНС разъяснила, что начисления налогов в сообщениях учитываются на ЕНС налогоплательщика со дня, следующего за днем его информирования о результатах рассмотрения пояснений и/или документов либо со дня, следующего за</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: завершили массовое направление</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>днем истечения одного месяца, в случае их непредставления. О приобретенных в 2022 году автомобилях и недвижимости, облагаемой по кадастровой стоимости, на которую не получен расчет налога за 2022 год, до 31 декабря 2023 года нужно подать в инспекцию сообщение (ст. 23 НК РФ). Сообщение подавать не нужно, если организация применяет налоговую льготу в отношении соответствующего объекта налогообложения. На заметку: решить вопросы, связанные с налогом на имущество, поможет лектор в ходе Встречи с экспертом «Бухгалтер вышел из отпуска: что нового?» 28 августа 2023 года.</p>																	
<p>Информация ФНС от 04.07.2023</p>	<p>Региональная УФНС перечислила признаки, по которым выявляют подмену трудовых отношений сотрудничеством с самозанятыми</p>	<p>Возможности: ознакомиться с системными рисками, при наличии которых отношения с самозанятыми могут признать трудовыми, и строить взаимодействие с самозанятыми с их учетом. Основной риск при работе с самозанятым - если договор с ним признают трудовым, организации грозят доначисление НДФЛ и страховых взносов, а также штраф по ст. 5.27 КоАП РФ (Информация ФНС от 26.11.2019). В Информации от 04.07.2023 региональная УФНС привела перечень признаков для оценки системных рисков организаций при работе с самозанятыми.</p> <table border="1" data-bbox="562 443 1908 1106"> <thead> <tr> <th>Системный риск</th> <th>Описание риска</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Продолжительность или постоянство работы с организацией</td> <td>Работодатель использует труд самозанятого три и более месяцев подряд.</td> </tr> <tr> <td>2. Единственный источник дохода и Признаки зарплаты</td> <td>Сколько чеков сформировал самозанятый с одним и тем же заказчиком-работодателем на протяжении всего времени работы самозанятого.</td> </tr> <tr> <td>3. Массовая постановка на учет и Массовые регистрации дохода</td> <td>Заказчик работ, он же работодатель, организует процедуру регистрации для работников в качестве налогоплательщиков НПД. При регистрации используется один адрес электронной почты для всех работников, а также одно техническое средство для формирования чеков.</td> </tr> <tr> <td>4. Наличие групповых переходов</td> <td>Факты перехода работников из одной организации в другую, но уже в качестве самозанятых. При этом одна организация подконтрольна другой организации.</td> </tr> <tr> <td>5. Периодичность выплат</td> <td>Частота выплаты дохода в пользу самозанятых. Если данные выплаты ежемесячные и работодатель утверждает, что выплаты самозанятым правомерны в рамках гражданско-правовых договоров, то работодатель должен подтвердить соответствующими актами выполненные работы. Иначе налицо подмена трудовых отношений.</td> </tr> <tr> <td>6. Прямые нарушения</td> <td>Нарушение прямой нормы закона: запрет на оказание услуг плательщиками НПД нынешнему работодателю или работодателю, от которого человек уволился меньше двух лет назад.</td> </tr> <tr> <td>7. Дополнительные риски</td> <td>Минимальное количество штатных работников в организации при значительном количестве привлеченных самозанятых, которые получают максимально приближенный к ограничению НПД доход (профессиональный доход не может превышать 2,4 млн руб. в год).</td> </tr> </tbody> </table> <p>На заметку: грамотно выстроить работу с самозанятыми поможет алгоритм клиентского опыта «Работа с самозанятыми: риски, возможности, документальное оформление» на нашем сайте.</p>	Системный риск	Описание риска	1. Продолжительность или постоянство работы с организацией	Работодатель использует труд самозанятого три и более месяцев подряд.	2. Единственный источник дохода и Признаки зарплаты	Сколько чеков сформировал самозанятый с одним и тем же заказчиком-работодателем на протяжении всего времени работы самозанятого.	3. Массовая постановка на учет и Массовые регистрации дохода	Заказчик работ, он же работодатель, организует процедуру регистрации для работников в качестве налогоплательщиков НПД. При регистрации используется один адрес электронной почты для всех работников, а также одно техническое средство для формирования чеков.	4. Наличие групповых переходов	Факты перехода работников из одной организации в другую, но уже в качестве самозанятых. При этом одна организация подконтрольна другой организации.	5. Периодичность выплат	Частота выплаты дохода в пользу самозанятых. Если данные выплаты ежемесячные и работодатель утверждает, что выплаты самозанятым правомерны в рамках гражданско-правовых договоров, то работодатель должен подтвердить соответствующими актами выполненные работы. Иначе налицо подмена трудовых отношений.	6. Прямые нарушения	Нарушение прямой нормы закона: запрет на оказание услуг плательщиками НПД нынешнему работодателю или работодателю, от которого человек уволился меньше двух лет назад.	7. Дополнительные риски	Минимальное количество штатных работников в организации при значительном количестве привлеченных самозанятых, которые получают максимально приближенный к ограничению НПД доход (профессиональный доход не может превышать 2,4 млн руб. в год).	<p>Бухгалтеру любой организации + Юристу, Руководителю! Нет в К+</p>
Системный риск	Описание риска																		
1. Продолжительность или постоянство работы с организацией	Работодатель использует труд самозанятого три и более месяцев подряд.																		
2. Единственный источник дохода и Признаки зарплаты	Сколько чеков сформировал самозанятый с одним и тем же заказчиком-работодателем на протяжении всего времени работы самозанятого.																		
3. Массовая постановка на учет и Массовые регистрации дохода	Заказчик работ, он же работодатель, организует процедуру регистрации для работников в качестве налогоплательщиков НПД. При регистрации используется один адрес электронной почты для всех работников, а также одно техническое средство для формирования чеков.																		
4. Наличие групповых переходов	Факты перехода работников из одной организации в другую, но уже в качестве самозанятых. При этом одна организация подконтрольна другой организации.																		
5. Периодичность выплат	Частота выплаты дохода в пользу самозанятых. Если данные выплаты ежемесячные и работодатель утверждает, что выплаты самозанятым правомерны в рамках гражданско-правовых договоров, то работодатель должен подтвердить соответствующими актами выполненные работы. Иначе налицо подмена трудовых отношений.																		
6. Прямые нарушения	Нарушение прямой нормы закона: запрет на оказание услуг плательщиками НПД нынешнему работодателю или работодателю, от которого человек уволился меньше двух лет назад.																		
7. Дополнительные риски	Минимальное количество штатных работников в организации при значительном количестве привлеченных самозанятых, которые получают максимально приближенный к ограничению НПД доход (профессиональный доход не может превышать 2,4 млн руб. в год).																		
<p>Приказ ФНС России от 06.06.2023 N ЕД-7-26/385@</p>	<p>Пилотный проект по сдаче отчетности через сайт ФНС продлили до 1 июля 2024 года</p>	<p>Возможности: до 1 июля 2024 года продлена возможность бесплатно сдавать бухгалтерскую и налоговую отчетность через сервис на сайте ФНС. Риски: для использования сервиса необходимо соблюсти ряд технических условий. Декларации по НДС через сервис не принимаются. Данный способ отправки отчетности не регламентирован НК РФ. В 2011 году был запущен пилотный проект, в рамках которого налогоплательщики получили возможность представлять отчетность через сервис «Представление налоговой и бухгалтерской отчетности в электронном виде» на сайте ФНС (Приказ ФНС России от 15.07.2011 N ММВ-7-6/443). Данный сервис бесплатный, но для того чтобы пользоваться им необходимо выполнить ряд технических условий. Приказом ФНС от 06.06.2023 N ЕД-7-26/385@ период действия пилотного проекта продлен до 1 июля 2024 года. На странице сервиса ФНС напоминает, что в соответствии с п. 3 ст. 80 и с п. 5 ст.174 НК РФ налоговые декларации по НДС через настоящий сервис не принимаются.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЕД-7-26/385@</p>																

		<p>На заметку: для сдачи отчетности на сайте ФНС есть несколько ограничений. Кроме того, потребуется время, чтобы разобраться и настроить сервис для работы. Если такой способ сдачи отчетности подходит, то нужно организовать документооборот через сайт ФНС России, подготовить и сдать отчетность, а затем следить за сообщениями, которые поступают от инспекции. Подробнее об этом рассказано в Готовом решении: Как сдать отчетность по налогам и страховым взносам в электронном виде по ТКС в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Напомним, что пилотный проект по отправке отчетности через сайт ФНС реализован как еще один способ представления налоговой и бухгалтерской отчетности в электронной форме. В настоящее время такой порядок напрямую не регламентирован положениями НК РФ. В Письме от 30.03.2023 N EA-2-26/347@ ФНС разъяснила некоторые особенности функционала сервиса и указала, что решение о выборе этого способа отправки отчетности налогоплательщик принимает самостоятельно.</p>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ Минфина России от 06.06.2023 N 88н</p>	<p>Какие индикаторы риска укажут на нарушения применения ККТ: перечень расширен</p>	<p>Риски: с 17 июля 2023 года на возможное нарушение применения ККТ укажет отсутствие чеков более 60 дней, а также доля «возвратных» чеков или чеков (БСО) коррекции более 30% от общей суммы в течение 30 дней.</p> <p>Индикаторами риска нарушения обязательных требований являются признаки, которые могут указывать на нарушение законодательства в различных сферах. Принципы создания таких индикаторов риска регламентированы Федеральным законом от 31.07.2020 N 248-ФЗ.</p> <p>Ранее Минфин утвердил единственный индикатор риска в целях контроля за применением ККТ: отсутствие в течение 60 календарных дней фискальных документов (кассовых чеков) в АИС при наличии зарегистрированной ККТ.</p> <p>Приказом Минфина от 06.06.2023 N 88н перечень индикаторов риска нарушений обязательных требований по контролю за ККТ, в том числе за полнотой учета выручки в организациях и у ИП расширен.</p> <p>К действующему индикатору риска добавлены следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля кассовых чеков с признаком «Возврат прихода» составляет 30% и более от общего числа чеков с признаком «Приход», сформированных с помощью ККТ в течение 30 календарных дней (исключение – ломбарды); - доля кассовых чеков коррекции и бланков строгой отчетности (БСО) коррекции составляет 30% и более от общего числа чеков и БСО, которые были сформированы в течение 30 календарных дней. <p>Приказ вступает в силу 17 июля 2023 года.</p> <p>На заметку: согласно Постановлению Правительства РФ от 10.03.2022 N 336, при выявлении индикаторов риска нарушения обязательных требований, налоговая служба по согласованию с прокуратурой может провести внеплановую проверку. Подробнее об этом рассказано в обзоре «Какие проверки ККТ могут проводиться в 2023 году и какие штрафы могут быть назначены?» на нашем сайте. Как можно избежать ответственности или снизить штрафные санкции, рассказано в Готовом решении: Какая ответственность предусмотрена за нарушение порядка применения ККТ в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Работать с ККТ без ошибок поможет алгоритм клиентского опыта «Онлайн-кассы в 2023 году: организуем работу без нарушений» на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 06.06.2023 N 88н</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ Минприроды России от 30.06.2023 N 411</p>	<p>Обновлены Методические рекомендации по заполнению формы отчета о производственном экологическом контроле</p>	<p>Возможности: при подготовке Отчета об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля за 2023 год организации и ИП, осуществляющие хозяйственную и/или иную деятельность на объектах I, II и III категорий, могут воспользоваться обновленными более подробными Методическими рекомендациями по его заполнению.</p> <p>Юридические лица и ИП, осуществляющие хозяйственную и/или иную деятельность на объектах I, II и III категорий, обязаны разрабатывать и утверждать программу производственного экологического контроля (п.2 ст.67 Федерального закона от 10.01.2002 N 7-ФЗ).</p> <p>В связи с этим предусмотрена обязанность по представлению Отчета об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля по форме, утвержденной Приказом Минприроды России от 14.06.2018 N 261. Срок представления - ежегодно до 25 марта года, следующего за отчетным.</p> <p>Приказом Минприроды России от 30.06.2023 N 411 утверждены новые Методические рекомендации по заполнению формы отчета об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля.</p> <p>В Методических рекомендациях, в частности, приводятся указания по заполнению таблиц отчета, формулы расчета показателей, источники информации, необходимой для заполнения отчета.</p> <p>По сравнению с ранее действующими Методическими рекомендациями (утв. Приказом Минприроды России от 16.10.2018 N 522) в новых рекомендациях более подробно описан порядок заполнения формы – теперь в них 17 пунктов (было 13). Например, появились рекомендации по заполнению таблицы 4.2 "Сведения об образовании, утилизации, обезвреживании, размещении отходов производства и потребления за отчетный год 20__ год" и таблицы 4.3 "Сведения о юридических лицах и индивидуальных предпринимателях, от которых получены и (или) которым</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: рекомендации экологический контроль</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>переданы отходы".</p> <p>Новые Методические рекомендации применяются с 30 июня 2023 года.</p> <p>На заметку: узнать какую «экологическую» отчетность обязана сдавать организация или ИП, Вы можете в ответе на Вопрос: По каким формам и в какие сроки представляется отчетность в органы Росприроднадзора? (Консультация эксперта, 2023) {КонсультантПлюс}.</p>	
<p>Консультация эксперта, УФНС России по Республике Мордовия, 2023</p>	<p>Можно ли подтвердить командировочные расходы скриншотом из мобильного приложения такси и выпиской из банковского счета работника</p>	<p>Возможности: скриншот (снимок экрана) из мобильного приложения, а также выписка с банковского счета работника могут быть использованы в качестве документов, подтверждающих расходы на проезд в такси, при условии, что скриншот содержит все данные, при которых он принимается в качестве надлежащего доказательства судами.</p> <p>Риски: при налоговой проверке правильности исчисления налога на прибыль могут возникнуть споры с проверяющими относительно правомерности принятия к налоговому учету данных расходов, в этом случае организации придется отстаивать свою позицию в суде.</p> <p>Расходы работника в командировке на проезд в такси можно учесть в составе прочих расходов, если они обоснованы и подтверждены документами, соответствующими требованиям действующего законодательства. Документом, подтверждающим расходы на проезд в такси, может являться заказ-наряд, кассовый чек или чек, сформированный плательщиком налога на профессиональный доход (самозанятым).</p> <p>В Консультации от 20.06.2023 эксперт региональной УФНС высказался относительно правомерности принятия в качестве подтверждающего расходы документа – скриншота из мобильного приложения такси и выписки из банковского счета сотрудника.</p> <p>Так, гл. 25 НК РФ не установлен какой-либо перечень документов, которыми должны быть подтверждены расходы налогоплательщика. Вместе с тем, ФНС России в Письме от 31.03.2016 N СА-4-7/5589 указывает на возможность использования в суде в качестве надлежащих доказательств скриншотов (снимков экрана), если они содержат определенные данные.</p> <p>Эксперт считает, что скриншот из мобильного приложения, где отражены маршрут следования и стоимость, а также выписка с банковского счета работника могут быть использованы в качестве документов, подтверждающих расходы на проезд в такси, при условии, что скриншот содержит все данные, при которых он принимается в качестве надлежащего доказательства судами.</p> <p>Однако не исключено, что это может вызвать споры с налоговыми органами и тогда свою позицию организации придется отстаивать в суде.</p> <p>На заметку: особенности учета и документального подтверждения командировочных расходов, а также образцы необходимых документов смотрите в Типовой ситуации: Командировочные расходы: документы и учет в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Как оформлять командировочные расходы с учетом изменений, возникновения рисков, чтобы избежать претензий налоговых органов узнаете на трансляции «Прочие расходы в деталях: тонкости учета и оформления» 17 августа 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: расходы на такси в командировке скриншот</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

КАДРОВИКУ

<p>Приказ Минтруда России от 27.02.2023 N 101н</p>	<p>С 11 июля 2023 года действуют обновленные правила финансирования мер по сокращению производственно го травматизма</p>	<p>Возможности: расширен перечень категорий работников, расходы на обучение по охране труда которых подлежат возмещению из СФР.</p> <p>Риски: изменен перечень документов, которые работодатель предоставляет дополнительно для обоснования финансового обеспечения предупредительных мер.</p> <p>Работодатели финансируют предупредительные меры из собственных средств. При этом некоторые расходы на предупредительные меры при соблюдении определенных условий можно возместить за счет средств СФР. Особенности финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний регламентированы Правилами, утвержденными Приказом Минтруда России от 14.07.2021 N 467н.</p> <p>Приказом от 27.02.2023 N 101н Минтруд внес поправки в действующие Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>В частности, расширен перечень категорий работников, расходы на обучение по охране труда которых подлежат финансовому обеспечению за счет страховых взносов. В этот перечень теперь включены, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • руководители организации, заместители руководителя организации, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом страхователя возложены обязанности по охране труда; • руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных 	<p>Специалисту кадровой службы + Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27.02.2023 N 101н</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	---	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> • подразделений филиала и их заместители без возложения на них полномочий по охране труда; • работники организации, отнесенные к категории специалисты; • специалисты по охране труда; • работники рабочих профессий и другие. <p>Также уточнен перечень документов, которые необходимо подавать с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер. Вместо копии перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам СОУТ, нужно будет предоставлять сведения об идентификационном номере отчета о проведении СОУТ, содержащего сведения о превышении предельно допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на соответствующих рабочих местах.</p> <p>Кроме того изменен перечень документов, дополнительно представляемых страхователем для обоснования финансового обеспечения предупредительных мер.</p> <p>Имеются и другие поправки. Приказ вступает в силу 11 июля 2023 года.</p> <p>На заметку: срок подачи в СФР заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер, а также других документов - до 1 августа. Пошаговый алгоритм по подаче заявления и получении решения СФР о финансировании смотрите в Готовом решении: Как возместить расходы на предупредительные меры в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Электронное приложение «Охрана труда» на нашем сайте поможет разобраться в изменениях законодательства, связанных с обучением сотрудников, СОУТ, медосмотрами и другими обязательными мероприятиями в обеспечении охраны труда на предприятии.</p>	
<p>Письмо СФР от 22.06.2023 N 19-02/69809л</p>	<p>Имеет ли право родитель на дополнительные выходные по уходу за ребенком-инвалидом, если проживает в другом городе</p>	<p>Возможности: проживание ребенка-инвалида в другом городе со вторым родителем не может быть причиной для отказа в предоставлении дополнительных выходных дней работнику.</p> <p>Ежемесячно работнику, который является родителем (опекуном, попечителем) ребенка-инвалида, полагается четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня (ч. 1 ст. 262 ТК РФ).</p> <p>Правила предоставления таких дополнительных оплачиваемых выходных дней утверждены Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 N 1048. В соответствии с Правилами, для получения дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом, работник вместе с заявлением обязан предоставить следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • справку, подтверждающую факт установления инвалидности, выданную бюро (главным бюро, Федеральным бюро) медико-социальной экспертизы; • документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида; • свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребенком-инвалидом; • справку с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, либо справку с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней, - представляется в оригинале. <p>В Письме от 22.06.2023 N 19-02/69809л СФР разъяснил, имеет ли работник право на дополнительные выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом, если ребенок проживает в другом городе со вторым родителем.</p> <p>Согласно действующим Правилам, документ, подтверждающий место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида, также как и его свидетельство о рождении предоставляются один раз, в случае отсутствия каких-либо изменений. При этом совместное проживание на одной жилой площади родителя (опекуна, попечителя) не является обязательным условием предоставления дополнительных выходных дней.</p> <p>По заявлению работника и на основании приложенных к нему соответствующих документов работодатель обязан предоставить четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц по уходу за ребенком-инвалидом. Иные основания для отказа отсутствуют.</p> <p>СФР также напоминает, что дополнительные выходные дни не предоставляются родителю в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. При этом у другого родителя (опекуна, попечителя) сохраняется право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня.</p> <p>На заметку: с 1 сентября 2023 года начнут действовать поправки в ТК РФ, согласно которым родители (опекуны, попечители) детей-инвалидов смогут использовать до 24 дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней. Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте. Также утверждены и новые Правила предоставления дополнительных выходных дней родителям детей с</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 19-02/69809л</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>инвалидностью (о них читайте в обзоре на нашем сайте).</p> <p>Как работодателю предоставить и оплатить дополнительные выходные дни для ухода за детьми-инвалидами, читайте в Типовой ситуации: Дополнительные выходные по уходу за ребенком-инвалидом: оформление и оплата (Издательство «Главная книга», 2023) в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Консультация эксперта, Гострудинспекция в Орловской обл., 2023</p>	<p>Работник ведет себя странно: что может сделать работодатель</p>	<p>Риски: по мнению эксперта ГИТ, работодатель не в праве безосновательно отстранять от работы и направлять на внеочередной медосмотр работника с особенностями в поведении (признаками психического заболевания).</p> <p>Возможности: направление на внеочередной медицинский осмотр выдается работодателем только при наличии медицинских рекомендаций по итогам медицинских осмотров и/или после нетрудоспособности работника.</p> <p>В Консультации от 20.06.2023 эксперт региональной ГИТ отвечает на вопрос, что делать работодателю, если поведение работника на рабочем имеет признаки психического заболевания. Можно ли отстранить от работы и отправить такого работника на внеочередной медосмотр?</p> <p>Случаи отстранения работника от работы закреплены в законодательных актах РФ. В частности, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование, либо при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы (ч. 1 ст. 76 ТК РФ).</p> <p>Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании выданного работодателем направления на внеочередной медицинский осмотр при наличии медицинских рекомендаций по итогам медицинских осмотров и/или после нетрудоспособности работника.</p> <p>Без медицинской рекомендации внеочередной медицинский осмотр проводится по требованию Роспотребнадзора или органа местного самоуправления (в случае вспышки инфекционных заболеваний, эпидемии и т.д.) или по соглашению сторон трудового договора (например, когда работник сообщает работодателю об ухудшении состояния своего здоровья).</p> <p>В связи с этим представитель ГИТ делает вывод, что не имея законных оснований, основываясь на особенностях в поведении сотрудника, работодатель не вправе по собственной инициативе направить работника на внеочередной медосмотр.</p> <p>На заметку: подробнее про основания для отстранения от работы рассказано в Типовой ситуации: Отстранение от работы: основания и оформление в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: работник ведет себя странно</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Роструда от 05.07.2023</p>	<p>На портале Онлайнинспекция.РФ запущен сервис по урегулированию разногласий между работником и работодателем</p>	<p>Возможности: новый сервис по урегулированию разногласий между работником и работодателем поможет решить проблему до направления работником обращения в ГИТ. На урегулирование проблемы отводится 10 рабочих дней.</p> <p>Как и было анонсировано ранее, на портале Онлайнинспекция.РФ запущен новый сервис «Урегулирование разногласий между работником и работодателем» (Информация Роструда от 05.07.2023).</p> <p>С помощью данного сервиса работник, который считает, что его трудовые права нарушены, может направить обращение своему работодателю. Данный сервис предлагает возможность урегулировать разногласия между работником и работодателем до направления работником обращения в ГИТ. Если в течение 10 рабочих дней вопрос не получается урегулировать, тогда система поможет перенаправить обращение уже непосредственно в ГИТ.</p> <p>Для подачи обращения через этот сервис работнику при заполнении формы надо указать ИНН и адрес электронный почты работодателя.</p> <p>Работодатель, который хочет получать заявления от работников в электронном виде, должен авторизоваться в качестве работодателя на портале Госуслуг. Работодатель получит уведомление о поступлении обращения от работника и сможет предоставить ответ через свой личный кабинет на «Онлайнинспекция.рф».</p> <p>Также Роструд напоминает, что на портале «Онлайнинспекция.рф» доступно более 20 бесплатных сервисов. Они направлены на поддержку работников и работодателей в сфере трудового законодательства.</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Личный интерес!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: сервис урегулирование разногласий</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Распоряжение Правительства РФ от 04.07.2023 N 1777-р</p>	<p>Расширен перечень творческих работников особыми условиями труда</p>	<p>Риски: с 4 июля 2023 года действует расширенный перечень профессий и должностей творческих работников, для которых законодательно установлены особенности регулирования и оплаты труда, в том числе в периоды занятости.</p> <p>Для творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков законодательно установлены особенности регулирования и оплаты труда. Например, для таких работников может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продолжительность ежедневной работы (смены) (ст. 94 ТК РФ). При этом продолжительность рабочего времени должна быть установлена с учетом общих правил, предусмотренных ТК РФ для отдельных категорий работников (инвалидов, несовершеннолетних и т.д.), и не может превышать 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ); 	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать:</p>

	<p>- порядок работы в ночное время творческих работников (ст. 96 ТК РФ);</p> <p>- порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);</p> <p>- порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ).</p> <p>При этом условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством.</p> <p>Распоряжением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1777-р перечень профессий и должностей творческих работников существенно расширен.</p> <p>Список увеличен на 47 пунктов по сравнению с прежним, в него добавлены такие профессии: лектор-искусствовед (музыковед), продюсер телевизионных и кинофильмов, редактор новостей, рерайтер, специалист по жанрам творчества, специалист по фольклору. Также расширен и конкретизирован список артистов цирка. В новом перечне значится 236 профессий и должностей.</p> <p>В Информации на сайте Правительства РФ сообщается, что выбор профессий для включения в Перечень основывался на современном запросе учреждений и организаций культуры. Подписанное распоряжение необходимо для реализации новых норм ТК РФ, вступившим в силу с 1 марта 2023 года и предусматривающим новый порядок оплаты труда творческих работников за периоды, когда они по инициативе работодателя или по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании или исполнении произведений (Федеральный закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ). Подробнее об этом рассказано в обзоре «Как оплачивать период незанятости творческих работников: изучаем поправки в ТК РФ» на нашем сайте.</p> <p>Обновленный Перечень профессий и должностей творческих работников вступил в силу 4 июля 2023 года.</p> <p>На заметку: главные изменения законодательства, актуальные для кадровых работников за текущий месяц рассмотрим на трансляции «Онлайн-планерка для кадровика: основные изменения законодательства для кадровика в 2023 году» 19 июля 2023 года.</p>	<p>04.07.2023 N 1777-р</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	---

ПРАВО

<p>Постановление Пленума Верховного о Суда РФ от 29.06.2023 N 26</p>	<p>ВС РФ уточнил особенности применения норм о поручительстве в делах банкротстве</p>	<p>Возможности: выводы, сделанные Пленумом Верховного Суда РФ, позволяют разобраться при рассмотрении дел о банкротстве в сложных вопросах применения норм о поручительстве.</p> <p>В Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 29.06.2023 N 26 рассмотрены случаи, когда должник по основному обязательству или поручитель стали банкротами. В целях обеспечения правильного и единообразного применения судами в делах о банкротстве норм о поручительстве, в частности, разъяснено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кредитор вправе требовать возбуждения дела о банкротстве как должника по основному обязательству, так и поручителя, а при наличии нескольких поручителей - дела о банкротстве каждого из них или любого в отдельности. • После введения первой процедуры банкротства в отношении должника по основному обязательству срок исполнения обеспеченного обязательства считается наступившим, даже если должник не находится в просрочке, т.е. со дня введения первой процедуры банкротства в отношении такого должника у кредитора возникает право на предъявление соответствующего требования и к поручителю. • Если кредитор является заявителем по делу о банкротстве поручителя, его требование устанавливается по общему правилу на день подачи в суд заявления о признании поручителя банкротом, если же требование заявлено кредитором после принятия судом заявления другого лица о признании поручителя банкротом, - на день введения в отношении поручителя первой процедуры банкротства • К поручителю, исполнившему обязательство, в соответствующей части переходят принадлежащие кредитору права. Иное может быть предусмотрено законом, иными правовыми актами, договором поручителя с должником или вытекать из отношений между ними. • Если должник по основному обязательству находится в процедуре банкротства, а кредитор предъявил требование только к поручителю, поручитель, не заключивший договор о покрытии своих расходов, для защиты требования по основному обязательству и резервирования денежных средств для проведения расчетов по такому требованию, вправе заявить его в деле о банкротстве должника. • Арбитражный управляющий, на которого возложено ведение процедуры банкротства поручителя, после совершения выплаты в пользу кредитора по основному обязательству обязан осуществить перешедшие к поручителю права, права из договора о покрытии расходов поручителя, заявить регрессное требование к лицам, выдавшим совместное обеспечение, за исключением случаев, когда такие действия со всей очевидностью не могут привести к пополнению конкурсной массы поручителя. 	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ВС 26 поручитель</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Поскольку исполнение поручителем своего обязательства перед кредитором не влечет негативных имущественных последствий для должника, заключение договора поручительства не приводит к преимущественному удовлетворению одного из кредиторов должника по основному обязательству, обеспеченному поручительством. • Ликвидация должника - юрлица, в том числе ввиду завершения процедуры конкурсного производства, не прекращает поручительство, если до ликвидации кредитор предъявил в суд или в ином установленном законом порядке требование к поручителю. <p>Рассматриваемым документом признаны не подлежащими применению пункты 46 - 57 Постановления Пленума ВАС РФ от 12.07.2012 N 42 "О некоторых вопросах разрешения споров, связанных с поручительством".</p> <p>На заметку: подробнее о позиции ВС РФ по вопросам применения норм о поручительстве в делах о банкротстве читайте в Обзоре: "Применение норм о поручительстве в банкротстве: новое постановление Пленума ВС РФ" в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Разобраться в сложных вопросах, связанных с регулированием банкротства, поможет лектор в ходе трансляции «Регулирование банкротства: требования кредиторов и реестр кредиторов», которая пройдет 24 августа 2023 года.</p>	
Информация Минпромторга от 30.06.2023	Когда заработает автоматический запрет на торговлю нелегальными и просроченными товарами, подлежащими маркировке	<p>Риски: с 1 ноября 2023 года в розничной торговле заработает механизм автоматического запрета продаж нелегальных и просроченных товаров, подлежащих маркировке.</p> <p>Возможности: розничные магазины смогут своевременно выявлять товар, запрещенный к обороту, и не допускать его реализацию потребителю.</p> <p>Согласно Информации Минпромторга от 30.06.2023, механизм блокировки продажи товаров, подлежащих обязательной маркировке, в случае их нахождения в незаконном обороте или при истечении срока годности будет запущен с 1 ноября 2023 года.</p> <p>Сообщается, что благодаря сведениям, содержащимся в информационной системе маркировки, розничные магазины смогут оперативно получать необходимую информацию о товаре и в случае выявления причин, запрещающих оборот конкретной единицы продукции, не допускать ее реализацию потребителю, например, если срок годности продукции истек.</p> <p>Минпромторгом России разработан соответствующий проект постановления Правительства РФ, который предусматривает поэтапное вступление в силу требований о запрете продажи продукции по 4 товарным группам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • табачная продукция, • молочная продукция, • упакованная вода, • пиво. <p>Планируется, что на 1 этапе (с конца 2023 года до марта 2024 года) будет осуществляться добровольное подключение розничных магазинов к проверке кодов и информации о товаре, а с 1 марта 2024 года - такой режим станет обязательным для табачной продукции.</p> <p>В целях подготовки к реализации указанного механизма с 1 февраля по 1 августа 2023 года проводится добровольный эксперимент по исключению возможности продажи отдельных позиций пищевой, табачной и никотинсодержащей продукции. В частности, в рамках данного эксперимента, производители кассовой техники прорабатывают необходимые программные решения и интегрируют их в кассовые терминалы, чтобы у всех представителей торговли была возможность работать в новых условиях.</p>	Юристу, Руководителю! Нет в К+
Постановление Правительства РФ от 24.06.2023 N 1024	Упрощены правила расчетов наличными по внешнеторговым договорам с нерезидентами	<p>Возможности: с 29 июня 2023 года наличные по экспортным контрактам разрешено получать авансом, то есть еще до передачи нерезидентам товаров, выполнение для них работ, оказания им услуг, передачи им информации и результатов интеллектуальной деятельности. Также упрощен порядок продажи полученной наличной валюты уполномоченному банку.</p> <p>С 27 декабря 2022 года резидентам разрешено использовать наличные при расчетах по ВЭД и по договорам займа с нерезидентами, но при соблюдении установленных правил (Постановление Правительства РФ от 26.12.2022 N 2433). Подробнее можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>С 29 июня 2023 года в правила расчетов наличными между резидентами и нерезидентами внесены уточнения (Постановление Правительства РФ от 24.06.2023 N 1024):</p> <ul style="list-style-type: none"> • теперь резиденты вправе получать от нерезидентов наличную валюту по условиям внешнеторговых договоров, предусматривающих передачу нерезидентам товаров, выполнение для них работ, оказание им услуг, передачу им информации и результатов интеллектуальной деятельности, в том числе исключительных прав на них (раньше наличную валюту можно было получить только после передачи товаров, выполнения 	Юристу, Руководителю, Бухгалтеру! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: 24.06.2023 N 1024 Искомый документ

		<p>работ, оказания услуг, передачи информации и результатов интеллектуальной деятельности, в том числе исключительных прав);</p> <ul style="list-style-type: none"> по новым правилам резидент вправе ввести полученную иностранную валюту на территорию РФ и не позднее 30-го рабочего дня со дня ввоза (либо не позднее 30-го рабочего дня со дня ее получения от нерезидента на территории РФ) продать иностранную валюту уполномоченному банку с последующим зачислением полученной в результате такой продажи соответствующей валюты на свой счет в этом банке (<u>раньше</u> резидент в эти же сроки был вправе продать иностранную валюту уполномоченному банку по курсу ЦБ РФ на день продажи с последующим зачислением полученной валюты РФ (рублей) на свой счет в этом банке). <p>На заметку: ответы на многие вопросы, возникающие у импортеров и экспортеров, даст лектор в ходе трансляции «ВЭД: изучаем и решаем практические вопросы» 25 сентября 2023 года.</p>	<p>будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102</p>	<p>Утвержден новый перечень корпоративных сведений, которые могут не раскрывать АО и иные эмитенты ценных бумаг</p>	<p>Возможности: для организаций-эмитентов уточнили перечень информации, которую они с 5 июля 2023 года имеют право частично или полностью не раскрывать, если такое раскрытие может привести к введению мер ограничительного характера в отношении эмитента или иных лиц.</p> <p>В марте 2022 года российские <u>эмитенты</u> ценных бумаг <u>получили возможность</u> полностью или частично не раскрывать корпоративную информацию. Данная норма была закреплена в Постановлении Правительства РФ от 12.03.2022 N 351, однако <u>1 июля 2023 года</u> срок его действия - истек. Речь идет об информации, которую нужно раскрывать в соответствии с Федеральными законами <u>об АО</u> и <u>о рынке ценных бумаг</u>. Правило действует, если это приведет или может привести к санкциям против эмитента или других лиц.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 продлена данная возможность, а также определен новый Перечень корпоративных сведений, которые участники фондового рынка смогут не раскрывать в целях защиты от возможных ограничительных мер (в том числе санкций).</p> <p>Новый список шире предыдущего. В частности, эмитентам разрешили не публиковать и не передавать сведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> о лицах, среди которых предполагается осуществление размещения ценных бумаг посредством закрытой подписки; об условиях реорганизации эмитента, подконтрольных эмитенту организаций, лиц, контролирующих эмитента, лиц, предоставивших обеспечение по ценным бумагам эмитента; о лицензиях в сфере выполнения гособоронзаказа и реализации военной-технического сотрудничества. <p>Помимо того, что в новом перечне 21 пункт (ранее - 18), документом также конкретизированы и углублены по содержанию ранее перечисленные пункты. Например, <u>разрешено</u> не раскрывать информацию не только, о лицах, входящих в состав органов управления эмитента, но и о лицах, входивших в них в течение предшествующих трех лет, а также о кандидатах, включенных в список для голосования по выборам в органы управления эмитента.</p> <p>Также в документе определены <u>основания</u>, при наличии которых эмитенты будут вправе ограничивать раскрытие указанных данных. Среди них: наличие действующих санкций, статус уполномоченного банка, ведение деятельности на новых территориях и пр.</p> <p>Постановление Правительства РФ от 04.07.2023 N 1102 вступило в силу 5 июля 2023 года.</p> <p>На заметку: не упустить важных правовых изменений поможет Онлайн-планерка для юриста: основные изменения законодательства для юриста в 2023 году, которая пройдет 26 июля 2023 года.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 1102 2023</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 27.06.2023 N 23</p>	<p>ВС РФ дал новые разъяснения о применении правил о залоге вещей</p>	<p>Риски: разъяснения Пленума Верховного Суда РФ по вопросам, связанным с применением отдельных положений законодательства о залоге вещей, способствуют единообразию использования указанных норм права, а также корректировке работы специалистов, занимающихся договорной работой, и лиц, участвующих в судебных разбирательствах.</p> <p>Пленум Верховного Суда РФ в Постановлении от 27.06.2023 N 23 дал новые разъяснения о применении судами правил о залоге вещей. В документе рассмотрены вопросы по следующим темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> Общие положения, Предмет залога, Обеспечиваемое обязательство, Пользование и распоряжение предметом залога, Старшинство залогов, Основания обращения взыскания, Соглашение о внесудебном порядке обращения взыскания, Обращение взыскания в судебном порядке, 	<p>Юристу!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ВС 23 залог</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Реализация предмета залога при обращении взыскания в судебном и во внесудебном порядке. <p>Всего в Постановлении содержится 93 пункта, в частности, сделаны следующие выводы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - залогодателем может быть как сам должник, так и третье лицо, не являющееся стороной обеспеченного обязательства; - к залого права на получение причитающихся залогодателю доходов от использования заложенной вещи применяются правила о залоге обязательственных прав, если иное не вытекает из закона; - обязательства сторон из договора залога возникают с момента его заключения, в том числе, если залог как обременение возникает позднее; - неустраимые сомнения, противоречия и неясности в наличии ограничения объема обеспеченного залогом требования толкуются в пользу его отсутствия; - при наличии добросовестного приобретателя заложенной движимой вещи последующее внесение в реестр уведомлений записи о ее залоге на основании заявления залогодержателя не влечет восстановления залога; дальнейшее отчуждение вещи происходит без обременения; - обращение взыскания на предмет залога не допускается, если допущенное должником нарушение незначительно и размер требований залогодержателя вследствие этого явно несоизмерим стоимости заложенной вещи. При этом по соглашению залогодателя и залогодержателя критерии незначительности нарушения и несоизмерности требования залогодержателя стоимости предмета залога могут быть изменены в сторону увеличения. В связи с принятием настоящего документа Постановление Пленума ВАС РФ от 17.02.2011 N 10 "О некоторых вопросах применения законодательства о залоге" признано не подлежащим применению. <p>На заметку: подробнее о позиции ВС РФ по сложным вопросам, связанным с залоговыми обязательствами читайте в Обзоре: "Пленум ВС РФ обновил разъяснения о залоге" в СПС КонсультантПлюс.</p>	
Постановление Правительства РФ от 30.06.2023 N 1084	<p>С 1 сентября 2023 года начнется эксперимент по маркировке и мониторингу оборота титановой металлопродукции</p>	<p>Возможности: участники оборота титановой металлопродукции могут на добровольной основе поучаствовать в эксперименте по маркировке средствами идентификации и мониторингу оборота такой продукции, который будет проводиться с 1 сентября 2023 года по 31 марта 2024 года.</p> <p>С 1 сентября 2023 года по 31 марта 2024 года в России будет проходить эксперимент по маркировке средствами идентификации и мониторингу оборота титановой металлопродукции (Постановление Правительства РФ от 30.06.2023 N 1084).</p> <p>Участники оборота титановой металлопродукции могут участвовать в эксперименте на добровольной основе. Для этого им нужно подать заявки.</p> <p>К металлопродукции, участвующей в эксперименте, относится:</p> <ul style="list-style-type: none"> • слитки из титановых сплавов, • слябы из титановых сплавов, • прутки и биллеты из титановых сплавов, • плиты и листы из титановых сплавов, • поковки прямоугольной формы из титановых сплавов, • плиты и листы из титановых сплавов. <p>В Информации от 03.07.2023 Минпромторг разъясняет, что эксперимент затронет титановую металлопродукцию, используемую при производстве продукции гражданского и оборонного назначения. В целом эксперимент проводится для предотвращения поставки и применения контрафактной, фальсифицированной и неаутентичной титановой металлопродукции в промышленности.</p> <p>Ведомство отмечает, что в рамках эксперимента будет определен состав сведений, позволяющих однозначно идентифицировать товарную единицу титановой металлопродукции. При этом проведение эксперимента не повлечет увеличения цен на продукцию, так как оператор автоматизированной информационной системы на время эксперимента будет предоставлять коды маркировки, а также необходимое оборудование на безвозмездной основе.</p> <p>На заметку: изучить тему маркировки и подготовиться к ее введению поможет Справочная информация: "Маркировка товаров средствами идентификации" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс).</p>	<p>Юристу, Руководителю, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: маркировка титановая</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
Письмо Минфина России от	<p>Супруг приобрел квартиру в собственности,</p>	<p>Возможности: если недвижимое имущество приобретено в совместную собственность супругов (причем неважно на кого из них оно оформлено, если брачным договором не установлены особые условия), то минимальный предельный срок владения объектом недвижимого имущества каждым из супругов исчисляется с даты государственной регистрации одним из супругов права собственности на такое недвижимое имущество.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий</p>

<p>14.04.2023 N 03-04-05/34012</p>	<p>которую после его смерти унаследовала супруга: нужно ли ей платить НДФЛ при продаже этой квартиры</p>	<p>В Письме от 14.04.2023 N 03-04-05/34012 Минфин России разъяснил порядок обложения НДФЛ доходов от продажи наследуемого от супруга имущества.</p> <p>В соответствии с НК РФ доходы, полученные от продажи недвижимого имущества или долей в нем, освобождаются от налогообложения НДФЛ, если объект находился в собственности в течение минимального срока владения и более.</p> <p>По общему правилу минимальный предельный срок владения составляет пять лет, за исключением случаев, указанных в п. 3 ст. 217.1 НК РФ.</p> <p>Для объектов недвижимости, приобретенных до 1 января 2016 года, минимальный предельный срок владения составляет три года.</p> <p>Минфин напоминает, что срок владения недвижимостью для целей налогообложения определяется с даты государственной регистрации на нее права собственности.</p> <p>Согласно действующему законодательству имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью, если договором между ними не установлен иной режим этого имущества. При этом не имеет значения, на имя кого из супругов оформлено такое имущество, а также кем из них вносились деньги при его приобретении.</p> <p>Согласно абз.2 п. 4 ст. 256 ГК РФ, в случае смерти одного из супругов пережившему супругу принадлежит доля в праве на общее имущество супругов, равная одной второй, если другой вариант не установлен брачным договором, совместным завещанием супругов, наследственным договором или решением суда.</p> <p>Таким образом, если недвижимость приобретена в совместную собственность супругов, минимальный предельный срок владения ей каждым из супругов исчисляется с даты государственной регистрации одним из супругов права собственности на такое недвижимое имущество. При этом дата перехода доли в указанном недвижимом имуществе в собственность одного из супругов от другого супруга не влияет на этот порядок.</p> <p>На заметку: если при таком расчете срок владения имуществом окажется меньше минимального, супруг-наследник вправе уменьшить полученный от продажи имущества доход на сумму фактически произведенных и документально подтвержденных расходов по приобретению этого имущества независимо от того, кем из супругов были внесены денежные средства (Письмо Минфина России от 06.03.2019 N 03-04-07/14677).</p> <p>Подробнее про порядок применения имущественного вычета при продаже жилья и другой недвижимости супругами рассказано в Ситуации: Какие вычеты и обязанности по НДФЛ предусмотрены при продаже квартиры и другого недвижимого имущества? в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-04-05/34012</p> <p>Искомый документ будут первыми в списке</p>
<p>Информация на сайте администрации Санкт-Петербурга от 04.07.2023.</p> <p>Закон Санкт-Петербурга от 29.06.2023 N 419-81</p>	<p>С 1 апреля 2024 года в Санкт-Петербурге надо будет платить курортный сбор</p>	<p>Риски: с 1 апреля 2024 года за сутки фактического проживания в гостинице или другом объекте размещения на территории Санкт-Петербурга придется заплатить курортный сбор в размере 100 рублей с человека.</p> <p>До 31 декабря 2024 года в Республике Крым, Алтайском, Краснодарском и Ставропольском краях, Санкт-Петербурге, федеральной территории "Сириус" проводится эксперимент по развитию курортной инфраструктуры посредством введения платы за пользование курортной инфраструктурой (курортный сбор). Курортный сбор вводится соответствующим законом субъекта РФ (Федеральный закон от 29.07.2017 N 214-ФЗ).</p> <p>Согласно Информации на сайте администрации Санкт-Петербурга от 04.07.2023, с 1 октября 2023 года на территории города вводится курортный сбор (Закон Санкт-Петербурга от 29.06.2023 N 419-81). Его размер составит на одного человека:</p> <ul style="list-style-type: none"> с 1 октября 2023 года по 31 марта 2024 года - 0 рублей в сутки; с 1 апреля 2024 года - 100 рублей в сутки. <p>За первый день заезда курортный сбор взимать не будут.</p> <p>От уплаты курортного сбора освободят более 20 льготных категорий граждан, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> лиц, постоянно работающих на территории города на основании трудового договора или служебного контракта; лиц, имеющих место жительства на территории города; многодетные семьи; участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, лиц, направлявшиеся для обеспечения выполнения задач в ходе СВО. <p>На заметку: какой размер курортного сбора установлен в других регионах – участниках эксперимента, можно узнать в Справочной информации: "Курортный сбор" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс).</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: курортный сбор Санкт-Петербург</p> <p>Искомый документ будут первыми в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от</p>	<p>Программа льготной сельской ипотеки: что нового с 14 июля</p>	<p>Возможности: максимальный размер кредита по сельской ипотеке вырос до 6 млн рублей; льготная ипотека распространена на строительство жилых домов с использованием готовых домокомплектов.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 28.06.2023 N 1055 внесены изменения в Правила субсидирования программы льготной сельской ипотеки, по которой гражданам РФ предоставляются льготные ипотечные кредиты для приобретения расположенных на сельских территориях жилых помещений, соответствующих установленным</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p>

<p>28.06.2023 N 1055</p>	<p>2023 года</p>	<p>требованиям, при условии последующей регистрации по месту жительства по адресу приобретенного помещения (Постановление Правительства РФ от 30.11.2019 N 1567). Отметим, в муниципальных образованиях Москвы и Санкт-Петербурга, а также в Московской области программа не действует. На сайте Правительства РФ разъясняют, что с 14 июля 2023 года изменилось следующее: - максимальный размер кредита увеличен с 3 млн до 6 млн рублей для жителей всех регионов, участвующих в программе; - взять льготную ипотеку теперь можно будет на строительство жилого дома своими силами с использованием готовых домокомплектов, а в опорных населённых пунктах – на покупку жилья в многоквартирном доме высотой не более пяти этажей. Правительство РФ отмечает, что принятое решение поможет людям в сельской местности быстрее обзавестись домом или квартирой и поспособствует привлечению на эти территории специалистов. На заметку: о льготных ипотечных программах можно узнать в Ситуации: Какие существуют льготные условия для приобретения квартиры в ипотеку? (Электронный журнал «Азбука права», 2022) {КонсультантПлюс}.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 28.06.2023 N 1055</p> <p>Искомый документ будут первыми в списке</p>
---	-------------------------	---	--

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Готовое решение: Как предоставить очередно й ежегодн ый отпуск после декрета - отпуска по уходу за ребенко м (Консуль тантПлю с, 2023) {Консуль тантПлю с}</p>	<p>Нужно ли после отпуска по уходу за ребенком предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск, если он не указан в графике отпусков?</p>	<p>Риски: работодатель обязан предоставить по заявлению работницы неиспользованные дни отпуска непосредственно после окончания отпуска по уходу за ребенком. Период отпуска по уходу за ребенком в отпускной стаж не включается, а периоды работы в отпуске по уходу на условиях неполного времени – включаются. Возможности: если работница попросила неиспользованные дни отпуска не сразу после отпуска по уходу за ребенком, а спустя время и такой срок не запланирован графиком отпусков, работодатель обязан предоставить их, только если у нее есть право на отпуск в удобное время по иным причинам. Работодатель должен предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск непосредственно после отпуска по уходу за ребенком по просьбе работницы (ст. 260 ТК РФ). Стаж работы не имеет значения в этом случае (ч. 2 ст. 256, ст. ст. 260, 264 ТК РФ, п. 15, абз. 1 п. 20 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1). Но такой отпуск предоставляется за текущий и прошлые рабочие годы. За будущий рабочий год авансом предоставлять отпуск работодатель не обязан (это не предусмотрено законом). Если же работница попросила неиспользованные дни отпуска не сразу после отпуска по уходу за ребенком, а спустя время и такой срок не запланирован графиком отпусков, работодатель обязан предоставить их, только если у нее есть право на отпуск в удобное время по иным причинам. Например, если она воспитывает ребенка-инвалида (ч. 1, 4 ст. 123, ст. 262.1 ТК РФ). Отпуск по уходу за ребенком не входит в отпускной стаж, поэтому после него ежегодный отпуск предоставляют за удлиненный рабочий год. Однако периоды работы в отпуске по уходу на условиях неполного времени включаются в отпускной стаж (ст. 121 ТК РФ, Письмо Минтруда от 25.10.2018 N 14-2/ООГ-8519). Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска после отпуска по уходу за ребенком стандартный. В частности, нужно уведомить работника о дате начала отпуска минимум за две недели до его начала - ч. 3 ст. 123 ТК РФ исключений не предусмотрено. На заметку: правильно определить количество дней отпуска, положенное работнику с учетом его отпускного стажа поможет Калькулятор на нашем сайте. Как правильно оформить кадровые документы на ежегодный оплачиваемый отпуск после отпуска по уходу за ребенком, рассказано в Готовом решении: Как предоставить очередной ежегодный отпуск после декрета - отпуска по уходу за ребенком в СПС КонсультантПлюс. Напомним, что Минтруд подготовил поправки в порядок выплаты пособий, в том числе по уходу за ребенком до 1,5 лет (Информация Минтруда от 16.06.2023). Когда поправки будут приняты, право на пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет не будет зависеть от выхода родителя на работу. Подробнее об этом читайте в обзоре «Минтруд сообщил о подготовке поправок в порядок выплаты пособий по уходу за ребенком до 1,5 лет и за ребенком-инвалидом» на нашем сайте.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ежегодный отпуск после декрета</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Готовое решение: Как организ ации защитить</p>	<p>Что нужно учесть при размещении на сайте формы обратной связи для посетителей,</p>	<p>Риски: если на сайте компании в форме для обратной связи предусмотрено получение персональных данных, следует исполнить обязанности оператора персональных данных и предпринять все необходимые меры по защите полученных персональных данных посетителей. Если у компании есть интернет-сайт, через который она получает персональные данные (например, посредством формы обратной связи или подписки на новости), необходимо опубликовать на нем, в том числе на его страницах, с использованием которых собираются эти данные, политику обработки персональных данных и сведения о</p>	<p>Юристу + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса</p>

<p>конфиденциальную информацию (КонсультантПлюс, 2023) {КонсультантПлюс с}</p>	<p>чтобы не нарушить Закон о персональных данных?</p>	<p>реализуемых требованиях к защите персональных данных, а также обеспечить доступ к указанному документу с использованием средств соответствующей информационно-телекоммуникационной сети (ч. 2 ст. 18.1 Закона о персональных данных). За нарушение этой обязанности организацию могут привлечь к ответственности по ч. 3 ст. 13.11 КоАП РФ.</p> <p>Также необходимо сообщить в Роскомнадзор о намерении обработки персональных данных, назначить ответственных лиц и разработать пакет внутренних документов, регламентирующих процессы обработки и защиты персональных данных.</p> <p>На заметку: как защитить персональные данные, в том числе полученные посредством формы обратной связи на сайте компании рассказано в Готовом решении: Как организации защитить конфиденциальную информацию (КонсультантПлюс, 2023). Какие документы нужно создать для защиты персональных данных при их обработке читайте в Готовом решении: Какие меры по защите персональных данных физлиц нужно принимать при обработке этих данных (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Также исполнить обязанности в сфере персональных данных поможет алгоритм клиентского опыта «Безопасная работа с персональными данными в 2023 году» на нашем сайте.</p> <p>От базовых понятий и принципов регулирования порядка обработки персональных данных до нюансов передачи персональных данных, их защиты и взаимодействия с Роскомнадзором разберем на трансляции «Обработка персональных данных: основные понятия, правила обработки и возможные нарушения» 18 июля 2023 года.</p>	<p>и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске форма обратной связи на сайте персональные данные</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
--	--	--	---