

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 21 октября 2022 года

### Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

#### БУХГАЛТЕРУ

<p><a href="#">Письмо Минфина России от 14.09.2022 N 03-04-06/88989</a></p>	<p><b>Как в связи с введением ЕНП платить НДФЛ с зарплаты за декабрь 2022 года</b></p>	<p><b>Риски:</b> в случае, если зарплата за декабрь 2022 года будет выплачена в январе 2023 года, в целях налогообложения НДФЛ она будет считаться доходом 2023 года, значит удержанный НДФЛ надо перечислять в бюджет по новым правилам.</p> <p>Согласно НК РФ, в 2022 году датой получения дохода в виде оплаты труда в целях НДФЛ <u>считается</u> последний день месяца, за который была начислена заработная плата. С 1 января 2023, в связи с <u>изменениями</u> в НК РФ это правило <u>отменяется</u> и датой получения дохода в виде оплаты труда для целей налогообложения НДФЛ будет считаться день ее <u>выплаты</u>. Таким образом, НДФЛ нужно будет удерживать при каждой выплате зарплаты (и за первую половину месяца (аванса), и за вторую). Соответственно меняются и <u>сроки</u> перечисления, удержанного с дохода работников НДФЛ. Подробнее можно узнать в <u>обзоре</u> на нашем сайте.</p> <p>В соответствии со <u>ст.136</u> ТК РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.</p> <p>Минфин в <u>Письме</u> от 14.09.2022 N 03-04-06/88989 разъяснил, что если в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором заработная плата в декабре (в одном налоговом периоде) выплачивается в январе следующего года (в другом налоговом периоде), то такой доход относится к другому налоговому периоду. Следовательно, если зарплата за декабрь 2022 года выплачивается в первой половине января 2023 года, то такой доход относится к доходам 2023 года. Удержанный НДФЛ, в этом случае нужно будет <u>уплатить</u> не позднее 30 января (поскольку 28 января – это нерабочая суббота).</p> <p><b>На заметку:</b> разобраться с новым порядком перечисления НДФЛ поможет <u>Готовое решение: Как с 1 января 2023 г. налоговые агенты исчисляют и уплачивают налог</u> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>На <u>Встрече с экспертом</u> по теме: «Заработная плата, налоги и отчетность с 2023 года по-новому. Единый налоговый платеж. Реформирование страховых взносов» 26 декабря 2022 года лектор разберет все особенности исчисления и уплаты «зарплатных» налогов и взносов, а также даст полезные рекомендации, которые важно учесть в 2023 году.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>03-04-06/88989</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 02.09.2022 N СД-3-3/9545@</a></p>	<p><b>Как с начала 2023 года платить НДС при ввозе из стран ЕАЭС</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 1 января 2023 года НДС при ввозе товаров из стран ЕАЭС нужно будет перечислять в составе единого налогового платежа в срок до 20-го числа месяца, следующего за месяцем принятия на учет импортированных товаров, либо срока платежа, предусмотренного договором (контрактом) лизинга.</p> <p>Федеральным <u>законом</u> от 14.07.2022 N 263-ФЗ предусмотрен переход к полностью новой системе учета расчетов налогоплательщиков с бюджетом в виде уплаты единого налогового платежа (ЕНП) начиная с 1 января 2023 года. Подробнее об условиях применения нового порядка читайте в <u>обзоре</u> на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим в <u>Письме</u> от 02.09.2022 N СД-3-3/9545@ ФНС России разъяснила порядок уплаты НДС при ввозе товаров с территории государств - членов ЕАЭС с начала 2023 года.</p> <p>Порядок взимания налогов при экспорте и импорте в страны ЕАЭС регламентируется положениями <u>Протокола</u> о порядке взимания косвенных налогов и механизме контроля за их уплатой при экспорте и импорте. Согласно <u>Протоколу</u>, НДС требуется <u>перечислить</u> до 20-го числа месяца, следующего за месяцем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принятия на учет импортированных товаров;</li> <li>- срока платежа, предусмотренного договором (контрактом) лизинга.</li> </ul> <p>При этом механизм перечисления в бюджет РФ этот протокол не регламентирует.</p> <p>С 1 января 2023 года организации <u>обязаны</u> перечислять налоги и взносы в составе единого налогового платежа. Таким образом, с 1 января 2023 года НДС нужно будет перечислять в виде ЕНП <u>не позднее 20-го числа месяца</u>, следующего за месяцем принятия на учет товаров или срока платежа предусмотренного договором (контрактом) лизинга.</p> <p><b>На заметку:</b> о порядке уплаты НДС при ввозе товаров из стран ЕАЭС с учетом последних изменений читайте в <u>Готовом</u></p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>СД-3-3/9545@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p><a href="#">решении: Как платить косвенные налоги при торговых операциях со странами ЕАЭС</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Про новый порядок уплаты налогов в виде единого налогового платежа расскажет лектор в рамках <a href="#">трансляции</a> на тему: «Объединение фондов и единый налоговый платеж» 5 декабря 2022 года.</p>	
<p><a href="#">Информация Минцифры от 17.10.2022</a></p>	<p><b>Минцифры предупредило о необходимости досрочно представить РСВ за 9 месяцев 2022 года IT-компаниям, подавшим заявку на аккредитацию</b></p>	<p><b>Риски:</b> компании, подающие заявку на включение в реестр аккредитованных IT-компаний в октябре 2022 года, в целях подтверждения соответствия установленным критериям размера средней заработной платы, должны подать отчет РСВ за 9 месяцев 2022 года ранее установленного законодательством срока.</p> <p>Госаккредитация организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, проводится с целью оказания таким организациям государственной <a href="#">поддержки</a>. Организация может быть аккредитована, если она соответствует определенным <a href="#">критериям</a>. Про порядок подачи заявки по новым правилам компаниями, относящимися к IT отрасли, читайте в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>С 1 октября 2022 года утверждено <a href="#">Положение</a> о государственной аккредитации российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий. В <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте можно подробнее узнать про критерии, которым должна соответствовать компания.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 17.10.2022 Минцифры сообщает об особенностях рассмотрения заявок на аккредитацию IT-компаний. Попасть в реестр IT-компаний невозможно без подтверждения от ФНС соответствия средней зарплаты организации (в том числе стартапов) средней зарплате по региону или по стране (исключение - компании с доходом более 1 млн рублей, чьи продукты есть в <a href="#">реестре</a> отечественного ПО). Средняя зарплата рассчитывается на основе отчетности организации за предыдущий квартал. Если компания подает заявку на аккредитацию в октябре 2022 года, сдать отчет РСВ за 9 месяцев 2022 года нужно пораньше (по общему порядку <a href="#">срок</a> представления РСВ за 9 месяцев 2022 года - 31 октября 2022 года). Это необходимо для того, чтобы на момент рассмотрения заявки на аккредитацию, в ФНС уже были сведения о среднем размере заработной платы в компании. <a href="#">Срок</a> рассмотрения заявки составляет 15 дней.</p> <p><b>На заметку:</b> льготные условия налогообложения для IT-компаний и другие изменения в законодательстве разберем 13 декабря 2022 года на <a href="#">встрече</a> с экспертом по теме: «Бухгалтерская и налоговая отчетность за 2022 год».</p> <p><a href="#">Готовое решение: Меры налоговой поддержки для IT-отрасли</a> поможет разобраться в условиях применения льгот по налогам и взносам.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации! + Юристу!</b></p> <p><b>Нет в К+</b></p>
<p><a href="#">Информация Минфина России от 17.10.2022</a></p>	<p><b>Минфин рассказал о планируемых налоговых мерах поддержки ИП и организаций в связи мобилизацией</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с предлагаемыми Минфином мерами поддержки мобилизованных ИП и граждан, являющихся единственным учредителем организации и руководителем в одном лице</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 17.10.2022 Минфин сообщил о направлении на рассмотрение в Правительство РФ проекта с мерами поддержки мобилизованных ИП и граждан, являющихся единственным учредителем организации и руководителем в одном лице. Основными мерами поддержки являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• отсрочка и рассрочка по уплате отдельных обязательных платежей;</li> <li>• продление сроков представления в налоговые органы деклараций (за исключением деклараций по НДС) и отчетных документов;</li> <li>• приостановление сроков проведения ряда мероприятий налогового контроля (в том числе вынесения решений о проведении выездных налоговых проверок, проверок сделок между взаимозависимыми лицами).</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> получить актуальный алгоритм действий с учетом последних изменений в законодательстве можно в <a href="#">Готовом решении: Что делать в связи с призывом на военную службу руководителя организации или ИП в рамках частичной мобилизации по Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647</a>. Как мобилизованному ИП подать заявление о прекращении деятельности читайте с <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте</p>	<p><b>Бухгалтеру, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: меры поддержки Минфин</b></p> <p>Искомый документ будет третьим в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 20.09.2022 N 03-04-06/90892</a></p>	<p><b>Облагается ли НДФЛ компенсация за несвоевременную выплату зарплаты</b></p>	<p><b>Риски:</b> выплата компенсации за задержку зарплаты относится к мерам материальной ответственности работодателя и облагается НДФЛ в общем порядке.</p> <p>Если работодатель нарушает установленный срок выплаты заработной платы, отпускных и иных выплат, причитающихся работнику, то он обязан уплатить ему денежную компенсацию (<a href="#">ст. 236</a> ТК РФ).</p> <p>Вопрос обложения НДФЛ такой компенсации рассмотрел Минфин в <a href="#">Письме</a> от 20.09.2022 N 03-04-06/90892.</p> <p>Выплату денежных компенсаций работникам при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы Минфин считает мерой материальной ответственности работодателя за нарушение договорных обязательств перед работниками, а не возмещением затрат работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей. Поэтому такие суммы не являются компенсацией в целях освобождения их от НДФЛ по <a href="#">ст.217</a> НК РФ. Из чего ведомство делает вывод, что компенсация за нарушение срока перечисления заработной платы облагается НДФЛ.</p> <p><b>На заметку:</b> ранее Минфин России высказывал противоположную точку зрения (<a href="#">Письмо</a> от 11.03.2022 N 03-04-05/18004).</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-04-06/90892</b></p>

		Рассчитать компенсацию за задержку зарплаты поможет <a href="#">Калькулятор компенсации за задержку зарплаты</a> на нашем сайте.	Искомый документ будет первым в списке
<a href="#">Информация Минцифры России от 20.10.2022</a>	<b>Минцифры напоминает аккредитованным ИТ-компаниям о сроках раскрытия налоговой тайны</b>	<p><b>Риски:</b> для сохранения аккредитации ИТ-компания должны направить согласие на раскрытие сведений, содержащих налоговую тайну, не позднее 31 октября 2022 года.</p> <p><b>Возможности:</b> направить согласие на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну можно по ТКС через личный кабинет налогоплательщика или оператора ЭДО, используя разработанную Инструкцию от Минцифры.</p> <p>Одним из <a href="#">условий</a> прохождения проверки на соответствие требованиям, предъявляемым к аккредитованным ИТ-компаниям, является факт раскрытия сведений, содержащих налоговую тайну.</p> <p>Минцифры в <a href="#">Информации</a> от 20.10.2022 напомнило о необходимости в течение месяца после вступления в силу <a href="#">нового порядка</a> аккредитации (до 31 октября 2022 года) направить в налоговые органы согласие на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну по форме КНД 1110058. Сделать это можно через личный кабинет налогоплательщика или через оператора ЭДО. В помощь ИТ-компаниям Минцифры подготовило <a href="#">Инструкцию</a> по направлению согласия.</p> <p>Направление согласия на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну необходимо для сохранения аккредитации после 31 октября 2022 года.</p> <p><b>На заметку:</b> о новом порядке аккредитации ИТ-компаний, действующем с 1 октября 2022 года читайте в обзорах на нашем сайте:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">С 1 октября 2022 года аккредитация ИТ-компаний ведется по новым правилам,</a></li> <li>- <a href="#">Минцифры определило виды деятельности, относящиеся к сфере ИТ.</a></li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: информация минцифры 20.10.2022 ИТ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<a href="#">Письмо ФНС России от 14.10.2022 N EA-4-15/13773 @</a>	<b>ФНС разъяснила, в каком случае при подаче уточненной налоговой декларации будут штрафовать</b>	<p><b>Риски:</b> если при подаче уточненной декларации с увеличением сумм налога к уплате, недоимка и соответствующая ей пеня не уплачены в бюджет, то налогоплательщика привлечет к ответственности в виде штрафа от неуплаченной суммы (20% или 40% - при умышленной неуплате).</p> <p>По общему правилу нужно сдать уточненную декларацию, если обнаружено, что в первичной декларации сумма налога к уплате была занижена. В частности, подать уточненную декларацию необходимо, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация сама обнаружила ошибки или неполноту сведений в сданной декларации (<a href="#">п. 1 ст. 81</a> НК РФ);</li> <li>- из налоговой инспекции получено требование представить пояснения или внести в декларацию исправления и организация согласна с выявленными ошибками (<a href="#">п. 3 ст. 88</a> НК РФ).</li> </ul> <p>При этом если срок подачи декларации и уплаты налога истек, но уточненная декларация подана до того, как инспекция обнаружит ошибку или назначит выездную проверку, то организация сможет избежать штрафа за неуплату налога. Штрафа не будет при условии, что до представления уточненной налоговой декларации уплачена недостающая сумма налога и соответствующие ей пени (<a href="#">п. 1, пп. 1 п. 4 ст. 81</a> НК РФ).</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 14.10.2022 N EA-4-15/13773@ ФНС разъяснила нижестоящим налоговым органам, что налогоплательщиков, которые подали уточненные декларации с увеличением суммы налога к уплате и при этом не доплатили в бюджет эту недоимку и пеню, необходимо привлекать к ответственности по <a href="#">ст. 122</a> НК РФ (в виде штрафа в размере 20 % от неуплаченной суммы, а при умышленной неуплате – 40% от неуплаченной суммы).</p> <p>Этот штраф применяется также и к тем налогоплательщикам, в отношении которых, рассматривается вопрос о предоставлении отсрочки или рассрочки по уплате налога (<a href="#">ст.64</a> НК РФ), а именно в случае если на дату вынесения налоговым органом решения о привлечении к ответственности за совершение правонарушения, решение о предоставлении отсрочки или рассрочки по уплате налога не вынесено.</p> <p><b>На заметку:</b> как исправить ошибку в отчетности с минимальными рисками, расскажет лектор в ходе <a href="#">трансляции</a> «Корректировки и исправления: определяем последствия по НДС, налогу на прибыль и зарплатным налогам» 11 ноября 2022 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: EA-4-15/13773@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<a href="#">Письмо ФНС России от 17.10.2022 N AB-4-20/13869 @</a>	<b>Нужно ли применять ККТ в новых регионах России: разъясняет ФНС</b>	<p><b>Возможности:</b> согласно разработанному законопроекту, обязанность применять ККТ в новых регионах России наступит не ранее 5 октября 2027 года.</p> <p>С 4 октября 2022 года в состав России приняты четыре новых региона – ЛНР, ДНР, Запорожская и Херсонская области. Подробнее об этом можно узнать в <a href="#">обзоре</a> «Приняты федеральные конституционные законы о принятии ЛНР, ДНР, Запорожской и Херсонской областей в состав РФ» на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим ФНС России в <a href="#">Письме</a> от 17.10.2022 N AB-4-20/13869@ рассказала о применении ККТ в новых субъектах РФ. Подготовлен Проект, согласно которому обязанность соблюдать требования законодательства РФ о применении ККТ организациями и ИП, которые продают товары (выполняют работы или оказывают услуги) на территории новых регионов, наступит по истечении 5 лет с даты принятия в РФ таких субъектов, то есть не ранее 5 октября 2027 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать:</b></p>

		<p>Также этим проектом предусмотрена возможность изменения этого срока как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения по решению Правительства РФ.</p> <p><b>На заметку:</b> как зарегистрировать и перерегистрировать бизнес в новых субъектах РФ, читайте в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>ККТ новые субъекты</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ФНС России от 20.10.2022</a></p>	<p><b>С 1 января 2023 года иностранные компании могут уведомлять ФНС о выборе обособленного подразделения по уплате НДС в электронном виде по новой форме</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 1 января 2023 года иностранные организации с несколькими обособленными подразделениями могут направить в ФНС уведомление о выборе одного подразделения, по месту учета которого они будут представлять декларации и уплачивать НДС, в рекомендованной форме по ТКС.</p> <p>При наличии нескольких обособленных подразделений в России иностранная организация может выбрать одно из них для подачи деклараций по НДС и уплаты НДС по операциям всех российских подразделений. О своем выборе организация должна письменно <a href="#">сообщить</a> в налоговые инспекции по месту нахождения каждого российского обособленного подразделения.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 20.10.2022 ФНС России рекомендует иностранным компаниям с 1 января 2023 года применять <a href="#">форму</a> и <a href="#">формат</a> уведомления о выборе налогового органа для представления декларации и уплаты НДС по всем обособленным подразделениям, согласно <a href="#">Письму</a> ФНС России от 14.10.2022 N СД-4-3/13797@.</p> <p>Раньше такие уведомления направлялись на бумаге в произвольной форме. Теперь их можно представить <a href="#">по ТКС</a> через ответственное обособленное подразделение, имеющее доверенность, выданную головной иностранной организацией и подтверждающую его полномочия для представления налоговой декларации и уплаты НДС в целом по всем обособленным подразделениям.</p> <p>Совершать эти действия ответственное обособленное подразделение может после получения <a href="#">сообщения</a> о принятом решении налогового органа. При этом по месту учета других обособленных подразделений иностранной компании подавать указанное уведомление не требуется.</p> <p><b>На заметку:</b> в каком порядке иностранная организация исполняет обязанности плательщика НДС читайте в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>информация ФНС от 20.10.2022</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 05.10.2022 N 03-03-06/3/95958</a></p>	<p><b>Организация пыталась взыскать долг, а срок исковой давности истек: когда признавать безнадежную ДЗ в расходах</b></p>	<p><b>Возможности:</b> по истечению срока исковой давности организация признает долг безнадежным и учитывает его в расходах независимо от того, принимались ли меры принудительного взыскания дебиторской задолженности.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 05.10.2022 N 03-03-06/3/95958 Минфин напомнил о том, что основанием для признания задолженности безнадежным долгом является истечение срока исковой давности. Задолженность <a href="#">признается</a> безнадежной вне зависимости от предпринятых мер по ее принудительному взысканию. В НК РФ есть несколько самостоятельных <a href="#">оснований</a> для того, чтобы признать долг безнадежным и учесть его в расходах по налогу на прибыль. Одно из них - истечение срока исковой давности.</p> <p><b>На заметку:</b> как списать безнадежную дебиторскую задолженность в налоговом учете читайте в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс</p> <p>Прерывание и прекращение срока исковой давности дебиторской задолженности разберем 2 декабря 2022 года в ходе <a href="#">трансляции</a> на тему: «Инвентаризация имущества и обязательств: порядок проведения и оформления результатов».</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-03-06/3/95958</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 12.10.2022 N СД-4-3/113618@</a></p> <p><a href="#">Письмо ФНС России от</a></p>	<p><b>ФНС дала разъяснения по вопросам перехода и применения АУСН</b></p>	<p><b>Возможности:</b> при переходе с УСН (ЕСХН) на АУСН не нужно направлять заявление об отказе от использования предыдущих режимов налогообложения. Для подтверждения применения АУСН, а также получения информации о сумме полученных доходов, подлежащих налогообложению, организации и ИП могут сформировать в личном кабинете соответствующие справки.</p> <p>Автоматизированная УСН (АУСН) <a href="#">установлена</a> на период с 1 июля 2022 года по 31 декабря 2027 года включительно в Москве, Московской, Калужской областях и Татарстане. С 1 июля 2022 года этот спецрежим доступен только для вновь созданных организаций и ИП. Уже существующие организации и ИП могут им воспользоваться им не раньше, чем с 1 января 2023 года. <a href="#">Переход</a> на АУСН является добровольным. Чтобы использовать АУСН, российская организация (ИП) должна состоять на учете по месту нахождения (жительства) в одном из перечисленных регионов и соответствовать ряду <a href="#">условий</a>. Подробнее про новый спецрежим читайте в <a href="#">Готовом решении: Особенности применения автоматизированной УСН с 1 июля 2022 г. по 31 декабря 2027 г. включительно (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Бухгалтеру АУСН</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>N СД-4-3/13619@,</b></p>

<p><a href="#">12.10.2022</a> <a href="#">2 N СД-4-3/13619@</a></p>	<p>В связи с поступающими от налогоплательщиков вопросами, ФНС дала разъяснения по вопросам применения АУСН.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- О порядке перехода с УСН (ЕСХН) на АУСН в <a href="#">Письме</a> от 12.10.2022 N СД-4-3/113618@ ФНС сообщает, что при заполнении в Личном кабинете налогоплательщика уведомления о переходе на АУСН, организации (ИП), ранее применяющие УСН (ЕСХН) проставляют <a href="#">признак</a> отказа от применения данных режимов налогообложения. В этом случае направлять в налоговый орган уведомления об отказе от ранее применяемых режимов не требуется. Если вновь созданной организацией или вновь зарегистрированным ИП было подано уведомление о переходе на УСН (на ЕСХН), но позже принято решение о переходе на АУСН, то <a href="#">уточнение</a> режима возможно в пределах установленного срока - не позднее 30 календарных дней с даты постановки на учет в налоговом органе.</li> <li>- В <a href="#">Письме</a> от 12.10.2022 N СД-4-3/13619@ ФНС разъясняет, что вновь созданные организации и вновь зарегистрированные ИП могут перейти на АУСН с даты постановки на налоговый учет. Для этого им <a href="#">требуется</a> подать уведомление о переходе на этот спецрежим не позднее 30 календарных дней с даты постановки на учет.</li> </ul> <p>В целях подтверждения применения АУСН, а также получения информации о сумме полученных доходов, подлежащих налогообложению, организации и ИП могут сформировать в личном кабинете налогоплательщика справки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о применении автоматизированной упрощенной системы налогообложения (<a href="#">КНД 1120503</a>);</li> <li>- о состоянии расчетов (доходах) по налогу, уплачиваемому в связи с применением автоматизированной упрощенной системы налогообложения (<a href="#">КНД 1120504</a>).</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> про правила перехода на АУСН с учетом последних изменений и разъяснений ведомств расскажет лектор на <a href="#">трансляции</a> «АУСН: правила перехода и применения в 2023 году» 14 ноября 2022 года.</p>	<p><b>N СД-4-3/113618@</b></p> <p>Искомые документы будут первыми в списке</p>
-------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------

## КАДРОВИКУ

<p><a href="#">Письмо Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333</a></p>	<p><b>Новые правила обучения работников по охране труда с 1 сентября 2022 года: Минтруд дал обширные разъяснения</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с разъяснениями Минтруда в части проведения инструктажей по охране труда, формирования программ обучения первой помощи, подписания протокола проверки знания требований охраны труда и другим вопросам, возникающим в связи с введением новых правил.</p> <p>С 1 сентября 2022 года вступили в силу новые <a href="#">Правила</a> обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (<a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464). Подробно об этом рассказано в <a href="#">электронном приложении</a> «Охрана труда - 2022» на нашем сайте.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333 даны разъяснения по отдельным вопросам применения данных Правил:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до 1 сентября 2022 года, <a href="#">действительны</a> до окончания срока их действия;</li> <li>- если новыми Правилами по охране труда вносятся изменения в трудовые функции работника, с данными работниками <a href="#">следует провести</a> внеплановый инструктаж;</li> <li>- одна из задач первичного инструктажа по охране труда - ознакомление работника с технологическим процессом и оборудованием на его рабочем месте, с требованиями безопасности при эксплуатации это оборудования. Поэтому в <a href="#">п. 13</a> Правил указаны те виды оборудования, при работе с которыми <a href="#">можно освободить</a> работника от первичного инструктажа по охране труда (например, персональные компьютеры, иная офисная организационная и бытовая техника). Если по результатам оценки профессиональных рисков работодателем выявлены иные опасности, непосредственно не связанные с трудовой деятельностью работника (например, опасность падения со ступеней лестниц), то информацию о них достаточно донести до работника в рамках вводного инструктажа;</li> <li>- повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Повторный инструктаж по охране труда <a href="#">проводится</a> для тех работников, которые прошли первичный инструктаж по охране труда;</li> <li>- при формировании учебного материала для реализации программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим можно <a href="#">руководствоваться</a> учебно-методическим комплексом по первой помощи, включающим учебные пособия, разработанные Минздравом России: "Первая помощь: учебное пособие для лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь", "Первая помощь: учебное пособие для преподавателей, обучающихся лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь". Можно <a href="#">руководствоваться</a> также учебным пособием "Алгоритмы первой помощи", размещенным на сайте министерства;</li> <li>- при составлении перечня работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда, нужно <a href="#">учитывать</a> профессию работника, вид выполняемых работ и специфику деятельности организации;</li> <li>- подписание протокола проверки знания требований охраны труда и передачу соответствующих сведений в реестр обученных лиц (положения о внесении сведений в реестр <a href="#">применяются</a> с 1 марта 2023 года) можно <a href="#">оформить</a> в следующей последовательности:</li> </ul>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>15-2/ООГ-2333</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
-----------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<ol style="list-style-type: none"> <li>оформить протокол проверки знания требований охраны труда и присвоить ему номер;</li> <li>передать необходимые <a href="#">сведения</a> в реестр обученных лиц и получить регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в этом реестре;</li> <li>внести регистрационный номер в протокол проверки знания требований охраны труда;</li> <li>подписать протокол. Это делают работник и члены комиссии;</li> </ol> <p>- <a href="#">Правила</a> обучения по охране труда не устанавливают требования к должностям лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате работодателя. В связи с этим работодатель <a href="#">вправе</a> сам определить в ЛНА таких лиц из своего штата, квалификация которых соответствует требованиям Правил, вне зависимости от их должностей.</p> <p><b>На заметку:</b> задать вопросы по применению новых Правил по охране труда Вы сможете в ходе <a href="#">трансляции</a> «Изменения в деятельности организаций по охране труда в 2022 году: комментарии, рекомендации, практика и образцы документов» 29 ноября 2022 года.</p>	
<a href="#">Постановление Правительства РФ от 15.10.2022 N 1839</a>	<b>Результаты спецоценки безопасных рабочих мест продлены на 2023 год</b>	<p><b>Возможности:</b> срок действия результатов спецоценки условий труда на рабочих местах с оптимальным и допустимым классами условий труда, истекающий в 2022 году, продлен до 31 декабря 2023 года.</p> <p>В соответствии с ранее анонсированными <a href="#">планами</a> Минтруда, было принято <a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 15.10.2022 N 1839, которым установлены <a href="#">особенности</a> разрешительных режимов в сфере спецоценки условий труда.</p> <p>Так, принято решение продлить срок действия результатов спецоценки условий труда, истекающий в 2022 году, до 31 декабря 2023 года. Продление будет действовать в отношении рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей спецоценки установлены оптимальный и допустимый классы условий труда и в отношении которых работодателями не поданы декларации соответствия условий труда.</p> <p><b>На заметку:</b> о проведении спецоценки можно узнать в <a href="#">Типовой ситуации: Как провести СОУТ (Издательство «Главная книга», 2022) {КонсультантПлюс}</a>.</p>	<b>Специалисту кадровой службы!</b>  <b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b>  <b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 15.10.2022 N 1839</b>  Искомый документ будет первым в списке
<a href="#">Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 N 1830</a>	<b>Обновлен перечень рабочих мест, на которых спецоценка проводится с учетом особенностей</b>	<p><b>Риски:</b> с 1 марта 2023 года применяется новый перечень рабочих мест, на которых спецоценку условий труда проводят с учетом устанавливаемых особенностей. В него вошли рабочие места на микропредприятиях, которые заняты, например, деятельностью в области ИТ.</p> <p>В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению спецоценки создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, спецоценка проводится с учетом <a href="#">особенностей</a>, устанавливаемых Минтрудом России (<a href="#">ч. 7 ст. 9</a> Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ). До их установления такая <a href="#">спецоценка проводится</a> в общем порядке, предусмотренном Федеральным <a href="#">законом</a> от 28.12.2013 N 426-ФЗ.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 14.10.2022 N 1830 утвержден новый <a href="#">Перечень</a> рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых спецоценка условий труда проводится с учетом особенностей, который вступает в силу 1 марта 2023 года и будет действовать 6 лет - до 1 марта 2029 года. Признается утратившим силу ранее действующий перечень (<a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 14.04.2014 № 290).</p> <p>В Перечень <a href="#">добавили</a> рабочие места на микропредприятиях, которые в качестве основного ведут один из следующих видов деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс <a href="#">62</a> раздела J);</li> <li>деятельность в области информационных технологий (класс <a href="#">63</a> раздела J);</li> <li>деятельность финансовая и страховая (<a href="#">раздел K</a>);</li> <li>деятельность по операциям с недвижимым имуществом (<a href="#">раздел L</a>);</li> <li>деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс <a href="#">69</a> раздела M);</li> <li>деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (класс <a href="#">70</a> раздела M);</li> <li>деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа (класс <a href="#">71</a> раздела M);</li> <li>деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс <a href="#">73</a> раздела M);</li> <li>деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (<a href="#">раздел N</a>);</li> <li>образование (<a href="#">раздел P</a>);</li> <li>деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс <a href="#">91</a> раздела R);</li> </ul>	<b>Кадровому специалисту!</b>  <b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b>  <b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14.10.2022 N 1830</b>  Искомый документ будет первым в списке

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• деятельность общественных организаций (класс <a href="#">94</a> раздела S).</li> </ul> <p>Остальные позиции перенесли из <a href="#">действующего перечня</a>.</p> <p>На каких рабочих местах нужно проводить специальную оценку условий труда, подскажет <a href="#">путеводитель</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p><b>На заметку:</b> Минтруд подготовил <a href="#">проект</a> ведомственного приказа "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям" (ID проекта 02/08/06-22/00128284). Предполагается, что нововведения будут применяться с 1 марта 2023 года. Подробнее об этом можно узнать в <a href="#">Статье: Проведение СОУТ на микропредприятиях (Данилова В.В.) ("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2022, N 7) {КонсультантПлюс}</a>.</p>	
<a href="#">Информация ПФР от 17.10.2022</a>	<b>ПФР рассказал, когда начинать подавать СЗВ-ТД по мобилизованным работникам</b>	<p><b>Возможности:</b> до момента утверждения обновленного порядка заполнения СЗВ-ТД, за неподачу в ПФР сведений о приостановлении трудового договора с мобилизованным работником штрафовать не будут.</p> <p><b>Риски:</b> подать СЗВ-ТД с новыми кадровыми мероприятиями (приостановление и возобновление) в электронном виде можно будет только после регистрации соответствующих изменений в Минюсте. Сделать это нужно в кратчайшие сроки. С 7 октября 2022 года действуют поправки в ТК РФ, касающиеся мобилизованных работников, а также новые основания для подачи формы СЗВ-ТД. Так, при приостановлении и возобновлении трудового договора с мобилизованным сотрудником форму СЗВ-ТД необходимо подавать не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа. Подробнее можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>При этом порядок заполнения СЗВ-ТД в таких ситуациях уже разработан, но пока не утвержден.</p> <p>В связи с этим в <a href="#">Информации</a> от 17.10.2022 ПФР сообщил, что указанные сведения отражаются в форме СЗВ-ТД кадровыми мероприятиями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ – приостановление действия заключенного трудового договора, при котором за работником сохраняется рабочее место, в соответствии со <a href="#">ст. 351.7</a> ТК РФ;</li> <li>• ВОЗОБНОВЛЕНИЕ – возобновление действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место, в соответствии со <a href="#">ст. 351.7</a> ТК РФ.</li> </ul> <p>Возможность представить отчетность по форме СЗВ-ТД, которая содержит сведения о кадровых мероприятиях приостановление (возобновление), в электронном виде появится после регистрации Постановления Правления ПФР о внесении изменений в <a href="#">порядок</a> заполнения данной формы.</p> <p>В связи с этим ПФР сообщает, что сведения об уже приостановленных трудовых договорах в Фонд нужно направить в кратчайший срок после регистрации Постановления Правления ПФР с новыми кодами в Минюсте. При этом если дата приостановления договора приходится до даты регистрации Постановления, то <a href="#">штрафные санкции</a> не применяются.</p>	<b>Кадровому специалисту, бухгалтеру!</b> <b>Нет в К+</b>
<a href="#">Информация Минцифры России от 16.10.2022</a>	<b>Сотрудник ИТ (телеком) компании сменил место работы: что будет отсрочкой от мобилизации</b>	<p><b>Риски:</b> работодатель уволенного сотрудника должен исключить его из списков на отсрочку от призыва в рамках частичной мобилизации с помощью нового сервиса на Портале госуслуг.</p> <p><b>Возможности:</b> сменивший работу сотрудник ИТ или телеком-компания, который соответствует критериям для отсрочки от частичной мобилизации, может вновь отправить заявку через Портал госуслуг.</p> <p>При определенных условиях <a href="#">освобождение</a> от призыва в рамках частичной мобилизации могут получить специалисты ИТ и телеком-компаний. Порядок действий для работодателя и сотрудника с учетом разъяснений ведомства смотрите в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>Минцифры в <a href="#">Информации</a> от 16.10.2022 разъяснило порядок действий в случае смены места работы ИТ- или телеком-специалиста:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сменивший работу сотрудник ИТ- или телеком-компания, который соответствует критериям для отсрочки от частичной мобилизации, может вновь отправить <a href="#">заявку</a> через Портал госуслуг;</li> <li>- работодатель уволенного сотрудника должен с помощью нового сервиса на Портале госуслуг <a href="#">исключить</a> уволенного из списков на отсрочку. Заявление подает руководитель или его доверенное лицо. Нужно указать серию, номер паспорта и СНИЛС уволенного.</li> </ul> <p>Данные передают в Минобороны на следующий рабочий день.</p> <p><b>На заметку:</b> в специальном разделе <a href="#">«Мобилизация»</a> на нашем сайте можно найти актуальную информацию о наиболее важных изменениях законодательства, которые связаны с частичной мобилизацией, раздел регулярно пополняется новыми обзорами.</p>	<b>Специалисту кадровой службы + Личный интерес!</b> <b>Нет в К+</b>

<b>ПРАВО</b>		
<p><a href="#">"Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 2 (2022)" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 12.10.2022)</a></p>	<p><b>Президиум Верховного Суда РФ утвердил второй Обзор судебной практики в 2022 году</b></p>	<p><b>Возможности:</b> учесть в работе правовые позиции ВС РФ, сформированные в результате рассмотрения различных категорий споров.</p> <p>Президиум Верховного Суда РФ 12.10.2022 утвердил второй <a href="#">Обзор</a> судебной практики в 2022 году. В частности, ВС РФ привел практику по разрешению споров, связанных:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с <a href="#">исполнением обязательств</a></li> <li>- с <a href="#">применением сроков исковой давности</a></li> <li>- с <a href="#">применением земельного и природоохранного законодательства</a></li> <li>- с <a href="#">жилищными</a> и <a href="#">социальными</a> отношениями</li> <li>- с <a href="#">применением законодательства о государственных закупках</a></li> <li>- с <a href="#">применением КоАП РФ</a>.</li> </ul> <p>Также рассмотрены процессуальные вопросы по гражданским, уголовным и экономическим спорам. Приведем некоторые выводы, сделанные ВС РФ в данном <a href="#">Обзоре</a>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Условие договора, предусматривающее исключительную неустойку</a> и ограничивающее ответственность должника, само по себе не является недействительным. Ничтожным является условие, которое нарушает <a href="#">запрет</a> ограничивать ответственность за умышленное нарушение обязательства.</li> <li>• <a href="#">Требование об индексации присужденных денежных сумм</a> в порядке, предусмотренном <a href="#">ст. 183</a> АПК РФ, и требование о выплате процентов по <a href="#">ст. 395</a> ГК РФ представляют собой два возможных способа возмещения финансовых потерь.</li> <li>• <a href="#">Расходы на оплату услуг представителя</a>, понесенные в результате незаконного привлечения к административной ответственности, могут быть взысканы как <a href="#">убытки</a>, в суде. При этом суд вправе уменьшить их размер в разумных пределах.</li> <li>• <a href="#">Срок исковой давности</a>, пропущенный истцом - юридическим лицом (или гражданином – ИП по требованиям, связанным с осуществлением им предпринимательской деятельности), не подлежит восстановлению судом независимо от причин его пропуска.</li> <li>• <a href="#">Страхователь по ОСАГО</a> вправе требовать от страховщика страховую выплату, если соглашение об условиях восстановительного ремонта автомобиля не достигнуто. В рассмотренном споре страхователь отказался подписать соглашение, согласно которому в процессе ремонта автомобиля по ОСАГО могут быть использованы бывшие в употреблении детали.</li> <li>• <a href="#">Использование арендатором</a> части площади публичного земельного участка для вспомогательного вида деятельности не свидетельствует об использовании участка не по целевому назначению; пересчет кадастровой стоимости земельного участка и арендной платы за него не производится. Согласно факту дела, арендная плата была установлена для земельных участков, предназначенных для размещения производственных и административных зданий, строений, сооружений промышленности. Впоследствии арендатор передал в аренду банку одно из помещений в здании. Арендодатель обратился к арендатору с требованием доплатить стоимость аренды исходя из фактического использования земли.</li> <li>• <a href="#">В договоре транспортной экспедиции</a> условие об уменьшении размера упущенной выгоды в случае утраты, недостачи или повреждения (порчи) груза по вине экспедитора, ничтожно.</li> <li>• <a href="#">Если объект фактически достроен и введен в эксплуатацию</a>, требование о признании отсутствующим права собственности на объект незавершенного строительства (фундамент) не подлежит удовлетворению.</li> <li>• <a href="#">Суд апелляционной инстанции</a> не вправе изменять решение суда первой инстанции, ухудшая положение лица, обратившегося с апелляционной жалобой.</li> </ul> <p>Согласно обстоятельствам дела, общество обратилось в арбитражный суд с заявлением о признании незаконным постановления антимонопольного органа о привлечении его к административной ответственности. Решением суда первой инстанции требования удовлетворены частично, назначенный штраф снижен. В суде апелляционной инстанции решение изменено, размер штрафа увеличен.</p> <p>Дополнительно о важных выводах, сделанных Верховным Судом РФ, читайте в <a href="#">Обзоре</a>: "Обзор ВС РФ N 2 (2022): на какие позиции обратить внимание".</p> <p><b>На заметку:</b> не пропустите <a href="#">трансляцию</a> по теме «Снижение и взыскание договорной неустойки: обсуждаем важные вопросы» 28 октября 2022 года.</p>
<p><b>Распоряжен</b></p>	<p><b>Мобилизованны</b></p>	<p><b>Возможности:</b> мобилизованные ИП и единственные учредители-руководители вправе получить отсрочку по оплате</p>
		<p><b>Юристу, руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: Президиум ВС РФ 12.10.2022</b></p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>
		<p><b>Юристу,</b></p>

<p><a href="#">ие</a> <a href="#">Правительств</a> <a href="#">ва РФ от</a> <a href="#">15.10.2022</a> <a href="#">N 3046-р</a></p>	<p><b>м ИП и</b> <b>единственным</b> <b>учредителям</b> - <b>руководителям</b> <b>дали отсрочку</b> <b>по платежам за</b> <b>арендованное</b> <b>федеральное</b> <b>имущество</b></p>	<p>аренды за федеральное имущество на период военной службы или расторгнуть такой договор аренды без штрафов. <a href="#">Распоряжением</a> Правительства РФ от 15.10.2022 N 3046-р предоставлена отсрочка по оплате аренды недвижимости, земельных участков и другого федерального имущества либо возможность расторжения договоров аренды без применения штрафных санкций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• мобилизованным ИП,</li> <li>• юрлицам, в которых мобилизован единственный учредитель, который одновременно является и руководителем такого юрлица.</li> </ul> <p>Отсрочка предоставляется на весь период прохождения военной службы. Кроме мобилизованных такая мера поддержки коснётся заключивших контракты о прохождении военной службы и добровольцев, вошедших в состав армейских подразделений.</p> <p>Отсрочку предоставят на следующих условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в период прохождения военной службы арендуемое по договору имущество не используется;</li> <li>- арендатор направляет арендодателю уведомление о предоставлении отсрочки уплаты арендной платы с приложением копий документов, подтверждающих статус прохождения военной службы;</li> <li>- задолженность по арендной плате подлежит уплате поэтапно на основании дополнительного соглашения к договору аренды со дня окончания периода прохождения военной службы, не чаще одного раза в месяц, равными платежами, размер которых не превышает размера половины ежемесячной арендной платы по договору аренды;</li> <li>- не допускается установление дополнительных платежей, подлежащих уплате арендатором в связи с предоставлением отсрочки;</li> <li>- не применяются штрафы, проценты за пользование чужими денежными средствами или иные меры ответственности в связи с несоблюдением арендатором порядка и сроков внесения арендной платы (в том числе в случаях, если такие меры предусмотрены договором аренды) на период прохождения военной службы;</li> <li>- коммунальные платежи, связанные с арендуемым имуществом по договорам аренды, в период отсрочки уплачиваются арендодателем.</li> </ul> <p>Расторжение договора аренды без применения штрафных санкций проходит на таких условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- арендатор направляет арендодателю уведомление о расторжении договора аренды с приложением копий документов, подтверждающих статус прохождения военной службы;</li> <li>- договор аренды подлежит расторжению со дня получения арендодателем уведомления о его расторжении;</li> <li>- не применяются штрафы, проценты за пользование чужими денежными средствами или иные меры ответственности в связи с расторжением договора аренды (в том числе в случаях, если такие меры предусмотрены договором аренды).</li> </ul> <p>Регионам и муниципалитетам рекомендовано принять аналогичные меры поддержки. Распоряжение вступило в силу 15 октября 2022 года.</p>	<p><b>Руководителю +</b> <b>Бухгалтеру!</b></p> <p><b>Мин. ИБ,</b> <b>содержащий</b> <b>документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром</b> <b>поиске</b> набрать: <b>15.10.2022 N</b> <b>3046-р</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановле</a> <a href="#">ние</a> <a href="#">Правительств</a> <a href="#">ва РФ от</a> <a href="#">15.10.2022</a> <a href="#">N 1839</a></p>	<p><b>Аккредитация,</b> <b>аттестация и</b> <b>лицензировани</b> <b>е: в связи с</b> <b>мобилизацией</b> <b>смягчили</b> <b>требования к</b> <b>количеству</b> <b>работников</b></p>	<p><b>Возможности:</b> организации и ИП, имеющие разрешительные документы на определённые виды деятельности и чьи специалисты были призваны на военную службу в рамках частичной мобилизации, могут продолжать работу с минимальной численностью сотрудников.</p> <p><b>Риски:</b> в срок от 3 до 6 месяцев нужно найти новых квалифицированных работников на время военной службы мобилизованных, чтобы обеспечить соответствие требованиям.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 15.10.2022 N 1839 установлены <a href="#">особенности</a> применения обязательных требований о наличии у юрлица или ИП работников, имеющих профессиональное образование, обладающих соответствующей квалификацией или имеющих стаж работы, в связи с призывом указанных работников на военную службу по мобилизации или заключения ими контрактов (<a href="#">Приложения N 24, 25 и 26</a> к Постановлению Правительства РФ от 12.03.2022 N 353).</p> <p>На сайте Правительства РФ <a href="#">поясняют</a>, что речь идёт о временном снятии требований к количеству работников, которые до сих пор были обязательными для получения разрешения на тот или иной вид деятельности.</p> <p>В срок от 3 до 6 месяцев (в зависимости от категории работника) организации должны найти новых квалифицированных работников, чтобы обеспечить соответствие существующим требованиям. При этом за призванным на военную службу сотрудником сохранится его рабочее место, а с новым сотрудником заключается срочный трудовой договор.</p> <p>У мобилизованных специалистов сроки действия аттестаций и других разрешений будут продлеваться в автоматическом режиме – без проведения оценки знаний, умений и иных процедур.</p> <p>Всего такая мера коснётся 48 видов деятельности, для которых необходимы разрешения. Среди них – разрешения в сферах перевозок, гидрометеорологии, образования, туризма и других.</p> <p>Отметим, для разных видов деятельности, осуществляемой на основе разрешений (лицензий, аккредитаций, допусков,</p>	<p><b>Юристу,</b> <b>Руководителю,</b> <b>Кадровому</b> <b>специалисту!</b></p> <p><b>Мин. ИБ,</b> <b>содержащий</b> <b>документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром</b> <b>поиске</b> набрать: <b>15.10.2022 N 1839</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>аттестации работников) установлены разные послабления в <a href="#">п.1 – 4</a> Приложения N 24.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> Ростехнадзора от 19.10.2022 дан комментарий по продлению сроков подтверждения компетентности в отношении разрешительных документов, которые подконтрольны Ростехнадзору.</p> <p>Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.</p>	
<p><a href="#">Федеральный закон от 20.10.2022 N 406-ФЗ</a>, <a href="#">Информация Банка России от 18.10.2022</a></p>	<p><b>Кредитные каникулы для мобилизованных распространяли на МСП и уточнили порядок их предоставления физлицам: изучаем новый Федеральный закон</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 20 октября 2022 года ООО, в котором единственный учредитель (он же руководитель) был мобилизован, сможет получить кредитные каникулы на время военной службы учредителя. При этом ООО должно относиться к субъектам МСП.</p> <p><a href="#">Федеральный закон</a> от 07.10.2022 N 377-ФЗ установил особенности исполнения обязательств по кредитам мобилизованными гражданами и членами их семей, а также другими участниками СВО (специальной военной операции). Подробнее об условиях кредитных каникул можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 18.10.2022 ЦБ РФ сообщил, что в третьем чтении Госдумой принят <a href="#">Законопроект</a> N 209496-8, который вводит кредитные каникулы для мобилизованных владельцев малого и среднего бизнеса. Затем был подписан соответствующий <a href="#">Федеральный закон</a> от 20.10.2022 N 406-ФЗ.</p> <p>Так, ООО может получить право приостановить платежи по кредитам для бизнеса при одновременном соблюдении следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учредитель ООО является единственным учредителем и руководителем в одном лице,</li> <li>- ООО входит в реестр МСП,</li> <li>- сведения об учредителе и руководителе в ЕГРЮЛ не менялись после 21 сентября 2022 года,</li> <li>- кредитный договор заключен до дня призыва на военную службу по мобилизации участника общества.</li> </ul> <p>Срок льготного периода рассчитывается как срок мобилизации, увеличенный на 90 дней, и продлевается на период нахождения участника общества в медицинских организациях в стационарных условиях на излечении от увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных при выполнении задач в период военной службы. В случае признания участника общества безвестно отсутствующим - также на период до отмены решения суда о признании участника общества безвестно отсутствующим либо до объявления участника общества судом умершим.</p> <p>Подать заявку на кредитные каникулы может как сам учредитель ООО, так и его представитель по доверенности. Кредитные каникулы начнутся со дня обращения либо с более ранней даты, указанной заемщиком, но не ранее 21 сентября 2022 года. Их можно получить по любым кредитам и займам, которые были оформлены на ООО до мобилизации учредителя. Обратиться к кредитору с требованием о кредитных каникулах можно, пока действует кредитный договор, но не позже 31 декабря 2023 года.</p> <p>В течение кредитных каникул не допускается начисление неустойки (штрафа, пени) за неисполнение или ненадлежащее исполнение заемщиком обязательств по кредитному договору. По окончании кредитных каникул в сумму обязательств заемщика по основному долгу включается сумма процентов, которые должны были быть уплачены заемщиком в течение льготного периода.</p> <p>Эти правила <b>не распространяются</b> на договоры займа, заключенные путем размещения облигаций.</p> <p>Также внесены изменения в порядок предоставления кредитных каникул для всех мобилизованных:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— срок кредитных каникул может быть продлен на период, пока участник СВО признан безвестно отсутствующим;</li> <li>— Правительство <a href="#">сможет установить</a> максимальный размер кредита на предпринимательские цели, который подлежит списанию, если военнослужащий — ИП погиб или получил инвалидность I группы;</li> <li>— изменится порядок подтверждения права на кредитные каникулы: банк сможет запросить информацию о мобилизации заемщика или его участии в СВО в налоговых органах, которые будет получать соответствующие данные от Минобороны (эта норма вступит в силу с 23 ноября 2022 года).</li> </ul> <p><a href="#">Федеральный закон</a> вступил в силу с 20 октября 2022 года, за исключением отдельных положений.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю, Бухгалтеру + Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 20.10.2022 N 406-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Федеральный закон от 20.10.2022 N 404-ФЗ</a></p>	<p><b>Подписан Федеральный закон об особенностях мобилизации ИП, руководителей и учредителей</b></p>	<p><b>Возможности:</b> мобилизованным ИП, руководителям и учредителям организаций обязаны давать 5 рабочих дней для решения организационных вопросов, связанных с дальнейшим ведением бизнеса.</p> <p><a href="#">Федеральным законом</a> от 20.10.2022 N 404-ФЗ установлены особенности призыва по мобилизации ИП, учредителей (участников) организаций, а также осуществляющих полномочия единоличного исполнительного органа (то есть руководителей организаций). При призыве данных категорий лиц будут действовать следующие правила:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- такие мобилизованные могут принять решение об осуществлении предпринимательской деятельности через доверенных лиц в порядке, определенном законодательством;</li> <li>- призывная комиссия по мобилизации должна предоставить <b>5 рабочих дней</b> для решения организационных вопросов, связанных с дальнейшим ведением предпринимательской деятельности, в том числе через доверенных лиц.</li> </ul> <p>Правительство РФ вправе установить особенности, касающиеся решения этих вопросов;</p>	<p><b>Юристу, Руководителю, Бухгалтеру!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать:</b></p>

	<b>организаций</b>	<p>- не будет действовать <a href="#">общее правило</a> о том, что военнослужащим нельзя заниматься бизнесом лично или через доверенных лиц (<a href="#">ч. 7 ст. 10</a> Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ).</p> <p>Данные положения распространяются на ИП, учредителей и руководителей, призванных на военную службу по мобилизации с 21 сентября 2022 года.</p> <p><b>На заметку:</b> что делать в связи с призывом на военную службу руководителя организации или ИП в рамках частичной мобилизации, рассказано в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>20.10.2022 N 404-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 10.10.2022 N 1804</a></p>	<p><b>С 1 ноября 2022 года начнется эксперимент по предоставлению открытого доступа к ряду программ и баз данных</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в рамках эксперимента юридические и физические лица смогут свободно использовать программы, в том числе, права на которые принадлежат Российской Федерации. Доступ будет предоставляться на условиях открытой лицензии, бесплатно.</p> <p>С 1 ноября 2022 года по 30 апреля 2024 года будет проводиться эксперимент по предоставлению юридическим и физическим лицам (<a href="#">лицензиатам</a>) права использования программ для ЭВМ, алгоритмов, баз данных и документации к ним, в том числе исключительное право на которые принадлежит РФ, на условиях <a href="#">открытой лицензии</a> (<a href="#">Постановление Правительства РФ от 10.10.2022 N 1804</a>).</p> <p>Право использования программного обеспечения предоставляет <a href="#">лицензиар</a> – участник эксперимента, которому принадлежит исключительное право на программу. Это могут быть органы власти, госкорпорации, а также юридические и физические лица, которые направят заявки об участии в эксперименте. Заявку нужно подать <a href="#">до 1 апреля 2023 года</a>. Методику отбора заявок <a href="#">до 1 марта 2023 года</a> утвердит Минцифры России, а <a href="#">до 1 июня 2023 года</a> будет утвержден итоговый перечень участников эксперимента.</p> <p>Установлено, что лицензионный договор должен обеспечивать, в частности, <a href="#">свободное использование</a> программы, не должен содержать обязательств об уплате лицензионных либо иных вознаграждений. При этом <a href="#">допускается</a> установление платы за доступ к дополнительным функциям программы. Должна также обеспечиваться <a href="#">доступность исходных текстов</a> программы, <a href="#">разрешена переработка</a> (модификация).</p> <p>Целями эксперимента являются, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение импортозамещения в сфере информационных технологий;</li> <li>- снижение издержек заказчиков отечественного ПО за счет повторного использования программы, если это не нарушает интересы поставщиков.</li> </ul> <p>В целях реализации эксперимента, будет создан <a href="#">национальный репозиторий</a>, где лицензиары будут публиковать открытое ПО, в отношении которого предоставляется право использования.</p> <p>Постановление <a href="#">вступило</a> в силу с 12 октября 2022 года.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 10.10.2022 N 1804</b></p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>
<p><a href="#">Информация ЦБ РФ от 17.10.2022</a></p>	<p><b>ЦБ РФ о планах по развитию СБП для бизнеса</b></p>	<p><b>Возможности:</b> систему СБП планируют встроить в интернет-банки кредитных организаций, чтобы пользователи могли делать переводы со стационарных компьютеров. Также планируют, что переводы через СБП станут возможны между организациями.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 17.10.2022 Банк России рассказал о планах по развитию СБП.</p> <p>Так, планируется следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- к 1 октября 2023 года СБП будет встроена не только в мобильные приложения, но и в интернет-банки крупных кредитных организаций. Это позволит гражданам делать переводы как с помощью мобильных телефонов, так и со стационарных компьютеров независимо от наличия мобильного приложения банка;</li> <li>- с 1 апреля 2024 года планируется ввести обязанность для банков - участников СБП обеспечить переводы между юрлицами.</li> </ul> <p>Кроме того, Банк России упростил процедуру взаимодействия российских банков с иностранными партнерами при осуществлении трансграничных переводов через СБП.</p> <p><b>На заметку:</b> субъекты малого и среднего бизнеса смогут продолжать получать компенсацию комиссии за прием оплаты с использованием СБП по 31 декабря 2022 года. Подробнее об этом читайте в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>Юристу, Бухгалтеру, Руководителю + Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: Развитие СБП</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация Минпромторга от 13.10.2022</a></p>	<p><b>Минпромторг опубликовал обзор положений ФКЗ о</b></p>	<p><b>Возможности:</b> представители бизнеса смогут руководствоваться разъяснениями Минпромторга России, касающиеся интеграции новых субъектов в экономическую систему РФ.</p> <p>Минпромторгом России подготовлен обзор положений федеральных конституционных законов (от 04.10.2022 <a href="#">N 5-ФКЗ</a>, <a href="#">N 6-ФКЗ</a>, <a href="#">N 7-ФКЗ</a>, <a href="#">N 8-ФКЗ</a>), регулирующих правоотношения в новых регионах: Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Херсонской и Запорожской областях (<a href="#">Информация</a> Минпромторга от 13.10.2022). Подробнее об указанных федеральных конституционных законах читайте в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>В обзоре Минпромторга даны разъяснения, касающиеся, в частности, переходного периода правового регулирования в</p>	<p><b>Юристу, руководителю! Нет в К+</b></p>

**присоединении к РФ новых регионов в части переходного периода ведения бизнеса их на территориях**

налоговой сфере, сфере маркировки товаров, лицензирования отдельных видов деятельности, участия в госзакупках, бюджетных правоотношений. Рассмотрим разъяснения, касающиеся основных аспектов ведения бизнеса на территориях ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей.

**Переходный период**

До 1 января 2026 года действует переходный период.

Нормативные правовые акты ДНР, ЛНР, а также нормативные правовые акты Херсонской области (нормативные правовые акты, применявшиеся в соответствии с решениями военно-гражданской администрации Херсонской области), нормативные правовые акты Запорожской области (нормативные правовые акты, применяемые в соответствии с решениями военно-гражданской администрации Запорожской области) действуют на соответствующих территориях до окончания переходного периода или до принятия соответствующих нормативных правовых актов РФ или актов указанных субъектов.

**Налоговое законодательство**

Законодательство РФ о налогах и сборах применяется с 1 января 2023 года. Если до этой даты юрлицо зарегистрируется в [ЕГРЮЛ](#) (или ИП – в ЕГРИП), положения законодательства РФ о налогах и сборах применяются с даты внесения записи в указанный реестр. ФНС рассказала, как зарегистрировать и перерегистрировать бизнес в новых субъектах РФ – читайте об этом в [обзоре](#) на нашем сайте.

**Корпоративные отношения**

Юридическое лицо, имущество которого находится в публичной собственности или участником которого является публично-правовое образование, в течение переходного периода может привести свои учредительные документы в соответствие с законодательством РФ и обратиться с заявлением о внесении сведений о нем в [ЕГРЮЛ](#).

Особенности регулирования корпоративных отношений в части порядка принятия решений о внесении изменений в учредительные документы юридических лиц в целях приведения учредительных документов в соответствие с законодательством РФ (при условии гарантирования прав всех участников (акционеров) таких юридических лиц) могут быть установлены нормативными правовыми актами ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской области, которые действуют до 1 января 2026 года.

**Внутренняя торговля**

До 1 января 2028 года отношения, возникающие в сферах организации и осуществления торговой деятельности, в том числе организации рынков, ярмарок, нестационарной (развозной и разносной) торговли, иных форм и способов торговли, оказания услуг общественного питания и бытовых услуг, могут регулироваться нормативными правовыми актами ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской области, принимаемыми по согласованию с Минпромторгом России.

**Действие документов и разрешений**

На территории РФ по общему правилу признаются и действуют без ограничения срока действия и какого-либо подтверждения со стороны органов власти:

- Документы, являющиеся основанием для государственной регистрации прав на недвижимость. Такие документы представляются **до 1 января 2028 года** для государственной регистрации соответствующих прав, ограничений и обременений органами, осуществляющими государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, в ЕГРН в порядке, установленном законодательством РФ.
- Лицензии (разрешения), ранее выданные государственными и иными официальными органами, в том числе, органами власти Украины.

**С 1 марта 2024 года** виды деятельности, указанные в [ч. 1 ст. 12](#) Федерального закона от 04.05.2011 N 99-ФЗ, могут осуществляться, если иное не установлено федеральным законом, исключительно юрлицами и ИП, имеющими лицензии на осуществление таких видов деятельности, выданные в порядке, установленном указанным Федеральным законом.

Признаются и действуют на территориях новых субъектов:

- **До 1 января 2026 года** - документы в области обеспечения единства средств измерений.
- **До 1 марта 2026 года** - разрешительные документы на осуществление деятельности в области обращения с отходами производства и потребления.
- **До 1 января 2026 года** - документы об оценке соответствия продукции, сертификаты о происхождении товаров. При этом установлены [особенности регулирования градостроительной деятельности](#). Безопасность зданий и сооружений, а также связанных с требованиями к зданиям и сооружениям процессов проектирования (включая изыскания), строительства, монтажа, наладки, эксплуатации и утилизации

		(сноса) <a href="#">обеспечивается</a> посредством соблюдения требований, включенных в единый реестр требований технических регламентов, санитарно-эпидемиологических и других требований.	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>До 1 января 2026 года - документы, подтверждающие право на использование лесов.</li> </ul>	
<b>ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС</b>			
<a href="#">Постановление Правительства РФ от 08.10.2022 N 1791</a>	<b>Продлена льготная программа «Семейная ипотека»</b>	<p><b>Возможности:</b> семьи, имеющие детей, смогут получить ипотечный жилищный кредит (заем) по льготной ставке до 1 июля 2024 года при условии рождения в семье ребенка до 31 декабря 2023 года.</p> <p><b>Постановлением</b> от 08.10.2022 N 1791 Правительство РФ продлило действие программы «Семейная ипотека», благодаря которой семьи с детьми могут получить льготный кредит на покупку жилья, строительство частного дома или приобретение земельного участка.</p> <p>Согласно внесенным <a href="#">изменениям</a>, семьи с детьми смогут получить ипотечный кредит по льготной ставке в размере 6% до 1 июля 2024 года (ранее – до 31 декабря 2023 года) при условии рождения в семье ребенка до 31 декабря 2023 года (ранее – до 31 декабря 2022 года).</p> <p>Максимальный размер субсидируемого кредита по льготной ставке в Москве, Санкт-Петербурге, Московской и Ленинградской областях составляет 12 млн рублей, в других регионах – 6 млн рублей. При этом общая сумма может быть и больше (30 млн и 15 млн рублей соответственно), но только 12 млн или 6 млн рублей будут <a href="#">субсидированы</a> государством по льготной ставке, а превышающая часть стоимости может быть оформлена по рыночной или другой субсидируемой ставке.</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>ИБ,</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>08.10.2022 N 1791</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<a href="#">Постановление Правительства РФ от 17.10.2022 N 1842</a>	<b>С 27 октября 2022 года маткапитал можно использовать на новые цели: изучаем поправки</b>	<p><b>Возможности:</b> с 27 октября 2022 года материнский капитал можно будет направлять на оплату образовательных услуг, предоставляемых ИП.</p> <p>Средства материнского капитала, выплаченные из федерального бюджета, могут быть направлены, в частности, на оплату образовательных услуг и иных расходов, связанных с получением образования ребенком (<a href="#">ст. 2, п. 2 ч. 3 ст. 7, ч. 2, 3 ст. 11</a> Федерального закона от 29.12.2006 N 256-ФЗ; <a href="#">п. 6</a> Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 926).</p> <p><b>Постановлением</b> Правительства РФ от 17.10.2022 N 1842 расширены возможности использования средств материнского капитала на оплату обучения. Теперь за счет средств маткапитала можно оплачивать образовательные услуги, предоставляемые ИП. Ранее маткапитал можно было использовать только в том случае, если услуги предоставлялись частными образовательными организациями, зарегистрированными как юрлица.</p> <p>На сайте Правительства РФ <a href="#">разъясняют</a>, что родители могут оплатить труд частного преподавателя, услуги негосударственного детского сада или школы. При этом у ИП, оказывающего такие услуги, должна быть лицензия на образовательную деятельность.</p> <p>Чтобы оплатить образовательные услуги из средств маткапитала, родителям нужно представить в Пенсионный фонд два документа – заявление и заключенный с ИП договор. Документы принимаются в отделениях ПФР и МФЦ, которые оказывают услуги по материнскому капиталу. Кроме того, документы можно отправить через Портал госуслуг или сайт Пенсионного фонда.</p> <p>Поправки вступят в силу с 27 октября 2022 года.</p> <p>Отметим, что социальный вычет по НДФЛ не применяется в случае оплаты расходов на обучение за счет средств маткапитала (<a href="#">пп. 2 п. 1 ст. 219</a> НК РФ).</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее об использовании маткапитала на оплату обучения читайте в <a href="#">Ситуации: Как оплатить образовательные услуги из средств материнского капитала? ("Электронный журнал "Азбука права", 2022)</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>ИБ,</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>17.10.2022 N 1842</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<a href="#">Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 17.10.2022 N 22</a>	<b>Отменены требования по сдаче ПЦР-тестов по приезду в Россию</b>	<p><b>Возможности:</b> с 21 октября 2022 года отменена обязанность по сдаче ПЦР-теста для непривитых и не болевших коронавирусом граждан РФ, также не нужно сдавать ПЦР-тест и иностранцам, прибывающим в Россию.</p> <p><b>Риски:</b> россияне и иностранные граждане, которые прибывают в Россию не через сухопутный участок границы (то есть, например, самолетом), по-прежнему обязаны заполнять анкету прибывающего.</p> <p><b>Постановлением</b> Главного государственного санитарного врача РФ от 17.10.2022 N 22 отменены требования по сдаче ПЦР-тестов для непривитых и неперевосивших граждан РФ, возвращающихся в Россию.</p> <p>Ранее данной категории граждан РФ требовалось сдавать ПЦР-тест в течение трех календарных дней с момента приезда, а также загружать результаты теста на Портал госуслуг.</p> <p>Также иностранные граждане освобождены от необходимости сдачи ПЦР-теста перед въездом в Россию.</p> <p>Постановление вступило в силу с 21 октября 2022 года.</p> <p>Отметим, что для граждан РФ, как и для иностранных граждан сохраняется требование по заполнению анкет для</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>ИБ,</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>17.10.2022 N 22</b></p> <p>Искомый документ</p>

		<p>прибывающих. Граждане РФ могут сделать это на <a href="#">Портале</a> государственных услуг. Россиянам и гражданам стран ЕАЭС, прибывающим через сухопутный участок границы РФ, заполнять анкеты не нужно.</p>	<p>будет первым в списке</p>
<b>ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ</b>			
<p><a href="#">Готовое решение: Как заполнить и подать согласие на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну (форма КНД 1110058)</a></p>	<p><b>Может ли организация отозвать доступ к налоговой тайне?</b></p>	<p><b>Возможности:</b> компании, ранее направившие согласие на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну, могут вновь ограничить доступ к таким сведениям, путем подачи заявления на отзыв.  <b>Риски:</b> согласие на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну, является обязательным условием в целях прохождения проверки на соответствие требованиям, предъявляемым к аккредитованным ИТ-компаниям, отзыв доступа к налоговой тайне приведет к отказу в госаккредитации ИТ-компаний.  Признание сведений, составляющих налоговую тайну, общедоступными - это <a href="#">право</a> организации, а не обязанность. Поэтому можно отозвать согласие на раскрытие налоговой тайны, тем самым вновь <a href="#">ограничить</a> к ним доступ.  Для отзыва согласия необходимо <a href="#">подать</a> в электронном виде документ по <a href="#">Формату</a>, приведенному в Приложении N 1 к Письму ФНС России от 29.08.2022 N АБ-4-19/11332. В <a href="#">поле</a> "Признак документа" укажите "2" - «Отзыв согласия».  Однако, для ИТ-компаний одним из <a href="#">условий</a> прохождения проверки на соответствие требованиям, предъявляемым к аккредитованным ИТ-компаниям, является факт раскрытия сведений, содержащих налоговую тайну.  Минцифры в <a href="#">Информации</a> от 13.10.2022 разъяснило, что аккредитованные ИТ-компания в срок до 31 октября 2022 года должны подать согласие на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну, в ФНС России, а организации, претендующие на получение государственной аккредитации, - на момент подачи заявления.  <b>На заметку:</b> о новом порядке аккредитации ИТ-компаний, действующем с 1 октября 2022 года читайте в обзорах на нашем сайте:  - <a href="#">С 1 октября 2022 года аккредитация ИТ-компаний ведется по новым правилам</a>,  - <a href="#">Минцифры определило виды деятельности, относящиеся к сфере ИТ</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации! + Юристу</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b>  Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>отозвать доступ к налоговой тайне</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Готовое решение: Как в 6-НДФЛ отразить выплату заработной платы раньше срока</a></p>	<p><b>Как заполнить 6-НДФЛ за 9 месяцев 2022 года, если зарплата мобилизованному работнику выплачена раньше срока, при этом срок уплаты налога приходится на следующий квартал?</b></p>	<p><b>Возможности:</b> при заполнении 6-НДФЛ за 9 месяцев 2022 года правильно отразить суммы выплаченной раньше срока заработной платы мобилизованным сотрудникам.  С 7 октября 2022 года действуют <a href="#">поправки</a> к ТК РФ, которые связаны с военной службой и мобилизацией, согласно которым работодатель не позже дня, в который приостановили трудовой договор, должен <a href="#">перечислить</a> сотруднику зарплату и причитающиеся выплаты за отработанный период. Подробнее читайте в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.  Факт выплаты заработной платы раньше срока, установленного внутренними регламентами компании необходимо правильно отразить в налоговой отчетности по НДФЛ.  При заполнении отчета 6-НДФЛ за 9 месяцев 2022 года необходимо учесть следующее:  - в <a href="#">разд. 1</a> расчета 6-НДФЛ отражаются суммы НДФЛ, <a href="#">удержанного</a> за последние три месяца отчетного периода, независимо от срока их перечисления. При этом если налог удержан в сентябре 2022 года, а срок его перечисления наступит в следующем отчетном периоде (в октябре 2022 года), то независимо от срока перечисления сведения о таком налоге нужно отразить в <a href="#">разд. 1</a> расчета 6-НДФЛ за 9 месяцев 2022 года. Если вместо этого сведения будут ошибочно отражены в <a href="#">разд. 1</a> расчета за следующий отчетный период, подавать уточненный расчет не нужно. Это обусловлено тем, что нет занижения или завышения НДФЛ к уплате,  - <a href="#">разд. 2</a> расчета 6-НДФЛ за период выплаты заполняется в общем порядке, досрочную зарплату и НДФЛ с нее надо отразить в общей сумме показателей <a href="#">полей 110, 112, 115, 140, 142</a> и <a href="#">160</a>, исчисленных нарастающим итогом с начала года.  <b>На заметку:</b> заполнить 6-НДФЛ без ошибок поможет <a href="#">обзор</a> «6-НДФЛ за 9 месяцев 2022 года: важные моменты для бухгалтера» в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b>  Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>выплата заработной платы раньше срока</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>