

КОГДА НУЖНО ПОДАВАТЬ СВЕДЕНИЯ О ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ

Обращаем внимание на [Письмо Минтруда России от 08.04.2022 N 14-2/ООГ-2304](#).

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



Недавно Минтруд скорректировал одну из форм представления сведений в службу занятости. Теперь она включает данные об организации удаленной работы.

Чиновники разъяснили, что информацию по этой форме нужно подать тогда, когда решили организовать дистанционку, а также в случае изменения режима занятости, в том числе количества удаленных сотрудников. Отчитываться следует не чаще одного раза в день.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

14-2/ООГ-2304

Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 Вопрос:
О необходимости представления работодателем сведений об организации дистанционной (удаленной) работы.
(Письмо Минтруда России от 08.04.2022 N 14-2/ООГ-2304)



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Правильно оформить перевод сотрудника на дистанционную работу поможет [Типовая ситуация: Дистанционная работа: особенности приема, перевода, увольнения \(Издательство "Главная книга", 2022\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ПЕРЕВОД НА УДАЛЕНКУ

Найти

См. также: перевод на дистанционную работу коро... приказ о переводе на дистанционную ра...
временный перевод на дистанционную... приказ о продлении дистанционной раб...
заявление о переводе на дистанционну... согласие на дистанционную работу

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

3 Типовая ситуация:
Дистанционная работа: особенности приема, перевода, увольнения
(Издательство "Главная книга", 2022)

