

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 7 октября 2022 года

### Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

#### БУХГАЛТЕРУ

<p><a href="#">Информация на сайте ФНС России от 03.10.2022</a></p>	<p><b>На сайте ФНС опубликованы сведения о доходах, расходах и налогах организаций за 2021 год</b></p>	<p><b>Возможности:</b> для проверки контрагента можно воспользоваться сведениями о доходах и расходах и уплаченных налогах за 2021 год, размещенными на сайте ФНС.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> ФНС от 03.10.2022 сообщается, что на сайте ФНС в формате открытых данных размещены <a href="#">сведения организаций за 2021 год</a> о доходах и расходах по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности. Также размещены сведения об уплаченных в 2021 году налогах, сборах, страховых взносах (без учета сумм налогов и сборов, уплаченных в связи с ввозом товаров в ЕАЭС, налогов, уплаченных налоговым агентом). Информация представлена отдельно по каждому налогу, сбору, страховым взносам. Сведения обновляются ежегодно 1 октября. Информация также отражается в сервисе "Прозрачный бизнес".</p> <p>Размещенные сведения помогут дополнительно проверить своих контрагентов на благонадежность, в том числе оценить масштаб бизнеса, платежеспособность и другие показатели финансово-хозяйственной деятельности.</p> <p><b>На заметку:</b> какие еще сведения о контрагентах можно получить с помощью сервиса «Прозрачный бизнес» смотрите в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>Как проверить контрагента, чтобы минимизировать риски предъявления претензий по обоснованности налоговой выгоды, расскажет лектор в рамках <a href="#">трансляции</a> на тему «Проверяем контрагента – минимизируем риски. Последние тенденции правоприменительной практики» 9 декабря 2022 года.</p> <p>Как проверить добросовестность контрагента как налогоплательщика читайте в <a href="#">Готовом решении: Как проявить должную осмотрительность и подтвердить обоснованность налоговой выгоды</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b> + <b>Юристу</b> + <b>Руководителю</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухгалтерская пресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>открытые ФНС данные за 2021 г</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 28.09.2022 N АБ-4-19/12835@</a></p>	<p><b>Как сдавать отчетность, если генерального директора призвали по мобилизации: ФНС дала ответ на этот и многие другие налоговые вопросы</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с разъяснениями ФНС в части уплаты налогов мобилизованным самозанятым, исчисления страховых взносов мобилизованным ИП, представления отчетности при мобилизации руководителя и так далее.</p> <p>В связи с поступающими вопросами ФНС опубликовала <a href="#">Письмо</a> от 28.09.2022 N АБ-4-19/12835@, в котором даны ответы на вопросы в связи с проведением частичной мобилизации.</p> <p>Например, даны ответы на такие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Если самозанятого мобилизуют до того момента, как ему будет выставлен к оплате налог за предыдущий месяц, и он не будет иметь возможности его оплатить, что делать? (<a href="#">ответ 4</a>)</li> <li>• Нужно ли самозанятому сняться с учета в случае мобилизации? (<a href="#">ответ 6</a>)</li> <li>• Как представить расчет по форме 6-НДФЛ мобилизованному ИП в налоговый орган? (<a href="#">ответ 7</a>)</li> <li>• Как исчислить страховые взносы в фиксированном размере за период мобилизации? (<a href="#">ответ 9</a>)</li> <li>• <b>Каким образом предоставлять налоговую и бухгалтерскую отчетность в налоговый орган при условии мобилизации ИП или руководителя организации? (<a href="#">ответ 12</a>)</b></li> <li>• Есть ли налоговые льготы по транспортному налогу для военнослужащих? (<a href="#">ответ 13</a>)</li> <li>• Предусмотрено ли освобождение от уплаты земельного налога для военнослужащих? (<a href="#">ответ 14</a>)</li> <li>• Освобождены ли военнослужащие от уплаты налога на имущество физических лиц? (<a href="#">ответ 15</a>)</li> <li>• В отношении мобилизованного ведется дело о банкротстве (введена процедура реализации имущества гражданина). Что с ним будет? (<a href="#">ответ 18</a>)</li> <li>• Мобилизованный является кредитором в деле о банкротстве. Что ему делать, чтобы не потерять свои деньги? (<a href="#">ответ 20</a>)</li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру любой организации, Руководителю + Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>АБ-4-19/12835@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация Росстата от</a></p>	<p><b>Росстат разъяснил, как</b></p>	<p><b>Возможности:</b> использовать разъяснения Росстата при заполнении статотчетности по формам N П-4 (НЗ) и N П-4 в случаях призыва работников в рамках частичной мобилизации.</p> <p>Росстат в <a href="#">Информации</a> от 05.10.2022 года разъяснил порядок отражения призванных в рамках мобилизации и</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p>

<p><a href="#">05.10.2022</a></p>	<p><b>отражать в статотчетности мобилизованных работников</b></p>	<p>добровольцев в статформах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы должны включаться в списочную численность работников как целые единицы, при этом для расчета среднесписочной численности не учитываются;</li> <li>• в отчете по <a href="#">форме N П-4 (НЗ)</a> "Сведения о неполной занятости и движении работников" такие работники включаются в <a href="#">численность</a> работников списочного состава на конец отчетного квартала и не включаются в численность <a href="#">выбывших</a>;</li> <li>• в отчете по <a href="#">форме N П-4</a> «Сведения о численности и заработной плате работников» призванные по мобилизации и добровольцы в среднесписочной численности (<a href="#">графа 2</a>) не отражаются. При этом начисленные им после приостановления трудового договора суммы выплат, учитываемые в фонде зарплаты (например, премии по итогам работы за год), следует отразить в фонде заработной платы, начисленной работникам несписочного состава (<a href="#">графа 10</a>);</li> <li>• лица, принятые по срочному трудовому договору на период отсутствия работника, призванного по мобилизации или добровольно подписавшего контракт с Вооруженными силами РФ, отражаются в отчетности аналогично принятым на "декретные ставки", т.е. включаются как в списочную, так и в среднесписочную численность, а их начисленная заработная плата - в фонд заработной платы работников списочного состава.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> получить индивидуальный перечень форм федерального статистического наблюдения, подлежащих предоставлению хозяйствующим субъектом в органы государственной статистики поможет <a href="#">Сервис</a> по получению индивидуального перечня форм статистической отчетности на нашем сайте.</p>	<p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Росстат разъясняет особенности</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Консультация эксперта, ФНС России, 2022</a></p>	<p><b>Самозанятому заплатили предоплату, а потом он прекратил быть плательщиком НПД: как быть заказчику</b></p>	<p><b>Возможности:</b> расходы по договору оказания услуг с самозанятым, прекратившим регистрацию в качестве плательщика НПД до момента подписания акта выполненных работ, можно учесть в целях исчисления налога на прибыль при наличии чека, выставленного физическим лицом в период применения НПД. В этом случае обязанности налогового агента по НДФЛ не возникает, страховые взносы на сумму выплаченной предоплаты не начисляются.</p> <p>Налог на профдоход (НПД) - это специальный налоговый режим для <a href="#">физлиц</a>. У организации в отношении облагаемого дохода, выплаченного плательщику НПД, не возникает <a href="#">обязанностей</a> налогового агента по НДФЛ. Выплаты плательщику налога на профессиональный доход не надо <a href="#">облагать</a> страховыми взносами при условии <a href="#">отсутствия</a> с таким лицом трудовых отношений либо их завершения не менее двух лет назад. Организации могут учитывать в расходах затраты на приобретение товаров (работ, услуг, имущественных прав) у плательщиков НПД. Для их подтверждения нужен <a href="#">чек</a>, сформированный в приложении "Мой налог". В чеке должны быть указаны, в том числе <a href="#">наименование</a> товара (работ, услуг) и <a href="#">ИНН</a> заказчика. Кроме чека организация должна получить от самозанятого <a href="#">акт</a> о выполнении работ или оказании услуг. Затраты в виде выплат самозанятым по договорам подряда нужно учитывать в прочих <a href="#">расходах</a>, связанных с производством и реализацией.</p> <p>Представитель ФНС в <a href="#">консультации</a> от 22.09.2022 года разъяснил, как учитываются расходы по договору оказания услуг плательщиком НПД, если на дату подписания акта регистрация в качестве плательщика НПД была прекращена (в связи с превышением лимита доходов).</p> <p>Если у организации имеется <a href="#">чек</a>, выставленный физическим лицом <a href="#">в период</a> применения НПД на сумму 100% предоплаты по договору, то организация имеет <a href="#">право</a> на учет соответствующих затрат в расходах. <a href="#">Обязанности</a> налогового агента по удержанию НДФЛ и исчислению страховых взносов применительно к доходам, выплаченным физическому лицу до того момента, как оно утратило право на применение НПД, <a href="#">не возникают</a>.</p> <p><b>На заметку:</b> <a href="#">сервис для проверки статуса плательщика НПД</a> (самозанятого физического лица) на нашем сайте поможет узнать, зарегистрирован ли человек как плательщик НПД на конкретную дату.</p> <p>Про типичные претензии при заключении договоров с ИП и самозанятыми и причины переквалификации договоров в трудовой расскажет лектор в рамках налоговой <a href="#">экспертизы</a> «ЭЛКОДА» по теме: «Налоговая оптимизация: что «выдает» незаконную схему экономии», которая состоится 20 декабря 2022 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>самозанятый прекратил регистрацию</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 30.09.2022 N 1733</a></p>	<p><b>Маркировка молочной продукции: с 3 октября 2022 года правила смягчены</b></p>	<p><b>Возможности:</b> до 31 мая 2025 года молочную продукцию можно продавать до передачи информации в систему "Честный знак". Передать информацию нужно в течение 3 рабочих дней со дня приемки товара.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 30.09.2022 N 1733 смягчены обязательные требования для участников оборота молочной продукции, подлежащей обязательной маркировке.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• с 3 октября 2022 года по 31 мая 2025 года действует <a href="#">временный упрощенный порядок</a> работы в информационной системе маркировки для участников рынка молочной продукции. Минпромторг <a href="#">разъясняет</a>, что реализация продуктов может начинаться сразу после их поставки в магазин или оптовый склад, так как на внесение информации о прибывшей партии в информационную систему маркировки производителю и продавцу дается <b>3 дня</b>. Ранее</li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p>

		<p>передавать сведения в систему "Честный знак" было необходимо сразу и только после подтверждения их корректности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- начинать продажу молочной продукции;</li> <li>• <a href="#">сокращен перечень сведений</a>, которые должны предоставлять в информационную систему маркировки киоски, торгующие мороженым, а также молоком на розлив.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> разобраться со всеми нюансами маркировки поможет участие в <a href="#">трансляции</a> «Маркировка товаров в 2023 году: нормативное регулирование, применение и ответственность» 23 декабря 2022 года.</p>	<p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>30.09.2022 N 1733</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 31.08.2022 N 03-03-06/1/84633</a></p>	<p><b>Перевод долга: Минфин напомнил аспекты налогообложения</b></p>	<p><b>Возможности:</b> при заключении соглашения о переводе долга, в рамках которого новый должник получает от первоначального должника денежные средства в размере номинала переведенного долга, объекта налогообложения у нового должника не возникает.</p> <p>Перевод долга с должника на другое лицо может быть произведен по <a href="#">соглашению</a> между первоначальным должником и новым должником.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 31.08.2022 N 03-03-06/1/84633 Минфин разъяснил порядок налогообложения операций по погашению долга между сторонами соглашения о переводе долга. В случаях, когда при заключении соглашения о переводе долга с должника на другое лицо новый должник при получении от первоначального должника денежных средств в размере, эквивалентном номиналу переведенного на него долга, не получает экономической выгоды, в связи с чем в соответствии с общим принципом, установленным <a href="#">ст. 41</a> НК РФ, у него не возникает доход, учитываемый для целей налогообложения.</p> <p><b>На заметку:</b> разобраться в практических аспектах учета дебиторской и кредиторской задолженности, принимая во внимание разъяснения контролирующих органов и свежую арбитражную практику, можно на <a href="#">Бухгалтерской экспертизе</a> на тему «Учет дебиторской и кредиторской задолженности. Проверка правильности формирования резервов в бухгалтерском и налоговом учете» 13 октября с 10.00 до 17.00.</p> <p>Также с порядком налогообложения при переводе долга можно ознакомиться в материалах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">Готовое решение: Как новому должнику учитывать перевод долга от поставщика (подрядчика, исполнителя) (КонсультантПлюс, 2022)</a>,</li> <li>- <a href="#">Готовое решение: Как первоначальному должнику учитывать перевод долга на своего покупателя (заказчика) (КонсультантПлюс, 2022)</a>,</li> <li>- <a href="#">Готовое решение: Как кредитору учитывать перевод долга (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-03-06/1/84633</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 28.09.2022 N СД-4-3/12845@</a></p>	<p><b>ФНС направила новые коды операций для заполнения декларации по НДС</b></p>	<p><b>Возможности:</b> дополнен перечень кодов, которые можно использовать для отражения новых операций в декларации по НДС.</p> <p>В 2022 году в законодательстве РФ произошли существенные изменения в порядке налогообложения по НДС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• с 1 июля 2022 года <a href="#">освобождены</a> от НДС операции по передаче исключительных прав на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, топологии интегральных микросхем, секреты производства (ноу-хау), а также прав на использование указанных результатов интеллектуальной деятельности на основании договора коммерческой концессии;</li> <li>• с 14 июля 2022 года при реализации товаров (работ, услуг) в России иностранными лицами (указанными в <a href="#">п. 1 ст. 161</a> НК РФ) в счет выкупа выпущенных ими цифровых прав, включающих одновременно цифровые финансовые активы и утилитарные цифровые права, обязанности налогового агента <a href="#">возложены</a> на операторов информационных систем, в которых выпущены указанные цифровые права;</li> <li>• с 1 октября 2022 года, при оказании иностранными организациями электронных <a href="#">услуг</a> местом реализации которых признается территория РФ, российским организациям и ИП, исчисление и уплату НДС должны производить эти организации и ИП в качестве налоговых <a href="#">агентов</a>.</li> </ul> <p>Действующий <a href="#">порядок</a> заполнения декларации по НДС не содержит кодов для данных операций.</p> <p>В связи с этим, ФНС в <a href="#">Письме</a> от 28.09.2022 N СД-4-3/12845@ сообщила <a href="#">новые коды операций</a>, которые можно использовать при заполнении декларации по НДС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1011217 - для <a href="#">передачи исключительных прав</a> на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, ноу-хау и др., а также прав на использование результатов интеллектуальной деятельности по договору коммерческой концессии;</li> <li>- 1011719 - для <a href="#">реализации товаров</a>, выполнения работ и оказания услуг в России <a href="#">иностранными</a> в счет выкупа выпущенных ими цифровых прав;</li> <li>- 1011720 - для оказания <a href="#">услуг</a>, которые оказывают иностранные организации в электронной форме.</li> </ul> <p>Последние 2 кода нужны налоговым агентам.</p> <p><b>На заметку:</b> 6 декабря 2022 года состоится <a href="#">трансляция</a> на тему: «Организация – налоговый агент: договор с</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>СД-4-3/12845@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Консультация эксперта, УФНС России по Республике Мордовия, 2022</a></p>	<p><b>Обязательство по оплате реализованных товаров (работ, услуг) новировано в заем: как учесть при УСН</b></p>	<p>иностранным партнером. Изменения 2022-2023 годов», лектор расскажет - в каких случаях организация признается налоговым агентом по НДС, как налоговому агенту выставить счета-фактуры и исчислять НДС, когда и как налоговый агент принимает НДС к вычету, как налоговому агенту заполнить декларацию по НДС.</p> <p><b>Риски:</b> доход за выполненные работы в целях УСН возникает в момент заключения соглашения о новации. Доходы при применении УСН признаются кассовым методом - на дату поступления денежных средств на расчетный счет и/или в кассу, получения иного имущества (работ, услуг) и/или имущественных прав, а также погашения другим способом задолженности налогоплательщику (<a href="#">п. 1 ст. 346.17</a> НК РФ). В соответствии со <a href="#">ст. 414</a> ГК РФ, обязательство прекращается соглашением сторон о новации, если иное не установлено законом или не вытекает из существа отношений. Представитель УФНС России по Республике Мордовия <a href="#">разъясняет</a>, что исходя из этого, в момент заключения соглашения о новации признается выручка от реализации товаров (работ, услуг), так как в этот момент прекращается обязательство покупателя (заказчика) по оплате.</p> <p><b>На заметку:</b> суммы, полученные в счет погашения займа, доходом не признаются (<a href="#">пп. 10 п. 1 ст. 251, пп. 1 п. 1.1 ст. 346.15</a> НК РФ). Проценты по предоставленному займу включаются в состав внереализационных доходов на дату их получения (<a href="#">п. 1 ст. 346.15, п. 6 ч. 2 ст. 250, п. 1 ст. 346.17</a> НК РФ). Перейти на УСН и применять этот спецрежим без ошибок поможет участие в <a href="#">трансляции</a> «УСН: правила перехода на спецрежим и обратно в 2023 году» 26 октября 2022 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на УСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>усн оплате работ в заемное обязательство</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	---	---

## КАДРОВИКУ

<p><a href="#">Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ</a></p>	<p><b>С 7 октября 2022 года действуют поправки в ТК РФ в части мобилизованных работников</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в ТК РФ закреплены особенности приостановления и возобновления трудового договора с мобилизованными работниками.</p> <p><b>Постановлением</b> Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677 установлено, что трудовые договоры и служебные контракты с гражданами, которые призваны по частичной мобилизации, должны быть приостановлены, а их рабочие места сохранены за ними до возвращения с военной службы. Подробнее читайте в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим подписан <a href="#">Федеральный закон</a> от 07.10.2022 N 376-ФЗ, который конкретизировал действия работодателя при такой приостановке трудового договора и предоставил дополнительные трудовые гарантии мобилизованным работникам (новая <a href="#">ст. 351.7</a> ТК РФ).</p> <p>Так, с 7 октября 2022 года установлено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по заявлению работника работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки или уведомление о заключении с работником контракта о прохождении военной службы;</li> <li>- в период приостановления трудового договора за мобилизованным работником сохраняется рабочее место. При этом работодатель вправе нанимать на это место временных сотрудников по срочному трудовому договору;</li> <li>- работодатель не позднее дня приостановления трудового договора обязан выплатить работнику зарплату и прочие причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению;</li> <li>- на период приостановления действия трудового договора за работником сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);</li> <li>- период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением досрочного назначения страховой пенсии по старости);</li> <li>- действие трудового договора возобновляется в день выхода мобилизованного работника на работу. При этом сотрудник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня;</li> <li>- в течение шести месяцев после возобновления трудового договора работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя;</li> <li>- расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП, а также истечения срока действия срочного трудового договора;</li> <li>- если один из родителей несовершеннолетнего ребенка призван на военную службу по мобилизации, второй родитель</li> </ul>	<p><b>Специалисту кадровой службы, Бухгалтеру!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>07.10.2022 N 376-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	--	---	--

		<p>получает приоритетное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. А если ребенку менее 14 лет, такого родителя можно будет направить в командировку, привлечь к сверхурочной работе или работе в ночное время только с его письменного согласия.</p> <p>Новые правила <a href="#">распространяется</a> на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.</p> <p><b>На заметку:</b> что делать, если в организацию пришла повестка и работника призвали на военную службу, рассказано в <a href="#">Готовом решении: Что делать кадровику организации в связи с частичной мобилизацией согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647 (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p>	
<p><a href="#">Приказ Минтруда России от 20.09.2022 N 578н</a></p>	<p><b>С 1 марта 2023 года будут действовать единые требования к электронным кадровым документам</b></p>	<p><b>Риски:</b> состав и формат кадровых документов, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе, с 1 марта 2023 года должен соответствовать единым требованиям.</p> <p>Под электронным кадровым документооборотом (ЭКДО) <a href="#">понимается</a> создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде, без дублирования на бумажном носителе. Введение ЭКДО - <a href="#">право</a> работодателя.</p> <p><a href="#">Приказом</a> Минтруда России от 20.09.2022 N 578н установлены единые <a href="#">требования</a> к составу и форматам документов, связанных с работой и оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.</p> <p>С 1 марта 2023 года такие документы должны иметь следующий состав:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основная часть - PDF/A-1A-файл;</li> <li>- приложение (если есть) в формате для текстовых, табличных, графических и структурированных данных;</li> <li>- файл одной или нескольких электронных подписей (при наличии) для первых 2 частей;</li> <li>- машиночитаемая доверенность для подписи;</li> <li>- описание документа в формате XML.</li> </ul> <p>Также закреплены требования к наименованию структурных элементов документа, в связи с этим утвержден новый <a href="#">Перечень</a> структурных элементов описания электронного документа и <a href="#">коды</a> документов (кадровых мероприятий) или иных сведений, связанных с работой, оформляемых в письменном виде.</p> <p><b>На заметку:</b> изучить порядок перехода на электронный документооборот поможет <a href="#">Готовое решение: Как организовать электронный кадровый документооборот в организации</a>.</p>	<p><b>Кадровому специалисту!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 20.09.2022 N 578н</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Консультация эксперта Минтруда России, 2022</a></p>	<p><b>Можно ли обязать работника сообщать работодателю о поиске нового места работы</b></p>	<p><b>Риски:</b> включение работодателем в локальный акт положения о том, что работник организации, ищущий другую работу, должен сообщать об этом непосредственному руководителю, может быть расценено контролирующими органами или судом как нарушение трудового законодательства.</p> <p>Для ряда случаев трудовым законодательством прямо предусмотрена обязанность работника заблаговременно сообщать работодателю те или иные сведения. В соответствии с нормами ТК РФ, работодатели <a href="#">могут</a> принимать локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками. При этом локальные правовые акты не должны ухудшать положение работников по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством.</p> <p>Представитель Минтруда в <a href="#">консультации</a> сообщил, что работодатель не вправе вносить в локальный акт положение о том, что работник организации, ищущий другую работу, должен сообщать об этом непосредственному руководителю.</p> <p>Трудовым законодательством предусмотрена <a href="#">обязанность</a> работника только предупредить работодателя о своем увольнении в письменной форме не позднее чем за две недели до увольнения, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом.</p> <p>Сообщать работодателю о поиске другой работы или будущем месте работы работник не обязан. Включение работодателем в локальный акт положения о том, что работник организации, ищущий другую работу, должен сообщать об этом непосредственному руководителю, может быть расценено контролирующими органами или судом как нарушение трудового законодательства.</p> <p><b>На заметку:</b> какие требования необходимо соблюдать при разработке локальных нормативных актов (ПВТР, положения о защите персональных данных, графика отпусков), какие ошибки в локальных нормативных актах чаще всего находят контролеры во время проверок расскажет лектор в рамках <a href="#">трансляции</a> «Практикум для кадровика: обязательные локальные нормативные акты работодателя. Правила оформления, требования к содержанию, порядок внесения изменений» 6 октября 2022 года.</p>	<p><b>Кадровому специалисту!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: обязан ли работник сообщать о поиске новой работы</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 03.10.2022 N 1751</a></p>	<p><b>На 2023 год установлены допустимые доли привлечения</b></p>	<p><b>Риски:</b> если численность иностранных работников, используемых работодателем в соответствующей сфере деятельности, превышает установленную долю, то работодатель до 1 января 2023 года обязан привести их количество в соответствие с допустимыми нормами.</p> <p>Правительство РФ вправе ежегодно устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых работодателями в различных отраслях экономики (<a href="#">п. 5 ст. 18.1</a> Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ). На 2023 год допустимая доля иностранных работников утверждена <a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 03.10.2022 N 1751.</p>	<p><b>Руководителю, Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий</b></p>

	<p><b>иностранных работников по видам деятельности</b></p>	<p>По сравнению с <a href="#">2022 годом</a> поменялось следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на территории Удмуртской Республики, Приморского края, Астраханской области и Волгоградской области <a href="#">не будет</a> действовать ограничение на привлечение иностранных работников в сфере выращивания овощей (по всей России будет применяться ограничение 50%);</li> <li>- на территории Приморского края <a href="#">не будет</a> действовать ограничение на привлечение иностранных работников в сфере лесоводства и лесозаготовки (по всей России будет применяться ограничение 50%);</li> <li>- в сфере строительства по-прежнему по всей России будет действовать ограничение на привлечение иностранных работников в размере 80%, кроме Краснодарского края, республик Бурятия и Дагестан, Амурской области и города Москвы. Отдельные ограничения установлены для <a href="#">Дагестана</a> (50%) и <a href="#">Краснодарского</a> края (50%);</li> <li>- <a href="#">ограничение</a> по приему иностранцев для ведения деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта (24% от общей численности) не распространяется на Краснодарский и Приморский край, а также при ведении <a href="#">отдельных видов</a> деятельности на территории Удмуртской Республики;</li> <li>- <a href="#">ограничение</a> по приему иностранцев для ведения деятельности автомобильного грузового транспорта (24% от общей численности) не распространяется на территории Краснодарского края и Приморского края;</li> <li>- на территории Удмуртской Республики <a href="#">установлены</a> отдельные ограничения по приему иностранцев для деятельности по выращиванию овощей (0%), деятельности сухопутного пассажирского транспорта: перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении (0%) и деятельности легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем (0%);</li> <li>- на территории Краснодарского края <a href="#">установлены</a> отдельные ограничения по приему иностранцев для деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта (0%) и автомобильного грузового транспорта (0%);</li> <li>- на территории Приморского края <a href="#">установлены</a> отдельные ограничения по приему иностранцев для деятельности по выращиванию овощей (40%), по лесоводству и лесозаготовке (20%), для деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта (15%) и автомобильного грузового транспорта (10%);</li> <li>- на территории Рязанской области ограничен прием иностранцев для ведения деятельности в сфере обрабатывающего производства (<a href="#">раздел С</a>), в размере 90% от общей численности работников.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> если требование по доле иностранных работников не выполнено, работодателя могут привлечь к административной ответственности по <a href="#">ч. 1 ст. 18.17</a> КоАП РФ (для юридических лиц штраф составляет до 1 млн руб.). Отметим, что положения данного <a href="#">Постановления</a> не распространяются на иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство (<a href="#">Письмо</a> Росздравнадзора от 21.12.2006 N 01И-984/06). Кроме того, и граждан ЕАЭС (Беларуси, Казахстана, Киргизии, Армении) работодатели вправе принимать на работу без учета ограничений по защите национального рынка труда (<a href="#">п. 2 ст. 97</a> Договора о ЕАЭС). Чтобы не допустить нарушений в ходе трудовых отношений с иностранными работниками, участвуйте в <a href="#">трансляции</a> «Безвизовые иностранные граждане: особенности трудоустройства, актуальная правоприменительная практика и обзор изменений законодательства в 2022 году» 20 октября 2022 года.</p>	<p><b>документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03.10.2022 N 1751</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	---	---

<b>ПРАВО</b>			
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 01.10.2022 N 1743</a>, <a href="#">Информация Минэкономразвития России от 03.10.2022</a></p>	<p><b>В отношении каких компаний в 2023 году не будут проводиться плановые проверки</b></p>	<p><b>Возможности:</b> организации, объекты которых отнесены к категориям умеренного, среднего и значительного риска, освобождены от плановых проверок в 2023 году.</p> <p>Минэкономразвития России в <a href="#">Информации</a> от 03.10.2022 сообщает, что большинство предприятий будет освобождено от плановых проверок в 2023 году. Данное сообщение связано с тем, что <a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 01.10.2022 N 1743 были определены некоторые особенности проведения в 2023 году контрольных мероприятий. В частности, установлено, что <b>в 2023 году не будут проводиться плановые проверки</b> в отношении предприятий и организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• деятельность которых не отнесена к <a href="#">категориям</a> чрезвычайно высокого и высокого риска,</li> <li>• объекты которых не являются опасными производственными объектами II класса опасности и гидротехническими сооружениями II класса,</li> <li>• являющихся государственными и муниципальными учреждениями дошкольного и начального общего образования, основного общего и среднего общего образования.</li> </ul> <p>Представителям бизнеса, в отношении которых планируется проверка, предоставлена возможность обратиться в контрольный орган с просьбой о проведении профилактического визита. Это необходимо сделать не позднее чем за 2 месяца до даты начала проведения планового контрольного мероприятия. Главное его отличие от проверок в том, что по результатам такого мероприятия нет штрафов и наказания.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю, Кадровому специалисту!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>1743 2022</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>Документ вступил в силу 3 октября 2022 года.  <b>На заметку:</b> о том, как узнать какая категория риска присвоена деятельности организации, читайте в материале <a href="#">Готовое решение: Как узнать и изменить категорию риска, определенную Роспотребнадзором.</a></p>	
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 30.09.2022 N 1725</a></p>	<p><b>Какие работники оборонной промышленности и получили отсрочку от мобилизации: изучаем Постановление Правительства РФ</b></p>	<p><b>Возможности:</b> организации ОПК из перечня, который утвердит Минпромторг, могут подать в военкомат списки сотрудников из числа руководителей, специалистов и рабочих для получения ими отсрочки.  <a href="#">Указом</a> Президента РФ от 21.09.2022 N 647 в России объявлена частичная мобилизация с 21 сентября 2022 года. При этом тем гражданам, кто работает в организациях оборонно-промышленного комплекса, предоставлено право на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации (на период работы в этих организациях). Категории граждан Российской Федерации, которым предоставляется право на отсрочку, и порядок его предоставления определяет Правительство РФ.  В связи с этим подписано <a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 30.09.2022 N 1725, которым утверждены <a href="#">Правила</a> предоставления права на получение отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации гражданам РФ, работающим в организациях оборонно-промышленного комплекса.  Так, право на отсрочку предоставляется руководителям, специалистам и рабочим, работающим в организациях и участвующим в выполнении заданий государственного оборонного заказа. Перечень предприятий, сотрудники которых имеют право на отсрочку, до 5 октября 2022 года утвердит Минпромторг. Затем этот перечень будет направлен в Минобороны и доведён до военных комиссариатов в регионах.  Минпромторг <a href="#">разъяснил</a>, что в этот список включаются организации, выполняющие государственный оборонный заказ – головные исполнители и исполнители ГОЗ. Ранее Минпромторг <a href="#">разъяснял</a> порядок включения организаций в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса.  Отсрочка от призыва по мобилизации будет предоставлена гражданам призывными комиссиями <b>на основании списков сотрудников, полученных от работодателей</b>. В списках указываются фамилия, имя и отчество (при наличии) граждан, год и место их рождения, категория (руководители, специалисты или рабочие), а также степень их участия в выполнении заданий гособоронзаказа.  Организации, в которых работают граждане, получившие отсрочку, в недельный срок со дня увольнения таких граждан обязаны проинформировать об этом соответствующий военкомат.  Правила вступили в силу 30 сентября 2022 года и распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю + Кадровому специалисту!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>ИБ,</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 30.09.2022 N 1725</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 30.09.2022 N 1729</a></p>	<p><b>С 1 октября 2022 года аккредитация IT-компаний ведется по новым правилам</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в случае соответствия установленным критериям IT-компания могут быть аккредитованы Минцифры России, что позволит им получать соответствующие меры поддержки.  <b>Риски:</b> до 1 ноября 2022 года ранее аккредитованные IT-компании должны направить в налоговые органы согласие на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну.  <a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 30.09.2022 N 1729 утверждено <a href="#">Положение</a> о государственной аккредитации российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, которое действует с 1 октября 2022 года. Аккредитацию осуществляет Минцифры России в целях оказания IT-компаниям <a href="#">мер господдержки</a>. Организация может быть аккредитована, если она соответствует следующим <a href="#">критериям</a>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>основным видом деятельности</b> является один из видов экономической деятельности, предусмотренных <a href="#">приложением N 1</a> к Постановлению;</li> <li>• <b>среднемесячный размер выплат</b> и иных вознаграждений работникам, определяемый исходя из данных расчетов по страховым взносам за последние 3 месяца отчетного (расчетного) периода, предшествующего дате подачи заявления, должен быть не ниже размера среднемесячной начисленной заработной платы в РФ или среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте РФ, в котором зарегистрирована организация, за предпоследний квартал, предшествующий дате подачи заявления;</li> <li>• <b>доля доходов от деятельности</b> в области IT по итогам года, предшествующего дате подачи заявления, должна составлять более 30% всех доходов организации. В случае если организация подает документы в течение года, в котором она зарегистрирована, и доход организации превышает 1 млн. рублей, доля доходов от деятельности в области информационных технологий должна составлять более 30% всех доходов организации за текущий год;</li> <li>• <b>на официальном сайте размещена информация</b> о деятельности, осуществляемой данной организацией в области информационных технологий.</li> </ul> <p>В отношении аккредитованной организации уполномоченный орган <b>не более одного раза в год</b> может провести внеочередную проверку за последний отчетный период на предмет соответствия требованиям аккредитации (первая</p>	<p><b>Юристу, Руководителю, Бухгалтеру!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>ИБ,</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 1729</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>проверка - 1 июля 2023 года).</p> <p>В Постановлении также приводится <a href="#">перечень</a> документов, необходимых для получения аккредитации, а также случаи при которых в аккредитации будет <a href="#">отказано</a>. Плата за аккредитацию, в том числе за выдачу выписки из реестра аккредитованных организаций, не взимается.</p> <p>Минцифры в своем <a href="#">Телеграм-канале</a> сообщает, если компания уже аккредитована, то повторно заявление подавать не нужно. Однако до 1 ноября 2022 года необходимо направить в ФНС России согласие на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну. Это требуется для того, чтобы пройти проверку на соответствие требованиям, предъявляемым к аккредитованным ИТ-компаниям.</p> <p>Также сообщается, что до 10 октября 2022 года на Госуслугах будет создана форма для подачи заявления на аккредитацию.</p> <p>Признается утратившим силу <a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 18 июня 2021 года N 929, которым <a href="#">до 1 августа 2022 года</a> регулировались аналогичные правоотношения.</p> <p><b>На заметку:</b> о том, на какие льготы могут рассчитывать ИТ-компании, читайте в материале <a href="#">Готовое решение: Меры налоговой поддержки для ИТ-отрасли</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 30.09.2022 N 1728</a></p>	<p><b>С 10 октября 2022 года грузоперевозчикам из недружественных стран запрещены международные автомобильные перевозки грузов по территории РФ</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 10 октября по 31 декабря 2022 года вводится запрет на перевозку грузов по территории РФ транспортными средствами, принадлежащими иностранным перевозчикам из недружественных государств.</p> <p><b>Возможности:</b> установлено 8 условий, при которых запрет применяться не будет (например, при перевозке определенных видов товаров).</p> <p>В связи с недружественными и противоречащими международному праву действиями некоторых стран <a href="#">Указом</a> Президента РФ от 29.09.2022 N 681 Правительству РФ предоставлено право устанавливать запрет на перевозки грузов по территории России грузовыми транспортными средствами, принадлежащими иностранным перевозчикам, зарегистрированным в иностранных государствах, которые ввели антироссийские санкции в сфере международных автомобильных перевозок грузов. Подробнее можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим подписано <a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 30.09.2022 N 1728, которым установлен вышеуказанный запрет в отношении следующих видов международных автомобильных перевозок грузов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• двусторонние перевозки;</li> <li>• транзитные перевозки;</li> <li>• перевозки с территории или на территорию третьего государства.</li> </ul> <p>Запрет действует с 10 октября по 31 декабря 2022 года.</p> <p>Также утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">перечень</a> иностранных государств, которые ввели в отношении граждан РФ и российских юрлиц ограничительные меры в сфере международных автомобильных перевозок грузов.</li> <li>- <a href="#">условия</a> осуществления международных автомобильных перевозок грузов, при соблюдении которых запрет не применяется.</li> </ul> <p>Например, запрет не применяется к грузоперевозчикам из вышеуказанных стран, находящимся на 10 октября 2022 года на территории РФ, при условии их выезда из РФ в срок, не превышающий 7 дней после 10 октября 2022 года. Также запрет не действует на международные автомобильные перевозки грузов в отношении товаров, включенных в <a href="#">перечень</a> из Приложения к Постановлению (в него вошли продукты питания, алкогольные и безалкогольные напитки, табак, фармацевтическая продукция, пластмассы и изделия из них и многое другое).</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 30.09.2022 N 1728</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация Минэкономразвития России от 04.10.2022</a></p>	<p><b>Минэкономразвития разрабатывает меры, которые позволят минимизировать риски бизнеса, связанные с</b></p>	<p><b>Возможности:</b> разрабатываются законопроекты для сохранения за мобилизованным статуса собственника бизнеса, меры по автоматическому продлению лицензий, по переносу сроков уплаты налогов и другие.</p> <p>Минэкономразвития России в <a href="#">Информационном сообщении</a> от 04.10.2022 извещает о формировании первого блока мер для решения проблемных вопросов малого бизнеса и ИП в связи с частичной мобилизацией. В частности речь идет о следующих мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• подготовлены поправки в законодательство, которые сохранят для военнослужащего, призванного для прохождения действительной военной службы, возможность быть собственником бизнеса;</li> <li>• разрабатывается процедура изменения или расторжения контрактов на поставку товаров, работ и услуг для государственных или муниципальных нужд, штрафные санкции в случае мобилизации исполнителя применяться не будут;</li> <li>• подготовлен проект документа, устанавливающий автоматическое продление лицензий, в случае невозможности продления попавшим под мобилизацию предпринимателем;</li> </ul>	<p><b>Юристу, Руководителю, Бухгалтеру!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: Сформирован первый блок мер</b></p>



	<b>мобилизацией</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• поручено обеспечить возможность переноса сроков уплаты налоговых и иных платежей для попавших под мобилизацию предпринимателей, которые продолжают вести бизнес, а также предоставления деклараций и отчетности;</li> <li>• готовится проект поправок о введении отсрочки по уплате платежей по кредитным договорам и договорам лизинга для МСП;</li> <li>• будет обеспечена возможность приостановления или расторжения договоров аренды без штрафных санкций – если недвижимость взята в аренду у государства.</li> </ul> <p>Предполагается, что указанные меры будут работать в автоматическом или полуавтоматическом режиме.</p>	Искомый документ будет первым в списке
<a href="#">Постановление Правительства РФ от 04.10.2022 N 1759</a>	<b>Продлен упрощенный порядок подтверждения пригодности стройматериалов</b>	<p><b>Возможности:</b> упрощенный порядок подтверждения пригодности материалов, изделий, конструкций и технологий для применения в строительстве продлен до конца 2023 года.</p> <p>В 2022 году действует ускоренный вывод строительных материалов, изделий и конструкций на рынок за счет упрощения процедуры подтверждения пригодности их использования (<a href="#">приложение N 21</a> к Постановлению Правительства от 12.03.2022 N 353). Подробнее можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 04.10.2022 N 1759 установлено, что упрощенный порядок подтверждения пригодности новых стройматериалов будет действовать ещё один год – до конца 2023 года.</p> <p>На сайте Правительства РФ <a href="#">разъясняют</a>, что данный порядок позволяет быстрее выводить на рынок новые строительные материалы, изделия и конструкции и нивелировать риск их дефицита из-за внешних ограничений. Так, срок подтверждения пригодности отечественных стройматериалов сокращен с 90 до 10 рабочих дней. Это стало возможным благодаря отказу от разделения процедуры на министерскую и подведомственную части и созданию механизма подтверждения пригодности по системе «одного окна» – под ключ.</p> <p>Что касается стройматериалов, которые ввозятся в Россию из-за границы, то для подтверждения их характеристик российские органы строительного надзора продолжают учитывать результаты испытаний, проведённых в зарубежных лабораториях.</p>	<b>Юристу, Руководителю!</b>  <b>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</b>  <b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 04.10.2022 N 1759</b>  Искомый документ будет первым в списке
<b>Федеральные конституционные законы от 04.10.2022 N 5-ФКЗ, N 6-ФКЗ, N 7-ФКЗ и N 8-ФКЗ</b>	<b>Приняты федеральные конституционные законы о принятии ЛНР, ДНР, Запорожской и Херсонской областей в состав РФ</b>	<p><b>Возможности:</b> на территории ЛНР, ДНР, Запорожской и Херсонской областей созданы правовые условия для решения основных вопросов различных сфер общественных отношений, в том числе бизнеса и жителей указанных территорий.</p> <p>Федеральными законами от 04.10.2022 N <a href="#">372-ФЗ</a>, N <a href="#">373-ФЗ</a>, N <a href="#">374-ФЗ</a>, N <a href="#">375-ФЗ</a> были ратифицированы договоры о принятии в Российскую Федерацию ряда территорий, также был подписан ряд Федеральных конституционных законов о принятии в Российскую Федерацию и образовании в составе РФ новых субъектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Донецкой Народной Республики</b> (Федеральный конституционный <a href="#">закон</a> от 04.10.2022 N 5-ФКЗ),</li> <li>• <b>Луганской Народной Республики</b> (Федеральный конституционный <a href="#">закон</a> от 04.10.2022 N 6-ФКЗ),</li> <li>• <b>Запорожской области</b> (Федеральный конституционный <a href="#">закон</a> от 04.10.2022 N 7-ФКЗ),</li> <li>• <b>Херсонской области</b> (Федеральный конституционный <a href="#">закон</a> от 04.10.2022 N 8-ФКЗ).</li> </ul> <p>Указанные территории считаются принятыми в Российскую Федерацию с 4 октября 2022 года.</p> <p>Данными законами <b>урегулированы следующие вопросы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• пределы территории нового субъекта РФ;</li> <li>• порядок признания гражданства РФ;</li> <li>• вопросы воинской обязанности и военной службы;</li> <li>• вопросы замещения государственных и муниципальных должностей;</li> <li>• порядок формирования органов государственной власти в указанных субъектах;</li> <li>• порядок создания судов и осуществления правосудия;</li> <li>• действие документов, выданных государственными и иными официальными органами Украины;</li> <li>• предоставление гарантий в сфере социальной защиты, охраны здоровья и трудовых отношений на территории новых субъектов РФ;</li> <li>• организация денежного обращения;</li> <li>• особенности регулирования отдельных отношений на территории указанных субъектов.</li> </ul> <p>Например, определено, что на территории РФ признаются и действуют без ограничения срока и какого-либо подтверждения со стороны государственных органов документы, выданные государственными и иными официальными органами Украины, государственными и иными официальными органами указанных территорий.</p> <p>Согласно указанному выше договорам, со дня принятия новых субъектов в составе РФ и до 1 января 2026 года будет действовать <b>переходный период</b>, в течение которого должны быть урегулированы вопросы их интеграции в экономическую, финансовую, кредитную и правовую системы РФ, в систему органов государственной власти РФ, а также вопросы исполнения воинской обязанности и несения военной службы.</p>	<b>Юристу, Руководителю!</b>  <b>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</b>  <b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 5-ФКЗ или 6-ФКЗ или 7-ФКЗ или 8-ФКЗ</b>  Искомый документ будет первым в списке

		<p>При этом установлено, что законодательные и иные <b>нормативные правовые акты РФ действуют на указанных выше территориях с 4 октября 2022 года</b>, если иное не предусмотрено законодательством РФ.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 05.10.2022 ФНС России сообщает об открытии своих отделений в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях. Пока налоговые органы на этих территориях будут выполнять в основном функции центров для регистрации бизнеса и консультаций по налогообложению в переходном периоде. Технологии ФНС позволят обеспечить бизнесу максимально бесшовный переход.</p> <p><b>Работающие компании</b> - будут включены в ЕГРЮЛ автоматически. При этом привести свои учредительные документы в соответствие с российскими законами, а также сообщить дополнительные сведения (виды деятельности, сведения об участниках, и т.д.) можно будет до конца 2023 года.</p> <p><b>Новые компании и ИП</b>, зарегистрированные на новых территориях - сразу будут действовать в рамках <a href="#">НК РФ</a>.</p> <p><b>Физлица будут зарегистрированы автоматически</b>, на основании сведений из МВД после выдачи паспортов.</p>	
<p><a href="#">Информация с сайта Минцифры России от 07.10.2022</a></p>	<p><b>Минцифры</b> <b>сообщило</b> <b>о</b> <b>начале</b> <b>работы</b> <b>сервиса</b> <b>по</b> <b>оформлению</b> <b>спецразрешений</b> <b>для</b> <b>тяжеловесного</b> <b>и</b> <b>крупногабаритного</b> <b>транспорта</b></p>	<p><b>Возможности:</b> онлайн подача заявления на получение спецразрешения для тяжеловесного и крупногабаритного транспорта через Портал госуслуг позволит в 2 раза сократить время получения услуги.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> на сайте Минцифры России от 07.10.2022 сообщается о том, что с помощью Портала госуслуг можно получить спецразрешение для <a href="#">тяжеловесного</a> и <a href="#">крупногабаритного</a> транспорта.</p> <p>Новый сервис позволяет <a href="#">подать заявление</a> на получение спецразрешения в рамках суперсервиса «Безбумажные перевозки пассажиров и грузов» в онлайн формате, что позволит перевозчикам сэкономить время, так как срок получения услуги сократится в среднем в два раза (от 4 до 9 рабочих дней в зависимости от маршрута перевозки).</p> <p><b>Спецразрешения на Госуслугах можно получить:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- для движения по дорогам РФ;</li> <li>- для международных маршрутов.</li> </ul> <p>Для подачи заявления перевозчику или его представителю необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• авторизоваться на Портале госуслуг (заявление доступно для физлиц, юрлиц и ИП);</li> <li>• <a href="#">заполнить форму</a> - внести сведения о заявителе, владельце транспортного средства, пункте отправления и назначения, планируемом количестве поездок и периоде перевозки, транспортных средствах и их характеристиках, при наличии груза нужно указать его характеристики;</li> <li>• приложить регистрационные документы ТС;</li> <li>• если заявление подает представитель перевозчика – приложить доверенность.</li> </ul> <p>После подачи заявления нужно оплатить <a href="#">госпошлину</a>.</p> <p>Разрешение придет в личный кабинет. Если транспорт тяжеловесный, после согласования маршрута в личный кабинет придет и квитанция на оплату <a href="#">компенсации вреда</a>.</p>	<p><b>Руководителю, Юристу!</b></p> <p><b>Нет в К+</b></p>
<b>ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС</b>			
<p><a href="#">Информация Банка России от 29.09.2022</a></p>	<p><b>Банк России</b> <b>продлил</b> <b>ограничения</b> <b>по</b> <b>переводу</b> <b>денег</b> <b>за</b> <b>рубеж</b></p>	<p><b>Риски:</b> до 31 марта 2023 года действуют ограничения по переводу денежных средств за рубеж для граждан РФ и иностранцев.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> Банка России от 29.09.2022 сообщается, что до 31 марта 2023 года продлены ограничения по переводу денег за рубеж:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- граждане России и дружественных стран по-прежнему смогут переводить в течение месяца на любые счета в зарубежных банках до 1 млн. долларов, по системам денежных переводов - не более 10 тыс. долларов (или эквивалент в другой иностранной валюте по официальному курсу на дату получения банком поручения об операции);</li> <li>- физические лица - нерезиденты, работающие в России, вправе перевести за рубеж средства в размере заработной платы. Такая возможность есть у представителей как дружественных, так и <a href="#">недружественных</a> стран;</li> <li>- для физических лиц - нерезидентов из недружественных стран, не работающих в России, а также юридических лиц из таких государств сохраняется запрет на перевод средств за рубеж.</li> </ul>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: еще на полгода ограничения по выводу</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация Минцифры России от</a></p>	<p><b>В</b> <b>связи</b> <b>с</b> <b>частичной</b> <b>мобилизацией</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с помощью новых сервисов на Портале госуслуг можно подать жалобу в случае ошибки при мобилизации и записаться в добровольцы.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> Минцифры России от 04.10.2022 сообщается, что пользователи Портала госуслуг могут подать заявление на добровольное участие в СВО и обжаловать решение в рамках призыва по частичной мобилизации. Это можно сделать</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий</b></p>

<p><a href="#">04.10.2022</a></p>	<p>на Портале госуслуг появилось два новых сервиса</p>	<p>с помощью новых сервисов «<a href="#">Стать добровольцем</a>» и «<a href="#">Обжалование решения по призыву в рамках частичной мобилизации</a>».</p> <p>Вторая услуга предназначена для мобилизованных граждан, которые имеют основания для отсрочки, но всё равно были мобилизованы. Подать заявление может как сам мобилизованный, так и любой другой человек.</p> <p>Для подачи заявления понадобятся данные о повестке и документы, подтверждающие основание для отсрочки (все основания перечислены в <a href="#">ст.18</a> Федерального закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации").</p> <p>Заявление будет передано в призывную комиссию региона, в котором мобилизованный состоит на воинском учёте и рассмотрено в короткие сроки.</p>	<p>документ: РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>На Госуслугах можно записаться в добровольцы</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 29.09.2022 N 1722</a></p>	<p>Правительство еще на год продлило программу выплаты 450 тыс. рублей на ипотеку для многодетных семей</p>	<p><b>Возможности:</b> выплату до 450 000 рублей на погашение задолженности по ипотечному кредиту смогут получить семьи, в которых с 1 января 2019 года до 31 декабря 2023 года появился (появится) третий или последующий ребенок.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 29.09.2022 N 1722 продлен срок действия программы поддержки многодетных семей, на основании которой они могут получить от государства 450 000 рублей на погашение ипотеки.</p> <p><a href="#">Программа помощи многодетным семьям</a> действует в России с 2019 года и позволяет гражданам с тремя и более детьми получить государственную поддержку на погашение задолженности по действующему жилищному кредиту.</p> <p>Теперь действие программы будет распространяться на семьи, где третий или последующий ребенок родился в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2023 года (ранее - по 31 декабря 2022 года). Возраст старших детей и наличие официальной регистрации брака не имеют значения. Важно, чтобы кредитный договор был подписан до 1 июля 2024 года.</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее об условиях программы и порядке оформления выплаты читайте в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>29 сентября 2022 N 1722</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ФНС России от 30.09.2022</a></p>	<p>Какие изменения произошли в расчете имущественных налогов физлиц за 2021 год</p>	<p><b>Риски:</b> имущественные налоги за 2021 год физлицам надо оплатить до 1 декабря 2022 года.</p> <p>В октябре 2022 года завершится ежегодная рассылка налоговых уведомлений для уплаты физлицами транспортного, земельного налогов, а также налога на имущество за 2021 год.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 30.09.2022 ФНС сообщила, какие новшества в законодательстве по имущественным налогам физических лиц применены при расчета сумм налогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>в перечень дорогостоящих автомобилей, облагаемых налогом с применением повышающего коэффициента, включены новые марки и модели автомобилей – подробнее читайте в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте;</li> <li>по земельному налогу в 52 регионах применены новые результаты государственной кадастровой оценки земель – о новом подходе к исчислению земельного налога читайте в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте;</li> <li>по налогу на имущество во всех регионах применена кадастровая стоимость. При этом в ряде регионов использованы понижающие <a href="#">коэффициенты</a>;</li> <li>могли измениться налоговые ставки и льготы в соответствии с законами субъектов РФ для транспортного налога, а также с нормативными правовыми актами муниципальных образований (законами городов федерального значения).</li> </ul> <p>Так же в <a href="#">Информации</a> от 30.09.2022 ФНС напомнила о том, что налоги, указанные в направленных уведомлениях, необходимо оплатить не позднее <b>1 декабря 2022 года</b>.</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>Информация ФНС от 30.09.2022</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Указ Президента РФ от 05.10.2022 N 712</a></p>	<p>Президент расширил перечень лиц, которым положена отсрочка от мобилизации</p>	<p><b>Возможности:</b> отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации получили студенты частных ВУЗов, имеющих госаккредитацию, аспиранты, врачи-ординаторы и студенты духовных образовательных организаций.</p> <p><a href="#">Указом</a> Президента РФ от 05.10.2022 N 712 внесены уточнения в Указ Президента от 24.09.2022 N 664 "О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации", о котором подробнее можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>Право на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется гражданам, получающим образование соответствующего уровня впервые, обучающимся по очной и очно-заочной формам обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>в образовательных и научных организациях по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (в том числе программам ординатуры и программам ассистентуры-стажировки);</li> <li>в образовательных и научных организациях по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре;</li> </ul>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>05.10.2022 N 712</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (в том числе программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры и программам ассистентуры-стажировки), расположенных на территориях инновационных научно-технологических центров;</li> <li>• в духовных образовательных организациях по образовательным программам, направленным на подготовку служителей и религиозного персонала религиозных организаций, образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.</li> </ul> <p>Ранее на отсрочку не могли претендовать, например, студенты негосударственных организаций и аспиранты. Указ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.</p>	списке
--	--	---	--------

## ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p><b>Типовая ситуация:</b> <b>Как принять на работу иностранца с патентом (Издательство "Главная книга", 2022) {КонсультантПлюс},</b></p> <p><b>Типовая ситуация:</b> <b>Как платить НДФЛ за иностранца на патенте (Издательство "Главная книга", 2022) {КонсультантПлюс}</b></p>	<p><b>Как принять на работу иностранца с патентом? Как платить за него НДФЛ?</b></p>	<p><b>Возможности:</b> получить алгоритм действий при приеме на работу иностранного работника с патентом и порядок уменьшения НДФЛ на фиксированные авансовые платежи, уплаченные работником.</p> <p><b>Прием на работу</b> В 2022 году при приеме на работу иностранцу с патентом нужны национальный паспорт, полис ДМС и СНИЛС, с 2023 года - только паспорт и СНИЛС. Если нет СНИЛС, нужно <a href="#">зарегистрировать</a> иностранца в ПФР. Трудовую книжку или СТД-Р иностранец предъявляет, если они у него есть (<a href="#">ст. 327.3</a> ТК РФ). Иностранец может работать только в субъекте РФ, выдавшем патент. Если в патенте указана профессия, то только по ней. Срок действия патента определяется по квитанции об уплате фиксированных авансовых платежей. Подлинность патента можно проверить на <a href="#">сайте МВД (ст. 13.3</a> Закона N 115-ФЗ). Не позднее 3 рабочих дней надо отправить в МВД <a href="#">уведомление</a> о заключении трудового договора, сделать это можно через <a href="#">Госуслуги</a>. На миграционный учет нужно ставить иностранца, только если работодатель обеспечивает его жильем. В этом случае не позднее <a href="#">7 рабочих дней</a> со дня прибытия надо подать в МВД <a href="#">уведомление</a> о прибытии и другие <a href="#">документы</a>. За трудоустройство иностранца без патента штраф от 250 000 до 1 000 000 руб., за неподачу уведомления о заключении договора - от 400 000 до 1 000 000 руб., а за неподачу уведомления о прибытии - от 400 000 до 500 000 руб. (<a href="#">ст. 18.9, ч. 1, 3, 4 ст. 18.15</a> КоАП РФ). Образцы форм уведомлений смотрите в <a href="#">Типовой ситуации: Как принять на работу иностранца с патентом (Издательство "Главная книга", 2022) {КонсультантПлюс}</a>. Заключить трудовой договор с иностранцем с патентом поможет материал <a href="#">Создание и экспертиза в Конструкторе договоров: Трудовой договор с иностранным гражданином с патентом (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p> <p><b>НДФЛ</b> НДФЛ с зарплаты работника на патенте считается по ставке 13%. Но <a href="#">вычеты</a> можно предоставлять только тому, кто является <a href="#">резидентом</a>. Исчисленный НДФЛ можно уменьшить на фиксированные авансовые платежи, уплаченные работником по патенту за этот же год, но только после получения от ИФНС <a href="#">уведомления</a> о подтверждении права на уменьшение налога. Чтобы получить уведомление о праве на уменьшение налога, работодателю следует направить в инспекцию форму Заявления <a href="#">КНД 1110055</a> вместе с копиями заявления работника об уменьшении НДФЛ и квитанций об уплате фиксированных авансовых платежей (<a href="#">ст. 227.1</a> НК РФ). НДФЛ, излишне перечисленный в бюджет с начала года до получения уведомления, надо вернуть работнику <a href="#">как обычно (Письмо</a> УФНС по г. Москве от 26.06.2017 N 20-15/094586). Пример смотрите в <a href="#">Готовом решении: Как облагаются НДФЛ выплаты иностранцам, работающим по патенту (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p> <p><b>На заметку:</b> задать вопросы, связанные с трудоустройством иностранных работников, Вы сможете в ходе <a href="#">трансляции</a> «Безвизовые иностранные граждане: особенности трудоустройства, актуальная правоприменительная практика и обзор изменений законодательства в 2022 году» 20 октября 2022 года.</p>	<p><b>Кадровому специалисту, Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>иностраный работник патент</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><b>Готовое решение:</b> <b>Что делать кадровику организации и в связи с</b></p>	<p><b>Что делать работодателю, если работника вызывают в военкомат на</b></p>	<p><b>Риски:</b> при вызове сотрудника в военкомат для медосвидетельствования нужно издать приказ об освобождении его от работы в этот день и сохранить за ним средний заработок.</p> <p><b>Возможности:</b> работодатель может компенсировать расходы на выплату среднего заработка, обратившись в военкомат. Если работника вызывают в военкомат для медосвидетельствования, работодатель обязан освободить его от работы для прохождения такого мероприятия и сохранить за ним на это время средний заработок (<a href="#">абз. 3 п. 1 ст. 4, п. 1 ст. 6</a> Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ, <a href="#">ст. 170</a> ТК РФ). Основанием будет повестка с указанием <a href="#">причины</a> вызова -</p>	<p><b>Кадровому специалисту, Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ,</b></p>

<p><a href="#">частичной мобилизации ей согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647 (КонсультантПлюс, 2022)</a></p>	<p><b>медосвидетельствование?</b></p>	<p>медосвидетельствование.  На основании повестки рекомендуем издать приказ, чтобы зафиксировать в нем дату освобождения работника от работы, назначить ответственных лиц за оформление необходимых документов и т.д. Приказ издается в произвольной форме (нормативной нет).  См. <a href="#">Образец</a> приказа об освобождении работника от работы по вызову военкомата для прохождения медосвидетельствования.  В таблице учета рабочего времени надо отразить период отсутствия работника, например, буквенным кодом "<a href="#">Г</a>" или цифровым кодом "<a href="#">23</a>" ("Невыходы на время исполнения государственных или общественных обязанностей согласно законодательству").  Работодатель вправе компенсировать расходы, связанные с выплатой среднего заработка с учетом соответствующих начислений на фонд оплаты труда по месту постоянной работы. Для этого нужно обратиться в военный комиссариат, который вызвал работника на медосвидетельствование, и представить заверенные копии документов, которые подтверждают размер расходов, с указанием банковских реквизитов счета для перечисления компенсации. Запрос надо оформить на официальном бланке за подписью руководителя (его заместителя). При наличии поставить основную печать организации. Это следует из <a href="#">пп. 2 п. 2, п. п. 4, 5</a> Правил компенсации расходов, утв. Постановлением Правительства РФ от 01.12.2004 N 704.</p>	<p><b>содержащий документ:</b>  Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>в военкомат на медосвидетельствование</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	---------------------------------------	--	--