

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 21 мая 2021 года

### Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

#### БУХГАЛТЕРУ

<p><a href="#">Информация Минтруда России от 19.05.2021</a></p>	<p><b>Минтруд анонсировал, с какой даты по уходу за ребенком будет оплачиваться в размере 100% среднего заработка</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 1 сентября 2021 года больничный по уходу за ребенком до 7 лет включительно будет оплачиваться в размере 100% от среднего заработка независимо от стажа. Пособие выплачивается полностью за счет средств ФСС.</p> <p>В ежегодном Послании Федеральному собранию, которое прошло в конце апреля 2021 года, Президент <a href="#">выступил</a> с инициативой по оплате больничного по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет включительно в размере 100% среднего заработка.</p> <p>В связи с этим Минтруд выпустил <a href="#">Информацию</a> от 19.05.2021, в которой сообщается, что с 1 сентября 2021 года выплата пособий по временной нетрудоспособности будет производиться в размере 100% от среднего заработка вне зависимости от стажа работника, если больничный выдан для ухода за ребенком до 7 лет включительно.</p> <p>Минтруд напоминает, что данное пособие назначается и выплачивает территориальный орган ФСС РФ полностью за счет средств бюджета фонда, поэтому нововведения не приведут к увеличению расходов работодателей. Оформлять какие-либо дополнительные документы не потребуется, Фонд произведет расчеты самостоятельно на основании данных больничного листа. Максимальный размер пособия составит 74 001 руб. в месяц, вне зависимости от трудового стажа работника.</p> <p><a href="#">Проект</a> Федерального закона N 1114362-7, предусматривающий данные поправки, 19 мая 2021 года <a href="#">одобрен</a> Советом Федерации и теперь ожидает подписи Президента РФ.</p> <p><b>На заметку:</b> для детей старше 7 лет правила оплаты пособия остаются прежними и зависят от стажа их родителей. Подробнее о назначении этого пособия можно узнать в <a href="#">Готовом решении: Как оплачивается больничный лист по уходу за больным ребенком</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</b> <b>Пока нет в К+</b></p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 04.05.2021 N EA-4-15/6200@</a></p>	<p><b>ФНС рассказала, как исчисляются некоторые сроки по НК РФ в связи с нерабочими днями с 4 по 7 мая 2021 года</b></p>	<p><b>Возможности:</b> исчисление сроков оформления результатов камеральных налоговых проверок и срока представления документов, необходимых для применения заявительного порядка возмещения НДС и акцизов, производится за вычетом нерабочих дней, установленных Президентом РФ в мае 2021 года.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 04.05.2021 N EA-4-15/6200@ ФНС дала разъяснения по исчислению сроков в связи с нерабочими днями с 4 по 7 мая 2021 года, установленными согласно <a href="#">Указу</a> Президента РФ от 23.04.2021 N 242.</p> <p>Ведомство напомнило, что <a href="#">по общему правилу</a> НК РФ, срок, определенный днями, исчисляется в рабочих днях, если срок не установлен в календарных днях. При этом рабочим днем не признается, в частности, день, объявленный нерабочим актом Президента РФ. Если последний день срока приходится на такой нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.</p> <p>Исходя из этого, ФНС делает вывод, что <b>за вычетом нерабочих дней производится исчисление сроков</b>, установленных <b>п. 2 ст. 88, ст. 176 и 176.1, п. 4 ст. 203, а также ст. 203.1</b> НК РФ, то есть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- срока представления документов, необходимых для применения заявительного порядка возмещения НДС и акцизов (заявление, банковская гарантия, договор поручительства);</li> <li>- срока оформления результатов камеральных налоговых проверок (вручения актов камеральных налоговых проверок, представления возражений на акт налоговой проверки, рассмотрения дел о налоговом правонарушении, проведения дополнительных мероприятий налогового контроля, составления дополнения к акту налоговой проверки, вручения дополнения к акту налоговой проверки, представления возражений на дополнение к акту налоговой проверки и принятия соответствующих решений).</li> </ul> <p>Таким образом, в случае если последний день этих сроков выпал на нерабочий день в период с 4 по 7 мая 2021 года, то днем окончания срока будет считаться ближайший рабочий день – 11 мая 2021 года.</p> <p><b>На заметку:</b> как майские нерабочие дни отразились на расчетах с работниками, слушайте в <a href="#">аудиоподкасте</a> от лектора Евгении Конюховой (на странице подкастов слева выберите тему «Нерабочие дни в мае 2021»).</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: О налоговом контроле в нерабочие дни</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Письмо ФНС России от 30.04.2021 N БС-4-11/6168@</a></p>	<p><b>Как заполнить 6-НДФЛ, если работник утратил статус налогового резидента</b></p>	<p><b>Возможности:</b> при потере физлицом статуса налогового резидента, в разделе 2 формы 6-НДФЛ следует отражать итоговые суммы, рассчитанные исходя из ставки налога 30%. Подавать уточненные Расчеты за прошедшие периоды текущего года в такой ситуации не нужно.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 30.04.2021 N БС-4-11/6168@ ФНС разъяснила, что если физлицо утратило статус <a href="#">налогового резидента</a>, то его работодатель – налоговый агент должен провести перерасчет сумм НДФЛ с доходов данного лица по ставке 30% с зачетом ранее удержанных по ставкам 13% и 15% сумм налога.</p> <p>При этом в <a href="#">разделе 2</a> формы 6-НДФЛ за отчетный период отражаются итоговые показатели по ставке 30%. Уточненные расчеты по <a href="#">форме 6-НДФЛ</a> в такой ситуации подавать не нужно.</p> <p><b>На заметку:</b> при удержании сумм налога по ставке 30% необходимо помнить об ограничении, предусмотренном <a href="#">ст. 138</a> ТК РФ: размер удержаний при каждой выплате зарплаты в общем случае не может превышать 20% (<a href="#">Письмо</a> ФНС России от 29.06.2020 N БС-4-11/10498@).</p> <p>Подробнее о заполнении формы 6-НДФЛ при потере работником статуса налогового резидента можно узнать в <a href="#">Готовом решении: Как отразить выплаты иностранцам и нерезидентам в отчетности по НДФЛ</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>БС-4-11/6168@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 02.04.2021 N АБ-4-20/4418@</a></p>	<p><b>Правомерен ли штраф за отсутствие в бумажном кассовом чеке реквизитов "номер смены", "номер чека за смену" и "адрес сайта ФНС"</b></p>	<p><b>Возможности:</b> реквизиты "номер смены", "номер чека за смену" и "адрес сайта ФНС" обязательны для электронной формы кассового чека, а в печатную форму могут не включаться.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 02.04.2021 N АБ-4-20/4418@ ФНС напомнила, что обязательные реквизиты кассовых чеков перечислены в <a href="#">п.1 ст.4.7</a> Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ. В частности, к ним относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- порядковый номер чека за смену,</li> <li>- номер смены,</li> <li>- адрес сайта ФНС.</li> </ul> <p>При этом обязательность реквизитов кассового чека в печатной и электронной форме регламентируется <a href="#">Приказом</a> ФНС России от 14.09.2020 N ЕД-7-20/662@, согласно которому реквизиты "номер смены" (тег 1038) и "номер чека за смену" (тег 1042) обязательны только для электронной формы кассового чека начиная с версии 1.05 форматов фискальных документов. Реквизит "адрес сайта ФНС" (тег 1060) должен быть включен в состав кассового чека при его передаче ОФД в электронной форме в случае, если указанный реквизит ранее не был передан ОФД в составе отчета о регистрации или отчета об изменении параметров регистрации и также не является обязательным для печатной формы.</p> <p>Таким образом, все три реквизита обязательны только для электронной формы кассового чека, а в печатную форму могут не включаться. Данная позиция ФНС доведена до нижестоящих налоговых органов.</p> <p><b>На заметку:</b> задать вопросы по применению ККТ Вы сможете в ходе <a href="#">Тематической горячей линии</a> «Применение ККТ: самое актуальное», которая пройдет 26 мая 2021 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>АБ-4-20/4418@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Приказ ФНС России от 30.12.2020 N ВД-7-24/982@</a></p>	<p><b>ФНС утвердила Порядок работы своего удостоверяющего центра по выдаче бесплатных квалифицированных ЭП</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с порядком создания, выдачи и аннулирования сертификатов квалифицированной ЭП, который начнет действовать с 1 сентября 2021 года.</p> <p>С <a href="#">1 января 2022</a> года юрлица и ИП (кроме ряда лиц, например кредитных организаций) могут применять квалифицированную электронную подпись (далее – КЭП), выданную только удостоверяющим центром (далее – УЦ) ФНС России. То есть срок действия КЭП, выпущенных коммерческими УЦ, заканчивается 1 января 2022 года.</p> <p>При этом уже с 1 июля 2021 года юрлица (лица, имеющие право действовать от имени юрлица без доверенности), ИП и нотариусы могут обратиться в территориальный налоговый орган по предварительной записи для бесплатного получения квалифицированного сертификата электронной подписи. Подробнее об этом можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим <a href="#">Приказом</a> ФНС России от 30.12.2020 N ВД-7-24/982@ утвержден <a href="#">Порядок</a> реализации ФНС функций аккредитованного УЦ и исполнения его обязанностей. Он будет <a href="#">применяться с 1 сентября 2021 года</a> до 1 сентября 2027 года.</p> <p>Порядком предусмотрено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- УЦ ФНС <a href="#">будет</a> бесплатно создавать, выдавать, аннулировать и устанавливать срок действия сертификата КЭП, а также вести реестр выданных и аннулированных сертификатов и подтверждать действительность КЭП по обращениям заявителей;</li> <li>- сертификат КЭП <a href="#">можно получить</a> как в форме электронного документа, так и на бумажном носителе;</li> <li>- установлены <a href="#">причины</a> отказа в создании сертификата КЭП;</li> <li>- УЦ ФНС <a href="#">должен</a> незамедлительно информировать владельца сертификата о выявленных случаях приостановления (прекращения) технической возможности использования ключа ЭП;</li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру, руководителю любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>ВД-7-24/982@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>- создание ключа ЭП и ключа проверки ЭП по запросу заявителя может происходить <a href="#">двумя способами</a>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. на рабочем месте заявителя через «Личный кабинет налогоплательщика» на сайте ФНС,</li> <li>2. на рабочем месте оператора УЦ ФНС России в присутствии заявителя.</li> </ol> <p>Процедура создания и выдачи сертификата КЭП подробно <a href="#">описана</a> в Порядке;</p> <p>- плановая смена ключа ЭП <a href="#">проводится</a> в связи с истечением срока его действия (не позднее 10 рабочих дней до даты истечения срока), также <a href="#">прописаны</a> основания и порядок внеплановой смены ключа ЭП;</p> <p>- смена ключа ЭП может проводиться по инициативе его владельца (<a href="#">порядок</a> описан);</p> <p>- подтверждение действительности ЭП <a href="#">происходит</a> на основании заявления, подаваемого заявителем на бумажном носителе в свою ИФНС и вместе с ним нужно представить документ, подписанный ЭП, действительность которой нужно проверить (алгоритм и сроки <a href="#">прописаны</a> в Порядке);</p> <p>- указано, в каких случаях сертификат КЭП <a href="#">прекращает</a> свое действие (одно из оснований – заявление владельца), в каких <a href="#">аннулируется</a> и как <a href="#">проходят</a> обе процедуры;</p> <p>- любое лицо может бесплатно <a href="#">получить</a> доступ к информации, содержащейся в реестре сертификатов КЭП, включая информацию о прекращении действия квалифицированного сертификата или о его аннулировании.</p>	
<p><a href="#">Письмо Минприроды России от 19.03.2021 N 25-50/3390-ОГ</a></p> <p><a href="#">Письмо Минприроды России от 15.04.2021 N 12-50/4954-ОГ</a></p>	<p><b>Минприроды дало разъяснения по вопросу постановки на учет объектов НВОС, сданных в аренду или использующихся в строительстве</b></p>	<p><b>Возможности:</b> разобраться в вопросах постановки на учет и отсчета сроков при ведении на объектах НВОС деятельности по капитальному строительству.</p> <p><b>Риски:</b> если объект НВОС сдан в аренду, то по общему правилу заявку о его постановке на учет подает собственник, если договором не определено иное.</p> <p>С 1 января 2021 года действуют новые <a href="#">критерии</a> категорирования объектов по степени негативного воздействия на окружающую среду (утв. <a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 31.12.2020 N 2398). Все объекты, которые соответствуют <a href="#">Критериям</a> отнесения объектов НВОС к I, II, III и IV категории, подлежат постановке на учет (<a href="#">п. 1 ст. 4.2, п. 1 ст. 69.2</a> Федерального закона от 10.01.2002 N 7-ФЗ). За непредставление или несвоевременное представление заявки о постановке на учет объекта НВОС установлена <a href="#">ответственность</a>. Подробнее об этом можно узнать в <a href="#">Готовом решении: Порядок постановки на государственный учет объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду (КонсультантПлюс, 2021)</a>.</p> <p>Разъясняя новые положения, Минприроды выпустил Письма, в которых дал комментарий по постановке на учет объектов НВОС, сданных в аренду, и объектов, на которых осуществляется деятельность по капитальному строительству (<a href="#">Письма от 19.03.2021 N 25-50/3390-ОГ</a> и <a href="#">от 15.04.2021 N 12-50/4954-ОГ</a>).</p> <p><b>Об объектах, сданных в аренду</b></p> <p>Ведомство напоминает, что объекты НВОС подлежат постановке на государственный учет юрлицами и ИП, осуществляющими хозяйственную или иную деятельность на этих объектах (<a href="#">п.1 ст.69.2</a> Федерального закона от 10.01.2002 N 7-ФЗ). Исходя из этого, Минприроды делает вывод, что постановку на учет объектов НВОС, сданных в аренду, должен осуществлять собственник объекта НВОС, если иное не определено договорными отношениями.</p> <p><b>На заметку:</b> раньше Росприроднадзор давал иные разъяснения - заявку о постановке объекта на учет подает то лицо, которое его непосредственно использует (эксплуатирует). В случае если объект НВОС передан на правах аренды в пользование или владение, соответствующую заявку подает арендатор (<a href="#">п. 12</a> Письма Росприроднадзора от 31.10.2016 N АС-09-00-36/22354).</p> <p><b>Об объектах, на которых осуществляется деятельность по капитальному строительству</b></p> <p>С 1 января 2021 года объекты НВОС, на которых ведется деятельность по строительству объектов капитального строительства продолжительностью более 6 месяцев относятся к <a href="#">III категории</a>, менее 6 месяцев – <a href="#">IV категории</a> (ранее не уточнялось, под какую категорию попадает такая деятельность).</p> <p>Минприроды полагает, что продолжительность строительства определяется соответствующей проектной документацией на объекты капитального строительства.</p> <p>В заявке о постановке на учет объекта НВОС в качестве даты ввода объекта в эксплуатацию целесообразно указывать дату выдачи разрешения на строительство. Если выдача этого документа по законодательству РФ не требуется - дату утверждения проектной документации.</p> <p>Ведомство отмечает, что деятельность по строительству завершается при получении разрешения на ввод объекта капитального строительства в эксплуатацию (<a href="#">ст. 55</a> ГрК РФ).</p> <p>После завершения строительства и сдачи объекта в эксплуатацию при актуализации учетных сведений об объекте НВОС на основании поступивших сведений может быть изменена категория объекта в зависимости от уровня НВОС и/или может быть принято решение о включении (исключении) объекта в перечень объектов, подлежащих экологическому надзору (<a href="#">п. 29</a> Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 23.06.2016 N 572).</p>	<p><b>Бухгалтеру и юристу любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 25-50/3390-ОГ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<b>КАДРОВИКУ</b>			
<p><a href="#">Постановление Правления ПФ РФ от 15.04.2021 N 103п</a></p>	<p><b>Обновлена форма СЗВ-М и порядок ее заполнения</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 30 мая 2021 года применяется обновленная форма СЗВ-М.  <b>Постановлением</b> Правления ПФ РФ от 15.04.2021 N 103п обновлена <a href="#">форма</a> СЗВ-М и порядок ее заполнения. Сама форма обновилась незначительно – из нее убрали поясняющие сведения об отчетном периоде и типе формы (они <a href="#">перенесены</a> в порядок заполнения).  Отметим уточнения в порядке заполнения формы:  - в <a href="#">поле</a> "Полное или сокращенное наименование" указывается полное или сокращенное наименование организации в соответствии с учредительными документами (допускается наименование в латинской транскрипции) либо наименование отделения иностранной организации, осуществляющей деятельность на территории РФ или обособленного подразделения;  - <a href="#">графа</a> "N п/п" заполняется сквозной нумерацией. Номер присваивается записи по конкретному застрахованному лицу. Номера должны указываться в порядке возрастания без пропусков и повторений;  - в <a href="#">графе</a> "Фамилия, имя, отчество (при наличии) застрахованного лица" сведения заполняются на русском языке в именительном падеже полностью, <b>без сокращений или замены имени и отчества инициалами</b>. Заполняется обязательно.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы + Бухгалтеру!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>СЗВ-М 103п</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">"МР 3.1/2.2.0241-21. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. 2.2. Гигиена труда. Изменения N 1 в МР 3.1/2.2.0176/1-20" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 12.05.2021)</a></p>	<p><b>Внесены изменения в коронавирусные рекомендации для вахтовиков</b></p>	<p><b>Риски:</b> конкретизированы требования к тестированию работников-вахтовиков на коронавирус – требуется и ПЦР-тестирование, и анализ на наличие антител IgG и IgM.  <b>Возможности:</b> вакцинированным работникам при предъявлении справки о наличии антител, дальнейшее исследование на антитела возможно проводить только через 6 месяцев после вакцинации.  Главный государственный санитарный врач РФ внес изменения в <a href="#">Рекомендации</a> по организации работы вахтовым методом в условиях сохранения рисков распространения COVID-19 (<a href="#">МР 3.1/2.2.0241-21. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. 2.2. Гигиена труда. Изменения N 1 в МР 3.1/2.2.0176/1-20</a>).  Поправки связаны с конкретизацией обязанностей работодателей по проведению тестирования на коронавирус работникам-вахтовикам.  Так, с 12 мая 2021 года <a href="#">установлено</a>, что при размещении работников в местах временного пребывания должно быть проведено исследование на коронавирус методом ПЦР, а также на наличие антител IgG и IgM. Далее действия работодателя зависят от полученного результата:  - работники с положительным ПЦР-тестом и/или при наличии антител IgM подлежат госпитализации в медорганизацию, а контактировавшие с больным подлежат изоляции и меднаблюдению;  - работники с отрицательным ПЦР-тестом и при наличии антител IgG (в диапазоне положительного индекса позитивности) направляются к месту осуществления трудовой деятельности без ограничений;  - работники с отрицательным ПЦР-тестом и отсутствием антител IgG подлежат обсервации в течение 14 календарных дней с момента их размещения – повторный ПЦР-тест для них проводится не ранее, чем на 8 календарный день с момента размещения в обсерваторе. При получении отрицательного ПЦР-теста работники направляются к месту вахты по истечении 14 календарных дней с момента размещения в обсерваторе.  Ранее в Рекомендациях было <a href="#">указано</a>, что за двое суток до отправки на вахту проводится лабораторное обследование рабочих на COVID-19 (без конкретизации каким методом). При подозрении на COVID-19 (наличие положительного результата) в отношении работника и его контактных лиц организуется комплекс противоэпидемических мероприятий с запретом выезда, а при отсутствии признаков заболевания и наличии отрицательных результатов тестирования сотрудники допускаются к работе.  Кроме того внесены <b>дополнения для работников, вакцинированных против коронавируса</b>. При представлении работником после завершения курса вакцинации результатов теста методом ИФА на наличие антител IgM и IgG с печатью медорганизации и подписью медицинского работника, дальнейшее исследование таких работников на наличие антител IgM и IgG возможно проводить через 6 месяцев после вакцинации.  <b>На заметку:</b> за несоблюдение Рекомендаций Роспотребнадзора организацию могут привлечь к ответственности по <a href="#">ст. 6.3</a> КоАП РФ.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы + Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>МР 3.1/2.2.0241-21. 3.1.</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация на сайте Правительства РФ от</a></p>	<p><b>С 25 мая 2021 года Россия открывает авиасообщение еще</b></p>	<p><b>Возможности:</b> возобновляется авиасообщение с Исландией, Мальтой, Мексикой, Португалией и Саудовской Аравией. Еще 5 российских аэропортов начинают принимать рейсы по международным направлениям.  В <a href="#">Информации</a> на сайте Правительства РФ от 14.05.2021 сообщается, что с 25 мая 2021 года на взаимной основе возобновляется регулярное авиасообщение со следующими государствами:</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы + Личный интерес!</b></p>

<a href="#">14.05.2021</a>	<b>с пятью странами и возобновляет международные перелеты еще из нескольких аэропортов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Исландия (Москва – Рейкьявик два раза в неделю);</li> <li>- Мальта (Москва – Валлетта два раза в неделю);</li> <li>- Мексика (Москва – Канкун три раза в неделю);</li> <li>- Португалия (Москва – Лиссабон три раза в неделю);</li> <li>- Саудовская Аравия (Москва – Джидда три раза в неделю; Грозный – Джидда один раз в неделю; Махачкала – Джидда один раз в неделю).</li> </ul> <p>Также с этой даты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- будет увеличено количество регулярных рейсов с Южной Кореей, Финляндией и Японией;</li> <li>- из аэропортов Омска, Сыктывкара, Челябинска, Магнитогорска и Улан-Удэ снова возобновятся перелеты за рубеж.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> при возвращении в РФ россияне должны проходить двойное тестирование на коронавирус с размещением результата на Портале госуслуг. Подробнее об этой обязанности и ответственности за ее неисполнение можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p>	<b>Нет в К+</b>
----------------------------	--	--	-----------------

## ПРАВО



<a href="#">Информация Роспотребнадзора от 14.05.2021</a>	<b>Роспотребнадзор подготовил инфографику по новым санитарным правилам, вступающим в силу в 2021 году</b>	<p><b>Возможности:</b> использовать пособия, разработанные Роспотребнадзором, для организации работы в соответствии с новыми санитарными правилами.</p> <p>В 2019-2020 годах Роспотребнадзор провел системную работу по актуализации санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов. По результатам проведенной работы принято девять нормативных правовых актов, шесть из которых вступили в силу с 1 января 2021 года.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 14.05.2021 Роспотребнадзор сообщил о разработке специальных пособий по организации работы на предприятиях различных сфер деятельности с учетом новых санитарных правил, которые облегчат их изучение и применение. Информация, представленная в пособиях, изложена в удобной и максимально доступной для восприятия форме. Разъяснения поданы в виде иллюстраций с использованием инфографических материалов.</p> <p>Так, ведомство разработало следующие пособия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">пособие</a> по санитарной безопасности при оказании коммунально-бытовых и спортивных услуг населению (для объектов спорта, салонов красоты, бань, прачечных, гостиниц, химчисток, бассейнов и др.);</li> <li>- <a href="#">пособие</a> по санитарной безопасности торговых объектов и рынков, реализующих пищевую продукцию;</li> <li>- <a href="#">пособие</a> по пищевой безопасности в общественном питании;</li> <li>- <a href="#">пособие</a> по санитарной безопасности организаций воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> также ознакомиться с изменениями в санитарных правилах помогут обзоры на нашем сайте:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">«С 1 января 2021 года будут действовать новые санитарные правила для продуктовых магазинов, рынков и других торговых объектов»</a>,</li> <li>- <a href="#">«С 1 января 2021 года вступили в силу новые санитарные требования к условиям деятельности при продаже товаров, выполнении работ и оказании услуг»</a>,</li> <li>- <a href="#">«С 1 января 2021 года будет действовать новый СанПиН для общепита»</a>,</li> <li>- <a href="#">«Роспотребнадзор дал комментарий по применению новых санитарных правил для организаций обучения и отдыха детей и молодежи»</a>,</li> <li>- <a href="#">«Утверждены новые СанПин с широкой областью применения»</a>;</li> <li>- <a href="#">«С 1 января 2021 года начали действовать санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»</a>.</li> </ul>	<p><b>Юристу, кадровому специалисту!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: О разработке пособий по новым санитарным правилам</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<a href="#">Информация Минэкономразвития России от 19.05.2021</a>	<b>Минэкономразвития рассказало о принятии законопроекта в рамках реформы контроля и надзора</b>	<p><b>Возможности:</b> внедрение нового порядка осуществления контрольной деятельности во все профильные федеральные законы позволит снизить административную нагрузку на бизнес в рамках реформы контроля и надзора.</p> <p>Госдума РФ приняла <a href="#">во втором чтении</a> проект поправок к <a href="#">законопроекту</a> о внесении изменений в федеральные законы в части правил проведения контрольной (надзорной) деятельности. Согласно <a href="#">Информации</a> Минэкономразвития России от 19.05.2021, законопроект разработан для приведения положений более чем 120 профильных федеральных законов в соответствие с Федеральным <a href="#">законом</a> от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", который вступит в силу с 1 июля 2021 года.</p> <p>В частности, данные изменения позволят:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- более четко определить <a href="#">предмет</a> контроля и надзора,</li> </ul>	<p><b>Руководителю, юристу!</b></p> <p><b>Нет в К+</b></p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- удалить дублирующие и ненужные нормы,</li> <li>- определить особенности проведения <a href="#">профилактических</a> и <a href="#">контрольно-надзорных мероприятий</a> для некоторых видов контроля и надзора.</li> <li>- создать систему для обеспечения соблюдения обязательных требований, а также их последующую аналитику;</li> <li>- снизить административную нагрузку за счет создания исчерпывающего перечня видов контроля и применения единообразных, в том числе снижающих нагрузку на бизнес контрольных мероприятий;</li> <li>- оптимизировать контрольные (надзорные) функций, исключить их дублирование разными надзорными ведомствами.</li> </ul> <p>Проект закона-спутника предусматривает возможность применения современных цифровых технологий, обеспечивающих возможность проводить контроль дистанционно.</p> <p>Также вносятся изменения, направленные на упрощение порядка выдачи лицензий.</p> <p><b>На заметку:</b> о правилах государственного и муниципального контроля (надзора), которые будут применяться с 1 июля 2021 года, можно узнать в <a href="#">Обзоре: "Обзор реформы контроля и надзора"</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<a href="#">Приказ МЧС России от 06.04.2021 N 200</a>	<b>Обновлены требования проектированию электроснабжения систем противопожарной защиты зданий и сооружений</b>	<p><b>Риски:</b> с 6 октября 2021 года применяются актуализированные требования к электрооборудованию систем противопожарной защиты зданий и сооружений.</p> <p><a href="#">Приказом</a> МЧС России от 06.04.2021 N 200 утвержден обновленный свод правил <a href="#">СП 6.13130</a> "Системы противопожарной защиты. Электроустановки низковольтные. Требования пожарной безопасности". Свод правил предназначен для применения при проектировании и монтаже низковольтного электрооборудования систем противопожарной защиты вновь строящихся и реконструируемых зданий и сооружений. В нем рассмотрены вопросы, связанные с проектированием электроснабжения систем противопожарной защиты и выбора электрооборудования.</p> <p>В частности, установлены требования к питанию <a href="#">электроприемников</a>, линиям связи, <a href="#">электрооборудованию</a> систем противопожарной защиты зданий и сооружений. В приложении приведен <a href="#">Расчет</a> емкости аккумуляторной батареи, необходимой для функционирования систем противопожарной защиты при прекращении электроснабжения от основного источника питания.</p> <p><a href="#">Приказ</a> МЧС России от 06.04.2021 N 200 вступит в силу 6 октября 2021 года, с этой же даты утратит силу <a href="#">Приказ</a> МЧС России от 21.02.2013 N 115, которым ранее был утвержден аналогичный <a href="#">Свод правил</a>.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 6.13130 2021</b></p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>
<a href="#">Информация Минцифры России от 19.05.2021</a>	<b>Какие выписки из ЕГРН теперь можно получить через портал Госуслуг</b>	<p><b>Возможности:</b> с 19 мая 2021 года получить наиболее востребованные виды выписок из ЕГРН можно с помощью Портала госуслуг.</p> <p><b>Риски:</b> за получение выписок взимается плата.</p> <p>По <a href="#">Информации</a> Минцифры России от 19.05.2021 г. благодаря новому электронному сервису пользователи портала Госуслуг могут получить выписки из ЕГРН.</p> <p>Это касается наиболее востребованных видов выписок из ЕГРН:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости</a>;</li> <li>- <a href="#">об объекте недвижимости</a>;</li> <li>- <a href="#">о переходе прав на объект недвижимости</a>.</li> </ul> <p>За предоставление сведений из Единого государственного реестра недвижимости взимается плата по установленным Росреестром тарифам. Отметим, что получение выписки в электронном виде обойдется заявителю дешевле, чем при оформлении этой же выписки в бумажном виде.</p> <p>Результат поступит в Личный кабинет на Портале в виде электронного документа, заверенного усиленной квалифицированной подписью органа регистрации прав. Такая выписка является равнозначной бумажной версии, заверенной должностным лицом Росреестра и его печатью.</p> <p>Ведомство сообщает, что к концу 2021 года пользователям портала Госуслуг будет представлена возможность получения всех видов выписок из ЕГРН.</p>	<p><b>Юристу + Личный интерес! Нет в К+</b></p>
<b>ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС</b>			
<a href="#">Постановление Правительства РФ от 17.05.2021 N 744</a>	<b>Упрощен порядок регистрации граждан по месту жительства и пребывания</b>	<p><b>Возможности:</b> с 1 июля 2021 года оформить регистрацию по месту пребывания можно полностью дистанционно, а с 1 июля 2022 года для изменения постоянной или временной прописки можно будет обратиться в любой орган учета в пределах городского округа или муниципального района (в городах федерального значения – в любой орган учета).</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 17.05.2021 N 744 внесены изменения в <a href="#">Правила</a> регистрации и снятия граждан РФ с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах РФ.</p> <p>Изменения направлены на упрощение процедуры регистрации граждан по месту пребывания и жительства, так в</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p>

		<p>частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>С 1 июля 2021 года</b></li> <li>- с трех до одного рабочего дня сократится срок регистрации граждан по месту пребывания в жилых помещениях, не являющихся местом их жительства и выдачи соответствующего свидетельства. Срок исчисляется со дня, следующего за днем поступления заявления о регистрации;</li> <li>- <b>свидетельство о регистрации по месту пребывания может быть направлено в форме электронного документа</b>, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, по желанию гражданина или законного представителя лица, не достигшего 14 лет, в случае подачи заявления о регистрации через Портал госуслуг. Иными словами, оформить временную регистрацию можно будет полностью дистанционно.</li> <li>• <b>С 1 июля 2022 года</b></li> <li>- услуги по регистрации будут предоставляться <b>на основе принципа экстерриториальности</b>, т.е. граждане смогут выбрать любой орган учёта в пределах городского округа или муниципального района, в случае с городами федерального значения - любой орган регистрационного учета в пределах данного города;</li> <li>- для <b>регистрации по месту жительства</b> будет достаточно подать заявление через Портал госуслуг и посетить регистрирующий орган для постановки отметки о регистрации в паспорт;</li> <li>- <b>свидетельство о регистрации по месту жительства лица, не достигшего 14 лет</b>, можно будет получить в форме электронного документа, если подать заявление о регистрации через Портал госуслуг;</li> <li>- <b>сокращены сроки</b> отдельных регистрационных действий.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> как по действующим правилам изменить постоянную прописку рассказано в <a href="#">Ситуации: Как гражданину РФ зарегистрироваться по месту жительства? ("Электронный журнал "Азбука права", 2021)</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Поиск:</b> В Быстром поиске набрать: <b>правила регистрации 744</b></p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 19.05.2021 N 759</a></p>	<p><b>С 25 мая 2021 года начнет действовать программа по возврату стоимости путевок в детские лагеря</b></p>	<p><b>Возможности:</b> при оплате путевки в детский лагерь картой «Мир», можно вернуть 50% стоимости путевки (но не более 20 тыс. руб.).</p> <p>В ходе Послания Федеральному собранию Президент <a href="#">предложил</a> в 2021 году возвращать половину стоимости путёвки при поездке детей в летний лагерь. В связи с этим принято <a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 19.05.2021 N 759, которым утверждена программа и условия такого возврата.</p> <p>Обозначим <b>основные пункты программы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- поездка в лагерь <a href="#">должна</a> состояться в период до 15 сентября 2021 года;</li> <li>- путевка <a href="#">должна быть</a> приобретена, начиная с 25 мая 2021 года;</li> <li>- детский лагерь <a href="#">включен</a> в региональный реестр организаций отдыха и оздоровления детей и <a href="#">находится</a> на территории субъектов РФ – участников программы, которые определит Ростуризм;</li> <li>- услуга оплачена покупателем с использованием карты «Мир», зарегистрированной в программе лояльности платёжной системы;</li> <li>- в течение 5 дней с момента оплаты на карту «Мир» вернут 50% стоимости путевки, но <a href="#">не более</a> 20 тыс. руб. за одну путевку.</li> </ul> <p>Разъясняя особенности новой программы, Ростуризм <a href="#">сообщил</a>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- карта «Мир» может принадлежать кому угодно, не обязательно родителю ребенка;</li> <li>- в программе будут участвовать как государственные, так и коммерческие лагеря детского отдыха, но только стационарные. Палаточные, городские или лагеря дневного пребывания в программе не участвуют. Точный список всех участвующих лагерей появится в отдельной вкладке на сайте <a href="#">Мирпутешествий.рф</a>;</li> <li>- кешбэк смогут получить и те семьи, которые имеют социальный сертификат для детского отдыха, если часть путевки такая семья оплатит сама – половина от оплаченной стоимости будет возвращена;</li> <li>- возраст детей не имеет значения, кешбэк положен с каждой путёвки ребёнка любого возраста.</li> </ul> <p>Согласно <a href="#">Информации</a> с сайта Правительства РФ от 20.05.2021 разрабатывается механизм для возврата стоимости детских путевок и тем людям, которые приобрели путёвки для детей в летний лагерь до 25 мая 2021 года.</p> <p><b>На заметку:</b> до 15 июня 2021 года можно поучаствовать в программе кешбэка за путешествия по России. Подробнее об этом можно узнать на сайте <a href="#">Мирпутешествий.рф</a></p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</b></p> <p><b>Поиск:</b> В Быстром поиске набрать: <b>от 19.05.2021 N 759</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ФНС России от 17.05.2021</a></p>	<p><b>ФНС разъяснила, в каком случае для получения налогового вычета на лечение не нужен</b></p>	<p><b>Возможности:</b> при подаче декларации 3-НДФЛ в электронном виде не нужно нести в налоговый орган оригинал справки об оплате медуслуг, ее можно приложить в составе подтверждающих документов в электронном виде.</p> <p>Налоговый вычет позволяет физлицу - налоговому резиденту РФ уменьшить облагаемый НДФЛ доход на сумму расходов, понесенных им в связи с лечением. Налоговый вычет на лечение может получить физлицо, оплатившее (пп. 3 п. 1 ст. 219 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- медицинские услуги, оказанные ему самому, его супругу, родителям, детям (в том числе усыновленным) и</li> </ul>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</b></p>

оригинал справки об оплате медуслуг	<p>подопечным в возрасте до 18 лет;          - назначенные врачом лекарства, в том числе для членов семьи;          - страховые взносы по договору ДМС, заключенному в целях своего лечения или лечения членов семьи.          Обязательным документом для получения вычета на оказанные медуслуг является справка медорганизации или ИП об оплате медуслуг.          В <a href="#">Информации</a> от 17.05.2021 ФНС разъяснила, что если физлицо подает бумажную декларацию на получение вычета по расходам на лечение, то для подтверждения этих расходов необходимо предоставить оригинал справки об оплате медицинских услуг. Если декларация подана электронно (через Личный кабинет налогоплательщика), справка тоже может быть электронной (например, в виде скан-образа).          К этому выводу ФНС пришла по итогу рассмотрения жалобы физлица, которая была подана, так как налоговый орган отказал ему в вычете по расходам на медицинские услуги, потому что не был представлен оригинал справки об оплате этих услуг, хотя декларация была подана в электронном виде. К тому же в решении об отказе инспекция не указала причины необходимости ознакомления с оригиналами документов.  <b>На заметку:</b> получить налоговый вычет можно двумя способами - у работодателя и в налоговом органе. В первом случае подача декларации не требуется. Подробнее об этом можно узнать в <a href="#">Ситуации: Как воспользоваться социальным налоговым вычетом на лечение?</a> ("Электронный журнал "Азбука права", 2021) в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: оригинал справки по расходам на лечение не нужен</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
-------------------------------------	--	---

## ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p><a href="#">Последние изменения: Содержание трудового договора (Консультант тПлюс, 2021)</a></p>	<p><b>Работник принимает на вновь созданное рабочее место. Спецоценка на данном рабочем месте еще не проводилась. Что необходимо указать в пункте трудового договора "Характеристики условий труда"?</b></p> <p> <b>- 9 вопросов</b></p>	<p><b>Возможности:</b> если работник принят на новое рабочее место, на котором еще не проведена спецоценка условий труда, то в трудовом договоре следует указать общие характеристики рабочего места, а после проведения спецоценки - дополнить трудовой договор.</p> <p>Условия труда на рабочем месте обязательно должны быть включены в трудовой договор (<a href="#">ст. 57</a> ТК РФ). Если спецоценка условий труда на вновь организованном рабочем месте еще не проведена, работодатель может привести в трудовом договоре общую характеристику условий труда на этом рабочем месте (описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним).          По завершении спецоценки трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями в отношении условий труда, в частности: идентифицированные на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы, итоговый класс (подкласс) условий труда, размеры и виды гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (<a href="#">ч. 3 ст. 57</a> ТК РФ, <a href="#">Письмо</a> Минтруда России от 26.03.2020 N 15-1/В-1375).  <b>Обратите внимание!</b> Отсутствие в трудовом договоре положений об условиях труда на рабочем месте нарушает положения трудового законодательства и влечет ответственность по <a href="#">ч. 4 ст. 5.27</a> КоАП РФ (Апелляционное <a href="#">определение</a> Московского городского суда от 20.05.2016 по делу N 33-19136/2016).  <b>На заметку:</b> внеплановая спецоценка должна быть проведена в течение 12 месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованного рабочего места (<a href="#">п. 1 ч. 1, ч. 2 ст. 17</a> Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ).          Пошаговая инструкция по проведению внеплановой СОУТ есть в <a href="#">Путеводителе по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Изменения по налогам и кадрам</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: условия труда вновь организованное рабочее место</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Вопрос: Каков порядок принятия на работу работника к ИП, в том числе подписания трудового договора физлицом по доверенности</a></p>	<p><b>Может ли ИП передать доверенности полномочия заключения трудовых договоров работниками?</b></p> <p> <b>- 7 вопросов</b></p>	<p><b>Риски:</b> вопрос является спорным, так как с одной стороны прямого запрета на оформление доверенности работодателем для представительства в трудовых отношениях нет, а с другой стороны доверенность как институт гражданского права не может регулировать трудовые отношения. При этом суды допускают возможность передачи полномочий работодателя другому лицу путем выдачи доверенности.</p> <p>По <a href="#">мнению</a> экспертов портала "Онлайнинспекция.РФ", работодатель-ИП вправе уполномочить (например, путем выдачи доверенности) третье лицо подписывать кадровые документы - приказы, трудовые договоры, локальные нормативные акты, трудовые книжки и др.          А вот представитель региональной ГИТ <a href="#">считает</a>, что заключение трудового договора от имени работодателя третьим лицом, уполномоченным на это доверенностью, неправомерно, поскольку доверенность является институтом гражданского права, которое не регулирует трудовые отношения.          Эксперт отмечает, что по смыслу <a href="#">ст. 5</a> ТК РФ трудовые отношения могут регулироваться только нормативными актами, содержащими нормы трудового права. ГК РФ к таким актам не относится и трудовые отношения не регулирует (<a href="#">ст. 2</a> ГК РФ). Поэтому наличие доверенности для исполнения полномочий работодателя в трудовых отношениях нормами трудового законодательства не предусмотрено.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы, юристу, ИП!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: ИП доверенность трудовой</p>



<p><a href="#">и от ИП? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2021) }</a></p>	<p>Представителем работодателя является лицо, которое в соответствии с законом, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юрлица либо локальными нормативными актами или в силу заключенного с этим лицом трудового договора наделено полномочиями по найму работников (ст. 16 ТК РФ) (абз. 2 п. 12 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").</p> <p>Таким образом, представитель работодателя в трудовых отношениях вправе действовать от имени работодателя на основании закона, учредительных документов организации, на основании локального акта работодателя либо на основании заключенного с ним трудового договора.</p> <p>В то же время, ввиду того что прямого запрета на оформление доверенности работодателем для представительства в трудовых отношениях нет, суды допускают возможность передачи полномочий работодателем другому лицу путем выдачи доверенности, оформленной в соответствии с гражданским законодательством (Апелляционные определения Московского городского суда от 08.02.2017 по делу N 33-852/2017, Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 14.04.2014 по делу N 33-1199-2014).</p> <p><b>На заметку:</b> задать вопросы по другим неурегулированным вопросам трудового законодательства Вы сможете на <a href="#">Дне практических решений</a> «Трудовое законодательство и кадровое делопроизводство в 2021 году: актуальные вопросы и практика применения», который пройдет 10 июня 2021 года.</p>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	--	---