

СРОК ДЛЯ НАКАЗАНИЯ ЗА ПРОГУЛ СЧИТАТЬ С ПОСЛЕДНЕГО ДНЯ

Обращаем внимание на [Письмо Минтруда России от 12.02.2021 N 14-2/ООГ-1238](#).

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



Минтруд разъяснил, что при длительном прогуле месяц со дня обнаружения проступка исчисляется не с первого дня отсутствия сотрудника, а с последнего. Только после возвращения сотрудника получится выяснить причину невыхода на работу и применить дисциплинарное взыскание.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

14-2/ООГ-1238

Найти

Наиболее соответствуют запросу:

1 Вопрос:
О порядке увольнения работника за длительное отсутствие на работе (прогул) без представления объяснений.
(Письмо Минтруда России от 12.02.2021 N 14-2/ООГ-1238)



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Какое взыскание можно применить за прогул, подскажет [Готовое решение: Какое дисциплинарное взыскание можно объявить работнику за прогул](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ВЗЫСКАНИЕ ЗА ПРОГУЛ

Найти

См. также: дисциплинарное взыскание за прогул
приказ о дисциплинарном взыскании за прогул

Наиболее соответствуют запросу:

1 Готовое решение:
Какое дисциплинарное **взыскание** можно объявить работнику за **прогул**
(КонсультантПлюс, 2021)

