

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 4 июня 2021 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Информация ФСС РФ от 01.06.2021</p>	<p>ФСС напомнил об изменениях в выплате пособия при постановке на учет в ранние сроки беременности</p>	<p>Возможности: с 1 июля 2021 года работодателю не нужно передавать сведения в ФСС для выплаты пособия работницам, вставшим на учет в ранние сроки беременности.</p> <p>Федеральным законом от 26.05.2021 N 151-ФЗ с 1 июля 2021 года отменено единовременное пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности. Право на получение этого пособия сохранится за женщинами, вставшими на учет до 1 июля 2021 года. Подробнее об этом читайте в обзоре «Пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности: что изменится с 1 июля 2021 года» на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим ФСС сообщает, что с 1 июля 2021 года, ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, будет назначать и выплачивать Пенсионный фонд РФ независимо от того, работает женщина или нет. При этом пособие смогут получить беременные только при соблюдении ряда условий. Например, размер среднедушевого дохода семьи не должен превышать величину регионального прожиточного минимума на душу населения. Также семья должна соответствовать имущественным критериям назначения выплаты (Информация ФСС от 01.06.2021).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ФСС учет в ранние сроки 1 июля</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>																		
<p>Информация Росстата от 31.05.2021, Приказ Росстата от 24.05.2021 N 276</p>	<p>Росстат продлил сроки сдачи отчетности по 5 статформам</p>	<p>Возможности: после 1 июня 2021 года статистические формы ПМ-торг, ПМ-пром, 1-ИП (мес), П-1, 2-ТР (труб) сдаются на 10-й рабочий день после отчетного периода.</p> <p>В Информации от 31.05.2021 Росстат сообщил, что с 1 июня 2021 года по пожеланиям бизнеса продлен срок подачи отчетности по пяти статистическим формам (Приказ Росстата от 24.05.2021 N 276). Сдавать их можно будет на 5-6 дней позже. Речь идет о следующих формах:</p> <table border="1" data-bbox="593 877 1948 1204"> <thead> <tr> <th>Наименование формы</th> <th>Срок подачи до 1 июня</th> <th>Срок подачи после 1 июня</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ПМ-торг «Сведения об обороте оптовой торговли малого предприятия»</td> <td>4-й рабочий день после отчетного периода</td> <td>10-й рабочий день после отчетного периода</td> </tr> <tr> <td>ПМ-пром «Сведения о производстве продукции малым предприятием»</td> <td>4-й рабочий день после отчетного периода</td> <td>10-й рабочий день после отчетного периода</td> </tr> <tr> <td>1-ИП (мес) «Сведения о производстве продукции индивидуальным предпринимателем»</td> <td>4-й рабочий день после отчетного периода</td> <td>10-й рабочий день после отчетного периода</td> </tr> <tr> <td>№ П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг»</td> <td>4-й рабочий день после отчетного периода</td> <td>10-й рабочий день после отчетного периода</td> </tr> <tr> <td>№ 2-ТР (труб) срочная «Сведения о магистральном нефтепроводном транспорте»</td> <td>5-й рабочий день после отчетного периода</td> <td>10-й рабочий день после отчетного периода</td> </tr> </tbody> </table> <p>Ведомство отмечает, что теперь у организаций появляется возможность предоставлять корректные данные без дальнейшего их уточнения, которые часто вносились в связи с короткими сроками между окончанием периода и сдачей по нему статформы. При этом Росстат временно, до конца 2021 года, сохраняет возможность вносить уточнения данных в отчете следующего месяца.</p> <p>На заметку: узнать, какие формы отчетности нужно сдавать именно Вашей организации поможет Сервис по получению индивидуального перечня форм статистической отчетности на нашем сайте.</p>	Наименование формы	Срок подачи до 1 июня	Срок подачи после 1 июня	ПМ-торг «Сведения об обороте оптовой торговли малого предприятия»	4-й рабочий день после отчетного периода	10-й рабочий день после отчетного периода	ПМ-пром «Сведения о производстве продукции малым предприятием»	4-й рабочий день после отчетного периода	10-й рабочий день после отчетного периода	1-ИП (мес) «Сведения о производстве продукции индивидуальным предпринимателем»	4-й рабочий день после отчетного периода	10-й рабочий день после отчетного периода	№ П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг»	4-й рабочий день после отчетного периода	10-й рабочий день после отчетного периода	№ 2-ТР (труб) срочная «Сведения о магистральном нефтепроводном транспорте»	5-й рабочий день после отчетного периода	10-й рабочий день после отчетного периода	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 24.05.2021 N 276</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Наименование формы	Срок подачи до 1 июня	Срок подачи после 1 июня																			
ПМ-торг «Сведения об обороте оптовой торговли малого предприятия»	4-й рабочий день после отчетного периода	10-й рабочий день после отчетного периода																			
ПМ-пром «Сведения о производстве продукции малым предприятием»	4-й рабочий день после отчетного периода	10-й рабочий день после отчетного периода																			
1-ИП (мес) «Сведения о производстве продукции индивидуальным предпринимателем»	4-й рабочий день после отчетного периода	10-й рабочий день после отчетного периода																			
№ П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг»	4-й рабочий день после отчетного периода	10-й рабочий день после отчетного периода																			
№ 2-ТР (труб) срочная «Сведения о магистральном нефтепроводном транспорте»	5-й рабочий день после отчетного периода	10-й рабочий день после отчетного периода																			
<p>Письмо Минфина России от</p>	<p>Как определить дату получения дохода в целях</p>	<p>Возможности: позиция Минфина не поменялась – датой фактического получения дохода для ежемесячной премии является последнее число месяца, за который она начислена, для годовой или единовременной премии – дата ее выплаты.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ,</p>																		

<p>06.05.2021 N 03-04-06/34840</p>	<p>НДФЛ при выплате ежемесячных, разовых и годовых премий работникам</p>	<p>В Письме от 06.05.2021 N 03-04-06/34840 Минфин напомнил, что датой фактического получения дохода в виде ежемесячной производственной премии является последнее число месяца, за который она начислена (п. 2 ст. 223 НК РФ).</p> <p>Если сотруднику организации выплачена годовая или единовременная премия, которая тоже является составной частью оплаты труда, то дата фактического получения дохода определяется как день выплаты премии, в том числе перечисления дохода на счет в банке либо по его поручению на счета третьих лиц.</p> <p>Данную позицию ведомство доводило и раньше (Письма Минфина России от 18.07.2019 N 03-04-06/53227, от 30.05.2018 N 03-04-06/36761).</p> <p>На заметку: как отразить разные виды премий в расчете 6-НДФЛ, рассказано в Готовом решении: Как отразить различные выплаты в расчете 6-НДФЛ в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-04-06/34840</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ФНС России от 31.05.2021</p>	<p>ФНС обновила сайт о применении ККТ</p>	<p>Возможности: обновленный сайт ФНС поможет быстрее и удобнее ознакомиться с информацией по способам регистрации ККТ, получить доступ к реестрам ККТ, фискальных накопителей и ОФД, подключиться к сервису API и изучить ответы на популярные вопросы по применению ККТ.</p> <p>В Информации от 31.05.2021 ФНС сообщила об обновлении сайта, который посвящен работе пользователей с контрольно-кассовой техникой:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на главной странице сайта сделали удобную навигацию, с помощью которой можно перейти в нужный раздел и сервисы ФНС России, например, позволяющие зарегистрировать кассу; - модернизированный сервис «Проверка чека» позволяет получить подробную информацию о покупке, проверяет легальность кассового чека; - по ссылке «Реестры» в правом верхнем углу главной страницы можно посмотреть актуальные реестры контрольно-кассовой техники, фискальных накопителей, операторов фискальных данных и экспертных организаций; - в блоке «Частые вопросы» опубликованы ответы на самые популярные вопросы по применению онлайн-касс; - в разделе «Открытое API» юрлица и ИП могут получить подробную информацию о подключении к сервису. <p>Обновленный сайт одинаково удобен в использовании как на мобильных устройствах, так и на стационарных компьютерах.</p> <p>На заметку: какие нововведения в части применения ККТ вступают в силу в 2021 году Вы сможете узнать на Дне практических решений «Наличные расчеты и применение ККТ в 2021 году: правила, риски, пути решения сложных вопросов», который пройдет 9 августа 2021 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! Нет в К+</p>
<p>Консультация эксперта, ГУ - РО ФСС РФ по Республике Карелия, 2021</p>	<p>Как оплачивать больничный, открытый датой отработанного рабочего дня: разъясняет эксперт ФСС</p>	<p>Риски: работодатель оплачивает пособие по временной нетрудоспособности в зависимости от того, как учтен день открытия больничного: если как день больничного, то оплате подлежат три дня, начиная с этого дня, если как рабочий - то три дня считаются со следующего календарного дня.</p> <p>Выплачивать за один и тот же день заработную плату и пособие по временной нетрудоспособности недопустимо (п. 1 ч. 1 ст. 1.2, ч. 1 ст. 1.3 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ).</p> <p>Эксперт регионального отделения ФСС напоминает, что назначение и выплата пособия осуществляются на основании листа нетрудоспособности, выданного медорганизацией в соответствии с Порядком, утв. Приказом Минздрава России от 01.09.2020 N 925н (ч. 5 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ). Больничный при амбулаторном лечении выдается (формируется) в день признания гражданина временно нетрудоспособным. Гражданин, обратившимся в поликлинику после окончания рабочего времени (смены), по их желанию дата освобождения от работы в больничном может быть указана со следующего календарного дня (п. 10 Порядка N 925н).</p> <p>Эксперт считает, что если больничный открыт после окончания рабочего времени (смены) и период освобождения от работы указан с даты выдачи листа нетрудоспособности, то вопрос, как учитывать данный день - в качестве рабочего дня или дня, с которого началась временная нетрудоспособность работника, решается работодателем и работником, например, посредством написания последним соответствующего заявления.</p> <p>Соответственно, в зависимости от учета работодателем данного дня работнику будет либо начислена зарплата, либо назначено пособие по временной нетрудоспособности.</p> <p>Если этот день будет учтен работодателем в качестве рабочего в соответствии со ст. 91 ТК РФ, пособие по временной нетрудоспособности назначается работнику со следующего календарного дня.</p> <p>В п. 1 ч. 2 ст. 3 Федерального закона N 255-ФЗ, устанавливающим обязанность работодателя по оплате первых 3 дней временной нетрудоспособности, не сделано никаких уточнений и исключений для данного случая.</p> <p>Таким образом, если в больничном период освобождения от работы указан со дня его выдачи, который работник отработал, то назначить и выплатить больничный нужно за 3 календарных дня, определяя период, подлежащий оплате, в зависимости от того, как учтен данный день - как период болезни или как рабочий с выплатой зарплаты.</p>	<p>Бухгалтеру любой организаций, специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: пособие по временной нетрудоспособности два или три</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>В первом случае оплате подлежат 3 календарных дня, начиная со дня оформления больничного, во втором - со следующего календарного дня.</p> <p>Данный вывод подтверждает судебная практика (Постановления Арбитражного суда Северо-Западного округа от 10.03.2021 N Ф07-17327/2020 по делу N А44-3930/2020, Арбитражного суда Волго-Вятского округа от 13.05.2020 N Ф01-10659/2020 по делу N А43-31229/2019).</p> <p>На заметку: на трансляции «Отпуска и пособия в 2021 году», которая пройдет 7 июня 2021 года, лектор расскажет, что поменяется в выплате пособий в 2021 году.</p>	
<p>Информация на сайте Минфина от 03.06.2021</p>	<p>Минфин прорабатывает послабления для малого и среднего бизнеса</p>	<p>Возможности: ознакомиться с планами Минфина по налоговым мерам поддержки для малого и среднего бизнеса.</p> <p>В Информации на сайте Минфина от 03.06.2021 сообщается, что ведомство прорабатывает несколько направлений совершенствования налогового режима для МСП:</p> <ul style="list-style-type: none"> - упрощение налогового администрирования для микропредприятий. Этот сектор перестанет представлять налоговые декларации - налоговые органы самостоятельно будут рассчитывать размер налоговых обязательств. Уплата налогов и страховых взносов будет осуществляться по одному налоговому уведомлению. Такой механизм планируется ввести с 2023 года; - возможность фискальных послаблений для МСП, результатом которых должно стать «обеление» зарплат. <p>У Минфина есть гипотеза, что в случае снижения уровня налоговой нагрузки, малый бизнес перестанет платить зарплату «в конвертах». А за счёт такого «обеления» зарплат увеличится налоговая база, что позволит компенсировать выпадающие доходы бюджета от налоговых послаблений. Сейчас проводятся расчеты, и если будет доказано, что бюджетный эффект от рассматриваемых мер нулевой либо положительный, то в конце 2021 года или в начале 2022 Минфин сможет предложить для сектора МСП совершенствование и послабление фискального режима.</p> <p>На заметку: о нюансах применения самого популярного режима налогообложения для малого бизнеса Вы сможете узнать на Дне практических решений «УСН и не только: что учесть в расчете налогов и подготовке отчетности за первое полугодие 2021 года» 1 июля 2021 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации, ИП!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Письмо Минфина России от 30.04.2021 N 03-11-11/33791</p>	<p>Реорганизация: сохранится ли за правопреемником право на УСН</p>	<p>Риски: по мнению Минфина, после реорганизации в форме преобразования правопреемник организации, которая применяла УСН, вправе продолжать применять спецрежим только при подаче уведомления в порядке, установленном для вновь созданных организаций.</p> <p>Преобразование является одним из видов реорганизации компании (п. 1 ст. 57 ГК РФ). Пунктом 4 ст. 57 ГК РФ предусмотрено, что юрлицо считается реорганизованным с момента госрегистрации юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации.</p> <p>Учитывая это, Минфин продолжает считать, что в результате преобразования создано новое юридическое лицо, которое вправе применять УСН только при соблюдении условий, предусмотренных п. 2 ст. 346.13 НК РФ, то есть путем подачи в налоговый орган соответствующего уведомления (Письмо Минфина России от 30.04.2021 N 03-11-11/33791).</p> <p>На заметку: ВС РФ придерживается иного подхода - компания, изменившая свою организационно-правовую форму путем реорганизации в форме преобразования, имеет право продолжить применять УСН без представления в налоговый орган уведомления о переходе на этот спецрежим (п. 2 Обзора практики рассмотрения судами дел, связанных с применением глав 26.2 и 26.5 НК РФ в отношении субъектов МСП (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 04.07.2018), Определение ВС РФ от 26.04.2018 N 309-КГ17-21454 (приведено в п. 10 Обзора правовых позиций, отраженных в судебных актах КС РФ и ВС РФ, принятых во втором квартале 2018 года по вопросам налогообложения)). Аргументация такая: гл. 26.2 НК РФ не устанавливает специальных правил, регулирующих применение УСН в случае реорганизации. В связи с этим, преобразованное юрлицо, являющееся универсальным правопреемником, вправе продолжить применять УСН. Эту правовую позицию брали на вооружение налоговые органы (Решение ФНС России от 08.06.2018 N СА-4-9/11150@).</p> <p>На спорные вопросы, возникающие у налогоплательщиков при применении УСН, можно получить ответы на Дне практик решений «УСН и не только: что учесть в расчете налогов и подготовке отчетности за первое полугодие 2021 года» 1 июля 2021 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на УСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 30.04.2021 N 03-11-11/33791</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
КАДРОВИКУ			
<p>Приказ Минтруда России от 19.05.2021 N 320н</p>	<p>С 1 сентября 2021 года действуют новые форма, порядок</p>	<p>Возможности: в новой форме трудовой книжки отведено больше разворотов для сведений о работе; при заполнении трудовой книжки можно будет использовать штамп или в печатывать запись на принтере; внесена ясность в порядок выдачи трудовой книжки при подаче работником заявления о переходе на электронный формат; упразднена обязанность работодателей вести учет трудовых книжек и их бланков по унифицированным формам.</p> <p>Приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н утверждены новые:</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий</p>

	<p>ведения хранения бумажных трудовых книжек</p>	<p>и</p> <ul style="list-style-type: none"> - форма трудовой книжки и вкладыша в нее, - порядок ведения и хранения трудовых книжек. <p>Обновленная форма и порядок будут применяться с 1 сентября 2021 года по 1 сентября 2027 года. Одновременно утрачивают силу ранее действующая Инструкция по заполнению трудовых книжек и Порядок установления стажа работы при утрате документов в результате чрезвычайных ситуаций (Постановления Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69 и от 24.06.1994 N 50).</p> <p>Что касается формы трудовой книжки, то она практически не изменилась – в ней только появилось уточнение, что печать ставится при наличии, и поменялось количество страниц, отведенных под сведения о работе и сведения о награждении. Сведения о работе теперь будут занимать 14 разворотов, а сведения о награждении – 7 разворотов (ранее оба раздела занимали по 10 разворотов каждый). В форме вкладыша тоже произошли изменения по количеству разворотов – сведения о работе будут занимать 12 разворотов (ранее – 9), о награждении – 5 разворотов (ранее – 8). Отметим, обновленные трудовые книжки потребуются выдавать только вместо утраченных или испорченных, так как с 1 января 2021 года на впервые трудоустраивающихся работников оформлять бумажные трудовые книжки не нужно.</p> <p>В порядке ведения и хранения трудовых книжек поменялось следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заполнять трудовую книжку можно будет не только чернилами синего, черного или фиолетового цвета, но и в виде оттиска штампа, а также печатать запись на принтере. При этом новые способы заполнения могут быть использованы полностью или частично, то есть вместе со штампом часть можно будет заполнить чернилами; - запись о работе по совместительству, как и раньше, вносится основным работодателем по желанию работника. Также внесено уточнение, что записи о приеме на работу по совместительству, о переводе и об увольнении могут вноситься в трудовую книжку как в хронологическом порядке, так и блоками (одновременно о приеме и увольнении). При этом основной работодатель вносит запись о работе по совместительству также в случаях, когда работник начал работать по совместительству раньше, чем у этого основного работодателя; - при увольнении в связи с переводом работника к другому работодателю в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки нужно будет также указывать наименование организации или ИП, куда переводится работник; - при подаче работником заявления о переходе на электронную трудовую книжку работодатель должен выдать ему бумажную трудовую книжку не позднее трех рабочих дней со дня подачи такого заявления. Если заявление подано менее чем за три рабочих дня до увольнения, то трудовая книжка выдается не позднее дня увольнения работника. Отметим, что раньше четко не было определено, в течение какого времени работодатель должен выдать трудовую книжку на руки работнику, который выбрал электронную трудовую книжку. По мнению Минтруда России, работодатель должен выдавать трудовую книжку в день подачи заявления работником; - у работодателя осталась обязанность по ведению учета трудовых книжек и вкладышей в них, а также бланков этих документов. При этом вести учет по унифицированным формам стало не обязательно. Работодатель самостоятельно разрабатывает книги (журналы) по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и учета движения трудовых книжек. Данные книги (журналы) должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя организации, индивидуального предпринимателя, печатью организации (при наличии). 	<p>документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 19.05.2021 N 320н</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н</p>	<p>Минтруд утвердил новый профстандарт для специалистов по охране труда</p>	<p>Риски: с 1 сентября 2021 года новым профстандартом для специалиста по охране труда повышены требования к уровню квалификации, образованию и трудовому стажу для отдельных должностей в области охраны труда.</p> <p>Для обеспечения соблюдения требований охраны труда, а также контроля за их выполнением, работодатель обязан создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда, который должен иметь соответствующую подготовку или опыт работы в данной области. Эти требования ч. 1 ст. 217 ТК РФ применяются, если численность работников превышает 50 человек и организация осуществляет производственную деятельность.</p> <p>Законодательством установлены требования к специалисту по охране труда - к его квалификации, уровню знаний, должностным обязанностям (Квалификационный справочник и Профессиональный стандарт). В случаях, если наименования должностей, профессий, специальностей содержатся в квалификационных справочниках и в профстандартах, работодатель самостоятельно определяет, какой акт использовать, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Однако существует противоположная позиция по данному вопросу. Подробнее читайте в консультации в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>С 1 сентября 2021 года вводится новый профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда", утв. Приказом Минтруда России от 22.04.2021 N 274н взамен прежнего, утв. Приказом Минтруда России от 04.08.2014 N 524н. В новом профстандарте по сравнению с прежним:</p> <ul style="list-style-type: none"> - добавлен код группы занятий (1212 — Управляющие трудовыми ресурсами) по Общероссийскому классификатору 	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: профстандарт 274н</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

	<p>занятий и уточнен код отнесения к видам экономической деятельности - 74.90 по ОКВЭД;</p> <ul style="list-style-type: none"> - значительно изменен перечень обобщенных трудовых функций (например, за счет добавления функции экспертизы эффективности мероприятий, обеспечивающих работу СУОТ) и соответствующих им наименований должностей, в зависимости от квалификационного уровня работников (например, введены должности младшего и главного специалиста в области охраны труда); - обновлены специальности по общероссийскому классификатору специальностей по образованию, считающиеся профильными, а также требования к уровню образования и опыту работы (например, повышены требования к опыту практической работы для специалистов со средним профобразованием - 4 года, вместо 3 лет); - изменены особые условия допуска к работе специалистов по охране труда - специалиста не допустят к работе без прохождения обязательного обучения и проверки знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года; - дополнен список необходимых навыков для специалистов по охране труда — умение работать с прикладными программами, инструментами по удаленной работе (вебинары и видеоконференции), ЭДО и т.п. <p>На заметку: подробнее об обязательном применении профстандартов и о том, как использовать профстандарт при разработке должностной инструкции Вы можете узнать на трансляции «Должностная инструкция как локальный нормативный акт работодателя. Требования к оформлению с учетом применения профессиональных стандартов» 12 июля 2021 года.</p>	
--	--	--

ПРАВО

<p>Приказ Минтранса России от 15.01.2021 N 9</p>	<p>Опубликован новый порядок предрейсового и предсменного контроля транспортных средств</p>	<p>Риски: юрлица и ИП, осуществляющие перевозки пассажиров и грузов, с 1 сентября 2021 года должны контролировать техническое состояние ТС с учетом нового порядка.</p> <p>Приказом Минтранса России от 15.01.2021 N 9 утвержден новый Порядок, устанавливающий требования к организации и проведению предрейсового или предсменного контроля технического состояния транспортных средств (ТС) с целью исключения выпуска на линию технически неисправного транспорта.</p> <p>Указанный контроль проводится во время подготовки ТС к выполнению водителем или группой водителей одного или нескольких рейсов в течение одного или нескольких рабочих дней с оформлением одного путевого листа.</p> <p>Утвержденный Порядок обязателен для юрлиц и ИП, осуществляющих перевозки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пассажиров на основании договора перевозки или договора фрахтования, - грузов на основании договора перевозки (коммерческие перевозки), - для собственных нужд автобусами и грузовыми автомобилями. <p>Кардинальных изменений по сравнению с прошлым Порядком не произошло, однако есть ряд отличий, например, новым Порядком установлено, что контроль вправе проводить лицо, которое отвечает специальным профессиональным и квалификационным требованиям. Им может быть как работник субъекта транспортной деятельности, так и работник сторонней организации или ИП. Также в новом документе отсутствуют ранее существовавшие требования, связанные с заполнением журнала контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> • необходимость указания в нем Ф.И.О. водителя, • обязательное заверение квалифицированной ЭП журнала в электронном виде, • страницы журнала на бумажном носителе должны быть прошнурованы, пронумерованы, • обязательная возможность распечатки страниц электронного журнала. <p>В случае если при контроле не выявлены несоответствия требованиям, сведения о пройденном контроле указываются в путевом листе в соответствии с Порядком заполнения путевых листов, на основании записи о пройденном контроле, внесенной в журнал.</p> <p>Приказ Минтранса России от 15.01.2021 N 9 вступит в силу с 1 сентября 2021 года и будет действовать до 1 сентября 2027 года. Он принят взамен аналогичного Порядка, утвержденного Приказом Минтранса России от 08.08.2018 N 296, который утратил силу 1 января 2021 года.</p> <p>На заметку: подробнее об обязательных реквизитах и порядке заполнения путевых листов читайте в Готовом решении: «Как заполнить путевой лист» в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: контроль тс 2021</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ФНС от 03.06.2021</p>	<p>Обновлен сервис по госрегистрации юрлиц и ИП</p>	<p>Возможности: обновленный сервис на сайте ФНС России позволяет упростить процедуру регистрации и ликвидации юрлица или ИП.</p> <p>В Информации от 03.06.2021 ФНС России сообщила об обновлении сервиса «Государственная регистрация юридических лиц и ИП».</p> <p>Регистрация: порядок заполнения заявления максимально упрощен, система поможет выбрать ОКВЭД, подберет типовой устав, подскажет, какой налоговый режим предпочтительнее и как заполнить заявление о переходе на</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p>

		<p>специальный налоговый режим.</p> <p>Ликвидация: достаточно ввести ОГРН, чтобы понять, какие действия можно провести на том или ином этапе ликвидации. Здесь же можно отправить публикацию в журнал «Вестник государственной регистрации».</p> <p>Пользователь в любое время может скачать документы, подтверждающие факт регистрации.</p>	
<p>Постановление Правительства РФ от 28.05.2021 N 815</p>	<p>Правительство РФ сократило перечень обязательных требований в сфере строительства</p>	<p>Возможности: с 1 сентября 2021 года более чем вдвое сократится число обязательных требований в сфере строительства, что позволит снять ограничения для инноваций в отрасли, сократить сроки и стоимость строительства.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 28.05.2021 N 815 утвержден Перечень национальных стандартов и сводов правил, в результате применения которых на обязательной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 30.12.2009 N 384-ФЗ "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений".</p> <p>Согласно данному документу, с 1 сентября 2021 года число обязательных требований в сфере строительства сократится более чем наполовину. Из нового Перечня национальных стандартов и сводов правил исключены излишние и дублирующие нормы.</p> <p>По Информации с сайта Правительства РФ от 31.05.2021 под сокращение, в частности, попали:</p> <ul style="list-style-type: none"> - требования, ограничивающие применение новых материалов и конструкторских решений, - требования, тормозящие процесс согласования проектов и проведение строительных работ, - нормы, содержащие ссылки на документы добровольного применения и носящие рекомендательный характер, а также те, выполнение которых невозможно проконтролировать. <p>В Постановлении Правительства РФ от 28.05.2021 N 815 также урегулирован вопрос распространения нового Перечня на проекты, начатые до его вступления в силу.</p> <p>Новый Перечень национальных стандартов и сводов правил будет действовать с 1 сентября 2021 года до 1 сентября 2027 года. В связи с его вступлением в силу утратит силу аналогичный Перечень, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 04.07.2020 N 985.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 815 национальный</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 31.05.2021 N 841</p>	<p>Маркировка упакованной воды станет обязательной с 1 сентября 2021 года</p>	<p>Риски: с 1 сентября 2021 года участникам оборота упакованной воды необходимо соблюдать требования, связанные с маркировкой товара.</p> <p>1 июня 2021 года завершился эксперимент по маркировке упакованной воды. На основании проведенного эксперимента было принято решение о введении обязательной маркировки с 1 сентября 2021 года. В частности, это касается оборота природной и искусственной минеральной воды, газированной воды, а также воды без добавления сахара, других подслащивающих или вкусоароматических веществ (код ТН ВЭД ЕАЭС 2201).</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 31.05.2021 N 841 утверждены Правила маркировки упакованной воды средствами идентификации, которые определяют:</p> <ul style="list-style-type: none"> - порядок маркировки упакованной воды, - требования к участникам оборота упакованной воды, - порядок информационного обмена участников оборота, - характеристики средства идентификации, - порядок внесения изменений в сведения, содержащиеся в информационной системе, - порядок представления участниками оборота сведений оператору информационной системы мониторинга о вводе в оборот, обороте и выводе из оборота упакованной воды. <p>Установить, что участники оборота упакованной воды:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязаны подать в ГИС мониторинга заявление на их регистрацию начиная с 1 сентября 2021 года, но не позднее 7 календарных дней со дня возникновения необходимости осуществления соответствующей деятельности; - находящиеся в отдаленных или труднодоступных местностях осуществляют свою регистрацию в ГИС мониторинга в течение 30 календарных дней со дня возникновения необходимости осуществления ими соответствующей деятельности; - обеспечивают не позднее 60 календарных дней со дня регистрации в ГИС мониторинга готовность собственных программно-аппаратных средств к информационному взаимодействию с информационной системой мониторинга и направляют оператору информационной системы мониторинга заявку на прохождение тестирования информационного взаимодействия в электронной форме. <p>Также документом определены сроки представления сведений в ГИС мониторинга.</p> <p>Постановление Правительства РФ от 31.05.2021 N 841 вступит в силу 1 сентября 2021 года.</p> <p>С правилами подробнее можно ознакомиться в Обзоре: "Цифровая маркировка воды: основные этапы и сроки" в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>На заметку: о том, как подготовиться к обязательной маркировке, Вы сможете узнать в ходе трансляции «Маркировка</p>	<p>Юристу, бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 841 вода</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>


<p>Постановление Правительства РФ от 31.05.2021 N 843</p>	<p>Внесены поправки и уточнения порядка и сроки маркировки молочной продукции</p>	<p>продукции: внимание на нюансы», которая пройдет 9 июля 2021 года.</p> <p>Возможности: продлены некоторые сроки, предусмотренные Правилами маркировки молочной продукции (например, сроки представления сведений о выводе из оборота молочной продукции при розничной продаже).</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 31.05.2021 N 843 внесены изменения в Правила маркировки молочной продукции средствами идентификации. Поправки применяются с 1 июня 2021 года.</p> <p>Так, предусмотрено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация молочной продукции посредством вендинговых автоматов при отгрузке молочной продукции со склада хранения для доставки до вендингового автомата признается выводом молочной продукции из оборота; - в течение месяца после наступления даты, с которой нанесение средств идентификации на определенную молочную продукцию становится обязательным, допускается выпуск таможенными органами для внутреннего потребления или реимпорта немаркированной молочной продукции, приобретенной ранее соответствующей даты; - продлены сроки представления в систему "Честный ЗНАК" сведений о выводе из оборота молочной продукции путем розничной продажи; - установлено, что к молочной продукции не относятся мороженое и десерты без содержания молочных жиров и (или) молочного белка в составе; - в случае использования услуг сервис-провайдера участник оборота молочной продукции для формирования заявки направляет в систему "Честный ЗНАК" перечень ИНН участников оборота молочной продукции, которые будут иметь возможность подачи отчета о нанесении и вводе в оборот готовой молочной продукции, маркированной средствами идентификации, преобразованными из кодов маркировки, полученных по заявке; - участники оборота молочной продукции, которые ведут расчеты в отдаленных или труднодоступных местностях, а также в отдаленных от сетей связи местностях, должны зарегистрироваться в системе "Честный ЗНАК" в течение 30 календарных дней со дня возникновения необходимости осуществления ими деятельности, связанной с вводом в оборот, и (или) оборотом, и (или) розничной продажей маркированной молочной продукции. Такие участники оборота молочной продукции, осуществляющие ввод молочной продукции в оборот, и (или) ее оборот, и (или) ее вывод из оборота в случаях торговли в киосках мороженым, торговли в розлив безалкогольными напитками, молоком и питьевой водой вправе представлять сведения оператору системы "Честный ЗНАК" о вводе в оборот, обороте и выводе из оборота молочной продукции для их включения в систему в течение 30 календарных дней: <ul style="list-style-type: none"> ▪ со дня отгрузки (передачи или приемки) молочной продукции - при передаче (приемке) молочной продукции в рамках сделок, предусматривающих переход права собственности на указанные товары, а также в рамках договоров комиссии, и (или) агентских договоров, и (или) договоров подряда; ▪ следующих за днем вывода молочной продукции из оборота, - при выводе молочной продукции из оборота; ▪ следующих за днем возврата молочной продукции в оборот, - в случае возврата молочной продукции с неповрежденным средством идентификации. <p>На заметку: о планируемом ужесточении ответственности за нарушения в сфере маркировки читайте в Обзоре: «Ответственность в сфере цифровой маркировки: депутаты согласились изменить КоАП РФ» в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Юристу, бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 31.05.2021 N 843</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Информация на сайте Правительства РФ от 31.05.2021</p>	<p>С 10 июня 2021 года Россия открывает авиасообщение еще с рядом стран</p>	<p>Возможности: возобновляется авиасообщение с Австрией, Албанией, Венгрией, Ливаном, Люксембургом, Маврикием, Марокко и Хорватией. Еще три российских аэропорта начинают принимать рейсы по международным направлениям.</p> <p>Риски: с Турцией и Танзанией приостановка перелетов продлена до 21 июня 2021 года.</p> <p>В Информации на сайте Правительства РФ от 31.05.2021 сообщается, что с 10 июня 2021 года на взаимной основе возобновляется регулярное авиасообщение со следующими государствами:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Австрия (Москва – Вена два раза в неделю); ▪ Венгрия (Москва – Будапешт два раза в неделю); ▪ Ливан (Москва – Бейрут один раз в неделю); ▪ Люксембург (Москва – Люксембург один раз в неделю); ▪ Маврикий (Москва – Порт-Луи два раза в неделю); ▪ Марокко (Москва – Рабат два раза в неделю); ▪ Хорватия (Москва – Загреб два раза в неделю). <p>Также с этой даты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возобновляется чартерное авиасообщение с Албанией; - будет увеличено количество рейсов с Грецией, Германией, Азербайджаном, Арменией, Катаром, Узбекистаном, 	<p>Личный интерес + кадровому специалисту! Нет в К+</p>

		<p>Таджикистаном, Египтом и Сербией; – из аэропортов Нижнекамска, Владикавказа и Томска снова возобновятся перелеты за рубеж. Со 2 июня в связи с улучшением эпидемиологической обстановки возобновляется авиасообщение с Великобританией, а вот с Турцией и Танзанией в связи со сложной эпидобстановкой ограничение перелетов продлено до 21 июня 2021 года включительно. На заметку: по возвращении в РФ россияне должны проходить двойное тестирование на коронавирус с размещением результата на Портале госуслуг. Подробнее об этой обязанности и ответственности за ее неисполнение можно узнать в обзоре на нашем сайте. Ознакомиться с условиями въезда в разные страны помогут информационные сообщения от 27.05.2021 на сайте Мид РФ: – «Режим въезда иностранных граждан, включая граждан Российской Федерации, в страны Европы в условиях пандемии»; – «Режим въезда иностранных граждан, включая граждан Российской Федерации, в страны СНГ, Грузию, Абхазию и Южную Осетию»; – «Режим въезда иностранных граждан, включая граждан Российской Федерации, в страны Африки, Ближнего и Среднего Востока в условиях пандемии»; – «Режим въезда иностранных граждан, включая граждан Российской Федерации, в страны Азии и Океании в условиях пандемии»; – «Режим въезда иностранных граждан, включая граждан Российской Федерации, в страны Северной и Южной Америки в условиях пандемии».</p>	
<p>Информация на сайте Правительства РФ от 31.05.2021</p>	<p>Россия расширяет сообщение с Беларуссией</p>	<p>Возможности: с 10 июня 2021 года авиасообщение и ж/д сообщение с Беларуссией будет значительно расширено. В Информации на сайте Правительства РФ от 31.05.2021 сообщается, что с 10 июня 2021 года количество авиарейсов Москва-Минск будет увеличено до 10 раз в неделю. С этой же даты будет возобновлено ежедневное ж/д сообщение с Беларуссией по маршрутам Гомель – Москва и Полоцк – Москва и увеличено количество вагонов в поездах «Ласточка» по маршруту Москва – Минск. На заметку: россиянам, въезжающим в Беларусь, необходим ПЦР-тест. Подробнее об этом можно узнать на сайте Посольства РФ в Республике Беларусь. Белорусам, въезжающим в РФ, также необходимо иметь результат исследования на коронавирус (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.03.2020 N 7).</p>	<p>Личный интерес + кадровому специалисту! Нет в К+</p>
<p>Письмо Роспотребнадзора от 19.05.2021 N 09-10614-2021-40</p>	<p>Нужно ли детям сдавать ПЦР-тесты при въезде в РФ: отвечает Роспотребнадзор</p>	<p>Риски: гражданам, прибывшим в Россию из-за границы, вне зависимости от возраста необходимо дважды пройти тестирование на коронавирус с размещением результатов на Портале госуслуг. Согласно Постановлению Главного государственного санитарного врача РФ от 18.03.2020 N 7 (ред. от 16.04.2021), граждане РФ, прибывающие в Россию, обязаны: – заполнить анкету прибывающего через Портал госуслуг; – в течение трех календарных дней со дня прибытия на территорию РФ пройти ПЦР-тестирование на коронавирус и разместить информацию о результате исследования на Портале госуслуг; – пройти повторное лабораторное обследование на COVID-19 методом ПЦР в срок до пяти календарных дней с момента въезда на территорию РФ с повторным предоставлением сведений на Портал госуслуг. Интервал между первым и повторным лабораторным ПЦР-тестированием должен составлять не менее суток. В Письме от 19.05.2021 N 09-10614-2021-40 Роспотребнадзор разъяснил, что эти требования должны исполнять граждане РФ всех возрастов, в том числе, и несовершеннолетние. На заметку: какая ответственность грозит гражданину РФ за неисполнение санитарных обязанностей при въезде в РФ, рассказано в Ситуации: Какая установлена административная ответственность для граждан за нарушение правил, установленных в связи с коронавирусной инфекцией? в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Личный интерес! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: 09-10614-2021-40 Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 31.05.2021 N 827</p>	<p>Что поменяется в онлайн-продаже лекарств с 1 сентября 2021 года</p>	<p>Возможности: купить безрецептурные лекарства онлайн можно будет не только на сайтах аптек (мобильных приложениях), но и через агрегаторы и маркетплейсы. Цены в интернете будут не выше аптечных. Постановлением Правительства РФ от 31.05.2021 N 827 внесены изменения в Правила выдачи разрешений на дистанционную продажу лекарств, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.05.2020 N 697. Для аптек устанавливается возможность заключать договоры с владельцами агрегаторов, чтобы размещать предложения и вести торговлю с помощью их сайтов. Таким образом, несетевые аптеки смогут выйти на рынок дистанционной торговли лекарствами, а покупать препараты можно будет на маркетплейсах. Это позволит решить вопрос с доступностью лекарств в удаленных и малонаселенных регионах,</p>	<p>Личный интерес! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: В</p>

		<p>где нет крупных аптечных сетей. Кроме того, правила дополняются положением о регулировке цен. Так, при дистанционной продаже цены на лекарства не должны быть выше тех, что установлены в самой аптеке. Установлено, что отвечать за условия хранения и качество лекарств будут аптечные организации, даже если лекарства куплены на сайте партнёра и доставлены курьерскими компаниями. Напомним, правила онлайн-продажи лекарств заработали с 18 мая 2020 года. Аптечная организация вправе торговать медпрепаратами через интернет при наличии лицензии на фармацевтическую деятельность и разрешения от Росздравнадзора. На сайте ведомства есть электронный реестр предоставленных разрешений. Комментируемые поправки заработают с 1 сентября 2021 года.</p>	<p>Быстром поиске набрать: 31.05.2021 N 827</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	---	---

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Консультация эксперта, Минтруд России, 2021</p>	<p>На что обратить внимание при приеме на работу несовершеннолетнего работника на время летних каникул?</p> <p> - 7 вопросов</p>	<p>Риски: при приеме на работу несовершеннолетних стоит учитывать ряд запретов, ограничений и особенностей. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет предусмотрены гл. 42 ТК РФ, иными федеральными законами, коллективными договорами, соглашениями.</p> <p>Возраст По общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет (ч. 1 ст. 63 ТК РФ). Работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 2 - 4 ст. 63 ТК РФ):</p> <p>с 15 лет - если ребенок получил общее образование. Если ребенок оставил школу до получения основного общего образования или продолжает получать общее образование в иной форме после отчисления из школы, привлечение его к работе не должно быть в ущерб освоению образовательной программы;</p> <p>с 14 лет - если ребенок получил общее образование, при наличии письменного согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства. Если ребенок еще получает общее образование, то дополнительно к указанным условиям заключение трудового договора с ним не должно быть в ущерб освоению образовательной программы, а трудиться он должен в свободное от учебы время;</p> <p>младше 14 лет - если ребенок привлекается для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках и такая работа не причинит ущерба нравственному развитию, при наличии согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства.</p> <p>Медицинский осмотр Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет независимо от их трудовой функции является прохождение ими предварительного медосмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ). В дальнейшем несовершеннолетние подлежат обязательному ежегодному медосмотру до достижения ими возраста 18 лет (ч. 1 ст. 266 ТК РФ). Медосмотры осуществляются за счет средств работодателя (ч. 2 ст. 266 ТК РФ).</p> <p>Трудовой договор При оформлении трудовых отношений с лицом, не достигшим возраста 14 лет, трудовой договор от его имени подписывается одним из родителей (усыновителем, опекуном) (ч. 4 ст. 63, ч. 5 ст. 348.8 ТК РФ). Согласно ч. 4 ст. 70 ТК РФ, лицам в возрасте до 18 лет не устанавливается испытание при приеме на работу. Следовательно, трудовой договор с ними не может содержать такого условия.</p> <p>Запреты Работы, к которым запрещается привлекать лиц, не достигших 18 лет, указаны в ст. 265 ТК РФ. Кроме того, лица, не достигшие 18 лет, не могут привлекаться к работе по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ), к работе вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ) и к работе в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ). Также, по общему правилу, несовершеннолетних работников запрещается (ст. 268 ТК РФ и п.14 Постановления Пленума ВС РФ от 28.01.2014 N 1):</p> <ul style="list-style-type: none"> - направлять в командировки; - привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. <p>Ограничения ТК РФ предусмотрены ограничения, которые необходимо учитывать при использовании труда несовершеннолетних. По общему правилу переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей допускается только в пределах установленных норм (ч. 2 ст. 265 ТК РФ). Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную утв. Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 N 7.</p> <p>Продолжительность рабочего времени</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: заключение трудового с несовершеннолетним Минтруд</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	---	---	--

		<p>Для несовершеннолетних работников продолжительность рабочего времени должна быть сокращенной (ст. 92 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю; - для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. <p>Указанные нормы рабочего времени сокращаются не менее чем вдвое, если несовершеннолетний в течение учебного года совмещает получение общего или среднего профессионального образования с работой (ч. 4 ст. 92 ТК РФ).</p> <p>Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников (абз. 2 ч. 1 ст. 94 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 14 до 15 лет - 4 часа, - от 15 до 16 лет - 5 часов, - от 16 до 18 лет - 7 часов. <p>Данные правила распространяются и на лиц, получающих общее или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул.</p> <p>Если же несовершеннолетние в течение учебного года совмещают с работой получение общего или среднего профессионального образования, продолжительность их ежедневной работы (смены) должна быть еще меньше: для лиц в возрасте от 14 до 16 лет - не более 2,5 часа, от 16 до 18 лет - не более 4 часов;</p> <p>Отпуск</p> <p>Несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ). Для работников в возрасте до 18 лет ТК РФ установлены запреты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 4 ст. 124 ТК РФ); - отзыв из отпуска (ч. 3 ст. 125 ТК РФ); - замену отпуска денежной компенсацией (ч. 3 ст. 126 ТК РФ). <p>Материальная ответственность</p> <p>С несовершеннолетним работником не допускается заключение договора о полной материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ, п. 10 Постановления Пленума ВС РФ от 28.01.2014 N 1). Привлечь несовершеннолетнего работника к полной материальной ответственности за причиненный им ущерб можно только в исключительных случаях, предусмотренных ч. 3 ст. 242 ТК РФ, а именно когда вред причинен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - умышленно; - в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; - в результате совершения преступления или административного правонарушения. 	
<p>Статья: Самозанятые: за что наказывает ФНС при работе с ними (с примерами судов) (Мартасов Д.) ("Трудовое право", 2020, N 11)</p>	<p>Организация на постоянной основе привлекает самозанятого к оказанию услуг, есть ли риски переквалификац и в трудовой договор?</p> <p> - 8 вопросов</p>	<p>Риски: налоговые органы совместно с Рострудом выявляют случаи, когда самозанятые, заключая с организациями (ИП) договоры на оказание услуг, фактически работают у них.</p> <p>Не допускается заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем (ч. 2 ст. 15 ТК РФ).</p> <p>ФНС России и Роструд проводят одновременные проверки работодателей, которые фактически нанимают самозанятых в качестве своих работников, оформляя их по гражданско-правовым договорам. Выявление признаков трудовых отношений является основанием для проверки и привлечения работодателя к ответственности за нарушение трудового и налогового законодательства. Кроме того, выплаченные самозанятым доходы, фактически получаемые в рамках трудовых отношений, подлежат обложению НДФЛ и страховыми взносами (Информация ФНС России от 26.11.2019).</p> <p>За оформление работников как самозанятых к административной ответственности могут привлечь в соответствии с ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - юридическое лицо (штраф от 50 000 до 100 000 руб.); - его руководителя (штраф от 10 000 до 20 000 руб.). <p>Также организации или ИП грозят доплаты налогов и взносов по конкретному договору уже на основании положений гл. 23 и 34 НК РФ, в частности НДФЛ, страховых взносов и соответствующих им пеней и штрафов за несвоевременную уплату налогов с выплат физическим лицам и за неисполнение обязанностей налогового агента (п. 1 ст. 123 НК РФ). Умышленная неуплата или неполная уплата налога влечет взыскание штрафа в повышенном размере (40%) от неуплаченной суммы налога по сравнению с 20% от неуплаченных сумм в ситуации с правонарушением, совершенным по неосторожности (ст. 122 НК РФ). Если сумма неуплаченных налогов и сборов достаточно крупная, кроме немалого финансового риска, речь пойдет и об уголовной ответственности, согласно ст. 199.2 УК РФ (за сокрытие денежных средств либо имущества, за счет которых должно быть произведено взыскание недоимки по налогам).</p> <p>В Письме УФНС РФ по Московской области от 27.07.2020 N 10-17/051757@ указано, что ФНС России выработала алгоритм работы с возможной налоговой оптимизацией, когда работников подменяют самозанятыми. ФНС</p>	<p>Специалисту кадровой службы, бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: самозанятые за что наказывает ФНС</p> <p>Искомый документ будет первым в</p>

	<p>России осуществляет следующие действия:</p> <ol style="list-style-type: none">1. анализ данных из электронной системы: поступающие от плательщиков налога на профессиональный доход в режиме онлайн сведения сопоставляются с данными их бывших работодателей;2. анализ динамики страховых выплат, среднесписочная численность, показатели среднеотраслевой налоговой нагрузки, персональная история трудоустройства самозанятого, источники и суммы его доходов. <p>Внимание налоговых органов в любом случае привлечет массовое заключение договоров с самозанятыми лицами в отношении деятельности, не предполагающей разовый характер. Отсутствие направленности деятельности самозанятого на конечный результат также может вызвать сомнения в гражданско-правовом характере отношений. Например, лицо, оказывающее услуги в должности секретаря-делопроизводителя, не предполагает фиксацию определенного объема работ и направленность на конечный результат ее выполнения.</p> <p>Массовое привлечение из организаций-партнеров, либо аффилированных лиц, бывших работников, которые стали после увольнения самозанятыми гражданами, также будет привлекать внимание налоговиков с целью установки схем ухода от уплаты налогов.</p> <p>Существенным обстоятельством предупреждения рисков является грамотное составление гражданско-правового договора с самозанятым физическим лицом. При составлении договора рекомендуется исключать любые условия и термины, свойственные трудовым отношениям. Подробнее о таких признаках можно узнать в Статье: Сколько самозанятых может привлекать компания и как доказывать в суде необходимость именно этой формы трудоустройства? (Симич И.) ("Трудовое право", 2019, N 7; "Административное право", 2019, N 3) в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Отметим, что судебная практика по данному вопросу не сформирована, так как после появления НПД прошло недостаточное количество времени и многие вопросы разрешаются в рамках досудебного урегулирования споров с ФНС. Но практика перекалфикации ГПД в трудовой договор обширна, подробнее в Обзоре: "Когда суды видят в гражданско-правовом договоре трудовой" (КонсультантПлюс, 2020).</p> <p>На заметку: как предупредить риски при работе с самозанятыми Вы сможете узнать в ходе трансляции «Самозанятые». Налог на профессиональный доход в вопросах и ответах. Плюсы и минусы налоговой экономии» 12 августа 2021 года.</p>	списке
--	---	--------