

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 30 апреля 2021 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

[Информация на сайте Минтруда России от 26.04.2021](#)

Минтруд дал рекомендации по оплате и оформлению дней с 4 по 7 мая 2021 года

Возможности: воспользоваться рекомендациями ведомства для организации работы, оформления и оплаты труда в период нерабочих дней с сохранением зарплаты в мае 2021 года. Рекомендации Минтруда аналогичны тем, что появлялись весной прошлого года в период нерабочих дней.

В связи с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 23.04. 2021 N «Об установлении на территории РФ нерабочих дней в мае 2021 г.» Минтруд выпустил [рекомендации](#) для работников и работодателей ([Информация](#) от 26.04.2021).

Работа в период нерабочих майских дней в 2021 году

Работодателям необходимо самостоятельно определить численность и состав работников, обеспечивающих функционирование организации (органа власти) в период с 1 по 10 мая 2021 года, включая возможность работы дистанционно в соответствии с гл. [49.1](#) ТК РФ. Указанные решения следует оформить приказом (распоряжением) соответствующего органа, локальным нормативным актом организации (работодателя).

Оплата труда

Работодатели не вправе снижать зарплату из-за наличия в мае 2021 года нерабочих дней:

Работникам, труд которых оплачивается сдельно, выплачивается вознаграждение, размер которого определен ЛНА работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Работникам на окладе нужно выплатить зарплату, предусмотренную трудовым договором, в обычном размере, включая должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, если они установлены в организации.

Тем, кто будет работать 4, 5, 6, 7 мая 2021 года производится оплата труда в обычном, а не повышенном размере. При этом работодатель вправе самостоятельно установить повышенную оплату работающим.

Тем, кто будет работать с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая 2021 года необходимо произвести оплату труда по правилам [ст. 153](#) ТК РФ. Подробнее об этом читайте в [Типовой ситуации: Как оплатить работу в выходные и праздники \(Издательство "Главная книга", 2021\)](#).

Работодателям в нерабочие дни необходимо выплатить зарплату не позже установленных в организации дат. Если срок выплаты зарплаты совпадает с нерабочими днями, рекомендуется выплатить заработную плату до их начала.

Работодателям при расчете [среднего заработка](#) нужно исключить 4, 5, 6, 7 мая 2021 года и начисленную за них оплату из расчетного периода, если работник в данное время не работал ([подп. "е" п. 5](#) Положения о средней заработной плате).

Отпуска

Нерабочие майские дни, установленные [Указом](#) Президента РФ, включаются в число дней отпуска - отпуск не продлевается на эти дни.

Табель

Работодатель должен самостоятельно определить обозначение нерабочих дней с 4 по 7 мая 2021 года. Подробнее о заполнении табеля смотрите в [Вопросе: Какой код нужно ставить в табеле учета рабочего времени в дни, объявленные нерабочими в связи с пандемией коронавируса? \(Консультация эксперта, 2020\)](#)

Вахтовый метод работы

Работодатель должен достигнуть с вахтовиком соглашения по вопросам, связанным с завершением/началом вахты в период вышеуказанных нерабочих дней.

На заметку: задать вопросы по оформлению нерабочих дней Вы сможете во время [Тематической горячей линии](#) «Новые нерабочие дни в мае: топ самых горячих вопросов по оплате и оформлению», которая пройдет 28 апреля 2021 года.

Бухгалтеру, специалисту кадровой службы + Руководителю любой организации!

Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ

Поиск: в Быстром поиске набрать: рекомендации по нерабочим дням в мае 2021 года

Искомый документ будет первым в списке

<p>Информация на сайте ФНС от 28.04.2021</p>	<p>ФНС напоминает, что с 1 мая 2021 года действуют только новые счета Казначейства для уплаты налогов</p>	<p>Риски: с 1 мая 2021 года в платежном поручении на уплату налогов и страховых взносов обязательно заполнять по новым правилам реквизиты (15) Номер счета банка получателя средств и (17) Номер счета получателя (номер казначейского счета), а также (13) Наименование банка получателя средств и (14) БИК банка получателя средств.</p> <p>В Информации от 28.04.2021 ФНС напомнила, что с начала 2021 года изменились реквизиты банковских счетов Федерального казначейства для уплаты налогов. При этом с 1 января по 30 апреля был установлен переходный период, когда использовались как старый, так и новый счета.</p> <p>С 1 мая 2021 года для корректного заполнения платежных поручений и поступления налогового платежа в бюджет нужно использовать только новые реквизиты, которые приведены в Письме ФНС от 08.10.2020 N КЧ-4-8/16504@.</p> <p>Это касается следующих реквизитов платежного поручения:</p> <p>(15) - номер счета банка получателя средств (номер банковского счета, входящего в состав единого казначейского счета);</p> <p>(17) - номер счета получателя (номер казначейского счета).</p> <p>Также по-новому нужно заполнять БИК и наименование банка получателя средств (реквизиты 13 и 14). Пример заполнения платежки для Москвы можно посмотреть в Обзоре в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Разобраться с заполнением платежных поручений поможет Готовое решение: Как заполнить поля платежного поручения на уплату налогов в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! Пока нет в К+</p>
<p>Информация ФНС России от 29.04.2021</p>	<p>На сайте ФНС опубликована бухотчетность организаций за 2020 год</p>	<p>Возможности: любая организация или физлицо может получить доступ к бухгалтерской (финансовой) отчетности организаций за 2020 год.</p> <p>С 1 января 2020 года ФНС приступила к осуществлению полномочий по формированию и ведению государственного информационного ресурса бухгалтерской (финансовой) отчетности (далее – ГИРБО или ресурс БФО), включая обеспечение доступа заинтересованным лицам к информации, содержащейся в этом ресурсе.</p> <p>ФНС России в Информации от 29.04.2021 сообщила, что в ГИРБО опубликована актуальная бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2020 год, полученная от 2,3 млн компаний.</p> <p>Информация из ресурса БФО по отдельно взятой организации доступна для скачивания всем заинтересованным пользователем бесплатно. Скачанная отчетность будет заверена электронной подписью ФНС России, поэтому юридическая значимость этого документа такая же, как и бумажного.</p> <p>Поиск компаний организован по ИНН, ОГРН, адресу или названию компании.</p> <p>А вот за предоставление всего массива данных сразу в форме абонентского обслуживания взимается плата, размер которой установлен Постановлением Правительства РФ от 25.06.2019 N 811. Плата за предоставление информации из ГИРБО в электронном виде в форме годового абонентского обслуживания одного рабочего места составляет 200 000 руб.</p> <p>Информация в ресурсе БФО обновляется ежемесячно после 25 числа, но не позднее последнего дня текущего месяца и содержит последнюю актуальную корректировку бухгалтерской (финансовой) отчетности организации.</p>	<p>Бухгалтеру, руководителю любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: опубликована БФО за 2020 год</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ФНС России от 28.04.2021</p>	<p>У собственника изъято транспортное средство: ФНС разъяснила, что с транспортным налогом</p>	<p>Риски: ограничение прав собственности, которое не влечет отчуждение ТС (арест, нахождение ТС на штрафстоянке), не приостанавливает исчисление налога.</p> <p>ФНС России в Информации от 28.04.2021 перечислила случаи, когда прекращается исчисление транспортного налога, если ТС было изъято у собственника принудительно. Не нужно платить транспортный налог с даты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принудительной реализации ТС на торгах на основании договора продажи в рамках исполнительного производства (Определения ВС ПР от 04.10.2019 N 71-КА19-3, от 05.06.2020 N 6-КА20-1); - конфискации ТС у собственника по приговору суда, вступившему в силу (Определение Третьего кассационного СОЮ от 23.03.2020 N 88-4312/2020, Кассационное определение Седьмого кассационного СОЮ от 25.06.2020 N 88А-10384/2020). <p>ФНС отмечает, что в указанных случаях исчисление транспортного налога для бывшего собственника ТС прекращается независимо от даты снятия автомобиля с регистрационного учета.</p> <p>При этом ведомство обращает внимание, что вышеуказанные случаи необходимо отличать от ограничения права собственности, которое не влечет отчуждение ТС и не приостанавливает исчисление налога. Например, к ним относится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - эвакуация автомобиля на штрафстоянку, - хранение ТС в качестве вещдока по уголовному делу, - арест в качестве меры принудительного исполнения. <p>На заметку: что делать физлицу, если приходит уведомление об уплате транспортного налога на проданный или</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: исчисление транспортного налога, если ТС было изъято</p> <p>Искомый документ будет первым в</p>

<p>Письмо ФНС России от 23.04.2021 N БС-4-11/5630@</p>	<p>ФНС рассказала, когда НДФЛ могут взыскать с работодателя и как это влияет на заполнение отчетности по НДФЛ</p>	<p>угнанный автомобиль смотрите в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Риски: с 1 января 2020 года НДФЛ за счет работодателя может платиться в случае доначисления (взыскания) налога по итогам налоговой проверки при его неправомерном неуплате (неполном удержании) работодателем.</p> <p>Возможности: суммы налога, взысканные с работодателя, не нужно отражать в формах 2-НДФЛ и 6-НДФЛ.</p> <p>ФНС России в Письме от 23.04.2021 N БС-4-11/5630@ напоминает, что с 1 января 2020 года предусмотрена обязанность уплачивать за счет организации недоимку по НДФЛ, если ее выявили при проверке. Ранее НК РФ запрещал уплачивать НДФЛ за счет средств налогового агента.</p> <p>Ведомство разъяснило, что оплаченный за счет налогового агента доначисленный налог в результате проверки не считается доходом физлица и не отражаются в отчетности по НДФЛ (в сведениях по форме 2-НДФЛ и в расчете 6-НДФЛ).</p> <p>Эти разъяснения ФНС довела до нижестоящих налоговых органов в целях выработки единой правовой позиции о применении положений п. 9 ст. 226 НК РФ.</p>	<p>списке</p> <p>Бухгалтеру, любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N БС-4-11/5630@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>																					
<p>Приказ Росстата от 29.04.2021 N 243</p>	<p>Росстат перенес сроки сдачи отчетности из-за нерабочих дней в мае 2021 года</p>	<p>Возможности: 31 форму статотчетности можно сдать позже из-за нерабочих дней с 4 по 7 мая 2021 года.</p> <p>Росстат Приказом от 29.04.2021 N 243 из-за нерабочих дней с 4 по 7 мая 2021 года продлил срок сдачи отчетности по 31 форме статнаблюдения. В Приказе приводится перечень форм статнаблюдения, срок сдачи отчетности по которым переносится. Например, по статформам за апрель 2021 года:</p> <table border="1" data-bbox="638 635 1921 1018"> <thead> <tr> <th>Название формы</th> <th>Старый срок</th> <th>Срок с учетом переноса</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате»</td> <td>4 мая 2021 года</td> <td>11 мая 2021 года</td> </tr> <tr> <td>П (услуги) «Сведения об объеме платных услуг населению по видам»</td> <td>4 мая 2021 года</td> <td>12 мая 2021 года</td> </tr> <tr> <td>ПМ-пром «Сведения о производстве продукции малым предприятием»</td> <td>7 мая 2021 года</td> <td>14 мая 2021 года</td> </tr> <tr> <td>1-ИП (мес) «Сведения о производстве продукции индивидуальным предпринимателем»</td> <td>7 мая 2021 года</td> <td>14 мая 2021 года</td> </tr> <tr> <td>ПМ-торг «Сведения об обороте оптовой торговли малого предприятия»</td> <td>7 мая 2021 года</td> <td>14 мая 2021 года</td> </tr> <tr> <td>П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг»</td> <td>7 мая 2021 года</td> <td>14 мая 2021 года</td> </tr> </tbody> </table> <p>Одновременно Росстат информирует о том, что в период с 4 мая по 7 мая 2021 года, во всех территориальных органах Росстата будет организован прием статистической отчетности от респондентов.</p>	Название формы	Старый срок	Срок с учетом переноса	3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате»	4 мая 2021 года	11 мая 2021 года	П (услуги) «Сведения об объеме платных услуг населению по видам»	4 мая 2021 года	12 мая 2021 года	ПМ-пром «Сведения о производстве продукции малым предприятием»	7 мая 2021 года	14 мая 2021 года	1-ИП (мес) «Сведения о производстве продукции индивидуальным предпринимателем»	7 мая 2021 года	14 мая 2021 года	ПМ-торг «Сведения об обороте оптовой торговли малого предприятия»	7 мая 2021 года	14 мая 2021 года	П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг»	7 мая 2021 года	14 мая 2021 года	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 29.04.2021 N 243</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Название формы	Старый срок	Срок с учетом переноса																						
3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате»	4 мая 2021 года	11 мая 2021 года																						
П (услуги) «Сведения об объеме платных услуг населению по видам»	4 мая 2021 года	12 мая 2021 года																						
ПМ-пром «Сведения о производстве продукции малым предприятием»	7 мая 2021 года	14 мая 2021 года																						
1-ИП (мес) «Сведения о производстве продукции индивидуальным предпринимателем»	7 мая 2021 года	14 мая 2021 года																						
ПМ-торг «Сведения об обороте оптовой торговли малого предприятия»	7 мая 2021 года	14 мая 2021 года																						
П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг»	7 мая 2021 года	14 мая 2021 года																						
<p>Приказ ФНС России от 26.03.2021 N ЕД-7-3/228@</p>	<p>В связи с введением системы прослеживаемости обновлена форма декларации по НДС</p>	<p>Риски: начиная с III квартала 2021 года, декларацию по НДС нужно будет сдавать по новой форме.</p> <p>С 1 июля 2021 года организации и ИП, совершая операции с товарами, подлежащими прослеживаемости, должны соблюдать дополнительные требования к оформлению счетов-фактур, подавать отчеты и отражать в налоговых декларациях по НДС сведения о таких операциях. Отметим, что на конец апреля 2021 года перечень прослеживаемых товаров не утвержден. По Проекту туда войдут холодильники, стиральные машины, детские коляски и автокресла, строительная техника и мониторы.</p> <p>В связи с введением системы прослеживаемости, Приказом ФНС России от 26.03.2021 N ЕД-7-3/228@ внесены поправки в форму, формат и порядок заполнения декларации по НДС.</p> <p>Так, в декларацию по НДС теперь дополнительно включаются следующие сведения о прослеживаемости:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регистрационный номер партии товаров, - код единицы измерения товара, - количество товара в единицах измерения, - стоимость товара, подлежащего прослеживаемости, без НДС в рублях. <p>Все эти данные заполняются только в случае наличия операций с товарами, подлежащими прослеживаемости (Информация на сайте ФНС от 27.04.2021).</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЕД-7-3/228@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>																					

		<p>Обновленная форма декларации применяется, начиная с отчетности за III квартал 2021 года.</p> <p>На заметку: вместе с декларацией с 1 июля 2021 года применяются и обновленные формы счета-фактуры, книги продаж и книги покупок, журнала учета счетов-фактур. Изменения тоже связаны с системой прослеживаемости. Подробнее о них можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p>	
<p>Письмо Минфина России от 06.04.2021 N 03-07-09/25250</p>	<p>Можно ли принять к вычету НДС, если в счете-фактуре указана неполная информация о товарах (работах, услугах)</p>	<p>Возможности: если в счете-фактуре указана неполная информация о товарах (работах, услугах), но при этом можно определить продавца и покупателя, наименование и стоимость товаров (работ, услуг), сумму НДС и налоговую ставку, то НДС по нему можно принять к вычету.</p> <p>В Письме от 06.04.2021 N 03-07-09/25250 Минфин напомнил, что не являются основанием для отказа в вычете ошибки в счетах-фактурах, которые не препятствуют налоговым органам идентифицировать (п. 2 ст. 169 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - продавца и покупателя, - наименование товаров (работ, услуг, имущественных прав) и их стоимость, - налоговую ставку и сумму предъявленного НДС. <p>Таким образом, если в счете-фактуре указана неполная информация о товарах (работах, услугах), имущественных правах, но такой счет-фактура позволяет налоговым органам идентифицировать все вышеперечисленное, то НДС по нему можно принять к вычету.</p> <p>На заметку: примеры существенных и несущественных ошибок в счете-фактуре можно посмотреть в Готовом решении: Какие ошибки в счетах-фактурах препятствуют вычету по НДС в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Подробнее об оформлении счетов-фактур и других аспектах принятия НДС к вычету Вы сможете узнать на трансляции «Правила вычитания: как предъявить к вычету НДС без последствий», которая пройдет 12 мая 2021 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-07-09/25250</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 14.04.2021 N 03-11-06/2/27898</p>	<p>Расходы на оплату услуг инкассации: можно ли учесть на УСН</p>	<p>Возможности: затраты на оплату услуг по инкассации денежных средств и их обработке можно учесть при применении УСН.</p> <p>В Письме от 14.04.2021 N 03-11-06/2/27898 Минфин разъясняет, что в целях УСН можно учесть расходы, связанные с оплатой услуг, оказываемых кредитными организациями (пп.9 п.1 ст.346.16 НК РФ). При этом к банковским операциям кредитной организации относится операция по инкассации денежных средств, векселей, платежных и расчетных документов и кассовое обслуживание физических и юридических лиц (п.5 ст.5 Федерального закона от 02.12.1990 N 395-1). В инкассацию, в том числе входит, операция по обработке наличных денег, включающая в себя пересчет банкнот и монет, их сортировку на годные и не годные к обращению.</p> <p>Исходя из этого, Минфин сделал вывод, что расходы, связанные с оплатой услуг по инкассации денежных средств и их обработке, учитываются в составе расходов при применении УСН.</p> <p>На заметку: разобраться с учетом других видов расходов и доходов поможет лектор в ходе трансляции «УСН: наводим порядок в доходах и расходах», которая пройдет 18 мая 2021 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на УСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: УСН услуги по инкассации</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
КАДРОВИКУ			
<p>«Доклад с руководством м по соблюдению обязательствых требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным»</p>	<p>Роструд дал разъяснения и ответил на вопросы по процедуре увольнения работника в связи с совершением хищения и в случае появления на работе в состоянии</p>	<p>Риски: для увольнения работника в связи с хищением или в случае появления на работе в состоянии опьянения работодателю необходимо соблюсти процедуру привлечения работника к дисциплинарной ответственности и подготовить документальное подтверждение хищения или опьянения.</p> <p>Роструд выпустил Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за I квартал 2021 года, в котором рассмотрел вопросы, связанные с процедурой увольнения по двум основаниям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в связи с совершением работником по месту работы хищения (пп. "г" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), - в связи с появлением работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. <p>Ведомство обратило внимание, что для расторжения трудового договора по данным основаниям в обязательном порядке должны соблюдаться определенные условия.</p> <p>В части увольнения по причине хищения</p> <ol style="list-style-type: none"> У работодателя должны быть доказательства, что хищение было совершено по месту работы. 	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Доклад с руководством за I квартал 2021 года</p>

[м, а также разъяснение новых требований нормативных актов за I квартал 2021 года...» \(Утв. Рострудом\)](#)

ОПЬЯНЕНИЯ

Для этого при обнаружении хищения необходимо оформить документ, в котором должен быть зафиксирован факт хищения чужого имущества на работе. Чужим считается любое имущество, не принадлежащее работнику, в частности имущество, принадлежащее работодателю, другим работникам, а также другим юрлицам и физлицам.

Для увольнения в связи с хищением работодателю нужно обратиться с заявлением о факте хищения принадлежащего ему имущества в правоохранительные органы для возбуждения уголовного дела или дела об административном правонарушении (в зависимости от [стоимости](#) похищенного). В отношении иного имущества работодатель направляет информацию, поскольку обратиться с заявлением может только собственник похищенного имущества. Впоследствии по итогам расследования и рассмотрения дела судом, соответствующим органом или должностным лицом, работодателю необходимо получить приговор (постановление) в отношении работника, совершившего хищение, т.к. при отсутствии такого документа увольнение работника по [пп. "г" п. 6 ст. 81](#) ТК РФ является незаконным.

2. Увольнение работника в связи с совершением хищения – это мера дисциплинарного взыскания, поэтому работодатель обязан соблюсти установленный порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.

Как соблюсти порядок, рассказано в [Готовом решении: Как уволить работника за хищение имущества в](#) СПС КонсультантПлюс.

Отметим, что при наличии вступившего в силу приговора либо постановления и соблюдении порядка привлечения работника к дисциплинарной ответственности работодатель имеет право издать приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности в виде увольнения. В приказе (распоряжении) должно быть указано, что работник увольняется за хищение чужого имущества по месту работы согласно [пп. "г" п. 6 ч. 1 ст. 81](#) ТК РФ. В качестве основания для расторжения договора должны быть указаны реквизиты приговора или постановления.

В части увольнения в связи с появлением на работе в состоянии опьянения

1. Факт появления на работе в нетрезвом состоянии должен иметь письменное подтверждение.

Для этого следует составить документ (акт, докладная записка, служебная записка), в котором указаны Ф.И.О. работника, появившегося в состоянии опьянения, дата и время данного события, иные обстоятельства, имеющие отношение к фиксируемому событию (например, внешние признаки, характер поведения работника, послужившие основанием для вывода о состоянии опьянения).

Для установления факта опьянения работника и всех связанных с этим обстоятельств, [приказом](#) работодателя должна быть создана комиссия.

Если распитие спиртных напитков произошло на рабочем месте, необходимо составить акт осмотра, зафиксировав обстановку на месте происшествия (стаканы, бутылки, упаковки от лекарственных препаратов, беспорядок и т.п.).

Комиссия может предложить работнику написать письменное объяснение. Такое предложение комиссии не освобождает работодателя от обязанности затребовать у работника объяснения в порядке [ст. 193](#) ТК РФ.

Работника в сопровождении представителя работодателя следует направить на медосвидетельствование, поскольку установить степень опьянения и какое это именно опьянение (алкогольное, наркотическое т.д.), могут только медработники и только в ходе процедур, проводимых в рамках медосвидетельствования, результаты которого должны фиксироваться в заключении. При этом работник не обязан проходить медосвидетельствование по этому поводу, т.к. данная процедура является добровольной.

По итогам работы комиссии составляется акт в произвольной форме о появлении работника на работе в состоянии опьянения. Работник должен быть ознакомлен с актом под роспись.

2. При обнаружении опьянения работника работодатель обязан отстранить работника от работы на весь период времени до устранения опьянения, в начале рабочего дня - не допустить его к работе.

Отстранение оформляется приказом и является обязанностью, а не правом работодателя. Работодатель несет ответственность за все время пребывания нетрезвого работника на территории предприятия. При этом факт отстранения от работы не является обязательным условием привлечения работника к дисциплинарной ответственности (в т.ч. увольнения).

3. Увольнение за появление работника в состоянии алкогольного опьянения – это мера дисциплинарного взыскания, поэтому работодатель обязан соблюсти установленные сроки и порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.

Порядок подробно описан в [Готовом решении: Как уволить работника за появление на работе в нетрезвом виде \(в состоянии алкогольного опьянения\)](#) в СПС КонсультантПлюс.

Роструд отмечает, что за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Таким образом, если работнику объявлен выговор за пьянство на рабочем месте, уволить его за этот же проступок нельзя.

Искомый документ будет первым в списке

		<p>Применение дисциплинарного взыскания в виде увольнения в данном случае является правом работодателя, то есть работодатель может принять решение о сохранении трудовых отношений с работником. В этом случае после устранения причин, послуживших основанием для отстранения, нужно издать приказ о допуске к работе и ознакомить работника с этим приказом.</p> <p>В случае причинения работником ущерба в состоянии опьянения на него возлагается материальная ответственность в полном размере за нанесенный ущерб (ст. 243 ТК РФ).</p> <p>Также Роструд ответил на вопросы, связанные с увольнением по данным основаниям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Правомерно ли уволить работника за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, учитывая, что факт опьянения выявлен сразу после окончания рабочего дня, когда работник выходил из здания? Правомерно. - Правомерно ли увольнение работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком и работающего в режиме неполного рабочего времени, за совершения по месту работы хищения? Не правомерно. 	
<p>Письмо Роструда от 09.03.2021 N ПГ/03709-6-1</p>	<p>Нужно ли включать в график отпусков работников, которые собираются увольняться</p>	<p>Риски: в график отпусков нужно включать всех работников организации, которые состоят с ней в трудовых отношениях на день утверждения графика.</p> <p>В Письме от 09.03.2021 N ПГ/03709-6-1 Роструд рассмотрел вопрос включения в график отпусков работников, которые находятся в отпуске с последующим увольнением.</p> <p>Проанализировав нормы ТК РФ, ведомство сделало вывод, что в график отпусков следует вносить всех работников, состоящих с организацией в трудовых отношениях на день утверждения графика. Это в том числе касается и работников, с которыми в течение года будут расторгнуты трудовые договоры.</p> <p>На заметку: как избежать нарушений при составлении графика отпусков Вы сможете узнать на Дне практических решений «О чем не пишут в Трудовом кодексе: актуальные вопросы применения трудового права», который пройдет 12 мая 2021 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ПГ/03709-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ГИТ в г. Москве от 17.02.2021 N 77/10-4921-ОБ/18-1299</p>	<p>Может ли работодатель - микропредприятие не применять типовую форму трудового договора</p>	<p>Возможности: микропредприятия, которые принимают ЛНА, не обязаны использовать типовую форму трудового договора.</p> <p>Работодатели-микропредприятия (включая работодателей - ИП) могут полностью или частично отказаться от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ПВТР, положения об оплате труда, положения о премировании, графика сменности и других). Исключение – ЛНА о временном переводе работников на дистанционную работу в соответствии со ст. 312.9 ТК РФ. Отказаться от принятия ЛНА работодателя вправе при условии (ст. ст. 309.1, 309.2 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> • включения в трудовые договоры с работниками условий, которые должны регулироваться ЛНА; • заключения трудовых договоров с работниками на основе типовой формы, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.08.2016 N 858 <p>Московская ГИТ в Письме от 17.02.2021 N 77/10-4921-ОБ/18-1299 отметила: если микропредприятие решило не отказываться от принятия вышеуказанных ЛНА, то необходимость заключения трудовых договоров на основе типовой формы отсутствует.</p> <p>В случае если работодатель перестал относиться к микропредприятиям, то не позднее 4 месяцев с даты внесения изменений в единый реестр СМП необходимо перейти к регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений без учета особенностей, установленных для микропредприятий. То есть в течение четырехмесячного срока утвердить необходимые ЛНА (ПВТР, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и др. акты).</p> <p>На заметку: о требованиях к составу и содержанию обязательных ЛНА Вы сможете узнать на трансляции «Практикум для кадровика: обязательные локальные нормативные акты работодателя» 09 июня 2021 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 17.02.2021 N 77/10-4921-ОБ/18-1299</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

ПРАВО

<p><Вопрос-ответ> Президиума Верховного Суда РФ от 28.04.2021</p>	<p>ВС РФ дал разъяснения по вопросам исчисления процессуальных сроков в нерабочие дни с 4 по 7 мая 2021 года</p>	<p>Риски: в общем случае режим нерабочих дней с 4 по 7 мая 2021 года не влияет на процессуальные сроки и сроки исполнения обязательств.</p> <p>Возможности: при наличии уважительных причин и обстоятельств непреодолимой силы процессуальные сроки могут быть восстановлены.</p> <p>Президиум Верховного Суда РФ дал ответ на вопрос о применении к дням с 4 по 7 мая 2021 года, объявленным нерабочими, разъяснений, содержащихся в первом Обзоре ВС РФ по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории РФ коронавируса.</p> <p>В частности сообщается, что для установленных нерабочих дней - с 4 по 7 мая 2021 года - актуальны разъяснения, данные в указанном Обзоре ВС РФ по вопросам исчисления и восстановления различных процессуальных сроков в нерабочий период, введенный в связи с коронавирусом. Это касается, в том числе, ответов на следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">• № 2 - нерабочие дни включаются в процессуальные сроки и не являются основанием для переноса дня окончания процессуальных сроков на следующий за ними рабочий день;• № 3 - если последний день срока, на который отложено судебное разбирательство, приходится на нерабочий день, то днем окончания такого срока считается первый следующий за ним рабочий день;• № 4 - сроки совершения процессуальных действий лицами, участвующими в деле, пропущенные в связи с соблюдением гражданином режима самоизоляции, подлежат восстановлению;• № 5 - сам по себе нерабочий период, введенный в связи с коронавирусом, не является основанием для переноса срока исполнения обязательства, и не освобождает от ответственности за просрочку оплаты. Аналогичным образом следует определять и момент окончания срока исковой давности при отсутствии оснований для его приостановления;• № 6 - принятые органами власти меры, направленные на предотвращение распространения коронавирусной инфекции, если они препятствовали предъявлению иска, в определенных случаях могут быть признаны основанием для приостановления сроков исковой давности. В случае, если обстоятельства непреодолимой силы не установлены, срок исковой давности исчисляется в общем порядке;• № 11 - восстановление сроков на предъявление кредиторами требований по делу о банкротстве и (или) признание соблюденными сроков на совершение иных действий по делу о банкротстве производится с учетом фактических обстоятельства каждого конкретного дела;• № 26 - если окончание срока обжалования постановления по делу об административном правонарушении приходится на нерабочий день, последний день такого срока не переносится на следующий рабочий день, а постановление вступает в законную силу на следующий день, по истечении названного срока. <p>Таким образом, исходя из разъяснений ВС РФ, следует, что нерабочие дни с 4 по 7 мая 2021 года не могут считаться нерабочими днями в смысле, придаваемом этому понятию ГК РФ, под которым понимаются выходные и нерабочие праздничные дни, предусмотренные ст. 111, 112 ТК РФ. По общему правилу процессуальные сроки, которые истекают в этот период, не переносятся. Указанный нерабочий период также не является основанием для переноса срока исполнения обязательства.</p> <p>На заметку: подробнее о позициях, содержащихся в первом Обзоре ВС РФ по коронавирусной тематике, читайте в Обзоре «Верховный суд опубликовал первый обзор по коронавирусу» в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: вопрос-ответ ВС</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ФНС России от 26.04.2021</p>	<p>Что поменялось в работе ЕГРЮЛ и ЕГРИП с 26 апреля 2021 года</p>	<p>Возможности: с 26 апреля 2021 года срок для отправки информации о корректировке сведений в ЕГРЮЛ и ЕГРИП увеличен до 7 дней, а при регистрации изменения названия юрлица сведения о его наименовании в ЕГРЮЛ будут обновляться автоматически.</p> <p>ФНС России 26.04.2021 разместила на своем сайте информацию для ИП и юрлиц, касающуюся новшеств в работе ЕГРЮЛ и ЕГРИП, начиная с 26 апреля 2021 года. Нововведения связаны с вступлением в силу изменений в ст. 5 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей"</p> <p>Согласно вступившим в силу поправкам, с 26 апреля 2021 года:</p> <ul style="list-style-type: none">• юрлица должны извещать налоговую инспекцию об изменении информации, которая зафиксирована в ЕГРЮЛ - в течение 7 рабочих дней со дня ее обновления (ранее это было необходимо сделать в течение 3 рабочих дней). Такой же срок установлен для ИП в целях корректировки сведений в ЕГРИП;• в случае регистрации нового наименования юрлица в ЕГРЮЛ автоматически будет исправляться информация о	<p>Юристу, Руководителю! Нет в К+</p>



		<p>последнем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - как об учредителе или обычном участнике другой компании, - как о лице, которое может действовать от имени другой компании без доверенности, - как о держателе реестра акционеров; <ul style="list-style-type: none"> • сведения в ЕГРЮЛ будут исправлены автоматически также в случае, если: <ul style="list-style-type: none"> - общество, которое является единственным участником или учредителем компании, реорганизовано в форме слияния или присоединения; - общество - учредитель (участник) компании преобразовано в другое юрлицо. <p>Напомним, что ранее в таких случаях юрлицам требовалось отслеживать эти изменения и своевременно обращаться за их регистрацией в ЕГРЮЛ.</p> <p>На заметку: подробнее о действиях организации при внесении измененных сведений в ЕГРЮЛ читайте в Готовом решении: «Как юрлицу внести изменения в сведения о нем в ЕГРЮЛ» в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Письмо ФНС России от 26.04.2021 N KB-4-14/5689@</p>	<p>С 26 апреля 2021 года вступили в силу поправки в части включения в ЕГРЮЛ сведений о единственном акционере</p>	<p>Риски: неисполнение обязанности по сообщению в ФНС сведений о единственном акционере может привести к привлечению к административной ответственности, в случае приобретения одним акционером всех акций общества с 26 апреля 2021 года.</p> <p>В связи с вступлением в силу с 26 апреля 2021 года изменений, внесенных в ст. 5 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей", в части включения в ЕГРЮЛ сведений о единственном акционере, ФНС России в Письме от 26.04.2021 N KB-4-14/5689@ сообщает следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • начиная с 26 апреля 2021 года в отношении акционерного общества, создаваемого одним лицом, или акционерного общества, которое как до указанной даты, так и после нее состоит из одного лица, в ЕГРЮЛ должны быть отражены сведения о единственном акционере. Указанные сведения вносятся в ЕГРЮЛ в соответствии со сведениями, указанными в представленных в регистрирующий орган заявлениях о государственной регистрации по форме N P11001, N P12016 и N P13014 соответственно; • обязанность в 7-дневный срок сообщить сведения о единственном акционере, а также возможность привлечения к административной ответственности, предусмотренной ч. 3 и 4 ст. 14.25 КоАП РФ, распространяется только на случаи приобретения одним акционером всех акций общества с 26 апреля 2021 года. 	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: В Быстром поиске набрать: фнс KB-4</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Ростехнадзора от 30.04.2021,</p> <p>Информация Росфинмониторинга от 30.04.2021</p>	<p>Ростехнадзор и Росфинмониторинг выпустили разъяснения в связи с нерабочими днями с 4 по 7 мая 2021 года</p>	<p>Возможности: подконтрольные Росфинмониторингу лица, которые не работают в период с 4 по 7 мая 2021 года, могут исполнить свои обязанности по направлению сведений в период с 11 по 17 мая 2021 года.</p> <p>Риски: в Ростехнадзор отчетность и заявительные документы в период с 4 по 7 мая 2021 года можно направить в электронном виде или по почте (отсрочка не предусмотрена).</p> <p>В связи с Указом Президента Российской Федерации от 23.04. 2021 N «Об установлении на территории РФ нерабочих дней в мае 2021 г.» Росфинмониторинг и Ростехнадзор выпустили информационные сообщения, разъясняющие порядок работы ведомств в период с 4 по 7 мая 2021 года.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ростехнадзор сообщает, что в этот период все заявительные документы и обязательная отчетность могут быть направлены в территориальные органы и центральный аппарат Ростехнадзора в форме электронных документов либо почтовым отправлением. Предоставление госуслуг, срок оказания которых исчисляется в рабочих днях, переносится с периода с 4 по 7 мая 2021 года на период с 11 по 14 мая 2021 года соответственно. - Росфинмониторинг разъясняет, что если в период с 4 по 7 мая 2021 года организации, осуществляющие операции с денежными средствами или иным имуществом, ИП, адвокаты, нотариусы, лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность в сфере оказания юридических или бухгалтерских услуг, аудиторские организации, индивидуальные аудиторы не работают, и у них наступает срок представления в Росфинмониторинг сведений об операциях, подлежащих обязательному контролю или отчетов о результатах проверки клиентов, то, в зависимости от вида представляемой информации, соответствующие сведения должны быть направлены в период с 11 по 17 мая 2021 года. <p>Если вышеуказанные организации и ИП работают в дни с 4 по 7 мая 2021 года, то исполнить требования законодательства о ПОД/ФТ нужно в установленные сроки.</p> <p>Также ведомство информирует, что в период с 4 по 7 мая 2021 года Личный кабинет на официальном сайте Росфинмониторинга будет функционировать в обычном режиме. Прием и обработка электронных сообщений, размещение квитанций о принятии и/или невозможности принятия таких сообщений будет осуществляться также в штатном режиме.</p>	<p>Юристу, бухгалтеру любой организации!</p> <p>Нет в К+</p>

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

Информация Минтруда России от 26.04.2021	Подать заявление на прохождение медико-социальной экспертизы стало проще	Возможности: заявление на прохождение медико-социальной экспертизы теперь можно подать дистанционно, в онлайн режиме через портал Госуслуг. Подать заявление на прохождение медико-социальной экспертизы теперь можно на портале Госуслуг. Об этом сообщил Минтруд в Информации от 26.04.2021. Дистанционно подать заявление на прохождение медико-социальной экспертизы возможно по следующим направлениям : <ul style="list-style-type: none">- получение новой справки об инвалидности в случае изменения ФИО, даты рождения гражданина;- получение дубликата справки об инвалидности, степени утраты профессиональной трудоспособности;- получение копии акта и протокола проведения МСЭ;- изменение причины инвалидности;- внесение изменений в ИПРА (ИПР) инвалида (ребенка-инвалида);- обжалование решения МСЭ;- определение причины смерти инвалида;- самостоятельное обращение в бюро МСЭ в случае отказа медорганизации либо соцзащиты в направлении на МСЭ. Минтруд обещает, что до конца 2021 года сервис будет расширен функционалом "Электронной регистратуры" для самостоятельного выбора гражданином времени прохождения МСЭ, на текущий момент после подачи заявки с гражданином связываются сотрудники бюро МСЭ для уточнения удобного времени прохождения. Минтруд напоминает, что до 1 октября 2021 года в связи с коронавирусом будет продлеваться ранее установленная группа инвалидности, а также устанавливаться инвалидность впервые на основании документов от медицинских организаций без личного обращения в бюро МСЭ. Справка об установлении инвалидности и ИПРА направляются заказным почтовым отправлением. (Постановления Правительства РФ от 16.10.2020 N 1697). На заметку: что нужно гражданину для признания инвалидом, помогут разобраться материалы в СПС КонсультантПлюс: <ul style="list-style-type: none">- Ситуация: Какие документы нужны инвалиду для прохождения МСЭ?- Ситуация: Может ли инвалид самостоятельно пройти освидетельствование в случае отказа в направлении на МСЭ?	Личный интерес! Нет в К+
Письмо ФНС России от 21.04.2021 N БС-4-11/5473@	Договор купли-продажи жилой недвижимости заключен между физлицами: ФНС рассказала, каким документом подтвердить расходы в целях налогообложения	Возможности: для подтверждения расходов на приобретение жилья по договору, в котором продавец и покупатель являются физлицами, можно использовать расписку в получении денежных средств или сам договор купли-продажи, если в нем отражены сведения о факте уплаты покупателем денежных средств. В Письме от 21.04.2021 N БС-4-11/5473@ ФНС сообщила, что за последнее время увеличилось количество жалоб физлиц на работу налоговых органов в связи с неправомерными отказами в получении налоговых вычетов при продаже имущества. Напомним, при продаже квартиры, земельного участка, иной недвижимости (доли в них), которые находились в собственности меньше определенного периода, необходимо задекларировать полученный доход, а также исчислить и уплатить с него НДФЛ, а также подать декларацию 3-НДФЛ не позднее 30 апреля года, следующего за годом продажи недвижимости или доли в ней. Доходы от продажи недвижимого имущества могут быть уменьшены на сумму фактически произведенных расходов по приобретению данной недвижимости или на имущественный налоговый вычет. Подробнее об этой обязанности можно узнать в Ситуации: Какие вычеты и обязанности по НДФЛ предусмотрены при продаже квартиры и другого недвижимого имущества? в СПС КонсультантПлюс. Про уменьшение на сумму фактически произведенных расходов и идет речь в рассматриваемом Письме ФНС. Ведомство отмечает, что налоговое законодательство не устанавливает исчерпывающий перечень документов, подтверждающих произведенные расходы на приобретение проданного имущества, но устанавливает обязательное условие: документы должны быть оформлены в соответствии с законодательством РФ и подтверждать расходы. Исходя из положений ст.408 ГК РФ, исполнение обязательства подтверждается распиской в получении исполнения. То есть, например, при расчете между физлицами сама расписка или договор купли-продажи, в котором есть сведения о факте уплаты покупателем денежных средств по договору, могут считаться платежным документом, подтверждающим произведенные покупателем расходы. Данная позиция ФНС доведена до нижестоящих налоговых органов для исполнения. На заметку: этот подход можно использовать и для получения вычета при покупке квартиры. Подробнее о получении данного вычета можно узнать в Ситуации: Какие вычеты по НДФЛ предусмотрены и как рассчитать его к возврату при покупке квартиры и другого недвижимого имущества? в СПС КонсультантПлюс.	Личный интерес! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: БС-4-11/5473@ Искомый документ будет первым в списке

<p>Информационное письмо Банка России от 23.04.2021 N ИН-06-59/27</p>	<p>Вправе ли страховая компания в одностороннем порядке расторгнуть договор ОСАГО при смене автовладельцем места жительства</p>	<p>Возможности: смена автовладельцем прописки без внесения изменений в СТС не является основанием для одностороннего прекращения действия полиса ОСАГО.</p> <p>Банк России информационном Письме от 23.04.2021 N ИН-06-59/27 предупредил страховщиков о недопустимости расторжения договора ОСАГО в одностороннем порядке из-за того, что место регистрации в паспорте гражданина РФ отличается от места, указанного в свидетельстве о регистрации транспортного средства (далее – СТС).</p> <p>По результатам анализа обращений граждан Банком России были выявлены случаи, когда страховщики в одностороннем порядке досрочно прекращают действие договора ОСАГО с автовладельцами, которые изменили фактическое место жительства с внесением новых сведений в паспорт гражданина РФ, но без внесения соответствующих изменений в СТС. Делают это страховые компании со ссылкой на абз. 2 пункта 1.15 Правил ОСАГО, утв. Положение Банка России от 19.09.2014 N 431-П, согласно которому страховщик вправе досрочно прекратить действие договора ОСАГО в случае выявления ложных или неполных сведений, представленных страхователем при заключении договора ОСАГО, имеющих существенное значение для определения степени страхового риска.</p> <p>Напомним, что территория эксплуатации автомобиля влияет на стоимость ОСАГО, т.к. есть территориальный коэффициент, который установлен в зависимости от степени риска.</p> <p>Банк России отмечает, что в соответствии с Федеральным законом об ОСАГО N 40-ФЗ, территория преимущественного использования транспорта определяется для физических лиц исходя из места жительства собственника машины, указанного в ПТС, СТС либо в паспорте гражданина. Федеральный закон об ОСАГО не предусматривает преимущества одного документа над другим. Банк обращает внимание, что без подтверждения факта о предоставлении ложных или неполных сведений, одностороннее расторжение договоров ОСАГО страховщиком недопустимо.</p> <p>На заметку: как внести изменения в СТС рассказано в Ситуации: Как внести изменения в свидетельство о регистрации транспортного средства при смене места жительства? ("Электронный журнал "Азбука права", 2021) в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ИН-06-59/27</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	--	--	---

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Готовое решение: Можно ли уволить сотрудника, находящегося на больничном (КонсультантПлюс, 2021)</p>	<p>Можно ли уволить работника по соглашению сторон в период его больничного?</p> 	<p>Возможности: по соглашению сторон работника можно уволить даже во время его больничного.</p> <p>Работодатель может договориться с работником об увольнении по соглашению сторон в любое время, в том числе и в период его временной нетрудоспособности (ст. 78 ТК РФ). Ограничений на увольнение работника по соглашению сторон во время больничного ТК РФ не установлено.</p> <p>Более того, если работодатель согласовал с работником дату увольнения по соглашению сторон, он не вправе изменить ее в одностороннем порядке (ст. 78 ТК РФ, п. 20 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2). Поэтому нужно оформить увольнение в эту дату, даже если работника нет на работе в связи с временной нетрудоспособностью. Если на время больничного выпала дата увольнения работника по соглашению сторон, и работодатель не произведет его увольнение в эту дату, то работодателя могут привлечь к административной ответственности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния в соответствии со ст. 145.1 УК РФ) - за невыплату или несвоевременную выплату работнику сумм, положенных при увольнении. Кроме того, придется выплатить эти суммы с процентами по ст. 236 ТК РФ; - по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ - за то, что не оформлено увольнение в указанную в соглашении дату. <p>О том, какие особенности учесть при оформлении увольнения в день, когда работник отсутствует на работе, можно узнать в Готовом решении: Можно ли уволить сотрудника, находящегося на больничном в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бух пресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: готовое решение уволить сотрудника на больничном</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Готовое решение: Как оформить ежегодный отпуск руководителю организации (генерально</p>	<p>Кто подписывает приказ о направлении генерального директора в командировку, в отпуск и т.д.?</p> 	<p>Возможности: приказы подписывает либо сам руководитель, либо уполномоченный на это работник (например, заместитель руководителя).</p> <p>Риски: уставом организации и ЛНА может быть установлен иной порядок подписания приказов в отношении руководителя организации.</p> <p>Вопрос о возможности принимать генеральным директором решения (приказы) в отношении самого себя как работника общества прямо не урегулирован ни ТК РФ, ни Федеральным законом N 208-ФЗ "Об акционерных обществах", ни Федеральным законом от 8 февраля 1998 г. N 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью". Роструд в Письме от 11.03.2009 N 1143-ТЗ указывает, что в процессе трудовых отношений руководитель издает (в том числе в отношении себя) приказы (например, об убытии в командировку, отпуск). Как правило, он подписывает приказ даже в том случае, если отпуск предварительно согласовывался с органом управления организации (в</p>	<p>Специалисту кадровой службы, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бух пресса и книги</p> <p>Поиск: в</p>

<p>му директору) (КонсультантПлюс, 2021)</p>	<p>частности, общим собранием участников ООО) и приказ издан на основании решения такого органа. Уставом организации и локальными нормативными актами может быть установлен иной порядок предоставления директору организации отпуска. В частности, в уставе ООО или АО может быть предусмотрено, что приказ об отпуске руководителя организации подписывает председатель совета директоров общества.</p> <p>Таким образом, кадровые приказы по руководителю организации вправе подписывать уполномоченное на это лицо (в том числе и сам руководитель).</p> <p>Отметим, что издание приказа в свободной форме (например, с формулировкой "об убытии в отпуск") не регламентировано законодательством, поскольку в таком приказе, как правило, не указывается период, за который предоставляется отпуск, вид отпуска. Это может затруднить учет количества использованных дней отпуска. Поэтому рекомендуется издавать приказ о предоставлении отпуска по форме N Т-6.</p> <p>В судебной практике можно найти примеры, свидетельствующие о том, что сама возможность издания приказов (распоряжений) руководителем организации в отношении самого себя не оспаривается судами даже в том случае, когда на основании таких распоряжений руководителю производились выплаты премий (см., например, Постановление Одиннадцатого арбитражного апелляционного суда от 9 марта 2011 г. N 11АП-14588/2010). Не опровергается сама возможность издания руководителем организации приказов в отношении самого себя и в Постановлении Восьмого арбитражного апелляционного суда от 24 марта 2009 г. N 08АП-923/2009 по делу, о котором автор упоминает в Статье: Премии: незаконно начисленные и ошибочно выплаченные (Булыга Н.) ("Трудовое право", 2012, N 1).</p> <p>Однако, рассматривая вопрос о правомерности признания недействительными приказов генерального директора о выплате самому себе премий, суды указывают на то, что, осуществляя выплаты премий в отношении самого себя, директор общества должен быть особенно осмотрителен и осторожен в соблюдении всех норм действующего законодательства. Законодательство требует, чтобы директор (управляющая организация, управляющий) и члены правления при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действовали в интересах общества добросовестно и разумно. Обязанность указанных лиц действовать добросовестно и разумно в интересах общества означает, что они должны проявлять при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей, определенных уставом, заботу и осмотрительность, которые в аналогичной ситуации при аналогичных обстоятельствах следует ожидать от хорошего руководителя. В случаях же вынесения в отношении себя незаконного приказа, которым причинен ущерб обществу, генеральный директор несет ответственность перед обществом за эти убытки.</p>	<p>Быстром поиске набрать: кто подписывает приказ о предоставлении отпуска руководителю организации</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	---	---