

**ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 13 ноября 2020 года****Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования****БУХГАЛТЕРУ**

[Федеральный закон от 09.11.2020 N 371-ФЗ](#)

**С 1 июля 2021 года вступят в силу новые положения НК РФ о прослеживаемости товаров**

**Риски:** в связи с внедрением национальной системы прослеживаемости товаров у организаций и ИП, совершающих операции с такими товарами, появится новая отчетность, счета-фактуры по таким товарам нужно будет выставлять в электронной форме (за некоторыми исключениями) и они должны будут содержать новые реквизиты.

[Федеральный закон](#) от 09.11.2020 N 371-ФЗ принят с целью создания национальной системы прослеживаемости товаров (далее – НСПТ), что предусмотрено [Соглашением](#) о механизме прослеживаемости товаров, ввезенных на таможенную территорию ЕАЭС (заключено в г. Нур-Султане 29.05.2019). Система прослеживаемости [создается](#) для исключения использования различных схем уклонения от уплаты таможенных и налоговых платежей и обеспечения законности оборота товаров при их перемещении с территории одного государства-члена на территорию другого государства-члена, а также внутри стран ЕАЭС. [Федеральным законом](#) N 371-ФЗ предусмотрено следующее:

1. ФНС [наделяется](#) полномочиями по созданию и сопровождению НСПТ, также налоговая служба будет отвечать за сбор, учет, хранение и обработку сведений, включаемых в НСПТ и контролировать операции с товарами, подлежащими прослеживаемости.
2. Перечень товаров, подлежащих прослеживаемости, и критерии, применяемые при отборе отдельных видов товаров для включения в перечень, [утвердит](#) Правительство РФ.
3. Налогоплательщики, совершающие операции с товарами, подлежащими прослеживаемости, будут обязаны:
  - [представлять](#) в налоговый орган отчеты об операциях с такими товарами и документы, содержащие реквизиты прослеживаемости, в случаях и порядке, которые установит Правительство РФ;
  - [выставлять](#) счета-фактуры, в том числе корректировочные, в электронной форме (исключения: реализация товаров самозанятым – плательщикам НПД, а также физлицам для личных, семейных, домашних и иных «непредпринимательских» нужд; реэкспорт; реализация и перемещение товаров из России на территорию другого государства ЕАЭС);
  - при приобретении таких товаров – [обеспечить](#) получение счетов-фактур в электронной форме по ТКС через оператора ЭДО, являющегося российской организацией и соответствующего установленным требованиям.
4. Счета-фактуры (корректировочные счета-фактуры), выставляемые при реализации товаров, подлежащих прослеживаемости, [должны будут](#) содержать новые реквизиты:
  - регистрационный номер партии товара, подлежащего прослеживаемости;
  - количественная единица измерения товара, используемая в целях осуществления прослеживаемости;
  - количество товара, подлежащего прослеживаемости, в количественной единице измерения товара, используемой в целях осуществления прослеживаемости.

Причем неуказание или неверное указание данных реквизитов [не повлияет](#) на возможность вычета по такому счету – фактуре, вычет все равно будет возможен.

При реализации товаров, подлежащих прослеживаемости, [нужно будет](#) составлять счета-фактуры, даже если покупателями будут лица, не являющиеся налогоплательщиками НДС, или налогоплательщики, освобожденные от исполнения обязанностей по уплате НДС.

5. Налоговые органы при проведении камеральной проверки декларации по НДС, УСН, ЕСХН или единой упрощенной декларации вправе [затребовать](#) счета-фактуры, первичные и иные документы, относящиеся к операциям с товарами, подлежащими прослеживаемости, при выявлении следующих несоответствий:

**Бухгалтеру любой организации!**

**Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ**

**Поиск: в Быстром поиске набрать: 09.11.2020 N 371-ФЗ**

Искомый документ будет первым в списке

		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ между декларацией и отчетом об операциях с прослеживаемыми товарами и/или документами, содержащими реквизиты прослеживаемости;</li> <li>▪ между сведениями об операциях в декларации по НДС и сведениями об этих же операциях в отчете об операциях с прослеживаемыми товарами другого налогоплательщика;</li> <li>▪ между отчетами об операциях с прослеживаемыми товарами разных налогоплательщиков.</li> </ul> <p>В рамках камеральной проверки декларации по НДС и затребования данных документов налоговые инспекторы <a href="#">вправе</a> производить осмотр территорий, помещений проверяемого лица, документов и предметов. Положения <a href="#">Федерального закона</a> N 371-ФЗ начнут применяться с 1 июля 2021 года.</p> <p>Отметим, что до конца 2020 года в России проходит <a href="#">эксперимент</a> по прослеживаемости отдельных товаров, <a href="#">перечень</a> которых утвержден <a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 25.06.2019 N 807 (к ним, например, относятся холодильники, автопогрузчики, стиральные машины, экскаваторы, мониторы и т.д.). Участие в эксперименте <a href="#">добровольное</a>.</p> <p><b>На заметку:</b> об этом и других изменениях по налогам, вступающих в силу в 2021 году расскажут лекторы в ходе <a href="#">вебинара</a> «От теории к практике. Основные налоги и отчетность: версия 2021 года + практика отражения операций в 1С: Бухгалтерия 8.3», который пройдет 24 декабря 2020 года.</p>	
<a href="#">Федеральный закон от 09.11.2020 N 368-ФЗ</a>	<b>В НК РФ внесены поправки в части норм о блокировке счетов</b>	<p><b>Возможности:</b> с 1 июля 2021 года налоговые органы будут вправе заранее уведомлять налогоплательщиков о предстоящей блокировке счетов. С 10 до 20 дней увеличен срок для вынесения решения о блокировке счета, если налогоплательщик не представит декларации или расчеты.</p> <p>Федеральный <a href="#">закон</a> от 09.11.2020 N 368-ФЗ внес поправки в части первую и вторую НК РФ. Среди них - смягчение правил приостановки операций по счетам из-за несвоевременно сданной отчетности.</p> <p><a href="#">С 1 июля 2021 года</a> налоговый орган <a href="#">вправе</a> уведомить о неисполнении обязанности по представлению налоговой декларации (расчета) не позднее чем в течение 14 дней до дня принятия <a href="#">решения</a> о приостановлении операций налогоплательщика по его счетам в банке.</p> <p>Кроме того, принимать решение о блокировке счета за несвоевременное представление налоговых деклараций, Расчета по страховым взносам или Расчета <a href="#">6-НДФЛ</a> будут в течение <a href="#">20 рабочих дней</a> после окончания срока на их подачу. Сейчас этот срок составляет 10 рабочих дней.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>09.11.2020 N 368-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<a href="#">Постановление Правительства РФ от 07.11.2020 N 1791</a>	<b>Для некоторых пострадавших отраслей продлен срок уплаты налогов за I квартал 2020 года</b>	<p><b>Возможности:</b> для наиболее пострадавших отраслей экономики, к которым, например, относятся гостиничный бизнес, туризм, деятельность салонов красоты, продлены сроки уплаты налогов за март и I квартал 2020 года.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 07.11.2020 N 1791 малым и средним организациям и ИП, которые по состоянию на 1 марта 2020 года были включены в <a href="#">Реестр МСП</a>, продлили сроки уплаты налогов за I квартал 2020 года, если они занимаются одним из следующих видов деятельности (в скобках указан код ОКВЭД):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Гостиничный бизнес (<a href="#">55</a>),</li> <li>- Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (<a href="#">56</a>),</li> <li>- Деятельность в области демонстрации кинофильмов (<a href="#">59.14</a>),</li> <li>- Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма (<a href="#">79</a>),</li> <li>- Деятельность по организации конференций и выставок (<a href="#">82.3</a>),</li> <li>- Деятельность санаторно-курортных организаций (<a href="#">86.90.4</a>),</li> <li>- Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений (<a href="#">90</a>),</li> <li>- Деятельность музеев (<a href="#">91.02</a>),</li> <li>- Деятельность зоопарков (<a href="#">91.04.1</a>),</li> <li>- Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений (<a href="#">93</a>),</li> <li>- Ремонт компьютеров, предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения (<a href="#">95</a>),</li> <li>- Стирка и химическая чистка текстильных и меховых изделий (<a href="#">96.01</a>),</li> <li>- Предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты (<a href="#">96.02</a>),</li> <li>- Деятельность физкультурно-оздоровительная (<a href="#">96.04</a>).</li> </ul> <p>Для остальных видов деятельности из <a href="#">Перечня</a> пострадавших отраслей, а также для СОНКО продление не предусмотрено.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>07.11.2020 N 1791</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>Продление коснулось следующих платежей в бюджет:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) налогов (кроме НДС, НПД, «агентских» налогов) и авансовых платежей по ним за март и I квартал 2020 года – общий срок продления уплаты составил 9 месяцев (ранее был установлен 6 месяцев);</li> <li>2) страховых взносов, в том числе по травматизму, за март 2020 года - общий срок продления уплаты составил 9 месяцев (ранее был установлен 6 месяцев);</li> <li>3) авансовых платежей по транспортному налогу, налогу на имущество организаций и земельному налогу за I квартал 2020 года (если региональным законодательством установлена их уплата) - до 30 декабря 2020 года.</li> </ol> <p>Например, срок уплаты страховых взносов за март 2020 года наступит 15 января 2021 года, а для налога на прибыль за I квартал 2020 года – 28 января 2021 года. При этом для данных переносов по-прежнему будет действовать <a href="#">рассрочка</a> – платеж, по которому предусмотрено продление срока, можно поделить на 12 равных частей и перечислять их в бюджет с периодичностью раз в месяц.</p>	
<p><a href="#">Федеральный закон от 09.11.2020 N 368-ФЗ</a></p>	<p><b>Налогообложение прибыли КИК: изучаем обновленные положения НК РФ</b></p>	<p><b>Возможности:</b> вводится возможность уплаты налога с фиксированной прибыли КИК.  <b>Риски:</b> штрафы за некоторые нарушения по КИК увеличились в 5 раз, появился новый штраф в размере 1 млн. руб.</p> <p>Федеральный <a href="#">закон</a> от 09.11.2020 N 368-ФЗ внес поправки в части первую и вторую НК РФ в части регулирования налогообложение прибыли контролируемой иностранной компании (далее – КИК). У физлиц появилось <a href="#">право</a> уплачивать НДФЛ с фиксированной прибыли КИК (фиксированный налог). Такая возможность введена для них <a href="#">с 1 января 2020 года</a>.</p> <p>Новая <a href="#">статья 227.2</a> «Особенности исчисления сумм налога с фиксированной прибыли контролируемых иностранных компаний» устанавливает, что налогоплательщик вправе представить в налоговый орган <a href="#">уведомление</a> о переходе на уплату НДФЛ с фиксированной прибыли. Срок подачи уведомления в налоговую инспекцию по месту жительства - <a href="#">до 31 декабря года</a>, с которого физлицо решило уплачивать данный налог. Для 2020 года исключение: уведомить ИФНС нужно до <a href="#">1 февраля 2021 года</a>.</p> <p><a href="#">Размер</a> фиксированной прибыли КИК установлен в сумме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 38 млн 460 тыс. руб. - за 2020 год (с учетом ставки НДФЛ 13% фиксированный налог будет 4 999 800 руб.);</li> <li>- 34 млн руб. - начиная с налога за 2021 год и далее (с учетом планируемой ставки НДФЛ <a href="#">15%</a> - 5 000 000 руб.).</li> </ul> <p>Уменьшить фиксированный налог на налоги, перечисленные за рубежом, <a href="#">нельзя</a>.</p> <p>Фиксированная прибыль не зависит от количества КИКов физлица.</p> <p>При переходе на уплату фиксированного налога владельцы КИК должны будут применять этот режим в течение не менее <a href="#">5 лет</a>. Исключение для тех, кто перейдет на такой порядок уплаты в 2020 и 2021 годах: обязательный минимальный срок применения этого порядка <a href="#">3 года</a>. После истечения данных сроков от уплаты фиксированного платежа <a href="#">можно отказаться</a>. Возможно досрочное прекращение, если лицо <a href="#">перестанет быть</a> контролирующим или законодатель <a href="#">увеличит</a> размер фиксированной прибыли.</p> <p>Также Федеральный <a href="#">закон</a> уточнил отдельные нормы НК РФ, регламентирующие налогообложение прибыли КИК:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- для <a href="#">контролирующих</a> физических лиц изменился срок подачи <a href="#">уведомления</a> о КИК - <a href="#">не позднее 30 апреля</a> (вместо <a href="#">20 марта</a>);</li> <li>- <a href="#">с 9 ноября 2020 года</a> уточнено понятие <a href="#">иностранной холдинговой (субхолдинговой)</a> компании;</li> <li>- <a href="#">с 9 декабря 2020 года</a> определен порядок истребования документов в отношении КИК, необходимых для подтверждения соблюдения условий для освобождения прибыли КИК от налогообложения, а также документов, подтверждающих размер прибыли (убытка) КИК (новая <a href="#">статья 25.14-1</a> НК РФ);</li> <li>- <a href="#">с 9 декабря 2020 года</a> вырастут штрафы. Изменяются следующие санкции за нарушения порядка подачи сведений по международной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> <li>- уведомление о контролируемых иностранных компаниях (КИК) за год не подано в срок или содержит недостоверные сведения. Штраф вырастет со 100 000 руб. до <a href="#">500 000 руб.</a> по каждой контролируемой компании, в отношении которой допущены нарушения (<a href="#">п. 1 ст. 129.6</a> НК РФ);</li> <li>- финансовую отчетность КИК и аудиторское заключение по ней <a href="#">контролирующее</a> лицо КИК не представило или представило с недостоверными данными. Штраф – <a href="#">500 000 руб.</a> вместо 100 000 руб. (<a href="#">п. 1.1 ст. 126</a> НК РФ).</li> </ul> </li> <li>- появится новый штраф: если не подтвердить размер прибыли или убытка КИК, налоговый орган <a href="#">истребует</a></li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 09.11.2020 N 368-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>документы, которые <a href="#">нужно подать</a> в течение месяца со дня получения требования. Если срок нарушить или подать документы с заведомо недостоверными сведениями, предусмотрен штраф - <a href="#">1 млн руб (п. 1.1-1 ст. 126 НК РФ)</a>.</p>	
<p><a href="#">Информация Минфина России от 06.11.2020</a></p>	<p><b>С Люксембургом подписан протокол об изменении налогового Соглашения</b></p>	<p><b>Риски:</b> после вступления в силу обновленного Соглашения ставка налога с доходов в виде процентов по займам и дивидендам, выплачиваемым из России резидентам Люксембурга, повысится до 15%.</p> <p><b>Возможности:</b> Соглашением будут предусмотрены исключения, для которых налог будет составлять не более 5%.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 06.11.2020 Минфин сообщил, что вслед за Кипром и Мальтой согласованы условия и подписан протокол об изменении <a href="#">Соглашения</a> между РФ и Люксембургом об избежании двойного налогообложения в части увеличения налога до 15% у источника доходов в виде дивидендов и процентов по займам.</p> <p>Ведомство отмечает, что протоколом определен перечень исключений, для которых будет применяться льготный режим налогообложения (не более 5%) в отношении доходов в виде дивидендов и процентов. Данные исключения предусмотрены в отношении институциональных инвестиций, а также для публичных компаний, не менее 15% акций которых находятся в свободном обращении и владеющих не менее 15% капитала компании, выплачивающей указанные доходы, в течение года. Изменения не затронут процентных доходов, выплачиваемых по еврооблигациям, облигационным займам российских компаний, а также займам, предоставляемым иностранными банками. Аналогичный порядок предусмотрен и в ранее подписанных протоколах с <a href="#">Кипром</a> и <a href="#">Мальтой</a>.</p> <p>Ратификация протокола должна состояться до конца 2020 года, чтобы его положения начали применяться с 1 января 2021 года.</p> <p>Также сообщается, что продолжаются переговоры о внесении изменений в налоговое <a href="#">Соглашение</a> с Нидерландами.</p> <p><b>На заметку:</b> узнать о применении соглашений об избежании двойного налогообложения можно в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>Россия и Люксембург подписали протокол</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 27.10.2020 N 03-11-06/2/93327</a></p>	<p><b>В 2020 году организация совмещала ОСН с ЕНВД: как посчитать лимит дохода для перехода на УСН в 2021 году</b></p>	<p><b>Возможности:</b> для перехода на УСН организация, совмещавшая в 2020 году ОСН с ЕНВД, должна учитывать только доходы полученные в рамках ОСН.</p> <p>Положения <a href="#">главы 26.3</a> НК РФ, которая регулирует применение ЕНВД, утрачивают силу с 1 января 2021 года (<a href="#">п.8 ст.5</a> Федерального закона от 29.06.2012 N 97-ФЗ). В связи с этим в <a href="#">Письме</a> от 27.10.2020 N 03-11-06/2/93327 Минфин разъяснил, как организации, совмещающей ОСН и ЕНВД, определить предельный размер дохода в целях перехода на УСН с 2021 года.</p> <p>Ведомство напомнило, что по общему правилу для перехода на УСН организации необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- не позднее 31 декабря 2020 года представить в налоговые органы <a href="#">уведомление</a> о переходе на УСН с 1 января 2021 года;</li> <li>- чтобы ее доходы за 9 месяцев 2020 года не превышали 112,5 млн руб. (<a href="#">п. 2 ст. 346.12</a> НК РФ).</li> </ul> <p>В соответствии с <a href="#">п.4 ст. 346.12</a> НК РФ, в ситуации совмещения ОСН и ЕНВД в 2020 году, для перехода на УСН в 2021 году, величина доходов определяется только по тем видам деятельности, налогообложение которых осуществляется в рамках ОСН.</p> <p>Таким образом, при заполнении уведомления о переходе на УСН по <a href="#">строке</a> «Получено доходов за девять месяцев года подачи уведомления» указывается сумма доходов за 9 месяцев 2020 года по видам деятельности, подлежащим обложению в рамках ОСН.</p> <p><b>На заметку:</b> при применении только ЕНВД в 2020 году и желании перейти на УСН с 2021 года размер доходов за 9 месяцев организации определять не нужно. Это следует из <a href="#">п. п. 2, 4 ст. 346.12</a> НК РФ и <a href="#">Письма</a> Минфина России от 05.10.2010 N 03-11-11/255.</p> <p>На <a href="#">вебинаре</a> «Главные изменения в применении спецрежимов в 2021 году» лектор подробнее расскажет об отмене ЕНВД и тех действиях, которые в связи с этим нужно произвести в 2020 и 2021 году. Мероприятие пройдет 3 декабря 2020.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организаций!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>03-11-06/2/93327</b></p> <p>Искомые документы будут первыми в списке</p>
<p><a href="#">Федеральный закон от 09.11.2020 N 371-ФЗ</a></p>	<p><b>Пояснения к декларации по НДС: что нужно учесть с 1 июля</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 1 июля 2021 года пояснения к декларации по НДС будут считаться непредставленными, если они поданы в электронном виде, но не по формату, установленному ФНС.</p> <p>Для тех налогоплательщиков, которые обязаны представлять декларацию по НДС в электронной форме*, установлено правило – подавать пояснения нужно также в электронной форме по <a href="#">формату</a>, утвержденному</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ,</b></p>

	<b>2021 года</b>	<p>ФНС (п. 3 ст. 88 НК РФ). При подаче данных пояснений на бумажном носителе они не считаются представленными.</p> <p><a href="#">Федеральный закон</a> от 09.11.2020 N 371-ФЗ внес уточнения в порядок подачи пояснений. С 1 июля 2021 года пояснения, поданные в электронном виде, но не по <a href="#">формату</a>, утвержденному ФНС, также будут считаться непредставленными.</p> <p>Таким образом, организацию или ИП могут привлечь к ответственности по <a href="#">ст.129.1</a> НК РФ (штраф до 5 000 руб.) за неисполнение обязанности по подаче пояснений как в случае их подачи на бумаге, так и по неустановленному формату.</p> <p>*На бумаге декларацию по НДС могут подать только налоговые агенты - неплательщики НДС или освобожденные от его уплаты, если ими соблюдены определенные <a href="#">условия</a> (п. 5 ст. 174 НК РФ).</p> <p><b>На заметку:</b> о подаче пояснений к декларации по НДС подробнее можно узнать в <a href="#">Готовом решении</a> «Как составить и подать пояснения к декларации по НДС» в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>09.11.2020 N 371-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 26.10.2020 N 03-11-06/2/92939</a></p>	<p><b>Можно ли при УСН учесть расходы на оплату услуг по продвижению социальных сетей</b></p>	<p><b>Возможности:</b> оплату услуг на продвижение социальных сетей можно учесть при УСН как расходы на рекламу.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> Минфина России от 26.10.2020 N 03-11-06/2/92939 разъясняется, что при применении УСН с объектом «доходы-расходы» можно учесть расходы на рекламу производимых (приобретенных) и/или реализуемых товаров (работ, услуг), товарного знака и знака обслуживания (пп. 20 п. 1 ст. 346.16 НК РФ). При этом такие расходы принимаются в том же порядке, что предусмотрен для налога на прибыль. А в целях налога на прибыль в составе рекламных затрат можно учесть, в частности, расходы на рекламные мероприятия через СМИ (в том числе объявления в печати, передача по радио и телевидению), информационно-телекоммуникационные сети, при кино- и видеообслуживании (п. 4 ст. 264 НК РФ).</p> <p>Исходя из этого Минфин делает вывод, что затраты на оплату услуг по продвижению социальных сетей могут учитываться в составе расходов при определении налоговой базы в соответствии с пп. 20 п. 1 ст. 346.16 НК РФ.</p> <p><b>На заметку:</b> затраты на размещение рекламы в Интернете можно включить в расходы в полном объеме (п. 4 ст. 264, пп. 20 п. 1, п. 2 ст. 346.16 НК РФ, <a href="#">Письмо</a> Минфина России от 24.01.2018 N 03-11-11/3772).</p> <p>Подробнее об учете расходов на рекламу при УСН можно узнать в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации, ИП на УСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-11-06/2/92939</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<b>КАДРОВИКУ</b>			
<p><a href="#">Письмо ГИТ в г. Москве от 30.10.2020 N 77/10-41961-ОБ/18-1299</a></p>	<p><b>Сокращение одной должности и одновременное введение новой аналогичной должности в другом отделе: ГИТ рассказала, как действовать</b></p>	<p><b>Возможности:</b> допустимо сократить старую должность, предложив сокращаемому работнику новую и оформить перевод в случае согласия работника.</p> <p>Если планируется сокращение одной должности, и одновременно с этим вводится новая аналогичная должность в другом структурном подразделении (например, сокращается должность «менеджер по работе с клиентами» в отделе продаж и вводится должность «специалист по привлечению клиентов» в отделе маркетинга) и при этом должностные обязанности сохраняются, ГИТ советует следующее (<a href="#">Письмо</a> ГИТ в г. Москве от 30.10.2020 N 77/10-41961-ОБ/18-1299).</p> <p>В связи с изменением наименования должности и отдела подписание дополнительного соглашения о переводе на другую должность обязательно.</p> <p>Если сотрудник не согласен на перевод, то после издания приказа о сокращении штата готовится уведомление об увольнении сотрудника, подпадающего под сокращение. Сделать это нужно не позднее, чем за два месяца до увольнения. Получив уведомление о сокращении, работник расписывается на нем и либо соглашается занять предложенную должность, либо отказывается от нее.</p> <p>В первом случае последует перевод внутри организации на другую должность, во втором - увольнение по <a href="#">п. 2 ч. 1 ст. 81</a> ТК РФ.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>77/10-41961-ОБ/18-1299</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Роструда от 28.10.2020 N ПГ/49630-6-1</a></p>	<p><b>Как привлечь сотрудника к работе в выходной день при суммированном</b></p>	<p><b>Возможности:</b> если необходимость замены отсутствующего работника-сменщика возникла неожиданно (у работодателя нет месяца в запасе, чтобы предупредить работника об изменении графика сменности), то привлечь к работе другого сотрудника можно или в рамках сверхурочной работы, или работы в выходной день.</p> <p>Роструд в <a href="#">Письме</a> от 28.10.2020 N ПГ/49630-6-1 рассмотрел порядок привлечения работников, работающих по сменному графику, к работе в их выходной день из-за отсутствия сменщика (незапланированный отпуск,</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы + Бухгалтеру любой организации!</b></p>

	<p><b>учете, если его сменщик заболел: разъясняет Роструд</b></p>	<p>больничный и т.п.) при суммированном учете рабочего времени.  Ведомство напоминает: в соответствии с <a href="#">ч. 2 ст. 91</a> ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. При суммированном учете рабочего времени (далее – СУРВ) нормальную продолжительность работы надо соблюдать за учетный период, который установлен организацией. Он может быть равен, например, месяцу, двум месяцам, кварталу. В общем случае, ограничение - календарный год.  Если работники трудятся в сменном режиме, то при СУРВ обязателен график работы (<a href="#">ч. 1 ст. 100</a>, <a href="#">ч. 2 ст. 103</a> ТК РФ).  <b>Как вносить изменения в график сменности</b>  Роструд напоминает, что по общему правилу работодатель может перевести сотрудника с одного графика на другой, если успеет уведомить об изменении за месяц до введения в действие нового графика (<a href="#">ч. 4 ст. 103</a> ТК РФ). Организация не вправе привлекать сотрудника для работы вне графика, за исключением некоторых случаев привлечения к сверхурочным работам, например, для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва (<a href="#">ст. 99</a>, <a href="#">103</a> ТК РФ). При этом работа в течение двух смен подряд запрещается (<a href="#">ст.103</a> ТК РФ).  <b>В каком порядке оформлять временное замещение</b>  <b>Работа в выходной день.</b> Для привлечения работника к работе в его выходной день необходимо получить письменное согласие замещающего работника, а также издать соответствующий приказ. Работа в выходной оплачивается в двойном размере, или по желанию работника он может получить другой день отдыха (<a href="#">ст. 153</a> ТК РФ).  <b>Сверхурочная работа.</b> Для оформления привлечения работника к сверхурочной работе необходимо получить его согласие и издать приказ. По <b>мнению</b> Роструда, работники могут выразить согласие непосредственно при ознакомлении с приказом.  Сверхурочный труд оплачивается так: в полуторном размере за первые 2 часа и в двойном - за следующие часы (<a href="#">ст. 152</a> ТК РФ). Но по желанию работника переработка вместо повышенной оплаты может компенсироваться дополнительным временем отдыха. При СУРВ сверхурочной <b>признается</b> работа, которую сотрудник выполняет по инициативе работодателя сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (<a href="#">ч. 1 ст. 99</a> ТК РФ).  <b>На заметку:</b> при СУРВ работа в выходной по графику сменности, как выполняемая сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, формально отвечает признакам сверхурочной, но не может признаваться таковой, поскольку изначально должна быть оформлена письменным распоряжением работодателя как привлечение к работе в выходной или нерабочий праздничный день (требование <a href="#">ч. 8 ст. 113</a> ТК РФ). Поэтому в подсчет часов <b>переработки</b> после окончания учетного периода в расчет не включается время, когда работник трудился в свой выходной день, за который получил двойную оплату (<a href="#">ч. 3 ст. 152</a> ТК РФ). Это обусловлено тем, что данные часы были отработаны сверх нормы рабочего времени, установленной работнику в этом месяце, и он уже получил за них повышенную плату.  Обо всех тонкостях оформления и учета работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени расскажет лектор в ходе <b>ТРАНСЛЯЦИИ</b> «Полный алгоритм установления режимов рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени», которая проходит 10 декабря 2020 года.</p>	<p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Н ПГ/49630-6-1</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минобрнауки России от 04.08.2020 N МН-5/7147</a></p>	<p><b>Как принять на работу студента-иностранца по новым правилам: разъясняет Минобрнауки</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 5 августа 2020 года иностранным студентам для трудоустройства в РФ не нужно получать патент или разрешение на работу, достаточно иметь справку из профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, подтверждающую статус очного студента.  Минобрнауки России в <a href="#">Письме</a> от 04.08.2020 N МН-5/7147 сообщило, что с 5 августа 2020 года иностранные студенты-очники имеют право осуществлять трудовую деятельность в свободное от учебы время без получения разрешения на работу или патента, в том числе вне пределов субъектов Российской Федерации, на территории которых данные иностранные граждане обучаются. Такие новшества предусмотрены Федеральным <a href="#">законом</a> N 16-ФЗ от 06.02.2020. Подробнее об этом читайте в <a href="#">обзоре</a> «Упрощен порядок трудоустройства иностранных студентов в свободное от учебы время».  Минобрнауки информирует, что для заключения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с работодателем иностранному обучающемуся потребуются предоставить только справку из профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>МН-5/7147</b></p> <p>Искомый документ будет первым в</p>

		<p>образования, подтверждающую его статус. Работодателю не нужно будет в этом случае получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников. После получения образования (завершения обучения) договор, заключенный с иностранным гражданином, подлежит прекращению.</p> <p>Отметим, что с 5 августа 2020 года утратили силу <a href="#">формы</a> для уведомления региональных органов занятости населения и территориального <a href="#">органа МВД</a> России о заключении, прекращении (расторжении) трудового договора со студентом-иностранцем, обучающимся в РФ по очной форме.</p> <p><b>На заметку:</b> для каких еще категорий иностранных граждан установлен упрощенный порядок трудоустройства, Вы узнаете в ходе <a href="#">трансляции</a> «Регулирование трудовых отношений с гражданами СНГ и ЕАЭС: правовые и кадровые вопросы», которая пройдет 19 ноября 2020 года.</p>	<p>списке</p>
<b>ПРАВО</b>			
<p><a href="#">Информация Роспотребнадзора от 06.11.2020</a></p>	<p><b>Роспотребнадзор разъяснил, когда согласие потребителя при дистанционном заключении договора может считаться явно и осознанно выраженным</b></p>	<p><b>Возможности:</b> проставление "галочки" под отдельными элементами соглашения продавца с потребителем не свидетельствует о том, что подпись была получена в порядке свободного волеизъявления.</p> <p><b>Риски:</b> навязывание дополнительных услуг может являться основанием для проведения административного расследования, а в случае получения массовых жалоб - предметом группового иска со стороны Роспотребнадзора в защиту группы пострадавших потребителей.</p> <p>Роспотребнадзор дал разъяснения, касающиеся особенностей применения <a href="#">click-wrap-соглашений</a> при заключении с потребителями дистанционных договоров. Согласно <a href="#">Информации</a> от 06.11.2020 года ведомство придерживается позиции, что при рассмотрении споров о добросовестности используемых продавцами и исполнителями приемов и техник заключения click-wrap-соглашений, само по себе наличие подписи под указанными условиями или так называемой "галочки" под отдельными элементами соглашения (о приобретении дополнительных услуг) не свидетельствует о том, что данная подпись была получена в порядке свободного волеизъявления и о наличии у потребителя возможности отказаться от данного условия.</p> <p>Роспотребнадзор также <a href="#">определил</a> обстоятельства, которые могут свидетельствовать о том, что согласие потребителя было явно и осознанно выраженным:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>потребителем получена полная и достоверная информация о товаре (услуге)</b> (т.е. к элементам волеизъявления потребителя (в т.ч. отметки о согласии под отдельными условиями ("галочки")) прилагается текст с описанием ключевых потребительских свойств приобретаемой услуги и потребитель без дополнительных переходов по ссылкам и документам может сформировать безошибочное представление о полезности приобретаемой услуги (товара) и условиях ее (его) приобретения);</li> <li>- <b>в веб-форме или программном обеспечении отсутствуют заранее проставленные отметки ("галочки")</b>, которые сами по себе порождают возникновение юридически значимых последствий (в гражданском праве молчание не является формой согласия, поэтому, если продавец или исполнитель рассчитывает на то, что невнимательность клиента приведет к приобретению им дополнительных услуг, несению дополнительных расходов или отказу от каких-либо прав - это может рассматриваться как недобросовестное поведение и ненадлежащая практика, недопустимые по смыслу <a href="#">ст. 10</a> ГК РФ.</li> </ul> <p>Потребителям, которые были лишены возможности отказа от оплаты ненужных опций рекомендуется обращаться к виновному лицу (исполнителю услуг) с претензией, а в случае если вопрос не будет разрешен - в территориальные органы Роспотребнадзора.</p> <p>Ведомство также обращает внимание на тот факт, что навязывание дополнительных услуг - <a href="#">запрещено</a>, в противном случае такие действия могут быть основанием для проведения административного расследования, а в случае получения массовых жалоб - предметом группового иска со стороны Роспотребнадзора в защиту группы пострадавших потребителей.</p>	<p><b>Личный интерес, Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>CLICK</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 N 32</a></p>	<p><b>С 1 января 2021 года будет действовать новый СанПиН для общепита</b></p>	<p><b>Возможности:</b> утверждение единых санитарно-эпидемиологических требований к организациям общественного питания населения позволит предприятиям общепита легче ориентироваться в правилах оказания данного рода услуг. Проверка соблюдения норм, установленных данным СанПиНом, не может быть предметом госсанэпиднадзора.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 N 32 утверждены санитарно-эпидемиологические правила и нормы СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения", которые вступят в силу с 1 января 2021 года и будут действовать до 1 января 2027 года.</p> <p>В данный документ включены требования 17 актов в сфере общественного питания, причем с учетом</p>	<p><b>Руководителю, юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать:</p>

<p><a href="#">Информация Роспотребнадзора от 12.11.2020</a></p>		<p>особенностей питания всех категорий граждан: взрослое, детское население, инвалиды и лица, нуждающиеся в особом питании, а также питание в детских садах, школах, больницах, социальных и специализированных учреждениях, и содержат особенные требования, направленные на снижение риска здоровью детей, обусловленного пищевым фактором, и повышение роли здоровые сберегающей функции питания. Роспотребнадзор в своем <a href="#">Информационном сообщении</a> от 12.11.2020 отмечает, что в итоге требований стало в 5 раз меньше по сравнению с действующими нормами, в том числе за счет исключения дублирующих положений, укрупнения и кодификации требований.</p> <p>При этом в новом <a href="#">СанПиН 2.3/2.4.3590-20</a> учтены новейшие технологии и современные виды упаковки и сырья, используемые в процессе изготовления, хранения, транспортировки и реализации продукции общественного питания, а также предусмотрены требования к предотвращению вредного воздействия биологических, химических, физических и других факторов. Также организациям общественного питания населения рекомендуется в своей деятельности руководствоваться принципами здорового питания.</p> <p>При этом отмечается, что оценка соблюдения рекомендательных норм, содержащихся в рассматриваемых Правилах, <a href="#">не может</a> являться предметом федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля.</p> <p>К документу прилагаются рекомендуемые формы журналов учета, ведомостей, необходимых для заполнения на предприятиях общепита. Также приведены различные перечни, применяемые при организации питания детей разных возрастов, например, перечни среднесуточных наборов продуктов, перечень продукции, которая не допускается при организации питания детей, таблица замены одних продуктов на другие с учетом пищевой ценности и проч.</p>	<p><b>27.10.2020 N 32</b></p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 07.11.2020 N 1795</a></p>	<p><b>Немаркированные комплекты и наборы фототоваров и парфюмерной продукции можно будет продавать до 1 апреля 2021 года</b></p>	<p><b>Возможности:</b> участники оборота фототоваров и парфюмерной продукции вправе осуществлять ввоз и реализацию на территории РФ комплектов и наборов данных товаров без их маркировки средствами идентификации до 1 апреля 2021 года.</p> <p><b>Риски:</b> остатки нереализованной парфюмерной продукции подлежат обязательной маркировке.</p> <p><b>Постановлением</b> Правительства РФ от 07.11.2020 N 1795 внесены изменения в ряд актов Правительства РФ в части закрепления возможности ввоза и реализации отдельных видов комплектов и наборов товаров без маркировки.</p> <p>Ввоз и реализация ввезенных комплектов и наборов товаров в состав которых входят <a href="#">фототовары</a> или <a href="#">парфюмерная продукция</a>, могут осуществляться без маркировки и внесения в Систему МТ до 1 апреля 2021 года.</p> <p>Скорректированы положения по маркировке набора товаров (фото или парфюмерии) после 1 апреля 2021 года, так в случае формирования набора товаров средство идентификации наносится на потребительскую упаковку или этикетку всего набора товаров, <b>а также на потребительскую упаковку (или этикетку) каждого товара, входящего в состав данного набора товаров.</b></p> <p>В случае формирования комплекта (фототоваров или парфюмерии) правила не меняются и средство идентификации наносится на потребительскую упаковку комплекта фототоваров или этикетку, располагаемую на такой потребительской упаковке.</p> <p>Напомним, что <b>разница между наборами и комплектами</b> состоит в том, что комплект создается производителем и не может быть расформирован, в то время как набор может быть создан любым участником оборота товаров и его можно расформировать. Объединяет их то, что в обоих случаях товары собираются в единую потребительскую упаковку.</p> <p>Для участников оборота парфюмерной продукции предусмотрена обязательная маркировка остатков нереализованной продукции. При наличии по состоянию на 1 октября 2020 года <b>нереализованной парфюмерной продукции</b>, произведенной или ввезенной на территорию РФ <b>до 1 октября 2020 года</b>, допускается осуществлять маркировку такой парфюмерной продукции средствами идентификации до 31 октября 2021 года (при условии ее регистрации в системе мониторинга), и внесение сведений о маркировке до 1 декабря 2021 года. Напомним, что ранее было установлено, что можно было реализовывать <b>немаркированные остатки до 30 сентября 2021 года.</b></p> <p><b>Постановление</b> Правительства РФ от 07.11.2020 N 1795 вступит в силу 19 ноября 2020 года.</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее о данных изменениях читайте в <a href="#">Обзоре: «Фототовары и духи: импортные наборы и комплекты без маркировки можно продавать до конца марта» (КонсультантПлюс, 2020)</a>, а о том, кто и как должен маркировать товары и как получить коды, читайте в <a href="#">Готовом решении</a> «Как проводится обязательная</p>	<p><b>Руководителю, юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 1795 2020</b></p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>



**ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС**

<p><a href="#">Приказ Минздрава России от 08.10.2020 N 1080н</a></p>	<p><b>С 1 января 2021 года будут действовать новые требования к содержанию автомобильной аптечки</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 1 января 2021 года требования к комплектации автомобильных аптечек изменились (лейкопластырь бактерицидный из аптечки исключили, медицинские маски добавились, а к бинтам и салфеткам поменялись требования).</p> <p><b>Возможности:</b> аптечки, укомплектованные до 2021 года, можно применять до окончания их срока годности, но не позднее 31 декабря 2024 года.</p> <p><a href="#">Приказом</a> Минздрава России от 08.10.2020 N 1080н утверждены <a href="#">требования</a> к комплектации медицинской автомобильной аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в ДТП. Новые требования начнут применяться с 1 января 2021 года и будут действовать до 1 января 2027 года.</p> <p>С 1 января 2021 года утратит силу <a href="#">Приказ</a> Минздравмедпрома РФ от 20.08.1996 N 325 (ред. от 08.09.2009), которым были утверждены прежние требования к автомобильной аптечке.</p> <p>Согласно новым <a href="#">требованиям</a>, в автомобильной аптечке должны быть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- маска медицинская нестерильная одноразовая – 2 шт.,</li> <li>- перчатки медицинские нестерильные, размером не менее М - 2 пары,</li> <li>- устройство для проведения искусственного дыхания "Рот-Устройство-Рот" (Маска для сердечно-легочной реанимации, одноразового использования) – 1 шт.,</li> <li>- жгут кровоостанавливающий для остановки артериального кровотечения – 1 шт.,</li> <li>- бинт марлевый медицинский размером не менее 5 м x 10 см – 4 шт. и размером не менее 7 м x 14 см – 3 шт.,</li> <li>- салфетки марлевые медицинские стерильные размером не менее 16 x 14 см N 10 - 2 уп.,</li> <li>- лейкопластырь фиксирующий рулонный размером не менее 2 x 500 см – 1 шт.,</li> <li>- ножницы – 1 шт.,</li> <li>- инструкция по оказанию первой помощи с применением автомобильной аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в ДТП – 1 шт.,</li> <li>- футляр – 1 шт.</li> </ul> <p>По истечении сроков годности медизделий и прочих средств или в случае их использования аптечку необходимо пополнить. При выборе ряда медизделий (например, перчаток) <a href="#">допустимо</a> остановиться на одном из их <a href="#">видов</a>, т.к. требованиями предусмотрено несколько видов изделий для одного наименования.</p> <p>По сравнению с <a href="#">прежними требованиями</a> к автомобильной аптечке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ из новой комплектации исчез лейкопластырь бактерицидный;</li> <li>▪ ранее в аптечку не должны были входить медицинские маски;</li> <li>▪ изменились требования по количеству и размерам бинтов и салфеток, а также лейкопластыря рулонного.</li> </ul> <p>Также <a href="#">установлено</a>, что автомобильные аптечки, произведенные (укомплектованные) до 1 января 2021 года, могут применяться в течение срока их годности, но не позднее 31 декабря 2024 года.</p> <p><b>На заметку:</b> автобусы, легковые и грузовые автомобили, а также колесные трактора запрещено использовать без автомобильной аптечки (<a href="#">п. 7.7</a> Приложения "Перечень неисправностей и условий, при которых запрещается эксплуатация транспортных средств", утв. Постановлением Правительства РФ от 23.10.1993 N 1090 (ред. от 26.03.2020)). Штраф за данное нарушение установлен <a href="#">ч.1 ст.12.5</a> КоАП РФ и составляет 500 руб.</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 08.10.2020 N 1080н</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Федеральный закон от 09.11.2020 N 369-ФЗ</a></p>	<p><b>С 20 ноября 2020 года вносятся уточнения в порядок проведения общего ежегодного собрания</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в Уставе СНТ или ОНТ можно закрепить день, время, место проведения и повестку ежегодного общего собрания членов товарищества. В этом случае при обсуждении на собрании вопросов, закрепленных в Уставе, не требуется уведомление членов товарищества о его проведении.</p> <p>Очередное общее собрание членов товарищества созывается правлением товарищества по мере необходимости, но не реже чем один раз в год (<a href="#">ч.6 ст.17</a> Федерального закона от 29.07.2017 N 217-ФЗ). Каждое проведение общего собрания членов СНТ или ОНТ <a href="#">сопровождается</a> обязательным уведомлением его членов, а в некоторых случаях и собственников земельных участков, не являющихся его членами. Уведомление направляется по адресам, указанным в реестре членов товарищества (при наличии электронного адреса уведомление направляется только в форме электронного сообщения), размещается на сайте товарищества в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при его наличии) и размещается на информационном щите, расположенном в границах территории садоводства или огородничества (<a href="#">ч.13 ст.17</a> Федерального закона от 29.07.2017 N 217-ФЗ)..</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 09.11.2020 N 369-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в</p>

	<p><b>членов ОНТ и СНТ</b></p>	<p>В связи с тем, что у многих членов СНТ и ОНТ нет электронного адреса, товарищество несет большие расходы на рассылку таких уведомлений по почте. Кроме того, несмотря на то, что рассылка уведомлений должна происходить <u>за 2 недели</u> до собрания, многие его члены не получают уведомления вовремя или не имеют возможности принять участие в собрании по личным причинам.</p> <p>Для решения всех этих проблем принят <u>Федеральный закон</u> от 09.11.2020 N 369-ФЗ, который установил, что Уставом товарищества могут определяться конкретный день, время, место проведения и повестка ежегодного общего собрания членов товарищества, а также порядок ознакомления с проектами документов и иными материалами, планируемыми к рассмотрению на таком общем собрании. В этом случае ежегодное общее собрание членов товарищества по вопросам, указанным в Уставе товарищества, проводится без их предварительного уведомления. Если на собрании планируется обсуждение иных вопросов, не указанных в Уставе, но перечисленных в <u>ч.1 ст.17</u> Федерального закона от 29.07.2017 N 217-ФЗ, то уведомление необходимо.</p> <p>По <u>замыслу</u> законодателей, фиксированная дата проведения общего собрания, установленная в Уставе, позволит обеспечить наиболее благоприятное время для собрания исходя из общей позиции участников, максимальную явку и легитимность принимаемых решений, позволит избежать дополнительных затрат и конфликтных ситуаций.</p>	<p>списке</p>
<p><a href="#">Приказ Минобрнауки России от 11.11.2020 N 1402</a></p>	<p><b>Минобрнауки установило ограничения в работе для подведомственных ему ВУЗов</b></p>	<p><b>Риски:</b> студенты ВУЗов Москвы и Санкт-Петербурга, подведомственных Минобрнауки, переходят на дистанционное обучение до 6 февраля 2021 года (на медицинские ВУЗы это не распространяется), в других регионах РФ решение о переводе на дистанционное обучение будет приниматься исходя из эпидемиологической ситуации.</p> <p><u>Приказом</u> Минобрнауки России от 11.11.2020 N 1402 на период <b>с 13 ноября 2020 года по 6 февраля 2021 года</b> для ВУЗов, подведомственных Минобрнауки, установлено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ВУЗы Москвы и Санкт-Петербурга переходят на дистанционное обучение;</li> <li>- руководителям ВУЗов других регионов России рекомендовано принимать решение о переводе студентов на дистанционное обучение исходя из эпидемиологической ситуации и по согласованию с органами Роспотребнадзора;</li> <li>- руководителям ВУЗов во всех регионах рекомендовано: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ предусмотреть меры дополнительной материальной поддержки студентов, получающих социальную стипендию или обучающихся на договорной основе и соответствующих <u>определенным критериям</u>, в том числе единовременную компенсацию проезда к месту жительства и обратно;</li> <li>▪ руководствоваться <u>Письмом</u> Минобрнауки России от 07.04.2020 N МН-13/ВФ-948 по вопросу оплаты общежития на время выезда из него обучающихся (Минобрнауки полагает целесообразным рассмотреть вопрос о снижении или приостановке взимания платы за наем и платы за коммунальные услуги со студентов или о переносе уже оплаченного периода проживания на последующий период проживания в общежитии).</li> </ul> </li> </ul> <p>Рассматриваемый <u>Приказ</u> не распространяется на студентов медицинских ВУЗов, указанных в <u>Приказе</u> Минобрнауки России от 03.11.2020 N 1376.</p> <p><b>На заметку:</b> напомним, что в Москве согласно <u>Указу</u> Мэра Москвы от 10.11.2020 № 107-УМ, учащиеся средних профессиональных и высших учебных заведений должны перейти на дистанционную форму обучения с 13 ноября 2020 года до 15 января 2021 года (в обязательном порядке это касается, организаций учредителем которых являются органы исполнительной власти Москвы, при этом учредителям федеральных и частных ВУЗов и колледжей рекомендуется принять аналогичные решения).</p> <p>Минобрнауки, в свою очередь, <u>является</u> федеральным органом исполнительной власти, который осуществляет функции и полномочия <u>учредителя</u> образовательных организаций высшего образования, подведомственных ему.</p> <p>Поэтому связи с изданием рассмотренного <u>Приказа</u> Минобрнауки от 11.11.2020 N 1402 студенты московских федеральных ВУЗов, подведомственных Минобрнауки, будут учиться дистанционно до 6 февраля 2021 года.</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>11.11.2020 N 1402</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Статья: Утвержден перечень информации о высвобождении и работников (Влад О.В.) ("Жилищно-коммунальное хозяйство: бухгалтерский учет и налогообложение", 2020, N 7)</a></p>	<p><b>Какую информацию работодатели обязаны размещать на сайте «Работа в России»? В какие сроки? Какая ответственность предусмотрена за неразмещение?</b></p>	<p><b>Риски:</b> до конца 2020 года работодатели обязаны передавать через портал «Работа в России» сведения о занятости (перечень таких сведений утвержден Минтрудом) – делать это нужно не позднее рабочего дня, следующего за днем изменения соответствующих сведений. За неисполнение этой обязанности возможно привлечение к ответственности.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 12.04.2020 N 486 утверждены <a href="#">Временные правила</a>, действующие с 13.04.2020 по 31.12.2020, которыми определен порядок представления работодателями в органы службы занятости с использованием <a href="#">сайта «Работа в России»</a> информации о высвобождении работников, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП, сокращении численности работников или штата организации (ИП) и возможном расторжении трудовых договоров;</li> <li>- иных сведений о занятости.</li> </ul> <p>В свою очередь <a href="#">Приказом</a> Минтруда РФ от 15.04.2020 N 201 утвержден конкретный <a href="#">перечень</a> такой информации:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Форма собственности.</li> <li>2. Вид экономической деятельности.</li> <li>3. Среднесписочная численность работников (без совместителей), в том числе иностранных работников.</li> <li>4. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, в том числе иностранных работников, из них в связи с введением санкций.</li> <li>5. Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя.</li> <li>6. Численность работников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы.</li> <li>7. Причины принятия решения об увольнении работников.</li> <li>8. Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, в том числе иностранных работников, из них работников предпенсионного возраста.</li> <li>9. Численность работников, предполагаемых к увольнению, в том числе предпенсионного возраста.</li> <li>10. Размер задолженности по заработной плате.</li> <li>11. Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина).</li> <li>12. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, находящихся в простое или отпуске без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина).</li> <li>13. Причины введения режимов неполной занятости в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина).</li> <li>14. Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений.</li> <li>15. Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений.</li> </ol> <p>Функционал сбора данной информации реализован в <a href="#">личном кабинете</a> работодателя в <a href="#">портал «Работа в России»</a>. Для получения доступа к системе работодателя проходят процедуру авторизации через Госуслуги (ЕСИА) на портале «Работа в России» (как это сделать рассказано в <a href="#">Инструкции</a>).</p> <p>Информация о высвобождении рабочей силы размещается в личном кабинете работодателя в соответствии с <a href="#">перечнем</a> информации, утвержденным Минтрудом, <b>не позднее рабочего дня</b>, следующего за днем изменения соответствующих сведений (<a href="#">п. 5</a> Временных правил). Если данные не изменились, сведения подавать <a href="#">не нужно</a>.</p> <p>Что касается <b>привлечения к ответственности</b>, то непредставление сведений органам службы занятости через портал «Работа в России» может повлечь предупреждение или наложение на должностных лиц и ИП административного штрафа в размере от 300 до 500 руб., на юридических лиц – от 3 000 до 5 000 руб. (<a href="#">ст. 19.7</a> КоАП РФ). Отметим, что штраф по данной статье за неисполнение обязанности, установленной <a href="#">Временными правилами</a>, является спорным, так как <a href="#">ст. 19.7</a> КоАП РФ предусмотрена ответственность за непредставление сведений (информации), представление которых <b>предусмотрено законом</b>. При этом <a href="#">Законом</a> РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 31.07.2020) "О занятости населения в Российской Федерации" установлена <a href="#">обязанность</a> сообщать только о ликвидации организации и сокращении численности или штата и сроки для этого установлены более длительные.</p> <p><b>На заметку:</b> об исполнении работодателями рассмотренной обязанности и практике привлечения к ответственности за ее неисполнение расскажет лектор в ходе <a href="#">вебинара</a> «Полный обзор изменений для</p>	<p><b>Бухгалтеру, кадровому специалисту любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бух пресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>работодатели должны представлять через систему Работа в России</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	---	--	---

<p><a href="#">Путеводитель по налогам. Практическое пособие по годовой бухгалтерской отчетности - 2020</a></p>	<p><b>В организации началась инвентаризация, а материально ответственное лицо ушло на больничный. Как проводить инвентаризацию без него?</b></p>	<p>специалиста кадровой службы в 2021 году», который пройдет 1 декабря 2020 года.</p> <p><b>Риски:</b> участие материально ответственных лиц при проведении инвентаризации является обязательным, поэтому если такое лицо заболело, то инвентаризацию надо перенести на более поздний срок. Проверка фактического наличия имущества производится при обязательном участии материально ответственных лиц (п. 2.8 Методических указаний по инвентаризации). Проведение инвентаризации в отсутствие материально ответственного лица является нарушением порядка проведения инвентаризации и может служить основанием для признания результатов инвентаризации недействительными. О том, что проводить инвентаризацию в отсутствие материально ответственного лица недопустимо, сообщал и Минфин России в <a href="#">Письме</a> от 15.07.2008 N 07-05-12/16. Если материально ответственное лицо не может присутствовать при проведении инвентаризации по объективным причинам (например, в случае болезни, по семейным обстоятельствам и т.д.), то инвентаризация должна быть перенесена на более поздний срок, согласованный с работником. Также возможна ситуация, когда материально ответственное лицо умышленно уклоняется от участия в результатах инвентаризации. Как действовать в таком случае, рассказано в <a href="#">Путеводителе по налогам. Практическое пособие по годовой бухгалтерской отчетности - 2020 {КонсультантПлюс}</a>. Напомним, что годовая инвентаризация перед составлением годовой бухотчетности проводится в срок с 1 октября до 31 декабря (п. 1.5 Методических указаний по инвентаризации). <b>На заметку:</b> как провести инвентаризацию по всем правилам расскажет лектор в ходе <a href="#">трансляции</a> «Инвентаризация имущества и обязательств: порядок проведения и оформления результатов», которая пройдет 18 ноября 2020 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бух пресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>сзв-тд заключение или завершение действия договора ГПХ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	--	--	---