

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 24 мая 2024 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Письмо ФНС России от 26.04.2024 N СД-4-2/4985@</p>	<p>ФНС назвала условия, при которых налоговые органы будут проверять отрасль клининга и технической эксплуатации</p>	<p>Риски: в отношении представителей отрасли клининга и технической эксплуатации будут проводиться мероприятия налогового контроля, если их налоговая нагрузка будет меньше показателей, определенных ФНС, более чем на 20%. Заказчиков, которые будут иметь договоры с такими контрагентами, также могут заподозрить в участии в налоговых схемах.</p> <p>В Письме ФНС России от 26.04.2024 N СД-4-2/4985@ сообщается, что по итогам проведенных мероприятий по обелению отрасли клининга и технической эксплуатации определены показатели налоговой нагрузки, отклонение от которых в сторону уменьшения более чем на 20% может свидетельствовать об уклонении от уплаты налогов. В отношении таких представителей отрасли клининга и технической эксплуатации будут проводиться мероприятия налогового контроля. Заказчикам услуг рекомендуют при заключении договоров на оказание клининговых услуг и услуг технической эксплуатации оценивать фискальную нагрузку исполнителей, чтобы не оказаться втянутыми в налоговые схемы.</p> <p>Совокупная фискальная нагрузка = исчисленные (уплаченные) суммы налогов и взносов / суммы доходов за период</p> <p>При расчете суммы налогов учитываются налог на прибыль; НДС; страховые взносы; НДФЛ, подлежащий уплате в качестве налогового агента; НДФЛ, уплачиваемый ИП; налог при УСН.</p> <p>Периодом признается квартал или год.</p> <p>ФНС приводит следующие показатели, на которые налоговые органы будут опираться при отборе кандидатов на проведение проверок:</p> <table border="1" data-bbox="564 821 1928 1034"> <thead> <tr> <th></th> <th>Организации и ИП с суммой годового дохода более 500 млн рублей:</th> <th>Малый и средний бизнес с суммой годового дохода не более 500 млн рублей:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Нормативная совокупная фискальная нагрузка</td> <td>41% - при применении ОСН, 21% - при применении УСН.</td> <td>37% - при применении ОСН, 17% - при применении УСН.</td> </tr> <tr> <td>2. Нормативная совокупная фискальная нагрузка, уменьшенная на 20%</td> <td>32,8% - при применении ОСН, 16,8% - при применении УСН.</td> <td>29,6% - при применении ОСН, 13,6% - при применении УСН.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Письмо доведено для исполнения нижестоящим налоговым органам.</p> <p>На заметку: изучить риски применения различных схем налоговой оптимизации поможет алгоритм клиентского опыта «Налоговая оптимизация в 2024 году» на нашем сайте.</p> <p>Отдельные вопросы налоговой оптимизации рассмотрим на Летнем Практическом Бухгалтерском форуме «Налоги в 2024 году: всё, что нужно знать бухгалтеру» 5 июня 2024 года.</p>		Организации и ИП с суммой годового дохода более 500 млн рублей:	Малый и средний бизнес с суммой годового дохода не более 500 млн рублей:	1. Нормативная совокупная фискальная нагрузка	41% - при применении ОСН, 21% - при применении УСН.	37% - при применении ОСН, 17% - при применении УСН.	2. Нормативная совокупная фискальная нагрузка, уменьшенная на 20%	32,8% - при применении ОСН, 16,8% - при применении УСН.	29,6% - при применении ОСН, 13,6% - при применении УСН.	<p>Руководителю + Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: СД-4-2/4985@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
	Организации и ИП с суммой годового дохода более 500 млн рублей:	Малый и средний бизнес с суммой годового дохода не более 500 млн рублей:										
1. Нормативная совокупная фискальная нагрузка	41% - при применении ОСН, 21% - при применении УСН.	37% - при применении ОСН, 17% - при применении УСН.										
2. Нормативная совокупная фискальная нагрузка, уменьшенная на 20%	32,8% - при применении ОСН, 16,8% - при применении УСН.	29,6% - при применении ОСН, 13,6% - при применении УСН.										
<p>Приказ ФНС России от 17.05.2024 N ЕД-7-31/398@</p>	<p>ФНС обновила Методику оценки юрлиц на базе Личного кабинета налогоплательщика</p>	<p>Возможности: организация может выбрать по какому из двух шаблонов получить выписку о показателях своей финансово-хозяйственной деятельности исходя из целей, для которых выписка запрашивается. В частности, ее можно использовать для подтверждения добросовестности компании как контрагента.</p> <p>Организации могут запросить через Личный кабинет налогоплательщика - юрлица выписку о показателях своей финансово-хозяйственной деятельности. В связи с этим ФНС разработала и утвердила соответствующую Методику (Приказ ФНС России от 24.03.2023 N ЕД-7-31/181@). Подробнее об этом можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Приказом ФНС России от 17.05.2024 N ЕД-7-31/398@ эта Методика изложена в новой редакции. Основное изменение состоит в том, что теперь организации могут выбрать для заказа один из двух шаблонов выписки – приведены в приложении 1 и приложении 2 к Приказу. В шаблонах представлены различные наборы критериев. Запрос по каждому из шаблонов может быть направлен не более 1 раза в день.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! + Юристу! + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром</p>									

		<p>Как и раньше Методика предусматривает проведение двухэтапной оценки юрлица, от которого поступил запрос о предоставлении выписки. На первом этапе критериев осталось по-прежнему 12, на втором этапе их число увеличилось с 15 до 23. Например, добавились следующие критерии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - адрес регистрации юрлица не имеет признака адреса массовой регистрации (где зарегистрированы 10 и более действующих юридических лиц); - госрегистрация юрлица произведена не менее чем за 12 месяцев до даты подачи запроса на предоставление выписки; - наличие положительного финансового результата по данным бухгалтерской отчетности за последний отчетный период (календарный год); - отсутствие факта непредставления налоговой отчетности в соответствии с применяемой системой налогообложения за последний налоговый (отчетный) период. <p>В случае несогласия с результатами оценки компания может также через Личный кабинет налогоплательщика - юрлица направить запрос о корректировке сведений, содержащихся в выписке. Обновленная Методика опубликована на сайте ФНС 22 мая 2024 года.</p> <p>На заметку: в целях проверки контрагента можно запросить у него эту выписку и доступ к разделу "Как меня видит налоговая" в его личном кабинете, где есть показатели его финансово-хозяйственной деятельности и сведения о налоговой дисциплине. Чтобы предоставить доступ, контрагент должен добавить вашу компанию в "друзья" (Информация ФНС).</p> <p>Проверить контрагента по всем правилам поможет также алгоритм клиентского опыта «Проверка контрагентов» на нашем сайте.</p>	<p>поиске набрать: ЕД-7-31/398@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Определени е КС РФ от 28.03.2024 N 576-О</p>	<p>Налоговые органы нарушили сроки проверки: можно ли обжаловать принудительное взыскание доначисленных налогов</p>	<p>Риски: нарушение сроков налогового контроля в ходе проверки не изменяет сроки взыскания долгов.</p> <p>В ходе выездной проверки налоговым органом были допущены нарушения процессуальных сроков, установленных НК РФ, в том числе сроков взыскания за счет денег на счетах, иного имущества, сроков направления требования и вынесения решения по проверке. Несмотря на эти нарушения, проверяющие провели принудительное взыскание доначисленных налогов. Компания обратилась в КС для оспаривания конституционности ряда положений НК РФ, касающихся взыскания налоговой задолженности.</p> <p>Организация посчитала, что такие нормы позволяют налоговым органам взыскивать долг без учета нарушения ими сроков контрольных мероприятий и вынесения решения.</p> <p>КС РФ в Определении от 28.03.2024 N 576-О отказал в принятии к рассмотрению жалобы организации и отметил:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в нормах НК РФ, касающихся сроков взыскания налоговой задолженности, в том числе о взыскании долга за счет денег на счетах и иного имущества, о сроках выставления требований и сроках вынесения решений о проверке нет неопределенности, они не предполагают произвольного применения; - несоблюдение инспекцией отдельных сроков налогового контроля не меняет порядок исчисления сроков для взыскания долгов; - суды учитывают сроки в той продолжительности, которую установил НК РФ; - несвоевременные действия по взысканию налоговых долгов не продлевают совокупный срок принудительного взыскания. <p>На заметку: по данному вопросу уже сформировалась судебная практика, в том числе КС РФ в Определении от 27.12.2023 N 3537-О уже делал аналогичные выводы. Минфин также пояснил, что нарушение сроков налогового контроля не изменяет сроки взыскания долгов (Письмо Минфина России от 24.01.2023 N 03-02-07/5069).</p> <p>Однако если налогоплательщик считает, что его права все-таки нарушены актами налоговых органов ненормативного характера, действиями (бездействием) их должностных лиц, то такие акты, действия (бездействие) можно обжаловать. Какие действия предпринять для обжалования актов налогового органа по взысканию задолженности рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Руководителю! + Бухгалтеру любой организации! + Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Судебная практика</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 28.03.2024 N 576-О</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ ФНС России от 14.03.2024 N ЕД-7-15/202@</p>	<p>Экспорт: утверждены новые формы реестров для перевозчиков и иных лиц для</p>	<p>Риски: с 1 июля 2024 года перевозчики и другие лица, оказывающие связанные с экспортом услуги, должны применять новые формы реестров для подтверждения обоснованности применения налоговой ставки 0% по НДС.</p> <p>С 1 января 2024 года действует упрощенный порядок подтверждения права на применение нулевой ставки НДС при экспорте. Соответствующие поправки внесены в ст. 165 НК РФ Федеральным законом от 19.12.2022 N 549-ФЗ.</p> <p>В связи с этими изменениями ФНС утвердила реестры, которые должны представлять перевозчики и те, кто оказывает связанные с экспортом услуги и работы (Приказ ФНС России от 14.03.2024 N ЕД-7-15/202@).</p> <p>В частности утверждено 13 форм реестров, порядок их заполнения и электронные форматы подачи.</p> <p>Приказ вступит в силу с 1 июля 2024 года. Прежние формы и форматы реестров, утвержденные Приказом ФНС от</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p>

	НДС 0%	<p>23.10.2020 N ЕД-7-15/772@, утратят силу.</p> <p>На заметку: до вступления в силу Приказа экспортеры могут применять формы и форматы, направленные в Письме ФНС от 13.03.2024 N СД-4-15/2857@.</p> <p>Напомним, электронные реестры, применяемые для подтверждения обоснованности применения нулевой ставки по НДС, можно направить в ФНС с помощью сервиса «Офис экспортера». Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>На какие условия внешнеэкономического контракта следует обратить внимание, чтобы уменьшить налоговые риски, узнаете на Бухгалтерской экспертизе «ЭЛКОДА» по теме «Изучаем и решаем практические вопросы налогообложения ВЭД» 13 июня 2024 года.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЕД-7-15/202@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация из сервиса «Часто задаваемые вопросы» на сайте ФНС</p>	<p>Как зачесть положительное сальдо ЕНС в счет исполнения обязанности по уплате налога другого лица</p>	<p>Возможности: переплату (положительное сальдо ЕНС) можно зачесть в счет исполнения обязанности другого лица, подав в ИФНС по месту учета соответствующее заявление. Зачет будет произведен не позднее следующего рабочего дня.</p> <p>Риски: если на момент обработки заявления положительное сальдо ЕНС будет меньше суммы, заявленной к зачету, то зачет будет осуществлен частично в пределах положительного сальдо (остатка).</p> <p>Положительным сальдо единого налогового счета (ЕНС) можно распорядиться по своему усмотрению, в том числе зачесть соответствующую сумму в счет исполнения обязанности другого лица по уплате налогов, пеней, штрафов (п. 1 ст. 78 НК РФ)</p> <p>ФНС России разъяснила, каким образом можно осуществить зачет суммы переплаты (положительного сальдо) в счет исполнения обязанности другого лица (Информация в разделе «Часто задаваемые вопросы» на сайте ФНС).</p> <p>Так, для зачета суммы переплаты (положительного сальдо единого налогового счета) в счет исполнения обязанности другого лица необходимо подать заявление о распоряжении путем зачета в утвержденной форме следующими способами:</p> <ol style="list-style-type: none"> в электронной форме через личный кабинет ИП или через личный кабинет юрлица, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью; в электронной форме по ТКС, подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью. <p>Налоговый орган произведет зачет не позднее рабочего дня, следующего за днем получения заявления о зачете.</p> <p>Если на момент обработки заявления положительное сальдо ЕНС будет меньше суммы, заявленной к зачету, то зачет будет осуществлен частично в пределах положительного сальдо (остатка).</p> <p>На заметку: заявление о зачете заполняется по форме, утвержденной Приказом ФНС России от 30.11.2022 N ЕД-7-8/1133@. При зачете в счет исполнения обязанности другого лица по уплате налогов необходимо указать код «1».</p> <p>Правильно заполнить заявление поможет Готовое решение в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Про новые правила уплаты налогов, начисления пеней и штрафов в 2024 году узнаете на тематическом тренинге КонсультантПлюс: «Особенности ЕНС в 2024 году: практические примеры формирования сальдо в различных ситуациях, последствия сдачи уточненных деклараций и корректировки уведомлений» 30 мая 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Нет в К+!</p>
<p>Информация от 03.05.2024 на сайте ФНС России</p>	<p>Какие возможности доступны пользователям сервиса «Личный кабинет налогоплательщика юридического лица»</p>	<p>Возможности: сервис «Личный кабинет юридического лица» позволяет получать актуальную информацию о сальдо ЕНС, о ККТ, выписку ЕГРЮЛ, а также различные справки и сведения, связанные с налогообложением юридического лица. Также через сервис можно воспользоваться услугами по регистрации/перерегистрации/снятию ККТ, регистрации и снятия с учета обособленных подразделений.</p> <p>Личный кабинет юридического лица (ЛК ЮЛ) - это сервис на сайте ФНС, через который можно оперативно обмениваться информацией с инспекцией и контрагентами (п. 1 ст. 11.2 НК РФ).</p> <p>В Информации от 03.05.2024 ФНС России напоминает о возможностях личного кабинета налогоплательщика – юридического лица.</p> <p>Сервис ЛК ЮЛ позволяет направлять/получать следующие документы (информацию):</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуальную информацию о сальдо единого налогового счета, обязательствах по налогам, сборам, страховым взносам, задолженности по налогам перед бюджетом, о суммах начисленных и уплаченных налоговых платежей; - выписку из ЕГРН в отношении самой организации; - справку о наличии положительного, отрицательного или нулевого сальдо единого налогового счета через запрос; - справку об исполнении обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов; - справку о принадлежности сумм денежных средств, перечисленных в качестве единого налогового платежа; - уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, страховых взносов; - сообщения по форме С-09-6 об участии в российских организациях; 	<p>Бухгалтеру любой организации! +</p> <p>Юристу! +</p> <p>Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Какую информацию может получить юридическое лицо с помощью</p>

		<p>- документы для государственной регистрации юридических лиц или внесения изменений в сведения, содержащиеся в ЕГРЮЛ, в налоговый орган для осуществления процедур государственной регистрации или внесения изменений в ЕГРЮЛ;</p> <p>- информацию о ходе исполнения заявлений и запросов, самостоятельно контролировать сроки оказания услуги налоговым органом, получать решения налогового органа по направленным заявлениям.</p> <p>Также через сервис можно воспользоваться следующими услугами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по регистрации/перерегистрации/снятии с учета ККТ; - по постановке и снятию с учета организации по месту нахождения обособленного подразделения, внесению изменений в сведения об обособленном подразделении на основании формализованных электронных сообщений налогоплательщика по формам N С-09-3-1, С-09-3-2, 1-6-Учет, 1-3-Учет. <p>Более подробную информацию по функционалу ЛК ЮЛ можно уточнить в разделе «Руководство пользователя по работе с ЛК ЮЛ», размещенном на сайте ФНС России.</p> <p>На заметку: возможности личного кабинета налогоплательщика - юридического лица подробно перечислены в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Задать вопросы по взаимодействию с налоговыми органами Вы можете на тематическом тренинге КонсультантПлюс «Запросы налоговых органов: «читаем» правильно требования, оцениваем правовые основания, формируем алгоритм ответных действий» 6 июня 2024 года.</p>	<p>сервиса Личный кабинет налогоплательщика</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта ФНС России от 04.04.2024</p>	<p>Компенсация ремонта личного компьютера дистанционного работника: как не облагать НДФЛ, страховыми взносами налогом на прибыль и на</p>	<p>Возможности: компенсация расходов на ремонт личного компьютера дистанционного работника не облагается НДФЛ и страховыми взносами, а также учитывается в расходах при расчете налога на прибыль при документальном подтверждении данных расходов. Подтверждающими документами могут являться акт выполненных работ / оказанных услуг и платежные документы, подтверждающие оплату ремонта компьютера и переустановки ПО дистанционным работником.</p> <p>Работодатель обязан обеспечивать дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами и иными средствами (ч. 1 ст. 312.6 ТК РФ). Оборудование для удаленной работы может принадлежать работнику или быть арендованным им. Использовать такое оборудование дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах. В этом случае работодатель (ч. 2 ст. 312.6 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - выплачивает работнику компенсацию за использование оборудования и средств; - возмещает ему расходы, связанные с их использованием. <p>В Консультации от 04.04.2024 эксперт ФНС России поясняет, при каких условиях компенсация расходов на ремонт личного компьютера дистанционного работника не облагается НДФЛ и страховыми взносами, и учитывается в расходах при расчете налога на прибыль.</p> <p>Компенсация расходов работника не облагается НДФЛ и взносами и включается в расходы при расчете налога на прибыль в сумме, установленной трудовым, коллективным договором или ЛНА, но не более 35 руб. за рабочий день или в сумме, подтвержденной документами (ст. ст. 217, 264, 422 НК РФ).</p> <p>Способ возмещения расходов закрепляется в ЛНА, коллективном или трудовом договоре (дополнительном соглашении). При отсутствии в них указанных положений возмещение расходов осуществляется только по документально подтвержденным фактическим расходам (пп. 11.1 п. 1 ст. 264 НК РФ).</p> <p>Таким образом, для освобождения компенсационных выплат от обложения НДФЛ и страховыми взносами, а также в целях их признания в составе расходов, организация должна располагать копиями документов, которые подтвердят фактическое использование принадлежащего работнику или арендованного им имущества в интересах работодателя, осуществление расходов на эти цели и суммы произведенных в этой связи расходов (Письмо ФНС России от 12.02.2021 N СД-4-11/1705@, Письмо Минфина России от 21.07.2021 N 03-03-06/1/58342).</p> <p>В данном случае документами, подтверждающими расходы на ремонт компьютера и переустановку ПО, могут являться акт выполненных работ / оказанных услуг и платежные документы, подтверждающие оплату ремонта компьютера и переустановки ПО дистанционным работником.</p> <p>На заметку: о налогообложении доходов дистанционного работника рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Учесть в расходах при расчете налога на прибыль максимальное количество затрат поможет Алгоритм клиентского опыта «Учет расходов при расчете налога на прибыль».</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Компенсация поломка компьютера дистанционный</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Письмо Минфина России от 25.04.2024 N 03-03-06/1/38979</p>	<p>В предыдущих периодах выявлена переплата транспортного налога: как быть с налогом на прибыль</p>	<p>Возможности: если организация подает декларацию по налогу на прибыль к уменьшению в связи с выявлением излишне уплаченной суммы налога в прошлом налоговом периоде, то уточнять при этом декларацию за прошлый период не нужно. Такая корректировка для целей налогообложения прибыли – новое обстоятельство, приводящее к возникновению внереализационного дохода текущего периода.</p> <p>Суммы уплаченных налогов относятся к прочим расходам при расчете налога на прибыль (пп. 1 п. 1 ст. 264 НК РФ). В Письме от 25.04.2024 N 03-03-06/1/38979 Минфин России рассмотрел ситуацию, когда организация обнаруживает завышение суммы транспортного налога в прошлом налоговом периоде, после чего подает декларацию по налогу на прибыль к уменьшению транспортного налога.</p> <p>Минфин напоминает, что исчисление налогов, учитываемых в составе расходов, в излишнем размере (в том числе вследствие неприменения льготы или иного освобождения) не может квалифицироваться как ошибка при исчислении налога на прибыль организаций (Постановление Президиума ВАС РФ от 17.01.2012 N 10077/11).</p> <p>Организация уплатила сумму налога в соответствии с первоначально поданной декларацией, в связи с чем понесла в предыдущих периодах затраты, отвечающие требованиям ст. 252 НК РФ и правомерно отнесла их к прочим расходам.</p> <p>Если в следующих налоговых (отчетных) периодах организация подаёт уточненную декларацию к уменьшению, в связи с выявлением излишне уплаченной суммы налога, то такая корректировка для целей налогообложения прибыли – новое обстоятельство, приводящее к возникновению внереализационного дохода текущего налогового (отчетного) периода. Представлять уточненную декларацию по налогу на прибыль за прошлый налоговый период не нужно.</p> <p>На заметку: полагаем, данное разъяснение можно применять и к другим налогам и сборам, которые учитывают при исчислении прибыли. Аналогичный ответ со ссылкой на то же Постановление Минфин приводит в Письме от 15.10.2015 N 03-03-06/4/59102 по поводу излишне уплаченного в прошлых налоговых периодах налога на имущество организаций.</p> <p>Задать вопросы по экономической обоснованности различных расходов при расчете налога на прибыль Вы сможете на семинаре «Налоговые риски: способы выявления и оптимизации» 17 июня 2024 года.</p> <p>Учесть в расходах при расчете налога на прибыль максимально возможную сумму затрат организации поможет Алгоритм клиентского опыта «Учет расходов при расчете налога на прибыль».</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/38979</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация от 03.05.2024 на сайте ФНС России</p>	<p>При регистрации бизнеса подано заявление на УСН: можно ли его отменить</p>	<p>Возможности: если вновь созданная организация или вновь зарегистрированный ИП сначала подали уведомление о применении УСН, но после решили его не применять, то они могут не позднее 30 календарных дней после даты регистрации подать обращение об отмене уведомления о применении УСН.</p> <p>Риски: если 30 дней со дня постановки на учет в налоговом органе прошли, сменить систему налогообложения можно только с начала следующего календарного года.</p> <p>Вновь созданная организация и вновь зарегистрированный ИП вправе уведомить о переходе на УСН не позднее 30 календарных дней с даты постановки на учет в налоговом органе. При этом организация и ИП признаются плательщиками УСН с даты постановки на учет.</p> <p>В Информации от 03.05.2024 ФНС России сообщает, что если организация или ИП уведомили о применении УСН, но позже решили УСН не применять, то они имеют возможность направить соответствующее обращение в произвольной форме в налоговый орган не позднее тех же 30 календарных дней с даты постановки на учет в налоговом органе. В этом случае ранее представленное уведомление о переходе на УСН подлежит аннулированию.</p> <p>Если 30 календарных дней истекли, то перейти с УСН на иную систему налогообложения возможно только с нового налогового периода – календарного года путем подачи уведомления (п. 3 и п. 6 ст. 346.13 НК РФ). Исключение - утрата права на применение УСН (п. 4 ст. 346.13 НК РФ).</p> <p>На заметку: если вновь зарегистрированные ИП или организация подали уведомление о применении УСН, а позже решили изменить выбранный объект налогообложения, ранее поданное уведомление можно уточнить не позднее 30 календарных дней с даты постановки на налоговый учет (Письмо Минфина России от 08.09.2020 N 03-11-06/2/78707). К новому уведомлению ФНС предлагает приложить письмо о том, что ранее поданное уведомление аннулируется (Письмо ФНС России от 11.09.2020 N СД-4-3/14754). В любом случае будет считаться, что УСН применяется с момента регистрации (п. 2 ст. 346.13 НК РФ).</p> <p>Вновь зарегистрированные ИП, которые применяют УСН, могут воспользоваться налоговыми каникулами, если для этого соблюдены необходимые условия (п. 4 ст. 346.20 НК РФ).</p> <p>Как заполнить форму уведомления о переходе на УСН при создании организации или регистрации ИП, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О преимуществах и недостатках разных систем налогообложения Вы узнаете на семинаре «Открываем бизнес: как</p>	<p>Бухгалтеру организации на УСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: отказаться от усн 30 дней</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

выбрать оптимальный режим налогообложения» 24 июня 2024.

КАДРОВИКУ

<p>Письмо Минтруда России от 23.04.2024 N 14-6/ООГ-2476</p>	<p>Минтруд: обеденный перерыв нельзя отменить, в том числе по заявлению работника</p>	<p>Риски: продолжительность обеденного перерыва при рабочей смене от 4 часов должна составлять от 30 минут до 2 часов. Убрать обеденный перерыв полностью в этом случае, даже по желанию работника, работодатель не имеет права. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Перерыв может не предоставляться работнику с продолжительностью смены менее 4 часов в день (ч. 1 ст. 108 ТК РФ). В Письме от 23.04.2024 N 14-6/ООГ-2476 Минтруд России напоминает, что ч. 1 ст. 108 ТК РФ обязательна для исполнения работодателем.</p> <p>Если продолжительность рабочего дня превышает 4 часа (например, составляет 7, 8 или 12 часов), то продолжительность перерыва для отдыха и питания должна соответствовать общему требованию ч. 1 ст. 108 ТК РФ - не более 2 часов и не менее 30 минут. Сократить рабочий день за счет полной отмены обеда, в том числе по заявлению работника, работодатель не имеет права.</p> <p>На работах, где по условиям производства предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 108 Кодекса).</p> <p>На заметку: чтобы уменьшить рабочее время, обеденный перерыв можно сократить до 30 минут, даже если смена идет 12 часов. О продолжительности обеденного перерыва вне зависимости от продолжительности рабочего дня в рамках ч. 1 ст. 108 ТК РФ подробно рассказано в обзоре «Какой продолжительности должен быть обеденный перерыв при 12-часовом рабочем дне» на нашем сайте.</p> <p>Как найти и исправить нарушение, когда обеденный перерыв не предоставляется по условиям работы, Вы можете узнать из Готового решения СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О ключевых изменениях в законодательстве и о нестандартных ситуациях в работе специалиста кадровой службы, которые могут привести к судебным спорам с работниками и к визиту проверяющих, расскажет лектор на Кадровой экспертизе «ЭЛКОДА» «Нестандартные вопросы применения трудового законодательства на практике» 4 июня 2024 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-6/ООГ-2476</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Роструда от 08.05.2024 N ПГ/08478-6-1</p>	<p>Как быть, если окончание отпуска позже даты окончания срочного трудового договора</p>	<p>Возможности: если срок окончания отпуска позже срока окончания трудового договора, то на основании письменного заявления работника может быть предоставлен отпуск с последующим увольнением, датой увольнения в этом случае считается последний день отпуска.</p> <p>В график отпусков включаются все работники, с которыми на день его утверждения заключены трудовые договоры, в том числе и срочные (ч. 1 ст. 123 ТК РФ). Это касается и сотрудников, чьи трудовые договоры будут расторгнуты в течение рабочего года (Письма Минтруда России от 09.04.2020 N 14-2/В-395, Роструда от 09.03.2021 N ПГ/03709-6-1).</p> <p>В Письме от 08.05.2024 N ПГ/08478-6-1 Роструд разбирает ситуацию, в которой отпуск по графику заканчивается позже, чем срок трудового договора.</p> <p>Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия (ч. 1 ст. 79 ТК РФ). При этом по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). Днем увольнения будет считаться последний день отпуска (ч. 2 ст. 127 ТК РФ).</p> <p>При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска (ч. 3 ст. 127 ТК РФ).</p> <p>Таким образом, в изложенной ситуации на основании письменного заявления работника может быть предоставлен отпуск с последующим увольнением, в том числе, если дата окончания этого отпуска будет позднее даты прекращения трудового договора.</p> <p>На заметку: об оформлении отпуска с последующим увольнением подробно рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Работодатель может уволить работника в дату окончания срочного трудового договора, если его срок истекает в период отпуска. В данном случае не действует запрет на увольнение в период отпуска, так как истечение срока трудового договора является самостоятельным основанием увольнения и не относится к увольнению по инициативе работодателя (ч. 6 ст. 81 ТК РФ, Письма Минтруда России от 13.08.2020 N 14-2/ООГ-12996, от 10.10.2022 N 14-6/ООГ-6398).</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 08478-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>Подробнее об оформлении увольнения – в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Задать вопросы по особенностям расторжения срочного трудового договора Вы сможете на семинаре «Порядок расторжения трудовых отношений без конфликтов и споров» 19 июня 2024 года.</p>	
<p>Письмо Роструда от 18.04.2024 N ПГ/06713-6-1</p>	<p>Работник присоединил учебный отпуск к основному: должен ли работодатель оплатить проезд обучающегося</p>	<p>Риски: по мнению Роструда, работодатель должен оплачивать работнику проезд от места учебы в том числе и в случае, когда к учебному отпуску присоединили ежегодный, и сотрудник возвращается с отдыха от места, где находится учебное заведение.</p> <p>Учебный отпуск предоставляется по месту основной работы сотруднику, получающему образование определенного уровня впервые, в том числе дистанционно (ст. 177 ТК РФ).</p> <p>Проезд к месту обучения и обратно оплачивается только работникам, учащимся заочно, один раз в учебном году. Если работник получает высшее образование, проезд возмещают в полной сумме, если среднее профессиональное - 50% (ст. 173, 174 ТК РФ).</p> <p>В Письме от 18.04.2024 N ПГ/06713-6-1 Роструд отвечает на вопрос об оплате проезда от места учебы в случае, когда после учебного отпуска работник провел свой основной отпуск в месте нахождения учебного заведения, а потом отправился обратно.</p> <p>К учебным отпускам по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска (ч. 2 ст. 177 ТК РФ).</p> <p>Документом, дающим право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, в том числе на оплату проезда к месту обучения и обратно, является справка-вызов, выдаваемая образовательной организацией (ч. 4 ст. 177 ТК РФ).</p> <p>Таким образом, работнику, осваивающему образовательные программы высшего образования заочно, работодатель обязан один раз в учебном году оплатить проезд к месту обучения и обратно, в том числе в случае присоединения к учебному отпуску ежегодного оплачиваемого отпуска, при условии возвращения работника из отпуска от места нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность.</p> <p>На заметку: какие выплаты положены тем, кто совмещает работу с получением образования, подскажет Путеводитель.</p> <p>Задать вопросы по учету предоставляемых работникам отпусков Вы сможете на Кадровой экспертизе «ЭЛКОДА» «Нестандартные вопросы применения трудового законодательства на практике» 4 июня 2024 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы! + Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ПГ/06713-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Роструда от 25.04.2024 N ПГ/07167-6-1</p>	<p>Как в период приостановки трудового договора уволить мобилизованного работника по его желанию</p>	<p>Возможности: по мнению Роструда, в период приостановления действия трудового договора с мобилизованным работником он имеет право уволиться по собственному желанию. В этом случае действие трудового договора возобновлять не требуется.</p> <p>Мобилизованного работника в период приостановления его трудового договора по инициативе работодателя уволить нельзя, кроме случаев ликвидации организации или прекращения деятельности ИП, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора (ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ).</p> <p>В Письме от 25.04.2024 N ПГ/07167-6-1 Роструд отвечает на вопрос о возможности уволить мобилизованного работника по его заявлению.</p> <p>Роструд сообщает, что по ТК РФ нет запрета на прекращение трудового договора с мобилизованным по его желанию и нет обязанности возобновлять приостановленный договор перед его расторжением.</p> <p>На заметку: так как ситуация с заявлением мобилизованного работника в ст. 351.7 ТК РФ не урегулирована, следует руководствоваться общими правилами расторжения трудового договора по инициативе работника.</p> <p>Какие есть особенности в оформлении кадровых мероприятий в отношении мобилизованных сотрудников, в том числе, их увольнения, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>На сложные вопросы, связанные с увольнением работников по наиболее частым основаниям ответит лектор на семинаре «Порядок расторжения трудовых отношений без конфликтов и споров» 19 июня 2024.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: увольнение мобилизованного по собственному желанию</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Минэкономразвития от 21.05.2024</p>	<p>Минэкономразвития: участники нацпроекта «Производитель</p>	<p>Возможности: эксперты платформы эффективность.рф. бесплатно помогают бизнесу провести цифровизацию, в том числе определить потенциал повышения производительности за счет цифровой трансформации и внедрить комплексные ИТ-решения.</p> <p>Риски: услуги платформы доступны зарегистрированным участникам нацпроекта «Производитель труда».</p> <p>С 2018 года в России Министерством экономического развития РФ реализуется национальный проект «Производитель труда», который помогает компаниям-участникам внедрять бережливое производство, совершенствовать управление, логистику и сбыт продукции.</p>	<p>Руководителю! + Специалисту кадровой службы!</p> <p>Нет в К+!</p>

<p>ьность труда» могут получить бесплатную помощь по цифровизации компании</p>	<p>В Информации от 21.05.2024 Минэкономразвития сообщает, что в настоящее время половина участников национального проекта «Производительность труда» зарегистрировалась на платформе эффektivность.рф. Её эксперты бесплатно помогают бизнесу провести цифровизацию предприятия: определить потенциал повышения производительности за счет цифровой трансформации и внедрить комплексные ИТ-решения.</p> <p>Ведомство отмечает, что в условиях дефицита кадров роботизация и цифровизация — один из способов перекрытия потребностей предприятия в персонале. Платформа эффektivность.рф решает боль многих компаний — определение процессов, которые могут быть оцифрованы, и оформление закупки соответствующего программного обеспечения. Тем самым нацпроект делает доступнее отечественное промышленное и инженерное ПО, снижает зависимость от редких ИТ-компетенций сотрудников предприятий и сокращает сроки внедрения цифровых решений.</p> <p>Минэкономразвития приглашает к сотрудничеству предприятия, а также интеграторов и вендоров цифровых решений.</p> <p>На заметку: участником нацпроекта «Производительность труда» могут стать предприятия, отвечающие следующим критериям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выручка более 400 млн.руб. в год; - компания относится к базовой несырьевой отрасли экономики РФ (в рамках определенных ОКВЭД): обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство, транспортировка и хранение, строительство, торговля; - доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале не более 50%. <p>Образец заполнения заявки на участие в нацпроекте смотрите в СПС КонсультантПлюс.</p>	
---	---	--

ПРАВО

<p>Указ Президента РФ от 20.05.2024 N 430</p>	<p>Установлен временный порядок проведения сделок по приобретению исключительны х прав у правообладател ей из недружественн ых стран</p>	<p>Риски: для совершения сделок, предусматривающих приобретение исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности или на средства индивидуализации, между приобретателями и правообладателями, а также исполнения и обеспечения исполнения денежных обязательств по таким сделкам с 20 мая 2024 года требуется получить разрешение Правительственной комиссии.</p> <p>Возможности: для ряда сделок получение разрешения не требуется (например, это касается сделок, размер обязательств приобретателя по которым не превышает 15 млн. рублей).</p> <p>В дополнение к ранее принятым мерам, Указом Президента РФ от 20.05.2024 N 430 установлен временный порядок приобретения исключительных прав некоторых правообладателей и исполнения денежных обязательств перед отдельными иностранными кредиторами и подконтрольными им лицами.</p> <p>Указом регламентируется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершение сделок, предусматривающих приобретение исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности или на средства индивидуализации у правообладателей из недружественных стран, - исполнение (обеспечение исполнения) денежных обязательств по таким сделкам. <p>Установлено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Приобретение исключительных прав у лиц недружественных стран по договору об их отчуждении осуществляется на основании разрешения, выданного Правительственной комиссией по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в РФ по заявлению правообладателя, приобретателя или их представителей. Порядок выдачи разрешения должно утвердить Правительство РФ. • Разрешение среди прочего может содержать условие об уплате вознаграждения и других платежей (в том числе неустоек, штрафов, пеней и иных финансовых санкций), связанных с приобретением исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности или на средства индивидуализации, путем перечисления средств на специальный рублевый счет типа "О" в уполномоченном банке, который открывает приобретатель на имя правообладателя либо в некоторых случаях - на имя иностранного кредитора или подконтрольного ему лица. • Правообладатель, приобретатель, иностранный кредитор, подконтрольное ему лицо или их представители вправе обратиться в комиссию с заявлением о выдаче разрешения на перевод на банковский или иной счет правообладателя, иностранного кредитора или подконтрольного ему лица, в том числе открытый в банке, расположенном за пределами территории РФ, средств, находящихся на спецсчете типа "О". Без такого разрешения списание денежных средств не допускается. • Перечисление средств на специальный счет типа "О" признается надлежащим исполнением денежных обязательств. Исполнение денежных обязательств без использования специального счета типа "О" в нарушение требований настоящего Указа не допускается. 	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 430 правообладатель</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	---	--	---

		<p>Данный порядок не применяется к сделкам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предусматривающим приобретение исключительных прав на произведения науки, литературы и искусства, на результаты исполнительской деятельности (исполнения), на фонограммы, на сообщения передач организаций эфирного или кабельного вещания; - размер обязательств приобретателя по которым не превышает 15 млн. рублей или сумму в иностранной валюте, эквивалентной 15 млн. рублей. <p>Рассматриваемый документ вступил в силу 20 мая 2024 года. Денежные обязательства, которые возникли из сделок, совершенных до 20 мая 2024 года, и полностью или частично не исполнены на этот день, исполняются путем перечисления средств на специальный счет типа "О", открытый на имя правообладателя. Данное требование распространяется на платежи, которые на указанную дату не были осуществлены в нарушение срока исполнения обязательств по указанным сделкам.</p> <p>На заметку: Банк России в Решении Совета директоров Банка России от 10.06.2022 установил режим специального рублевого счета типа "О", который определяет, какие денежные средства можно зачислять на этот счет и списывать с него.</p> <p>Быть в курсе основных изменений в области антикризисных мер поддержки позволит Обзор: "Перечень антикризисных мер" (КонсультантПлюс, 2024) в СПС КонсультантПлюс, который ежедневно обновляется.</p>	
<p>Постановление АС Северо-Кавказского округа от 27.02.2024 по делу N А32-24513/2023</p>	<p>Суд обязал бывшего директора передать оригиналы учредительных, бухгалтерских и налоговых документов организации</p>	<p>Риски: руководитель несет ответственность за сохранность документов компании. В случае увольнения, прежний директор обязан передать все документы новому. Если какие-то документы потеряны или повреждены, их нужно восстановить.</p> <p>Процедура передачи дел при смене руководителя на практике обычно включает в себя издание приказа о приеме-передаче дел, саму передачу дел, подписание акта приема-передачи дел.</p> <p>Конкретный перечень дел, которые подлежат передаче при смене руководителя организации, законом не установлен. К ним, как правило, относятся документы, материальные ценности (денежные средства в кассе, материальные запасы на складе и пр.) и иные вещи (например, печать, ключи от офиса, сейфа и т.д.), за сохранность которых несет ответственность руководитель.</p> <p>К документам, которые подлежат передаче при смене директора относятся, в частности, следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - документы бухгалтерского учета, в частности, первичные учетные документы, бухгалтерская (финансовая) отчетность; - учредительные и регистрационные документы организации (например, устав, свидетельство ИНН, документ, подтверждающий факт внесения записи в ЕГРЮЛ); - договоры (контракты, соглашения), связанные с финансово-хозяйственной деятельностью организации; - лицензии, оформленные на организацию; - акты проверок контрольных (надзорных) органов. <p>В Постановлении АС Северо-Кавказского округа от 27.02.2024 по делу N А32-24513/2023 рассмотрена ситуация, в которой прежний руководитель при увольнении не передал документы о деятельности компании новому генеральному директору.</p> <p>В ходе судебного разбирательства установлено, что бывший директор:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не сообщил обществу, что у него нет документов или он не может их представить и восстановить; - не доказал, что документы уничтожили по истечении срока хранения; - не обосновал ценность документов с точки зрения их экономического и юридического анализа. <p>Суд напомнил, что обязанность по обеспечению сохранности документов возлагается на руководителя. В случае его увольнения все документы должны быть переданы новому руководителю. Если какие-то документы потеряны или повреждены, их нужно восстановить.</p> <p>На заметку: в 2023 году КС РФ не стал рассматривать жалобу о неконституционности ч. 4 ст. 29 Федерального закона «О бухгалтерском учете», согласно которой при смене руководителя надо обеспечить передачу документов бухучета организации.</p> <p>Ранее ВС РФ указывал, что бывший директор обязан пояснить отсутствие документов. Он также отмечал, что директор обязан организовать хранение бухотчетности (иных документов) и при увольнении передать их новому руководителю.</p> <p>В Постановлении Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 07.05.2024 по делу N А70-4520/2023 по похожему делу, суд также отметил, что возникновение корпоративного конфликта не является основанием для удержания документов.</p>	<p>Руководителю + Бухгалтеру любой организации + Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Судебная практика</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: А32-24513/2023</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Информация от 20.05.2024 на сайте Минцифры</p>	<p>Отозвать сертификат электронной подписи можно через Портал госуслуг</p>	<p>Пошаговый алгоритм по передаче дел и документов смотрите в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Возможности: на Портале госуслуг начал действовать сервис по отзыву сертификата квалифицированной электронной подписи.</p> <p>Квалифицированный сертификат ключа проверки электронной подписи (КЭП), который подтверждает принадлежность ключа проверки КЭП его владельцу, то есть связывает обезличенный набор символов ключа проверки КЭП с личностью ее владельца (п. п. 2, 3, 6 ст. 2, п. 1 ч. 4 ст. 5 Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ). Чтобы получить квалифицированный сертификат ключа проверки КЭП необходимо обратиться в аккредитованный удостоверяющий центр.</p> <p>В Информации от 20.05.2024 Минцифры сообщает, что на Портале госуслуг начал действовать сервис по отзыву сертификата КЭП. С сентября 2024 года все аккредитованные Минцифры удостоверяющие центры должны к нему подключиться.</p> <p>Отзыв сертификата может понадобиться, если гражданин сменил ФИО, потерял материальный носитель, на который записан сертификат, или если он больше не планирует пользоваться электронной подписью.</p> <p>На Портале госуслуг уже можно отозвать сертификаты, выданные удостоверяющими центрами:</p> <ul style="list-style-type: none"> • АО «ИИТ»; • ООО «Такском» <p>Если удостоверяющий центр будет подключен к сервису, кнопка «Отозвать» появится в разделе «Электронная подпись» личного кабинета на Портале госуслуг. Заявление в личном кабинете на Портале госуслуг подписывается КЭП. Также можно использовать сертификат любого аккредитованного удостоверяющего центра, в том числе полученный через сервис Госключ.</p> <p>На заметку: о том, что такое усиленная КЭП, из чего она состоит и когда используется, подробно рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс, а также в Путеводителе СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Руководителю, Бухгалтеру + Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Проект Постановления Правительства РФ (ID проекта 02/07/05-24/00147756)</p>	<p>Роспотребнадзор предлагает расширить перечень профилактических мероприятий</p>	<p>Возможности: при принятии проекта в предлагаемой редакции, Роспотребнадзор понизит категории риска объектов контроля на одну категорию, если контролируемое лицо будет соответствовать критериям добросовестности.</p> <p>Роспотребнадзором разработан Проект Постановления Правительства РФ "О внесении изменений в Положение о федеральном государственном санитарно-эпидемиологическом контроле (надзоре)" (ID проекта 02/07/05-24/00147756), направленный на расширение возможностей добровольного определения контролируруемыми лицами уровня соблюдения ими обязательных требований.</p> <p>Так Проект предлагается дополнить перечень профилактических мероприятий еще двумя видами:</p> <ul style="list-style-type: none"> • самообследование - которое будет осуществляться в автоматизированном режиме с использованием одного из способов, указанных на официальном сайте Роспотребнадзора и может касаться как контролируемого лица в целом, так и его обособленных подразделений, иных принадлежащих ему объектов. Методические рекомендации по проведению самообследования будут размещены также на сайте Роспотребнадзора; • меры стимулирования добросовестности - мероприятия, направленные на нематериальное поощрение добросовестных контролируемых лиц. Оценка добросовестности контролируемых лиц будет проводиться органом государственного контроля (надзора) ежегодно. Документом также закрепляются критерии добросовестности контролируемого лица (например, осуществление производственного контроля, отсутствие профессиональной заболеваемости среди работников контролируемого лица и пр.). Мера стимулирования добросовестности контролируемых лиц, признанных соответствующими критериям добросовестности, осуществляется в виде понижения категории риска объектов контроля на одну категорию. <p>Предполагается, что Постановление вступит в силу по истечении 15 месяцев со дня его принятия.</p> <p>На заметку: разобраться в каких сферах Роспотребнадзор осуществляет контроль, можно с помощью материала Готовое решение: Соблюдение каких требований проверяет Роспотребнадзор (КонсультантПлюс, 2024). Быть в курсе последних изменений поможет информационная подборка Последние изменения: Проверки Роспотребнадзора (осуществление Роспотребнадзором контроля (надзора)) (КонсультантПлюс, 2024).</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Проекты правовых актов</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 24/00147756</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Информация ФНС от 21.05.2024</p>	<p>Как получить налоговые вычеты по НДФЛ</p>	<p>Возможности: получить вычет на обучение, лечение и спорт можно не дожидаясь окончания года. Для этого необходимо направить в инспекцию по месту жительства заявление о подтверждении права на вычеты. Инспекторы проверят право и в случае его подтверждения направят соответствующее уведомление работодателю.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ,</p>

	<p>без подачи декларации</p>	<p>В Информации от 21.05.2024 ФНС разъяснила, как получить налоговый вычет без декларации. Так, чтобы получить социальные налоговые вычеты по НДФЛ на обучение, лечение и спорт, не обязательно ждать следующего года и подавать декларацию. Если с начала года налогоплательщик уже имеет максимальную сумму расходов для вычета, то он может обратиться в свою инспекцию с заявлением о подтверждении права на вычет для получения его через работодателя. Проще всего отправить такое заявление через Личный кабинет налогоплательщика. Соответствующее уведомление о подтверждении права на получение налогового вычета налоговые органы сами направят работодателю.</p> <p>ФНС напоминает, что с 26 марта 2024 года действуют обновленная форма и электронный формат такого заявления. Бланк заявления скорректирован по строке 070, в которой теперь можно указать и расходы на обучение супруга (супруги) по очной форме обучения в образовательных организациях. Такое право появилось у налогоплательщиков с 2024 года.</p> <p>Кроме того, в 2024 году увеличены лимиты по расходам, которые подпадают под налоговый вычет. Так, максимально можно вернуть 13% от 150 тысяч рублей, если налогоплательщик оплатил свое обучение, медицинские услуги, лекарства, фитнес, по оплате прохождения независимой оценки своей квалификации, а также договоры негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного пенсионного страхования, добровольного страхования жизни (если такие договоры заключаются на срок не менее пяти лет) или по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию. Налоговый вычет на обучение ребенка (подопечного) вырос до 110 тысяч рублей.</p> <p>Те, кто платит НДФЛ с доходов более 5 млн рублей в год, могут рассчитывать на больший размер возврата - соответственно, 15% от суммы вычета.</p> <p>Если не обращаться к работодателю в том же календарном году, в котором возникли расходы, можно получить налоговый вычет в течение трех следующих лет, представив декларацию 3-НДФЛ за год, в котором были понесены соответствующие расходы.</p> <p>На заметку: не дожидаясь конца года можно получить и имущественный вычет. Подробнее об этом рассказано в материале Ситуация: Какие вычеты по НДФЛ предусмотрены и как рассчитать его к возврату при покупке квартиры и другого недвижимого имущества? ("Электронный журнал "Азбука права", 2024) {КонсультантПлюс}.</p> <p>Работодателю для представления налогового вычета понадобится не только уведомление из ИФНС, но и заявление от работника. Образец смотрите в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Как работодатель предоставляет социальные вычеты по НДФЛ рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: получить налоговый вычет без декларации</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация УФНС от 21.05.2024</p>	<p>Собираясь в заграничный отпуск, важно убедиться в отсутствии налоговой задолженности</p>	<p>Риски: для граждан, имеющих задолженность перед бюджетом, может быть установлен запрет на выезд за пределы РФ.</p> <p>Возможности: уточнить и заплатить задолженность по налогам можно, воспользовавшись удобными электронными сервисами ФНС России.</p> <p>Региональная УФНС в Информации от 21.05.2024 напоминает, что неуплаченные вовремя налоги грозят серьезными последствиями - от увеличения суммы к уплате за счет начисления пени за каждый календарный день просрочки, списания денежных средств с банковских карт, ареста имущества и до крайней меры - временного ограничения выезда из РФ. Службой судебных приставов уже вынесены постановления об ограничении выезда за пределы РФ должникам и работа в этом направлении продолжается.</p> <p>Получить актуальную информацию о задолженности, а также оплатить налоги в режиме онлайн, можно в «Личном кабинете ФЛ». Для этого необходимо ввести реквизиты банковской карты или воспользоваться сервисом одного из банков-партнёров ФНС России.</p> <p>Оплатить долги можно и с помощью линейки электронных сервисов «Уплата налогов и пошлин» на сайте ФНС России или воспользоваться традиционным способом - через банкоматы, в офисах банков, кассах местных администраций, почтовых отделениях.</p> <p>Для решения вопросов, связанных с задолженностью, достаточно направить заявление через «Личный кабинет ФЛ» или сервис «Обратиться в ФНС России», а также можно обратиться в МФЦ или любую налоговую инспекцию.</p> <p>На заметку: взыскание задолженности по налогам может производиться, в том числе, за счет имущества физлица (п. 6 ст. 48 НК РФ). Как и в какой срок налоговый орган может взыскать задолженность по уплате налогов, читайте в Ситуации в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Готовое решение: Что делать, если чек ККТ пробит ошибочно</p>	<p>Ошибочно пробит кассовый чек (дважды на одну и ту же продажу). Как исправить?</p>	<p>Риски: при использовании разных форматов фискальных документов (ФФД) способы исправления отличаются. При ФФД 1.05 кассовые чеки исправляются «возвратным» чеком, а при ФФД 1.1 и выше – кассовым чеком коррекции. При использовании формата фискальных документов (ФФД) 1.1 и выше, в случае, когда чек пробит случайно (например, по одной и той же продаже чек пробит дважды), формируется кассовый чек коррекции. При использовании ФФД версии 1.05 кассовые чеки исправляются с помощью исправительных чеков с признаком «возврат прихода» или «возврат расхода». Чек коррекции в этой ситуации не применяется (Письмо ФНС России от 06.08.2018 N ЕД-4-20/15240@). При ошибочном формировании чека необходимо сформировать кассовый чек с признаком расчета «возврат прихода», идентичный некорректному. В сформированном чеке отразить фискальный признак ошибочного чека (тег 1192) (Приложение N 2 к Приказу ФНС России от 14.09.2020 N ЕД-7-20/662@).</p> <p>На заметку: правила исправления ошибочно сформированных чеков приведены в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О контроле за соблюдением порядка применения ККТ Вы можете узнать из Готового решения СПС КонсультантПлюс. Как избежать штрафа за неприменение или неправильное использование ККТ, расскажет лектор на Бухгалтерской экспертизе «ЭЛКОДА» «Наличные расчеты и применение ККТ в 2024 году: правила, риски, пути решения» 10 июня 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Ошибочно пробитый чек</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Вопрос: Как оформить договор с самозанятым лицом и указывать ли этот статус в договоре? Как подтвердить обоснованность удержания у него НДФЛ и начисления страховых взносов? (Консультация эксперта, 2024) {КонсультантПлюс}</p>	<p>Что необходимо указать в ГПД с самозанятым? Нужно ли указывать его паспортные данные?</p>	<p>Возможности: при составлении договора с самозанятым рекомендуется указать его статус плательщика налога на профессиональный доход и обязанность уведомления о снятии с учета самозанятого. Обязательного требования об указании в договоре паспортных данных самозанятого нет, но на практике это рекомендуется сделать. Продажа товаров, имущественных прав, выполнение работ или оказание услуг для организации самозанятым гражданином, применяющим специальный налоговый режим Налог на профессиональный доход, оформляется гражданско-правовым договором (ГПД) в общем порядке – в простой письменной форме (п. 1 ст. 161 ГК РФ).</p> <p>В ГПД с гражданином рекомендуется указать на его статус самозанятого, а также на обязанность уведомить о снятии с учета в качестве плательщика НПД.</p> <p>Договор с самозанятым не является трудовым, и требования к трудовым договорам на него не распространяются. ГПД составляется по нормам ГК РФ. При этом нормы ГК РФ, включая нормы гл. 39 «Возмездное оказание услуг», а также Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ не содержат обязательного требования об указании в договоре паспортных данных самозанятого.</p> <p>На практике любой гражданско-правовой договор, включая договор оказания услуг между юридическим лицом и физическим лицом, содержит обычно заключительным разделом реквизиты (сведения) сторон, включая паспортные данные и ИНН в целях обмена документами, оформления документов и решения других вопросов. Наличие в договоре раздела о реквизитах (данных) сторон соответствует принципу свободы договора, регламентированному, в частности, в ст. 421 ГК РФ.</p> <p>Исходя из вышеизложенного ГПД, а следовательно, и договор с самозанятыми, может, но не обязан включать паспортные данные, при этом их рекомендуется указывать в договоре.</p> <p>На заметку: к середине августа 2024 года в каждом регионе России будет создана межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости, которая будет заниматься выявлением работодателей, нарушающих порядок оформления трудовых отношений, выплачивающих зарплату ниже МРОТ и подменяющих трудовые отношения заключением ГПД с самозанятыми. По итогу работы комиссии в отношении нарушителей могут быть проведены профилактические или проверочные мероприятия. Подробнее об этом можно узнать в обзоре на нашем сайте. Использовать выгоды стороны сотрудничества с самозанятыми без риска начисления штрафов поможет Алгоритм клиентского опыта «Работа с самозанятыми: риски, возможности, документальное оформление».</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! + Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: как оформить договор с самозанятым</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>