

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 15 марта 2024 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Информация Минфина России от 11.03.2024</p>	<p>Минфин рассказал о готовящихся поправках в налоговое законодательство</p>	<p>Возможности: ознакомиться с ближайшими планами по внесению изменений в НК РФ в части подачи единой упрощенной декларации, требований к участникам налогового мониторинга, уплаты страховых взносов ИП в период отсутствия деятельности и других.</p> <p>В Информации от 11.03.2024 Минфин рассказал о подготовке изменений в налоговое законодательство, которые касаются, например, представления единой упрощенной декларации, уплаты ИП страховых взносов и снижения «пороговых» требований для участия в налоговом мониторинге. Законопроект с этими и другими поправками одобрен на Правительственной комиссии по законопроектной деятельности и направлен на рассмотрение Правительством РФ. Готовятся, в частности, следующие изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - единую упрощенную декларацию нужно будет сдавать один раз после того, как компания "обнулилась" - до 20-го числа, следующего за месяцем, в котором последний раз было движение на счетах в банках (в кассе) и в котором по декларируемым налогам последний раз были объекты налогообложения. По действующим правилам вместо разных нулевых деклараций ЕУД сдается ежеквартально; - снижение «пороговых» требований к участникам налогового мониторинга в части суммы уплаченных налогов, полученных доходов и величины активов. Поправками предлагается снизить требования к размеру оборота и активов с 1 млрд руб. до 800 млн руб., а по уплаченным налогам – с 100 млн руб. до 80 млн руб.; - установить срок для подачи ИП, не ведущими деятельность в течение отдельных «нестраховых» периодов, заявления об освобождении от уплаты страховых взносов. Срок предлагается установить не позднее трех лет с даты возникновения права на освобождение от уплаты страховых взносов. Напомним, освобождение от уплаты взносов могут получить ИП без работников, приостановившие деятельность на время службы по мобилизации или по контракту, ухода за ребенком до 1,5 лет и в других случаях, указанных в ст. 430 НК РФ. Для освобождения надо подать в ИФНС заявление с копиями подтверждающих документов: повестки, контракта и др. (Письмо ФНС от 17.10.2023 N БС-4-11/13235@); - исключить из доходов на УСН суммы возмещения за изъятие земельных участков и/или расположенных на них объектов недвижимости для государственных или муниципальных нужд; - доходы в виде санкций, присужденных после 5 марта 2022 года судом к взысканию с иностранных компаний, расположенных в недружественных странах, а также с российских организаций, являющихся солидарными ответчиками этих иностранных организаций, предлагают учитывать в целях налога на прибыль по мере поступления денежных средств. Норму предлагается установить до 31 декабря 2026 года. <p>На заметку: не пропустить уже принятых изменений 2024 года поможет Обзор: "Основные изменения в налоговом законодательстве в 2024 году" (КонсультантПлюс, 2024).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: комиссия одобрила налоговые поправки</p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>
<p>Информация на сайте ФНС от 16.02.2024</p>	<p>Как в целях НДФЛ считать налоговую базу по зарплате и дивидендам: вместе или отдельно</p>	<p>Риски: в 2024 году закончился период, когда налоговые агенты для применения прогрессивной ставки НДФЛ считали каждую налоговую базу отдельно. С начала 2024 года для применения прогрессивной ставки НДФЛ налоговые агенты учитывают совокупность налоговых баз, при этом по дивидендам налоговую базу по-прежнему определяют отдельно. Прогрессивная ставка НДФЛ 13%/15% применяется к большинству доходов, выплачиваемых налогоплательщикам-резидентам (п. 2.1 ст. 210, п. 1 ст. 224 НК РФ). После введения прогрессивной ставки НДФЛ с 2021 года действовал переходный период, при котором в отношении доходов, полученных в 2021 - 2023 годах, прогрессивная ставка НДФЛ применялась в отношении каждой налоговой базы отдельно (ч. 3 ст. 2 Федерального закона от 23.11.2020 N 372-ФЗ). В Информации от 16.02.2024 ФНС напоминает, что переходный период на 2024 год не продлен и по доходам, полученным с начала 2024 года, НДФЛ по ставке 15% рассчитывается из совокупного дохода, полученного по всем налоговым базам, а не по каждой в отдельности. Исключение – доходы в виде дивидендов.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Нет в К+</p>

		<p>ФНС обращает внимание на определение налоговой базы для дивидендов. Согласно п. 2 и п. 3 ст. 214 НК РФ по дивидендам налоговую базу по-прежнему определяют отдельно (п. 1 ст. 225 НК РФ). При определении налоговым агентом суммы НДФЛ по доходам от долевого участия в расчет совокупности налоговых баз не включаются налоговые базы, указанные в пп. 2-9 п. 2.1 ст. 210 НК РФ (дивиденды указаны в пп. 1 п. 2.1 ст. 210 НК РФ).</p> <p>Исходя из этого подхода, ставка 15% применяется к зарплате, если совокупный размер налоговых баз, указанных в пп. 2 - 9 п. 2.1 ст. 210 НК РФ, превысил 5 млн. руб. В этом случае НДФЛ рассчитывается так (п. 1 ст. 224 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> по ставке 13% - в отношении той части совокупности налоговых баз, которая не превысила 5 млн. руб.; по ставке 15% - в отношении части совокупности налоговых баз, превышающей 5 млн. руб. <p>Если совокупность налоговых баз не превысила 5 млн. руб., то вся их сумма (включая зарплату) облагается по ставке 13%.</p> <p>К дивидендам, выплаченным физлицу - резиденту РФ, налоговый агент применяет ставку 15%, если рассчитанная им налоговая база по доходам от долевого участия превысила 5 млн. руб. В этом случае налог с части налоговой базы свыше 5 млн. руб. рассчитывается по ставке 15%, а с части базы в пределах указанной суммы - по ставке 13% (пп. 1 п. 2.1 ст. 210, п. 3 ст. 214, п. 1 ст. 224, п. 1 ст. 225 НК РФ).</p> <p>Если в совокупности общая сумма зарплаты и дивидендов за год превысит 5 млн. руб., но каждый из этих видов дохода менее 5 млн. руб., НДФЛ рассчитают по ставке 13%. Поэтому, бухгалтерам, как и прежде, нужно вести отдельный учет по выплате зарплаты и дивидендов.</p> <p>На заметку: исчислить НДФЛ без ошибок поможет Типовая ситуация: Налоговый агент по НДФЛ: расчет, уплата, отчетность (Издательство "Главная книга", 2024) {КонсультантПлюс}.</p> <p>Об отчетности по НДФЛ в 2024 году расскажет лектор на трансляции «НДФЛ: готовим отчетность за 1 квартал 2024 года. Разбираемся в новом расчете» 10 апреля 2024 года.</p>	
<p>Информация ФНС России от 13.03.2024</p>	<p>ФНС напоминает о сроке подачи организациями уведомлений о КИК за 2023 год</p>	<p>Риски: не позднее 20 марта 2024 года организациям необходимо представить по новой форме уведомления о контролируемых иностранных компаниях за 2023 год.</p> <p>Контролируемая иностранная компания (КИК) – любая иностранная организация, контролирующим лицом которой является российский резидент – организация или физлицо (ст. 25.13 НК РФ).</p> <p>Контролирующим лицом российский резидент будет в трех случаях:</p> <ol style="list-style-type: none"> доля его прямого или косвенного участия в иностранной организации больше 25%; доля всех российских резидентов больше 50%, а его доля – больше 10%; он фактически контролирует иностранную компанию. <p>Уведомление о КИК контролирующее лицо сдает ежегодно, даже если КИК не ведет деятельность, не получает прибыль или ее прибыль не облагается российскими налогами (ст. 25.14 НК РФ).</p> <p>Срок подачи уведомления о КИК за 2023 год для организаций не позднее 20 марта 2024 года. Оно подается по обновленной форме (Приказ ФНС России от 19.07.2021 N ЕД-7-13/671@ в ред. от 09.10.2023).</p> <p>В Информации от 15.03.2024 ФНС разъясняет, что при наличии оснований для освобождения от налогообложения прибыли КИК также до 20 марта необходимо подать документы, подтверждающие соблюдение условий освобождения. Исключением являются компании, образованные в соответствии с законодательством государства – члена ЕАЭС и имеющие постоянное местонахождение в нем.</p> <p>При отсутствии таких оснований необходимо представить документы, подтверждающие размер прибыли или убытка КИК. Сделать это нужно не позднее 25 марта (вместе с декларацией по налогу на прибыль) независимо от наличия обязанности по уплате налога с ее прибыли.</p> <p>Также ведомство напоминает, что штраф за непредставление уведомления о КИК или за ошибки в нем - 500 000 руб. (ст. 129.6 НК РФ).</p> <p>На заметку: разобраться в заполнении и подаче уведомлений поможет Типовая ситуация: КИК: налоги и отчетность (Издательство «Главная книга», 2024) {КонсультантПлюс}.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Письмо ОСФР по г. Москве и Московск кой обл. от</p>	<p>Работник прервал отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет: можно ли получить</p>	<p>Возможности: если сотрудник прервал отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет с правом сохранения пособия, приступил к работе и получает зарплату, то он может получить и пособие по уходу за ребенком, и пособие по временной нетрудоспособности за один и тот же период.</p> <p>С 1 января 2024 года вступили в силу изменения, согласно которым право на получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет сохраняется, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком:</p> <ul style="list-style-type: none"> – выйдет из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет досрочно (в т.ч. на неполный день, надомную работу или дистанционную работу); 	<p>Бухгалтеру любой организации! + Специалисту кадровой службы! + Личный интерес</p> <p>Мин. ИБ,</p>

<p>27.02.2024 N ТН-08-34/25344</p>	<p>«детские» «больничные» пособия одновременно</p>	<p>и</p> <p>– в период такого отпуска трудится у другого работодателя. Подробнее об этих изменениях рассказано в обзоре на нашем сайте. В Письме от 27.02.2024 N ТН-08-34/25344 Отделение СФР по г. Москве и Московской обл. разъяснило особенности выплаты пособия по временной нетрудоспособности в случае прерывания отпуска по уходу за ребенком. Так, в случае, если сотрудник прервал отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет с правом сохранения пособия, приступил к работе и получает заработную плату, то он имеет право на оплату пособия по временной нетрудоспособности и на выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком за один и тот же период.</p> <p>На заметку: работнику, вышедшему из отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, в том числе на неполное время, работодатель обязан предоставить отпуска - очередной или без сохранения зарплаты, а также оплачивать больничные по болезни и по уходу за больным ребенком по общим правилам. Особенности в расчете больничного есть только при применении МРОТ.</p> <p>Разобраться в нюансах расчета пособий и освоить механизм взаимодействия с СФР, в разных ситуациях поможет участие в трансляции «Социальные пособия в 2024 году. Основания, назначение, расчет, выплата» 21 марта 2024 года.</p>	<p>содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ТН-08-34/25344</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 26.02.2024 N 03-02-08/16653</p>	<p>Минфин разъяснил порядок привлечения к ответственности за неуплату налога по ст. 122 НК РФ при переходе на ЕНС</p>	<p>к</p> <p>Возможности: при выявлении факта неуплаты или неполной уплаты налога, например при подаче уточненной декларации, штраф в размере 20% по ст. 122 НК РФ не применяется, если на ЕНС есть положительное сальдо или зарезервированные суммы.</p> <p>Риски: если в ходе проверки установлен умысел, штрафные санкции применяются в размере 40%, вне зависимости от размера положительного сальдо ЕНС.</p> <p>Налогоплательщика (организацию или ИП) оштрафуют, если налоговые платежи не уплачены в срок (не полностью уплачены), потому что плательщик занизил налоговую базу, неправильно выполнил расчет или по иным причинам неверно определил сумму к уплате (ст. 122 НК РФ).</p> <p>Размер штрафа составит:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20% от суммы налога (п. 1 ст. 122 НК РФ); • 40% от суммы налога, если это было умышленно (п. 3 ст. 122 НК РФ). <p>В Письме от 26.02.2024 N 03-02-08/16653 Минфин России разъяснил порядок привлечения к ответственности по ст.122 НК РФ в связи с переходом на ЕНС с 1 января 2023 года.</p> <p>Если неуплата или неполная уплата сумм налога произошла умышленно (имеются квалифицирующие признаки, предусмотренные ст. 129.3 и ст. 129.5 НК РФ), такие действия влекут за собой штраф в размере 40% от неуплаченной суммы.</p> <p>При выявлении факта неуплаты или неполной уплаты налога, например при подаче уточненной декларации, с 1 января 2023 года штраф в размере 20% по п. 1 ст. 122 НК РФ не применяется, если на ЕНС есть положительное сальдо или зарезервированные суммы.</p> <p>Относительно привлечения к ответственности по ст. 122 НК РФ до 1 января 2023 года, Минфин напомнил: если на дату окончания установленного законодательством срока уплаты налога за налоговый период, за который начислена недоимка, у налогоплательщика была переплата по тому же налогу, превышающая или равная заниженной сумме, и эти суммы не были зачтены в счет иных задолженностей, то налогоплательщик освобождался от ответственности.</p> <p>На заметку: ранее в Письме от 27.12.2023 NБВ-4-7/16343@ ФНС России разъяснила, как избежать штрафа и пеней или снизить размер санкций при подаче уточненной декларации к доплате. Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Про последствия представления уточненных налоговых деклараций и ответственность за занижение налоговой базы и суммы налога, причитающейся к уплате в бюджет, с учетом перехода на ЕНС расскажет лектор на трансляции «Корректировки и исправления в налоговом учете: определяем последствия по НДС и налогу на прибыль» 26 марта 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-02-08/16653</p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>
<p>Письмо Роструда от 08.02.2024 N ПГ/01280-6-1</p>	<p>Оплачивать ли выходные дни, попавшие в период военных сборов работника</p>	<p>ли</p> <p>Возможности: по мнению Роструда оплате подлежат все календарные дни (включая выходные и нерабочие праздничные дни), которые приходятся на период военных сборов.</p> <p>Риски: по поводу оплаты выходных дней, попавших на период сбора, единой позиции законодательно не закреплено, Роструд рекомендует также обратиться в компетентные органы по данному вопросу.</p> <p>На время прохождения военных сборов за работником сохраняется место работы и выплачивается средний заработок (п. 2 ст. 6 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ, ч. 1 ст. 170 ТК РФ).</p> <p>За каждый день отсутствия на работе из-за сборов работнику положен среднедневной заработок, который нужно рассчитать и выплатить, когда работник принесет справку о прохождении сборов (ст. 6 Федерального закона от</p>	<p>Специалисту кадровой службы! + Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий</p>

		<p>28.03.1998 г. N 53-ФЗ, п. 26 Положения о проведении военных сборов).</p> <p>В Письме от 08.02.2024 N ПГ/01280-6-1 Роструд уточняет, что оплате подлежат все календарные дни (включая выходные и нерабочие праздничные дни), которые приходятся на период военных сборов.</p> <p>Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2004 N 704 утверждены Правила компенсации расходов, понесенных организациями и гражданами РФ в связи с реализацией Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» (далее - Правила).</p> <p>Компенсации подлежат расходы граждан, связанные в том числе и с выплатой среднего заработка по месту постоянной работы, в случае прохождения военных сборов (пп. 5 п. 2 Правил). Компенсация расходов, указанных в п. 2 Правил, осуществляется за счет средств федерального бюджета (п. 3 Правил).</p> <p>Таким образом, Роструд сообщает, что оплате подлежат все календарные дни военных сборов, но при этом рекомендует обратиться за разъяснениями в компетентные органы, выплачивающие работодателям компенсацию расходов (Министерство обороны РФ).</p> <p>На заметку: затраты на выплату среднего заработка и уплату страховых взносов может возместить военкомат. Для этого надо направить туда запрос на официальном бланке компании, указав сведения о затратах и банковские реквизиты. К запросу надо приложить заверенные копии подтверждающих документов. Полученное возмещение учитывается в доходах (п. 5 Правил).</p> <p>Оплачиваются ли дни военных сборов, которые являлись бы для работника выходными днями, законодательно не уточняется. Имеется Консультация от 06.09.2022 на сайте Онлайнинспекция.РФ, согласно которой оплачивать выходные дни не нужно, поскольку освобождать от работы сотрудника в эти дни нет необходимости.</p> <p>Как рассчитать и выплатить компенсацию в размере среднего заработка за дни прохождения военных сборов, указано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ПГ/01280-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Росприроднадзора от 22.02.2024 N ТК-10-02-34/5482</p>	<p>Экологические платежи и отчеты: Росприроднадзор разъяснил порядок и сроки представления отчетности за 2023 год</p>	<p>Риски: производители или импортеры подлежащих утилизации товаров или упаковки обязаны до 15 апреля 2024 года сдать декларацию о выпущенных в обращение товарах, отчетность о выполнении нормативов утилизации и расчет сбора и уплатить экологический сбор.</p> <p>Возможности: подача отчетности и уплата экологического сбора за 2023 год осуществляются в соответствии с законодательными актами, действовавшими до 1 января 2024 года.</p> <p>С 1 января 2024 года изменена система ответственности производителей и импортеров товаров и упаковки (Федеральный закон от 04.08.2023 N 451-ФЗ). В частности, на производителей и импортеров товаров, в том числе товаров в упаковке, возложена обязанность по обеспечению утилизации отходов от использования товаров. А также установлены новые требования и условия, при выполнении которых данная обязанность будет считаться исполненной. Подробнее об этом рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В Письме от 22.02.2024 N ТК-10-02-34/5482 Росприроднадзор разъяснил особенности обеспечения выполнения нормативов утилизации в отношении товаров, упаковки, первичная реализация которых на территории РФ осуществлена с 1 января 2022 года по 31 декабря 2023 года, а также порядок уплаты экологического сбора в случае невыполнения самостоятельной утилизации в отношении таких товаров и упаковки.</p> <p>Законодательно установлены следующие сроки представления отчетности и уплаты экологического сбора:</p> <ul style="list-style-type: none"> представление отчетности о выполнении нормативов утилизации за отчетный 2023 год, расчет суммы экологического сбора за отчетный 2023 год и уплата экологического сбора в отношении товаров, упаковки, первичная реализация которых на территории РФ осуществлена с 1 января по 31 декабря 2022 года, обеспечиваются до 15 апреля 2024 года; представление декларации о количестве выпущенных с 1 января по 31 декабря 2023 года в обращение на территории РФ товаров, упаковки обеспечивается до 15 апреля 2024 года; представление отчетности за отчетный 2024 год, расчет за отчетный 2024 год и уплата экологического сбора в отношении товаров, упаковки, первичная реализация которых на территории РФ осуществлена с 1 января по 31 декабря 2023 года, обеспечиваются до 15 апреля 2025 года. <p>Подача отчетности и уплата экологического сбора за 2023 год в отношении товаров и упаковки осуществляются согласно законодательным актам, действовавшим до 1 января 2024 года, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> порядок, формы и сроки декларирования производителями, импортерами товаров, подлежащих утилизации, количества выпущенных в обращение на территории РФ за предыдущий календарный год готовых товаров (в том числе упаковки) установлены Постановлением Правительства РФ от 24.12.2015 N 1417; порядок, формы и сроки представления производителями, импортерами товаров, упаковки товаров, подлежащих 	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ТК-10-02-34/5482</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>утилизации, отчетности о выполнении нормативов утилизации установлены Постановлением Правительства РФ от 03.12.2020 N 2010;</p> <ul style="list-style-type: none"> • порядок представления формы расчета суммы экологического сбора и уплаты суммы экологического сбора утвержден Постановлением Правительства РФ от 08.10.2015 N 1073; • Форма расчета суммы экологического сбора утверждена Приказом Росприроднадзора от 22.08.2016 N 488; • перечни товаров, упаковки товаров, подлежащих утилизации в 2023 году после утраты ими потребительских свойств, утверждены Распоряжением Правительства РФ от 31.12.2020 N 3721-р; • нормативы утилизации на отчетные 2021 - 2023 годы утверждены Распоряжением Правительства РФ от 31.12.2020 N 3722-р. <p>На заметку: правильно исполнить обязанности плательщика экологического сбора поможет Типовая ситуация в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Консультация эксперта, ФНС России, 2024</p>	<p>Как отменить лимит остатка денег в кассе и кто может его вообще не устанавливать</p>	<p>Риски: организации обязаны самостоятельно установить и соблюдать лимит остатка денег в кассе. За нарушение кассовой дисциплины предусмотрены штрафные санкции.</p> <p>Возможности: субъекты МСП имеют право не устанавливать лимит кассы. Если лимит всё же установлен, при необходимости его можно отменить приказом руководителя.</p> <p>Лимит остатка денег в кассе должны устанавливать все организации, принимающие и (или) выдающие наличные деньги либо планирующие это делать. Исключение предусмотрено для субъектов малого предпринимательства и ИП (п. 2 Указания Банка России от 11.03.2014 N 3210-У). Однако если малое предприятие не воспользуется таким правом и установит лимит, то оно будет обязано его соблюдать (Письмо Банка России от 08.12.2014 N 29-1-1-6/9698).</p> <p>Лимит остатка кассы рассчитывается самостоятельно и утверждается приказом руководителя. Размер лимита кассы можно изменить, но порядок отмены ранее установленного лимита законодательно не закреплен.</p> <p>В Консультации эксперт ФНС разъяснил, что отмена лимита остатка наличных денег должна быть оформлена распорядительным документом организации либо ИП (например, приказом). Отмена может потребоваться в случае, когда приказ об установлении лимита остатка наличных денег издавался без указания окончания срока действия такого приказа (бессрочно), в связи с чем его отмена представляется необходимой.</p> <p>Вышеназванный распорядительный документ, помимо общепринятых требований к оформлению (бланк распорядительного документа (если имеется), его наименование (приказ, распоряжение и т.д.), реквизиты налогоплательщика (наименование юридического лица, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, ИНН, адрес, телефон), номера и даты распорядительного документа, подпись уполномоченного лица) должен содержать:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) основание отмены ранее установленного лимита остатка наличных денег - ссылку на Указание Банка России от 11.03.2014 N 3210-У; 2) дату, номер и наименование распорядительного документа, которым ранее был введен лимит остатка наличных денег; 3) указание на возможность хранения наличных денег без установленного лимита остатка наличных денег с соответствующей датой; 4) указание на должностное лицо, ответственное за выполнение положений распорядительного документа. <p>На заметку: за нарушение кассовой дисциплины, например за превышение лимита остатка денег в кассе предусмотрены штрафные санкции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для малых и микропредприятий - 20 000 - 25 000 руб.; - для остальных - 40 000 - 50 000 руб. <p>Срок давности - 60 календарных дней со дня нарушения кассовой дисциплины (ст. 4.5, 15.1 КоАП РФ).</p> <p>Образцы документов и примеры расчета лимита смотрите в Готовом решении: Как установить, изменить лимит остатка денег в кассе (КонсультантПлюс, 2024).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: как отменить лимит кассы</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>КАДРОВИКУ</p>			
<p>Информация на сайте Минтруда РФ от 07.03.20</p>	<p>Квотирование рабочих мест для инвалидов станет более гибким</p>	<p>Возможности: в Проекте Постановления Правительства РФ предлагается дифференцировать процедуру выполнения квоты в зависимости от инвалидности работника, например, инвалид I группы займет сразу три квотируемых места. Также у работодателя появится возможность заключить соглашение с другой организацией, которая будет трудоустраивать у себя инвалидов по его квоте. Утвердят случаи, когда работодатель освобождается от обязанности выполнять квоту. Изменения планируют запустить с 1 сентября 2024 года.</p> <p>Квоту для приема на работу сотрудников с инвалидностью устанавливают субъекты РФ. Для работодателей, у которых</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Проекты</p>

<p>24, Проект Постановления Правительства РФ "О порядке выполнения работами квоты для приема на работу инвалидов" (по состоянию на 07.03.2024)</p>		<p>численность работников превышает 100 человек, квота составляет от 2 до 4 % от среднесписочной численности работников. Ее могут предусмотреть также для работодателей, у которых трудится от 35 до 100 человек включительно. Для них размер квоты не может превышать 3 % среднесписочной численности работников (п. 1 ст. 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1).</p> <p>По Информации Минтруда РФ от 07.03.2024, на общественное обсуждение вынесен Проект Постановления Правительства РФ, который утвердит новый порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов (далее – Проект). Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 N 366, которым установлены действующие Правила выполнения работодателем квоты, планируется отменить.</p> <p>Согласно Проекту, в порядок выполнения работодателями квоты будет внесен ряд изменений.</p> <ul style="list-style-type: none"> • С учетом того, что квота для инвалидов с 1 сентября 2024 года будет рассчитываться ежеквартально, рассчитать её необходимо будет до 15 числа месяца, следующего после отчетного квартала (п. 2 Проекта). По действующим правилам квота рассчитывается ежегодно, до 1 февраля. • Квота будет считаться выполненной при условии занятости инвалидов не менее 20 рабочих дней в текущем квартале (п. 3 Проекта). • Работодатель сможет выполнить квоту путем заключения соглашения с другой организацией, которая будет брать на работу инвалидов по его квоте, если сам работодатель, например, не может создать рабочие места для трудоустройства инвалидов у себя (п. 4 Проекта). • Выполнение квоты будет зависеть от группы инвалидности нанятого работника: при трудоустройстве инвалида I группы квоту предлагают считать исполненной на три рабочих места, инвалида II группы — на два, а инвалида III группы — на одно (п. 5 Проекта). • Будет утвержден перечень случаев, когда работодатель освобождается от обязанности выполнения квоты, например, при открытии процедуры банкротства или при уменьшении численности работников до того лимита, при котором квота не назначается (п. 6 Проекта). <p>Вступление в силу Постановления Правительства РФ планируется 1 сентября 2024 года.</p> <p>На заметку: с 1 сентября 2024 года вступают в силу отдельные положения Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в РФ», которые, например, устанавливают ежеквартальный расчет квоты, а также меняют ее размер. Подробнее о новом Федеральном законе о занятости населения рассказано в обзоре на нашем сайте. Действующие размеры квот в Москве можно посмотреть в Справочной информации СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О том, что учесть при приеме на работу лица с инвалидностью и какие есть особенности работы с сотрудниками льготных категорий, расскажет лектор на трансляции «Особенности трудовых отношений с гражданами льготных категорий: беременные женщины и лица с семейными обязанностями, инвалиды, работники с вредными условиями труда, работники районов Крайнего Севера, добровольцы, мобилизованные, контрактники и их семьи» 12 апреля 2024 года.</p>	<p>правовых актов</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: О порядке выполнения работодателями квоты</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Роструда от 16.02.2024 N ПГ/01856-6-1</p>	<p>При каких условиях поездка сотрудника разъездной работой считается командировкой</p>	<p>Риски: если в трудовом договоре установлено, что сотрудник с разъездным характером работы передвигается по работе только по одному населенному пункту, то направление за его пределы Роструд считает командировкой.</p> <p>Трудовое законодательство не определяет, что следует понимать под разъездным характером работы. В Письме от 18.09.2020 N 14-2/ООГ-15047 Минтруд определил разъездную работу как работу, изначально предусматривающую исполнение должностных обязанностей вне места расположения организации. В отличие от командировок, носящих временный характер, разъездная работа связана с постоянными служебными поездками. Например, курьер, водитель или экспедитор.</p> <p>Условие о том, что работнику установлен разъездной характер работы, включается в трудовой договор (ч. 2 ст. 57 ТК РФ). Также в нем рекомендуется указывать территорию, в пределах которой работник будет осуществлять постоянные разъезды, это допустимо в силу ч. 4 ст. 57 ТК РФ (Письмо Роструда от 24.06.2021 N ПГ/16935-6-1).</p> <p>В Письме от 16.02.2024 N ПГ/01856-6-1 Роструд напоминает, что если в трудовом договоре с работником установлено, что служебные поездки осуществляются только по одному населенному пункту, то направление работника за его пределы будет являться служебной командировкой. Служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (ст. 166 ТК РФ).</p> <p>На заметку: подобная точка зрения также высказывалась в Консультации от 05.04.2019 на сайте Онлайнинспекция.РФ. О том, как прописать в трудовом договоре условие о разъездном характере работы, Вы можете прочитать в Готовом решении: Как составить трудовой договор с условием о разъездном характере работы (КонсультантПлюс, 2024).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 01856-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Письмо Минтруда от 24.11.2023 № 14-6/ООГ-7353</p>	<p>Может ли работник направить заявление об увольнении по электронной почте</p>	<p>Об оформлении командировок и их отличии от разъездного характера работы подробно расскажет лектор на трансляции «Служебные поездки работников – командировки и разъездной характер работы» 4 апреля 2024 года.</p> <p>Риски: возможность направлять кадровые документы, в том числе заявления на увольнение, по электронной почте или через мессенджеры в ТК РФ не предусмотрена, кроме случаев, указанных в ч.13 ст. 22.3 ТК РФ (в ситуации техногенной катастрофы, аварии на производстве и других происшествий, угрожающих жизни).</p> <p>В Письме от 24.11.2023 N 14-6/ООГ-7353 Минтруд дал разъяснения по вопросу возможности подачи работником заявления об увольнении по электронной почте, если в организации введен кадровый ЭДО.</p> <p>Минтруд поясняет, что в настоящее время работодатели самостоятельно выбирают способ ведения кадровых документов - на бумажном носителе или в электронном виде. Исключения составляют документы, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми работника под роспись, прямо предусмотрено нормами ТК РФ.</p> <p>Трудовым законодательством не предусмотрена возможность направления электронного образа заявления об увольнении (его направление на бумажном носителе, преобразованном в электронную форму путем сканирования или фотографирования с сохранением его реквизитов) по электронной почте или через мессенджеры.</p> <p>Исключения установлены ч. 13 ст. 22.3 ТК РФ. Так, в случае природной или техногенной катастрофы, аварии на производстве и других происшествий, угрожающих жизни или нормальным жизненным условиям всего населения или его части, работодатель и работник, которые не взаимодействуют с помощью ЭКДО, могут временно обмениваться документами, в том числе связанными с работой, в форме электронного документа или электронного образа документа, впоследствии представляя эти документы на бумажном носителе. Такой временный обмен должен происходить в соответствии с ЛНА, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.</p> <p>На заметку: судебная практика по данному вопросу неоднозначна, подробнее об этом рассказано в Консультации эксперта по Вопросу: Вправе ли работник направить работодателю заявление об увольнении по собственному желанию посредством электронной почты? в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Ввести применение кадрового ЭДО в организации поможет алгоритм клиентского опыта «Кадровый ЭДО в 2024 году» на нашем сайте.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-6/ООГ-7353</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ПРАВО			
<p>Федеральный закон от 11.03.2024 N 42-ФЗ</p>	<p>Подписан закон о запрете размещения рекламы на информационных ресурсах иностранных агентов</p>	<p>Риски: с 22 марта 2024 года запрещается рекламировать информресурсы иноагентов, а также размещать рекламу на указанных ресурсах. За несоблюдение запрета может грозить штраф до 500 тыс. руб. для юрлиц, до 20 тыс. руб. для должностных лиц и до 2,5 тыс. руб. для граждан.</p> <p>С 22 марта 2024 года вступает в силу Федеральный закон от 11.03.2024 N 42-ФЗ, которым установлен запрет размещения рекламы на информационных ресурсах иноагентов.</p> <p>Соответствующие изменения внесены в Федеральные законы о СМИ, о рекламе и о контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием.</p> <p>Поправками также не допускается размещение рекламы и самих информресурсов иноагентов в СМИ и в сообщениях и материалах СМИ в информационно-телекоммуникационных сетях.</p> <p>Отметим, что согласно КоАП РФ ответственность за несоблюдение законодательства о рекламе возлагается как на распространителя рекламы, так и на рекламодателя. Норма об ответственности предусматривает штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> • для граждан от 2 тыс. до 2,5 тыс. руб.; • для должностных лиц от 4 тыс. до 20 тыс. руб.; • для юрлиц - от 100 тыс. до 500 тыс. руб. <p>На заметку: ознакомиться с подробностями об ответственности за нарушение законодательства о рекламе можно в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Юристу, Руководителю, Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 42-ФЗ 2024</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 11.03.2024 N 45-ФЗ</p>	<p>Предусмотрена возможность использования цифровых финансовых активов для</p>	<p>Возможности: с 11 марта 2024 года цифровые права можно использовать как средство платежа по внешнеторговым договорам.</p> <p>Федеральным законом от 11.03.2024 N 45-ФЗ с 11 марта 2024 года установлена возможность использовать цифровые финансовые активы (далее – ЦФА) и утилитарные цифровые права в качестве встречного предоставления по заключённым между резидентами и нерезидентами внешнеторговым договорам. Речь о контрактах, предусматривающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> - передачу товаров, выполнение работ, оказание услуг; - передачу информации и результатов интеллектуальной деятельности, в том числе исключительных прав на них. 	<p>Юристу, Бухгалтеру, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p>

	внешнеторговых расчетов	<p>В указанных целях валютными ценностями признаны:</p> <ul style="list-style-type: none"> ЦФА, включающие денежные требования в иностранной валюте, возможность осуществления прав по внешним эмиссионным ценным бумагам и (или) право требовать передачи внешних эмиссионных ценных бумаг; цифровые права, включающие одновременно ЦФА и утилитарные цифровые права. <p>Валютные операции с цифровыми правами допускается совершать только в информационных системах, в которых выпускают ЦФА, и на инвестиционных платформах. При этом ЦБ РФ вправе установить условия проведения ряда таких операций, а также запретить некоторые из них.</p> <p>Стоит отметить, что принимать ЦФА как средство платежа по общему правилу не допускается и исключений для внешней торговли ранее не было.</p> <p>На заметку: узнать подробнее о ЦФА можно в Статье: Цифровые финансовые активы (Стюфеева И.В.) (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 45-ФЗ 2024</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Постановление Правительства РФ от 12.03.2024 N 287	Начинается эксперимент по маркировке отдельных видов стройматериалов в потребительской упаковке	<p>Возможности: с 15 марта по 1 декабря 2024 года пройдет эксперимент по маркировке цемента, смесей бетонных и сухих строительных, растворов строительных, поучаствовать в котором участники оборота могут на добровольной основе.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 12.03.2024 N 287 установлено проведение эксперимента по маркировке средствами идентификации отдельных видов строительных материалов в потребительской упаковке. Эксперимент пройдет с 15 марта по 1 декабря 2024 года.</p> <p>В рамках эксперимента будут маркироваться цемент, смеси бетонные и сухие строительные, растворы строительные. Участники оборота этих строительных материалов (производители, импортеры, организации оптовой и розничной торговли), операторы ЭДО и операторы фискальных данных участвуют в эксперименте на добровольной основе и для участия в эксперименте подают заявки.</p> <p>На заметку: узнать об этапах маркировки товаров и подготовиться к ее введению поможет Алгоритм клиентского опыта «Маркировка товаров. Предупреждаем риски» на нашем сайте.</p>	<p>Юристу, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 12.03.2024 N 287</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Информация Минэкономразвития России от 12.03.2024	Программа льготного кредитования распространена на малые технологические компании	<p>Возможности: малые технологические компании, включенные в соответствующий Реестр, подав заявку на МСП. РФ, могут привлечь средства по льготной ставке 3% годовых на инвестиционные или оборотные цели в рамках федерального проекта "Взлет - от стартапа до IPO". При этом им не требуется проходить экспертизу инновационности. Максимальная сумма заемных средств - 1 млрд. рублей.</p> <p>Риски: установлен ряд условий, на которых такие компании могут получить льготный кредит: соответствие приоритетным отраслям, срок ведения деятельности не менее 2 лет, прирост годовой выручки не менее 10% и др.</p> <p>Минэкономразвития России в Информации от 12.03.2024 сообщает, что программа льготного кредитования высокотехнологичных, инновационных субъектов МСП в рамках федерального проекта "Взлет - от стартапа до IPO" распространена на малые технологические компании (далее - МТК). По условиям программы ее участники могут привлекать средства по льготной ставке 3% годовых на инвестиционные или оборотные цели. Срок кредита – до трех лет.</p> <p>Для МТК, включенных в соответствующий Реестр, максимальная сумма заемных средств увеличена до 1 млрд. рублей. Для высокотехнологичных малых и средних предприятий сумма остается прежней - до 500 млн. рублей.</p> <p>Отмечено, что:</p> <ul style="list-style-type: none"> МТК, соответствующие условиям программы, уже могут подавать электронные заявки на получение кредита на льготных условиях через цифровую платформу МСП.РФ. Срок рассмотрения заявки - до 1,5 месяца. Кредитование осуществляет МСП Банк. Для МТК не требуется проходить экспертизу и представлять документы для подтверждения инновационности. <p>Условия, на которых МТК могут получить льготный кредит:</p> <ol style="list-style-type: none"> Соответствие приоритетным отраслям. Присутствие в Реестре МТК. Срок ведения деятельности – не менее 2 лет. Годовая выручка от 100 млн. рублей. 	<p>Юристу, Бухгалтеру, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Малые технологические компании 2024</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>5. Наличие результатов интеллектуальной деятельности.</p> <p>6. Темп роста выручки (CAGR) за 2 предыдущих года – не менее 10%.</p> <p>Ознакомиться с требованиями к претендентам на получение статуса МТК можно на сайте Минэкономразвития России.</p>	
<p>"Общий порядок выдачи торговых-промышленными палатами в Российской Федерации и сертификатов происхождения товара"</p>	<p>ТПП РФ</p> <p>установлен порядок оформления и выдачи сертификатов происхождения товара</p>	<p>Возможности: субъекты внешнеэкономической деятельности (юрлица, физлица, либо ИП) могут ознакомиться с новыми порядками оформления и выдачи сертификатов о происхождении товара.</p> <p>В приложениях к Приказу Торгово-промышленной палаты РФ от 01.03.2024 N 14 приведен Общий порядок оформления и выдачи ряда сертификатов о происхождении товаров.</p> <p>Заявители – юрлица, физлица, либо ИП, являющиеся производителями, грузоотправителями или экспортерами товаров, импортерами, грузополучателями товаров.</p> <p>Также приводится порядок оформления и выдачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сертификатов о происхождении товара общей формы; • сертификатов о происхождении товара форм СТ-1, СТ-2, СТ-3, FAV, A; • сертификатов о происхождении пушно-мехового сырья, мехового полуфабриката и изделий из меха, экспортируемых в страны ЕС, и др. <p>Положениями определены перечни документов, необходимых для получения сертификатов, а также порядок их представления и рассмотрения.</p> <p>Сертификаты выдаются на платной основе согласно единой стоимости, утверждаемой ТПП России.</p> <p>Нормативные документы ТПП России, устанавливающие стоимость проведения работ по выдаче сертификатов о происхождении товара, размещаются на официальном сайте ТПП России.</p> <p>На заметку: узнать, обязана ли организация при таможенном оформлении вывоза оборудования по договору ссуды иметь сертификат страны происхождения товара, можно в Консультации эксперта в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Юристу, Руководителю, Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ТПП порядок выдачи сертификатов</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Решение Совета Директоров в Банка России от 07.03.2024, Информация Банка России от 07.03.2024</p>	<p>Для организаций и граждан еще на полгода продлены ограничения на снятие наличной иностранной валюты</p>	<p>Риски: ограничения, связанные со снятием и покупкой иностранной валюты, продлены для организаций и граждан до 9 сентября 2024 года.</p> <p>Возможности: до 9 сентября 2024 года банки не вправе принимать с физлиц комиссию при выдаче наличной иностранной валюты со вкладов или счетов в иностранной валюте.</p> <p>В Информации Банка России от 07.03.2024 сообщается, что сохраняются ограничения на выдачу иностранной наличной валюты гражданам и юридическим лицам. Это значит, что до 9 сентября 2024 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> – юрлица-резиденты могут получить наличные на командировочные расходы в долларах США или эквивалентную сумму в евро, фунтах стерлингов, японских иенах исходя из установленных законодательством нормативов оплаты. На другие валюты ограничений нет; – выдача наличных в долларах, евро, фунтах стерлингов, японских иенах юридическим лицам – нерезидентам не производится, по другим валютам ограничений нет; – если валютный счет или вклад был открыт до 9 марта 2022 года, человек, который пока не воспользовался такой возможностью, может снять с него сумму остатка денежных средств, но не более 10 тыс. долларов или эквивалентную сумму в евро. Остальные средства по-прежнему можно получить в рублях. Выплачиваемая сумма не может быть меньше рассчитанной на день выплаты по официальному курсу Банка России для средств, размещенных на счете до 9 сентября 2022 года. Средства, размещенные начиная с этой даты, выдаются по курсу банка; – для банков продлен запрет принимать с граждан комиссию при выдаче валюты со счетов или вкладов (Решение Совета Директоров Банка России от 07.03.2024); – валютные переводы без открытия счета и через электронные кошельки выдаются в рублях. При этом выдаваемая сумма не может быть меньше рассчитанной на день выплаты по официальному курсу Банка России. <p>На заметку: какие ограничения продолжают действовать в работе с контрагентами, рассказано в Обзоре: «Перечень антикризисных мер» (КонсультантПлюс, 2024).</p>	<p>Личный интерес + Бухгалтеру, Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: до 9 сентября 2024 года ограничения на снятие</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация на сайте ФНС от</p>	<p>Информацию о зарубежных счетах физлица</p>	<p>Возможности: физические лица в Личном кабинете налогоплательщика могут ознакомиться с информацией о своих зарубежных счетах и электронных средствах платежа, сведения о которых ранее были ими представлены в налоговые органы.</p> <p>Физические лица – резиденты РФ обязаны уведомлять налоговые органы об открытии и закрытии счета (вклада) за</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>

<p>13.03.2024</p>	<p>теперь можно увидеть в Личном кабинете налогоплательщика</p>	<p>рубежом (ч. 2, 8 ст. 12 Федерального закона от 10.12.2003 N 173-ФЗ). Также резиденты РФ - физические лица за исключением отдельных лиц, при наличии у них счета (вклада) в банке или иной организации финансового рынка, расположенных за пределами территории РФ, обязаны представлять по каждому такому счету (вкладу) отчет о движении денежных средств и иных финансовых активов, с подтверждающими документами (ч. 7 ст. 12 Федерального закона от 10.12.2003 N 173-ФЗ).</p> <p>В Информации от 13.03.2024 ФНС России сообщает, что физические лица могут в Личных кабинетах ознакомиться с информацией о своих зарубежных счетах и электронных средствах платежа, сведения о которых ранее были ими представлены в налоговые органы. Для этого следует с главной страницы перейти в раздел «Счета», а затем — открыть вкладку «Зарубежные».</p> <p>Также у физических лиц появилась возможность с помощью Личного кабинета представлять отчет о движении денежных средств и иных финансовых активах по зарубежному счету (вкладу) в банке и иной организации финансового рынка по новой форме.</p> <p>На заметку: ответственность за нарушение установленных срока или формы уведомления об открытии счета в банке и иной организации финансового рынка, расположенных за пределами РФ, влечет наложение административного штрафа по ч. 2 ст. 15.25 КоАП РФ в размере от 1 тыс. до 1,5 тыс. руб. для физлиц.</p> <p>Ответственность за нарушение установленных срока или формы уведомления об открытии счета в банке и иной организации финансового рынка, расположенных за пределами РФ, влечет наложение административного штрафа в размере от 1 тыс. до 1,5 тыс. руб. для физлиц.</p> <p>Ответственность за нарушение порядка представления отчета:</p> <ul style="list-style-type: none"> • однократное - по ч. 6 ст. 15.25 КоАП РФ в виде штрафа в размере от 2 тыс. до 3 тыс. руб. для физлиц; • повторное - по ч. 6.5 ст. 15.25 КоАП РФ в виде штрафа в размере 20 тыс. руб. для физлиц. <p>Указанная ответственность возникает и в том случае, если, в частности, отчет о движении денежных средств по счету (вкладу) в банке за пределами РФ содержит недостоверные сведения, заполнен не полностью или подтверждающие документы оформлены ненадлежащим образом. При этом если налоговый орган направил уведомление о необходимости представить исправленный (уточненный) отчет и (или) надлежащим образом оформленные подтверждающие документы, это не является основанием для того, чтобы не привлекать резидента к указанной выше административной ответственности (п. п. 2, 4 Письма ФНС России от 12.07.2013 N AC-4-2/12519).</p> <p>Как заполнить отчет о движении средств физического лица по счету (вкладу), открытому за рубежом, и о переводах средств без открытия счета с использованием иностранных электронных средств платежа, рассказано в Ситуации в СПС КонсультантПлюс.</p>	
-----------------------------------	--	---	--

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Статья: Что придется сделать со счетом 97 при переходе на новый ФСБУ 14/2022 ("Практическая" бухгалтерия", 2024, N 1)</p>	<p>Что в 2024 году можно учитывать на счете 97 «Расходы будущих периодов»? Как учитывать программное обеспечение и расходы на программы (Контур и т.д.) в 2024 году?</p>	<p>Риски: с 1 января 2024 года у большинства организаций расходов будущих периодов быть не должно, затраты на программы для ЭВМ нужно учитывать как НМА или списывать одновременно.</p> <p>До 2024 года неисключительные права на использование программных продуктов учитывались на счете 97 «Расходы будущих периодов» (РБП) в соответствии с ПБУ 14/2007, которое утратило силу с 1 января 2024 года. В бухучете с начала 2024 года у большинства организаций РБП быть не должно, поскольку затраты на лицензионное ПО надо учитывать как НМА или списывать одновременно. РБП могут быть только у отдельных организаций, например у подрядчиков при строительных работах.</p> <p>Затраты на приобретение исключительных прав, прав в соответствии с лицензионными договорами либо иными документами, подтверждающими существование таких прав, на результат интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации, относятся к капитальным вложениям в НМА, а сами полученные права учитываются непосредственно в качестве объектов НМА.</p> <p>По ранее учтенным на счете 97 неисключительным правам на программные продукты следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> - признать их балансовую стоимость в качестве первоначальной стоимости; - определить срок полезного использования (исходя из оставшегося срока действия лицензионного договора), способ начисления амортизации (скорее всего, это будет линейный способ) и ликвидационную стоимость (в случае отсутствия активного рынка ликвидационная стоимость НМА признается равной нулю); - переклассифицировать в НМА (если их срок полезного использования и стоимость соответствуют НМА) (подп. "б" п. 53 ФСБУ 14/2022). <p>Если выявятся объекты, отраженные на счете 97, со сроком использования менее 12 месяцев и (или) стоимостью</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 97 счет с 2024 года переход на фсбу</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	---	---	---

		<p>менее установленного лимита, то они одновременно списываются в расходы отчетного периода и продолжают отражаться за балансом.</p> <p>В отношении активов, отвечающих признакам НМА, но имеющих стоимость за единицу ниже лимита, установленного организацией, можно принять решение не применять ФСБУ 14/2022 (п. 7 ФСБУ 14/2022). В этом случае малоценные НМА сразу списываются в расходы в периоде их возникновения и учитываются за балансом на специально введенном забалансовом счете. Такой забалансовый счет можно добавить в рабочий план счетов (п. 7 ФСБУ 14/2022).</p> <p>На заметку: предупредить возможные ошибки при переходе на новый ФСБУ поможет лектор на трансляции «Основные ошибки применения новых ФСБУ: развеиваем мифы на практических примерах» 9 апреля 2024 года. Обеспечить соответствие бухгалтерского учета организации правилам нового ФСБУ 14/2022 поможет Алгоритм клиентского опыта «ФСБУ 14/2022 НМА. Обязательное применение с 1 января 2024 года».</p>	
<p>Готовое решение: Что нужно знать при приеме на работу "безвизового" иностранца на основании патента (КонсультантПлюс, 2024)</p>	<p>Как принять на работу иностранца с патентом? Какие документы нужно подать и куда?</p>	<p>Риски: при приеме на работу иностранца с патентом необходимо уведомить МВД в короткие сроки. Форма уведомления поменялась с 1 января 2024 года. За несоблюдение правил трудоустройства иностранца установлены штрафы.</p> <p>По общему правилу, временно пребывающий в РФ иностранный гражданин, прибывший в Россию в порядке, не требующем получения визы, и достигший возраста 18 лет, имеет право осуществлять трудовую деятельность при наличии патента (абз. 18 п. 1 ст. 2, абз. 1 п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ).</p> <p>При приеме на работу иностранца с патентом работодатель должен получить от него национальный паспорт и СНИЛС. Если нет СНИЛС, работодатель сам регистрирует иностранца в СФР. Трудовую книжку или СТД-Р иностранец предъявляет, если они у него есть (ст. 327.3 ТК РФ).</p> <p>Иностранец может работать только в субъекте РФ, выдавшем патент. Если в патенте указана профессия, то только по ней. Срок действия патента определяется по квитанции об уплате фиксированных авансовых платежей. Подлинность патента можно проверить на сайте МВД (ст. 13.3 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ).</p> <p>Работодатели и заказчики работ (услуг), которые привлекают к трудовой деятельности иностранцев по патенту, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел по субъекту РФ, на территории которого трудятся такие иностранцы, о заключении и прекращении (расторжении) с ними трудового договора или ГПД на выполнение работ (оказание услуг). Срок уведомления - не позднее трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора. Это следует из положений абз. 1 п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ, п. 2 Порядка подачи уведомления (утв. Приказом МВД России от 30.07.2020 N 536). Таким образом, не позднее 3 рабочих дней работодатель подает в МВД уведомление о заключении трудового договора, например, через Госуслуги.</p> <p>На миграционный учет иностранца нужно поставить, если работодатель обеспечивает его жильем. В этом случае, не позднее 7 рабочих дней со дня прибытия работодатель подает в МВД уведомление о прибытии и другие документы.</p> <p>За трудоустройство иностранца без патента штраф от 250 000 до 1 000 000 руб., за неподачу уведомления о заключении договора - от 400 000 до 1 000 000 руб., а за неподачу уведомления о прибытии - от 400 000 до 500 000 руб. (ст. 18.9, ч. 1, 3, 4 ст. 18.15 КоАП РФ).</p> <p>Отметим также, что иностранные граждане, получившие патент на трудовую деятельность, с 7 января 2024 года должны подать уведомление об осуществлении трудовой деятельности в течение двух месяцев с момента выдачи патента. Подробнее об этом можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>На заметку: с 1 января 2024 года актуализированы формы уведомлений о заключении (расторжении) трудовых договоров (договоров ГПХ) с иностранцами и лицами без гражданства и порядок их подачи. В уведомлениях, в частности, больше не нужно указывать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • номер свидетельства о постановке на учет в налоговом органе и КПП (при наличии) работодателя; • место рождения (при наличии сведений) иностранного работника. <p>Направить эти уведомления в электронной форме можно с использованием простой электронной подписи или усиленной неквалифицированной электронной подписи.</p> <p>Пример заполненного уведомления о заключении договора с иностранцем приведен в Типовой ситуации: Как принять на работу иностранца с патентом (Издательство "Главная книга", 2024).</p> <p>Принять на работу иностранцев без рисков поможет Алгоритм клиентского опыта «Принимаем на работу безвизовых иностранцев по всем правилам (на примере граждан Киргизии и Узбекистана)».</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Прием иностранца с патентом</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>