

## НОВОЕ В РЕГИОНАЛЬНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

за период с 4 по 7 марта 2024 г.

Новость	Содержание	Документ
<b>ДОКУМЕНТЫ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ</b>		
<p><b>Внесены изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры</b></p>	<p>В частности, ставка заработной платы работника 1 разряда, исходя из которой осуществляется схема расчетов должностных окладов, тарифных ставок, увеличена с 7 000 руб. до 7 959 руб.</p> <p>Кроме того, из перечня стимулирующих выплат работникам организации исключена выплата за выслугу лет.</p> <p>Определено, что премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда в размере до 2 окладов (должностных окладов) или тарифных ставок с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии). Предельный размер и условия выплаты устанавливаются с учетом фактически отработанного времени.</p> <p>Приказ вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования.</p>	<p><a href="#">Приказ</a> Департамента культуры ХМАО - Югры от 28.02.2024 N 3-нп</p>
<p><b>Внесены изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры</b></p>	<p>Уточнены размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, установленных с учетом требований к уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, размеры оклада (должностного оклада) руководителя учреждения и условия оплаты его труда, а также порядок осуществления иных выплат работникам учреждения.</p> <p>Так, из перечня стимулирующих выплат работникам учреждения исключена выплата за выслугу лет.</p> <p>Установлено, что премиальная выплата по результатам работы за год осуществляется в конце финансового года не позднее 25 декабря, при наличии средств по фонду оплаты труда в размере до 2 окладов (должностных окладов), с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии), с учетом фактически отработанного времени.</p> <p>Приказ вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования.</p>	<p><a href="#">Приказ</a> Департамента культуры ХМАО - Югры от 28.02.2024 N 2-нп</p>
<b>ДОКУМЕНТЫ ГОРОДА СУРГУТА</b>		
<p><b>Утверждено Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута</b></p>	<p>Положением определены основные условия оплаты труда, порядок и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат, условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, а также порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.</p> <p>Уточнено, что заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат и иных выплат, установленных Положением.</p> <p>Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп. По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда, с учетом требований профессиональных стандартов.</p> <p>К компенсационным выплатам относятся: выплата за</p>	<p><a href="#">Постановление</a> Администрации города Сургута от 01.03.2024 N 854</p>

	<p>работу с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.</p> <p>К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, в частности: выплата за качество выполняемой работы, доплата за квалификационную категорию, премиальная выплата по результатам работы за год.</p> <p>Признано утратившим силу постановление Администрации города Сургута от 26.06.2017 N 5400, ранее регулировавшее данные правоотношения, а также изменяющие его документы</p>	
<p><b>Изложен в новой редакции Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки граждан, заключивших контракт о прохождении военной службы, направленных для выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской, Херсонской областей</b></p>	<p>В частности, уточнено, что в случае гибели (смерти) военнослужащего и непредоставления ему дополнительной меры социальной поддержки лично до его гибели (смерти) дополнительная мера социальной поддержки (далее - денежная выплата) в размере 150 000 руб. предоставляется одному из членов его семьи (супруге (супругу), детям, родителям) (далее - члены семьи погибшего военнослужащего).</p> <p>Определены способы обращения члена семьи погибшего военнослужащего в отдел по работе с отдельными категориями граждан и охраны здоровья населения Администрации города Сургута за получением денежной выплаты, перечень документов, необходимых для ее получения, порядок их рассмотрения.</p> <p>Перечисление денежной выплаты производится в течение 10 рабочих дней со дня издания соответствующего постановления Администрации города Сургута на реквизиты банковского счета члена семьи погибшего военнослужащего.</p>	<p><a href="#">Постановление</a> Администрации города Сургута от 29.02.2024 N 848</p>
<p><b>ДОКУМЕНТЫ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА</b></p>		
<p><b>Определен Порядок проведения регионального этапа конкурса "Лучшие практики наставничества" в 2024 году</b></p>	<p>Целью конкурса "Лучшие практики наставничества" является комплексная поддержка предприятий - участников национального проекта в части ускорения передачи практического опыта по повышению производительности труда (наставничества), а также тиражирование лучших практик наставничества среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, с целью дальнейшей популяризации национального проекта.</p> <p>Региональный этап конкурса проводится в следующих номинациях: "Прорывные технологии повышения производительности труда"; "Профессиональное развитие молодежи"; "Цифровые инновации на предприятии"; "Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда"; "Наставничество в индустрии гостеприимства".</p> <p>Кроме того, организатором регионального этапа конкурса является департамент экономики автономного округа.</p> <p>Прием заявок на участие в региональном этапе конкурса осуществляется с 07.05.2024 по 14.06.2024.</p> <p>Победители и призеры конкурса награждаются дипломами.</p>	<p><a href="#">Постановление</a> Правительства ЯНАО от 05.03.2024 N 97-П</p>
<p><b>Уточнены размеры премирования выпускников общеобразовательных организаций, расположенных на территории ЯНАО, награжденных медалью "За особые успехи в учении"</b></p>	<p>Так, размер премии, выплачиваемой выпускникам, награжденным медалью "За особые успехи в учении" I степени, составит 22 988 руб. с учетом НДФЛ; выпускникам, награжденным медалью "За особые успехи в учении" II степени, - 17 241 руб. с учетом НДФЛ.</p>	<p><a href="#">Постановление</a> Правительства ЯНАО от 05.03.2024 N 90-П</p>

