

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 02 февраля 2024 года

### Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ			
<p><a href="#">Федеральный закон от 30.01.2024 N 3-ФЗ</a></p>	<p><b>В ТК РФ внесены поправки в части выплаты компенсации за задержку зарплаты</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 30 января 2024 года в ТК РФ закреплено, что работодатель обязан выплатить компенсацию и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему своевременно начислены, но решением суда было признано право работника на их получение.</p> <p><b>Постановлением</b> Конституционного Суда РФ от 11.04.2023 N 16-П была признана частично не соответствующей Конституции РФ <a href="#">ч.1 ст.236</a> ТК РФ «Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику», так как данная норма не регулирует ситуации, когда право на выплату компенсации признает суд. КС РФ отметил, что данную компенсацию работодатель обязан выплатить, даже если причитающиеся работнику выплаты не были ему своевременно начислены, но решением суда было признано право работника на их получение.</p> <p>В связи с этим принят <a href="#">Федеральный закон</a> от 30.01.2024 N 3-ФЗ, который расширил право работников на компенсацию в случае задержки зарплаты согласно вышеуказанной позиции КС РФ.</p> <p>Так, с 30 января 2024 года уточнено, что проценты за задержку зарплаты и иных выплат по трудовому договору начисляются в двух случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- если зарплата была начислена, но не выплачена;</li> <li>- если причитающиеся сотруднику выплаты не были своевременно начислены, а решением суда было признано право работника на их получение. В такой ситуации проценты за задержку начисляются со дня, следующего за днем, когда зарплата или иная выплата должна была быть выплачена при своевременном ее начислении.</li> </ul> <p>Минтруд <a href="#">разъяснял</a>, что по прежним правилам, например, если работник был восстановлен на работе по решению суда, то работодатель выплачивал такому сотруднику только задолженность по заработной плате. Компенсацию за задержку этих средств работодатель не платил, поскольку зарплата не начислялась. Теперь же работодатель будет выплачивать проценты с того момента, когда фактически денежные средства должны были быть получены работником.</p> <p><b>На заметку:</b> штраф за невыплату компенсации для <a href="#">малых</a> и <a href="#">микропредприятий</a> 1 000 - 5 000 руб., для остальных организаций - от 30 000 до 50 000 руб., для <a href="#">должностного лица</a> - от 10 000 до 20 000 руб. За повторное нарушение - <a href="#">увеличенный штраф</a> (ст. ст. 4.1.2, 5.27 КоАП РФ, п. 14 Постановления Пленума ВС от 23.12.2021 N 45).</p> <p>Рассчитать компенсацию поможет <a href="#">Калькулятор компенсации за задержку зарплаты</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 30.01.2024 N 3-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 15.01.2024 N ЕД-17-8/74@</a></p>	<p><b>Справка о сальдо ЕНС скоро станет более информативной</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в I квартале 2024 года планируется изменение формы и формата справки о наличии положительного, отрицательного или нулевого сальдо ЕНС. Вне зависимости от состояния сальдо ЕНС справка будет содержать карту расчета пеней, данные о входящем сальдо по пеням на 1 января 2023 года, расшифровку сальдо, на которое начислены пени, а также сведения о зарезервированных суммах и предстоящих начислениях.</p> <p>В целях контроля за состоянием расчетов с бюджетом, налогоплательщики <a href="#">вправе</a> запросить <a href="#">справку</a> о наличии положительного, отрицательного или нулевого сальдо ЕНС. При отрицательном сальдо сведения об обязанности по уплате налогов (авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов) детализируются, в справку включается карта расчета пеней с информацией о том, как они рассчитаны.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 15.01.2024 N ЕД-17-8/74@ ФНС России сообщила о проведении работ по внесению изменений в <a href="#">форму</a> и <a href="#">формат</a> Справки. Планируется, что карта расчета пеней будет включаться в справку <b>вне зависимости от состояния сальдо ЕНС</b>, то есть не только при отрицательном, но и при нулевом или положительном сальдо.</p> <p>Реализация новой Справки <a href="#">запланирована</a> в I квартале 2024 года.</p> <p>Также <a href="#">сообщается</a>, что по предложениям бизнеса Справка будет дополнена:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информацией о входящем сальдо по пеням на 1 января 2023 года;</li> <li>- расшифровкой сальдо ЕНС, на которое начислены пени;</li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЕД-17-8/74@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>- зарезервированными суммами; - предстоящими начислениями.</p> <p><b>На заметку:</b> до конца 2024 года действует послабление, согласно которому за ошибки в уведомлениях об исчисленных налогах налоговые органы не начисляют пени, но при достаточном размере положительного сальдо ЕНС. Подробнее об этом читайте в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте. Как получить справку о сальдо ЕНС, рассказано в <a href="#">Типовой ситуации</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p><a href="#">Информация ФНС от 30.01.2024</a></p>	<p><b>Как отчитаться по форме 6-НДФЛ за 2023 год: напоминание от ФНС</b></p>	<p><b>Риски:</b> налоговые агенты должны представить 6-НДФЛ за 2023 год не позднее 26 февраля 2024. При численности более 10 человек отчет направляется в электронной форме.</p> <p><b>Возможности:</b> за 2023 год следует отчитываться по той же форме, что и ранее. Для отправки электронной формы 6-НДФЛ можно воспользоваться бесплатным сервисом на сайте ФНС.</p> <p>Если в течение 2023 года организация (ИП) хотя бы раз выплачивала зарплату сотрудникам по трудовому договору или вознаграждение исполнителям по ГПД, она является налоговым агентом. Поэтому у таких компаний и ИП возникает обязанность удерживать с выплат физическим лицам НДФЛ и перечислять его в бюджет. Также они должны отчитываться по исчисленному и удержанному налогу с доходов сотрудников. Для этого необходимо подать расчет по форме 6-НДФЛ в налоговые органы.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 30.01.2024 региональная УФНС напоминает сроки и порядок представления формы 6-НДФЛ.</p> <p>Срок подачи годового 6-НДФЛ – 26 февраля 2024 года (срок перенесен в связи с тем, что 25 февраля 2024 года выпадает на выходной день).</p> <p>Расчет подается по <a href="#">форме</a>, утвержденной <a href="#">Приказом</a> ФНС России от 15.10.2020 N ЕД-7-11/753@.</p> <p>Бланк отчета включает в себя следующие разделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Титульный лист</a> - содержит реквизиты налогового агента и отражает отчетный период, за который подается расчет;</li> <li>• <a href="#">Раздел 1</a> - содержит сведения о суммах налога, который рассчитан, удержан и подлежит перечислению в бюджет и данные по суммам НДФЛ, которые налоговый агент вернул физическим лицам;</li> <li>• <a href="#">Раздел 2</a> - содержит данные о доходах физических лиц, вычетах и налоге, которые отражаются за весь период нарастающим итогом;</li> <li>• Приложение к расчету – «<a href="#">Справка о доходах и суммах налога физического лица</a>» - заполняется по итогам года по каждому сотруднику, который в отчетном году получал выплаты от работодателя.</li> </ul> <p>Если численность превышает 10 человек, отчитаться <a href="#">необходимо</a> в электронной форме по ТКС через оператора ЭДО или воспользоваться бесплатным сервисом на сайте ФНС «<a href="#">«Представление налоговой и бухгалтерской отчетности в электронном виде»</a>». В обоих случаях потребуются квалифицированная электронная подпись. Получить такую подпись можно в налоговых органах бесплатно, для этого понадобится паспорт, СНИЛС и сертифицированный носитель подписи.</p> <p><b>На заметку:</b> заполнить годовую форму 6-НДФЛ без ошибок поможет <a href="#">алгоритм клиентского опыта</a> «6-НДФЛ за 2023 год. Готовим расчет без ошибок» на нашем сайте.</p> <p>Напомним, что 6-НДФЛ, начиная с I квартала 2024 года, сдают по <a href="#">новой форме</a> - удержанный налог в ней надо показывать в разбивке по <a href="#">6 срокам перечисления</a> (<a href="#">Письмо</a> ФНС от 04.12.2023 N БС-4-11/15166).</p> <p>Практические вопросы по заполнению 6-НДФЛ можно задать лектору в рамках <a href="#">трансляции</a> «НДФЛ: что важно учесть налоговому агенту при выплате дохода и представлении отчетности в 2024 году. Новшества, разъяснения, риски» 19 февраля 2024 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации и ИП!</b></p> <p><b>Нет в К+</b></p>
<p><a href="#">Информация ФНС от 30.01.2024</a></p>	<p><b>ФНС напомнила, в каком случае можно представить единую декларацию по налогу на имущество</b></p>	<p><b>Возможности:</b> организации, состоящие на учете по месту нахождения объектов имущества в нескольких инспекциях на территории одного субъекта РФ, могут представлять единую декларацию по налогу на имущество за 2023 год в любую из этих инспекций.</p> <p><b>Риски:</b> такой упрощенный порядок применяется при условии подачи соответствующего уведомления до 1 февраля 2024 года.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 30.01.2024 ФНС России напоминает, что в феврале проходит декларационная кампания по налогу на имущество организаций за 2023 год и разъясняет особенности упрощенного порядка представления декларации.</p> <p>Организации обязаны представить декларации по налогу на имущество организаций за период 2023 года в налоговые органы не позднее 26 февраля 2024 года. Они подаются по <a href="#">форме</a>, утвержденной приказом ФНС России от 24.08.2022 N ЕД-7-21/766@. При этом налог за 2023 год подлежит уплате в срок не позднее 28 февраля 2024 года.</p> <p>Организации, которые состоят на учете в нескольких инспекциях на территории одного субъекта РФ по месту нахождения принадлежащих ей объектов недвижимости, налоговая база по которым определяется как среднегодовая стоимость, могут представлять единую <a href="#">декларацию</a> по налогу на имущество в любую из этих инспекций.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: в феврале проходит декларационная кампания</b></p>

		<p>Для этого организация уведомляет УФНС по субъекту РФ, где функционируют налоговые инспекции по району (городу, межрайонного уровня). Уведомление представляется по установленной форме ежегодно <u>до 1 февраля года</u>, являющегося налоговым периодом, в котором применяется указанный порядок представления <u>декларации</u>.</p> <p>Уведомление рассматривается в течение 10 дней со дня его получения. Если направляется запрос в связи с отсутствием сведений, необходимых для рассмотрения уведомления, УФНС вправе продлить срок его рассмотрения не более чем на 10 дней, проинформировав об этом налогоплательщика. При выявлении оснований, препятствующих применению рассматриваемого порядка представления налоговой <u>декларации</u>, УФНС информирует об этом налогоплательщика.</p> <p>ФНС также напоминает, что в связи с изменением срока представления налоговой <u>декларации</u> за 2023 год в отношении объектов недвижимости, сведения о налоге за которые отражаются в такой <u>декларации</u> (недвижимость, облагаемая по среднегодовой стоимости), не требуется представлять в налоговый орган уведомление об исчисленной сумме налога за указанный период для таких объектов. Об этом направлены <u>разъяснения</u> ФНС России от 17.10.2023 N БС-4-21/13243@.</p> <p><b>На заметку:</b> ранее уведомление о порядке представления деклараций по налогу на имущество организаций подавалось по сроку не позднее 1 марта года, в котором организация планирует сдать единую декларацию. Федеральным <u>законом</u> от 31.07.2023 N 389-ФЗ срок представления уведомления перенесли срок на <u>1 февраля</u>. Срок рассмотрения налоговым органом этого уведомления <u>сокращен</u> с 30 до 10 дней.</p> <p>Порядок и образец заполнения уведомления смотрите в <u>Готовом решении: Как подать уведомление о порядке представления деклараций по налогу на имущество организаций (КонсультантПлюс, 2024)</u>.</p> <p>Какие еще изменения произошли в налогообложении имуществовыми налогами, смотрите в электронном <u>приложении</u> «Изменения-2024. Зимнее путешествие» на нашем сайте.</p>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Консультация эксперта, ФНС России, 2024</a></p>	<p><b>Детский вычет по НДФЛ: как предоставлять при приближении к предельной сумме дохода</b></p>	<p><b>Риски:</b> налоговый агент должен определять соответствие условий предоставления стандартных вычетов на детей при каждой выплате дохода в месяце. При превышении максимальной суммы дохода стандартный налоговый вычет на детей не применяется при исчислении НДФЛ за этот месяц. Если вычет был предоставлен с первой выплаты зарплаты в этом месяце, а при последующих выплатах предел достигнут, необходимо произвести перерасчет налога.</p> <p>Стандартный налоговый вычет на детей положен работнику за каждый месяц календарного года, пока его доход, облагаемый по ставке, предусмотренной <u>п. 1 ст. 224</u> НК РФ, не достигнет 350 000 руб. Начиная с месяца, в котором доход работника превысит пороговую сумму, предоставление вычета нужно прекратить (<u>подп. 4 п. 1 ст. 218</u> НК РФ).</p> <p>Датой фактического получения дохода в виде оплаты труда в целях исчисления НДФЛ признается день выплаты такого дохода, вне зависимости от того, за какой период она была начислена (<u>пп. 1 п. 1 ст. 223</u> НК РФ).</p> <p>В <u>Консультации</u> от 19.01.2024 эксперт ФНС разъяснил порядок предоставления стандартного налогового вычета в случаях, когда доходы работника превысили 350 000 руб. во время выплаты одной из частей заработной платы за месяц:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- если при первой выплате дохода в месяце (аванса) предельный размер дохода в сумме 350 000 руб. не был достигнут, работодатель должен предоставить сотруднику стандартный налоговый вычет на детей;</li> <li>- в случае, если иных выплат в этом месяце не было, пересчитывать размер предоставленного стандартного налогового вычета не нужно;</li> <li>- при осуществлении дополнительных выплат в том же месяце, работодатель должен определить соответствие условий предоставления стандартного налогового вычета на момент каждой выплаты и при необходимости произвести перерасчет налога.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> аналогичную позицию высказал Минфин в <u>Письме</u> от 09.02.2023 N 03-04-06/10700. Подробнее об этом рассказано в <u>обзоре</u> на нашем сайте.</p> <p>Как предоставить налоговые вычеты в нестандартных случаях расскажет лектор на <u>трансляции</u> «НДФЛ: что важно учесть налоговому агенту при выплате дохода и представлении отчетности в 2024 году. Новшества, разъяснения, риски» 19 февраля 2024 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>вычет по ндфл при выплате аванса</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Консультация эксперта Минтруда от 19.01.2024</a></p>	<p><b>Сохранять ли средний заработок за день прогула в командировке</b></p>	<p><b>Возможности:</b> по мнению эксперта Минтруда России, средний заработок за день прогула в командировке не сохраняется</p> <p>В <u>Консультации</u> от 19.01.2024 эксперт Минтруда отвечает на вопрос: сохранять ли средний заработок за день, в котором командированный работник совершил прогул и в течение всего рабочего дня не исполнял служебное задание. Эксперт обращается к <u>Письму</u> Минтруда России от 07.11.2019 N 14-2/В-912, согласно которому место, куда работник должен прибыть в связи с командировкой, будет являться его рабочим местом, и отсутствие работника без уважительных причин более четырех часов подряд в месте выполнения служебного задания можно квалифицировать как <u>прогул</u>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы - ответы</p>

		<p>Поскольку прогул является дисциплинарным проступком, то при привлечении к дисциплинарной ответственности следует соблюдать порядок, предусмотренный <a href="#">ст. 193</a> ТК РФ: затребовать у работника письменное объяснение, зафиксировать факт прогула документально, применить дисциплинарное взыскание.</p> <p>В случае, если прогул совершен во время командировки, то по документам, представленным принимающей стороной, непосредственным руководителем может быть составлен акт об отсутствии сотрудника на рабочем месте. Возможность использования в качестве доказательств прогула записи телефонных разговоров <a href="#">ТК</a> РФ не предусмотрена.</p> <p>При решении вопроса об увольнении работодатель должен решить вопрос уважительности причин отсутствия. <a href="#">ТК</a> РФ не содержит перечня уважительных причин для отсутствия работника на работе, поэтому в каждом случае этот вопрос работодатель решает самостоятельно в зависимости от конкретных обстоятельств.</p> <p>По мнению эксперта Минтруда, вне зависимости от того, будет работник уволен за прогул в командировке или нет, средний заработок за день прогула не сохраняется.</p> <p><b>На заметку:</b> в <a href="#">Консультации</a> 2024 года эксперт ГИТ Челябинской обл. сообщил, что при прогуле во время командировки работодатель должен возместить работнику подтвержденные документами расходы, связанные с командировкой.</p> <p>Сократить время на оформление необходимых документов при направлении в командировку и документов по расчетам с работниками поможет <a href="#">вебинар</a> «Направляем сотрудника в командировку. Разбираемся с помощью СПС КонсультантПлюс» 12 февраля 2024 года.</p> <p>О порядке расторжения трудового договора, в том числе, из-за прогула, расскажет лектор на <a href="#">трансляции</a> «Расстаемся красиво. Порядок расторжения трудовых отношений без конфликтов и споров. Основания, документы, риски работодателя» 22 февраля 2024 года.</p>	<p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>средний заработок командировка прогул</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ФНС от 28.01.2024</a></p>	<p><b>ФНС сообщает о новой схеме рассылок мошеннических в интернете</b></p>	<p><b>Риски:</b> мошенники под видом налоговой службы в электронных рассылках запрашивают сведения и документы под угрозой блокировки счетов. ФНС рекомендует не открывать подозрительные письма и не переходить по ссылкам.</p> <p><b>Возможности:</b> налоговые органы направляют на электронную почту налогоплательщиков только автоматические уведомления, содержащие напоминания о том, что с детальной информацией следует ознакомиться в личном кабинете.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 28.01.2024 на сайте ФНС России предупреждает о мошеннических рассылках в интернете. Сообщается, что неизвестные от имени ФНС рассылают электронные письма о выявлении подозрительных транзакций и активности налогоплательщика. Мошенники предлагают пройти дополнительную проверку и предоставить по запросу налоговой службы сведения или документы (счета-фактуры, накладные, акты, кассовые документы и другие). Для прохождения данной процедуры предлагается обратиться к назначенному инспектору. В ином случае счета налогоплательщика будут заморожены до выяснения обстоятельств. PDF-скан указанного письма содержит печати и реквизиты, а контакты инспектора прикрепляются в теле электронной рассылки.</p> <p>ФНС России не рассылает подобные сообщения и не имеет отношения к этим письмам, поэтому рекомендует не открывать подозрительные письма и не переходить по ссылкам. Вся необходимая информация об исчисленных налогах, задолженности и способах их оплаты размещена в личном кабинете ИП или организации. На почту пользователям приходят только автоматические уведомления, направляющие налогоплательщиков за подробной информацией в ЛК.</p> <p>ФНС России призывает налогоплательщиков быть внимательными и не вступать в личную переписку или телефонные разговоры с незнакомыми пользователями, а при столкновении с мошенниками - обращаться в правоохранительные органы.</p> <p><b>На заметку:</b> какие функциональные способности есть у личного кабинета налогоплательщика смотрите в материалах СПС КонсультантПлюс:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">Готовое решение: Личный кабинет налогоплательщика-организации;</a></li> <li>- <a href="#">Готовое решение: Личный кабинет налогоплательщика - индивидуального предпринимателя.</a></li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру любой организации! + Руководителю!</b></p> <p><b>Нет в К+</b></p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 18.01.2024 N EA-4-15/440@</a></p>	<p><b>Экспорт: опубликованы рекомендуемые формы электронных реестров по НДС</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с рекомендуемыми формами и форматами электронных реестров, которые будут использоваться с 1 января 2024 года для подтверждения нулевой ставки НДС при экспорте. Подавать реестры нужно будет в сервисе «Офис экспортера», где они появятся в марте 2024 года.</p> <p>С <a href="#">1 января 2024 года</a> действует упрощенный порядок подтверждения нулевой ставки НДС при экспорте (<a href="#">Федеральный закон</a> от 19.12.2022 N 549-ФЗ). Вместо документов на бумаге нужно предоставлять <a href="#">электронные реестры</a>, которые включают в себя сведения из декларации на товары и из контракта с иностранным лицом. Подробно обо всех изменениях НК РФ, вносимых <a href="#">Федеральным законом</a> от 19.12.2022 N 549-ФЗ, рассказано в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>Впервые подать электронные реестры для подтверждения нулевой ставки НДС налогоплательщики смогут вместе с декларацией по НДС за I квартал 2024 года. При этом формы электронных реестров <a href="#">появятся</a> в сервисе «<a href="#">Офис</a></p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром</b></p>

		<p><a href="#">экспортера</a>» в марте 2024 года. До марта приказ об утверждении форм и форматов таких реестров, а также порядок их заполнения и представления <a href="#">проходит регистрацию</a> в Минюсте России.</p> <p>Чтобы налогоплательщики могли комфортно перейти на новые правила, и у них было время для доработки своих информационных систем, в <a href="#">Письме</a> от 18.01.2024 N EA-4-15/440@ ФНС России опубликовала рекомендуемые формы электронных реестров, порядок их заполнения и представления в налоговые органы, а также XSD-схемы.</p> <p><b>На заметку:</b> о правилах применения нулевой ставки НДС при экспорте рассказано в <a href="#">Готовом решении: НДС при экспорте (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p>Также о нововведениях в расчете НДС в 2024 году Вы можете прочесть в <a href="#">электронном приложении</a> «Изменения-2024. Зимнее путешествие» на нашем сайте.</p> <p>Что необходимо учесть экспортеру при заключении контракта и расчетах с иностранным лицом, расскажет лектор на <a href="#">мероприятии</a> «Бухгалтерская экспертиза «ЭЛКОДА».ВЭД. Изучаем и решаем практические вопросы» 11 марта 2024 года.</p>	<p><b>поиске</b> набрать: <b>EA-4-15/440</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Консультация эксперта УФНС России по Республике Мордовия, 2024</a></p>	<p><b>Организация передает покупателю образцы товара перед сделкой по их продаже: какие последствия по НДС и налогу на прибыль</b></p>	<p><b>Риски:</b> передача потенциальным покупателям образцов продукции облагается НДС независимо от наличия или отсутствия последующей оплаты.</p> <p><b>Возможности:</b> безвозмездная передача образцов товара, по мнению эксперта, считается рекламой, поэтому организация вправе учесть расходы в размере не превышающем 1% выручки от реализации. Если образцы товара в последствии оплачены, доходы и расходы учитываются в общем порядке, применяемом при реализации продукции.</p> <p>В <a href="#">Консультации</a> от 24.01.2024 эксперт региональной УФМС разъяснил налоговые последствия безвозмездной передачи образцов продукции потенциальным покупателям.</p> <p>В рассматриваемой ситуации организация перед заключением договоров купли-продажи предоставляет потенциальным покупателям для проверки образцы продукции, которые остаются у покупателя.</p> <p><b>НДС</b></p> <p>В целях исчисления НДС безвозмездная передача товаров приравнена к реализации (<a href="#">пп. 1 п. 1 ст. 146</a> НК РФ). Принимая во внимание, что образцы остаются у покупателя, при их передаче возникает объект обложения НДС независимо от наличия или отсутствия последующей оплаты.</p> <p><b>Налог на прибыль</b></p> <p>Порядок учета доходов и расходов в целях исчисления налога на прибыль зависит от того, оплачиваются ли в последующем образцы покупателями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- если переданные образцы <b>оплачиваются покупателями</b>, то учет доходов и расходов в целях исчисления прибыли организаций осуществляется в общеустановленном порядке, применяемом при реализации продукции;</li> <li>- в случае <b>отсутствия последующей оплаты</b>, такая безвозмездная передача, по мнению эксперта, считается рекламой. Соответственно должны применяться нормы, установленные <a href="#">п. 4 ст. 264</a> НК РФ: организация <a href="#">вправе</a> учесть расходы на безвозмездную передачу образцов продукции потенциальным покупателям при исчислении налога на прибыль, но в размере, не превышающем 1% выручки от реализации.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> аналогичные разъяснения в части исчисления НДС при передаче пробных партий материалов содержатся в <a href="#">Письме</a> Минфина России от 30.01.2020 N 03-07-11/5569. Налоговая база в данном случае <a href="#">определяется</a> как стоимость этих товаров, исчисленная исходя из рыночных цен. Порядок оформления счета-фактуры при безвозмездной передаче имущества смотрите в <a href="#">Готовом решении: НДС при безвозмездной передаче имущества (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>образцы остаются у покупателя</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 30.10.2023 N 03-07-07/103281</a></p>	<p><b>Облагается ли НДС программно-аппаратный комплекс, если он включен в специальный Реестр</b></p>	<p><b>Риски:</b> ПАК не освобождается от обложения НДС, даже в случае его включения в специальный Реестр.</p> <p><b>Возможности:</b> по мнению Минфина, если в цене ПАК отдельно указана программа для ЭВМ (база данных) из Реестра российского ПО, то ее стоимость НДС не облагается.</p> <p><a href="#">Программно-аппаратный комплекс</a> (ПАК) включает в себя и технические (ЭВМ или иное устройство), и программные средства (программное обеспечение). ПАК является самостоятельно используемым, законченным техническим изделием, имеющим серийный номер.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 30.10.2023 N 03-07-07/103281 Минфин России уточняет, что ПАК не освобождается от обложения НДС, даже в случае его включения в <a href="#">Реестр</a> российского программного обеспечения.</p> <p>Согласно <a href="#">пп. 26 п. 2 ст. 149</a> НК РФ от налогообложения НДС освобождается реализация прав на включенные в <a href="#">Реестр</a> программы для ЭВМ (базы данных). Указанной <a href="#">нормой</a> не предусмотрено освобождение от налогообложения НДС реализации ПАК, в том числе включенных в <a href="#">Реестр</a>.</p> <p>Одновременно Минфин сообщает, что освобождение от НДС <a href="#">распространяется</a> на включенные в <a href="#">Реестр</a> программы для ЭВМ (базы данных), в случае если их стоимость указана отдельно в цене ПАК.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-07-07/103281</b></p>

		<p><b>На заметку:</b> как облагать НДС продажу программного обеспечения, Вы можете прочесть в <a href="#">Готовом решении: Как учитывать продажу программного обеспечения без передачи исключительных прав на него (КонсультантПлюс, 2024)</a>.          Подробнее об НДС и льготах для IT-компаний расскажет лектор на <a href="#">мероприятии</a> «Налоговое планирование с учетом изменений 2024 года» 28 февраля 2024 года.</p>	Искомый документ будет первым в списке
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 23.01.2024 N ЗГ-2-15/791</a></p>	<p><b>Как заполнить счет-фактуру при передаче прослеживаемых товаров в составе выполненных работ</b></p>	<p><b>Риски:</b> до обновления формы счета – фактуры при передаче прослеживаемых товаров в составе выполненных работ реквизиты по каждому такому товару должны быть сформированы в подстроках в графах 11 - 13 счета-фактуры к строке, в наименовании которой указаны выполненные работы. При обновлении счета-фактуры и появлении графы 14 ее также нужно будет заполнять.</p> <p><b>Возможности:</b> при передаче прослеживаемых товаров в составе выполненных работ обязанности отдельно по каждому такому товару заполнять графу 1а в счете-фактуре не установлено. Также не установлено и запрета на заполнение графы.</p> <p>С 1 октября 2023 года в счете-фактуре, оформленном при совершении операций с прослеживаемыми товарами, помимо общих сведений надо указывать <a href="#">реквизиты прослеживаемости</a> (пп. 16 - 19 п. 5 ст. 169 НК РФ). Также реквизиты прослеживаемости нужно отражать в счетах-фактурах, формируемых при передаче таких товаров в составе выполненных работ (<a href="#">п. 5 ст. 169</a> НК РФ).</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 23.01.2024 N ЗГ-2-15/791 ФНС России разъясняет порядок оформления счета-фактуры при передаче прослеживаемых товаров в составе выполненных работ.</p> <p>Порядок заполнения счетов-фактур, определен <a href="#">разделом 2</a> Приложения N 1 Постановления Правительства РФ от 26.12.2011 N 1137. Согласно данному порядку, особенностей заполнения <a href="#">графы 1а</a> счета-фактуры для прослеживаемых товаров в составе выполненных работ нет. Следовательно, обязанность выделения прослеживаемого товара в составе выполненных работ в наименовании товара не установлена. При этом отсутствует и запрет такого выделения.</p> <p>Установленные данным <a href="#">порядком</a> требования можно считать исполненными, если при передаче прослеживаемых товаров в составе выполненных работ реквизиты по каждому такому товару будут сформированы в подстроках к строке, в наименовании которой указаны выполненные работы в <a href="#">графах 11 - 13</a> счета-фактуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">графа 11</a> - регистрационный номер партии товара, подлежащего прослеживаемости (РНПТ);</li> <li>• <a href="#">графа 12, 12а</a> - единица измерения товара, которая используется для прослеживаемости. Она определяется по Общероссийскому <a href="#">классификатору</a> единиц измерения;</li> <li>• <a href="#">графа 13</a> - количество товара в указанных единицах.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> с <a href="#">1 апреля 2024 года</a> планируется обновление <a href="#">формы</a> счета-фактуры - для <a href="#">прослеживаемых товаров</a>. Появится новый реквизит - <a href="#">графа 14</a> «стоимость товара, подлежащего прослеживаемости». Пока можно применять действующие форму и формат счета-фактуры (<a href="#">Письмо</a> ФНС от 26.09.2023 N EA-4-15/12314@).</p> <p>Об оформлении счета-фактуры и УПД при совершении операций с прослеживаемыми товарами Вы можете прочесть в <a href="#">Готовом решении: Как оформлять документы и подавать отчетность при совершении операций с товарами, подлежащими прослеживаемости (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p>О нововведениях в учете прослеживаемых товаров расскажет лектор на <a href="#">мероприятии</a> «Налоговое планирование с учетом изменений 2024 года» 28 февраля 2024 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>ЗГ-2-15/791</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

## КАДРОВИКУ

<p><a href="#">Приказ Минтруд а России от 20.12.2023 N 882н</a></p>	<p><b>С 9 февраля 2024 года работодатели должны предоставлять некоторым работникам новую справку о зарплате</b></p>	<p><b>Риски:</b> работодатели должны выдавать справку о фактически начисленной сумме заработной работникам, которые являются детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Справка предоставляется такими работниками в службу занятости для назначения доплаты.</p> <p>С 1 января 2024 года вступил в силу <a href="#">Федеральный закон</a> от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации". О его основных положениях рассказано в <a href="#">обзоре</a> «Новый Федеральный закон о занятости населения: что учесть работодателю» на нашем сайте.</p> <p>В частности, данным Федеральным законом введена новая форма справки о фактически начисленной сумме заработной платы для назначения ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Такую справку должен оформить работодатель в случае трудоустройства указанных граждан, впервые ищущих работу, до истечения 6 месяцев со дня их регистрации в качестве безработных. Работник предоставляет справку в органы службы занятости, которые назначают ему ежемесячную доплату на период, оставшийся до истечения срока в 6 месяцев, за каждый полный отработанный месяц</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы + Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>20.12.2023 N 882н</b></p>
---	---	---	---

		<p>(<a href="#">ст.50</a> Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ).  В связи с этим <a href="#">Приказом</a> Минтруда России от 20.12.2023 N 882н утверждена <a href="#">форма</a> данной справки. В ней, например, указываются следующие данные:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о работодателе (наименование, адрес, ИНН, телефон);</li> <li>- о работнике (ФИО, паспортные данные, адрес регистрации, СНИЛС);</li> <li>- период его работы у работодателя в отчетном месяце;</li> <li>- количество рабочих дней в отчетном месяце;</li> <li>- количество рабочих дней, фактически отработанных в отчетном месяце;</li> <li>- количество рабочих дней в отчетном месяце</li> <li>- норма времени, установленная работнику графиком работы на отчетный месяц.</li> </ul> <p>Форма справки применяется с 9 февраля 2024 года.</p>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Государственной инспекции труда в _____ г. Москве от 24.01.2024 N ПГ/2965/4/10-2762-ОБ/1426</a></p>	<p><b>Перенос отпуска на следующий год по инициативе работодателя и работника: изучаем позицию ГИТ</b></p>	<p><b>Риски:</b> перенос отпуска в связи с производственной необходимостью происходит только с согласия работника. Конкретного перечня случаев, когда именно возникает такая производственная необходимость, нет. Вопрос о праве работодателя на отказ в переносе отпуска по заявлению от работника трудовым законодательством не урегулирован. При этом существует перечень обстоятельств, при которых работодатель обязан перенести отпуск в случае подачи соответствующего заявления работником.</p> <p>С согласия работника отпуск может быть перенесен на следующий год, если предоставление отпуска в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (<a href="#">ст. 124</a> ТК РФ).</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 24.01.2024 N ПГ/2965/4/10-2762-ОБ/1426 ГИТ в г. Москве сообщает, что понятия неблагоприятных случаев, влияющих на нормальный ход работы организации или ИП, не определены, а неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства подлежат разрешению в рамках индивидуального трудового спора (<a href="#">ч. 1 ст. 381</a> ТК РФ).</p> <p>Также в <a href="#">Письме</a> ГИТ отвечает на вопрос: необходимо ли по заявлению работника переносить отпуск на более позднее время, если он уже закреплен в графике отпусков, и имеет ли право работодатель отказать в переносе отпуска. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, который обязателен как для работника, так и для работодателя (<a href="#">ст. 123</a> ТК РФ).</p> <p>Трудовым законодательством РФ не запрещено переносить отпуск по просьбе работника на иные даты, чем указаны в графике отпусков, при согласии на это работодателя (<a href="#">Письмо</a> Роструда от 20.06.2022 N ПГ/16003-6-1).</p> <p>Вопрос о праве работодателя на отказ в переносе отпуска трудовым законодательством не урегулирован. При этом существует перечень обстоятельств, при которых работодатель обязан перенести отпуск в случае подачи соответствующего заявления работником:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, то есть позднее чем за 3 календарных дня до начала отпуска (<a href="#">ч. 2 ст. 124</a>, <a href="#">ст. 136</a> ТК РФ);</li> <li>• сотрудник был предупрежден о времени начала отпуска менее чем за 2 недели до его начала (<a href="#">ч. 2 ст. 124</a> ТК РФ);</li> <li>• работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет (<a href="#">ст. 262.2</a> ТК РФ);</li> <li>• перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (<a href="#">ст. 260</a> ТК РФ);</li> <li>• в локальном нормативном акте организации может быть предусмотрен случай обязательного переноса ежегодного отпуска по инициативе работника (например, в ПВТР или в положении об отпусках) (<a href="#">абз. 4 ч. 1 ст. 124</a> ТК РФ).</li> </ul> <p>Кроме того, нормы ЛНА, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями не подлежат применению (<a href="#">ч. 4 ст. 8</a> ТК РФ).</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее о переносе отпуска по инициативе работника Вы можете прочесть в <a href="#">Готовом решении: Как оформить перенос ежегодного отпуска на другой срок по инициативе работника (КонсультантПлюс, 2024)</a>, а о переносе отпуска по производственной необходимости – в <a href="#">Готовом решении: Как перенести ежегодный отпуск работника в связи с производственной необходимостью (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p>О ключевых изменениях в трудовом законодательстве в 2024 году расскажет лектор на <a href="#">мероприятии</a> «Кадровая экспертиза «ЭЛКОДА» Актуальные вопросы применения трудового законодательства в 2024 году» 18 марта 2024 года.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>10-2762-ОБ/1426</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Письмо Роструда от 26.01.2024 N ПГ/00436-6-1</a></p>	<p><b>Обязательно ли вводить в штат должность главного бухгалтера</b></p>	<p><b>Возможности:</b> трудовое законодательство РФ не обязывает вводить в штатное расписание должность главного бухгалтера.</p> <p><b>Штатное расписание</b> применяется для оформления структуры, штатного состава и численности организации. Этот документ содержит перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, а также информацию о количестве штатных единиц (<a href="#">абз. 1</a> раздела «Штатное расписание» Указаний по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденных Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1).</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 26.01.2024 N ПГ/00436-6-1 Роструд отвечает на вопрос об обязанности работодателя вводить должность главного бухгалтера в штатное расписание.</p> <p>Роструд сообщает, что работодатель самостоятельно, под свою ответственность принимает необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, увольнение персонала).</p> <p>Штатное расписание является ЛНА организации, в котором фиксируется в сводном виде сложившееся разделение труда между работниками.</p> <p>Порядок составления штатного расписания в действующем законодательстве не определен. Как правило, штатное расписание содержит перечень структурных подразделений, должностей, сведения о количестве штатных единиц, должностных окладах, надбавках и месячном фонде заработной платы.</p> <p>Трудовое законодательство не обязывает иметь в штате главного бухгалтера.</p> <p><b>На заметку:</b> кредитные организации обязаны возложить бухгалтерский учет именно на главного бухгалтера. Другие организации могут возложить бухгалтерский учет на другого своего работника либо могут заключить договор об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета. Руководители некоторых организаций, в частности, тех, которые <a href="#">вправе</a> применять упрощенные способы ведения бухгалтерского учета, включая упрощенную бухгалтерскую отчетность, могут принять на себя ведение бухучета (<a href="#">ч. 3 ст. 7</a> Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ).</p> <p>Примеры приказов об утверждении и внесении изменений в штатное расписание и пример самого штатного расписания Вы можете найти в <a href="#">Типовой ситуации: Штатное расписание: как составить и изменить (Издательство "Главная книга", 2024) {КонсультантПлюс}</a>.</p> <p>Подробнее об оформлении штатного расписания и иных ЛНА работодателя расскажет лектор на <a href="#">трансляции</a> «Обязательные локальные нормативные акты работодателя» 4 марта 2024 года.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы + Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>ПГ/00436-6-1</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Консультация ГИТ Челябинской обл. от 25.01.2024.</a></p>	<p><b>Что делать работодателю, если его внешний совместитель уволился с основного места работы</b></p>	<p><b>Риски:</b> временно перевести внешнего совместителя на полный рабочий день возможно только с соблюдением условий ТК РФ по ограничению времени работы совместителя.</p> <p><b>Возможности:</b> работодатель может (но не обязан) перевести внешнего совместителя на основное место работы.</p> <p>В <a href="#">Консультации</a> от 25.01.2024 эксперт региональной ГИТ отвечает на вопрос: как должен поступить работодатель, если его внешний совместитель уволился с основного места работы и подал заявление с просьбой временно перевести его на полный рабочий день.</p> <p>Эксперт напоминает, что для работы по совместительству установлены ограничения (<a href="#">ч. 1 ст. 284</a> ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день;</li> <li>• в дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день, но в течение одного месяца продолжительность рабочего времени по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени.</li> </ul> <p>Данные ограничения по времени при работе по совместительству не применяются только по причинам, указанным в <a href="#">ч. 2 ст. 284</a> ТК РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– когда по основному месту работы работник приостановил работу в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней (<a href="#">ч. 2 ст. 142</a> ТК РФ)</li> <li>– когда работник отстранен от основной работы в соответствии с медицинским заключением (<a href="#">ч. 2, 4 ст. 73</a> ТК РФ).</li> </ul> <p>Таким образом, увольнение на основной работе не отменяет требование <a href="#">ст. 284</a> ТК РФ о продолжительности рабочего времени для совместителя. Временно перевести внешнего совместителя на полный рабочий день возможно только с соблюдением условий <a href="#">ч. 1 ст. 284</a> ТК РФ. В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени.</p> <p>Кроме того, работодатель имеет право оставить просьбу внешнего совместителя о его переводе на полный рабочий день без внимания. Трудовое законодательство РФ не обязывает работодателя переводить уволившегося с основного места работы совместителя на полный рабочий день или переводить его на основное место работы.</p> <p>Если работодатель готов принять на основное место работы лицо, работающее по внешнему совместительству, то он</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы - ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>внешний совместитель подал заявление с просьбой перевести его на полный рабочий день</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>должен либо расторгнуть договор о совместительстве и заключить с ним новый - о том, что данная работа является основной, либо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении условий труда (<a href="#">ст. 72</a> ТК РФ). Факт приема на основную работу должен быть отражен в трудовой книжке.</p> <p><b>На заметку:</b> при оформлении перевода работника с совместительства на основное место работы через заключение дополнительного соглашения возможен риск претензий со стороны проверяющих. Это связано с тем, что процедура перевода из совместителей в основные работники нормативно не урегулирована, в частности, порядок издания приказа о переводе с совместительства на основное место работы, внесения записи об этом в трудовую книжку. В <a href="#">Письме</a> Роструда от 22.10.2007 N 4299-6-1 даны некоторые рекомендации по данному вопросу, но оно не является нормативным правовым актом. С другой стороны, порядок <a href="#">увольнения</a>, и порядок <a href="#">приема</a> на работу нормативно урегулированы трудовым законодательством, поэтому наиболее удобный и предпочтительный с точки зрения минимизации рисков способ такого перевода - через увольнение работника с внешнего совместительства и последующий прием на основную работу.</p> <p>О том, что делать, если совместитель уволился с основного места работы, Вы можете прочесть в <a href="#">Готовое решение: Что делать, если внешний или внутренний совместитель уволился с основного места работы (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p>Дополнительно о нововведениях в работе специалиста кадровой службы рассказано в <a href="#">электронном приложении</a> «Изменения-2024. Зимнее путешествие».</p>	
<p><a href="#">Консультация эксперта ГИТ Челябинской обл. от 19.01.2024</a></p>	<p><b>Можно ли временно принять на работу внешнего совместителя на полный рабочий день, если он находится в простое по основному месту работы</b></p>	<p><b>Риски:</b> период простоя на основной работе не является основанием для возможности принять внешнего совместителя на полный рабочий день.</p> <p>Работа по совместительству выполняется в <a href="#">свободное</a> от основной работы время. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать <a href="#">четыре</a> часов в день, а в дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день. При этом в течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать <a href="#">половины</a> месячной нормы рабочего времени (<a href="#">ч. 1 ст. 284</a> ТК РФ).</p> <p>В <a href="#">Консультации</a> от 19.01.2024 эксперт региональной ГИТ отвечает на вопрос: можно ли заключить срочный договор с внешним совместителем на полный рабочий день, если по основному месту работы он находится в простое с возможностью не находиться на рабочем месте.</p> <p>Эксперт сообщает, что ограничения времени работы по совместительству, установленные в <a href="#">ч. 1 ст. 284</a> ТК РФ, не применяются в случае, когда по основному месту сотрудник приостановил работу в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней (<a href="#">ч. 2 ст. 142</a> ТК РФ), или в случае отстранения работника от основной работы в соответствии с медицинским заключением (<a href="#">ч. 2, 4 ст. 73</a> ТК РФ). Только в этих случаях, <a href="#">ограничения</a> времени работы по совместительству могут быть сняты (<a href="#">ч. 2 ст. 284</a> ТК РФ).</p> <p>Период простоя на основной работе не отменяет требование <a href="#">ст. 284</a> ТК РФ о продолжительности рабочего времени. Простой по основному месту работы никак не влияет на работу по совместительству, так как трудовое законодательство РФ не предусматривает обязанность работодателя оформить совместителя на основную работу, принять по срочному договору либо расторгнуть с ним договор по совместительству (<a href="#">ст. 60.1, гл. 44</a> ТК РФ).</p> <p>Таким образом, принять на работу внешнего совместителя по срочному трудовому договору на полный рабочий день нельзя, в связи с тем, что период простоя не является основанием, разрешающим такое принятие.</p> <p><b>На заметку:</b> в <a href="#">Консультации</a> от 23.03.2023 эксперт сайта Онлайнинспекция.РФ сообщил о возможности заключения срочного трудового договора с внешним совместителем на время его нахождения в отпуске по основной работе при условии, что продолжительность рабочего времени не будет превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для работника.</p> <p>Какие особенности необходимо учитывать при приеме на работу внешнего совместителя по срочному трудовому договору, Вы можете узнать в <a href="#">Готовом решении: Как составить трудовой договор с внешним совместителем (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p>Об оформлении ЛНА, касающихся, в том числе, совместителей, расскажет лектор на <a href="#">трансляции</a> «Обязательные локальные нормативные акты работодателя» 4 марта 2024 года.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы - Ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>принять на работу внешнего совместителя по срочному трудовому договору в простое</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Государственной инспекции труда</a></p>	<p><b>Как оформить и оплатить период обучения работника по</b></p>	<p><b>Риски:</b> обучение работников требованиям охраны труда необходимо оформить как обучение с отрывом от работы. За период такого обучения за работниками сохраняется средний заработок.</p> <p><b>Возможности:</b> работодатель вправе локальным нормативным актом определить форму документа о направлении работника на обучение по охране труда и самостоятельно установить код для отражения в таблице учета рабочего времени периода прохождения работником обучения по охране труда.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы!</b></p>

<p><a href="#">В Г. Москве от 25.12.2023 N ПГ/27798/10-42431-ОБ/18-1270</a></p>	<p><b>охране труда</b></p>	<p>В <a href="#">Письме</a> от 25.12.2023 N ПГ/27798/10-42431-ОБ/18-1270 ГИТ по г. Москве разъясняет порядок оплаты работникам времени обучения и проверки знаний по охране труда.</p> <p>Обязанность работодателя обеспечить обучение по охране труда закреплена <a href="#">ст. 214</a> ТК РФ. Обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и ИП, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда регламентируются <a href="#">Правилами</a>, утвержденными <a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464.</p> <p>Со ссылкой на действующие нормы законодательства, ГИТ по г.Москве, сообщает, что форму документа о направлении работника на прохождение обучения по охране труда работодатель <a href="#">вправе</a> определить локальным нормативным актом. Для учета рабочего времени, фактически отработанного каждым сотрудником, работодатели могут использовать таблицу учета рабочего времени по унифицированной <a href="#">форме Т-12, Т-13</a> или по самостоятельно <a href="#">разработанной</a> форме. Работодатель вправе установить код для отражения в таблице учета рабочего времени периода прохождения работником обучения по охране труда.</p> <p>Оформить обучение работников требованиям охраны труда <a href="#">необходимо</a> как обучение с отрывом от работы. За период такого обучения необходимо сохранить за работниками средний заработок. При исчислении среднего заработка нужно учесть выплаты, предусмотренные системой оплаты труда организации и отраженные в трудовом договоре работника в составе заработной платы.</p> <p><b>На заметку:</b> аналогичные разъяснения содержатся в <a href="#">Письме</a> Минтруда России от 21.12.2022 N 15-2/ООГ-3265. Напомним, что в случае направления сотрудника на профессиональное обучение с отрывом от работы, работодатель <a href="#">обязан</a>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранить за работником место работы (должность) и средний заработок по основному месту работы;</li> <li>- оплатить командировочные расходы в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (если на обучение сотрудник направляется в другую местность).</li> </ul> <p>Правила расчета среднего заработка в различных ситуациях смотрите в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Какие гарантии и компенсации предоставляются работникам, направляемым в командировку, рассмотрим на <a href="#">трансляции</a> «Командировки и служебные поездки: оформление и налогообложение выплат. Новшества 2024 года» 12 марта 2024 года.</p>	<p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>ПГ/27798/10-42431-ОБ/18-1270</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	----------------------------	---	---

**ПРАВО**

<p><a href="#">Федеральный закон от 30.01.2024 N 4-ФЗ</a></p>	<p><b>Спор о защите интеллектуальных прав в административном порядке: выигравшей стороне могут быть компенсированы понесенные расходы</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 10 февраля 2024 года законодательно установлено, что Роспатент и иные уполномоченные законом органы власти при внесудебном рассмотрении спора о правовой охране результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации могут определить размер расходов, подлежащих компенсации выигравшей стороне другой стороной спора.</p> <p>Федеральным <a href="#">законом</a> от 30.01.2024 N 4-ФЗ внесены изменения в <a href="#">п. 2 ст. 1248</a> ч. 4 ГК РФ, направленные на регулирование вопроса возмещения расходов, понесенных сторонами при рассмотрении спора о защите интеллектуальных прав в административном порядке (например, Роспатентом). Документ принят во исполнение <a href="#">Постановления</a> КС РФ от 10.01.2023 N 1-П в котором КС РФ среди прочего <a href="#">указал</a>: затраты стороны при административном разбирательстве в Роспатенте можно отнести на проигравшего участника спора, при этом нужно соблюдать <a href="#">правила</a> АПК РФ о возмещении судебных расходов.</p> <p>В соответствии с принятыми поправками, в случае рассмотрения спора о защите интеллектуальных прав в <a href="#">административном порядке</a> Роспатентом или иным установленным в <a href="#">законе</a> федеральным органом власти – расходы стороны спора, в чью пользу принято решение, возмещаются проигравшей стороной. Данные расходы состоят из:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• патентных и иных пошлин,</li> <li>• издержек, включающих в себя денежные суммы, подлежащие выплате: экспертам, специалистам, переводчикам, патентным поверенным, адвокатам и иным лицам, оказывающим юридическую помощь,</li> <li>• другие расходы, понесенные в связи с рассмотрением спора.</li> </ul> <p>При этом средства оплаченные на услуги патентных поверенных, адвокатов и иных представителей, оказывающих юридическую помощь, будут компенсироваться в разумных пределах.</p> <p>Если принято решение о частичном удовлетворении требований, то расходы подлежат возмещению пропорционально объему удовлетворенных требований.</p> <p>Федеральный <a href="#">закон</a> от 30.01.2024 N 4-ФЗ вступает в силу 10 февраля 2024 года.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>4-ФЗ 2024</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	---	--	---

		<p><b>На заметку:</b> о возмещении судебных расходов и расходов на стадии административного разбирательства спора с Роспатентом читайте в <a href="#">Статье: Возмещение убытков, причиненных незаконными решениями Роспатента (Сергеев А.П.) ("Закон", 2023, N 5)</a>.</p>	
<p><a href="#">Указ Президента РФ от 27.01.2024 N 73</a></p>	<p><b>Для экономически значимых организаций установлен временный порядок раскрытия информации</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 27 января 2024 года экономически значимые организации, а также некоторые связанные с ними лица, вправе не раскрывать и не предоставлять информацию, которая подлежит раскрытию и предоставлению на основании требований законодательства.</p> <p><b>Указом</b> Президента РФ от 27.01.2024 N 73 установлен временный <b>порядок</b> раскрытия и предоставления информации хозяйственными обществами, являющимися <b>экономически значимыми</b> организациями, и некоторыми связанными с ними лицами, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- лицами, которые обязаны или имеют право вступить в прямое владение акциями (долями в уставном капитале) экономически значимой организации;</li> <li>- лицами, которым передано право на вступление в прямое владение акциями (долями в уставном капитале) экономически значимой организации;</li> <li>- хозяйственными обществами, которые созданы в судебном порядке и которым переданы права иностранной холдинговой компании на акции (доли в уставном капитале) экономически значимой организации.</li> </ul> <p>Указанные организации и лица не раскрывают и не предоставляют информацию, которая подлежит раскрытию и предоставлению на основании требований законодательства, например, Федерального <b>закона</b> от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах", Федерального <b>закона</b> от 08.02.1998 N 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью", Федерального <b>закона</b> от 02.12.1990 N 395-1 "О банках и банковской деятельности" и пр.</p> <p>При этом хозяйственные общества и связанные с ними лица, не раскрывшие и не предоставившие информацию обязаны:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>уведомить</b> федеральные органы исполнительной власти и иных лиц, которые по <b>законодательству</b> должны получать эту информацию.</li> <li>• <b>предоставить</b> необходимую информацию данным лицам по их запросам.</li> </ul> <p><b>Указ</b> Президента РФ от 27.01.2024 N 73 вступил в силу 27 января 2024 года.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: указ 73 2024</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация Минфина РФ от 01.02.2024</a></p>	<p><b>В 2024 году планируется старт эксперимента по открытию бизнеса за один день в режиме онлайн</b></p>	<p><b>Возможности:</b> проведение эксперимента по реализации комплексной услуги «Старт бизнеса онлайн» позволит оценить удобство использования сервиса физическими, юридическими лицами и ИП, а также определить дополнительный набор государственных и коммерческих услуг, необходимых для старта и развития бизнеса, для их последующего включения в состав онлайн-сервиса.</p> <p>Согласно <b>Информации</b> Минфина РФ от 01.02.2024 на территории России предлагается провести эксперимент по реализации комплексной услуги «Старт бизнеса онлайн», которая включает в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• электронную регистрацию бизнеса,</li> <li>• получение электронной подписи без личного присутствия,</li> <li>• дистанционное открытие счета в <b>банке - участнике эксперимента</b>.</li> </ul> <p>Согласно <b>Проекту</b> Постановления, направленному на рассмотрение в Правительство РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в эксперименте добровольное;</li> <li>- принять участие в нем смогут физлица при регистрации в качестве ИП, а также те, кто решил создать ООО с единственным учредителем (он же руководитель).</li> </ul> <p>Услуга будет предоставляется при обращении к электронному сервису ФНС России или сервису банка - участника эксперимента.</p> <p>Старт эксперимента утвердит Правительство РФ, а продлится он до 1 марта 2025 года.</p> <p><b>На заметку:</b> о том, как открыть ИП или ООО, читайте в материалах: <a href="#">Готовое решение: Как создать ООО (КонсультантПлюс, 2024)</a> и <a href="#">Справочная информация: "Государственная регистрация индивидуальных предпринимателей" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс)</a>.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Нет в К+</b></p>
<b>ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС</b>			
<p><a href="#">Информация от 29.01.2024 на сайте Минцифры</a></p>	<p><b>Как изменить место голосования на выборах</b></p>	<p><b>Возможности:</b> до 11 марта 2024 года на Портале госуслуг гражданин может подать заявление на голосование по месту нахождения, а не по месту прописки, или принять участие в дистанционном электронном голосовании.</p> <p>С 15 по 17 марта 2024 года пройдут выборы Президента России. В связи с этим в <b>Информации</b> от 29.01.2024 Минцифры сообщает о возможности подать через Личный кабинет на <b>Портале госуслуг заявление</b> о выборе избирательного участка по месту нахождения или принять участие в <b>дистанционном электронном голосовании</b>.</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Нет в К+</b></p>

	<b>Президента РФ в марте 2024 года</b>	<p>Заявления принимаются с 29 января 2024 года по 11 марта 2024 года.</p> <p>Через личный кабинет на Портале госуслуг гражданин может:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>узнать номер и адрес своего избирательного участка</li> <li>посмотреть сведения о кандидатах, которые участвуют в выборах</li> <li>воспользоваться сервисом «Мобильный избиратель». Сервис позволяет голосовать не по месту прописки. В нем можно выбрать любой удобный избирательный участок.</li> <li>подать заявление на дистанционное электронное голосование. На выборах Президента России проголосовать онлайн смогут <a href="#">жители 28 регионов</a> страны. Жителям Москвы подавать заявление не нужно – они смогут проголосовать на <a href="#">mos.ru</a>.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> о возможности проголосовать досрочно Вы можете прочесть в <a href="#">Ситуация: Кто и в каком порядке может проголосовать досрочно? ("Электронный журнал "Азбука права", 2024)</a>, а о голосовании вне избирательного участка – в <a href="#">Ситуация: Кто и в каком порядке может проголосовать на выборах вне помещения для голосования? ("Электронный журнал "Азбука права", 2024)</a>.</p>	
<a href="#">Информация от 30.01.2024 Минтруд России</a>	<b>Минтруд планирует упростить процедуру подготовки прохождению медико-социальной экспертизы</b>	<p><b>Возможности:</b> при вступлении в силу приказа Минтруда и Минздрава получить направление на МСЭ станет проще. Сведения, необходимые для направления на МСЭ, поликлиника сможет взять из медкарты без проведения дополнительных обследований, а если гражданин по медицинским показаниям не в состоянии пройти сложные обследования, то направление на МСЭ может быть сформировано и без таких обследований.</p> <p>Медико-социальная экспертиза (МСЭ) – экспертиза, необходимая для установления инвалидности (<a href="#">ст. 7</a> Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ; <a href="#">п. 2</a> Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 05.04.2022 N 588). Гражданин может быть направлен на МСЭ по решению врачебной комиссии медицинской организации после проведения всех необходимых диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 30.01.2024 Минтруд России сообщает о размещении совместного проекта приказа Минтруда и Минздрава «Об утверждении перечня медицинских обследований, необходимых для получения клинично-функциональных данных в зависимости от заболевания в целях проведения медико-социальной экспертизы» на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов под номером <a href="#">145140</a> для общественного обсуждения. Глава Минтруда отметил, что основная цель проекта – упрощение процедуры направления на МСЭ.</p> <p>В приказе скорректирован перечень документов, которые медорганизация предоставляет в бюро МСЭ, таким образом, чтобы подавляющее большинство сведений поликлиника могла взять из медкарты, не направляя гражданина на дополнительные обследования.</p> <p>Также в приказе учтены ситуации, когда гражданин по медицинским показаниям не может пройти сложные обследования. В таких случаях направление на МСЭ может быть сформировано без таких обследований.</p> <p>При повторном направлении на МСЭ паллиативных пациентов результаты процедур, требующих транспортировки (рентгенография, компьютерная томография, магнитно-резонансная томография), будут действовать бессрочно.</p> <p><b>На заметку:</b> Минтруд России ведет последовательную работу по совершенствованию процедуры МСЭ. Так в 2021 году впервые был принят совместный <a href="#">Приказ</a> Минтруда России N 402н, Минздрава России N 631н от 10.06.2021, который стандартизировал перечень медицинских обследований, необходимых для получения клинично-функциональных данных в зависимости от заболевания в целях проведения МСЭ. Это позволило исключить возвраты на дообследования граждан, обращающихся за установлением инвалидности.</p> <p>О порядке оформления инвалидности Вы можете прочесть в <a href="#">Ситуации: Как оформить инвалидность? ("Электронный журнал "Азбука права", 2024)</a>.</p>	<b>Личный интерес!</b>  <b>Нет в К+</b>
<b>ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ</b>			
<a href="#">Готовое решение: Как заполнить уведомление об исчисленных суммах налогов,</a>	<b>Когда и как подать уведомление по имущественным налогам организаций за 2023 год?</b>	<p><b>Возможности:</b> в годовом уведомлении по имущественным налогам указывается сумма за вычетом авансовых платежей, код налогового периода – 34/04. Организации, у которой нет объектов недвижимости, облагаемых по кадастровой стоимости, уведомление по налогу на имущество подавать не нужно.</p> <p><b>Риски:</b> уведомления по имущественным налогам за 2023 года подаются не позднее 26 февраля 2024 года.</p> <p><b>Уведомления</b> об исчисленных суммах налогов нужно подавать, если налоговым законодательством уплата налога предусмотрена до представления налоговой декларации либо если декларация не представляется (<a href="#">п. 9 ст. 58</a> НК РФ).</p> <p><b>Налог на имущество организаций</b></p> <p>Организации, у которых имеются только объекты, облагаемые <b>по среднегодовой стоимости</b> подают декларацию по имущественному налогу. Годовое уведомление не подается.</p>	<b>Бухгалтеру любой организации!</b>  <b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги  <b>Поиск:</b> в <b>Быстром</b>

<p><a href="#">авансовых платежей по налогам, страховых взносов, уплачиваемых (перечисляемых) в качестве ЕНП (форма по КНД 1110355) (КонсультантПлюс, 2024) {КонсультантПлюс}</a></p>		<p>Срок сдачи декларации за 2023 год - 26 февраля 2024 года (<a href="#">п. 3 ст. 386</a> НК РФ). В декларации указывается сумма налога в отношении объектов, облагаемых налогом по балансовой стоимости (<a href="#">Письмо</a> ФНС России от 17.10.2023 N БС-4-21/13243@).</p> <p>Организации, у которых есть только объекты недвижимости, облагаемые налогом <b>по кадастровой стоимости</b> (данные о таких объектах в декларации не отражаются) подают уведомления по сроку не позднее 26 февраля 2024 года.</p> <p>В уведомлении об исчисленном налоге за год указывают сумму налога <b>за вычетом уплаченных авансовых платежей</b> (<a href="#">п. 2 ст. 382</a> НК РФ).</p> <p>В <a href="#">поле</a> «Отчетный (налоговый) период (код)/Номер месяца (квартала)» следует указать <b>код периода 34/04</b>.</p> <p>Организации, имеющие <b>оба вида объектов</b> недвижимости: облагаемые по среднегодовой стоимости и по кадастровой стоимости подают декларацию и уведомление по сроку не позднее 26 февраля 2024 года. В декларации указываются только объекты, облагаемые по среднегодовой стоимости, а в уведомлении – только сумма налога по объектам, облагаемым по кадастровой стоимости.</p> <p><b>Транспортный налог</b></p> <p>Декларацию по транспортному налогу подавать <a href="#">не нужно</a>.</p> <p>Уведомление об исчисленном транспортном налоге за 2023 год надо представить в налоговый орган не позднее 26 февраля 2024 года.</p> <p>Если региональным законодательством предусмотрены авансовые платежи по транспортному налогу, то в уведомлении об исчисленном налоге за год указывают <b>сумму налога за вычетом уплаченных авансовых платежей</b> (Письмо ФНС России от 01.03.2023 N БС-4-21/2346 (<a href="#">п. 1</a>)).</p> <p>Если организация <b>досрочно</b> перечислила авансовые платежи за текущий год, при подаче следующего уведомления в <a href="#">разделе</a> «Данные» можно указать информацию обо всех уже уплаченных досрочно платежах. Например, если по транспортному налогу в I квартале 2023 года уплачены авансовые платежи за I - III кварталы, то при подаче уведомления об исчисленном авансовом платеже за I квартал можно отразить информацию об исчисленных и уплаченных авансовых платежах за II и III кварталы этого года (Письмо ФНС России от 01.03.2023 N БС-4-21/2346 (<a href="#">п. 6</a>)). Если авансовых платежей не было (уведомления поквартально не сдавались), то указывается годовая сумма.</p> <p>В <a href="#">поле</a> «Отчетный (налоговый) период (код)/Номер месяца (квартала)» следует указать <b>код периода 34/04</b>.</p> <p><b>Земельный налог</b></p> <p>Порядок подачи уведомлений по земельному налогу аналогичен порядку, применяемому в отношении транспортного налога.</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее ознакомиться с порядком заполнения уведомлений можно в <a href="#">Готовом решении: Как заполнить уведомление об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов, уплачиваемых (перечисляемых) в качестве ЕНП (форма по КНД 1110355) (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p>Какие изменения в части исчисления и уплаты имущественных налогов нужно учитывать в 2024 году расскажет лектор на тематической <a href="#">трансляции</a>: «Отчитываемся по налогу на имущество за 2023 год. Изменения 2024 года» 14 февраля 2024 года.</p>	<p><b>поиске</b> набрать: <b>уведомление енп</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
<p><a href="#">Типовая ситуация: Изменения СПИ и первоначальной стоимости ОС: случаи и порядок (Издательство "Главная книга", 2024) {КонсультантПлюс}</a></p>	<p><b>Обязательно ли ежегодно пересматривать СПИ в бухгалтерском учете?</b></p>	<p><b>Риски:</b> срок полезного использования объектов ОС должен пересматриваться в конце каждого отчетного года и при наступлении некоторых обстоятельств.</p> <p><b>Возможности:</b> если по результатам пересмотра данные не изменились или изменились незначительно, то СПИ менять не нужно. Провести проверку СПИ можно, например, в рамках инвентаризации ОС перед составлением годовой бухгалтерской отчетности.</p> <p>Срок полезного использования (СПИ) и другие элементы амортизации надо пересматривать как минимум <a href="#">ежегодно</a>. Такая проверка проводится в конце каждого отчетного года, а также при наступлении обстоятельств, свидетельствующих о возможном изменении элементов амортизации (<a href="#">п. 37</a> ФСБУ 6/2020, Информационное <a href="#">сообщение</a> Минфина России от 03.11.2020 N ИС-учет-29). Делать это может <a href="#">инвентаризационная комиссия</a>.</p> <p>Для проверки СПИ надо <a href="#">проанализировать</a>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- режим эксплуатации и способы использования ОС;</li> <li>- естественные условия его нахождения и принятую систему проведения ремонта;</li> <li>- физический или моральный износ объекта;</li> <li>- нормативно-правовые и другие ограничения;</li> <li>- намерения руководства организации, в том числе планы по замене, модернизации, реконструкции ОС;</li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>изменение СПИ случаи и порядок</b></p> <p>Искомый документ</p>

<a href="#">антПлюс}</a>	<p>- другие параметры, оказывающие влияние на СПИ. Провести проверку СПИ можно, например, в рамках инвентаризации ОС перед составлением годовой бухгалтерской отчетности. Однако, если ОС инвентаризируются <u>не каждый год</u>, проверить элементы амортизации все равно придется.</p> <p>Актуальные данные надо сравнить с теми, которые учитывались ранее - при предыдущем установлении срока полезного использования. Если они не изменились или изменились незначительно, то СПИ менять не надо. В бухгалтерской программе изменения оформляют справкой.</p> <p>В налоговом учете пересмотр СПИ возможен только после <u>модернизации или реконструкции</u>, и только в сторону увеличения (<a href="#">Письмо</a> Минфина от 18.03.2022 N 03-03-06/1/21167).</p> <p><b>На заметку:</b> правильно оформить результаты проверки СПИ помогут материалы в СПС КонсультантПлюс:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">Форма: Протокол заседания инвентаризационной комиссии по итогам пересмотра элементов амортизации (образец заполнения) (КонсультантПлюс, 2024)</a>;</li><li>- <a href="#">Форма: Акт о пересмотре элементов амортизации (образец заполнения) (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</li></ul>	будет первым в списке
--------------------------	--	-----------------------