

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 01 марта 2024 года

### Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

#### БУХГАЛТЕРУ

<p><a href="#">Письмо ФНС России от 19.02.2024 N БВ-4-7/1786@</a></p>	<p><b>ФНС направила обзор правовых позиций КС РФ и ВС РФ по вопросам налогообложения за IV квартал 2023 года</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с выводами, которые налоговые органы будут применять в работе, в части взыскания суммы штрафов в составе субсидиарной ответственности, привлечения к ответственности за неподачу налоговой декларации и привлечению к административной ответственности одновременно организации и ее должностного лица.</p> <p><a href="#">Письмом</a> ФНС России от 19.02.2024 N БВ-4-7/1786@ для использования в работе направлен обзор правовых позиций Конституционного и Верховного судов РФ по вопросам налогообложения за IV квартал 2023 года.</p> <p>В нем приведены, в частности, следующие выводы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">п. 11 ст. 61.11</a> Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" не предполагает взыскания с лица, контролирующего должника, в составе субсидиарной ответственности суммы <b>штрафов</b> за налоговые правонарушения, наложенные на организацию-налогоплательщика (<a href="#">п.1</a> Обзора);</li> <li>- к ответственности по <a href="#">ст.119</a> НК РФ за непредставление налоговой декларации (расчета) привлекают независимо от факта уплаты налога (<a href="#">п.2</a> Обзора);</li> <li>- если организация не приняла всех зависящих от нее мер по соблюдению правил, за нарушение которых установлена административная ответственность, то организацию могут привлечь к административной ответственности одновременно с привлечением к такой ответственности должностного лица этой организации (<a href="#">п.9</a> Обзора).</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> в каких случаях применяется субсидиарная ответственность первых лиц компании по ее долгам, расскажет лектор на <a href="#">Встрече с экспертом</a> «Налоговое планирование с учетом изменений 2024 года» 1 марта 2024 года. Также можно ознакомиться с <a href="#">Готовым решением: Когда учредителя могут привлечь к субсидиарной ответственности по обязательствам юрлица (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Руководителю, Юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: КС РФ четвертый квартал 2023 налоги</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Федеральный закон от 26.02.2024 N 39-ФЗ</a></p>	<p><b>Контролируемые сделки: упразднен срок вынесения решения о назначении проверки в связи с подачей уточненного уведомления о контролируемой сделке</b></p>	<p><b>Возможности:</b> принятие решения о проведении проверки полноты исчисления и уплаты налогов в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами будет осуществляться без учета даты получения ФНС России уведомления о контролируемых сделках (в том числе уточненного) или извещения территориального налогового органа, направленных в соответствии со статьей 105.16 НК РФ.</p> <p>КС РФ в <a href="#">Постановлении</a> от 14.07.2023 N 41-П признал неконституционным <a href="#">абз. 1 п. 2 ст. 105.17</a> НК РФ в той мере, в какой он позволяет ФНС назначать проверку в течение двух лет после сдачи уточненного уведомления о контролируемых сделках. Речь идет о случае, когда в первоначальном уведомлении есть сведения о такой сделке и проверяющие в решении о проверке не обосновали, что новые сведения в уточненном уведомлении об этой или иных сделках значимые для назначения проверки.</p> <p>В связи с этим принят <a href="#">Федеральный закон</a> от 26.02.2024 N 39-ФЗ, которым из НК РФ <a href="#">исключено</a> положение о том, что решение о проверке <a href="#">могут вынести</a> не позднее двух лет со дня получения <a href="#">уведомления</a> или <a href="#">извещения</a>.</p> <p>Федеральный закон вступит в силу 26 марта 2024 года.</p> <p>Таким образом, с учетом внесенных изменений налоговая проверка будет проводиться должностными лицами ФНС на основании решения ее руководителя (заместителя руководителя) о проведении проверки.</p> <p>В рамках проверки могут быть проверены контролируемые сделки, совершенные в период, не превышающий (<a href="#">п.5 ст.105.17</a> НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- трех календарных лет предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки;</li> <li>- пяти календарных лет, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки – в случае, представления налогоплательщиком заявления о заключении соглашения о ценообразовании для целей налогообложения, по результатам рассмотрения которого ФНС принято решение о проведении проверки в отношении контролируемой сделки, которая являлась предметом рассмотрения заявления о заключении соглашения о ценообразовании.</li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 26.02.2024 N 39-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>Принятие решения о проведении проверки полноты исчисления и уплаты налогов в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами будет осуществляться <b>без учета даты</b> получения ФНС уведомления о контролируемых сделках (в том числе уточненного) или извещения ИФНС.</p> <p><b>На заметку:</b> согласно действующему законодательству территориальные налоговые органы (ИФНС) <u>не наделены</u> полномочиями по определению рыночных цен в контролируемых сделках для целей налогообложения и не вправе самостоятельно (без поручения ФНС России) проводить контрольные мероприятия по вопросам соответствия цен в контролируемых сделках рыночным ценам. Однако в <a href="#">Письме</a> от 29.01.2024 N ШЮ-4-13/796@ ФНС России указала, что <b>ИФНС вправе пересмотреть налоговые обязательства</b> плательщика в случае, если у проверяющих будут иметься достоверные доказательства получения таким плательщиком необоснованной налоговой выгоды в рамках осуществления контролируемой сделки (принимая во внимание положения <a href="#">ст. 54.1</a> НК РФ, а также <a href="#">Письмо</a> ФНС России от 10.03.2021 N БВ-4-7/3060@). Подробнее о том, какими полномочиям обладают налоговые органы в рамках проверок контролируемых сделок рассказано в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p>	
<p><a href="#">Информация ФНС от 27.02.2024</a></p>	<p><b>С 1 марта 2024 года будет действовать новый формат электронной доверенности для сдачи налоговой отчетности</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 1 марта 2024 года организации смогут оформлять доверенности, предназначенные для взаимодействия с налоговыми органами, по новому формату, который позволяет создавать доверенности с возможностью передоверия, а также предоставления полномочий нескольким представителям. Также станет доступным новый формат заявления об отзыве доверенности.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 27.02.2024 ФНС России напоминает, что с 1 марта 2024 года станут доступны к применению новые форматы электронной доверенности и заявления об отзыве электронной доверенности, применяемые при представлении отчетности и других документов в налоговые органы (<a href="#">Приказ</a> ФНС России от 19.09.2023 N ЕД-7-26/648@).</p> <p>Новый формат <a href="#">электронной доверенности</a> позволяет оформить доверенность <b>с правом передоверия</b>, а также на нескольких уполномоченных.</p> <p>Новый формат <a href="#">заявления</a> об отзыве электронной доверенности, утвержденный <a href="#">Приказом</a> ФНС России от 11.12.2023 N ЕД-7-26/946@, позволяет отозвать как ранее оформленные электронные доверенности, так и новые электронные доверенности, в том числе в отношении одного уполномоченного представителя.</p> <p>Для оформления указанных электронных документов можно использовать бесплатную программу <a href="#">«Налогоплательщик ЮЛ»</a>.</p> <p>Для обеспечения бесшовного перехода налогоплательщиков к новому формату взаимодействия электронные доверенности, оформленные по <a href="#">ранее действующему формату</a>, будут приниматься налоговыми органами <a href="#">до 28 февраля 2025 года</a>.</p> <p><b>На заметку:</b> в <a href="#">Письме</a> от 18.12.2023 N ЕА-4-26/15789@ ФНС <a href="#">отмечала</a>, что по доверенности, оформленной по ранее действующему формату, нельзя передоверить полномочия через оформление доверенности по новому формату. Для предыдущего формата не предусмотрено заполнение признака возможности передоверия.</p> <p>Напомним, что выданные и полученные доверенности, предназначенные для взаимодействия с налоговыми органами, отображаются в личных кабинетах юрлиц и ИП. Там же можно проверить актуальность и при необходимости отозвать электронную доверенность. Подробнее об этом рассказано в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>Про варианты подачи доверенности в налоговую инспекцию в 2024 году читайте в <a href="#">Статье</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Руководителю!</b></p> <p><b>Нет в К+!</b></p>
<p><a href="#">Информация ФНС от 28.02.2024</a></p>	<p><b>ФНС напоминает, в каком случае с 1 марта 2024 года применяется только электронная доверенность для сдачи отчетности</b></p>	<p><b>Риски:</b> если организация обязана сдавать декларации и расчеты в электронной форме, то у ее уполномоченного представителя с 1 марта 2024 года должна быть электронная доверенность с усиленной квалифицированной подписью доверителя.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 28.02.2024 ФНС напоминает, что с 1 марта 2024 года уполномоченные представители отдельных категорий налогоплательщиков обязаны использовать только электронные доверенности при представлении налоговых деклараций (расчетов) в налоговые органы (<a href="#">Федеральный закон</a> от 31.07.2023 N 389-ФЗ). Речь идет о представителях налогоплательщиков (плательщиков страховых взносов), у которых среднесписочная численность за предыдущий год превысила 100 сотрудников, а также обязанных представлять налоговую отчетность в электронной форме по ТКС через оператора ЭДО.</p> <p>ФНС предупреждает: если доверенность от указанных категорий налогоплательщиков после 1 марта 2024 поступит в налоговый орган на бумаге или в виде электронного образа бумажной доверенности, то налоговый орган <b>может отказать в приеме</b> этой доверенности.</p> <p><b>На заметку:</b> ранее в <a href="#">Письме</a> от 18.10.2023 N ЗГ-3-26/13425 ФНС также уточнила, что данное правило <a href="#">работает</a> для доверенностей, выданных и применяемых после 1 марта 2024 года. При этом прекращение действия сертификата</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Руководителю!</b></p> <p><b>Нет в К+!</b></p>

		<p>сотрудника или замена электронной подписи представителя <a href="#">не основание</a> для окончания действия доверенности. Не пропустить важные законодательные акты и разъяснения ведомств по данному вопросу помогут материалы в СПС КонсультантПлюс:</p> <p>-<a href="#">Последние изменения: Доверенность на представление интересов в налоговом органе</a>;  -<a href="#">Готовое решение: Доверенность организации на представление ее интересов в налоговых органах</a>.</p>	
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 21.02.2024 N БС-4-11/1945@</a></p>	<p><b>В каком случае стоимость новогодних подарков, полученных в декабре 2023 года отражается в 6-НДФЛ за I квартал 2024 года</b></p>	<p><b>Возможности:</b> если работник в декабре 2023 получил подарок, то при отсутствии других доходов, стоимость подарка и сумма исчисленного НДФЛ отражается в 6-НДФЛ за 2023 год. При выплате первой половины зарплаты в январе 2024 года, исчисленный с подарка НДФЛ удерживается, перечисляется и, соответственно, отражается в 6-НДФЛ за I квартал 2024 года.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 21.02.2024 N БС-4-11/1945@ ФНС разъяснила, как заполнить расчет по форме 6-НДФЛ при выдаче работнику в декабре 2023 года подарка, если до конца 2023 года выплаты в денежной форме ему не производились. При этом работодатель удержал НДФЛ с указанного дохода в январе 2024 года при выплате первой половины зарплаты за январь.</p> <p>Так, стоимость подарка (натуральный доход) и НДФЛ отражают в расчете 6-НДФЛ за 2023 год следующим образом:</p> <p>- <a href="#">раздел 1</a> не заполняют;</p> <p>- в разделе 2 заполняют, в частности, <a href="#">поля 110</a> и <a href="#">140</a>. При этом <a href="#">поля 160</a> и <a href="#">170</a> не заполняются.</p> <p>Также доход в натуральной форме и сумму НДФЛ указывают в <a href="#">справке</a> о доходах и суммах налога за 2023 год. Кроме того, сумма НДФЛ с указанного дохода подлежит отражению в расчете 6-НДФЛ за I квартал 2024 года, а именно, подлежат заполнению <a href="#">строки 020, 021</a> раздела 1 и <a href="#">строка 160</a> раздела 2.</p> <p>ФНС также напомнила, что расчет 6-НДФЛ за отчетные периоды 2023 года необходимо представлять по старой форме, утвержденной <a href="#">Приказом</a> ФНС России от 15.10.2020 N ЕД-7-11/753@. Начиная с отчетности за I квартал 2024 года применяется <a href="#">новая форма</a> 6-НДФЛ, в которой учтены <a href="#">обновленные сроки</a> перечисления налога с 1 января 2024 года (<a href="#">Приказ</a> ФНС России от 09.01.2024 N ЕД-7-11/1@).</p> <p><b>На заметку:</b> не пропустить важные изменения и разъяснения ведомств по вопросу заполнения и подачи 6-НДФЛ поможет обзор <a href="#">Последние изменения: 6-НДФЛ (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p>Самые свежие письма Минфина России, ФНС России касающиеся исчисления и уплаты НДФЛ рассмотрим на <a href="#">Встрече с экспертом</a> на тему «Заработная плата, гарантии, НДФЛ и страховые взносы в 2024 году: обзор изменений, анализ законодательства, практические рекомендации» 6 марта 2024 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>БС-4-11/1945@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 07.02.2024 N 03-04-06/10296</a></p>	<p><b>Как в целях НДФЛ определяется дата получения дохода при выплате сотруднику с разъездным характером работы</b></p>	<p><b>Риски:</b> дата получения дохода в виде суточных для сотрудников с разъездным характером работы определяется по общему правилу – это дата фактической выплаты дохода, поступления суммы дохода на счет физического лица.</p> <p>С 1 января 2024 года введен лимит не облагаемых НДФЛ суточных при <a href="#">разъездной работе</a> и <a href="#">надбавок вахтовикам</a> - 700 руб. за день работы в РФ, 2 500 руб. - за границы (<a href="#">ст. 217</a> НК РФ, <a href="#">пп. "а" п. 28 ст. 2, п. 3 ст. 13</a> Федерального закона от 31.07.2023 N 389-ФЗ).</p> <p>Ранее лимит необлагаемых суточных булл установлен законодательно только для работников в командировке (<a href="#">абз. 12 п. 1 ст. 217</a> НК РФ). Для суточных при направлении в служебную командировку датой фактического получения дохода считается последний день месяца, в котором был утвержден авансовый отчет по командировке (<a href="#">пп. 6 п. 1 ст. 223, п. 3 ст. 226</a> НК РФ).</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 07.02.2024 N 03-04-06/10296 Минфин России сообщает, как определяется дата получения суточных для сотрудников с разъездным характером работы.</p> <p>Поскольку суточные, выплачиваемые работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, <a href="#">не связаны</a> с нахождением таких работников в служебной командировке, положения <a href="#">пп. 6 п. 1 ст. 223</a> НК РФ в указанном случае не применяются. В целях налогообложения НДФЛ для определения даты фактического получения дохода необходимо руководствоваться <a href="#">общей нормой</a>.</p> <p>Таким образом, датой фактического получения доходов в денежной форме, в том числе в виде суточных, выплачиваемых работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, является день выплаты дохода (<a href="#">пп. 1 п. 1 ст. 223</a> НК РФ).</p> <p><b>На заметку:</b> обо всех изменениях 2024 года, связанных с заработной платой и НДФЛ, Вы можете узнать из <a href="#">электронного приложения</a> «Изменения – 2024. Зимнее путешествие» на нашем сайте.</p> <p>Чтобы не пропустить нововведений 2024 года в налоговом законодательстве, Вы можете просмотреть <a href="#">трансляцию</a> «Важные изменения налогового законодательства, которые необходимо учесть в 2024 году. Что меняется в администрировании и значимых налогах: НДС, налог на прибыль, НДФЛ и страховые взносы» 15 марта 2024 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-04-06/10296</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Письмо Минфина России от 12.02.2024 N 03-15-05/11599</a></p>	<p><b>Минфин разъяснил, нужно ли подавать нулевой РСВ</b></p>	<p><b>Риски:</b> в случае отсутствия выплат в пользу работников в течение расчетного (отчетного) периода организация не освобождается от представления в установленный срок в налоговый орган Расчета по страховым взносам.</p> <p><b>Возможности:</b> страхователи, которые не производят выплаты своим работникам, могут воспользоваться упрощенным порядком заполнения нулевого РСВ.</p> <p><b>Расчет</b> по страховым взносам (РСВ) подают:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- страхователи, производящие выплаты физлицам: организации, индивидуальные предприниматели, физлица, не являющиеся ИП (<a href="#">пп. 1 п. 1 ст. 419</a>, <a href="#">п. 7 ст. 431</a> НК РФ);</li> <li>- главы КФХ (<a href="#">п. 3 ст. 432</a> НК РФ).</li> </ul> <p>В <a href="#">Письме</a> от 12.02.2024 N 03-15-05/11599 Минфин России разъяснил нужно ли организации подавать РСВ при отсутствии выплат и иных вознаграждений физлицам.</p> <p>Минфин <a href="#">обратил внимание</a>, что <a href="#">НК</a> РФ не предусмотрено освобождение от исполнения обязанности тех или иных плательщиков страховых взносов по представлению в налоговые органы РСВ, в том числе РСВ, содержащих нулевые показатели, в зависимости от численности работников, видов осуществляемой экономической деятельности и прочих условий.</p> <p>Представляя «нулевой» РСВ, организация <a href="#">заявляет</a> об отсутствии в конкретном отчетном (расчетном) периоде выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, являющихся объектом обложения страховыми взносами, и, соответственно, об отсутствии сумм страховых взносов, подлежащих уплате за этот же отчетный (расчетный) период.</p> <p>Для страхователей, которые не производят выплаты своим работникам, введен <a href="#">упрощенный порядок</a> заполнения РСВ, исходя из которого заполняется только:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">титальный лист</a>;</li> <li>- <a href="#">раздел 1</a> без приложений;</li> <li>- <a href="#">раздел 3</a> с нулями и прочерками (при указании специального кода "2" в <a href="#">поле</a> "Тип плательщика" раздела 1 РСВ).</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> с 1 января 2024 года плательщики страховых взносов представляют в налоговые органы РСВ по новой <a href="#">форме</a> с учетом изменений, внесенных <a href="#">Приказом</a> ФНС России от 29.09.2023 N EA-7-11/696@. Проверить правильность заполнения РСВ можно с помощью <a href="#">контрольных соотношений</a>, направленных <a href="#">Письмом</a> ФНС России от 26.02.2024 N БС-4-11/2112@.</p> <p>За нарушение срока и способа подачи РСВ предусмотрена <a href="#">ответственность</a>, в том числе в виде приостановки операций по расчетным счетам.</p> <p>Подробнее о порядке и сроках подачи «нулевого» РСВ рассказано в <a href="#">Типовой ситуации</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Вопросы о страховых взносах и отчетности Вы сможете также задать эксперту на <a href="#">мероприятии</a> «Заработная плата, гарантии, НДФЛ и страховые взносы в 2024 году: обзор изменений, анализ законодательства, практические рекомендации» 6 марта 2024 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-15-05/11599</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 26.02.2024 N БС-4-11/2112@</a></p>	<p><b>ФНС добавила новые контрольные соотношения для проверки РСВ</b></p>	<p><b>Возможности:</b> воспользоваться контрольными соотношениями ФНС при заполнении обновленной формы РСВ.</p> <p>С 1 января 2024 года плательщики страховых взносов представляют в налоговые органы РСВ по новой <a href="#">форме</a> с учетом изменений, внесенных <a href="#">Приказом</a> ФНС России от 29.09.2023 N EA-7-11/696@. Основные изменения коснулись компаний, производящих выплаты иностранным гражданам, подлежащим в соответствии с международными договорами РФ отдельным видам (отдельному виду) обязательного социального страхования. Подробнее об этом рассказано в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 26.02.2024 N БС-4-11/2112@ ФНС России направила контрольные соотношения, которые помогут проверить правильность заполнения обновленной формы РСВ.</p> <p>Всего документ содержит 303 контрольных соотношения, в частности добавлены КС, позволяющие выявить ошибки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при заполнении сведений о суммах выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физлиц в зависимости от категорий застрахованных, в том числе лиц, указанных в <a href="#">п. 6.2 ст. 431</a> НК РФ (<a href="#">п. 0.28</a>);</li> <li>- при заполнении РСВ главами КФХ (<a href="#">п. 0.46</a>)</li> </ul> <p>В междокументные КС добавлен <a href="#">п. 2.17</a>, который может указать на неправомерное применение <a href="#">пониженных тарифов</a>, предназначенных для организаций и ИП, применяющих УСН.</p> <p><b>На заметку:</b> <a href="#">Порядком</a> заполнения РСВ предусмотрены собственные соотношения, выполнение которых обязательно при заполнении РСВ. Например, с помощью <a href="#">Контрольных соотношений</a> могут выявить занижение базы для исчисления страховых взносов. Для этого налоговые органы сопоставляют суммы начисленных выплат (за минусом выплат по ГПД) со следующими показателями:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) величиной <a href="#">МРОТ</a>;</li> </ol>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>БС-4-11/2112@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>2) средней отраслевой зарплатой за предыдущий год, установленной в вашем субъекте РФ. Если выплаты работникам в рамках трудовых отношений меньше любого из этих показателей, инспекция, скорее всего, потребует представить пояснения. Пошаговый алгоритм по заполнению РСВ содержится в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p><a href="#">Информация ФНС России от 22.02.2024</a></p>	<p><b>ИП на спецрежимах рекомендовано заявить о льготах по налогу на имущество 2023 год</b></p>	<p><b>Возможности:</b> если ИП имеет право на льготу по налогу на имущество, то он может прислать заявление и подтверждающие документы до 1 мая 2024 года, тогда налоговый орган сразу рассчитает ему сумму налога за 2023 год с учетом льготы. Если налоговый орган уже располагает документами, подтверждающими основания налоговой льготы за определенный период, то подача заявления не обязательна.</p> <p>Если ИП применяет УСН или АУСН, он освобождается от налога на имущество по некоторым объектам недвижимости, используемым в предпринимательской деятельности. Освобождение ИП от налога на имущество по части объектов недвижимости предусмотрено и на ПСН и ЕСХН (<a href="#">п. 3 ст. 346.1</a>, <a href="#">п. 3 ст. 346.11</a>, <a href="#">пп. 2 п. 10 ст. 346.43</a> НК РФ, <a href="#">ч. 5 ст. 2</a> Федерального закона от 25.02.2022 N 17-ФЗ).</p> <p>Данные льготы могут применяться на основании направленного в налоговый орган <a href="#">заявления</a>. Если ИП, имеющий право на льготу, не подал заявление, освобождение от налогообложения предоставляется на основании сведений, полученных налоговым органом в соответствии с федеральными законами.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 22.02.2024 ФНС России сообщает, что с <a href="#">1 мая 2024 года</a> планируется массовое формирование налоговых уведомлений на уплату налогов за 2023 год. Если у налогового органа нет сведений об использовании налогооблагаемой недвижимости, то для ИП целесообразно до 1 мая 2024 года направить в налоговый орган заявление о льготе, а также документы, подтверждающие основания для ее применения в отношении объектов недвижимости.</p> <p><b>На заметку:</b> ранее в <a href="#">Письме</a> от 13.02.2024 N БС-4-21/1534 ФНС России так же сообщала о возможности подачи заявления для получения льготы и о праве на льготы ИП на УСН по фактически не используемому в предпринимательской деятельности имуществу, о чем подробно рассказано в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>Ознакомиться с имеющимися на спецрежимах льготами, Вы можете в <a href="#">Готовом решении: Налоговые льготы (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: ип льготы налог на имущество 2023</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

## КАДРОВИКУ

<p><a href="#">Информация Роструда от 28.02.2024</a></p>	<p><b>Роструд напоминает работодателям о пользе профилактических визитов</b></p>	<p><b>Возможности:</b> работодатели могут сами инициировать профилактический визит трудовых инспекторов, чтобы предупредить или исправить нарушения трудового законодательства без штрафов.</p> <p>Роструд (ГИТ) может провести такие профилактические мероприятия, как информирование, обобщение правоприменительной практики, объявление предостережения, консультирование и профилактический визит (<a href="#">п.16</a> Постановления Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230).</p> <p>Профилактический визит проводится в форме профилактической беседы по месту ведения деятельности контролируемого лица либо с использованием видео-конференц-связи. В ходе визита контролируемое лицо проинформируют (<a href="#">ч. 1 ст. 52</a> Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ, <a href="#">п. п. 31, 34</a> Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности либо к принадлежащим ему объектам контроля;</li> <li>• их соответствии критериям риска;</li> <li>• основаниях и рекомендуемых способах снижения категории риска;</li> <li>• видах, содержании и интенсивности надзорных мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля в зависимости от его категории риска.</li> </ul> <p>Профилактические визиты могут проводиться либо в обязательном порядке (для этого установлены определенные <a href="#">основания</a>), либо по инициативе самого работодателя. Подробнее о проведении профилактических визитов в обоих случаях можно узнать в <a href="#">Готовом решении: Как Роструд (ГИТ) проводит профилактические мероприятия (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> Роструда от 28.02.2024 сообщается, что профвизит является эффективным инструментом, позволяющим предупреждать производственные риски и не допускать нарушения трудовых прав работников. В 2023 году число профвизитов по инициативе работодателей увеличилось в 3 раза и составило 40 тыс. раз.</p> <p>Роструд разъясняет, что по итогам профвизита нет штрафов и протоколов. Основной задачей профилактических визитов является оказание консультационной поддержки работодателей, то есть инспектор приходит с целью помочь работодателю устранить нарушения, если они есть, а не наказать за них.</p> <p><b>На заметку:</b> о том, как применять трудовое законодательство без нарушений, расскажет лектор на <a href="#">Кадровой</a></p>	<p><b>Специалисту кадровой службы + Руководителю, Юристу!</b></p> <p><b>Нет в К+</b></p>
--	--	--	--

<p><a href="#">Информация от 11.01.2024 на сайте Онлайн инспекция .РФ</a></p>	<p><b>По какой форме работник должен дать объяснение о дисциплинарном проступке</b></p>	<p><a href="#">экспертизе «ЭЛКОДА»</a> по теме «Актуальные вопросы применения трудового законодательства в 2024 году» 18 марта 2024 года.</p> <p><b>Возможности:</b> запрашивать у работника объяснение причин совершения дисциплинарного проступка может любой сотрудник, имеющий на это соответствующие полномочия, а работник, в свою очередь, присылает объяснение в письменной форме. Если в организации установлен электронный документооборот, можно прислать объяснения в электронном виде. Определенная форма объяснений законодательством не установлена.</p> <p><b>Риски:</b> если работодатель не выдаст документы о привлечении работника к дисциплинарной ответственности по его заявлению, то есть риск привлечения работодателя к административной ответственности.</p> <p>До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение причин совершения дисциплинарного проступка (<a href="#">ч. 1 ст. 193</a> ТК РФ).</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 11.01.2024 эксперты сайта Онлайнинспекция.РФ отвечают, кто именно должен запросить объяснение, в какой форме работник должен такое объяснение предоставить, и есть ли ответственность у работодателя, если он не предоставит материалы, на основании которых применено дисциплинарное взыскание, по письменному запросу работника.</p> <p>Эксперт сообщает, что объяснение причин совершения работником дисциплинарного проступка должно оформляться в <a href="#">письменной форме</a> - от руки или машинописным текстом с личной подписью (<a href="#">ч. 1 ст. 193</a> ТК РФ). Предоставление объяснения в электронном виде возможно, если работодатель ввел <a href="#">систему электронного документооборота</a>.</p> <p>Запрашивать у работника объяснение может любой сотрудник, имеющий на это соответствующие <a href="#">полномочия</a> (<a href="#">ч. 6 ст. 20</a> ТК РФ). Наделение сотрудника какими-либо полномочиями обычно осуществляется путем издания соответствующего приказа, выдачи доверенности и т.д.</p> <p>По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее <a href="#">трех</a> рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с его работой. Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно (<a href="#">ч. 1 ст. 62</a> ТК РФ). По мнению эксперта, за невыдачу работнику документов, на основании которых применено дисциплинарное взыскание, работодатель может быть привлечен к административной ответственности по <a href="#">ч. 1 ст. 5.27</a> КоАП РФ.</p> <p><b>На заметку:</b> отметим, что <a href="#">ст. 62</a> ТК РФ не установлен исчерпывающий перечень документов, обязанность по выдаче которых работнику возложена на работодателя.</p> <p>Судебная практика по данному вопросу является неоднозначной, существует две позиции судов.</p> <p>Так, существует судебная практика, согласно которой материал служебной проверки не обладает необходимыми признаками, дающими основание отнести его к документам, связанным с работой истца (<a href="#">Определение</a> Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 15.07.2021 по делу N 88-16817/2021, Апелляционное <a href="#">определение</a> Верховного суда Республики Дагестан от 30.05.2017 по делу N 33-2668/2017).</p> <p>Вместе с тем другой суд поясняет, что документы о привлечении работника к дисциплинарной ответственности напрямую связаны с его трудовой деятельностью и исполнением должностных обязанностей. Отказ в их выдаче препятствует в реализации прав на защиту от необоснованного привлечения к дисциплинарной ответственности (<a href="#">Решение</a> Свердловского областного суда от 14.10.2014 по делу N 72-787/2014).</p> <p>Учитывая неоднозначную позицию по данному вопросу, решение о предоставлении работнику для ознакомления документов о привлечении работника к дисциплинарной ответственности принимается работодателем по своему усмотрению исходя из конкретной ситуации. При этом рекомендуется предоставить документы, так как в случае возникновения спора по данному делу работодатель будет обязан в любом случае представить документы уполномоченному органу или суду и есть риск привлечения к ответственности по <a href="#">ч. 1 ст. 5.27</a> КоАП РФ.</p> <p>Как составить уведомление работнику о необходимости дать письменные объяснения, рассказано в <a href="#">Готовом решении: Как привлечь к ответственности за невыполнение работником должностных обязанностей (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Запрашивать у работника объяснение может любой сотрудник, имеющий на это соответствующие полномочия</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Консультация эксперта ГИТ Пермскою о края от 15.02.2024</a></p>	<p><b>Когда работника можно не уведомлять заранее об установлении ненормированног</b></p>	<p><b>Возможности:</b> при согласии работника на установление ненормированного рабочего дня достаточно будет оформить дополнительное соглашение к трудовому договору и не уведомлять работника за два месяца.</p> <p>Ненормированный рабочий день можно установить любому работнику, если это не запрещено законодательством. Например, ненормированный день не допускается для инвалидов 1 и 2 группы (<a href="#">ст. 101</a> ТК РФ, <a href="#">Письмо</a> Минтруда от 30.05.2019 N 14-2/ООГ-3899). Если работникам, работающим в обычном режиме, по инициативе работодателя необходимо изменить режим работы (например, установить ненормированный рабочий день), работники уведомляются об этом не менее чем за два месяца (<a href="#">ст. 74</a> ТК РФ).</p> <p>В <a href="#">Консультации</a> от 15.02.2024 эксперт региональной ГИТ сообщает, что если работник согласен на установление</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p>

	<b>о рабочего дня</b>	<p>ненормированного рабочего дня, то условие об уведомлении за два месяца является необязательным. Работодатель может предложить работнику подписать дополнительное соглашение к трудовому договору (<a href="#">ст. 72</a> ТК РФ). Если же работник не согласится, тогда уже работодатель должен будет вводить режим ненормированного рабочего дня в соответствии со <a href="#">ст. 74</a> ТК РФ и с уведомлением за два месяца.</p> <p><b>На заметку:</b> уведомление может быть оформлено в электронной форме, если между работником и работодателем налажен электронный документооборот (<a href="#">ч. 2 ст. 22.1, ч. 5 ст. 22.2</a> ТК РФ).</p> <p>Еще обычно на практике издают <a href="#">приказ</a>. О дополнительных нюансах оформления <a href="#">правил внутреннего трудового распорядка</a> и <a href="#">трудоого договора</a> с работником, когда нужно установить ненормированный рабочий день, рассказано в <a href="#">Готовом решении: Как установить ненормированный рабочий день работнику (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p>На вопросы по внесению изменений в трудовой договор ответит лектор в ходе <a href="#">трансляции</a> «Трудовой договор как главный управленческий и кадровый документ работодателя: оформление, требования к содержанию, порядок внесения изменений» 28 марта 2024 года.</p>	<p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>режим ненормированного рабочего времени без уведомления</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Консультация эксперта ГИТ в Пермском крае от 21.02.2024</a></p>	<p><b>Возможно ли совмещение должностей при ненормированном рабочем дне</b></p>	<p><b>Возможности:</b> работодатель имеет право по соглашению с работником при ненормированном рабочем дне установить совмещение должностей в общем порядке. За работу по совмещению предусматривается дополнительная оплата.</p> <p><a href="#">Ненормированный рабочий день</a> - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. В соответствии с разъяснениями Роструда эпизодическим судебная практика считает привлечение к работе не более <a href="#">трех раз в неделю</a>.</p> <p>В <a href="#">Консультации</a> от 21.02.2024 эксперт региональной ГИТ сообщает о правилах совмещения должностей при ненормируемом рабочем дне.</p> <p>С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии за дополнительную оплату. Дополнительная работа может быть оформлена как совмещение. При совмещении сотрудник работает по другой должности в течение рабочего дня без отрыва от основной работы. Оформляют совмещение <a href="#">дополнительным соглашением</a> к трудовому договору и приказом.</p> <p>Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника (<a href="#">ст. 60.2</a> ТК РФ). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (<a href="#">ст. 151</a> ТК РФ). Доплату за совмещение указывают в допсоглашении и приказе. Это может быть как фиксированная сумма, так и процент от оклада (<a href="#">Письмо</a> Минтруда от 20.07.2016 N 14-2/В-688).</p> <p>Таким образом, каких-либо ограничений для поручения работнику совмещения должностей при ненормированном рабочем дне трудовым законодательством не предусматривается.</p> <p>Дополнительная работа по совмещению оформляется с письменного согласия работника и за нее предусматривается дополнительная оплата.</p> <p><b>На заметку:</b> формы необходимых для оформления совмещения должностей документов вы можете взять из <a href="#">Подборки форм: Оформление совмещения должностей, расширения зон обслуживания, увеличения объема работы (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопрос - ответ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>совмещение должностей при ненормированном рабочем дне</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Консультация эксперта Минтруда от 21.02.2024</a></p>	<p><b>Как перевести работника с основного места работы на внешнее совместительство: отвечает эксперт Минтруда</b></p>	<p><b>Риски:</b> перевести сотрудника с основной работы на внешнее совместительство без увольнения, путем внесения изменений в трудовой договор по соглашению сторон нельзя. Выполнение работы по совместительству возможно при наличии у сотрудника основной работы.</p> <p>В <a href="#">Консультации</a> от 21.02.2024 эксперт Минтруда отвечает на вопрос – возможно ли перевести работника с основного места работы на внешнее совместительство без увольнения, путем внесения изменений в трудовой договор по соглашению сторон.</p> <p>Совместительство - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (<a href="#">ч. 1 ст. 282</a> ТК РФ). Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) (<a href="#">ст. 60.1</a> ТК РФ). Выполнение работы по совместительству возможно при наличии у работника основной работы (<a href="#">Письмо</a> Минтруда России от 25.03.2020 N 14-2/В-308).</p> <p>Таким образом, переход работника, работающего у одного и того же работодателя, из категории основного работника в категорию работника, работающего на условиях внешнего совместителя, трудовым законодательством не предусмотрен.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопрос - ответ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>с основного места на внешнее совместительство без увольнения</b></p>

		<p>Оформить работника на условиях внешнего совместителя возможно только в случае, если по основному месту работы он работает у другого работодателя.</p> <p><b>На заметку:</b> об особенностях приема на работу совместителей Вы можете прочесть в <a href="#">Типовой ситуации: Совместительство: прием на работу (Издательство "Главная книга", 2024)</a>.</p> <p>На вопросы по оформлению совместителей и по оформлению различных кадровых ЛНА в организации расскажет лектор на <a href="#">трансляции</a> «Обязательные локальные нормативные акты работодателя» 4 марта 2024 года.</p>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<b>ПРАВО</b>			
<p><a href="#">Федеральный закон от 26.02.2024 N 22-ФЗ</a></p>	<p><b>На полгода перенесен срок начала лицензирования деятельности по оказанию услуг по дезинфекции, дезинсекции и дератизации</b></p>	<p><b>Возможности:</b> срок начала лицензирования деятельности по оказанию услуг по дезинфекции, дезинсекции и дератизации в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения перенесен с 1 марта на 1 сентября 2024 года.</p> <p><b>Риски:</b> с 1 марта 2025 года осуществление деятельности по оказанию услуг по дезинфекции, дезинсекции и дератизации без лицензии не допускается.</p> <p>Федеральным <a href="#">законом</a> от 29.05.2023 N 194-ФЗ было установлено, что с 1 марта 2024 года деятельность по оказанию услуг по дезинфекции, дезинсекции и дератизации в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения подлежит лицензированию и для продолжения оказания таких услуг необходимо оформить лицензию в срок <a href="#">не позднее</a> 1 сентября 2024 года. Подробнее в <a href="#">обзоре</a> «На что следует обратить внимание при заказе услуг по дезинфекции, дезинсекции и дератизации с 1 сентября 2024 года» на нашем сайте.</p> <p>Федеральным <a href="#">законом</a> от 26.02.2024 N 22-ФЗ перенесен срок вступления в силу Федерального <a href="#">закона</a> от 29.05.2023 N 194-ФЗ, а также скорректирована дата, после которой оказание рассматриваемых услуг без лицензии не допускается. Согласно внесенным изменениям юрлица и ИП, которые оказывают услуги по дезинфекции, дезинсекции и дератизации, должны получить лицензию на эту деятельность <a href="#">с 1 сентября 2024 года</a> (ранее с <a href="#">1 марта 2024 года</a>) по <a href="#">1 марта 2025 года</a> (ранее <a href="#">1 сентября 2024 года</a>) включительно.</p> <p>Также документом внесены корреспондирующие изменения, связанные с указанными выше сроками, например, в нормы, устанавливающие <a href="#">особенности</a> осуществления оценки соответствия соискателя лицензии лицензионным требованиям.</p> <p>Изменения вступили в силу 26 февраля 2024 года.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 26.02.2024 22-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Конституционного Суда РФ от 26.02.2024 N 8-П</a></p>	<p><b>КС РФ разъяснен порядок применения положений ГК РФ о прекращении поручительства</b></p>	<p><b>Возможности:</b> поручительство, срок которого не был установлен договором поручительства, не прекращается даже в случае непредъявления к поручителю иска в течение года со дня наступления срока исполнения обеспеченного поручительством, если соответствующее требование в течение этого годового срока было предъявлено в порядке приказного производства (по обязательствам не превышающим 500 тысяч рублей), но выданный судебный приказ по истечении этого срока был отменен в связи с возражениями поручителя.</p> <p><b>Постановлением</b> Конституционного Суда РФ от 26.02.2024 N 8-П разъяснен порядок применения <a href="#">п. 6 ст. 367</a> ГК РФ, которым установлено, что если в договоре поручительства срок, на который оно дано, не установлен, то <b>поручительство прекращается</b> при условии, что кредитор в течение года со дня наступления срока исполнения обеспеченного поручительством обязательства не предъявит иск к поручителю.</p> <p>Общество обратилось в суд с иском о взыскании денежных средств с поручителя по договору поставки, заключенному ООО с другим юрлицом, которое не исполнило обеспеченное поручительством обязательство по оплате поставленных товаров. Однако истцу в удовлетворении требования было отказано. Суды исходили из того, что поручительство на момент обращения в суд прекращено; иск предъявлен за пределами срока, установленного в <a href="#">п. 6 ст. 367</a> ГК РФ; довод общества об обращении в пределах предусмотренного срока с заявлением о вынесении судебного приказа по тому же требованию к поручителю был признан несостоятельным со ссылкой на то, что надлежащим способом защиты нарушенного права кредитора является предъявление к поручителю именно иска.</p> <p>Общество обратилось в КС РФ, так как посчитало, что указанная <a href="#">норма</a> противоречит <a href="#">Конституции</a> РФ, поскольку по смыслу, придаваемому ему правоприменительной практикой, оно ставит кредиторов, обращающихся за судебной защитой своих прав, в неравное положение в зависимости от размера требования к поручителю. Общество утверждает, что подобный подход лишает его возможности защиты своего права, если по его требованию, не превышающему 500 тысяч рублей, был вынесен судебный приказ, впоследствии отмененный по причине возражений поручителя.</p> <p>КС РФ осуществил проверку <a href="#">п. 6 ст. 367</a> ГК РФ и признал данную норму не противоречащей <a href="#">Конституции</a> РФ, однако разъяснил, что если в договоре поручительства не установлен срок, на который оно дано, то при непредъявлении к поручителю иска в течение года со дня наступления срока исполнения обеспеченного поручительством обязательства,</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: КС стройпрогресс</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>



		<p>такое <b>поручительство не прекращается</b> при совокупности обстоятельств:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• размер требования не превышает <a href="#">500 тысяч рублей</a> (пределов, установленных для дел, подлежащих рассмотрению в порядке приказного производства);</li> <li>• соответствующее требование в течение этого годовичного срока было предъявлено в порядке приказного производства;</li> <li>• выданный судебный приказ по истечении этого годовичного срока был отменен.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> что нужно учесть при заключении договора поручительства, можно узнать в материалах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Готовое решение: Какие условия договора поручительства могут быть интересны кредитору,</a></li> <li>• <a href="#">Готовое решение: Что нужно знать о поручительстве,</a></li> <li>• <a href="#">Путеводитель по сделкам. Поручительство. Общая информация.</a></li> </ul> <p>Подробнее о взыскании долга с поручителя читайте в <a href="#">Готовом решении: Как взыскать долг с поручителя,</a> и <a href="#">Готовом решении: Как успеть получить деньги с поручителя.</a></p>	
<p><a href="#">Послание Президента а РФ Федеральн ому Собранию от 29.02.2024</a></p>	<p><b>Послание Президента Федеральному собранию: что важно для бизнеса</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с положениями Послания Президента Федеральному собранию, которые в ближайшее время повлияют на деятельность бизнеса в России.</p> <p>Президент РФ 29 февраля 2024 года выступил с ежегодным <a href="#">Посланием</a> Федеральному собранию. В качестве повестки были обозначены задачи развития страны на ближайшие шесть лет.</p> <p>Рассмотрим основные инициативы, которые повлияют на деятельность бизнеса в России:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с 1 января 2025 года планируется отказ от временных мораториев на проверки бизнеса и вместо этого - переход на исключительно риск-ориентированный подход. Там, где рисков нет, будут применяться профилактические меры, чтобы максимально снизить число проверок;</li> <li>- для стимуляции обновления производственных мощностей планируется увеличение базы для расчета амортизации по налогу на прибыль. Такая база составит 200% затрат на российское оборудование и НИОКР;</li> <li>- в качестве дополнительной меры поддержки малого бизнеса предложено предоставить специальное право – раз в пять лет оформлять кредитные каникулы на срок до шести месяцев, без ухудшения кредитной истории;</li> <li>- продолжится развитие индустриальных технопарков с акцентом на размещение производств малого и среднего бизнеса по технологическим приоритетам.</li> </ul> <p>Президент предложил зафиксировать основные налоговые параметры до 2030 года, но при этом продумать подходы к модернизации фискальной системы. В частности, Правительству РФ поручено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проработать параметры амнистии для небольших компаний, вынужденных использовать схемы налоговых оптимизаций при фактическом росте бизнеса. Чтобы попасть под амнистию, компании должны отказаться от дробления бизнеса и перейти к «работе в белую»;</li> <li>- со 2025 года предусмотреть механизм плавного увеличения налоговой нагрузки для компаний, которые переходят с УСН на ОСН;</li> <li>- предложить меры поддержки компаний и стартапов, которые производят оборудование для хранения и обработки данных, а также создают ПО.</li> </ul> <p>Отдельное внимание уделено новому национальному проекту «Экономика данных», на развитие которого планируется выделение более 700 млрд.руб. Данный проект предусматривает мероприятия в разных сферах обработки данных, в которые входит сбор данных, в том числе с использованием высокоточувствительных датчиков на основе квантовых сенсоров, а также создание инфраструктуры вычисления и хранения данных с использованием отечественных оборудования и технологий.</p> <p><b>На заметку:</b> информация обо всех основных изменениях и мерах поддержки населения и различных отраслей экономики по мере принятия законодательных актов размещается в <a href="#">Обзоре: "Перечень антикризисных мер"</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Руководителю + Бухгалтеру любой организации + Юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 29.02.2024</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<b>ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС</b>			
<p><a href="#">Федеральн ый закон от 26.02.2024 N 31-ФЗ</a></p>	<p><b>С 1 марта 2025 года вводится механизм самозапрета на получение</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 1 марта 2025 года физические лица смогут через МФЦ или Портал госуслуг установить в своей кредитной истории запрет на заключение договоров потребительского займа с кредитными и микрофинансовыми организациями.</p> <p>В целях борьбы с мошенничеством в сфере кредитования физических лиц принят <a href="#">Федеральный закон</a> от 26.02.2024 N 31-ФЗ, которым установлен новый механизм самозапрета на выдачу кредита.</p> <p>Так, с 1 марта 2025 года, физические лица смогут оформить заявление о внесении в свою кредитную историю сведений</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p>

	<p><b>кредитов</b></p>	<p>о запрете (либо снятии запрета) на заключение с ними договоров потребительского займа (кредита). Исключениями являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ипотечные договоры;</li> <li>- автокредиты (с залогом транспортного средства);</li> <li>- образовательные кредиты, предоставленные в рамках господдержки.</li> </ul> <p>Для установления или снятия запрета можно будет <a href="#">бесплатно подать</a> соответствующее заявление через МФЦ или Портал госуслуг во все квалифицированные бюро кредитных историй. Возможность подачи заявления через МФЦ появится не позднее <a href="#">1 сентября 2025 года</a>.</p> <p><a href="#">Датой начала действия</a> запрета является календарный день, следующий за днем включения в состав кредитной истории физического лица сведений о запрете. Возможность заключения гражданином договора потребительского займа (кредита) после инициирования им снятия запрета установлена <a href="#">на второй календарный день</a>, следующий за днем включения в состав кредитной истории субъекта кредитной истории сведений о снятии запрета.</p> <p>Кредитные и микрофинансовые организации до заключения кредитного договора будут <a href="#">обязаны</a> запросить во всех квалифицированных бюро кредитных историй информацию о наличии запрета. Запрос должен быть направлен не ранее чем за 30 календарных дней до заключения договора. При наличии запрета в услуге по выдаче кредита будет <a href="#">отказано</a>.</p> <p>Также законом, в частности, урегулированы процедурные вопросы, связанные с обменом сведениями, и установлен порядок оспаривания информации, содержащейся в кредитной истории.</p> <p>Федеральный закон вступает в силу 1 марта 2025 года.</p> <p><b>На заметку:</b> на что обратить внимание при получении потребительского кредита, рассказано в <a href="#">Ситуации</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>26.02.2024 N 31-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 21.02.2024 N 201</a></p>	<p><b>Расширена программа бесплатного профессионального обучения граждан</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 26 февраля 2024 года подать заявку на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование могут также инвалиды, граждане, ищущие работу, и лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 21.02.2024 N 201 расширена возможность бесплатного обучения граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» (поправки внесены в <a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 29.11.2023 N 2021, которым утверждены правила этой программы).</p> <p>Так, с 26 февраля 2024 года участниками программы по бесплатному переобучению <a href="#">могут стать</a> в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (это может быть не только мать или отец ребёнка, но и любой другой родственник или опекун);</li> <li>• инвалиды;</li> <li>• граждане, обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы.</li> </ul> <p>С другими льготными категориями граждан, имеющими право на бесплатное переобучение, можно ознакомиться на <a href="#">портале</a> «Работа России» и там же можно подать заявку на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование. После подачи заявки необходимо пройти профориентацию в центре занятости, чтобы специалисты помогли подобрать программу с учётом стартовых навыков и карьерных целей соискателя. Затраты образовательных организаций на обучение возмещает государство.</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>21.02.2024 N 201</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Послание Президента РФ Федеральному собранию от 29.02.2024</a></p>	<p><b>Послание Президента РФ Федеральному собранию: какие меры социальной поддержки будут приняты в ближайшем будущем</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с положениями Послания Президента Федеральному собранию, которые в ближайшее время повлияют на жизнь граждан.</p> <p>В <a href="#">Послании</a> Федеральному собранию от 29.02.2024 Президент РФ объявил о многочисленных мерах поддержки семей с детьми и участников СВО, которые будут применяться в ближайшие шесть лет.</p> <p>Обратим внимание на некоторые из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• продление программы семейной ипотеки до 2030 года с сохранением основных базовых параметров. Особое внимание будет уделяться семьям с детьми до шести лет включительно, для них льготная ставка кредита останется прежней – 6%;</li> <li>• продление порядка погашения государством за семью части ипотечного кредита в размере 450 тысяч рублей до 2030 года;</li> <li>• «детские» налоговые вычеты планируется увеличить в два раза – до 2800 рублей в месяц – на второго ребенка и до 6000 рублей в месяц – на третьего и каждого последующего ребенка. При этом размер годового дохода, на который распространяется вычет, предлагается повысить с 350 до 450 тысяч рублей. Такая мера поддержки должна предоставляться автоматически, без подачи заявлений;</li> </ul>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 29.02.2024</b></p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>с 2025 года возможно введение нового налогового вычета по НДФЛ для сдавших нормы ГТО и тех, кто регулярно проходит диспансеризацию;</li> <li>программа материнского капитала должна быть продлена как минимум до 2030 года;</li> <li>размер МРОТ к 2030 году будет увеличен до 35 тысяч рублей;</li> <li>государственное страхование добровольных накоплений граждан в негосударственных пенсионных фондах будет обеспечено в объеме до 2,8 миллиона рублей;</li> <li>предлагается распространить единый налоговый вычет на вложения граждан в долгосрочные финансовые инструменты в размере до 400 тысяч рублей в год;</li> <li>планируется запуск нового инструмента: «безотзывный сберегательный сертификат». В частности, граждане смогут размещать свои сбережения в банках на длительный срок – более трех лет. Эти средства граждан также будут застрахованы государством в размере до 2,8 миллиона рублей.</li> </ul> <p>Кроме того, планируется запуск новой комплексной программы по охране материнства, сбережению здоровья детей и подростков (расширение сети женских консультаций, модернизация перинатальных центров, детских поликлиник и больниц).</p> <p>Также объявлено, что механизм ЕГЭ должен усовершенствоваться: ученикам будет предоставляться возможность пересдать ЕГЭ по одному из предметов до конца приемной кампании в ВУЗы.</p> <p>Эти и другие инициативы являются частью новых национальных проектов: «Семья», «Продолжительная и активная жизнь», «Молодежь России» и «Кадры».</p> <p>Отдельно обозначено, что с 1 марта 2024 года уже начнет работать специальная кадровая программа для военнослужащих и ветеранов СВО - «Время героев».</p> <p><b>На заметку:</b> какие меры поддержки установлены для различных категорий граждан читайте в материалах в СПС КонсультантПлюс:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">Ситуация: Какие меры социальной поддержки предусмотрены для населения?;</a></li> <li>- <a href="#">Ситуация: Какие меры социальной поддержки предусмотрены для семей с детьми?;</a></li> <li>- <a href="#">Ситуация: Какие льготы и меры соцподдержки предоставляются ветеранам военной службы?;</a></li> </ul>	Искомый документ будет первым в списке
--	--	--	--

## ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p><a href="#">Готовое решение: Меры налоговой поддержки и для IT-отрасли (КонсультантПлюс, 2024)</a></p>	<p><b>Распространяется ли льгота по страховым взносам для IT-компаний на исполнителей по ГПД?</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в случае применения IT-компанией пониженных тарифов страховых взносов, они распространяются и на выплаты по гражданско-правовым договорам.</p> <p>Тарифы по страховым взносам снижены для российских IT-компаний при одновременном выполнении следующих условий (<a href="#">пп. 3 п. 1, п. 3, 5 ст. 427</a> НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>компания получила документ о <a href="#">госаккредитации</a> организации, осуществляющей деятельность в области ИТ, или свидетельство о регистрации в качестве резидента технико-внедренческой или промышленно-производственной ОЭЗ;</li> <li>по итогам отчетного (расчетного) периода соблюдено условие о <a href="#">доле доходов</a>: на доходы из определенного <a href="#">перечня</a> должно приходиться не менее 70% от общей суммы доходов компании (за некоторым <a href="#">исключением</a>), учитываемых при определении налоговой базы по налогу на прибыль;</li> <li>компания не подпадает под <a href="#">запрет</a> на применение пониженных тарифов по страховым взносам для IT-отрасли.</li> </ul> <p>Объектом обложения страховыми взносами для организаций признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования (за исключением вознаграждений, выплачиваемых лицам, указанным в <a href="#">пп. 2 п. 1 ст. 419</a> НК РФ), в частности по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг (<a href="#">пп. 1.1 п. 1 ст. 420</a> НК РФ).</p> <p>База для расчета страховых взносов определяется исходя из выплат по трудовому договору и ГПД. НК РФ не содержит требований к виду договора (трудовой или гражданско-правовой), по которому осуществляется выплата, при применении пониженных тарифов. Кроме того, в <a href="#">Письме</a> от 17.08.2018 N 03-15-06/58587 Минфин указал, что в случае применения IT-организацией пониженных тарифов страховых взносов они распространяются и на выплаты по ГПД.</p> <p>Таким образом, в случае применения плательщиком страховых взносов пониженных тарифов указанные тарифы страховых взносов также применяются и к выплатам по договорам гражданско-правового характера.</p> <p><b>На заметку:</b> все действующие меры поддержки для IT-компаний собраны в <a href="#">Обзоре: "Антикризисные меры: обзор последних новостей"</a> (КонсультантПлюс, 2024).</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: Пониженные тарифы ИТ ГПД</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	---	--	---

<p><a href="#">Готовое решение: Каким способом организации представят документы в ответ на требования е налогового органа (КонсультантПлюс, 2024)</a></p>	<p><b>Организация работает с контрагентами по ЭДО. Они присылают договоры, акты, товарные накладные в разных форматах (DOC, XLSX, PDF, JPG и других). Безопасно ли учитывать расходы на основании таких документов?</b></p>	<p><b>Возможности:</b> документы, заверенные квалифицированной электронной подписью, являются равнозначными документам, составленным на бумажном носителе, подписанным собственноручной подписью. Их можно использовать для подтверждения расходов.</p> <p><a href="#">Приказом</a> ФНС России от 18.01.2017 N ММВ-7-6/16@ утвержден <a href="#">Формат</a>, необходимый для обеспечения электронного документооборота в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах. В электронном виде можно передать XML-файлы и PDF-файлы определенного стандарта PDF/A-3 (<a href="#">таблицы 4.8, 4.9, 4.11</a> Приложения к данному <a href="#">Приказу</a>). Такие форматы утверждены, в частности, для счетов-фактур, УПД, товарных накладных ТОРГ-12 и тд. Форматы документов, не перечисленные в <a href="#">Приказе</a> ФНС России от 18.01.2017 N ММВ-7-6/16@, не являются регламентированными, и составляют в соответствии с общими требованиями законодательства и договоренностями сторон сделки (<a href="#">Письмо</a> Минфина от 02.10.2020 N 03-03-06/1/86376).</p> <p>Подтверждением данных налогового учета являются, в частности, первичные учетные документы (<a href="#">ст. 313</a> НК РФ). Первичный учетный документ составляется на бумажном носителе и (или) в виде электронного документа, подписанного электронной подписью (<a href="#">ст. 9</a> Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ).</p> <p>Информация в электронной форме, подписанная квалифицированной электронной подписью (КЭП), признается электронным документом, равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью (<a href="#">п. 1 ст. 6</a> Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ).</p> <p>При истребовании документов налоговым органом электронные документы в форматах, утвержденных ФНС России, подаются в электронном виде (<a href="#">п. 2 ст. 93</a> НК РФ). Их нужно представлять в исходном виде без преобразования в скан-образы. При этом налоговая инспекция не вправе их истребовать в виде скан-образов или визуализированных на бумаге (Письма ФНС России от 08.11.2023 <a href="#">N EA-4-26/14162@</a>, от 29.09.2023 <a href="#">N Д-5-26/56@</a>). <a href="#">Перечень</a> таких документов приведен в указанных письмах ФНС России.</p> <p>В случае если документ в электронной форме составлен не по формату, установленному ФНС России, то такие документы в случае истребования в рамках налоговых проверок представляются в налоговый орган на <a href="#">бумажном носителе</a> в виде заверенной налогоплательщиком копии с отметкой о подписании документа электронной подписью (Письма ФНС от 09.12.2022 <a href="#">N ЗГ-3-26/13861</a>, от 06.12.2019 <a href="#">N ЕД-4-15/25049</a>). Либо документы можно отсканировать и отправить в электронном виде (Письма Минфина России от 01.10.2018 <a href="#">N 03-02-07/1/70444</a>, ФНС России от 12.04.2021 <a href="#">N EA-4-26/4872@</a>, от 11.12.2017 <a href="#">N ЕД-4-15/25048</a>).</p> <p>Таким образом, если неформализованный документ заверен КЭП, он является равнозначным документу, составленному на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью. Одно лишь несоответствие документа <a href="#">формату</a> не является основанием для исключения расходов при исчислении налога на прибыль. Рекомендуется получать документы от контрагентов в утвержденных ФНС России форматах, так как при истребовании данных документов будет удобнее работать и с налоговыми органами.</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее о том, как представить документы в ИФНС в электронном виде, рассказано в <a href="#">Готовом решении: Каким способом организации представят документы в ответ на требование налогового органа (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>представить документы в ответ на требование налогового орган</b></p> <p>Искомый документ будет третьим в списке</p>
---	---	--	--