

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 31 мая 2024 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

["Официальный сайт ФНС России, раздел "Часто задаваемые вопросы", 2024](#)

ФНС ответила на ряд вопросов по ЕНП и ЕНС

Возможности: ознакомиться с разъяснениями ФНС в части внесения денежных средств на ЕНС, возвращения на ЕНС зарезервированной суммы при возникновении задолженности, отражения на ЕНС уточненных уведомлений и деклараций и т.д.

ФНС ответила на несколько актуальных вопросов налогоплательщиков, касающихся уплаты налогов посредством ЕНП на ЕНС (раздел «Часто задаваемые вопросы» на сайте ФНС):

Вопрос	Ответ
Обязательно ли вносить ЕНП заранее и одним платежом?	Нет, не обязательно. Денежные средства в качестве ЕНП можно вносить как одним, так и несколькими платежами по выбору налогоплательщика в любое время до установленного срока уплаты налога (включительно)
Как проверить, зачелся ли платеж с ЕНС в счет уплаты налогов?	Проверить, был ли произведен зачет денежных средств с ЕНС в счет уплаты налогов (страховых взносов), можно следующими способами: - в личном кабинете налогоплательщика; - в учетной бухгалтерской системе; - запросив Справку о принадлежности сумм ЕНП.
Может ли на ЕНС быть одновременно и недоимка, и переплата по разным КБК?	Нет, на ЕНС каждого налогоплательщика формируется одно общее сальдо. Оно может быть либо отрицательным (при наличии недоимки, задолженности), либо положительным (при наличии переплаты и отсутствии не исполненных своевременно обязанностей), либо нулевым.
Если у налогоплательщика возникла задолженность при наличии зарезервированной суммы, то в какие сроки и в каком размере зарезервированная сумма будет возвращена на ЕНС для погашения такой задолженности?	ЕНС исключает одновременное наличие переплаты по одному налогу и задолженности по другому. При возникновении обязательств с более ранним сроком уплаты зарезервированная сумма автоматически возвращается на ЕНС плательщика в размере обязательств с более ранним сроком уплаты и учитывается в счет их погашения. Напомним, суммы, перечисленные на ЕНС и зачтенные в счет предстоящих платежей, признаются зарезервированными. Их резервируют на основании уведомлений по ЕНП, РСВ или заявления о зачете (Информация ФНС).
Как уточненное уведомление об исчисленных суммах налогов или декларация отразятся на сальдо ЕНС?	Сальдо ЕНС формируется в хронологическом порядке. Это значит, что каждое новое (уточненное) уведомление и декларация будут влиять на состояние сальдо ЕНС. Однако после представления декларации налоговый орган будет считать информацию в ней приоритетной и сальдо ЕНС будет скорректировано с учетом этих данных. После представления декларации подавать новые (уточненные) уведомления об исчисленных суммах налогов за этот период не нужно. Все изменения ЕНС будут фиксироваться текущей датой. Представление уточненной декларации будет влиять на состояние сальдо ЕНС только по завершении камеральной налоговой проверки. При представлении нового уведомления, декларации или уточненной декларации с суммой к уплате меньше, чем в ранее представленных документах, сумма, которая была зарезервирована (или перечислена) для уплаты налога, будет возвращена на

Бухгалтеру любой организации!

Мин. ИБ, содержащий документ:
Бухпресса и книги

Поиск: в Быстром поиске набрать: Часто задаваемые вопросы 2024 енп

Искомый документ будет первым в списке

		<p>ЕНС в качестве ЕНП.</p> <p><u>Если налоговый орган сформировал сообщение об исчисленных суммах налогов на сумму меньше той, которую указал налогоплательщик в уведомлении, то разница будет автоматически признаваться ЕНП и в какие сроки?</u></p> <p>Да, разница между начислениями сформируется автоматически и будет учтена на ЕНС после отражения в совокупной обязанности начислений на основании сообщения об исчисленных налоговом органом суммах налогов.</p> <p>На заметку: не упустить других важных аспектов при уплате налогов на ЕНП поможет алгоритм клиентского опыта «Единый налоговый платеж в 2024 году» на нашем сайте.</p>	
<p>Федеральный закон от 29.05.2024 N 123-ФЗ</p>	<p>Расширен перечень доходов, не учитываемых в целях налога на прибыль и УСН</p>	<p>Возможности: с 1 января 2025 года в целях налогообложения не учитываются гранты, предоставляемые институтами инновационного развития и другими организациями, осуществляющими поддержку государственных программ и проектов за счет субсидий, предоставленных любыми уполномоченными Правительством РФ органами исполнительной власти (ранее – только Минцифры).</p> <p>Федеральный закон от 29.05.2024 N 123-ФЗ внес изменения в пп. 14 п. 1 ст. 251 НК РФ с целью исключения взимания налога на прибыль организаций при получении грантов.</p> <p>До внесения изменений при определении налоговой базы не учитывались гранты, предоставляемые институтами инновационного развития и другими организациями, осуществляющими поддержку государственных программ и проектов за счет субсидий, предоставленных Минцифры на реализацию этих программ и проектов.</p> <p>С 1 января 2025 года в доходах по налогу на прибыль не учитываются также аналогичные гранты, предоставляемые институтами инновационного развития и другими организациями, осуществляющими поддержку государственных программ и проектов за счет субсидий, предоставленных любыми уполномоченными Правительством РФ органами исполнительной власти.</p> <p>Отметим, что на УСН также не учитываются доходы, которые поименованы в ст. 251 НК РФ (пп. 1 п. 1.1 ст. 346.15 НК РФ).</p> <p>На заметку: подробнее о налогообложении грантов можно узнать в Готовом решении: Налогообложение при получении грантов юридическими лицами (КонсультантПлюс, 2024) {КонсультантПлюс}.</p> <p>Самые актуальные вопросы по исчислению налога на прибыль и не только рассмотрим на Летнем практическом бухгалтерском форуме «Налоги в 2024 году: всё, что нужно знать бухгалтеру» 5 июня 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 29.05.2024 N 123-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 29.05.2024 N 100-ФЗ</p>	<p>С 1 июля 2024 года установлен порядок уплаты НДС продавцами из ЕАЭС при продаже товаров российским физлицам через маркетплейсы</p>	<p>Риски: с 1 июля 2024 года для иностранных продавцов-организаций из стран ЕАЭС установлена обязанность по уплате НДС в отношении товаров, реализуемых на маркетплейсах, если в момент получения покупателем - физическим лицом такой товар находится на территории России. Для ИП из ЕАЭС обязанность зарабатывает с 1 января 2025 года.</p> <p>Возможности: при выполнении ряда условий российские продавцы вправе принять к вычету НДС за 2023 год и I полугодие 2024 года, который они уплатили в странах ЕАЭС (кроме России) при реализации товаров физлицам через маркетплейсы.</p> <p>Федеральный закон от 29.05.2024 N 100-ФЗ дополнил НК РФ положениями, устанавливающими особенности уплаты НДС при реализации товаров Евразийского экономического союза российским покупателям – физическим лицам через электронные торговые площадки (маркетплейсы). Напомним, что в состав ЕАЭС входят Россия, Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия.</p> <p>С 1 июля 2024 года установлено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - местом реализации товаров ЕАЭС является территория РФ, если такой товар, реализуемый на электронной торговой площадке продавцом из ЕАЭС, в момент получения его покупателем - физическим лицом находится на территории России. Для организаций это правило заработает с 1 июля 2024 года, а для ИП из стран ЕАЭС – с 1 января 2025 года. При этом электронной торговой площадкой считается информационная система в сети "Интернет", на которой одновременно: <ul style="list-style-type: none"> 1. доступны сервисы, позволяющие покупателям заказать товар; 2. размещены условия оплаты и/или организации оплаты товаров покупателем; 3. размещены условия доставки и/или организации доставки товаров покупателю. - при продаже физлицам через маркетплейсы товаров ЕАЭС, местом реализации которых является Россия, НДС 	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 29.05.2024 N 100-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>исчисляются и уплачиваются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • иностранные продавцы (организации и ИП) из ЕАЭС, реализующие товары на принадлежащих им электронных торговых площадках; • иностранные посредники (организации и ИП) из ЕАЭС - в качестве налоговых агентов; • российские посредники (организации и ИП) - в качестве налоговых агентов. <p>Соответственно, иностранные продавцы и посредники должны встать на учет в российских налоговых органах. Механизм уплаты НДС подробно описан в новой ст. 174.3 НК РФ.</p> <p>- российские продавцы (организации и ИП, в том числе российские комиссионеры, агенты и поверенные) вправе принять к вычету НДС за 2023 год и I полугодие 2024 года, который они уплатили в странах ЕАЭС (кроме России) при реализации товаров физлицам через маркетплейсы. Условия для такого вычета: продавец платил НДС из своих денег и не выставил его покупателям. Вычет можно заявить в декларациях по НДС за III и IV кварталы 2024 года. Также для этого нужно представить специальный отчет.</p> <p>На заметку: особенности учета при продаже товаров на маркетплейсе можно узнать в Типовой ситуации: Торговля через маркетплейс: учет у продавца (Издательство "Главная книга", 2024) {КонсультантПлюс}.</p>	
<p>Письмо ФНС России от 06.05.2024 N ЗГ-2-11/7005@</p>	<p>По какой форме выдавать работникам справки о доходах за 2023 год</p>	<p>Риски: справку о доходах за предыдущий год нужно выдавать по форме, которая действовала в соответствующий налоговый период.</p> <p>Работодатель (налоговый агент) обязан выдавать справку о доходах и суммах налога физического лица сотруднику (в том числе бывшему) по его заявлению (п. 3 ст. 230 НК РФ).</p> <p>С 9 апреля 2024 года действует новая форма справки о доходах. Подробно о новых формах расчета 6-НДФЛ и справки о доходах рассказано в обзоре «Утверждена новая форма 6-НДФЛ» на нашем сайте.</p> <p>В Письме от 06.05.2024 N ЗГ-2-11/7005@ ФНС указала, что справки о доходах за предыдущие годы нужно выдавать по форме, которая действовала в соответствующий период.</p> <p>Если работник запрашивает данные о доходах за 2023 год, то справку нужно выдать по форме, действовавшей в 2023 году. Она утверждена Приказом ФНС России от 15.10.2020 N ЕД-7-11/753@.</p> <p>На заметку: как заполнить и выдать справку о доходах работника, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О важных нюансах в расчетах с работниками Вы сможете узнать на Летнем Практическом Бухгалтерском ФОРУМЕ «Налоги в 2024 году: всё, что нужно знать бухгалтеру» 6 июня 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЗГ-2-11/7005</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 22.05.2024 N 633, Приказ ФНС России от 26.04.2024 N СД-7-14/349@</p>	<p>Обновлены формы отчетности организаций и ИП по иностранным счетам</p>	<p>Риски: с 1 июля 2024 года действует новая форма отчета юрлиц и ИП о финансовых активах на зарубежных счетах, а для юрлиц - резидентов, входящих в одну международную группу компаний с юрлицами - нерезидентами, действуют отдельные правила представления отчетов и отдельная форма отчета о финансовых активах на зарубежных счетах. Также с 1 июля 2024 года действуют новые формы и форматы уведомлений об открытии / закрытии зарубежных счетов и изменении их реквизитов.</p> <p>При наличии счетов и вкладов за пределами РФ организации и ИП должны сообщать об их открытии, закрытии и изменении реквизитов в налоговый орган, а также ежегодно отчитываться о движении денежных средств на них. При этом отчеты о финансовых активах на зарубежных счетах представляются организациями и ИП отдельно по каждому счету (вкладу) в банке, иной организации финансового рынка за пределами РФ, а также в отношении каждого электронного средства платежа (электронного кошелька). Предоставлять отчет необходимо с момента, когда зачисленная на счет с начала года сумма превысила 600 тыс. руб. (эквивалент в иностранной валюте).</p> <p>С 1 июля 2024 года утверждаются новые формы уведомлений и отчетов, связанных с использованием зарубежных счетов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Постановление Правительства РФ от 22.05.2024 N 633 с 1 июля 2024 года вводит правила представления отчетов юрлицами - резидентами, входящими в одну международную группу компаний с юрлицами - нерезидентами, утверждает форму такого отчета, коды видов операций и форму уведомления о том, кому делегирована обязанность подать отчет. Кроме того, Постановлением утверждена в новой редакции форма отчета о движении денежных средств, иных финансовых активов по зарубежным счетам (вкладам) и о переводах денежных средств без открытия банковского счета с использованием электронных средств платежа, предоставленных иностранными поставщиками услуг. • Приказ ФНС России от 26.04.2024 N СД-7-14/349@ утверждает новые формы и форматы уведомлений об открытии (закрытии) счета в банке и об изменении его реквизитов, а также форму уведомления о наличии счета в банке за 	<p>Бухгалтеру любой организации + Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 22.05.2024 633 или СД-7-14/349</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>пределами территории РФ, открытого в соответствии с разрешением, действие которого прекратилось. Приказ ФНС России от 24.04.2020 N ЕД-7-14/272@, утверждавший прежние формы и форматы уведомлений, утратит силу.</p> <p>На заметку: как заполнить отчет о финансовых активах на зарубежных счетах организации и ИП, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс. Пример заполнения действующих форм уведомления об открытии иностранного счета организацией представлены в Типовой ситуации СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Письмо ФНС России от 03.05.2024 N ШЮ-4-13/5215@</p>	<p>ФНС разъяснила в каких случаях сдавать расчет сумм доходов иностранных компаний не нужно</p>	<p>Возможности: доходы иностранных организаций, полученные от сделок по реализации товаров в адрес российских лиц, не являются доходами от источников в РФ, и могут не отражаться в налоговом расчете сумм доходов, выплаченных иностранным организациям. Также не нужно отражать в расчете доходы иностранных организаций, получаемые от выполнения работ и оказания услуг на территории иностранного государства (приведены примеры таких работ и услуг).</p> <p>Риски: за непредставление расчета сумм доходов, выплаченных иностранным организациям, налоговый орган может приостановить операции по счетам и наложить штраф.</p> <p>Российские организации, выплачивающие иностранным организациям доходы от источников в РФ, за период, в котором были данные выплаты, и за следующие периоды до окончания года должны сдавать налоговый расчет сумм доходов, выплаченных иностранным организациям (далее – Расчет). Срок для сдачи Расчета - 25 число месяца, следующего за отчетным периодом, и 25 марта следующего года (ст. 310 НК РФ, Письмо ФНС от 14.11.2023 N ШЮ-4-13/14369@).</p> <p>В случае непредставления Расчета в течение 20 дней по истечении установленного срока налоговым органом принимается решение о приостановлении операций организации по счетам в банке и переводов электронных денежных средств (п. 3.2 ст. 76 НК РФ). Также непредставление Расчета в срок влечет взыскание штрафа в размере 5% неуплаченной суммы налога, но не более 30% указанной суммы и не менее 1000 рублей (п. 1 ст. 119 НК РФ).</p> <p>В Письме от 03.05.2024 N ШЮ-4-13/5215@ ФНС России обращает внимание, что ранее, Письмом от 12.04.2022 N СД-4-3/4421@, доведена позиция о том, что не являются доходами от источников в РФ и могут не отражаться в Расчете:</p> <ul style="list-style-type: none"> • доходы иностранных организаций, полученные от сделок по реализации товаров в адрес российских лиц; • доходы иностранных организаций, получаемые от выполнения работ и оказания услуг на территории иностранного государства. <p>В качестве выполненных работ (оказанных услуг) на территории иностранного государства могут рассматриваться, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> - услуги по обучению персонала российской организации, проведение которых осуществляется вне территории РФ; - туристические услуги, оказанные на территории иностранного государства; - выполнение для российского налогоплательщика проектно-исследовательских работ в целях реализации промышленных проектов вне территории РФ; - пусконаладочные работы оборудования, установленного на территории иностранного государства; - информационные, аудиторские, консультационные услуги, оказанные иностранным контрагентом удаленно; - прочие работы (услуги), место оказания которых не может быть однозначно определено как территория РФ. <p>Дополнительно ФНС России обращает внимание, что с 1 января 2024 года к доходам иностранной организации от источников в РФ, подлежащим обложению налогом и отражению в Расчете, относятся доходы, полученные иностранной организацией от выполнения работ на территории РФ взаимозависимому лицу, определяемому в соответствии со ст. 105.1 НК РФ (пп. 9.4 п. 1 ст. 309 НК РФ). Для применения данного правила работы (услуги) считаются выполненными на территории РФ, если покупатель работ (услуг) осуществляет деятельность на территории РФ.</p> <p>На заметку: ранее ФНС сообщала, что Решением ВС РФ от 30.03.2023 N АКПИ23-19 подтверждена обязанность представлять Расчет в отношении выплат доходов иностранных организаций от источников в РФ (в том числе доходов, указанных в п. 2 ст. 309 НК РФ - полученных от реализации товаров на территории РФ и не подлежащих налогообложению). В связи с этим в форму Расчета внесены новые разделы 4 и 5: сведения о выплаченных доходах, не подлежащих налогообложению (за исключением продажи товаров) и сведения о выплаченных доходах от продажи товаров, не подлежащих налогообложению (Письмо ФНС от 14.11.2023 N ШЮ-4-13/14369@). Пояснения ФНС представлены в обзоре «ФНС разъяснила особенности представления новой формы налогового расчета о суммах выплаченных иностранным организациям доходов и удержанных налогов» на нашем сайте.</p> <p>Как заполнить и сдать налоговый расчет сумм доходов, выплаченных иностранным организациям, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Получить ответы на интересующие Вас вопросы по внешнеэкономической деятельности Вы сможете на Бухгалтерской экспертизе «ЭЛКОДА» «Исучаем и решаем практические вопросы налогообложения ВЭД» 13 июня 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ШЮ-4-13/5215</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Консультация эксперта, Минфин России, 2024</p>	<p>Гражданин работает по трудовому договору. Может ли он в качестве самозанятого оказывать услуги компании, аффилированной с его работодателем</p>	<p>Возможности: законодательство не содержит запрета на применение НПД в отношении услуг, оказываемых физическим лицом организации, аффилированной с его работодателем. Специальный налоговый режим в виде налога на профессиональный доход вправе применять физлица, которые ведут деятельность в любом из субъектов РФ. Главными преимуществами спецрежима являются освобождение от НДФЛ и НДС. Плательщики НПД самостоятельно уплачивают налог по ставкам - 4% и 6%. Страховые взносы на ОПС можно уплачивать в добровольном порядке. В Консультации от 15.05.2024 эксперт Минфина рассмотрел вопрос о правомерности применения НПД в отношении услуг, оказываемых физическим лицом организации, аффилированной с его работодателем (общий учредитель и руководитель). Эксперт напоминает, что ограничения, связанные с применением НПД, установлены ч. 2 ст. 4 и ч. 2 ст. 6 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ. Объектом налогообложения по НПД признаются доходы от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав). При этом не признаются объектом налогообложения по НПД доходы, получаемые, в частности, в рамках трудовых отношений, а также доходы от оказания (выполнения) физическими лицами услуг (работ) по гражданско-правовым договорам при условии, что заказчиками услуг (работ) выступают работодатели указанных физических лиц или лица, бывшие их работодателями менее двух лет назад. Согласно ТК РФ работодателем признается физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. Таким образом, в Федеральном законе от 27.11.2018 N 422-ФЗ не содержится запрета на применение НПД в отношении услуг, оказываемых физическим лицом организации, аффилированной с его работодателем. На заметку: использовать выгодные стороны сотрудничества с самозанятыми без риска начисления штрафов поможет алгоритм клиентского опыта «Работа с самозанятыми: риски, возможности, документальное оформление» на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: аффилированной с его работодателем</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 03.04.2024 N 03-03-06/3/30336</p>	<p>Можно ли в целях налога на прибыль учесть амортизацию в период простоя</p>	<p>Возможности: суммы амортизации имущества в период простоя учитываются в целях налога на прибыль в общем порядке. Амортизация в налоговом учете начисляется по основным средствам и нематериальным активам организации, которые используются при производстве товаров (работ, услуг), стоят более 100 000 руб. и срок их полезного использования больше 12 месяцев. Сумма начисленной амортизации учитывается ежемесячно в расходах, связанных с производством и реализацией. В Письме от 03.04.2024 N 03-03-06/3/30336 Минфин России напоминает, что амортизацию за период временного простоя организация признает в расходах в общем порядке. При этом период простоя (временного простоя) для целей налога на прибыль организаций, в том числе его предельный срок, не регулируется главой 25 НК РФ. На заметку: суммы начисленной амортизации можно учесть в расходах, если неиспользование объекта вызвано объективными причинами (например, сезонностью применения, простоем и т.д.) (пп. 3, 4 п. 2 ст. 265 НК РФ, Письма Минфина России от 11.08.2023 N 03-03-06/1/75383, от 24.09.2020 N 03-03-06/1/83636, от 04.04.2011 N 03-03-06/1/206, от 09.03.2011 N 03-03-06/1/128, от 27.02.2009 N 03-03-06/1/101, Определение ВАС РФ от 23.11.2012 N ВАС-14779/12). В ином случае в связи с учетом в расходах амортизации по неиспользуемому имуществу возникают налоговые риски. Это связано с тем, что, по мнению налоговых органов, начисленная амортизация по объекту ОС учитывается при определении налоговой базы по налогу на прибыль, если такой объект используется налогоплательщиком для извлечения дохода (Письма Минфина России от 23.06.2021 N 03-03-06/1/49256, от 01.04.2020 N 03-03-06/1/26179, от 27.11.2019 N 03-03-06/1/92176). Разобраться с налоговым учетом и сопутствующими рисками поможет Готовое решение: Как начислить амортизацию в налоговом учете (КонсультантПлюс, 2024). Про возможности снижения расходов на амортизацию ОС расскажет лектор на трансляции «Как оптимизировать расходы, правильно применяя нормы Налогового кодекса РФ» 24 июня 2024 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/3/30336</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 19.03.2024 N 03-07-11/24377</p>	<p>Минфин напомнил об особенностях применения</p>	<p>Возможности: в 2022-2025 годах для применения заявительного порядка без представления банковской гарантии и поручительства, сумма возмещаемого НДС за каждый квартал в году не должна превышать общей суммы уплаченных налогов за весь предыдущий год. Риски: если сумма возмещаемого налога больше, необходимо приложить банковскую гарантию или договор поручительства. Заявительный порядок возмещения НДС в общем случае означает порядок, при котором сумма налога, заявленного к</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий</p>

<p>заявительного порядка возмещения НДС в 2022 – 2025 годах</p>	<p>возмещению в декларации, перечисляется налогоплательщику до завершения камеральной проверки этой декларации (п. 1 ст. 176.1 НК РФ). Воспользоваться этим порядком можно, если соблюдены определенные условия.</p> <p>Перечень оснований применения заявительного порядка возмещения НДС установлен п. 2 ст. 176.1 НК РФ. В частности, заявительным порядком может воспользоваться компания, которая на дату подачи заявления о возмещении налога не находится в процессе реорганизации, ликвидации или банкротства (пп. 8 п. 2 ст. 176.1 НК РФ). Для этого достаточно подать заявление в налоговый орган. Но сумма налога, которую можно возместить в таком порядке, ограничена.</p> <p>В Письме от 19.03.2024 N 03-07-11/24377 Минфин России напоминает, что в 2022-2025 годах налогоплательщик, соответствующий требованиям, установленным пп. 8 п. 2 ст. 176.1 НК РФ, вправе применять заявительный порядок возмещения НДС без представления банковской гарантии или договора поручительства в размере суммы, не превышающей совокупную сумму налогов и страховых взносов (без учета сумм налогов, уплаченных в связи с перемещением товаров через границу РФ и в качестве налогового агента), уплаченную налогоплательщиком за календарный год, предшествующий году, в котором подается заявление о применении заявительного порядка возмещения НДС. Данный лимит учитывается полностью в каждом налоговом периоде возмещения НДС в заявительном порядке.</p> <p>На заметку: порядок расчета суммы уплаченных налогов за предыдущий год для лимита на возмещение НДС ФНС направляла в Письме от 01.04.2022 N EA-4-15/3971@. Подробнее об этом читайте в обзоре на нашем сайте. Ознакомиться с заявительным порядком возмещения НДС поможет Готовое решение: Как возместить НДС в заявительном порядке в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Все, что нужно знать о вычетах НДС для их беспрепятственного применения, расскажет лектор на трансляции «Правила вычитания: как предъявить к вычету НДС без последствий. Анализ разъяснений финансовых ведомств и судебной практики» 18 июня 2024 года.</p>	<p>документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-07-11/24377</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	---

КАДРОВИКУ

<p>Приказ Минтруда России от 16.04.2024 N 195н</p>	<p>Для работодателей утвердили новые формы отчетности в службу занятости</p>	<p>Риски: с 1 сентября 2024 года отчитываться в службу занятости работодатели обязаны по новым формам. Работодатель обязан информировать государственную службу занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, выполнении квоты по инвалидам, о ликвидации организации или ее отмене, о сокращении численности штата и об иных кадровых решениях (ч. 1 ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ). Информация размещается на платформе «Работа в России».</p> <p>Приказ Минтруда России от 16.04.2024 N 195н устанавливает с 1 сентября 2024 года новые формы отчетности в службу занятости.</p> <p>Установлены следующие формы:</p> <ol style="list-style-type: none"> Информация о принятии (изменении / отмене) решения о ликвидации организации или прекращении деятельности ИП, сокращении численности штата; Информация о введении режима неполного рабочего времени (рабочей недели); Информация о простое; Информация о временном переводе на дистанционную работу; Информация о банкротстве; Информация о свободных рабочих местах и вакансиях, в т.ч. о потребности в их замещении; Информация о выполнении квоты по инвалидам. <p>Таким образом, по сравнению с прежними формами (утверждены Приказом Минтруда России от 26.01.2022 N 24), отчет об отпусках без сохранения зарплаты отсутствует, а сведения о работе инвалидов будут только в одной форме – о выполнении квоты для приема на работу. При этом появляется новая форма – информация о свободных рабочих местах и вакансиях, в т.ч. о потребности в их замещении.</p> <p>На заметку: за непредставление или несвоевременное представление сведений, предусмотренных Федеральным законом от 12.12.2023 N 565-ФЗ, предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц – от 300 до 500 руб., на юридических лиц – от 3 000 до 5 000 руб. (ст. 19.7 КоАП РФ).</p> <p>Об обязанностях кадрового работника Вы можете задать вопрос лектору на семинаре «Практикум «выживания» кадровика на новом месте работы» 25 июня 2024 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 16.04.2024 195н</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	---	--	--

<p>Постановление Правительства РФ от 27.05.2024 N 685</p>	<p>С 6 июня 2024 года расширен круг работодателей, которым может быть предоставлена субсидия при трудоустройстве сотрудников из других регионов</p>	<p>Возможности: организации, реализующие крупные проекты в приоритетных отраслях экономики, могут получать субсидии за трудоустройство сотрудников из других регионов или других муниципальных образований и тем самым восполнять свои потребности в специалистах.</p> <p>Риски: получатели субсидий не должны являться получателем иных мер поддержки из федерального бюджета.</p> <p>По Информации с сайта Правительства РФ от 29.05.2024 предприятия, реализующие крупные проекты в приоритетных отраслях экономики, смогут принять участие в программе трудовой мобильности и получать субсидии за трудоустройство сотрудников из других регионов или других муниципальных образований. Постановлением Правительства РФ от 27.05.2024 N 685 внесены соответствующие изменения в Правила предоставления субсидий из бюджета СФР. В частности установлено, что для получения субсидии работодатель, осуществляющий деятельность в отрасли (отраслях), которая субъектом РФ включена в перечни приоритетных отраслей экономики, должен отвечать одновременно следующим требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • среднемесячный размер выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу работников организации, должен составлять не ниже размера среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте РФ, в котором зарегистрирована организация; • работодатель осуществляет реализацию крупного проекта, объем вложений в который превышает 3 млрд рублей, а объем производства продукции или оказания услуг в рамках реализации этого проекта в ближайшие три года должен составить более 5% всего валового объема производства данного вида продукции или услуг в регионе. При этом численность дополнительно привлекаемых работников для этого проекта должна составлять не менее 100 человек. <p>Ранее указанные субсидии могли получать только предприятия оборонно-промышленного комплекса, входящие в специальный реестр, и организации, работающие в новых регионах.</p> <p>Вводится новое условие для получателей субсидий - они не должны являться получателем иных мер поддержки из федерального бюджета. Также скорректирован критерий для включения профессии (должности, специальности) в перечень профессий, утверждаемый исполнительным органом субъекта РФ, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения.</p> <p>Напомним, что рассматриваемая субсидия направлена на частичную компенсацию затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, относящихся к одной из установленных Правилами категорий. Размер господдержки в рамках указанной программы составляет 12 МРОТ, увеличенных на страховые взносы и районные коэффициенты.</p> <p>Для работодателей, которые ведут хозяйственную деятельность в Москве и Санкт-Петербурге, получение субсидии на указанную цель ограничено.</p> <p>Изменения вступают в силу 6 июня 2024 года.</p> <p>На заметку: быть в курсе основных изменений в области антикризисных мер поддержки позволит Обзор: «Перечень антикризисных мер» (КонсультантПлюс, 2024) в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Юристу, Руководителю + Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 685 05.2024</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация от 27.05.2024 на сайте Минтруда</p>	<p>Минтруд разработал проект для работодателей с новыми способами информирования службы занятости</p>	<p>Возможности: при принятии Проекта Минтруда, работодатели смогут информировать службу занятости через иные информационные ресурсы помимо портала «Работа в России».</p> <p>Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения сведений на платформе «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, где может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством РФ (ч. 1 ст. 17, ч. 2 ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ).</p> <p>В Информации от 27.05.2024 Минтруд России сообщил о разработке Проекта Постановления Правительства РФ, которое утвердит порядок размещения информации работодателями на иных информационных ресурсах помимо платформы «Работа в России». Нововведение упростит процесс информирования службы занятости, сократив время HR-служб на дублирование информации на коммерческих и государственной платформе.</p> <p>Сообщать в службу занятости нужно:</p> <ul style="list-style-type: none"> — о свободных вакансиях; — о выполнении квот для приема на работу граждан с инвалидностью; — о ликвидации компании, закрытии ИП; — о сокращении численности штата работников; — о введении режима неполного рабочего дня, смены, недели или простоя; — о переводе работников на дистанционную работу; 	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Нет в К+</p>

		<p>— о процедуре банкротства.</p> <p>Минтруд сообщает, что если проект Постановления будет принят, такие сведения работодатели смогут передавать в службу занятости и через другие информационные ресурсы. Речь идет о таких сайтах как HeadHunter, SuperJob и Работа.ру, а также о единой информсистеме управления кадровым составом ФГИС ЕИСУКС. Перечень информационных ресурсов информирования будет формировать Роструд на основании соглашений.</p> <p>Проект размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов под рег. номером 147958.</p> <p>На заметку: информирование службы занятости с 1 сентября 2024 года должно осуществляться по новым формам. Перечень новых форм представлен в обзоре «Для работодателей утвердили новые формы отчетности в службу занятости» на нашем сайте.</p> <p>Как отчитываться через портал «Работа в России», рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Узнать ответы на интересующие вопросы по кадровой работе Вы сможете на семинаре «Типичные ошибки из практики кадровика: прием на работу, переводы, отпуска, выплаты работникам» 7 июня 2024 года.</p>	
Приказ Минтруда России от 25.04.2024 N 237н	Утверждена дополнительная форма акта при оформлении несчастного случая на производстве	<p>Риски: с 1 сентября 2024 года несчастный случай на производстве, который требуется рассмотреть дополнительно в экспертных организациях, органах дознания, органах следствия или в суде, должен оформляться по форме Н-1С.</p> <p>Работодатели обязаны расследовать несчастные случаи, которые произошли с работниками и другими лицами, участвующими в его производственной деятельности, и оформлять их в соответствии с законодательством. Формы документов, используемых для оформления различных видов несчастных случаев, утверждены Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н.</p> <p>Приказ Минтруда России от 25.04.2024 N 237н с 1 сентября 2024 года дополняет Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н новой формой Н-1С.</p> <p>Форма Н-1С будет использоваться при необходимости рассмотрения обстоятельств несчастного случая в экспертных организациях, органах дознания, органах следствия или в суде. Акт формы Н-1С оформляется и утверждается работодателем по письменному единогласному решению комиссии (госинспектора труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая), согласованному с руководителем инспекции.</p> <p>Установлены случаи, когда акт формы Н-1С не оформляется, например, при рассмотрении комиссией обстоятельств несчастного случая, при наличии которых несчастные случаи могут квалифицироваться как не связанные с производством.</p> <p>На заметку: примеры заполнения документов при несчастном случае на производстве приведены в Типовой ситуации СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 25.04.2024 237н</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Письмо Минтруда России от 16.05.2024 N 14-6/ООГ-3001	Работник идет в отпуск не по графику: нужно ли указывать в заявлении	<p>Возможности: работник и работодатель сами решают - как оформить предоставление отпуска не по графику и что указать в заявлении. ТК РФ не содержит требований по данному вопросу.</p> <p>Основанием для предоставления ежегодного отпуска и издания приказа является график отпусков. Этот документ обязателен как для работника, так и для работодателя (ч. 2 ст. 123 ТК РФ). Если работник идет в отпуск не по графику или принят на работу после его утверждения, то основанием для подготовки приказа является заявление работника.</p> <p>В Письме от 16.05.2024 N 14-6/ООГ-3001 Минтруд России ответил на вопрос о необходимости указания в заявлении на ежегодный отпуск сведений о предоставлении его не по графику.</p> <p>Ведомство напомнило, что вопросы предоставления отпусков регулируются главой 19 (статьи 114 - 128) ТК РФ. При этом ТК РФ не содержит требований о необходимости оформления работником заявления о предоставлении ежегодного отпуска и о составе заявления.</p> <p>Таким образом, работник и работодатель сами решают - как оформить предоставление отпуска не по графику и что указать в заявлении.</p> <p>На заметку: срока подачи заявления на отпуск вне графика в законодательстве нет. Однако сотруднику надо это сделать заранее, чтобы работодатель успел провести оплату минимум за 3 дня до отпуска.</p> <p>Как оформить (согласовать) ежегодный отпуск не по графику отпусков, а также образцы кадровых документов смотрите в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Не допустить ошибок при решении вопросов, связанных с предоставлением и оформлением отпусков поможет алгоритм клиентского опыта «Оформляем отпуск без ошибок в 2024 году» на нашем сайте.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-6/ООГ-3001</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Консультация эксперта, Минтруд	Можно привлечь	<p>Риски: работников, для которых установлен ненормированный рабочий день можно привлекать к работе во внеурочное время лишь эпизодически (по мнению Роструда, это можно делать не чаще 3 раз в неделю). Работодатель не вправе обязывать их постоянно работать по особому распорядку сверх рабочего дня (смены). Привлечение к ответственности</p>	Специалисту кадровой службы!

<p>России, 2024)</p>	<p>ответственности сотрудника с ненормированным рабочим днем за отказ выходить на работу во внеурочное время</p>	<p>работника, отказавшегося от работы во внеурочное время, может быть признано незаконным.</p> <p>ТК РФ определяет два различных вида работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сверхурочная работа (ст. 99 ТК РФ); - ненормированный рабочий день (ст. 101 ТК РФ). <p>Ненормированный рабочий день - это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.</p> <p>В Консультации от 17.05.2024 эксперт Минтруда рассмотрел возможность привлечения к дисциплинарной ответственности работников, для которых установлен ненормированный рабочий день, отказывающихся работать во внеурочное время большую часть рабочей недели (3 раза сотрудник был привлечен к работе по окончании рабочего дня, на 4-ый раз за неделю - отказался).</p> <p>Эксперт отметил, что ненормированный рабочий день не изменяет установленной нормы рабочего времени, а допускаемая переработка сверх установленного рабочего времени не должна приводить к превращению ненормированного рабочего дня в удлиненный. Работодатель вправе привлекать соответствующих лиц к работе во внеурочное время лишь в исключительных случаях и не может заранее обязывать их постоянно работать по особому распорядку сверх рабочего дня (смены).</p> <p>В связи с этим, применение к работнику, отказавшемуся от работы во внеурочное время того или иного вида ответственности может быть признано незаконным, поскольку привлечение работника за пределами рабочего времени на условиях ненормированного рабочего дня должно осуществляться эпизодически.</p> <p>На заметку: законом не установлено, как часто сотруднику с ненормированным режимом работы можно трудиться за пределами установленной ему продолжительности рабочего времени, чтобы это считалось эпизодической работой. По мнению Роструда, это можно делать не чаще 3 раз в неделю.</p> <p>За необоснованное установление ненормированного рабочего дня или за привлечение к работе за пределами рабочего времени чаще 3 раз в неделю организацию и ее должностное лицо могут оштрафовать по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. А работники могут в судебном порядке требовать оплату за сверхурочную работу.</p> <p>Как установить ненормированный рабочий день работнику и какие риски несет работодатель рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: трижды в течение недели привлекали к труду</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация МВД России от 24.05.2024</p>	<p>МВД сообщает о правовом положении отдельных категорий граждан</p>	<p>Возможности: до конца 2024 года иностранцы и лица без гражданства сохраняют право на пребывание в ЛНР и ДНР, Запорожской и Херсонской областях. Жители данных территорий могут получить «зеленую карту» для пребывания в России и занятий трудовой деятельностью без разрешительных документов бессрочно при определенных условиях.</p> <p>С 22 апреля 2024 года Указ Президента РФ от 27.08.2022 N 585 о временных мерах по урегулированию правового положения граждан ДНР и ЛНР действует в новой редакции. Об этом подробно рассказано в обзоре «С 27 августа 2022 года действуют временные меры по урегулированию правового положения граждан ДНР, ЛНР и Украины в России» на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим, в Информации от 24.05.2024 МВД России сообщает об изменениях правового положения в РФ отдельных категорий граждан.</p> <p>Для граждан Украины, ДНР или ЛНР, сохраняется право нахождения на территории РФ без ограничения срока пребывания и осуществления трудовой деятельности без разрешительных документов, при условии прохождения дактилоскопии, фотографирования и медицинского освидетельствования. После их прохождения МВД России выдаст гражданам соответствующий документ, оформленный на бланке установленного образца («зеленая карта»).</p> <p>МВД России обращает внимание на следующее:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. К жителям ЛНР и ДНР, Запорожской и Херсонской областей, имеющим соответствующую регистрацию по месту жительства на 27 августа 2022 года, но не получившим паспорт гражданина РФ не применяются меры по удалению за пределы РФ (административное выдворение, депортация, сокращение срока временного пребывания и т.п.), за исключением граждан, создающих угрозу государственной или общественной безопасности. 2. К гражданам Украины, зарегистрированным по месту жительства за пределами ЛНР и ДНР, Запорожской и Херсонской областей, при их обращении в органы МВД России для получения паспорта гражданина РФ до 31 декабря 2024 года не применяются меры по удалению за пределы РФ (сокращение срока временного пребывания, депортация), за исключением граждан, освободившихся из мест лишения свободы, создающих угрозу государственной или общественной безопасности, представивших подложные документы или сообщивших ложные сведения. 3. Иностранцам и лицам без гражданства, зарегистрированным по месту жительства на 30 сентября 2022 года в ЛНР и 	<p>Специалисту кадровой службы + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: об изменениях правового положения в российской Федерации отдельных категорий граждан</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>ДНР, Запорожской и Херсонской областях, продлено право проживания на этих территориях на основании имеющихся у них документов – вида на жительства или удостоверения на постоянное проживание (в том числе с истекшим сроком действия) до 31 декабря 2024 года включительно.</p> <p>4. Иностранцам, находящимся на территориях ЛНР и ДНР, Запорожской и Херсонской областей, либо прибывшим до 1 июля 2024 года, при обращении в органы МВД срок временного пребывания на данных территориях может быть продлен до 31 декабря 2024 года включительно.</p> <p>5. Иностранные граждане на территориях ЛНР и ДНР, Запорожской и Херсонской областей до 31 декабря 2024 года освобождены, в частности, от медицинского освидетельствования и получения разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности, а также соблюдения требований к заявленной цели въезда в РФ после прохождения дактилоскопической регистрации и фотографирования. Также иностранцы не будут привлекаться к административной ответственности за нарушение миграционного режима при обращении в органы МВД с целью получения документов, необходимых для законного пребывания на территории РФ.</p> <p>На заметку: об особенностях приема на работу граждан ДНР и ЛНР рассказано в Консультации СПС КонсультантПлюс.</p>	
ПРАВО			
<p>Федеральный закон от 29.05.2024 N 107-ФЗ</p>	<p>С 29 мая 2024 года меняется процедура рассмотрения арбитражными судами дел о банкротстве</p>	<p>Риски: минимальная сумма требований кредиторов, при достижении которой может быть возбуждено дело о банкротстве юрлица, увеличена до 2 млн рублей (для сельскохозяйственной организации, стратегического предприятия, субъекта естественной монополии - до 3 млн рублей).</p> <p>Возможности: упрощение банкротных процедур по ряду категорий обособленных споров, позволит ускорить рассмотрение арбитражными судами дел о банкротстве.</p> <p>Федеральным законом от 29.05.2024 N 107-ФЗ внесены изменения в ст. 223 АПК РФ и Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».</p> <p>Так, с 300 тысяч рублей до 2 млн рублей увеличена минимальная сумма требований кредиторов, при достижении которой может быть возбуждено дело о банкротстве юрлица. Сумма требований кредиторов, при достижении которой может быть возбуждено дело о банкротстве сельскохозяйственной организации, стратегического предприятия, субъекта естественной монополии увеличена до 3 млн рублей.</p> <p>Также внесены поправки, направленные на уточнение процедуры рассмотрения арбитражными судами дел о несостоятельности (банкротстве), например:</p> <ul style="list-style-type: none"> • уточняется, что при подаче апелляционной жалобы на определение, вынесенное путем подписания резолютивной части, арбитражный суд в течение 5 дней должен изготвить мотивированное определение; • расширяется применение документального судопроизводства в арбитражных судах, на основе которого судья сможет принимать существенную часть судебных актов в деле о банкротстве без проведения судебного заседания с изготовлением только резолютивной части определения (касается споров о включении требований в реестр, об освобождении арбитражного управляющего по его заявлению от возложенных на него обязанностей, о распределении судебных расходов по делу о банкротстве и т.д.); • определено в каких случаях арбитражный управляющий самостоятельно рассчитывает и выплачивает сумму процентов по вознаграждению арбитражного управляющего, а также когда такая сумма подлежит утверждению арбитражным судом. • введен единый срок (1 месяц) на апелляционное обжалование всех определений, вынесенных при рассмотрении обособленных споров в деле о банкротстве (положение применяется к судебным актам, принятым после 29 мая 2024 года). <p>Кроме того, в части банкротства граждан установлено, что супруг (бывший супруг) должника приобретает статус лица, участвующего в деле о банкротстве.</p> <p>Внесены и иные изменения, направленные на совершенствование законодательства о банкротстве, подробнее об этом читайте в Обзоре «Закон о значительных изменениях в сфере банкротства действует с 29 мая 2024 года» в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Федеральный закон от 29.05.2024 N 107-ФЗ вступил в силу 29 мая 2024 года. Отдельные изменения, внесенные в порядок рассмотрения обособленных споров, применяются к заявлениям, поданным после указанной даты, независимо от даты введения процедуры, применяемой в деле о банкротстве.</p> <p>На заметку: разобраться в вопросах банкротства юрлиц с помощью СПС КонсультантПлюс могут помочь алгоритмы клиентского опыта:</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 107-ФЗ 223</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 1 (2024) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 29.05.2024)</p>	<p>ВС РФ опубликовал первый Обзор судебной практики 2024 году</p>	<p>«Банкротство юрлица: как должнику определить признаки банкротства и подать заявление в суд», «Банкротство. Что делать, если контрагент банкротится».</p> <p>Возможности: разъяснения ВС РФ по вопросу применения отдельных положений законодательства способствуют их единообразному применению, а также помогают скорректировать работу специалистов, участвующих в судебных разбирательствах.</p> <p>Президиум ВС РФ 29.05.2024 утвердил Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 1 (2024). В частности, в нем приведено обобщение практики коллегии по гражданским, административным и уголовным делам, а также по экономическим спорам, даны разъяснения по вопросам, возникающим в судебной практике.</p> <p>Рассмотрим некоторые выводы, приведенные в рассматриваемом Обзоре:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заключение эксперта, полученное с нарушениями положений статей 55, 73, 74, 84 и 85 ГПК РФ, допущенными при назначении и проведении судебной экспертизы, не может быть положено в обоснование выводов суда. • По общему правилу течение срока исковой давности по требованию о возврате суммы предварительной оплаты по договору поставки исчисляется с момента нарушения поставщиком срока поставки товара. • Лизингополучатель имеет право на возмещение убытков, выразившихся в удорожании стоимости предмета лизинга, который не был передан лизингополучателю по вине лизинговой компании. • Включение явно обременительных положений в договор, условия которого определены одной из сторон и могли быть приняты другой стороной не иначе как путем присоединения к предложенному договору в целом, не допускается. • Невключение суммы акциза в стоимость реализуемого подакцизного товара влечет занижение действительной стоимости такого товара и, соответственно, занижение налогооблагаемой базы для исчисления НДС. • Исчисление срока индексации присужденных судом денежных сумм при обращении взыскания на средства бюджетов бюджетной системы РФ должно осуществляться начиная со дня поступления исполнительных документов на исполнение. • Профессиональный статус арбитражного управляющего, обладающего юридическими знаниями и навыками, не лишает его права на пользование услугами представителей и на возмещение расходов на юридическую помощь. • Активное сокрытие найденного мобильного телефона, находящегося в рабочем состоянии и имеющего идентификационные признаки, направленное на окончательное лишение законного владельца утерянного имущества и распоряжение чужим имуществом как своим собственным, с учетом тайного способа обращения с потерянной вещью, сокрытия самого факта ее обнаружения и принадлежности другому лицу, является преступлением, предусмотренным ст. 158 УК РФ. <p>На заметку: подробнее о выводах, сделанных ВС РФ, читайте также в материале «Обзор ВС РФ N 1 (2024): на какие позиции обратить внимание» в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: обзор вс рф 1 2024</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 23.05.2024 N 637</p>	<p>Расширен перечень оснований для внеплановых проверок в 2024 году без согласования с прокуратурой</p>	<p>Риски: с 24 мая 2024 года без согласования с прокуратурой могут проводиться внеплановые документарные проверки, если в надзорный орган поступили материалы об изъятии товаров или продукции (оборудования, средств для их производства), которые не являются вещественными доказательствами по уголовному делу, а также вещей (из числа орудий или предметов административного нарушения), при обороте которых не соблюдали обязательные требования.</p> <p>Возможности: плановые мероприятия в отношении частных образовательных организаций не будут включаться в планы проведения контрольных мероприятий до 2030 года.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 23.05.2024 N 637 внесены изменения в некоторые акты Правительства РФ, направленные на уточнение порядка организации и осуществления надзорной деятельности.</p> <p>- Установлено, что в 2024 году в рамках государственного и муниципального контроля внеплановые проверки без согласования с органами прокуратуры среди прочего проводятся в случае:</p> <ul style="list-style-type: none"> • поступления в контрольный (надзорный) орган: <ol style="list-style-type: none"> а) материалов о произведенном при проведении проверки сообщении о преступлении или при проведении оперативно-разыскных мероприятий изъятии продукции (товаров), оборудования (средств) для их производства, не являющихся вещественными доказательствами по уголовному делу (ранее это касалось изъятия только алкогольной и спиртосодержащей продукции, а также драгметаллов и драгкамней); б) материалов об изъятии вещей, явившихся орудиями совершения или предметами административного 	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 637 05.2024</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>правонарушения, оборот которых осуществлялся с нарушением обязательных требований, отнесенных к предмету госконтроля;</p> <ul style="list-style-type: none"> • истечения срока исполнения предписания об устранении выявленного нарушения обязательных требований, которое выдано после 1 марта 2023 года по результатам внепланового контрольного (надзорного) мероприятия, проведенного на основании абз. 6 подп. "б" п. 3 Постановления Правительства РФ от 10.03.2022 N 336 (при наступлении события, указанного в программе проверок при осуществлении госконтроля в сфере строительства, экологического надзора, охраны объектов культурного наследия, контроля в сфере обращения лекарственных средств). <p>- Установлены особенности оценки соблюдения обязательных требований к применению цен на лекарственные препараты, включенные в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов.</p> <p>- В перечень категорий образовательных организаций, в отношении которых плановые мероприятия не включаются в планы проведения контрольных мероприятий до 2030 года, включены частные образовательные организации.</p> <p>- Определено, что до 1 января 2030 года в рамках федерального госконтроля за деятельностью аккредитованных лиц помимо профилактических мероприятий допускается проведение профилактических визитов.</p> <p>- Установлено, что в отношении предприятий общепита, торгующих алкоголем могут незамедлительно без согласования с органами прокуратуры провести контрольную или мониторинговую закупку, если при выездном обследовании повторно за последние 6 месяцев обнаружены нарушения: требований к торговле алкоголем в многоквартирных домах и на прилегающих к ним территориях; регионального запрета торговать пивом, сидром, пуаре, медовухой и пивными напитками в любых заведениях, кроме ресторанов, баров, кафе и буфетов.</p> <p>Постановление Правительства РФ от 23.05.2024 N 637 вступило в силу 24 мая 2024, за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки.</p> <p>На заметку: подробнее об осуществлении плановых и внеплановых проверок читайте в материалах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Готовое решение: Как проводятся плановые проверки организаций (контрольные (надзорные) мероприятия) (КонсультантПлюс, 2024); - Готовое решение: Как проводятся внеплановые проверки организации (контрольные (надзорные) мероприятия) (КонсультантПлюс, 2024). 	
<p>Постановление Правительства РФ от 23.05.2024 N 645</p>	<p>Утверждены правила обязательной маркировки велосипедов</p>	<p>Риски: с 1 сентября 2024 года вводится обязательная маркировка велосипедов всех типов и велосипедных рам. Постановлением Правительства РФ от 23.05.2024 N 645 утверждены Правила маркировки велосипедов и велосипедных рам средствами идентификации.</p> <p>В связи с этим в Информации от 24.05.2024 Минпромторг сообщает, что с 1 сентября в России запускается обязательная маркировка всех типов велосипедов, включая модели с установленным вспомогательным двигателем.</p> <p>Правила устанавливают, в частности, следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с 1 сентября 2024 года участникам рынка необходимо будет передавать в информационную систему маркировки сведения о маркировке велосипедов средствами идентификации и о вводе товаров в оборот; - с 1 марта 2025 года представлять в информационную систему мониторинга сведения об обороте товаров и о выводе продукции из оборота; - запасы велосипедов и рам, которые участники рынка не успеют реализовать до 1 сентября 2024 года, можно будет промаркировать до 1 января 2025 года. <p>Подробнее с правилами маркировки велосипедов можно ознакомиться в обзоре Правительство утвердило правила маркировки велосипедов и велосипедных рам {КонсультантПлюс}.</p>	<p>Юристу + Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 23.05.2024 N 645</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Федеральный закон от 29.05.2024 N 114-ФЗ</p>	<p>Сведения о должниках по алиментам станут общедоступными</p>	<p>Риски: с 25 мая 2025 года сведения о должниках по алиментным обязательствам будут включаться в специализированный реестр и станут общедоступными до полного погашения задолженности.</p> <p>Федеральным законом от 29.05.2024 N 114-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон «Об исполнительном производстве» 02.10.2007 N 229-ФЗ.</p> <p>В частности предусматривается формирование реестра должников по алиментным обязательствам, который создается и ведется, в том числе в электронном виде, Федеральной службой судебных приставов России (ФССП).</p> <p>В реестре будут отображаться сведения о должниках по алиментным обязательствам, привлеченных к административной и/или уголовной ответственности за неуплату средств на содержание несовершеннолетних детей или нетрудоспособных детей, достигших 18 лет, либо нетрудоспособных родителей и/или объявленных судебным приставом-исполнителем в</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 29.05.2024 N 114-</p>

		<p>розыск. Данный реестр будет являться составной частью банка данных в исполнительном производстве. ФССП России в установленном порядке будет информировать должника о включении и исключении сведений о нем в реестре в течение суток. Сведения по исполнительным производствам, должники по которым включены в реестр должников по алиментным обязательствам, будут общедоступными. Основанием для исключения сведений из реестра является, в том числе полное погашение задолженности. Для получения актуальной информации о месте работы должника ФССП России может запрашивать в автоматическом режиме соответствующую информацию у органов государственной власти, иных органов, государственных внебюджетных фондов, организаций с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия. Федеральный закон вступает в силу 25 мая 2025 года. На заметку: кто обязан платить алименты и в каком размере рассказано в Ситуации в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>ФЗ</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 29.05.2024 N 112-ФЗ</p>	<p>Расширен перечень соцвыплат, с которых нельзя взыскивать долги в рамках исполнительного производства</p>	<p>Возможности: с 9 июня 2024 года судебные приставы не смогут списывать долги с доходов в виде социальной пенсии по инвалидности, федеральной социальной доплаты к пенсии, региональной социальной доплаты к пенсии, назначаемой детям-инвалидам и инвалидам, признанным недееспособными. Судебные приставы в рамках исполнительного производства вправе взыскивать суммы задолженности с доходов, получаемых должником в силу трудовых, гражданско-правовых или социальных правоотношений. При этом законодательно утвержден закрытый перечень видов доходов, взыскание с которых не может быть произведено. Например, с сумм возмещения вреда здоровью, пособия по потере кормильца, алиментов, материнского капитала и других социальных выплат. Федеральным законом от 29.05.2024 N 112-ФЗ перечень видов доходов должника-гражданина, на которые не может быть обращено взыскание дополнен. Так, с 9 июня 2024 года, к указанным видам доходов будут отнесены социальная пенсия по инвалидности, федеральная социальная доплата к пенсии, региональная социальная доплата к пенсии, назначаемые детям-инвалидам и инвалидам, признанным в установленном порядке недееспособными. На заметку: что нужно знать об исполнительном производстве, рассказано в Путеводителе в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 29.05.2024 N 112-ФЗ</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта Минфина России от 13.05.2024</p>	<p>Можно ли утратить статус самозанятого из-за задолженности</p>	<p>Возможности: при наличии задолженности по НПД физическое лицо не утрачивает статус самозанятого. Риски: при наличии задолженности и неисполнении требования об уплате налога с самозанятого могут взыскать сумму налога через имущество физлица. Также за каждый день просрочки необходимо уплатить пени. Стать самозанятым и платить налог на профессиональный доход (далее – НПД) может ИП или физическое лицо без статуса ИП. Право на НПД утрачивается, если доход самозанятого превысит 2,4 млн руб. или будут нарушены другие условия применения НПД. Налоговый орган снимет самозанятого с учета и уведомит его об этом. В Консультации от 13.05.2024 эксперт Минфина России сообщает, что наличие задолженности у физического лица по НПД не является поводом для утраты статуса самозанятого. Физическое лицо, допустившее недоимку по НПД, с налогового учета в качестве самозанятого не снимается. При наличии задолженности по НПД налоговый орган направляет требование через приложение «Мой налог» и в случае неисполнения требования об уплате задолженности ее могут взыскать в порядке и сроки, которые установлены НК РФ (ч. 6 ст. 11 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ). При невыполнении требования об уплате задолженности налоговый орган обращает взыскание на имущество физлица через решение о взыскании. Копию решения о взыскании налоговый орган направляет физлицу в течение 6 дней со дня принятия решения через личный кабинет налогоплательщика или по почте (п. 2 ст. 48 НК РФ). Также в случае неисполнения обязанности по уплате налога, налогоплательщик уплачивает пени за каждый календарный день просрочки начиная со дня возникновения недоимки по день (включительно) исполнения совокупной обязанности по уплате налогов в размере 1/300 действующей в это время ключевой ставки Банка России (ст. 75 НК РФ). На заметку: для ИП наличие недоимки по НПД так же не является основанием для утраты статуса самозанятого согласно Федеральному закону от 27.11.2018 N 422-ФЗ. Что нужно учитывать при применении спецрежима НПД, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс. Найти ответ на интересующие Вас вопросы о самозанятых поможет мини-вебинар «Работа с самозанятыми: риски, возможности, документальное оформление. Разбираемся с помощью СПС КонсультантПлюс» 27 июня 2024 года.</p>	<p>Личный интерес + Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: самозанятого автоматически снять с учета</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p>

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Путеводитель по кадровым вопросам. Как изменить существенные условия трудового договора {КонсультантПлюс}</p>	<p>Сотрудник регулярно выполняет дополнительную работу по аналогичной должности. Какие есть способы это оформить, кроме переработок и премии?</p>	<p>Возможности: при выполнении дополнительной работы по аналогичной должности можно оформить дополнительное соглашение к трудовому договору на увеличение объема работ или расширение зон обслуживания. Процедура оформления аналогичная совмещению.</p> <p>Поручение работнику дополнительной работы может осуществляться различным образом (ч. 2 ст. 60.2 ТК РФ):</p> <ol style="list-style-type: none"> Совмещение профессий (должностей) - если поручена работа по профессии (должности), отличной от основной профессии (должности), которая предусмотрена трудовым договором. Например, секретарь может выполнять дополнительную работу по должности специалиста по кадрам, бухгалтер - по должности кассира, водитель - по должности экспедитора. Совмещать профессии с вредными или опасными условиями труда закон не запрещает. Ограничение существует, в частности, для работы по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями (ч. 5 ст. 282 ТК РФ). Расширение зон обслуживания или увеличение объема работ - если поручена работа по профессии (должности), аналогичной основной. <p>Законом не установлены критерии разграничения данных понятий. На практике выполнение дополнительной работы в порядке расширения зон обслуживания распространено в организациях, оказывающих услуги в сфере обслуживания населения. Так, социальному работнику может быть поручено обслуживать дополнительный участок. Увеличением объема работ является, к примеру, поручение бухгалтеру выполнять дополнительную аналогичную работу вместо уволившегося бухгалтера.</p> <p>3. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника дополнительная работа может быть поручена работнику как по другой, так и по такой же профессии (должности). От основной работы указанное лицо не освобождается (ч. 2 ст. 60.2 ТК РФ).</p> <p>Работник имеет право на отказ от совмещения и других вариантов предложенной ему дополнительной работы, так как поручение такой работы возможно только с его письменного согласия (ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ). О том, как оформить совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ (в том числе при замещении работника на время отпуска) с образцами кадровых документов, читайте в Путеводителе по кадровым вопросам. Как изменить существенные условия трудового договора {КонсультантПлюс}.</p> <p>На заметку: на трансляции «Заработная плата с точки зрения трудового законодательства: требования, типичные нарушения и ответственность за них» 17 июня 2024 года лектор предостережет от ошибок в части доплат за совмещение должностей.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Путеводители</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Поручение работнику дополнительной работы</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Готовое решение: Какие особенности увольнения работника - иностранца (КонсультантПлюс, 2024) {КонсультантПлюс}</p>	<p>У сотрудника - иностранного гражданина закончился патент. Что делать работодателю?</p>	<p>Риски: если у работника-иностранца закончился срок действия патента, то его нужно отстранить от работы. Если по истечении месяца работник не предъявил переоформленный патент, оформляется увольнение работника.</p> <p>Возможности: если причина отстранения устранена, то есть работник предъявил переоформленный патент, его необходимо допустить к работе.</p> <p>Если у работника-иностранца закончился срок действия патента, то его нужно отстранить от работы. Отстранение от работы работника, являющегося иностранным гражданином, обычно оформляют приказом. В нем указывается, в частности, основание отстранения. Зарплата в этот период не начисляется.</p> <p>Если работодатель использует табель по унифицированной форме, этот период отмечается буквенным кодом "НБ" или цифровым кодом "35".</p> <p>Если причина отстранения устранена, то есть работник предъявил переоформленный патент, его необходимо допустить к работе (ч. 2 ст. 76 ТК РФ). Допуск также следует оформить приказом. В нем обязательно указывается дата, с которой работнику следует приступить к работе. С приказом нужно ознакомить работника под подпись. Также с работником нужно заключить допсоглашение к трудовому договору, указав в нем сведения о патенте, поскольку их требуется включить в трудовой договор согласно ч. 1 ст. 327.2 ТК РФ.</p> <p>Если по истечении месяца работник не предъявил переоформленный патент, оформляется увольнение работника по п. 5 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ.</p> <p>Кадровые документы при увольнении иностранного работника оформляются в стандартном порядке. В частности, издается приказ об увольнении, вносится запись в трудовую книжку (в случае ее ведения), в СФР представляются сведения об увольнении в составе единой формы ЕФС-1 в установленном порядке.</p> <p>В некоторых случаях работодатель обязан выплатить работнику выходное пособие при увольнении.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: увольнение работника иностранца</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>

На заметку: подробнее с особенностями увольнения работника-иностранца можно ознакомиться в [Готовом решении](#) в СПС КонсультантПлюс.
Ответы на сложные вопросы, связанные с увольнением работников по наиболее частым основаниям, узнаете на [трансляции](#) «Порядок расторжения трудовых отношений без конфликтов и споров» 19 июня 2024 года.