

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 26 мая 2023 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Вопрос: В каком случае не будет начисляться пени в период с 01.01.2023 по 30.06.2023? ("Официальный сайт ФНС России, раздел "Часто задаваемые вопросы", 2023)</p>	<p>ФНС разъяснила, в каком случае на налоговую недоимку до 30 июня 2023 года не начисляются пени</p>	<p>Возможности: до 30 июня 2023 года пеня на сумму налоговой недоимки не будет начисляться при достаточном размере положительного сальдо ЕНС.</p> <p>На Официальном сайте ФНС России в разделе "Часто задаваемые вопросы» 28.04.2023 был размещен ответ на вопрос - в каком случае не будут начисляться пени в период с 01.01.2023 по 30.06.2023.</p> <p>ФНС отметила, что недоимка может образоваться, например, когда налогоплательщик:</p> <ul style="list-style-type: none"> • своевременно не представил уведомление об исчисленных суммах налогов; • представил уведомление с указанием неверной суммы (меньше суммы, подлежащей уплате); • в платежном поручении на уплату налога был указан неверный КБК. <p>Ведомство разъяснило, что для устранения негативных последствий ошибок, допущенных при направлении уведомлений об исчисленных суммах налогов (с учетом того что их направление является новшеством с начала 2023 года), изменен порядок расчета пеней в первом полугодии 2023 года, который исключил случаи их начисления для ситуаций неполной уплаты по обязательствам, но при наличии достаточной суммы на ЕНС в целом.</p> <p>Так, с 1 января по 30 июня 2023 года не будут начисляться пени на сумму недоимки в размере, не превышающем в соответствующий календарный день размер положительного сальдо ЕНС, увеличенный на сумму, зачтенную в счет исполнения предстоящей обязанности по уплате конкретного налога, сбора, страховых взносов указанного лица (п. 2 Постановления Правительства РФ от 29.03.2023 N 500).</p> <p>На заметку: пени по налогам и взносам на ОПС, ОМС и по ВНИМ не начисляют на недоимку еще в ряде случаев, установленных п. 7-9 ст. 75 НК РФ. Подробно о них рассказано в Готовом решении: Как рассчитываются и уплачиваются пени по налогам и страховым взносам (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы - ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: пени в период с 01.01.2023 по 30.06.2023</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация на сайте ФНС</p>	<p>Налоговый контроль: опубликованы данные среднеотраслевых показателей организаций за 2022 год</p>	<p>Возможности: информацию о среднеотраслевых показателях налоговой нагрузки и рентабельности за 2022 год можно использовать для самостоятельной оценки налоговых рисков и перспективы включения в план выездных проверок на 2023-2024 год.</p> <p>Риски: чем больше показатели деятельности бизнеса отличаются от среднеотраслевых, тем выше вероятность назначения выездной налоговой проверки.</p> <p>На сайте ФНС в подразделе «Концепция системы планирования выездных налоговых проверок» раздела «Контрольная работа» размещены данные о среднеотраслевых показателях налоговой нагрузки и рентабельности проданных товаров, продукции, работ, услуг, а также рентабельности активов организаций по видам экономической деятельности за 2022 год.</p> <p>Значения среднеотраслевых показателей налоговой нагрузки используются налоговыми органами при планировании выездных налоговых проверок как на предстоящий, так и последующие годы, вплоть до их очередной актуализации (Приказ ФНС от 22.09.2010 N ММВ-7-2/461@).</p> <p>Также эта информация позволит самостоятельно оценить риски повышенного интереса проверяющих к финансово-хозяйственной деятельности компании и перспективы включения в план выездных налоговых проверок.</p> <p>Если по результатам самостоятельной оценки выявлены значительные отклонения показателей бизнеса от среднеотраслевых значений, это еще не значит, что может быть назначена выездная проверка. Важно своевременно выявлять несоответствия и корректировать налоговые обязательства компании либо формировать дополнительные резервы на уплату возможных налоговых доначислений. В то же время, если показатели налоговой нагрузки и рентабельности соответствуют средним по отрасли, это не гарантия того, что выездная налоговая проверка не будет назначена.</p> <p>На заметку:</p> <p>Про стратегическую карту ФНС на 2023-2024 годы и основные критерии налоговых рисков можно узнать на Встрече с экспертом «Налоговые проверки в 2023 году» 2 июня 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! + Руководителю!</p> <p>Пока нет в К+</p>

<p>Письмо ФНС России от 22.05.2023 N БС-4-11/6374@</p>	<p>Организация компенсирует работнику расходы на прохождение обязательного медосмотра: что с НДФЛ и страховыми взносами</p>	<p>Возможности: если работник самостоятельно оплатил расходы на прохождение обязательного медосмотра, то суммы компенсации, выплаченной работодателем, не облагаются НДФЛ.</p> <p>Риски: суммы компенсации расходов на медосмотр облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке как выплаты, производимые в рамках трудовых отношений.</p> <p>Согласно ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка (ст. 214 ТК РФ). На практике случается, что работник оплачивает расходы на прохождение обязательного медосмотра за свой счет, а работодатель затем эти суммы компенсирует.</p> <p>В Письме от 22.05.2023 N БС-4-11/6374@ ФНС разъяснила, облагаются ли такие суммы возмещения работникам страховыми взносами и НДФЛ.</p> <p>НДФЛ: компенсация расходов на прохождение медосмотров не признается доходом работника в натуральной форме, так как эти расходы произведены не в интересах работника. Поэтому с суммы компенсации НДФЛ не удерживается.</p> <p>Страховые взносы: перечень не подлежащих обложению страховыми взносами выплат, установленный ст. 422 НК РФ, является исчерпывающим и не содержит сумм выплат, направленных на возмещение расходов работников по прохождению ими обязательных медосмотров. Следовательно, в случае если организацией компенсируются работникам суммы их расходов по прохождению ими самостоятельно обязательных медицинских осмотров, то такие суммы компенсации облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке как выплаты, производимые в рамках трудовых отношений.</p> <p>На заметку: порядок возмещения расходов сотруднику в случае, если ему не выдавались денежные средства под отчет, смотрите в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N БС-4-11/6374@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 19.05.2023 N 786</p>	<p>Изменились правила формирования кассовых чеков при продаже маркированной продукции</p>	<p>Возможности: с 19 мая 2023 года расширен перечень случаев, при которых в отношении товаров, маркированных средствами идентификации, в реквизите «код товара» кассового чека и бланка строгой отчетности вместо кода идентификации можно указывать только код товара.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 19.05.2023 N 786 внесены изменения в правила указания реквизита «код товара» в кассовых чеках и бланках строгой отчетности (БСО) при расчетах за товары, подлежащие обязательной маркировке.</p> <p>Установлено, что кассовый чек и БСО могут содержать реквизит «код товара», в котором вместо кода идентификации указан только код товара из кода идентификации, если продажа маркированной продукции происходит:</p> <ul style="list-style-type: none"> • при оказании покупателю (клиенту) услуг общественного питания; • в случаях когда покупатель (клиент) является организацией или ИП, которые осуществляют расчет за такой товар наличными деньгами или с предъявлением электронного средства платежа (банковской картой). <p>Ранее такое правило действовало только для торговли через вендинговые автоматы.</p> <p>Изменения вступили в силу 19 мая 2023 года.</p> <p>На заметку: какие требования предъявляются к онлайн-ККТ при продаже маркированных товаров рассказано в Готовом решении: Как проводится обязательная маркировка товаров в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Какие реквизиты должны содержать кассовые чеки при проведении разных операций расскажет лектор в рамках трансляции: «Онлайн-кассы: сложные вопросы применения в 2023 году» 21 июня 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 19.05.2023 N 786</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Минтруда от 16.05.2023</p>	<p>Минтруд представил проект по расширению прав работников на компенсацию при задержке зарплаты</p>	<p>Возможности: ознакомиться с положениями Законопроекта, которым предлагается закрепить в Трудовом кодексе РФ подход КС РФ к выплате компенсации в случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему своевременно начислены, но решением суда было признано право работника на их получение.</p> <p>Согласно ст. 236 ТК РФ, компенсацию надо начислить и выплатить работнику в случае задержки выплаты заработной платы, отпускных, пособий и других видов выплат хотя бы на один день независимо от наличия вины работодателя в этой задержке. При этом данная статья признана частично не соответствующей Конституции РФ (п.2 Постановления КС РФ от 11.04.2023 N 16-П). Норма не регулирует ситуации, когда право на выплаты признает суд. КС РФ отметил, что данную компенсацию работодатель обязан выплатить, даже если причитающиеся работнику выплаты не были ему своевременно начислены, но решением суда было признано право работника на их получение.</p> <p>В связи с этим в Информации от 16.05.2023 Минтруд сообщил о разработке Законопроекта, которым предлагается расширить право работников на компенсацию в случае задержки зарплаты согласно вышеуказанной позиции КС РФ. По действующим правилам работодатель обязан выплачивать компенсацию только в том случае, если заработная плата была начислена, но не выплачена в срок. Если же работодатель неправомерно не начислил заработную плату, то и компенсацию в связи с задержкой выплаты работник получить не может. Предлагается скорректировать ст. 236</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Кадровому специалисту!</p> <p>Нет в К+</p>

		<p>ТК РФ, чтобы работник мог получить компенсацию и в этом случае. Поправки представлены на общественное обсуждение.</p> <p>Например, если работник был восстановлен на работе по решению суда, то работодатель выплачивает такому сотруднику только задолженность по заработной плате. Компенсацию за задержку этих средств работодатель не платит, поскольку зарплата не начислялась. В случае принятия поправок работодатель будет выплачивать проценты с того момента, когда фактически денежные средства должны были быть получены работником.</p> <p>На заметку: разобраться с расчетом компенсации поможет Готовое решение: Как рассчитать компенсационную выплату за задержку зарплаты (КонсультантПлюс, 2023) и Калькулятор компенсации за задержку зарплаты на нашем сайте.</p>	
<p>Информация ФНС от 24.05.2023</p>	<p>Подать уведомление о применении АУСН теперь можно вместе с документами на регистрацию бизнеса</p>	<p>Возможности: уведомление о применении АУСН можно направить через сервис «Государственная онлайн-регистрация бизнеса» в момент подачи документов на регистрацию ЮЛ или ИП.</p> <p>Риски: бизнес должен соответствовать критериям для применения АУСН, для отправки документов необходима усиленная квалифицированная электронная подпись или мобильное приложение «Госключ».</p> <p>В Информации от 24.05.2023 на сайте ФНС сообщает, что налогоплательщики Москвы, Московской и Калужской областей, а также Республики Татарстан, регистрируя свой бизнес через сервис «Государственная онлайн-регистрация бизнеса», теперь могут подать Уведомление о применении АУСН.</p> <p>Обязательными условиями при этом являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • место регистрации ЮЛ или место жительства ИП должно быть в пределах пилотных регионов: Москвы, Московской и Калужской областей, а также Республики Татарстан; • наличие у заявителя – физического лица усиленной квалифицированной электронной подписи (допускается возможность подписания документов с помощью мобильного приложения «Госключ»); • выбор специального налогового режима АУСН на соответствующем этапе подготовки документов к отправке в регистрирующий орган; • выбор способа представления документов в регистрирующий орган в электронном виде. Представление уведомления о переходе на АУСН на бумаге не предусмотрено. <p>Ведомство напомнило, что АУСН не применяется вместе с другими режимами налогообложения.</p> <p>На заметку: вновь зарегистрированные ЮЛ и ИП могут подать уведомление о применении АУСН не позднее 30 календарных дней с даты постановки на учет в налоговом органе также через личный кабинет на сайте ФНС или через уполномоченный банк (ст. 4 Федерального закона от 25.02.2022 N 17-ФЗ). Подробнее о переходе на и применении АУСН рассказано в Типовой ситуации: АУСН: как перейти и применять (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}.</p> <p>При открытии бизнеса важно не прогадать с выбором режима налогообложения, чтобы не переплачивать лишнего, но и не потерять право на применение спецрежима. О том, как выбрать оптимальный налоговый режим и чем отличаются ОСН, УСН, АУСН и ПСН, пойдет речь на трансляции: «Открываем бизнес: выбираем оптимальный режим налогообложения» 7 июня 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на АУСН!</p> <p>Нет в К+</p>
КАДРОВИКУ			
<p>Приказ Минтруда России от 03.04.2023 N 256н</p>	<p>Что меняется в правилах ведения персонифицированного учета со 2 июня 2023 года: изучаем обновленную инструкцию</p>	<p>Риски: новой Инструкцией для работодателя установлен срок подачи в СФР анкеты АДВ-1 при трудоустройстве гражданина, которому не открыт ИЛС. Также установлены новые сроки внесения сведений на ИЛС органами СФР.</p> <p>Приказом Минтруда России от 03.04.2023 N 256н утверждена новая Инструкция о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о зарегистрированных лицах, которая применяется со 2 июня 2023 года. Ранее действующая Инструкция с этого момента утрачивает силу.</p> <p>В новой Инструкции изменилось, в частности, следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при приеме на работу или заключении ГПД с гражданином, у которого не открыт индивидуальный лицевой счет, работодатель (заказчик) должен подать в СФР на такого гражданина анкету АДВ-1 не позднее рабочего дня, следующего за днем приема на работу (заключения ГПД); - единую форму ЕФС-1 работодатель может подать: <ul style="list-style-type: none"> • на бумажном носителе (лично, через представителя или по почте); • в форме электронного документа (можно через Портал госуслуг или личный кабинет на сайте СФР). <p>При отправке формы по почте датой представления сведений считается дата отправки почтовым отправлением согласно почтовому штемпелю. Датой представления сведений через личный кабинет считается дата их регистрации, сформированная в личном кабинете;</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03.04.2023 N 256н</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>- установлены новые сроки, в которые территориальный орган СФР проверяет индивидуальные сведения и вносит их в индивидуальные лицевые счета застрахованных лиц.</p> <p>На заметку: исполнить все обязанности по персонализированному учету в 2023 году поможет Типовая ситуация: Персонализированный учет: как вести и отчитываться (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}.</p> <p>Задать вопросы по заполнению формы ЕФС-1 Вы сможете в ходе Налоговой экспертизы «ЭЛКОДА» по теме «Зарплата отчетность в 2023 году: 6-НДФЛ и ЕФС-1» 14 июня 2023 года.</p>	
<p>Консультация эксперта, Минтруд России, 2023</p>	<p>Можно ли подписать кадровый документ электронной подписью работодателя и при его выгрузке из системы - собственноручно и подписью работника</p>	<p>Риски: если кадровый документ предусматривает несколько подписей, то электронный документ может быть подписан только электронными подписями работодателя и работника, а бумажный только собственноручными подписями обеих сторон. «Смешанное» подписание документов законодательно не предусмотрено.</p> <p>В консультации от 05.05.2023 эксперт Минтруда отвечает на вопрос, можно ли подписать кадровый документ электронной подписью работодателя и при его выгрузке из системы - собственноручной подписью работника. Работодатель, принявший решение о ведении электронного документооборота в сфере трудовых отношений, обязан учитывать Единые требования при формировании электронных документов. Нормами ТК РФ и положениями Единых требований не предусмотрена возможность «смешанного» подписания электронных документов.</p> <p>Эксперт напомнил, что основным критерием юридически значимого электронного документа является его целостность. Такой документ должен фиксировать сведения о владельцах электронной подписи (сторон, подписавших документ), временную метку подписания документа каждой из сторон, неизменяемость документа после подписания. Образ документа, подписанного электронной подписью работодателя, выгруженный из информационной системы работодателя с отображением штампа электронной подписи, на бумажном носителе не обладает таким набором функций.</p> <p>Таким образом, проверить легитимность электронного документа и его электронных подписей в бумажном виде невозможно. Как и проверить подлинность собственноручной подписи работника в электронном виде. А значит электронный документ, подписанный собственноручной подписью работника, не будет обладать юридической силой.</p> <p>На заметку: как осуществляется взаимодействие между работником и работодателем посредством электронного кадрового документооборота, читайте в Готовом решении: Как организовать электронный кадровый документооборот в организации, в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: возможность "смешанного" подписания электронных документов</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минтруда России от 25.04.2023 N 14-6/ООГ-3016</p>	<p>Для одного из сотрудников нужно установить индивидуальный режим рабочего времени: можно ли это сделать в трудовом договоре</p>	<p>Возможности: по мнению Минтруда, индивидуальный режим рабочего времени и времени отдыха конкретного работника можно закрепить в условиях трудового договора.</p> <p>Риски: обязательным условием установления индивидуального режима рабочего времени является взаимное согласие сторон.</p> <p>В Письме от 25.04.2023 N 14-6/ООГ-3016 Минтруд России разъяснил, можно ли включать в трудовой договор условия об индивидуальном режиме рабочего времени и времени отдыха работника.</p> <p>Так, согласно ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени устанавливается ПВТР и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.</p> <p>Кроме того, согласно ст. 57 ТК РФ режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя) является обязательным условием трудового договора.</p> <p>Таким образом, трудовым законодательством предусмотрена возможность договорного урегулирования вопроса о режиме труда и отдыха работника, что позволяет учесть интересы данного работника.</p> <p>Вместе с тем, так как согласно ст. 56 ТК РФ трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, включение в данный договор условия об индивидуальном режиме рабочего времени конкретного работника, по мнению Минтруда, может быть реализовано при взаимном согласии сторон трудового договора (работника и работодателя).</p> <p>На заметку: ранее эксперт Минтруда сообщал, если условие о режиме рабочего времени включается непосредственно в текст трудового договора, то данное условие рекомендуется выделить в отдельный раздел. Пример формулировки такого раздела приведен в консультации по Вопросу: Как в трудовом договоре прописать условие о режиме рабочего времени и как оформить его изменение? в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Решить различные вопросы при оформлении трудового договора и не только поможет лектор в ходе Кадровой экспертизы «ЭЛКОДА» по теме «О чем не пишут в Трудовом кодексе: актуальные вопросы применения трудового</p>	<p>Специалисту кадровой службы! + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-6/ООГ-3016</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		права» 8 июня 2023 года.	
ПРАВО			
Приказ МЧС России от 11.04.2023 N 327	Расширен перечень индикаторов риска, используемых при проведении пожарного госнадзора	<p>Риски: с 28 мая 2023 года в рамках пожарного госнадзора может быть проведена внеплановая проверка в случаях, когда при пожаре неправильно сработали системы противопожарной защиты либо когда пожара не было, но произошло происшествие в результате аварийной работы электросети или электрооборудования.</p> <p>Приказом МЧС России от 11.04.2023 N 327 внесены изменения в Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного пожарного надзора.</p> <p>Так, с 28 мая 2023 года при проведении пожарного госнадзора будут учитываться дополнительные индикаторы риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> аварийная работа электросети или электрооборудования на объекте привела к происшествию, хоть пожара и не случилось; при пожаре неправильно работали системы противопожарной защиты; в годовой бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) учреждений нет информации о расходах на пожарную безопасность за последние 3 года. <p>Выявление индикаторов риска нарушения обязательных требований в 2023 году может привести к внеплановой проверке (при условии согласования с органами прокуратуры).</p> <p>На заметку: подготовиться к визиту проверяющих поможет Готовое решение: Как организации пройти проверку пожарной безопасности (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: МЧС 327</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Постановление Конституционного Суда РФ от 16.05.2023 N 23-П	КС РФ установил правила продажи торгов доли общей недвижимости должника-банкрота	<p>Возможности: Конституционный Суд признал право собственников на преимущественное право покупки доли гражданина-банкрота в общей недвижимости при ее продаже с публичных торгов.</p> <p>Конституционный Суд РФ в Постановлении от 16.05.2023 N 23-П пришел к выводу, что механизм продажи доли гражданина-банкрота в праве общей собственности на жилое помещение и участок под ним с публичных торгов не учитывает преимущественное право ее покупки собственниками.</p> <p>В связи с этим п. 1 ст. 250 ГК РФ признан не соответствующим Конституции РФ в той мере, в какой его положения являются неопределенными в части возможности и порядка реализации гражданами - участниками долевой собственности преимущественного права покупки доли в праве собственности на жилое помещение и земельный участок, на котором оно расположено, в случае ее продажи постороннему лицу с публичных торгов в рамках процедуры банкротства гражданина.</p> <p>До внесения необходимых изменений продажа на торгах доли в праве общей собственности на жилое помещение и земельный участок, на котором оно расположено, в рамках процедуры банкротства гражданина осуществляется с применением гарантий, предусмотренных абз. 2 и 3 ст. 255 ГК РФ, что с учетом особенностей процедуры банкротства выражается в следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> конкурсный управляющий должен сначала направить предложение приобрести эту долю (с указанием ее стоимости, равной начальной цене на торгах) другим участникам долевой собственности (в том числе второму супругу). С теми, кто согласился, будет заключен договор купли-продажи; если в течение месяца никто из собственников не дал согласия на покупку доли, то ее продают на торгах. Правило о преимущественном праве покупки участников долевой собственности не применяется в этом случае, а также при продаже с повторных торгов и продаже посредством публичного предложения. <p>На заметку: не упустить поправок в сфере банкротства поможет Обзор: "Основные изменения в законодательстве о банкротстве в 2023 году" (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Юристу + Личный интерес!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 23-п КС 2023</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Приказ Минпромторга России от 13.04.2023 N 1303	Расширен перечень продукции, по которой не применяется упрощенный порядок подтверждения соответствия при	<p>Риски: с 3 июня 2023 года в перечень продукции, по которой не допускается проведение оценки соответствия в форме декларирования соответствия на основании собственных доказательств заявителя, включены одежда и обувь.</p> <p>С 21 марта 2022 года до 1 сентября 2023 года в целях выпуска в обращение (в том числе ввоза) на территорию РФ продукции, подлежащей оценке соответствия обязательным требованиям в форме сертификации или декларирования соответствия на основании доказательств, полученных с участием аккредитованной испытательной лаборатории, допускается проведение оценки соответствия в форме декларирования соответствия на основании собственных доказательств заявителя (п. 6 приложения 18 Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 N 353).</p> <p>Этот упрощенный порядок не применяется в отношении продукции, перечень которой утвержден Минпромторгом (п. 7 приложения 18 Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 N 353).</p> <p>Приказом Минпромторга России от 13.04.2023 N 1303 данный перечень существенно расширен, в него включены:</p> <ul style="list-style-type: none"> одежда и изделия из текстильных материалов и кожи; одежда и изделия меховые; 	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 13.04.2023 N 1303</p> <p>Искомый документ</p>

	ее ввозе и выпуске обращение на территории РФ	- изделия трикотажные; - одежда и изделия швейные и трикотажные. Приказ вступает в силу с 3 июня 2023 года. На заметку: не упустить важных изменений таможенного законодательства поможет Справочная информация: "Таможенный календарь на 2023 год" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс).	будет первым в списке
--	--	---	--------------------------

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

Информация ФНС от 23.05.2023	ФНС сообщает, что раздел с данными по Единому налоговому счету открыт для всех физлиц (не ИП)	<p>Возможности: физические лица, не являющиеся ИП, теперь могут ознакомиться с сальдо ЕНС, посмотреть детализацию баланса и задолженность по видам налогов в личных кабинетах на сайте ФНС.</p> <p>В Информации от 23.05.2023 на сайте ФНС сообщает, что раздел ЕНС открыт во всех личных кабинетах налогоплательщиков-физических лиц (не являющихся ИП). По словам руководителя ФНС, 46 млн пользователей уже могут посмотреть свое сальдо расчетов с бюджетом, детализацию баланса и задолженность по видам налогов. Кроме того, в разделе можно просмотреть совершенные и предстоящие платежи, а также архив операций до 2023 года. Также сообщается, что уже открыты 800 тысяч кабинетов ИП и ЮЛ, в ближайшее время эта работа будет завершена. Руководитель ФНС сообщил, что в рамках перехода на ЕНС для соблюдения прав налогоплательщиков был оперативно принят ряд мер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не применялись штрафы и взыскания в первые четыре месяца; - введен мораторий на приостановку операций по счетам; - Постановление Правительства продлило до полугода сроки по взысканию задолженности, чтобы налогоплательщики успели провести сверку с налоговым органом. <p>Эти меры позволили смягчить переход на ЕНП и дать возможность привыкнуть к новым условиям расчетов с бюджетом.</p> <p>На заметку: ранее в Письме от 28.04.2023 N АБ-4-19/5479@ ФНС России сообщала, что в связи с проведением работ по актуализации сведений на ЕНС ежемесячно на один день (28-го числа) будет приостанавливаться формирование справок и актов сверок. Данные в личных кабинетах налогоплательщиков 28-го числа будут отображаться по состоянию на 27-е число месяца. С 29-го числа текущего месяца (ближайший рабочий день) формирование актов и справок будет возобновляться в автоматическом режиме. Подробнее об этом рассказано в обзоре «Один день в месяц ФНС не будет формировать справки о состоянии ЕНС и акты сверки» на нашем сайте.</p> <p>Как провести сверку с налоговым органом и получить акт сверки и как получить справки, характеризующие налоговые расчеты с бюджетом, рассказано в Готовом решении: Как провести сверку с налоговым органом (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Пока нет в К+</p>
--	---	---	---

Информация Минтруда от 25.05.2023	Минтруд разъяснил, как школьникам подработать летом: где искать работу и что учитывать	<p>Возможности: школьники от 14 до 17 лет могут найти летнюю подработку, подав заявление на портале «Работа России».</p> <p>Риски: для трудоустройства потребуется собрать ряд документов, например, медсправку от терапевта и разрешение из органов опеки.</p> <p>В Информации от 25.05.2023 Минтруд сообщил, что региональные центры занятости развернули активную работу по привлечению работодателей для трудоустройства школьников от 14 до 17 лет, которые хотят работать во время летних каникул. Среди вакансий работа в магазинах, кафе, парках развлечений, летних лагерях, а также волонтерство в благотворительных организациях и муниципальных учреждениях.</p> <p>Подать заявление о поиске летней подработки можно через портал «Работа России». При трудоустройстве молодому работнику могут назначить материальную поддержку в дополнение к выплатам от работодателя. Ее наличие и размер нужно уточнять в региональном центре занятости.</p> <p>Минтруд приводит перечень документов, которые несовершеннолетний работник должен предъявить работодателю. Среди них, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> - согласие одного из родителей (опекуна) и справка из органа опеки и попечительства (для тех, кому меньше 16 лет), - справка из образовательной организации об обучении, - медсправка от терапевта о состоянии здоровья с указанием допуска к выбранному виду работ (по форме N 086/у). <p>Ведомство напоминает, что для временного трудоустройства с несовершеннолетним заключается срочный трудовой договор и действуют ограничения по продолжительности рабочего времени.</p> <p>На заметку: принять на работу школьника поможет Типовая ситуация: Несовершеннолетний: особенности условий труда, прием, увольнение (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}.</p>	<p>Личный интерес + Специалисту кадровой службы!</p> <p>Пока нет в К+</p>
---	--	--	---

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Путеводитель по кадровым вопросам. Особенности дистанционной (удаленной) работы {КонсультантПлюс}</p>	<p>Можно ли возложить на дистанционного работника обязанность самому себя обеспечивать оборудованием для работы, связью и т.д.?</p>	<p>Риски: при использовании дистанционным работником собственного оборудования работодатель должен выплачивать ему компенсацию, а также возмещать расходы, связанные с его использованием.</p> <p>Работодатель обязан обеспечивать дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами (ч. 1 ст. 312.6 ТК РФ).</p> <p>Оборудование для удаленной работы также может принадлежать работнику или быть арендованным им. Использовать такое оборудование дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах. В этом случае работодатель (ч. 2 ст. 312.6 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - выплачивает работнику компенсацию за использование оборудования и средств; - возмещает ему расходы, связанные с их использованием. <p>Компенсация дистанционному работнику за использование собственного оборудования может быть установлена коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, допсоглашением к нему. Пропишите в документе, в частности, размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование оборудования. Это следует из ч. 2 ст. 312.6 ТК РФ.</p> <p>На заметку: заключить трудовой договор без рисков поможет Форма с комментариями о рисках: Трудовой договор с дистанционным работником, защищающий интересы работодателя (образец заполнения) (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Как прописать место работы в трудовом договоре с дистанционным работником, на какие особенности обратить внимание в трудовом договоре с дистанционным работником – расскажет лектор в ходе Кадровой экспертизы «ЭЛКОДА» по теме «О чем не пишут в Трудовом кодексе: актуальные вопросы применения трудового права» 8 июня 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы, Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Как организовать труд дистанционных</p> <p>Искомый документ будет третьим в списке</p>
<p>Типовая ситуация: Отпуск по уходу за ребенком: оформление и оплата (Издательство "Главная книга", 2023).</p> <p>Типовая ситуация: Отпуск по беременности и родам: оформление и оплата (Издательство "Главная книга", 2023)</p>	<p>Нужно ли в 2023 году брать с работников заявление на оформление отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком?</p>	<p>Риски: для оформления отпуска по беременности и родам работница должна написать заявление, для оформления отпуска по уходу за ребенком пишется 2 заявления – на сам отпуск и на назначение пособия.</p> <p>Отпуск по беременности и родам</p> <p>В соответствии с ч. 1 ст. 255 ТК РФ женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам.</p> <p>При получении от работницы заявления о предоставлении отпуска по беременности и родам необходимо обратить внимание на следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заявление должно быть подписано работницей; - в заявлении должен быть отражен период отпуска. <p>В заявлении обычно указывают номер электронного листка нетрудоспособности (по общему правилу он формируется в виде электронного документа). Это нужно потому, что данный отпуск предоставляется на основании листка нетрудоспособности (ч. 1 ст. 255 ТК РФ). Однако следует учесть, что работодатель и сам может проверить информацию об электронном больничном (ч. 8 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, Информация ФСС РФ).</p> <p>См. Образец заявления о предоставлении отпуска по беременности и родам.</p> <p>Отдельное заявление на пособие по беременности работнице писать не нужно. Запрошенные СФР сведения надо направить не позднее 3 рабочих дней (п. п. 22, 23 Правил получения сведений).</p> <p>Рассчитать пособие по БИР поможет калькулятор на нашем сайте.</p> <p>Отпуск по уходу за ребенком</p> <p>По заявлению работника ему предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (ст. 256 ТК РФ). За каждый месяц отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет положено пособие, отпуск по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет не оплачивают (ст. 14 Федерального закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ).</p> <p>Отпуска по уходу за ребенком до 1,5 и до 3 лет оформляют одинаково: нужны копия свидетельства о рождении ребенка, заявление и приказ на отпуск. Если работник сразу берет отпуск до 3 лет, отпуск до 1,5 лет отдельно не оформляется.</p> <p>Вместе с заявлением на отпуск работник подает отдельное заявление по утвержденной форме на оформление пособия. Не позднее 3 рабочих дней после его получения надо направить в СФР сведения, необходимые для выплаты пособия. Дополнительные сведения представляются по запросу фонда (п. 34 Правил получения сведений).</p> <p>Образцы заявлений смотрите в Типовой ситуации: Отпуск по уходу за ребенком: оформление и оплата (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}.</p> <p>Рассчитать пособие по уходу за ребенком поможет калькулятор на нашем сайте.</p>	<p>Специалисту кадровой службы, Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Отпуск по беременности и родам заявление или Отпуск по уходу за ребенком заявление</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>