

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 13 октября 2023 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Информация ФНС от 12.10.2023</p>	<p>ФНС разъяснила новшества в части сдачи декларации по налогу на имущество организаций с 1 января 2024 года</p>	<p>Возможности: благодаря изменению срока подачи декларации по налогу на имущество за 2023 год, не придется подавать уведомление об исчисленной сумме налога на имущество, так как декларацию нужно будет сдать перед уплатой налога.</p> <p>С 1 января 2024 года срок сдачи годовой декларации по налогу на имущество перенесен на 25 февраля (ранее - 25 марта). Такое изменение было внесено в НК РФ Федеральным законом от 31.07.2023 N 389-ФЗ. Подробнее с его положениями можно ознакомиться в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В Информации от 12.10.2023 ФНС разъяснила, что по действующему законодательству обязанность по уплате налога установлена до представления налоговой декларации - не позднее 28 февраля следующего за отчетным года, а срок представления декларации - не позднее 25 марта того же года. При этом вместе с декларацией есть обязанность представить уведомление об исчисленной сумме налога.</p> <p>Благодаря внесенным изменениям данное уведомление предоставлять будет не нужно, так как обязанность по уплате налога (28 февраля) будет следовать за представлением декларации (25 февраля).</p> <p>Также ФНС напомнила, что с 1 марта на 1 февраля перенесен предельный срок для возможного направления в налоговый орган по субъекту РФ уведомления о порядке представления налоговой декларации. Также сокращен предельный срок рассмотрения налоговым органом такого уведомления с 30 дней до 10 дней. Поэтому до подачи декларации организация сможет выбрать ИФНС в пределах субъекта РФ, в которую будет направлять декларацию в отношении всех объектов недвижимости, налоговая база по которым определяется как среднегодовая стоимость, расположенных в муниципальных образованиях, обслуживаемых разными инспекциями.</p> <p>На заметку: подробнее о подаче такого уведомления можно узнать в Готовом решении: Подача единой декларации и централизованная уплата налога на имущество организаций (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Подготовиться к изменениям 2024 года в части налога на имущество поможет алгоритм клиентского опыта «Налог на имущество организаций: расчет и уплата в 2023 году, подготовка к 2024 году» на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! Пока нет в К+</p>
<p>Письмо Минфина России от 31.08.2023 N 03-03-06/1/83218</p>	<p>Освобождает ли от ответственности следование письмам Минфина или ФНС</p>	<p>Возможности: письма уполномоченного органа, разъясняющие порядок применения законодательства РФ о налогах и сборах, не являются нормативно-правовыми актами и необязательны к исполнению, но если соблюдение разъяснений привело к недоимке, то при определенных условиях налогоплательщика могут освободить от пени и штрафа.</p> <p>Риски: если соблюдение разъяснений уполномоченного органа привело к недоимке, то сумму недоимки нужно будет заплатить в бюджет.</p> <p>Разъяснения по вопросам налогообложения вправе давать следующие госорганы (п. 1 ст. 30, пп. 4 п. 1 ст. 32, п. п. 1, 2 ст. 34.2 НК РФ, п. 4 Положения о Федеральной налоговой службе, Письма Минфина России от 17.12.2018 N 03-15-06/91817, от 13.01.2005 N 03-02-07/1-1):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Минфин России 2. Финансовые органы субъектов РФ, муниципальных образований РФ; 3. Налоговые органы 4. Таможенные органы <p>В Письме от 31.08.2023 N 03-03-06/1/83218 Минфин напоминает, что согласно пп. 3 п. 1 ст. 111 НК РФ выполнение налогоплательщиком письменных разъяснений по вопросам налогообложения, предоставленных налоговым или другим уполномоченным органом, признается обстоятельством, исключаящим вину в совершении налогового правонарушения.</p> <p>На заметку: письма финансового ведомства, разъясняющие порядок применения законодательства РФ о налогах и сборах, не являются нормативно-правовыми актами. Но если налогоплательщик опирался на полученные разъяснения и это привело к недоимке, то его могут освободить от пени и штрафа, если такие разъяснения были адресованы (пп. 3</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/83218</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>п. 7 ст. 75, пп. 3 п. 1 ст. 111 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> • лично налогоплательщику; • налоговым органам; • неопределенному кругу лиц. <p>От уплаты самой недоимки это не освободит (п. 1 ст. 45 НК РФ).</p> <p>Перечень обстоятельств, исключающих налоговую ответственность, описан в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О применении писем Минфина по вопросам налогообложения Вы можете прочесть в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Как выбрать правильную стратегию при проведении в Вашей организации выездной налоговой проверки и какие недочеты проверяющая организация может обернуть в свою пользу, расскажет лектор на трансляции «Выездная налоговая проверка в деталях» 13 ноября 2023 года.</p>	
<p>Консультация эксперта УФНС России по Республике Мордовия</p>	<p>Вправе ли налоговые органы сократить сроки камеральной проверки по просьбе организации</p>	<p>Риски: сокращение сроков рассмотрения материалов камеральной налоговой проверки не предусмотрено НК РФ, поэтому налоговый орган не вправе удовлетворить ходатайство организации о сокращении сроков рассмотрения материалов, даже при отсутствии возражений.</p> <p>Камеральные проверки проводятся налоговыми органами на основе сданных деклараций (расчетов), а также документов, которые представили сами организации и которые имеются у проверяющих. Если по результатам камеральной проверки обнаружены нарушения, то проверяющие составляют акт, на который организация может подать возражения.</p> <p>В Консультации от 03.10.2023 эксперт региональной УФНС разобрал ситуацию, в которой организация, согласившись с актом камеральной проверки, направила письмо в налоговый орган с просьбой рассмотреть материалы налоговой проверки в более короткие сроки, чем это предусмотрено налоговым законодательством.</p> <p>Так, согласно действующему законодательству, существенное значение имеет не факт представления налогоплательщиком возражений или отсутствия таковых, а соблюдение им месячного срока, которое позволяет максимально учесть права налогоплательщика при проведении налоговой проверки. В том числе пересмотреть и дополнить ранее заявленную позицию. Сокращение сроков рассмотрения материалов налоговой проверки налоговым законодательством не предусмотрено. Поэтому, по мнению эксперта региональной УФНС, налоговый орган не вправе удовлетворить ходатайство организации о сокращении сроков рассмотрения материалов, даже при отсутствии возражений.</p> <p>На заметку: ознакомиться с порядком, сроками и существенными обстоятельствами проведения камеральной проверки можно в Готовом решении: Общий порядок проведения камеральной проверки по налогам и страховым взносам (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Как представить документы по требованию при камеральной и выездной налоговых проверках смотрите в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Про особенности проведения выездной налоговой проверки узнаете на трансляции «Выездная налоговая проверка в деталях» 13 ноября 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: рассмотреть материалы налоговой проверки в более короткие сроки</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ СФР от 30.05.2023 N 931</p>	<p>СФР утвердил новые правила обмена электронными документами с работодателями</p>	<p>Риски: с 20 октября 2023 года действует новый порядок обмена электронными документами между территориальными органами СФР и страхователями с применением УКЭП.</p> <p>Возможности: изменения не существенны и связаны с объединением фондов.</p> <p>Приказом от 30.05.2023 N 931 СФР утвердил порядок и условия обмена электронными документами с работодателями в рамках обязательного социального страхования с применением усиленной квалифицированной электронной подписи (УКЭП).</p> <p>Так, утвержденные правила распространяются на электронные документы, направляемые территориальными органами СФР в адрес страхователей и на документы, которые представляют работодатели по требованиям территориальных органов СФР в рамках:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", - Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством". <p>Согласно новому порядку, документы должны составляться в электронной форме либо формироваться путем преобразования из ранее составленного бумажного документа в электронную форму путем сканирования и подписываются УКЭП органа, выдавшего документ, либо заверяются УКЭП нотариуса.</p> <p>При формировании документов страхователи могут применять, в том числе бесплатные сервисы информационной</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 30.05.2023 N 931</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>системы СФР «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах».</p> <p>При направлении электронных документов территориальными органами СФР страхователю формируются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - квитанция подтверждения даты направления территориальным органом СФР документов; - квитанция подтверждения даты получения работодателем документов из СФР. <p>Когда страхователь направляет электронные документы в территориальный орган СФР формируются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - квитанция подтверждения даты направления страхователем документов; - квитанция подтверждения даты получения территориальным органом СФР документов; - уведомление о приеме территориальным органом СФР документов; - уведомление об отказе в приеме территориальным органом СФР документов. <p>Так, при отправке документов страхователем, дата и время фиксируется в квитанции подтверждения даты направления. При отсутствии или наличии оснований для отказа в приеме электронных документов, территориальный орган СФР направит страхователю соответствующее уведомление. Например, в приеме документов могут отказать, если электронный документ не соответствует запросу СФР.</p> <p>Данный порядок вступает в силу с 20 октября 2023 года и отменяет ранее действующий порядок, утвержденный Приказом ФСС РФ от 27.12.2021 N 595. Изменения не существенны и связаны с объединением с 1 января 2023 года ПФР и ФСС РФ в единый СФР.</p> <p>На заметку: как представить документы в части обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по требованию СФР рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Алгоритм клиентского опыта «Отчетность по страховым взносам и персонифицированному учету в 2023 году. Сдаем за 9 месяцев» поможет разобраться в формах отчетности, предоставляемой страхователями в СФР.</p> <p>Все, что нужно знать об отчетности по страховым взносам в 2023 году, узнаете на трансляции «ЕФС-1 и персонифицированный учет в 2023 году. Новшества, проблемы, решения с учетом разъяснений официальных ведомств» 29 ноября 2023 года.</p>	
<p>Письмо Минфина России от 18.09.2023 N 03-04-05/88734</p>	<p>Организация покупает автомобиль у физлица: платит НДФЛ кто</p>	<p>Риски: при продаже автомобиля организации именно продавец - физлицо уплачивает НДФЛ и предоставляет декларацию. Такая обязанность физлица прописана в НК РФ, и организация-покупатель не может стать налоговым агентом по НДФЛ.</p> <p>По общему правилу, физические лица при продаже своего имущества получают доход, облагаемый НДФЛ (пп. 5 п. 1 ст. 208 НК РФ). Такие доходы физические лица обязаны показывать в налоговой декларации по НДФЛ и самостоятельно уплачивать с них налог (пп. 2 п. 1, п. 2 и п. 3 ст. 228 НК РФ).</p> <p>При этом доход от продажи автомобиля физическим лицом не подлежит налогообложению НДФЛ, если автомобиль находился в собственности более трёх лет. Если же автомобиль на момент продажи находился в собственности менее трёх лет, физлицо имеет право на получение имущественного вычета.</p> <p>В Письме от 18.09.2023 N 03-04-05/88734 Минфин отвечает на вопрос, может ли организация уплатить НДФЛ за физлицо при покупке у него автомобиля, если такое условие будет прописано в договоре купли-продажи.</p> <p>На основании п. 2 и п. 3 ст. 228 НК РФ при получении дохода от продажи имущества физлицо самостоятельно исчисляет суммы налога, а также обязано представить в налоговый орган соответствующую налоговую декларацию. Таким образом, в НК РФ предусмотрена обязанность физлица исчислить НДФЛ и представить налоговую декларацию при получении им дохода от продажи имущества, в частности, транспортного средства. Организация не признается налоговым агентом по НДФЛ, если покупает имущество у физического лица.</p> <p>На заметку: о том, как в налоговом учете отразить покупку автомобиля у физического лица, Вы можете прочесть в Готовом решении: Как отразить в налоговом учете покупку автомобиля юридическим лицом (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>В каких случаях и у кого возникают обязанности налогового агента по НДФЛ, какие ошибки допускаются при удержании и исчислении НДФЛ и как их избежать, расскажет лектор на трансляции «НДФЛ в 2023-2024 годах: предупреждаем типичные ошибки» 23 ноября 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-04-05/88734</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 28.08.2023 N 03-03-06/1/81571</p>	<p>Минфин напомнил, когда в целях налога на прибыль нельзя учесть</p>	<p>Риски: при отсутствии чека от самозанятого, расходы на оплату его товаров (работ, услуг) не могут быть учтены при расчете налога на прибыль.</p> <p>Расходы учитываются при расчете налога на прибыль, если они экономически обоснованы, документально подтверждены и не упомянуты в ст. 270 НК РФ (ст. 252 НК РФ).</p> <p>Подтверждают расходы первичные документы, доказывающие, что расходы действительно были понесены налогоплательщиком.</p> <p>В Письме от 28.08.2023 N 03-03-06/1/81571 Минфин напоминает, что при отсутствии подтверждающих расходы</p>	<p>Бухгалтеру организации ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p>

	<p>расходы на оплату товаров или услуг самозанятых</p>	<p>документа расходы не могут быть признаны как документально подтвержденные. Согласно положениям ч. 8 ст. 15 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ, при определении налоговой базы по налогу на прибыль не учитываются расходы, связанные с приобретением товаров (работ, услуг) у самозанятых, при отсутствии чека, сформированного продавцом (исполнителем) в порядке, предусмотренном ст. 14 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ. Следовательно, при отсутствии чека от плательщика НДС расходы на оплату выполненных работ или оказанных им услуг не могут быть учтены при определении налоговой базы по налогу на прибыль.</p> <p>На заметку: ранее Минфин уже озвучивал аналогичную позицию в Письмах от 08.09.2021 N 03-11-11/72631, от 31.03.2021 N 03-11-11/23570, от 26.03.2020 N 03-11-11/24008.</p> <p>Про подтверждение расходов при взаимодействии с самозанятыми рассказано в Консультации: Как организации документально оформить расчеты с самозанятым гражданином для целей подтверждения расходов по налогу на прибыль? {КонсультантПлюс}.</p> <p>Алгоритм клиентского опыта «Работа с самозанятыми: риски, возможности, документальное оформление» поможет грамотно выстроить отношения с самозанятыми и избежать негативных последствий.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/81571</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта УФНС России по Республике Мордовия от 04.10.2023</p>	<p>Нужно ли на УСН учитывать доход в виде взысканной судом задолженности за товар, если сам товар реализован ещё при применении ОСН</p>	<p>Возможности: если организация на ОСН применяла метод начисления и учла доходы от реализации товара при расчете налога на прибыль, то денежные средства, полученные в результате взыскания дебиторской задолженности после перехода на УСН, не учитываются.</p> <p>Риски: если находясь на ОСН организация при исчислении налога на прибыль использовала кассовый метод, то полученные суммы взысканной в судебном порядке задолженности за товары, реализованные во время применения ОСН, включаются в налоговую базу по УСН.</p> <p>В целях исчисления налога по УСН датой получения доходов признается день поступления денежных средств на счета в банках или в кассу (кассовый метод) (п. 1 ст. 346.17 НК РФ).</p> <p>На ОСН при исчислении налога на прибыль организация может использовать как метод начисления (п. п. 1, 2 ст. 271 НК РФ), так и кассовый метод при определенных условиях (п. 1 ст. 273 НК РФ).</p> <p>В Консультации от 04.10.2023 эксперт территориальной УФНС рассматривает ситуацию, когда организация перешла с ОСН на УСН и получила доход в виде взысканной в судебном порядке задолженности за товар, который реализовала еще при ОСН.</p> <p>Организации, которые до перехода на УСН использовали метод начисления, при переходе на УСН не включают в налоговую базу денежные средства, полученные после перехода на УСН, если по методу начисления указанные суммы уже были включены в доходы при расчете налога на прибыль (пп. 3 п. 1 ст. 346.25 НК РФ). Следовательно, если организация при применении метода начисления при исчислении налога на прибыль учла доходы от реализации товара, то денежные средства, полученные в результате взыскания дебиторской задолженности после перехода на УСН, не учитываются при исчислении налоговой базы по УСН.</p> <p>В то же время если организация при исчислении налога на прибыль использовала кассовый метод, то полученные суммы включаются в налоговую базу по УСН.</p> <p>На заметку: подробнее о том, как учитывать дебиторскую задолженность, и о других особенностях перехода с ОСН на УСН Вы можете прочесть в Готовом решении: Как рассчитать налоги в переходный период при переходе с ОСН на УСН (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Об особенностях перехода на УСН, об учетной политике, учете НДС и иных особенностях применения спецрежимов расскажет лектор на мероприятии «Налоговая экспертиза «ЭЛКОДА». Спецрежимы: особенности перехода, применения и совмещения в различных ситуациях» 2 ноября 2023 года.</p> <p>Узнать больше об особенностях применения УСН поможет Алгоритм клиентского опыта «УСН в 2023 году. Применение и риски».</p>	<p>Бухгалтеру организации на УСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: оплата взысканной в судебном порядке задолженности за товар</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>КАДРОВИКУ</p>			
<p>Письмо Минтруда России от 18.09.2023 N 14-6/ООГ-5901</p>	<p>После получения компенсации за неиспользованную часть отпуска работник отозвал</p>	<p>Риски: в ТК РФ нет правил, по которым компенсация, выплаченная сотруднику, возвращается работником после отзыва заявления об увольнении. До момента пока трудовой договор не расторгнут, работодатель должен представлять работнику его трудовые права, в том числе на ежегодный отпуск.</p> <p>Возможности: вопросы добровольного возврата выплаченной компенсации в случае отзыва работником заявления об увольнении могут быть урегулированы локальным нормативным актом работодателя, а также разрешены по соглашению работника и работодателя.</p> <p>Согласно положениям ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом</p>	<p>Специалисту кадровой службы! + Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий</p>

	<p>заявление об увольнении: как предоставить ему отпуск и можно ли удержать выплаченную компенсацию</p>	<p>работодателя в письменной форме в установленный срок. До истечения данного срока работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, за исключением установленных ТК РФ случаев. В Письме от 18.09.2023 N 14-6/ООГ-5901 Минтруд России отвечает на вопрос правомерности действий работодателя в случае, если работник, получивший компенсацию за неиспользованные дни отпуска, отозвал заявление на увольнение и просит предоставить ему очередной оплачиваемый отпуск в текущем году.</p> <p>Минтруд напоминает, что если трудовой договор не был расторгнут, то его действие продолжается и, следовательно, работнику предоставляются все права в соответствии с трудовым законодательством, в том числе в части предоставления оплачиваемых ежегодных отпусков и их продолжительности (ч.1 ст. 21, ст. 114 - 116 ТК РФ).</p> <p>Согласно ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные дни отпуска. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.</p> <p>Норм, регулирующих вопросы добровольного возврата выплаченной компенсации в случае отзыва работником заявления об увольнении, ТК РФ не содержит. Минтруд полагает, что данные вопросы могут быть урегулированы локальным нормативным актом работодателя, а также разрешены по соглашению работника и работодателя.</p> <p>На заметку: рассчитать сумму отпускных в любой ситуации, когда отпуск работнику установлен в календарных днях, поможет «Калькулятор отпускных» на нашем сайте.</p> <p>Какую ответственность несут работодатели за нарушения в порядке предоставления и оплаты отпусков, узнаете на трансляции «График отпусков: подводим итоги 2023 года, утверждаем график на 2024 год» 1 ноября 2023 года.</p>	<p>документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-6/ООГ-5901</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация от 05.10.2023 эксперта Минтруда России</p>	<p>Как заключить трудовой договор с совместителем до приема на работу основного работника</p>	<p>Риски: заключение срочного трудового договора с совместителем с условием «до приема на работу основного работника» не является правомерным.</p> <p>Возможности: правомерным является расторжение бессрочного трудового договора с совместителем в случае принятия на работу основного работника.</p> <p>С совместителем может заключаться срочный трудовой договор по соглашению сторон (ч. 2 ст. 58, абз. 11 ч. 2 ст. 59 ТК РФ). При этом особенностью срочного трудового договора является то, что в нем обязательно нужно указать причину для установления срока. Заключение срочного трудового договора без достаточных к тому оснований может повлечь признание его судом заключенным на неопределенный срок (абз. 4 ч. 2 ст. 57, ч. 5 ст. 58 ТК РФ).</p> <p>В Консультации от 05.10.2023 эксперт Минтруда России ссылается на судебную практику и сообщает, что срок трудового договора, который определяется указанием по наступлению определенного события, должен определяться исходя из неизбежности наступления такового (Апелляционное определение Московского городского суда от 18.04.2012 по делу N 11-4720). Поэтому указание в срочном трудовом договоре с совместителем условия о сроке "до приема основного работника" неправомерно.</p> <p>При этом эксперт напоминает о ст. 288 ТК РФ, где установлено право работодателя прекратить бессрочный трудовой договор с совместителем в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной. Об этом работодатель в письменной форме предупреждает совместителя не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.</p> <p>Предусмотренное в ст. 288 ТК РФ дополнительное основание для прекращения трудового договора может применяться не ко всем работникам, заключившим трудовой договор о работе по совместительству, а только к тем, кто заключил такой договор на неопределенный срок (Апелляционное определение Ставропольского краевого суда от 01.04.2014 по делу N 33-1702/14).</p> <p>На заметку: в некоторых случаях, когда увольнение происходит по инициативе работодателя, увольнять работников-совместителей нельзя. Это касается, например, беременной работницы и того, кто находится в отпуске или на больничном (кроме случая ликвидации организации). А также тех, кто перечислен в ч. 4 ст. 261 ТК РФ, в частности женщин, имеющих ребенка до трех лет (кроме увольнения по некоторым основаниям, указанным в этой норме, например, в связи с ликвидацией организации, прогулом). Это следует, в частности, из ч. 6 ст. 81, ч. 1, 4 ст. 261, ч. 2 ст. 287 ТК РФ, п. п. 28, 29 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1.</p> <p>Иногда суды признают увольнение с применением ст. 288 ТК РФ увольнением по инициативе работодателя. С судебной практикой по применению ст. 288 ТК РФ можно ознакомиться в материале Перспективы и риски спора в суде общей юрисдикции: Споры, связанные с прекращением трудового договора: Совместитель оспаривает увольнение в связи с принятием работника, для которого эта работа является основной (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Про особенности расторжения срочных и бессрочных трудовых договоров, про увольнение по собственному желанию работника и по инициативе работодателя расскажет лектор во время трансляции «Порядок расторжения трудовых</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы и ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: срочный трудовой с совместителем до приема основного работника</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Консультация от 20.09.2023 на сайте Онлайнинспекция.РФ</p>	<p>В рабочих или календарных днях предоставлять накопленные выходные для ухода за ребенком-инвалидом</p>	<p>отношений без конфликтов и споров» 17 ноября 2023 года.</p> <p>Возможности: дополнительные выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом предоставляются в календарных, а не в рабочих днях.</p> <p>С 1 сентября 2023 года работающие родители смогут в пределах календарного года накапливать дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами. О новых правилах предоставления накопленных выходных дней подробно рассказано в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В Консультации от 20.09.2023 на сайте Онлайнинспекция.РФ рассмотрена ситуация, когда работник накопил восемь дней за сентябрь и октябрь 2023 года и собирается использовать их. По мнению эксперта сайта Онлайнинспекция.РФ восемь накопленных дней предоставляются работнику в календарном исчислении, так же, как и отпуск, а не в рабочих днях.</p> <p>Отметим, что в соответствии со ст. 14 ТК РФ, в срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни.</p> <p>На заметку: о порядке предоставления дополнительных выходных дней для ухода за ребенком инвалидом Вы можете прочесть в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Об оформлении графика отпусков и изменении сроков отпусков расскажет лектор на трансляции «График отпусков: подводим итоги 2023 года, утверждаем график на 2024 год» 1 ноября 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: дополнительные выходные дни отпуск по уходу за ребенком-инвалидом в календарном</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация от 19.09.2023 на сайте Онлайнинспекция.РФ</p>	<p>Может ли работодатель установить камеры на рабочих местах</p>	<p>Риски: работодатель может установить камеры и микрофоны на рабочих местах, только когда это закреплено в ЛНА, с которым ознакомлены работники под подпись, когда работники дали согласие на обработку персональных данных, и когда наблюдение обосновано трудовым законодательством.</p> <p>Согласно ч. 1 ст. 23 Конституции РФ у каждого есть на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени. Согласно ч. 1 ст. 24 Конституции РФ сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются.</p> <p>Под персональными данными понимается любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (п. 1 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных"). Согласно ст. 86 ТК РФ обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в следующих целях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение соблюдения законов и иных нормативных правовых актов; - содействие работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе; - обеспечение личной безопасности работников; - контроль количества и качества выполняемой работы; - обеспечение сохранности имущества. <p>В Консультации от 19.09.2023 на сайте Онлайнинспекция.РФ эксперт напоминает, что законодательно не установлен запрет на видеонаблюдение на работе, но работодатель может установить камеры и микрофоны на рабочих местах, только когда это закреплено в ЛНА, с которым ознакомлены работники под подпись, когда работники дали согласие на обработку персональных данных, и когда наблюдение обосновано трудовым законодательством.</p> <p>На заметку: подробнее о том, как установить в организации видеонаблюдение за работниками, рассказано в Готовом решении СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О защите персональных данных работников в 2024 году расскажет лектор на трансляции «Что нужно знать кадровику о защите персональных данных в 2024 году» 12 декабря 2023 года. Про случаи нарушения закона при видеонаблюдении на работе и другие сложные ситуации в трудовых отношениях расскажет лектор на мероприятии «Сложные и спорные ситуации в трудовых отношениях: как действовать в ситуациях, о которых умалчивает Трудовой кодекс» 25 декабря 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: использование работодателем камеры и микрофона для прослушивания на рабочих местах</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

ПРАВО			
<p>Постановление Правительства РФ от 04.10.2023 N 1634</p>	<p>До 2030 года упрощен порядок досудебного обжалования предписаний контролирующих органов через Портал госуслуг</p>	<p>Возможности: контролируемое лицо при досудебном обжаловании через Портал госуслуг предписания, выданного в результате проведения некоторых контрольных мероприятий, до 2030 года не обязано указывать учетный номер такого мероприятия в реестре контрольных мероприятий.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 04.10.2023 N 1634 внесены изменения в ряд актов, связанных с проверками госорганов. В частности, установлено, что до 2030 года контролируемое лицо не указывает в жалобе учетный номер мероприятия в едином Реестре контрольных (надзорных) мероприятий, при обжаловании предписаний, выданных в рамках проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • профилактических визитов, не предусматривающих возможность отказа от их проведения, • контрольных мероприятий без взаимодействия с контролируемым лицом, • специальных режимов государственного контроля (надзора). <p>По Информации с сайта Правительства РФ от 05.10.2023 при обжаловании таких предписаний можно указать учетный номер такого визита или номер предписания, при этом сервис гарантирует прозрачность хода рассмотрения обращений и позволяет отслеживать его в режиме реального времени.</p> <p>Также закреплено, что:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 2026 года продлены ограничения на проверки и другие контрольные мероприятия на территории новых регионов; - до 1 января 2025 года абоненты, допустившие превышение нормативов состава сточных вод, могут не согласовывать планы снижения сбросов с территориальным органом Росприроднадзора. <p>Постановление Правительства РФ от 04.10.2023 N 1634 вступило в силу 6 октября 2023 года.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 1634 10.2023</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Обзор судебной практики по вопросам участия арбитражного управляющего в деле о банкротстве</p>	<p>Верховный Суд РФ обобщил судебную практику по вопросам участия арбитражного управляющего в деле о банкротстве</p>	<p>Возможности: изучение обобщенной судебной практики позволит разобраться в сложных вопросах, связанных с исполнением арбитражным управляющим возложенных на него обязанностей, и привлечением его к ответственности, в случае ненадлежащего их исполнения, а также применить полученные знания при защите своих прав сторонам в деле о банкротстве.</p> <p>Президиум Верховного Суда РФ 11.10.2023 утвердил Обзор судебной практики по вопросам участия арбитражного управляющего в деле о банкротстве, в котором отразил правовую позицию относительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - требований, предъявляемых к арбитражному управляющему, и порядка его утверждения в деле о банкротстве; - исполнения арбитражным управляющим возложенных на него обязанностей; - вознаграждения арбитражного управляющего в деле о банкротстве; - ответственности арбитражного управляющего и обжалования его действий (бездействия). <p>Приведем ряд выводов, сделанных судом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Арбитражный управляющий должен быть независим от должника и кредиторов, обоснованные сомнения в независимости арбитражного управляющего толкуются против его утверждения. • Неоднократное предложение кредитором одной и той же кандидатуры арбитражного управляющего в делах о банкротстве разных должников само по себе не указывает на зависимость этого арбитражного управляющего от кредитора. • Конкурсный управляющий вправе получать информацию о родственных связях лиц, контролировавших должника, а также об имуществе, принадлежащем заинтересованным по отношению к должнику лицам. • Конкурсный управляющий обязан осуществлять первоначальную проверку обоснованности требований кредиторов, принять реальные меры к розыску и истребованию документов должника, а также меры для истребования дебиторской задолженности, реальной ко взысканию. • За необоснованное привлечение третьих лиц для проведения торгов по продаже имущества должника с конкурсного управляющего могут быть взысканы убытки. • Арбитражный суд может увеличить размер фиксированной суммы вознаграждения арбитражного управляющего в зависимости от объема и сложности выполняемой им работы. • Недобросовестное исполнение арбитражным управляющим своих обязанностей может явиться основанием для отказа в выплате ему процентов по вознаграждению. • При отсутствии у должника средств для финансирования процедур его банкротства необходимые расходы (в том числе вознаграждение арбитражного управляющего) могут быть взысканы с его учредителей (участников). • Нарушения, допущенные арбитражным управляющим при исполнении возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве, не являются основанием для его отстранения, если они признаны судом 	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: вс обзор арбитражный</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>несущественными.</p> <ul style="list-style-type: none"> Завершение конкурсного производства и ликвидация должника не препятствуют рассмотрению по существу жалобы на действия конкурсного управляющего. <p>На заметку: подробнее об ответственности арбитражного управляющего читайте в материале Вопрос: Какая установлена ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей арбитражного (в том числе конкурсного) управляющего? (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2023), а также в Обзоре: Ответственность за нарушение ст. 20.3 ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" "Права и обязанности арбитражного управляющего в деле о банкротстве" (КонсультантПлюс, 2023).</p>	
<p>Информация региональной УФНС от 06.09.2023</p>	<p>Региональная УФНС рекомендует при регистрации бизнеса указывать электронную почту российских доменов</p>	<p>Риски: в заявлениях, представляемых на государственную регистрацию юридических лиц и ИП, рекомендуется указывать электронный адрес с использованием доменных имен, находящихся в российской национальной доменной зоне (.ru, .su).</p> <p>Адрес электронной почты является одним из обязательных к заполнению реквизитов документов, представляемых в налоговые органы в целях регистрации юридических лиц и ИП. На указанный налогоплательщиком адрес электронной почты направляются документы, являющиеся результатом предоставления государственной услуги по регистрации, в соответствии с Федеральным законом от 08.08.2001 N 129-ФЗ.</p> <p>В Информации от 06.09.2023 региональная УФНС рекомендует в заявлениях, представляемых на госрегистрацию юридических лиц и ИП указывать электронный адрес с использованием доменных имен, находящихся в российской национальной доменной зоне (.ru, .su).</p> <p>На заметку: ранее ФНС сообщила, что прием электронных писем из доменов-отправителей, странами происхождения которых являются США и страны Европейского союза, сейчас заблокирован. Это сделано в соответствии с рекомендациями ФСТЭК России для защиты сервиса электронной почты ФНС России от внешнего негативного влияния (компьютерные атаки, вредоносные программы и другое).</p> <p>Таким образом, при электронном взаимодействии с налоговыми органами необходимо использовать только почтовые серверы в российских доменах (.ru, .su) или зарегистрированные в сервисах стран, не подпадающих под ограничения. Пошаговый алгоритм и образцы документов на государственную регистрацию ООО смотрите в Готовом решении: В каком порядке осуществляется государственная регистрация ООО при создании (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Руководителю, Юристу + Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Нет в К+!</p>
<p>Приказ Минцифры России от 14.07.2023 N 634</p>	<p>Заявление на прекращение КЭП можно будет подать через Портал госуслуг</p>	<p>Возможности: с 1 сентября 2024 года владельцы квалифицированного сертификата электронной подписи смогут подать заявление на прекращение ее действия через Портал госуслуг.</p> <p>Приказом Минцифры России от 14.07.2023 N 634 внесены изменения в Требования к порядку реализации функций аккредитованного удостоверяющего центра и исполнения его обязанностей, утвержденные Приказом Минцифры России от 13.11.2020 N 584.</p> <p>В частности, с 1 сентября 2024 года владельцы квалифицированного сертификата электронной подписи (КЭП) смогут подавать заявление о прекращении его действия через Портал госуслуг.</p> <p>В заявлении должны быть указаны серийный номер сертификата, срок его действия, наименование выдавшего его УЦ и причины отмены. Удостоверяющий центр будет размещать решение по направленному заявлению в личном кабинете заявителя на Портале госуслуг.</p> <p>Данный порядок будет применяться до 1 января 2027 года.</p> <p>На заметку: действующим законодательством предусмотрена возможность подачи заявления о прекращении действия КЭП только на бумаге или в форме электронного документа. Разобраться со всеми тонкостями в работе с КЭП поможет Путеводитель. Что нужно знать об электронной подписи (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Юристу + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14.07.2023 N 634</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Информация Роструда от 12.10.2023</p>	<p>Соискателям стала доступна информация о нарушениях работодателями трудового законодательства</p>	<p>Возможности: соискатели смогут изучить сведения о соблюдении работодателями трудового законодательства на Портале «Работа России», в частности, о задержках зарплаты и случаях производственного травматизма..</p> <p>В Информации от 12.10.2023 Роструда сообщается, что в карточках работодателей на портале «Работа России» появилась информация о фактах выявленных нарушений трудового законодательства.</p> <p>Так, соискателям стали доступны следующие данные:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведения о соблюдении работодателем трудового законодательства; - информация о случаях производственного травматизма на предприятии; - данные о задержке заработной платы. <p>Такая возможность появилась благодаря передаче данных сервиса «Банк предприятий и организаций» Портала</p>	<p>Специалисту кадровой службы! + Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>

	а	<p>«Онлайнинспекция.рф» на Портал «Работа России». Расширенная информация доступна об 1 млн. работодателей. Роструд сообщает, что данная интеграция позволит соискателям при поиске вакансий узнать больше о потенциальном работодателе и поможет в принятии решения о выборе работодателя.</p> <p>На заметку: работодатели обязаны ежемесячно уведомлять службу занятости об имеющихся вакансиях. Те, у кого среднесписочная численность за прошлый год более 25 человек или есть доля участия государства, должны размещать вакансии на Портале «Работа в России». Остальные могут выбирать: отправлять данные о вакансиях в центр занятости или размещать их на Портале «Работа в России». Подробнее о порядке размещения вакансий рассказано в Готовом решении: Как работодателю отчитываться о вакансиях на портале "Работа в России" (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Что нужно учесть при размещении объявлений о вакансии, чтобы не допустить нарушений законодательства, расскажет лектор на трансляции «Прием на работу. Порядок оформления документов на примерах из практики» 31 октября 2023 года.</p>	
<p>Информация Минцифры от 07.10.2023</p>	<p>Минцифры разработало проект случаями, которых мобильное Приложение госуслуг можно будет использовать вместо паспорта</p> <p>СО В</p>	<p>Возможности: когда законодательно закрепят случаи применения мобильного приложения Портала госуслуг, то его можно будет использовать вместо бумажного паспорта в магазине, в кино, при посадке в поезд, при получении банковских услуг и в других случаях.</p> <p>Согласно Указу Президента РФ от 18.09.2023 N 695, предъявление электронных документов с Портала госуслуг скоро будет приравнено к предоставлению документов на бумаге в определенных случаях. Подробнее можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим в Информации от 07.10.2023 Минцифры сообщило о подготовке проекта, в котором перечислены случаи, когда вместо бумажного паспорта можно будет показать электронный документ с Госуслуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> • при покупке алкоголя или сигарет, • при проходе на мероприятие с возрастным ограничением (например, в кино), • при посадке в поезд или междугородний автобус, • при получении госуслуг, • в организациях финансового рынка, • при обращении к операторам сотовой связи. <p>В дальнейшем также планируется разрешить использовать мобильное приложение Портала госуслуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> • для входа в офисный центр с пропускной системой, • для подтверждения права на льготу или бесплатное обслуживание, • при отправке или получении посылок и заказных писем, • в страховых компаниях. <p>Предъявлять сведения планируется 2 способами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - показывать QR-код из приложения и фотографию, которая должна быть загружена по определенным правилам; - сканировать QR-код, сформированный лицом, которое проверяет сведения в той или иной ситуации. <p>Ведомство отмечает, что использование приложения будет добровольным. Существующие бумажные документы сохранят свой статус, их можно будет по-прежнему предъявлять без всяких ограничений.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Информация от 11.10.2023 на сайте ФНС России</p>	<p>Как заплатить налоги на имущество детей: разъяснения от ФНС</p>	<p>Возможности: оплатить налог на имущество за ребенка можно, в частности, через Личный кабинет налогоплательщика, добавив его в свой семейный доступ.</p> <p>Плательщиками налога на имущество физических лиц признаются лица, обладающие правом собственности на недвижимое имущество, независимо от возраста этих лиц, следовательно, несовершеннолетние граждане, обладающие правом собственности на имущество, признаются плательщиками данного налога (ст. 400 НК РФ).</p> <p>Оплачивать налоги за детей могут родители, усыновители, опекуны, попечители и иные лица. Сделать это можно по QR-коду или штрих-коду через электронные сервисы, через банк, кассу местной администрации, почту, МФЦ, если там принимают оплату в счет налогов.</p> <p>В Информации от 11.10.2023 на сайте ФНС предлагается ещё один способ уплаты налога за несовершеннолетнего физлицо. Оплатить налоги за ребенка можно в Личном кабинете налогоплательщика с помощью вкладки «Семейный доступ». В этой вкладке через кнопку «Добавить пользователя», вводится логин (ИНН) Личного кабинета ребенка и в его личный кабинет отправляется запрос. В Личном кабинете ребенка может быть не более двух подтвержденных запросов, также через него можно подтвердить или отменить запрос, нажав соответствующую кнопку. Добавленные в список семейного доступа несовершеннолетние исключаются автоматически по достижении совершеннолетия. Также исключение из списка возможно по желанию любой из сторон. Список появляется в разделе «Налоги». Переключая пользователей в этом списке, можно оплатить налоги любым удобным способом: банковской картой, через онлайн-</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>

		<p>банк или распечатав квитанцию.</p> <p>На заметку: о том, что ещё можно сделать с помощью Личного кабинета налогоплательщика – физлица, Вы можете прочесть в Ситуации: Для чего нужен личный кабинет налогоплательщика? ("Электронный журнал "Азбука права". 2023) {КонсультантПлюс}.</p>	
--	--	--	--

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Типовая ситуация: Воинский учет: как вести и отчитываться (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}</p>	<p>В организации меньше 10 работников. Обязана ли она вести воинский учет?</p>	<p>Риски: все организации, в которых по трудовому договору работают военнообязанные лица и призывники, обязаны вести воинский учет. За нарушение правил воинского учета установлены крупные штрафы.</p> <p>Все организации независимо от количества работников ведут учет призывников и военнообязанных, работающих по трудовым договорам, в том числе по совместительству и дистанционно. Не надо вести воинский учет иностранцев и тех, кто трудится по ГПД (ст. 8 Федерального закона от 31.05.1996 N 61-ФЗ "Об обороне", ст. 8 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", п. 15 Положения о воинском учете).</p> <p>При этом количество работников, занимающихся воинским учетом в организациях, определяется в зависимости от числа лиц, состоящих на воинском учете. Если в организации менее 500 человек, состоящих на воинском учете, его ведение может быть поручено, например, работнику отдела кадров. Подробнее об этом можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>На заметку: штрафы за нарушения правил воинского учета с 1 октября 2023 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> не вручили повестку или не обеспечили работнику возможность своевременной явки в военкомат - штраф для малых и микропредприятий - от 175 000 до 200 000 руб., для других организаций - от 350 000 до 400 000 руб., для должностного лица - от 40 000 до 50 000 руб. (ст. ст. 4.1.2, 21.2 КоАП РФ); не обеспечили своевременное оповещение и явку граждан, подлежащих призыву по мобилизации, - штраф для малых и микропредприятий - от 200 000 до 250 000 руб., для других организаций - от 400 000 до 500 000 руб., для должностного лица - от 60 000 до 80 000 руб. (ст. ст. 4.1.2, 19.38 КоАП РФ); не подали сведения о приеме, увольнении военнообязанного или призывника - штраф для должностного лица - от 40 000 до 50 000 руб. (ст. 21.4 КоАП РФ). <p>Выстроить систему воинского учета без штрафов поможет специальный раздел «Воинский учет» на нашем сайте. В нем Вы найдете чек-лист по теме «Как правильно вести воинский учет в организации», новости, образовательные мероприятия, консультационные материалы и алгоритм клиентского опыта по теме ведения воинского учета.</p>	<p>Кадровому специалисту + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: воинский учет мало работников</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
<p>Типовая ситуация: Субсидии: бухучет и налоги (Издательство "Главная книга", 2023)</p>	<p>Как учесть полученную субсидию?</p>	<p>Возможности: ознакомиться с порядком учета субсидий на предстоящие затраты и на возмещение затрат в бухгалтерском и налоговом учете.</p> <p>Субсидия - деньги, безвозмездно предоставленные организации из бюджетов на строго определенные цели (ст. 78 БК РФ).</p> <p>Субсидию на предстоящие затраты надо учитывать в доходах для налога на прибыль в периоде признания затрат в расходах. Так, субсидию на покупку ОС включают в доходы ежемесячно в сумме, равной начисленной амортизации (ст. 271 НК РФ).</p> <p>Входной НДС по субсидированным затратам к вычету не принимается, а сразу включается в налоговые расходы. Применить вычет можно только в одном случае - в документе на получение субсидии сказано, что она предоставлена на финансирование затрат без НДС (ст. 170 НК РФ).</p> <p>В бухучете полученную субсидию надо отразить как целевое финансирование, использованную - как доходы будущих периодов. В текущие доходы нужно включить ее тогда, когда будут списаны понесенные за счет нее расходы (п. п. 7 - 9 ПБУ 13/2000).</p> <p>Субсидию на возмещение затрат на оплату товаров и услуг надо включить в налоговые доходы сразу при получении. Если возмещены затраты на покупку ОС, доход признается в той сумме, в которой уже учли эти расходы в налоговом учете. Оставшуюся часть надо включить в доходы равномерно при начислении амортизации (ст. 271 НК РФ).</p> <p>НДС, принятый к вычету по возмещенным расходам, надо восстановить и списать в расходы. Не надо восстанавливать налог только в одном случае - в документе на получение субсидии сказано, что она предоставлена на возмещение затрат без НДС (ст. 170 НК РФ).</p> <p>В бухучете субсидию на возмещение текущих затрат надо включить в прочие доходы в полной сумме. А субсидию, компенсирующую покупку ОС, - в сумме, равной начисленной амортизации. Оставшуюся часть надо отнести на</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: учесть субсидию</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>

	<p>доходы будущих периодов и списывать по мере начисления амортизации (п. 10 ПБУ 13/2000). Примеры учета субсидий обоих видов смотрите в Типовой ситуации: Субсидии: бухучет и налоги (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}.</p> <p>На УСН полученную субсидию в общем случае учитывают в доходах на дату получения. Если применяется объект "доходы - расходы", то расходы за счет субсидии учитываются в общем порядке в зависимости от того, на что ее потратили (п. 1 ст. 346.15, п. п. 1, 2 ст. 346.17 НК РФ).</p> <p>Но есть несколько видов субсидий, у которых особый порядок учета.</p> <p>Подробнее о налоговом учете субсидий можно узнать в Готовом решении: Как учесть субсидии для целей налогообложения (КонсультантПлюс, 2023).</p>	
--	---	--