

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 29 сентября 2023 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Письмо Роструда от 12.09.2023 № ПГ/18818-6-1</p>	<p>О чем важно знать, принимая на работу дистанционного работника из «северного» региона России</p>	<p>Риски: если сотрудник фактически работает в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, его зарплата должна быть увеличена за счет северных надбавок и районного коэффициента.</p> <p>В Письме от 12.09.2023 N ПГ/18818-6-1 Роструд высказал мнение по вопросу начисления районного коэффициента и процентной надбавки к зарплате дистанционного работника, если он проживает в РКС, а организация-работодатель находится в Москве.</p> <p>В ТК РФ не раскрывается содержание понятия "место работы", при этом под ним понимается расположенная в определенной местности (населенном пункте) конкретная организация, ее представительство, филиал, иное обособленное структурное подразделение. В случае расположения организации и ее обособленного структурного подразделения в разных местностях, исходя из ч. 2 ст. 57 ТК РФ, место работы работника уточняется применительно к этому структурному подразделению. Из определения дистанционной работы в соответствии с ч. 1 ст. 312.1 ТК РФ следует, что для работника местом постоянной работы является место его нахождения.</p> <p>Согласно ст. 315 ТК РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. Районный коэффициент и процентная надбавка начисляются к заработной плате работника в зависимости от места выполнения им трудовой функции, а не от места нахождения работодателя, в штате которого состоит работник. Таким образом, если место жительства (место нахождения) дистанционного работника находится в районе Крайнего Севера и приравненных к нему местностях, его зарплата увеличивается за счет районного коэффициента и процентной надбавки.</p> <p>На заметку: аналогичные позиции приведены в Обзоре ВС РФ от 26.02.2014, Определении Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 24.03.2021 N 88-3221/2021, 2-622/2020, Письме Роструда от 15.01.2016 N ТЗ/23333-6-1. Подробнее о применении районного коэффициента и северной надбавки можно узнать в Типовой ситуации в КонсультантПлюс.</p> <p>Разобраться в последних изменениях законодательства о работе дистанционных сотрудников в 2023 и 2024 годах поможет Алгоритм клиентского опыта «Дистанционная работа. Новые правила для работников за рубежом с 2024 года».</p> <p>Анализ свежей судебной практики по оформлению, переводу и учету дистанционных работников проведет лектор на семинаре «Дистанционная работа: порядок оформления и анализ сформировавшейся практики применения норм законодательства» 18 октября 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ПГ/18818-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС от 14.09.2023 № КЧ-4-8/11712</p>	<p>ФНС утвердила три новые формы документов для контроля сальдо ЕНС</p>	<p>Возможности: ознакомиться с формами документов, применяемых для контроля сальдо ЕНС и характеризующих налоговые расчеты с бюджетом.</p> <p>В связи с переходом на систему уплаты налогов в виде ЕНП, ФНС вводит новые формы документов, применяемые в повышении качества информирования налогоплательщиков и совершенствования предоставляемых услуг.</p> <p>В Письме ФНС России от 14.09.2023 N КЧ-4-8/11712 направляет для использования в работе нижестоящими налоговыми органами следующие формы и форматы документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заявления о представлении на бумажном носителе сведений о наличии (отсутствии) задолженности в размере отрицательного сальдо ЕНС, справки о принадлежности сумм денежных средств, перечисленных в качестве единого налогового платежа (агрегированные данные) (КНД 1166507); - сведений о наличии (отсутствии) задолженности в размере отрицательного сальдо ЕНС (КНД 1120518); - справки о принадлежности сумм денежных средств, перечисленных в качестве единого налогового платежа (агрегированные данные) (КНД 1120525). <p>На заметку: новые формы документов будут применяться наряду с ранее утвержденными (пп. 5.2 п. 1 ст. 21, пп. 10 п. 1, п. 2.1 ст. 32 НК РФ). Как получить справки, характеризующие налоговые расчеты с бюджетом, рассказано в</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: КЧ-4-8/11712</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Электронное приложение «Маяк в море ЕНП» в PRO.ЭЛКОД поможет разобраться в сложных вопросах, связанных с переходом на новую систему оплаты налогов в виде ЕНП. Ответы на вопросы представлены не только в текстовом формате, но и в виде коротких видеороликов с комментарием от наших ведущих лекторов.</p>	
<p>Письмо ФНС России от 13.09.2023 N ПА-4-19/11651</p>	<p>ФНС разъяснила, как запросить акт сверки за периоды до 1 января 2023 года</p>	<p>Возможности: если в заявлении о представлении акта сверки указан период до 1 января 2023 года, ответ будет представлен в форме, действовавшей ранее (до перехода на ЕНП). Если же в заявлении указать период после 1 января 2023 года, ИФНС направит акт сверки по новой форме, утвержденной Приказом ФНС России от 21.06.2023 N ЕД-7-19/402@.</p> <p>Согласно пп. 5.1 п. 1 ст. 21 НК РФ налогоплательщики имеют право на проведение совместной с налоговыми органами сверки по суммам, уплаченным в качестве ЕНП (и не в качестве ЕНП), а также на получение акта совместной сверки расчетов.</p> <p>В Письме от 13.09.2023 N ПА-4-19/11651 ФНС России сообщает, что в запросе на предоставление акта сверки принадлежности сумм денежных средств, перечисленных и (или) признаваемых в качестве ЕНП, либо сумм денежных средств, перечисленных не в качестве ЕНП в реквизите «Период» можно указывать период либо отчетный год, либо один из периодов отчетного года (в том числе, за периоды ранее 1 января 2023 года).</p> <p>Если в заявлении указан период ранее 1 января 2023 года, акт сверки формируется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на бумажном носителе по форме, утвержденной Приказом ФНС России от 16.12.2016 N ММВ-7-17/685@; - в электронном виде по формату, утвержденному Приказом ФНС России от 04.10.2010 N ММВ-7-6/476@ (в редакции Приказа ФНС России от 03.02.2017 N ММВ-7-6/170@). <p>В случае поступления запроса на предоставление акта сверки за период после 1 января 2023 года акт сверки формируется в электронном виде или на бумажном носителе в соответствии с Приказом ФНС России от 21.06.2023 N ЕД-7-19/402@.</p> <p>На заметку: при несогласии с актом сверки налогоплательщик может направить электронное сообщение о расхождении сумм налоговых платежей с помощью онлайн-сервиса ФНС «Оперативная помощь: разблокировка счета и вопросы по ЕНС». Подробнее об этом читайте в обзоре «С помощью нового сервиса ФНС можно направить в налоговый орган несогласие с актом сверки» на нашем сайте.</p> <p>Как провести сверку с налоговым органом, рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О порядке формирования совокупной обязанности по уплате налогов, об оплате ЕНП и о правилах использования положительного сальдо ЕНС расскажет лектор на трансляции «ЕНП: от уведомления до формирования сальдо. Разъяснения, опыт, перспективы» 20 октября 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ПА-4-19/11651</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ Росстата от 31.07.2023 N 365, Приказ Росстата от 31.07.2023 N 364</p>	<p>Росстат обновил формы статотчетности на 2024 год для организаций в сфере торговли, услуг населению, транспорта и других сфер экономики</p>	<p>Риски: статформы об основной деятельности организаций, о продаже товаров (например, N 3-ТОРГ (ПМ), N 1-ТОРГ), об объеме платных услуг населению (N 1-услуги) сдаются в 2024 году по обновленным формам.</p> <p>Приказами Росстата от 31.07.2023 N 364 и N 365 обновлен ряд форм статистического наблюдения за внутренней и внешней торговлей, платными услугами населению, транспортом и другими сферами экономики. Так, например, обновлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с отчета за 2023 год годовые формы: <ul style="list-style-type: none"> • N 1-предприятие «Основные сведения о деятельности организации»; • N 1-ТОРГ «Сведения о продаже товаров организациями оптовой и розничной торговли»; • N 1-услуги «Сведения об объеме платных услуг населению». - с отчета за январь – март 2024 года квартальные формы: <ul style="list-style-type: none"> • N 5-3 «Сведения о затратах на производство и продажу продукции (товаров, работ, услуг)»; • N П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации»; • N 3-ТОРГ (ПМ) «Сведения об обороте розничной торговли малого предприятия» - с отчета за январь 2024 года месячные формы: <ul style="list-style-type: none"> • N П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг»; • N П (услуги) «Сведения об объеме платных услуг населению по видам». - с отчета по состоянию на 31 декабря 2023 года необходимо применять обновленную форму N 1-ТОРГ (МО) «Сведения об объектах розничной торговли и общественного питания». <p>Также, согласно Приказу Росстата от 31.07.2023 N 364 начиная с отчетности за 2024 год будет применяться обновленная годовая статформа N 1-ИП (торговля) «Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя в розничной торговле».</p> <p>Также обновлены некоторые формы статистического наблюдения за транспортом, о коммерческом обмене</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 31.07.2023 N 364 и 31.07.2023 N 365</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>технологиями с зарубежными странами (партнерами) и другими сферами экономики.</p> <p>На заметку: получить полный индивидуальный перечень форм федерального статистического наблюдения, который надо подать организации или ИП, можно с помощью Сервиса на нашем сайте. Для этого необходимо указать код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) или ИНН, или ОГРН.</p>	
<p>Информация ФНС от 27.09.2023</p>	<p>ФНС России напоминает: с 1 сентября 2023 года руководители филиалов иностранных компаний могут на общих основаниях получать КЭП в УЦ ФНС</p>	<p>Возможности: руководитель филиала или представительства иностранного юридического лица может получить квалифицированный сертификат электронной подписи (КЭП) в Удостоверяющем центре ФНС России. Сделать это можно при личном посещении налогового органа, оказывающего услугу по выпуску КЭП, предоставив пакет необходимых документов.</p> <p>Федеральным законом от 04.08.2023 N 457-ФЗ внесены изменения в порядок выдачи ЭП и работы с электронными подписями. В частности, с 1 сентября 2023 года руководители филиалов иностранных компаний в РФ могут на общих условиях получать в УЦ ФНС квалифицированные ЭП и пользоваться ими по назначению, в том числе подписывать машиночитаемые доверенности на представителей.</p> <p>В Информации на сайте ФНС от 27.09.2023 сообщается, что для получения КЭП, руководитель филиала или представительства иностранного юридического лица может лично обратиться в оказывающий услугу по выпуску КЭП Удостоверяющий центр ФНС. В дополнение к стандартному перечню документов (паспорт, ИНН, СНИЛС) руководитель филиала или представительства иностранного юридического лица должен представить:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ИНН юридического лица – иностранной организации, • КПП и номер записи об аккредитации филиала (представительства) иностранной организации (НЗА), • нотариально удостоверенную доверенность о наделении на территории РФ руководителя филиала, представительства иностранного юридического лица необходимыми полномочиями. <p>Подробнее с информацией о порядке выдачи КЭП руководителю филиала или представительства иностранного ЮЛ и необходимых документах можно ознакомиться по ссылке на сайте ФНС.</p> <p>Напомним, что с 25 сентября 2023 года вступил в силу Приказ ФНС России от 11.08.2023 N СД-7-24/538@, который внес изменения в Порядок реализации ФНС функций аккредитованного удостоверяющего центра (УЦ) и исполнения его обязанностей. Подробнее об этом рассказано в обзоре «Изменен порядок выдачи квалифицированной электронной подписи в удостоверяющем центре ФНС» на нашем сайте.</p> <p>На заметку: разобраться со всеми тонкостями в работе с ЭП поможет Путеводитель. Что нужно знать об электронной подписи (КонсультантПлюс, 2023). Какие документы и сведения нужно представить, чтобы получить КЭП, рассказано в Готовом решении: Как юрлицу получить усиленную квалифицированную электронную подпись в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации Юристу Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Письмо ФНС от 15.09.2023 № ЗГ-3-20/11971</p>	<p>Покупка полностью оплачена баллами: как оформить кассовый чек</p>	<p>Риски: если покупатель оплатил 100% стоимости покупки накопленными баллами, то это расчет встречным предоставлением и сумма указывается с учетом скидки – 0 руб.</p> <p>В Письме от 15.09.2023 N ЗГ-3-20/11971 ФНС сообщает о заполнении реквизитов кассового чека при оплате полной стоимости покупки накопленными баллами. В этом случае размер скидки равен 100% и покупатель ничего не уплачивает, а использует предоставленные продавцом баллы, значит, расчет осуществляется встречным представлением. ФНС обращает внимание, что при формировании кассового чека и при заполнении и отражении в кассовом чеке отдельных реквизитов, следует руководствоваться форматами фискальных документов, утвержденными Приложением 2 Приказа ФНС России от 14.09.2020 N ЕД-7-20/662@.</p> <p>Цена предмета расчета (тег 1079) и стоимость предмета расчета (тег 1043), сумма по чеку встречным предоставлением (тег 1217) указываются с учетом скидки, то есть "0 руб."</p> <p>На заметку: ФНС уже высказывала аналогичную позицию в Письме от 30.04.2021 N АБ-4-20/6093. В Письме ФНС России от 19.11.2021 N АБ-4-20/16186@ также указано, что в случае если скидка, размер которой определяется начисляемыми покупателю баллами, составляет менее 100%, то расчет осуществляется иными способами, например наличными или безналичными средствами. При этом цена предмета расчета (тег 1079) и стоимость предмета расчета (тег 1043) указываются с учетом скидки.</p> <p>Письмо ФНС России от 30.04.2021 N АБ-4-20/6093 сообщает о возможности продавца в случае осуществления расчетов с использованием скидки в виде баллов дополнительно указывать в кассовом чеке количество баллов и их стоимостный эквивалент.</p> <p>Узнать больше о правилах применения ККТ на практике Вы можете на мероприятии «Бухгалтерская экспертиза «ЭЛКОДА» «Наличные расчеты и применение ККТ в 2023 году: правила, риски, пути решения» 30 октября 2023 года. При возникновении вопросов, касающихся использования онлайн – ККТ, Вы можете применять алгоритм клиентского опыта «Онлайн - кассы в 2023 году: организуем работу без нарушений», который позволит организовать работу с</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЗГ-3-20/11971</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>онлайн – ККТ в соответствии со всеми требованиями законодательства, избежав штрафных санкций.</p> <p>Возможности: затраты на приобретение билетов тарифа "бизнес-класс" для возвращения работника из командировки, а также затраты на приобретение билета, не использованного работником по уважительной причине, учитываются в расходах по УСН и налогу на прибыль.</p> <p>Оплата проезда работника к месту командировки и обратно к месту постоянной работы относится к числу прочих расходов, связанных с производством и реализацией, учитываемых в целях исчисления и уплаты налога на прибыль (пп. 12 п. 1 ст. 264 НК РФ).</p> <p>Согласно п. 1 ст. 346.16 НК РФ определен перечень расходов, которые налогоплательщик может учесть для целей исчисления УСН. Возможность отнесения к расходам затрат на проезд работника к месту командировки и обратно к месту постоянной работы установлена пп. 13 п. 1 ст. 346.16 НК РФ.</p> <p>В Консультации от 17.09.2023 эксперт ФНС России рассмотрел ситуацию, когда по уважительной причине (из-за длительных переговоров) работник опоздал на самолет, при этом билет был невозвратным. Работник купил новый авиабилет в бизнес-классе из-за отсутствия других видов билетов. Эксперт дает ответ на вопрос, можно ли учесть затраты на авиабилеты бизнес-класса и неиспользованные билеты в расходах по налогу на прибыль и УСН. Эксперт обращает внимание, что НК РФ не ограничивает право налогоплательщиков по учету в числе расходов стоимости проезда работников в зависимости от выбранного билетного тарифа и приводит письма Минфина по вопросам отнесения затрат на билеты к расходам по налогу на прибыль.</p> <p>Билеты по тарифу "бизнес-класс" могут быть учтены в расходах по налогу на прибыль организаций (Письмо Минфина России от 21.04.2006 N 03-03-04/2/114). При этом Минфин отметил, что существенным является факт наличия соответствующих оправдательных документов, служащих основанием для признания расходов на служебные командировки, а также соответствия размера возмещаемых работнику расходов на служебные командировки размеру, установленному коллективным договором или приказом руководства организации (абз. 2 п. 11 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки и ст. 168 ТК РФ).</p> <p>Затраты на приобретение не использованного по уважительной причине билета учитываются в составе расходов по налогу на прибыль (Письмо Минфина России от 14.04.2006 N 03-03-04/1/338).</p> <p>Поскольку приобретение билета было непосредственно связано с командировкой, опоздание на авиарейс произошло не по вине работника и имеется уважительная причина, то, по мнению эксперта, затраты на неиспользованный билет могут быть учтены в расходах по УСН на основании пп. 13 п. 1 ст. 346.16 НК РФ, а в расходах по налогу на прибыль - на основании пп. 12 п. 1 ст. 264 НК РФ.</p> <p>На заметку: аналогичная позиция о возможности учета в расходах затрат на билеты бизнес-класса содержится в Письме УФНС России по г. Москве от 26.08.2014 N 16-15/084374. Затраты на невозвратные билеты могут быть учтены в расходах, если соответствуют критериям, указанным в п. 1 ст. 252 НК РФ (Письмо Минфина России от 08.09.2020 N 03-03-06/1/78642).</p> <p>Как учесть командировочные расходы при расчете налога на прибыль, рассказано в Готовом решении в КонсультантПлюс.</p> <p>О расчетах с подотчетными лицами, и о компенсационных выплатах и расходах при командировках расскажет лектор на трансляции «Подотчет: от выдачи до авансового отчета. Неочевидные риски компании» 24 ноября 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: невозвратный билет новый бизнес-класс учесть стоимость в расходах</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 26.09.2023 N БС-4-11/12322@</p>	<p>ФНС разработала и направила рекомендованную форму РСВ ю форму РСВ</p>	<p>Возможности: начиная с отчетности за 9 месяцев 2023 года, рекомендованную форму РСВ могут применять организации (ИП), производящие выплаты иностранным гражданам, подлежащим в соответствии с международными договорами РФ отдельным видам обязательного социального страхования. Остальные страхователи могут представлять отчетность по действующей форме РСВ.</p> <p>Федеральный закон от 04.08.2023 N 427-ФЗ, вступивший в силу 4 августа 2023 года, внес ряд изменений в НК РФ в части исчисления и уплаты страховых взносов. При этом действие скорректированных положений НК РФ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.</p> <p>В частности, изменения коснулись компаний, производящих выплаты иностранным гражданам, подлежащим в соответствии с международными договорами РФ отдельным видам (отдельному виду) обязательного социального страхования. Подробнее об этом можно узнать в Обзоре: "Основные изменения в налоговом законодательстве в 2023 году".</p> <p>В связи с этими изменениями, ФНС России в Письме от 26.09.2023 N БС-4-11/12322@ направила рекомендуемую форму Расчета по страховым взносам, которую можно применять начиная с отчетности за 9 месяцев 2023 года со 2 октября 2023 года до утверждения приказа с изменениями в РСВ.</p> <p>Для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц,</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: БС-4-11/12322@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>исчисляющих страховые взносы в общеустановленном порядке по единому тарифу (единым пониженным тарифам), сохранена возможность представления расчетов по страховым взносам по действующей форме, утвержденной Приказом от 29.09.2022 N ЕД-7-11/878@.</p> <p>На заметку: о том, в отношении каких стран действует Соглашение «О сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов» от 15.04.1994, смотрите в документе «Статус Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов от 15 апреля 1994 года».</p> <p>Разобраться в особенностях заполнения расчета по страховым взносам поможет алгоритм клиентского опыта «Отчетность по страховым взносам и персонифицированному учету в 2023 году. Сдаем за 9 месяцев» на нашем сайте.</p>	
<p>Консультация эксперта ФНС России, 2023</p> <p>Консультация эксперта ФНС России, 2023</p>	<p>Освобождение от НДС по ст. 145 НК РФ: изучаем разъяснения экспертов ФНС</p>	<p>Риски: если организация, применяющая освобождение от НДС по ст. 145 НК РФ, обнаружила превышение лимита выручки по истечению нескольких налоговых периодов, она должна уплатить НДС на общих основаниях начиная с 1-го числа месяца, в котором произошло превышение и представить отчетность за соответствующие периоды. При исчислении пеней, необходимо учитывать сальдо ЕНС.</p> <p>Возможности: организация, утратившая право на освобождение от НДС по ст.145 НК РФ может принять к вычету «входящий» НДС с товаров (работ, услуг), приобретенных в период действия освобождения, но использованных уже после утраты права на него. Организация, не утратившая право применения освобождения от НДС по ст. 145 НК РФ, в случае ошибочного выставления счета-фактуры с выделением НДС, по мнению эксперта ФНС может обратиться за возвратом налога из бюджета при условии перечисления покупателям сумм налога, полученных поставщиком в составе стоимости реализованных товаров.</p> <p>В соответствии со ст. 145 НК РФ организации и ИП, за исключением, применяющих ЕСХН, имеют право на освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика НДС, если за три предшествующих последовательных календарных месяца сумма выручки от реализации товаров (работ, услуг) этих организаций или ИП без учета налога не превысила в совокупности 2 млн.руб. В случае превышения указанного лимита выручки организация (ИП) утрачивает право на освобождение на период с 1-го числа месяца, в котором имело место данное превышение, до окончания срока освобождения (п. п. 1, 5 ст. 145 НК РФ).</p> <p>В Консультации от 20.09.2023 эксперт ФНС разъяснил последствия утраты права на освобождение от НДС по ст. 145 НК РФ. В рассматриваемой ситуации, организация применяла освобождение от НДС с 1 января 2022 и до конца года. В 2023 году обнаружен акт выполненных работ, с учетом которого в мае 2022 года лимит выручки был бы превышен. На вопрос о возможности принятия к учету данного акта в 2023 году, эксперт напомнил, что выручка учитывается налогоплательщиком в том периоде, к которому имеет отношение исходя из правил бухучета.</p> <p>Несвоевременное обнаружение факта превышения лимита выручки, установленного в целях освобождения от уплаты НДС, влечет за собой привлечение к налоговой ответственности за непредставление налоговой отчетности в установленный срок и за неуплату НДС, начисление сумм неуплаченных налогов и пеней.</p> <p>Несмотря на мнение Верховного суда РФ относительно возможности применения расчетных ставок по НДС, в случае утраты права на применение освобождения по ст. 145 НК РФ, во избежание споров с налоговыми органами, эксперт ФНС рекомендует придерживаться официальной позиции Минфина России по данному вопросу. Так, налогоплательщик, утративший право на освобождение от уплаты НДС, обязан применять общие ставки по налогу - 10% или 20%. Расчетные ставки в данном случае не применяются (Письмо Минфина России от 06.05.2010 N 03-07-14/32).</p> <p>Эксперт напомнил, что после утраты права на освобождение от НДС, организация может принять к вычету НДС с товаров (работ, услуг), приобретенных в период действия освобождения, но использованных уже после утраты права на него (п. 8 ст. 145, п. 1, пп. 1 п. 2 ст. 171 НК РФ).</p> <p>При исчислении пеней по налогам, необходимо учитывать особенности начисления пеней, рассчитанных в соответствии со ст. 75 НК РФ, для случаев представления после 1 января 2023 года налоговых деклараций по налогам, срок уплаты которых истек до 31 декабря 2023 года.</p> <p>Разъяснения относительно обратной ситуации, когда организация из-за некорректного учета выручки ошибочно посчитала, что потеряла право применения освобождения от НДС по ст. 145 НК РФ в связи с превышением лимита, отражены в Консультации эксперта ФНС от 21.09.2023.</p> <p>Если организацией не превышен лимит выручки, предусмотренный ст. 145 НК РФ, она не лишается права на применение освобождения, предусмотренного данной статьей, даже в случае выставления ряда счетов-фактур с выделением суммы НДС и уплаты такого налога в бюджет.</p> <p>Вместе с тем согласно пп. 1 п. 5 ст. 173 НК РФ лица, освобожденные от исполнения обязанностей налогоплательщика</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: в мае 2022 лимит выручки и ошибки 145 НК РФ</p> <p>Искомый документ будут первыми в списке</p>

		<p>НДС, обязаны исчислить и уплатить сумму налога в бюджет в случае выставления ими покупателю счета-фактуры с его выделением.</p> <p>Учитывая позиции Пленума ВАС РФ, эксперт ФНС считает, что возврат в данном случае налогоплательщику излишне уплаченного налога не должен повлечь на его стороне неосновательное обогащение, в связи с чем такой возврат возможен только при условии представления налогоплательщиком доказательств возврата излишне предъявленных сумм налога покупателю.</p> <p>Таким образом, для возврата ошибочно уплаченного НДС организации, применяющей освобождение согласно ст. 145 НК РФ, эксперт ФНС рекомендует:</p> <ul style="list-style-type: none"> - достигнуть с покупателями соглашения об изменении цены реализованного товара; - выставить корректировочные счета-фактуры без выделения суммы налога (согласно правилу п. 5 ст. 168 НК РФ) в порядке, предусмотренном п. п. 5.2 и 6 ст. 169 НК РФ; - произвести перерасчет с покупателями; - обратиться в налоговый орган с заявлением о возврате излишне уплаченного НДС в порядке ст. 78 НК РФ с приложением доказательств возврата излишне предъявленных сумм налога покупателям. <p>На заметку: как применять освобождение от НДС по ст.145 НК РФ рассказано в Готовом решении: Освобождение ИП и организаций, не применяющих ЕСХН, от исполнения обязанностей плательщика НДС (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Как исправить ошибки в отчетности по НДС и счета-фактурах с минимальным риском, узнаете на трансляции «Корректировки и исправления: определяем последствия по НДС и налогу на прибыль» 30 ноября 2023 года.</p>	
<p>Консультация эксперта УФНС России по Курганской обл., 2023</p>	<p>Может ли налоговый орган запросить документы при проверке декларации по НДС, если расхождения выявлены «по цепочке» поставщиком второго или третьего звена: отвечает эксперт ФНС</p>	<p>Риски: если в рамках камеральной проверки декларации по НДС выявлены факты несоответствия между показателями отчетности поставщиков «по цепочке», налоговые органы, по мнению эксперта, вправе запрашивать подтверждающие документы.</p> <p>Все налоговые декларации по НДС, которые организации или ИП подают в налоговые органы, загружаются в автоматизированную систему «АСК НДС», которая проверяет контрольные соотношения и сравнивает данные декларации с информацией других налогоплательщиков.</p> <p>При выявлении несовпадений может быть направлено требование о предоставлении пояснений или внесении исправлений в декларацию (п. 8.1 ст. 88 НК РФ). В приложении к нему будут приведены операции с расхождениями и указан код ошибки, самый частый - код 1 - разрыв (ст. 174 НК РФ).</p> <p>Разрыв по НДС - ситуация, когда АСК НДС не находит начислений НДС в пару к заявленному вычету. Основные причины - поставщик не сдал декларацию или не отразил в ней выставленный покупателю счет-фактуру. Но возможно, ошибся и покупатель, например, неверно внесен номер счета-фактуры или ИНН продавца.</p> <p>Бывает, когда разрыв обнаруживается «по цепочке», то есть несоответствия выявляются между поставщиками второго, третьего и далее звеньев.</p> <p>В Консультации от 14.09.2023 эксперт ФНС отвечает на вопрос о правомерности истребования документов в рамках камеральной проверки декларации по НДС на основании п. 8.1 ст. 88 НК РФ, если несоответствия установлены у контрагентов «по цепочке».</p> <p>НК РФ предусматривает право должностных лиц налоговых органов, проводящих налоговую проверку, истребовать у проверяемого лица документы, необходимые для проверки (п. 1 ст. 93 НК РФ), а также определяет виды и характер документов, пояснений, сведений и информации, которые могут быть истребованы у налогоплательщика при проведении камеральной налоговой проверки, дифференцируя основания их истребования (ст. 88 НК РФ).</p> <p>Эксперт приводит судебную практику, согласно которой из п. 8.1 ст. 88 НК РФ не следует, что противоречия должны быть установлены между декларациями (книгами покупок и продаж) налогоплательщика и его непосредственного контрагента (Постановление Семнадцатого арбитражного апелляционного суда от 20.04.2023 N 17АП-3446/2023-АК по делу N А71-6091/2022).</p> <p>Учитывая позиции КС и ВС, эксперт полагает, что при проведении камеральной налоговой проверки по НДС налоговый орган вправе истребовать у проверяемого налогоплательщика документы, относящиеся к спорным операциям, в том числе при отсутствии несоответствия сведений об операциях, содержащихся в налоговой декларации по НДС, представленной налогоплательщиком, сведениям об указанных операциях, содержащимся в налоговой декларации по НДС, представленной в налоговый орган его контрагентом.</p> <p>На заметку: разрыв по НДС, в том числе «по цепочке» контрагентов, является одним из признаков необоснованной налоговой выгоды (ст. 54.1 НК РФ). При исследовании вопроса правомерности принятия НДС к вычету, проверяющие должны установить факт реальности финансово-хозяйственной операции. При проведении мероприятий налогового контроля применяются Рекомендации, направленные Письмом ФНС России от 10.03.2021 N БВ-4-7/3060@.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН + Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: несоответствия установлены у контрагентов "по цепочке"</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>Свежая судебная практика показывает, что образование так называемых «разрывов по НДС» не может негативным образом оцениваться по отношению к налогоплательщику и автоматически ставить под сомнение факт совершения хозяйственных операций (Постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 13.09.2023 N 18АП-11179/2023 по делу N А47-167/2022).</p> <p>Как налоговые органы проверяют реальность операций по сделкам и какие документы помогут оспорить доводы ИФНС рассказано в Готовом решении: Искажение налогоплательщиком сведений о фактах хозяйственной жизни в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Письмо ФНС России от 08.09.2023 N KB-19-3/269@</p>	<p>ИП потерял право на ПСН: с какого момента его налоговые обязательства должны быть пересчитаны</p>	<p>Риски: ИП на ПСН, утрачивает право на все патенты, которые действуют на момент нарушения условий применения этого спецрежима, и обязан пересчитать налоговые обязательства по иному режиму налогообложения (общему или специальному) с начала действия данных патентов.</p> <p>ИП утратит право на применение ПСН, если доходы с начала года превысят 60 млн руб. (при совмещении ПСН и УСН доходы по обоим режимам суммируются), средняя численность будет больше 15 человек или если будут нарушены другие условия применения ПСН (ст. 346.45 НК РФ). Также п. 6 ст. 346.45 НК РФ предусмотрено, что ИП считается утратившим право на применение ПСН и перешедшим на ОСН (на УСН или на ЕСХН - в случае применения соответствующего режима налогообложения) с начала налогового периода, на который ему был выдан патент. Согласно ст. 346.49 НК РФ налоговым периодом для ПСН считается календарный год (в 2021 году - календарный месяц), при этом если патент выдан на срок менее года, то налоговым периодом признается срок патента.</p> <p>В Письме от 08.09.2023 N KB-19-3/269@ ФНС России отвечает на вопрос, как определить дату перехода на иной режим налогообложения (общий или специальный), когда ИП потерял право применения ПСН.</p> <p>ФНС сообщает, что ИП на ПСН, утрачивает право на все патенты, которые действуют на момент нарушения условий применения ПСН, и обязан пересчитать налоговые обязательства по иному режиму налогообложения (общему или специальному) с начала действия данных патентов. Также ФНС приводит пример определения даты начала налогового периода, с которого ИП считается перешедшим на иной режим налогообложения: в случае если у ИП, к примеру, в налоговом периоде действия патента, выданного на срок с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года, 10 июля 2021 года наступило обстоятельство утраты права на применение ПСН, то такой ИП считается утратившим право на применение ПСН и перешедшим на ОСН (на УСН или ЕСХН (в случае применения соответствующего режима налогообложения)) с 1 января 2021 года. При этом сумма налога, уплачиваемого в связи с применением УСН, а также сумма торгового сбора, подлежащие уплате за период, в котором индивидуальный предприниматель в 2021 году применял ПСН, подлежат исчислению с 1 января 2021 года.</p> <p>На заметку: схожая позиция содержится в Письме ФНС от 27.01.2022 N СД-4-3/899@, в котором также есть примеры определения дат перехода на иной режим налогообложения. В том же Письме указано, что не надо пересчитывать налог только по тем патентам, срок действия которых истек к моменту нарушения условий применения ПСН.</p> <p>Аналогичная позиция имеется и в судебной практике: ИП на ПСН получил патент на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года, то есть начало налогового периода приходится на 1 января 2021 года. В середине 2021 года его доходы превысили установленный лимит. Следовательно, налогоплательщик именно с 1 января 2021 года считается утратившим право на применение ПСН и обязан пересчитать налоговые обязательства в рамках УСН (Постановление АС МО от 25.10.2022 N Ф05-21850/2022 по делу N А40-59718/2022).</p> <p>Суммы налогов, подлежащие уплате по новому режиму налогообложению, на который перешёл ИП из-за утраты права применения ПСН, уменьшаются на сумму платы за утраченный патент.</p> <p>Переход на УСН из-за утраты права на ПСН рассмотрен в Готовом решении в КонсультантПлюс.</p> <p>Подробно о специальных налоговых режимах ПСН и УСН расскажет лектор на Налоговой экспертизе «ЭЛКОДА». «Спецрежимы: особенности перехода, применения и совмещения в различных ситуациях» 2 ноября 2023 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: KB-19-3/269</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>КАДРОВИКУ</p>			
<p>Постановление Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511</p>	<p>На 2024 год установлены допустимые доли привлечения иностранных работников по</p>	<p>Риски: если численность иностранных работников, используемых работодателем в соответствующей сфере деятельности, превышает установленную долю, то работодатель до 1 января 2024 года обязан привести их количество в соответствие с допустимыми нормами.</p> <p>Правительство РФ вправе ежегодно устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых работодателями в различных отраслях экономики (п. 5 ст. 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ). На 2024 год допустимая доля иностранных работников утверждена Постановлением Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511.</p> <p>Допустимые доли иностранных работников, установленные по видам деятельности на 2024 год, не отличаются от установленных на 2023 год. Для отдельных регионов установлены особые «иностраные» лимиты и в них произошли</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p>

<p>видам деятельности</p>	<p>изменения. По сравнению с 2023 годом поменялось следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на территории Удмуртской Республики, Астраханской области, Амурской и Волгоградской областей не будет действовать ограничение на привлечение иностранных работников в сфере выращивания овощей (по всей России будет применяться ограничение 50%); - на территории Хабаровского края будет действовать отдельное ограничение на привлечение иностранных работников в сфере обработки древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производства изделий из соломки и материалов для плетения – 80% (по всей России будет применяться ограничение 50%); - в сфере строительства по-прежнему по всей России будет действовать ограничение на привлечение иностранных работников в размере 80%, кроме Краснодарского края, республик Бурятия и Дагестан, Амурской области и города Москвы. Отдельные ограничения установлены для Дагестана (50%) и Краснодарского края (50%); - на территории Калужской области не действуют ограничения на привлечение иностранных работников в сфере розничной торговли алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах и табачными изделиями в специализированных магазинах (по всей России будет применяться ограничение 15%); - ограничение по приему иностранцев для ведения деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта (24% от общей численности) не распространяется на Краснодарский край, Калужскую и Магаданскую области, а также при ведении отдельных видов деятельности на территории Удмуртской Республики; - ограничение по приему иностранцев для ведения деятельности автомобильного грузового транспорта (24% от общей численности) не распространяется на территории Краснодарского края и Магаданской области; - на территории Амурской области установлены отдельные ограничения по приему иностранцев для деятельности по растениеводству и животноводству, охоте и предоставлению соответствующих услуг в этих областях (0%), по добыче руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) (0%); - на территории Удмуртской Республики по-прежнему установлены отдельные ограничения по приему иностранцев для деятельности по выращиванию овощей (0%), деятельности сухопутного пассажирского транспорта: перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении (0%) и деятельности легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем (0%); - на территории Краснодарского края установлены отдельные ограничения по приему иностранцев для деятельности в сфере строительства (50%), прочего сухопутного пассажирского транспорта (0%) и автомобильного грузового транспорта (0%); - на территории Калужской области установлены отдельные ограничения по приему иностранцев для деятельности в сфере сбора, обработки и утилизации отходов, обработки вторичного сырья (60%), розничной торговли, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами (0%), деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта (0%), складского хозяйства и вспомогательной транспортной деятельности (70%), деятельности по предоставлению продуктов питания и напитков (0%), деятельности по трудоустройству и подбору персонала (0%); - на территории Магаданской области установлены отдельные ограничения по приему иностранцев для сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства (50%), по добыче полезных ископаемых (80%), для деятельности по транспортировке и хранению (50%); - на территории Рязанской области ограничен прием иностранцев для ведения деятельности в сфере производства текстильных изделий и производства одежды – в обоих видах деятельности 90% от общей численности работников. <p>На заметку: если требование по доле иностранных работников не выполнено, работодателя могут привлечь к административной ответственности по ч. 1 ст. 18.17 КоАП РФ (для юридических лиц штраф составляет до 1 млн руб.). Отметим, что положения данного Постановления не распространяются на иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство (Письмо Росздравнадзора от 21.12.2006 N 01И-984/06). Кроме того, и граждан ЕАЭС (Беларуси, Казахстана, Киргизии, Армении) работодатели вправе принимать на работу без учета ограничений по защите национального рынка труда (п. 2 ст. 97 Договора о ЕАЭС).</p> <p>Чтобы не допустить нарушений в ходе трудовых отношений с иностранными работниками, участвуйте в Кадровой экспертизе «ЭЛКОДА» по теме «Кадровая безопасность работодателя при трудоустройстве безвизовых иностранных граждан и граждан Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Армении: правовые и кадровые аспекты» 20 ноября 2023 года.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 16.09.2023 N 1511</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
----------------------------------	--	--

<p>Информация от 28.09.2023 от Роструда</p>	<p>Работодателям стало удобно отслеживать и оплачивать штрафы от трудовой инспекции</p>	<p>Возможности: работодатели – юридические лица могут оплатить штраф государственной инспекции труда (ГИТ) через сайт Онлайнинспекция.РФ в Личном кабинете в разделе «Мои штрафы».</p> <p>ГИТ может оштрафовать работодателя, если выявит нарушение требований законодательства о труде и охране труда, например, нарушение требования по режиму рабочего времени и времени отдыха, уклонение от составления трудового договора или неверное его составление, отсутствие обязательной СОУТ.</p> <p>В Информации от 28.09.2023 Роструд сообщает, что работодатели – юридические лица могут отслеживать и оплачивать штрафы от ГИТ с помощью сервиса «Мои штрафы» в Личном кабинете на сайте Онлайнинспекция.РФ.</p> <p>Если ГИТ наложит штраф на работодателя, то информация о штрафе отобразится в Личном кабинете, а на электронную почту работодателя поступит соответствующее уведомление. В Личном кабинете штрафы отображаются в виде списка с видами статуса: «не оплачен», «оплачен», «оплачен частично», «отменен», при этом каждый штраф сопровождается постановлением, в котором раскрыта вся информация о штрафе.</p> <p>При нажатии на кнопку для оплаты штрафа пользователь направляется на Портал госуслуг, также можно скачать и распечатать квитанцию для оплаты штрафа через банк. Данные об оплате штрафа отразятся в Личном кабинете работодателя на сайте Онлайнинспекция.РФ в течение нескольких дней.</p> <p>При регистрации нового работодателя на сайте Онлайнинспекция.РФ в систему Роструда автоматически направляется запрос, проверяющий наличие штрафов у нового пользователя.</p> <p>На заметку: за что может оштрафовать ГИТ, рассказано в Готовом решении в КонсультантПлюс.</p> <p>О последних изменениях в охране труда, вступивших в силу, в частности, в марте и в сентябре 2023 года, и о порядке работы с ними расскажет лектор на семинаре «Изменения в охране труда-2023: новые требования, мероприятия, реестры. Как выполнить требования закона и не попасть на штрафы» 8 ноября 2023 года. Также с изменениями, вступившими в силу с 1 сентября 2023 года в охране труда, поможет разобраться Алгоритм клиентского опыта «Охрана труда с 1 сентября 2023 года».</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Юристу!</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: отслеживать и оплачивать штрафы через онлайнинспекция</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минтруда России от 29.08.2023 N 14-6/ООГ-5512</p>	<p>Сколько приказов нужно оформить при дисциплинарном взыскании в виде увольнения: разъясняет Минтруд</p>	<p>Риски: законодательством не установлено специальных требований к оформлению увольнения за совершение дисциплинарного проступка. Минтруд предлагает действовать, исходя из конкретной ситуации. Мнение Роструда и судов по вопросу также разнится, безопаснее издать один приказ о наложении дисциплинарного взыскания в виде увольнения и не издавать дополнительно еще один приказ об увольнении.</p> <p>Если работник совершил проступок, к нему возможно применение одного из следующих дисциплинарных взысканий - замечание, выговор, увольнение по специальному основанию. Порядок применения дисциплинарных взысканий установлен в ст. 193 ТК РФ. В статье указано, что работодатель должен издать приказ о применении дисциплинарного взыскания и ознакомить с ним работника в течение трёх дней со дня издания приказа.</p> <p>В то же время порядок прекращения трудового договора указан в ст. 84.1 ТК РФ, согласно которой прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.</p> <p>В Письме от 29.08.2023 N 14-6/ООГ-5512 Минтруд отвечает на вопрос об увольнении на основании дисциплинарного взыскания: издавать ли в этом случае один приказ по форме Т-8 или два отдельных приказа - каждый на основании отдельной статьи ТК РФ. Минтруд отмечает, что ТК РФ не устанавливает специальных требований к оформлению увольнения за совершение дисциплинарного проступка, процедура оформления расторжения трудового договора должна соответствовать конкретной ситуации и производиться с соблюдением требований трудового законодательства.</p> <p>На заметку: в Письме от 01.06.2011 N 1493-6-1, Роструд утверждал, что издание двух приказов (об увольнении и о применении взыскания в виде увольнения) не является нарушением трудового законодательства. При этом в случае издания двух приказов судебная практика неоднозначна. Суд может посчитать издание двух приказов применением нескольких взысканий за один проступок, что является нарушением ч. 5 ст. 193 ТК РФ и влечет отмену увольнения судом (Апелляционное определение ВС РФ от 09.11.2012 N 60-АПГ12-7).</p> <p>Подробнее можно прочитать в Готовом решении: Какие виды дисциплинарных взысканий могут быть применены работодателем к работнику (КонсультантПлюс, 2023) и в нем же есть образец приказа.</p> <p>Ознакомиться со свежей судебной практикой при различных спорах по трудовому праву Вы сможете по трансляции «Тенденции в судебной практике для кадровика: значимые решения Верховного Суда и Конституционного Суда по вопросам оформления трудовых отношений» 27 ноября 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-6/ООГ-5512</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Роструда от 07.09.2023</p>	<p>Может ли работник уволиться по</p>	<p>Риски: работник имеет право подать заявление об увольнении по собственному желанию в период больничного. Работник может отправить заявление об увольнении по почте или заверенной телеграммой. Если работодатель не ведет электронный документооборот, то отправлять электронной почтой заявление об увольнении Роструд не рекомендует.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ,</p>

<p>N ПГ/18460-6-1</p>	<p>собственному желанию не выходя с больничного и каким способом он может направить заявление об увольнении</p>	<p>В Письме от 07.09.2023 N ПГ/18460-6-1 Роструд отвечает на вопросы: может ли работник подать заявление об увольнении по собственному желанию во время больничного, в каком формате он может его подать и обязательно ли отрабатывать две недели после больничного в этом случае.</p> <p>Согласно ст. 80 ТК РФ, работник имеет право подать заявление об увольнении за две недели до даты увольнения, срок в две недели может быть сокращен по соглашению сторон, а по окончании срока работник имеет право прекратить работу. В рассматриваемом Письме Роструд обращает внимание, что правило, изложенное в ч. 6 ст. 81 ТК РФ, согласно которому не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, применяется только для случаев увольнения по инициативе работодателя. Таким образом, если работник подает заявление об увольнении по собственному желанию, то по окончании срока предупреждения об увольнении он может прекратить работу, даже если дата увольнения находится в пределах больничного.</p> <p>По поводу формы заявления Роструд отмечает, что ТК РФ не содержит препятствий для подачи заявления об увольнении по собственному желанию в любой форме. Работник может направить работодателю соответствующее заявление, к примеру, заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения. Также работник может использовать и другие средства связи, например, направить работодателю телеграмму вида "заверенная оператором связи" с отметкой "заверенная".</p> <p>Вместе с тем Роструд отмечает, что подача заявления об увольнении по собственному желанию по электронной почте возможна только в случае ведения работодателем электронного документооборота.</p> <p>На заметку: Минтруд России в Письме от 06.03.2020 N 14-2/ООГ-1773 высказал мнение, согласно которому при применении ст. 80 ТК РФ электронный документооборот, в том числе электронная подпись, не предусмотрены. При этом в целях обеспечения юридической значимости соответствующих документов целесообразно обеспечить использование работниками усиленной квалифицированной электронной подписи. О подаче заявления об увольнении по электронной почте существует неоднозначная судебная практика, её примеры приводятся в Консультации эксперта в системе КонсультантПлюс.</p> <p>Как уволить работника по собственному желанию во время больничного, рассказано в Готовом решении: Можно ли уволить сотрудника, находящегося на больничном (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Получите ответы на сложные вопросы, связанные с увольнением работников по наиболее частым основаниям Вы можете в ходе трансляции «Порядок расторжения трудовых отношений без конфликтов и споров» 17 ноября 2023 года.</p>	<p>содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ПГ/18460-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>													
<p>Информация Минтруда от 26.09.2023</p>	<p>За прием на работу инвалидов работодатели смогут получить субсидию до 140 тысяч рублей: изучаем Проект</p>	<p>Возможности: если Правительство РФ примет решение о расширении программы субсидирования найма, работодатели смогут получить субсидию в размере около 105 тыс. руб. при трудоустройстве инвалида сверх квоты и около 140 тыс. руб. при трудоустройстве гражданина с инвалидностью, если учредителем работодателя является также инвалид или общественная организация инвалидов.</p> <p>В целях стимулирования занятости в марте 2021 года была запущена программа субсидирования найма (Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 N 362). Программа должна была действовать до 31 декабря 2022 года, но ее решено было продлить до конца 2023 года.</p> <p>Согласно действующим Правилам, субсидии выплачивают за трудоустройство молодежи до 30 лет включительно, граждан, уволенных из-за сокращения или ликвидации, и некоторых других кандидатов. Принять их на работу надо до 15 ноября 2023 года на полный день с зарплатой не ниже 16 242 руб. Субсидия за каждого работника - 48 726 руб. (16 242 руб. x 3) с увеличением на страховые взносы и районный коэффициент (п. п. 5, 9, 16 Правил предоставления субсидий).</p> <p>В Информации от 26.09.2023 Минтруд России сообщает о намерении расширить возможности программы субсидирования найма на граждан с инвалидностью. Соответствующий Проект размещен на федеральном портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения.</p> <p>Предполагается, что помощь от государства работодателям может быть оказана в двух случаях:</p> <table border="1" data-bbox="564 1251 1912 1441"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Вид субсидии</th> <th colspan="3">Размер выплаты работодателю после трудоустройства работника-инвалида</th> <th rowspan="2">Итого размер субсидии (МРОТ*)</th> </tr> <tr> <th>Через 1 месяц</th> <th>Через 3 месяца</th> <th>Через 6 месяцев</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>При трудоустройстве гражданина с инвалидностью сверх квоты для приема на работу инвалидов, установленной региональным законодательством</td> <td>1 МРОТ</td> <td>1,5 МРОТ</td> <td>2 МРОТ</td> <td>4,5 МРОТ</td> </tr> </tbody> </table>	Вид субсидии	Размер выплаты работодателю после трудоустройства работника-инвалида			Итого размер субсидии (МРОТ*)	Через 1 месяц	Через 3 месяца	Через 6 месяцев	При трудоустройстве гражданина с инвалидностью сверх квоты для приема на работу инвалидов, установленной региональным законодательством	1 МРОТ	1,5 МРОТ	2 МРОТ	4,5 МРОТ	<p>Специалисту кадровой службы + Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p>
Вид субсидии	Размер выплаты работодателю после трудоустройства работника-инвалида			Итого размер субсидии (МРОТ*)												
	Через 1 месяц	Через 3 месяца	Через 6 месяцев													
При трудоустройстве гражданина с инвалидностью сверх квоты для приема на работу инвалидов, установленной региональным законодательством	1 МРОТ	1,5 МРОТ	2 МРОТ	4,5 МРОТ												

		<p>При трудоустройстве граждан с инвалидностью на предприятия и ИП, где учредителем является также инвалид или общественные организации инвалидов</p>	1 МРОТ	2 МРОТ	3 МРОТ	6 МРОТ	
<p>Вопрос: Если сотрудник прислал заявление об увольнении и просроченной датой увольнения по почте, как правильно поступить ("Сайт "Онлайн инспекция.РФ", 2023) {КонсультантПлюс}</p>	<p>Заявление об увольнении, отправленное работником по почте, поступило к работодателю позже указанной в нем даты увольнения: как быть</p>	<p>Возможности: по мнению экспертов сайта "Онлайнинспекция.РФ", если заявление об увольнении по собственному желанию получено работодателем по почте позже указанного в нем срока увольнения, то срок уведомления об увольнении начинается течь со следующего дня после получения такого заявления, а уволить работника нужно спустя две недели (если работодатель не согласен на более ранний срок).</p> <p>Риски: существует и иная позиция, что оформить увольнение надо той датой, которую работник указал в заявлении. По общему правилу, работник должен предупредить работодателя о намерении уволиться по собственному желанию не менее чем за две недели до увольнения. Для предупреждения работник должен подать письменное заявление об увольнении. Течение срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении (ч. 1 ст. 80 ТК РФ).</p> <p>В Консультации с сайта "Онлайнинспекция.РФ" от 25.08.2023 рассмотрена ситуация, когда заявление об увольнении, отправленное работником по почте, поступило к работодателю позже указанной в нем даты увольнения (например, заявление поступило в организацию 28 августа 2023 года, а в заявлении указано "прошу уволить 25.08.2023").</p> <p>Эксперты разъясняют, что в таком случае работника следует уведомить о том, что работодатель получил от него заявление об увольнении по собственному желанию 28 августа 2023 года, а срок уведомления об увольнении начнет течь 29 августа 2023 года. Увольнение работника может быть произведено по истечении двухнедельного срока (если работодатель не будет согласен на увольнение в более ранний срок).</p> <p>На заметку: есть и другой подход – что в этом случае оформить увольнение надо той датой, которую работник указал в заявлении. Верховный Суд РФ признал такое увольнение правомерным (Определение от 11.07.2014 N 78-КГ14-12). О том, можно ли принять заявление об увольнении, направленное по электронной почте, рассказано в Готовом решении: Как оформить увольнение работника по собственному желанию (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Не допустить ошибок при увольнении поможет трансляция «Порядок расторжения трудовых отношений без конфликтов и споров» 17 ноября 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: заявление об увольнении с просроченной датой</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>				
ПРАВО							
<p>Информация Минцифры от 26.09.2023</p>	<p>Минцифры рассказали о планах введения компенсации за нанесенный вред при утечке персональных данных</p>	<p>Риски: в случае принятия проекта компания, допустившая утечку персональных данных, будет должна оплатить штраф, размер которого зависит от годового оборота компании.</p> <p>Возможности: планируется, что компания, готовая в добровольном порядке выплатить компенсацию за нанесенный вред при утечке персональных данных, сможет использовать это как смягчающее обстоятельство для снижения оборотного штрафа.</p> <p>Вопрос утечки персональных данных с каждым годом становится все актуальнее. Для компаний, осуществляющих обработку персональных данных, эти утечки влекут, среди прочего, такие неблагоприятные финансовые последствия, как наложение штрафа в рамках привлечения к административной ответственности по ст. 13.11 КоАП РФ о нарушении правил о персональных данных или по ст. 13.14 КоАП РФ о разглашении информации с ограниченным доступом. Однако отдельного состава за утечку персональных данных на данный момент нет. Поэтому, в соответствии с подп. а п. 2 Перечня поручений, утв. Президентом РФ 12.01.2023 N Пр-19, на рассмотрении Правительства РФ находится вопрос об установлении оборотных (зависящих от годового оборота компании) штрафов в отношении компаний, допускающих утечку персональных данных, усилении ответственности за их незаконный оборот и иные нарушения законодательства в области персональных данных. Подготовить</p>	<p>Личный интерес, Юристу, Руководителю!</p> <p>Нет в К+</p>				

		<p>предложения по внесению изменений в нормативные правовые акты в части введения оборотных штрафов для операторов персональных данных за утечку персональных данных поручено Минцифры. Подробнее в Статье: Утекли персональные данные клиентов: что делать бизнесу ("Практическая бухгалтерия", 2023, N 5) {КонсультантПлюс}.</p> <p>Согласно Информации Минцифры от 26.09.2023 в Правительстве РФ на данный момент одобрены поправки, устанавливающие порядок компенсации вреда пострадавшим от утечек персональных данных. Сообщается, что данный механизм будет работать следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Компания должна сама сообщить пользователю об утечке, Минцифры также разместит эту информацию на Портале госуслуг. • Если компания готова выплачивать компенсацию - это будет указано в тексте сообщения. • У пользователя будет 15 рабочих дней с момента сообщения, чтобы подать заявку на Госуслугах на возмещение причиненного ущерба. • Компания в течение 20 рабочих дней после получения заявок рассчитывает объем денежной выплаты и направит через Госуслуги свое предложение всем обратившимся. • Пользователь сможет принять предложение или отказаться от него в течение 20 рабочих дней. • Если более 80% обратившихся согласятся на компенсацию, то компания должна будет выплатить ее в течение 5 рабочих дней. <p>Информировать об утечке будут посредством отправки сообщения с помощью смс/e-mail на номер/адрес, которые были указаны пользователем при регистрации.</p> <p>Возмещение нанесенного пользователю вреда будет признаваться смягчающим обстоятельством и к такой компании будут применяться пониженные оборотные штрафы.</p> <p>На заметку: разобраться в сложных вопросах обработки персональных данных можно будет на Семинаре «Обработка персональных данных. Рассмотрим самые важные аспекты» 17 октября 2023 года и на Семинаре «Что нужно знать кадровику о защите персональных данных в 2024 году» 12 декабря 2023 года.</p>	
<p>Постановление Правительства РФ от 21.09.2023 N 1543</p>	<p>Как Казначейство будет контролировать и хозяйственные операции организаций госучастием</p>	<p>Возможности: государственные корпорации, публично-правовые компании и хозяйственные общества, в уставном капитале которых доля прямого или косвенного участия РФ превышает 50%, могут ознакомиться с правилами осуществления камеральных и выездных контрольных мероприятий, проводимых по поручению Президента, Правительства, Министра финансов РФ, чтобы учесть их в своей работе.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 21.09.2023 N 1543 утверждены Правила осуществления Казначейством России функций по контролю финансовых и хозяйственных операций государственных корпораций (компаний), публично-правовых компаний и хозяйственных обществ, в уставном капитале которых доля прямого или косвенного участия РФ превышает 50%, на основании поручений Президента, Правительства, Министра финансов РФ.</p> <p>Контроль осуществляется посредством проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • камеральных мероприятий, осуществляемых по месту нахождения Казначейства (его территориальных органов); • выездных мероприятий, осуществляемых по месту нахождения объекта контроля (анализа). <p>Суть данных мероприятий состоит в исследовании финансовых и хозяйственных операций объекта контроля (анализа), а также изучение причин и последствий выявленных в ходе такого исследования нарушений.</p> <p>Цели осуществления мероприятия по контролю определяются в соответствии с поручением.</p> <p>Объекты контроля (их должностные лица) имеют право:</p> <ul style="list-style-type: none"> - присутствовать при осуществлении мероприятия по контролю, давать свои пояснения; - обжаловать решения и действия (бездействие) Казначейства; - представлять в Казначейство замечания (возражения) в письменной форме в отношении заключения. <p>В ходе проведения мероприятия по контролю объекту контроля, а также органам государственной власти, организациям и должностным лицам могут направляться запросы, которые должны содержать перечень вопросов, по которым необходимо представить информацию, документы и материалы, необходимые для осуществления мероприятия по контролю, а также срок их представления, который должен составлять:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 рабочих дней со дня получения запроса - при осуществлении камерального мероприятия; - не менее 5 рабочих дней со дня получения запроса при осуществлении выездного мероприятия. <p>Также в документе закреплены обязанности объектов контроля, порядок назначения и осуществления мероприятия по контролю, особенности оформления заключения по результатам проведения указанного мероприятия и пр.</p> <p>Постановление Правительства РФ от 21.09.2023 N 1543 вступает в силу 30 сентября 2023 года.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 1543 2023</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Информация Минпромторга от 22.09.2023</p> <p>Информация Минпромторга от 22.09.2023</p>	<p>Скоро планируют запустить эксперименты по маркировке еще нескольких групп товаров</p>	<p>Возможности: в случае принятия проектов о проведении экспериментов по маркировке новых групп товаров участники оборота растительных масел, кормов для домашних животных, лекарственных препаратов для ветеринарного применения могут принять в нем участие в целях тестирования механизма маркировки.</p> <p>По Информации Минпромторга от 22.09.2023 в России планируется проведение эксперимента по маркировке:</p> <ul style="list-style-type: none"> • С 1 декабря 2023 года по 1 ноября 2024 года - кормов для домашних животных (за исключением сельскохозяйственных), упакованных в потребительскую упаковку. • С 1 декабря 2023 года по 31 августа 2024 года - растительных масел, упакованных в потребительскую упаковку. • С 1 апреля 2024 года по 28 февраля 2025 года - лекарственных препаратов для ветеринарного применения. <p>Минпромторгом разработаны соответствующие Проекты постановлений Правительства РФ, которые среди прочего предусматривают:</p> <ul style="list-style-type: none"> - апробацию механизмов цифровой маркировки новых групп товаров; - создание условий для защиты интересов производителей и покупателей такой продукции. <p>Принять участие в эксперименте на добровольной основе могут участники оборота рассматриваемых выше товаров.</p> <p>На заметку: не упустить изменений в сфере маркировки поможет Обзор: "Основные изменения законодательства в сфере торговли в 2023 году" (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Бухгалтеру, Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Проекты правовых актов</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: эксперимент по маркировке кормов или эксперимент по маркировке растительных масел или эксперимент по маркировке для ветеринарного</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	---	---	---

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

<p>Информация на сайте Минцифры от 21.09.2023</p>	<p>Минцифры рассказало про сервисы, которые пригодятся при рождении ребенка</p>	<p>Возможности: с помощью сервисов на Портале госуслуг родители могут зарегистрировать рождение ребенка, прописать его по месту жительства, записать в садик, получить социальную поддержку.</p> <p>В Информации от 21.09.2023 Минцифры сообщает о сервисах на Портале госуслуг, которые помогут в оформлении документов на ребенка от его рождения до записи в детский сад.</p> <p>С помощью портала Госуслуг родители могут:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Зарегистрировать рождение ребенка. Рождение ребенка необходимо оформить в течение месяца. Это можно сделать с помощью суперсервиса «Рождение ребенка» на Портале госуслуг. Для регистрации рождения требуется медицинское свидетельство, которое выдают в роддоме. Родители могут выбрать электронный или бумажный вариант. С электронным свидетельством на Портале госуслуг можно сразу зарегистрировать рождение ребенка. С бумажным свидетельством — только подать заявление в загс. Для получения услуг учётная запись родителя должна быть подтверждённой. Если родители в браке, понадобятся подтверждённые учётные записи обоих родителей. • Прописать ребенка по месту жительства. Сразу после онлайн-регистрации рождения можно прописать ребёнка, оформив электронное или бумажное свидетельство. Зарегистрировать ребёнка нужно в течение 30 календарных дней с даты его рождения. Сделать это можно по месту жительства любого родителя или опекуна; • Узнать ИНН, СНИЛС, номер полиса ОМС ребёнка. ИНН, СНИЛС и номер полиса ОМС присваиваются ребёнку после того, как из загса поступят сведения о его рождении в соответствующие инстанции — налоговый орган, СФР. Присвоенные номера направят в течение 5 рабочих дней после регистрации рождения ребёнка в личные кабинеты родителей. ИНН и СНИЛС — автоматически, а номер полиса ОМС — по запросу из карточки ребёнка на Портале госуслуг. Родитель может также прикрепить ребенка к определенной поликлинике и записать его к врачу через Портал госуслуг. • Записать ребёнка в детский сад. В детские сады принимают детей с 2 месяцев до 8 лет. Записываться можно сразу после регистрации рождения и прописки ребенка и возможно выбрать несколько подходящих детских садов; • Получить соцподдержку, пособия и льготы. Родитель на Портале госуслуг может оформить материнский капитал и распорядиться им, оформить статус многодетной семьи и получать льготы, получить пособие при рождении ребенка и др. <p>На заметку: для жителей Москвы существуют сервисы по регистрации рождения ребенка, записи ребенка на секции и по другим услугам в разделе Дети на сайте mos.ru. Для жителей Московской области также имеются</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Нет в К+</p>
---	--	--	--

		<p>похожие сервисы на сайте Правительства МО в разделе Семья и дети. Дополнительная информация о сервисах для ребенка на Портале госуслуг по ссылке. Пошаговый алгоритм регистрации рождения ребенка указан в Ситуации: Как зарегистрировать рождение ребенка? ("Электронный журнал "Азбука права", 2023) {КонсультантПлюс}. Перечень льгот для многодетных семей в Ситуации: Какие существуют льготы для многодетных семей? ("Электронный журнал "Азбука права", 2023) {КонсультантПлюс}.</p>	
<p>Информация Банка России от 29.09.2023</p>	<p>Банк России снова продлил ограничения по переводу денег за рубеж</p>	<p>Риски: до 31 марта 2024 года действуют ограничения по переводу денежных средств за рубеж для граждан РФ, иностранцев и юрлиц из недружественных стран. В Информации Банка России от 29.09.2023 сообщается, что по 31 марта 2024 года продлены ограничения по переводу денег за рубеж: – граждане России и дружественных стран по-прежнему смогут переводить в течение месяца на любые счета в зарубежных банках до 1 млн долларов, по системам денежных переводов – не более 10 тыс. долларов (или эквивалент в другой иностранной валюте по официальному курсу на дату получения банком поручения об операции); – физические лица – нерезиденты, работающие в России, вправе перевести за рубеж средства в размере заработной платы. Такая возможность есть у представителей как дружественных, так и недружественных стран; – для физических лиц – нерезидентов из недружественных стран, не работающих в России, а также юридических лиц из таких государств сохраняется запрет на перевод средств за рубеж. Это ограничение не касается иностранных компаний, которые находятся под контролем российских юридических или физических лиц. Банки из недружественных государств могут осуществлять переводы денежных средств в рублях с использованием корреспондентских счетов, открытых в российских банках, если счета плательщика и получателя открыты в зарубежных банках. На заметку: актуальную информацию о важнейших решениях по стабилизации экономики и поддержке бизнеса смотрите в Обзоре «Антикризисные меры: обзор последних новостей» (КонсультантПлюс, 2023).</p>	<p>Личный интерес + Руководителю, Юристу, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Банк России продлил полгода 2023</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Типовая ситуация: Прием на работу: документы и оформление (Издательство "Главная книга", 2023)</p>	<p>Какие документы запрашивать при приеме на работу сотрудника, который утверждает, что перешел на электронную трудовую книжку?</p>	<p>Возможности: при приеме на работу новый сотрудник не обязан предоставлять трудовую книжку на бумаге, если перешел на электронную трудовую книжку. Риски: если сотрудник перешел на электронную трудовую книжку, то при приеме он должен предоставить СТД-Р или СТД-СФР. Без предоставления данных документов работодатель может принять на работу, но учесть предыдущий стаж работника не получится. При приеме на работу нужны паспорт, СНИЛС и трудовая книжка, а для работника с электронной трудовой книжкой - СТД-Р или СТД-СФР, так как работник, который отказался от ведения трудовой книжки, должен предъявить при приеме на работу сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее (ч. 3 ст. 66.1 ТК РФ). Если работник со стажем не принес ни СТД-Р, ни трудовую книжку, его можно оформить на работу, но учесть его предыдущий стаж будет нельзя. Работник может получить СТД-Р на последней работе или СТД-СФР в МФЦ, СФР или через Портал Госуслуг. Прописка или временная регистрация в месте нахождения работодателя не нужны. Военнообязанный предъявляет военный билет, призывник - удостоверение призывника (ст. ст. 64, 65 ТК РФ). Справка об отсутствии судимости нужна, если судимость является препятствием для приема на работу. Например, справка требуется для водителей такси, педагогов, лиц, работающих с несовершеннолетними. На заметку: можно ли принять на работу сотрудника без документов воинского учета, читайте в обзоре «Прием на работу без документов воинского учета: что важно знать работодателю» на нашем сайте. О порядке оформления трудового договора с учетом судебного практики, установке испытательного срока, об ознакомлении с ЛНА, об особенностях заключения срочного трудового договора и приеме на работу совместителей подробно расскажет лектор на трансляции «Прием на работу. Порядок оформления документов на примерах из практики» 31 октября 2023 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Прием на работу: документы и оформление этк</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Готовое решение: НДС при импорте из стран</p>	<p>Какие документы необходимо представить при импорте товаров</p>	<p>Риски: при ввозе товаров из ЕАЭС необходимо подавать декларацию по косвенным налогам и ряд других документов и уплачивать НДС. Декларацию с документами нужно подать, даже если из стран ЕАЭС ввезены товары, которые освобождены от НДС. Возможности: некоторые категории товаров освобождены от НДС при импорте из стран ЕАЭС. При импорте товаров из стран ЕАЭС необходимо подать в налоговую инспекцию декларацию по косвенным налогам,</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и</p>

<p>ЕАЭС: Белоруссия, Казахстан, Армения и Киргизии (КонсультантПлюс, 2023)</p>	<p>из стран ЕАЭС? Как НДС платить?</p>	<p>заявление о ввозе и другие документы, подтверждающие ввоз товаров и уплату НДС. Декларацию с документами нужно подать, даже если из стран ЕАЭС ввезены товары, которые освобождены от НДС. Отдельные категории товаров освобождены от НДС при импорте из стран ЕАЭС (например, оборудование, аналоги которого не производятся в РФ). При этом декларацию с документами нужно подать, даже если из стран ЕАЭС ввезены только товары, которые освобождены от НДС.</p> <p>Форма и Порядок заполнения декларации по косвенным налогам при импорте из ЕАЭС утверждены Приказом ФНС России от 27.09.2017 N СА-7-3/765@.</p> <p>Декларацию можно подать на бумаге или в электронном виде по ТКС (п. 3 ст. 80 НК РФ). Если в организации среднесписочная численность работников за прошлый год больше 100 человек (либо если отчитывается вновь созданная организация с численностью больше 100 человек), то декларацию можно подать только в электронной форме по ТКС (п. 3 ст. 80 НК РФ).</p> <p>Срок подачи декларации и документов - не позднее 20-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором ввезенные товары приняты на учет. А при ввозе по договору лизинга - не позднее 20-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором по условиям договора должен быть лизинговый платеж.</p> <p>Вместе с декларацией надо представить:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) заявление о ввозе товаров и уплате косвенных налогов. 2) выписку банка, подтверждающую перечисление в бюджет НДС и акцизов по ввезенным товарам; 3) транспортные (товаросопроводительные) и (или) иные документы, подтверждающие перемещение товаров из страны ЕАЭС на территорию РФ; 4) счета-фактуры, выписанные продавцом; 5) договоры на покупку товаров; 6) информационное сообщение. <p>Все указанные документы, кроме заявления о ввозе, можно подать в виде копий. Копии должен заверить руководитель или другое лицо по доверенности.</p> <p>"Ввозной" НДС при импорте из ЕАЭС входит в совокупную обязанность налогоплательщика, налог нужно платить в составе ЕНП (п. 1 ст. 11.3 НК РФ). Для перечисления налога в бюджет используйте КБК для ЕНП - 182 01 06 12 01 01 0000 510.</p> <p>Срок уплаты "ввозного" НДС по общему правилу - не позднее 20-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором ввезенные товары вы приняли к учету.</p> <p>На заметку: как отчитываться и уплачивать НДС при импорте товаров из стран ЕАЭС, подскажет Готовое решение: НДС при импорте из стран ЕАЭС: Белоруссии, Казахстана, Армении и Киргизии (КонсультантПлюс, 2023).</p> <p>Практические вопросы, связанные, в том числе, с импортом товаров из стран ЕАЭС, разберет лектор на Бухгалтерской экспертизе «ЭЛКОДА» «ВЭД. Изучаем и решаем практические вопросы» 18 декабря 2023 года.</p>	<p>книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: как отчитаться о ввозе товаров из ЕАЭС</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	---	--	--