

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 28 апреля 2023 года

### Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

#### БУХГАЛТЕРУ

<p><a href="#">Письмо ФНС от 11.04.2023 № ЕА-4-15/4380@</a></p>	<p><b>ФНС напоминает: уточненное уведомление по ЕНП отменяет первичное</b></p>	<p><b>Риски:</b> уточненное уведомление об исчисленных налогах полностью заменяет предыдущее, а не увеличивает сумму начислений.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 11.04.2023 № ЕА-4-15/4380@ ФНС поручила налоговым органам проанализировать корректность и актуальность представленных уведомлений об исчисленных налогах с суммой налоговых обязательств меньше указанной в первичном уведомлении.</p> <p>В случае выявления ошибочно представленного уведомления с суммой налоговых обязательств меньше, чем указано в первичном уведомлении, налоговые органы должны разъяснить порядок заполнения уведомлений.</p> <p>Ведомство <a href="#">напоминает</a>, что повторно представленное уведомление об исчисленных налогах полностью заменяет предыдущее, а не увеличивает сумму начислений.</p> <p><b>На заметку:</b> как правильно исправить ошибку в поданном уведомлении об исчисленных налогах, рассказано в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>№ ЕА-4-15/4380@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">"Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 1 (2023)" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.04.2023)</a></p>	<p><b>Нарушены условия применения спецрежимов и не сданы декларации при применении ОСН: ВС РФ в Обзоре N 1 за 2023 год разъяснил, какая в этом случае грозит ответственность</b></p>	<p><b>Риски:</b> если одно неправомерное действие (бездействие) приводит к неисполнению нескольких обязанностей, ответственность за которые установлена НК РФ, то к ответственности могут привлечь за каждое нарушение по отдельности (например, за неуплату налогов и несдачу деклараций на ОСН).</p> <p>В <a href="#">Обзоре судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 1 (2023)</a> (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.04.2023) вошло <a href="#">Определение</a> № 308-ЭС22-1936, в котором ВС РФ <a href="#">разъяснил</a>, что при совершении лицом одного действия (бездействия), содержащего составы различных налоговых правонарушений, ответственность за которые предусмотрена статьями НК РФ, привлечение к налоговой ответственности производится за каждое допущенное правонарушение в отдельности.</p> <p>Так, в рассматриваемом деле, ИП, который занимался оптовой торговлей автомобильными деталями, применял УСН с объектом «доходы - расходы». С 2015 года он также применял ЕНВД в отношении розничной торговли. В ходе выездной налоговой проверки было выявлено неправомерное применение ЕНВД параллельно с УСН. В части УСН была превышена предельная сумма доходов, и ИП должен был перейти на ОСН и сдать соответствующую отчетность, заплатить налоги, но не выполнил данные обязанности.</p> <p>В связи с этим ИП был привлечен к ответственности сразу по 4 статьям НК РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>по <a href="#">п. 1 ст.119</a> НК РФ - за непредставление в срок налоговой декларации - штраф в размере 5% от неуплаченной суммы налога (взносов) за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее представления, но не более 30% суммы и не менее 1000 рублей;</li> <li>по <a href="#">п.3 ст.122</a> НК РФ – за нарушение сроков уплаты налогов - штраф в размере 40% от неуплаченной суммы;</li> <li>по <a href="#">ст.123</a> НК РФ – за невыполнение налоговым агентом обязанности по удержанию и (или) перечислению налогов - штраф в размере 20% от суммы;</li> <li>по <a href="#">п.1 ст.126</a> НК РФ - за каждый непредставленный документ, необходимый для осуществления налогового контроля - штраф в размере 200 рублей.</li> </ul> <p>ИП пытался оспорить штрафы, ссылаясь на нормы <a href="#">п. 2 ст. 108</a> НК РФ, по которым никто не может быть привлечен к ответственности повторно за одно и то же правонарушение, но ВС РФ его не поддержал.</p> <p>Отметим, по данному делу ФНС высказывалась в <a href="#">Письме</a> от 30.12.2022 № БВ-4-7/17924@ и разъясняла, что поскольку виновные действия, связанные с неправомерным применением спецрежимов, привели к неисполнению двух различных обязанностей (бездействие по подаче деклараций на ОСН и бездействие в уплате налогов на ОСН), то привлечение налогоплательщика к ответственности одновременно по <a href="#">ст. 119</a> и <a href="#">122</a> НК РФ повторным не является.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Обзор ВС РФ 1 2023</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Информация Минфина России от 21.04.2023</a></p> <p><a href="#">Проект Федерального закона N 343435-8</a></p>	<p><b>Минфин рассказал, какие налоговые поправки готовятся к принятию</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с планируемыми изменениями НК РФ, в части НДС, НДФЛ, налога на прибыль и других налогов.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 21.04.2023 Минфин рассказал о готовящихся поправках в налоговое законодательство, которые затронут как исчисление отдельных налогов и сборов, так и порядок налогового администрирования (<a href="#">Проект</a> Федерального закона N 343435-8).</p> <p>Среди планируемых изменений ведомство перечислило, например, такие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- будет введен институт электронной банковской гарантии при возмещении НДС и акцизов. Предполагается, что такая гарантия будет поступать в налоговые органы непосредственно от гарантов;</li> <li>- в три раза будет увеличен лимит расходов на создание (покупку) товара, передача которого в целях рекламы не облагается НДС (со <a href="#">100</a> до 300 руб.);</li> <li>- упростится порядок получения социальных налоговых вычетов по НДФЛ на лечение и обучение. Организации, предоставившие услугу, смогут сами передавать в налоговые органы сведения, необходимые для получения социального вычета по НДФЛ. Физлицу для получения вычета будет достаточно направить в ИФНС по месту жительства только заявление;</li> <li>- до конца 2030 года продлят 50%-ное ограничение по учету в текущем периоде убытков, полученных в предыдущих налоговых периодах (пока оно действует до конца <a href="#">2024 года</a>);</li> <li>- упростится порядок освобождения от транспортного налога автомобилей в розыске. Проактивно (без заявления налогоплательщика) будет прекращено исчисление налога с начала розыска автомобиля до его возврата владельцу;</li> <li>- в целях освобождения от НДФЛ будет установлена предельная величина компенсационных выплат при оплате дистанционным работникам расходов, связанных с использованием собственного или арендованного оборудования и программно-технических средств в размере не более 35 руб. за рабочий день либо в сумме документально подтвержденных расходов.</li> </ul> <p>Проектом планируются и другие поправки, подробнее о которых можно узнать в <a href="#">обзоре «Основные направления налоговой политики: масштабные поправки к НК РФ внесли в Госдуму»</a> в СПС КонсультантПлюс. Отметим, на данный момент <a href="#">Проект</a> направлен на доработку.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> ППА</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>343435-8</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Консультация на "Сайте "Онлайн инспекция. РФ" от 24.03.2023</a></p>	<p><b>Нужно ли при увольнении выплачивать компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные</b></p>	<p><b>Риски:</b> по мнению Минтруда и представителей Роструда (сайт «Онлайнинспекция.РФ»), при увольнении сотрудника следует выплатить компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники за весь период работы.</p> <p>Согласно ТК РФ, по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха (<a href="#">ч. 3 ст. 153</a> ТК РФ). При этом сроки использования дополнительного дня отдыха за работу в выходной день не регламентированы. В связи с этим на практике часто встречаются случаи, когда у сотрудника на день увольнения имеются неиспользованные отгулы. Обязанность работодателя выплачивать сотруднику при увольнении компенсацию за такие неиспользованные выходные дни законодательно не установлена. Специалисты сайта «Онлайнинспекция.РФ» <a href="#">считают</a>, что работодатель при увольнении обязан выплатить компенсацию за неиспользованные отгулы за весь период работы.</p> <p><b>На заметку:</b> ранее в <a href="#">Письме</a> от 18.05.2021 N 14-6/ООГ-4466 Минтруд высказал аналогичную позицию. Так, по мнению ведомства, в случае если при привлечении к работе в выходной день работник дал согласие на оплату работы в одинарном размере с предоставлением ему другого дня отдыха, однако до даты увольнения своим правом на день отдыха не воспользовался, работодатель обязан доплатить работнику за работу в соответствующий выходной день.</p> <p>В случае невыплаты работодателем компенсации за неиспользованные отгулы судебная практика неоднозначная:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>в пользу работника:</b> суд может признать невыплату компенсации за неотработанный день отдыха неправомерной и дополнительно взыскать с работодателя проценты за нарушение срока выплат согласно <a href="#">ст. 236</a> ТК РФ и компенсацию морального вреда (<a href="#">Определение</a> Второго кассационного суда общей юрисдикции от 07.12.2021 по делу N 88-27196/2021, 2-184/2021, Апелляционное <a href="#">определение</a> Московского городского суда от 10.06.2020 по делу N 33-20521/2020);</li> <li>- <b>в пользу работодателя:</b> работодатель не должен при увольнении работника оплачивать ему неиспользованные дни отдыха за работу в выходные дни (<a href="#">Определения</a> Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 19.03.2020 по делу <a href="#">N 88-3130/2020</a>, Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 17.03.2020 по делу <a href="#">N 88-4203/2020</a>, Апелляционные определения Верховного суда Республики Башкортостан от 19.05.2020 по делу <a href="#">N 33-6396/2020</a>, Самарского областного суда от 11.06.2019 по делу <a href="#">N 33-7034/2019</a>).</li> </ul> <p>Как произвести окончательный расчет с работником при увольнении, рассказано в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>при увольнении выплатить компенсацию за неиспользованные отгулы</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Письмо Минфина от 05.04.2023 № 03-04-06/29885</a></p>	<p><b>Дистанционный работник трудится за пределами РФ и ему выплачена материальная помощь: что с НДФЛ и страховыми взносами</b></p>	<p><b>Риски:</b> по общему правилу, суммы материальной помощи, выплаченной работодателем сотруднику-гражданину РФ, выполняющему трудовые обязанности за пределами РФ, облагаются НДФЛ и страховыми взносами в части, превышающей 4 000 рублей.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 05.04.2023 N 03-04-06/29885 Минфин отвечает на вопрос, облагаются ли НДФЛ и страховыми взносами суммы материальной помощи, выплачиваемой работнику, выполняющему трудовые обязанности за пределами РФ.</p> <p><b>НДФЛ:</b> перечень доходов, освобождаемых от НДФЛ, содержится в <a href="#">ст. 217</a> НК РФ, в него входят, в частности, <a href="#">доходы</a> в виде материальной помощи, оказываемой работодателями своим работникам, а также бывшим работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту, не превышающие 4 000 рублей за налоговый период.</p> <p>Материальная помощь, выплачиваемая работодателями своим работникам, в том числе осуществляющим трудовую деятельность за пределами РФ, относится к доходам, полученным от источников в РФ, и в части, превышающей 4 000 рублей за календарный год (налоговый период), подлежит обложению НДФЛ.</p> <p><b>Страховые взносы:</b> облагаются страховыми взносами доходы, полученные физическими лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, в частности, <a href="#">гражданами РФ</a>. Согласно <a href="#">пп.11 п. 1 ст. 422</a> НК РФ, не подлежат обложению страховыми взносами суммы материальной помощи, оказываемой работодателями своим работникам, не превышающие 4 000 рублей на одного работника за расчетный период.</p> <p>Таким образом, суммы материальной помощи, оказываемой российской организацией своему работнику, являющемуся гражданином РФ, в том числе выполняющему свои обязанности по трудовому договору дистанционно за рубежом облагаются страховыми взносами в части, превышающей 4 000 рублей за календарный год.</p> <p>Ведомство отмечает, что если международным договором РФ установлены иные правила, чем предусмотренные российским законодательством, то применяются правила международного договора.</p> <p><b>На заметку:</b> <a href="#">Типовая ситуация: Материальная помощь: оформление, учет, налоги (Издательство "Главная книга", 2023)</a> в СПС КонсультантПлюс поможет быстро разобраться с налогообложением различных видов материальной помощи.</p> <p>Про особенности исчисления и уплаты «зарплатных» налогов и взносов расскажет лектор в <a href="#">рамках налоговой экспертизы «ЭЛКОДА»: «Зарплатная отчетность в 2023 году: 6-НДФЛ и ЕФС-1»</a> 14 июня 2023 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>N 03-04-06/29885</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация Минфина России от 14.04.2023</a></p>	<p><b>Россия денонсировала соглашение с Латвией об избежании двойного налогообложения</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 1 января 2024 года окончательно расторгнуто налоговое соглашение между Россией и Латвией.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> Минфина России от 14.04.2023 сообщается о денонсации (расторжении) <a href="#">Соглашения</a> об избежании двойного налогообложения между РФ и Латвийской Республикой. Напомним, ранее его действие уже <a href="#">было приостановлено</a> с 26 сентября 2022 года.</p> <p>Минфин разъясняет, что Соглашение прекращает свое действие с 1 января 2024 года в отношении налогов, удерживаемых у источника, на доходы, возникающие с 1 января 2024 года, а также в отношении других налогов на доходы и капитал - для налогов, относящихся к любому налоговому году, начинающемуся 1 января или после 1 января 2024 года.</p> <p><b>На заметку:</b> какие соглашения продолжают действовать, можно узнать в <a href="#">Справочной информации: "Действующие двусторонние международные договоры Российской Федерации об избежании двойного налогообложения" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс)</a>.</p> <p>О том, как их применять, рассказано в <a href="#">Готовом решении: Как работает механизм устранения двойного налогообложения (КонсультантПлюс, 2023)</a> и <a href="#">Готовом решении: Как применять соглашения об избежании двойного налогообложения (КонсультантПлюс, 2023)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Латвия денонсация минфин</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 20.04.2023 N ЕА-4-15/5128@</a></p>	<p><b>ФНС обновила форму заявления для применения заявительного порядка возмещения НДС и акциза</b></p>	<p><b>Возможности:</b> для применения заявительного порядка возмещения НДС и акциза можно применять новую рекомендованную ФНС единую форму заявления.</p> <p>Согласно НК РФ на заявительный порядок возмещения НДС в 2023 году имеют право налогоплательщики, в отношении которых соблюдаются следующие <a href="#">требования</a>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• налогоплательщик не находится в процессе реорганизации или ликвидации;</li> <li>• в отношении налогоплательщика не возбуждено производство по делу о несостоятельности (банкротстве).</li> </ul> <p>Чтобы вернуть <a href="#">исчисленный к возмещению</a> НДС в заявительном порядке до окончания проверки декларации необходимо вместе с декларацией подать в инспекцию заявление.</p> <p>Формы заявления и решений для применения заявительного порядка возмещения НДС по упрощенным правилам были ранее приведены ФНС в <a href="#">Письме</a> от 01.04.2022 N ЕА-4-15/3971@. Подробнее об этом рассказано в <a href="#">обзоре</a> «Заявительный порядок возмещения НДС без банковской гарантии и поручительства: ФНС пояснила нюансы и</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>ЕА-4-15/5128@</b></p>

		<p>рекомендовала форму заявления».</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 20.04.2023 N EA-4-15/5128@ ФНС направила единую форму заявления, которую рекомендовано применять при заявительном порядке возмещения НДС и акциза в рамках статей <a href="#">176.1</a>, <a href="#">203.1</a> НК РФ.</p> <p>В форме <a href="#">Заявления</a> произошли следующие изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- добавлены <a href="#">поля</a> для отражения сведений по <a href="#">возмещению акцизов</a>;</li> <li>- исключены поля для <a href="#">сведений о зачете</a> налога к возмещению;</li> <li>- добавлено <a href="#">поле</a>, где указывается остаток заявленной к возмещению суммы, который не возвращают на счет налогоплательщика.</li> </ul> <p>ФНС <a href="#">сообщает</a>, если в указанном заявлении налогоплательщик заявит к возврату сумму меньшую, чем величина, подтвержденная к возмещению, то оставшаяся часть будет учтена на ЕНС. Для распоряжения этой частью суммы нужно будет подать <a href="#">Заявление</a> о распоряжении положительного сальдо ЕНС по форме, утвержденной <a href="#">Приказом</a> ФНС от 30.11.2022 N ЕД-7-8/1133@.</p> <p><b>На заметку:</b> про заявительный порядок возмещения НДС рассказано в <a href="#">Типовой ситуации: Возмещение НДС: документы, сроки, причины отказа (Издательство "Главная книга", 2023)</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 25.04.2023 N СД-4-3/5326@</a></p>	<p><b>Как ИП на УСН «доходы» уменьшить налог на фиксированные взносы: ФНС уточнила предыдущие разъяснения</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ИП на УСН с объектом «доходы» может уменьшить авансовые платежи на уплаченные фиксированные страховые взносы двумя способами.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 25.04.2023 N СД-4-3/5326@ ФНС объединила предыдущие разъяснения по вопросу уменьшения суммы налога и авансовых платежей по УСН с объектом «доходы» на уплаченные фиксированные страховые взносы ИП. Так, для уменьшения суммы налога или авансового платежа по УСН с объектом «доходы» в 2023 году ИП может выбрать один из двух вариантов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. уплатить страховые взносы в фиксированном размере платежным поручением на КБК ЕНП и представить заявление о зачете в счет исполнения предстоящей обязанности по уплате фиксированных страховых взносов;</li> <li>2. уплатить страховые взносы на КБК фиксированных страховых взносов или на КБК ЕНП. В этом случае у ИП на последнее число отчетного периода, в отношении которого производится уменьшение налога, должно быть сформировано положительное сальдо ЕНС в размере не менее суммы уменьшения налога. В этом случае представлять заявление не требуется.</li> </ol> <p>Например, ИП уплатил 27 марта 2023 фиксированные страховые взносы за 2023 год в размере 9 тыс. рублей платежным поручением на КБК фиксированных страховых взносов или на КБК ЕНП. Указанный платеж сформировал положительное сальдо ЕНС в размере 9 тыс. рублей. Сумма авансового платежа по УСН за отчетный период 1 квартал 2023 года составила 20 тыс. рублей.</p> <p>В указанном случае налогоплательщик вправе уменьшить предстоящий авансовый платеж по УСН за отчетный период 1 квартал 2023 года в размере 20 тыс. рублей на указанные страховые взносы в размере 9 тыс. рублей.</p> <p><b>На заметку:</b> разобраться с особенностями уплаты налогов ИП в связи с переходом на ЕНС поможет <a href="#">Справочная информация: "Уплата индивидуальными предпринимателями налогов, сборов и страховых взносов, представление налоговой и страховой отчетности"</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру ИП на УСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: N СД-4-3/5326@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><b>КАДРОВИКУ</b></p>			
<p><a href="#">Письмо Минтруда России от 10.04.2023 N 14-6/ООГ-2661</a></p>	<p><b>Форма СТД-Р при увольнении: Минтруд разъяснил, когда работодатель обязан ее выдать работнику, а когда нет</b></p>	<p><b>Возможности:</b> работодатель вправе, но не обязан выдавать форму СТД-Р при увольнении сотрудника, не отказавшегося от ведения бумажной трудовой книжки.</p> <p><b>Риски:</b> форму СТД-Р в обязательном порядке нужно выдать при увольнении работника, перешедшего на электронную трудовую книжку.</p> <p>Минтруд разъяснил, что в день увольнения работнику выдается бумажная трудовая книжка в случае продолжения ее ведения или выдаются сведения о трудовой деятельности по <a href="#">форме СТД-Р</a> в случае перехода на ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде (<a href="#">ч. 4 ст. 84.1</a> ТК РФ). Поэтому выдача сведений по форме СТД-Р работнику, сохранившему бумажную трудовую книжку, – это право, а не обязанность работодателя.</p> <p>Таким образом, работнику, по которому ведется бумажная трудовая книжка, при увольнении выдается его трудовая книжка, а также по его запросу может быть представлена выписка по <a href="#">форме СТД-Р</a>.</p> <p>Данные разъяснения приведены в <a href="#">Письме</a> Минтруда России от 10.04.2023 N 14-6/ООГ-2661.</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее о случаях выдачи формы СТД-Р рассказано в <a href="#">Готовом решении: Как заполнить и предоставить работнику сведения по форме СТД-Р (КонсультантПлюс, 2023)</a>.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-6/ООГ-2661</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Обзор: "Работода телям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за март 2023 года"</a></p>	<p><b>На какие кадровые вопросы отвечали представители сайта "Онлайнинспекция.РФ" в марте 2023 года</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с ответами на вопросы применения трудового законодательства, которые касаются дополнительных и удлиненных отпусков, средств индивидуальной защиты, копий трудовой книжки и кадрового ЭДО.</p> <p>В <a href="#">Обзоре: "Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за март 2023 года"</a> (КонсультантПлюс, 2023) рассмотрены ответы представителей Роструда с сайта "Онлайнинспекция.РФ" на следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Можно ли в коллективном договоре предусмотреть дополнительный отпуск для тех, кто не болел?</li> <li>- Сколько дней отпуска положено работнику, если он стал инвалидом?</li> <li>- Может ли работник приобрести сертифицированную спецобувь и носить ее на производстве?</li> <li>- Нужно ли по просьбе работника заверять каждую страницу копии трудовой книжки?</li> <li>- Можно ли ряд документов подписывать на бумаге, если не все процессы электронного кадрового документооборота отлажены?</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> получить разъяснения по другим актуальным кадровым вопросам Вы сможете в ходе Кадровой экспертизы «ЭЛКОДА» по <a href="#">теме</a> «О чем не пишут в Трудовом кодексе: актуальные вопросы применения трудового права» 8 июня 2023 года.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>полезные ответы за март 2023 года</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Консультация на "Сайте "Онлайнинспекция.РФ" от 22.03.2023</a></p>	<p><b>ИП закрывается: что делать с мобилизованным сотрудником</b></p>	<p><b>Возможности:</b> основанием для увольнения мобилизованного сотрудника является прекращение деятельности ИП (ликвидация организации). Сроки предупреждения об увольнении, а также случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат могут определяться трудовым договором между работником и работодателем-ИП.</p> <p>В случае призыва сотрудника на военную службу в рамках частичной мобилизации, действие трудового договора приостанавливается и за работником <a href="#">сохраняется</a> место работы (<a href="#">ст. 351.7</a> ТК РФ).</p> <p>Специалисты сайта «Онлайнинспекция.РФ» <a href="#">разъяснили</a>, может ли ИП уволить мобилизованного сотрудника в случае прекращения предпринимательской деятельности.</p> <p>Согласно <a href="#">ч. 10 ст. 351.7</a> ТК РФ расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.</p> <p>Особенности регулирования труда у работодателей - физических лиц (в том числе ИП) определены в <a href="#">гл. 48</a> ТК РФ. Помимо общих оснований, трудовой договор с работником, работающим у работодателя - физического лица, может быть прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором. В <a href="#">ч. 2 ст. 307</a> ТК РФ указано, что сроки предупреждения об увольнении, а также случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат определяются трудовым договором.</p> <p>Таким образом, в случае прекращения деятельности ИП может уволить мобилизованного сотрудника, в порядке предусмотренном трудовым договором.</p> <p><b>На заметку:</b> ликвидация организации также является законным основанием для увольнения мобилизованных сотрудников. Однако в соответствии с <a href="#">ч. 2 ст. 180</a> ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации <b>работники предупреждаются работодателем персонально и под подпись</b> не менее чем за два месяца до увольнения. В настоящее время законодательно не урегулировано, каким образом можно уведомить сотрудника, призванного на военную службу в рамках частичной мобилизации, не нарушив его права в случае увольнения по причине ликвидации организации.</p> <p>О порядке увольнения работника при ликвидации организации и прекращении деятельности ИП, рассказано в <a href="#">Готовом решении: Как уволить работника при ликвидации организации и прекращении деятельности ИП (КонсультантПлюс, 2023)</a>.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы, ИП!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>ип закрывается мобилизованный</b></p> <p>Искомый документ будет третьим в списке</p>
<b>ПРАВО</b>			
<p><a href="#">"Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации"</a></p>	<p><b>Президиум ВС РФ опубликовал первый обзор судебной практики за 2023 год</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомление с выводами Верховного Суда РФ, сформированными в результате рассмотрения различных категорий споров, позволит разобраться в сложных вопросах законодательства и учесть их в практической работе.</p> <p>Президиум Верховного Суда РФ 26.04.2023 года опубликовал первое в 2023 году обобщение практики судебных коллегий по гражданским, уголовным делам и экономическим спорам. В <a href="#">Обзоре</a> судебной практики ВС РФ N 1 за 2023 год приведены правовые позиции по разрешению различных споров, в том числе, связанных с договорными, социальными, трудовыми, пенсионными, корпоративными, земельными и прочими отношениями. Кроме того рассмотрены вопросы применения норм процессуального права и законодательства об исполнительном производстве.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром</b></p>

<p><a href="#">и N 1 (2023)" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.04.2023)</a></p>		<p>В частности, в документе приведены следующие выводы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Если денежные средства, о взыскании которых заявлен иск, переданы истцом ответчику в качестве оплаты по заключенному между ними договору, то к спорным правоотношениям <a href="#">подлежат применению</a> положения ГК РФ о соответствующем договоре. Положения <a href="#">главы 60</a> ГК РФ о неосновательном обогащении в таком случае могут применяться лишь субсидиарно в соответствии со <a href="#">ст. 1103</a> ГК РФ.</li> <li>• Суд, решая <b>вопрос о возмещении судебных расходов на оплату услуг представителя, не вправе</b> уменьшить их размер произвольно, когда другая сторона не заявляет возражения и не представляет доказательства чрезмерности взыскиваемых с нее расходов. Вместе с тем, если заявленная к взысканию сумма носит явно неразумный (чрезмерный) характер, суд вправе мотивированно уменьшить ее размер.</li> <li>• В случае <b>увеличения генеральным директором ООО размера своего вознаграждения</b> и издания приказа о собственном премировании без согласия (одобрения) вышестоящего органа управления общества такой директор <a href="#">может быть привлечен</a> к имущественной ответственности в форме возмещения убытков на основании <a href="#">п. 1 ст. 53.1</a> ГК РФ по требованию общества.</li> <li>• <b>Установление в договоре неустойки за одно нарушение в виде сочетания штрафа и пени не противоречит</b> действующему законодательству. Вопрос о соразмерности неустойки и допустимости ее снижения в этом случае рассматривается судом исходя из общей суммы штрафа и пени.</li> <li>• <b>Днем ознакомления должника с постановлением о возбуждении</b> в отношении него исполнительного производства, направленного судебным приставом-исполнителем посредством системы электронного документооборота, <a href="#">является</a> день входа должника в указанную систему.</li> <li>• <b>При разрешении дел об административных правонарушениях, связанных с перевозкой опасных грузов, следует учитывать</b>, что водительское удостоверение не является документом, удостоверяющим личность в РФ.</li> <li>• <b>Установление факта надлежащего извещения лица</b>, в отношении которого возбуждено производство по делу об административном правонарушении, о составлении в отношении него протокола об административном правонарушении <a href="#">имеет существенное</a> значение для правильного разрешения дела об административном правонарушении.</li> <li>• <b>Срок обжалования</b> не вступившего в законную силу постановления по делу об административном правонарушении исчисляется сутками, в связи с этим в случае его истечения в нерабочий день последний день срока обжалования <a href="#">не переносится</a> на следующий за ним рабочий день. При этом данный срок может быть восстановлен при наличии уважительных причин его пропуска.</li> <li>• <b>Направление должностным лицом копии постановления по делу об административном правонарушении юрлицу</b> по адресу, по которому оно не находится, <a href="#">не может рассматриваться</a> в качестве уважительной причины пропуска срока обжалования в случае, если юрлицо не выполнило предусмотренную законом обязанность об уведомлении органа публичной власти об изменении адреса своего нахождения.</li> <li>• <b>Юридические и физические лица не должны оплачивать госпошлину</b> при подаче кассационной жалобы на определение апелляционной инстанции, вынесенное по частной жалобе.</li> </ul>	<p><b>поиске</b> набрать: <b>обзор практики ВС 2023</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">"Обзор судебной практики разрешенных споров о несостоятельности (банкротстве) за 2022 г." (утв. Президиумом Верховного Суда РФ</a></p>	<p><b>ВС РФ обобщил судебную практику по спорам о банкротстве за 2022 год</b></p>	<p><b>Возможности:</b> обобщение судебной практики позволит обеспечить единообразие правоприменительной практики, связанной с разрешением споров о несостоятельности (банкротстве).</p> <p>Президиум ВС РФ утвердил <a href="#">Обзор</a> судебной практики разрешения споров о несостоятельности (банкротстве) за 2022 год, в котором определил правовые позиции по ряду процессуальных <a href="#">вопросов</a>, а также по вопросам, связанным с:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">оспариванием</a> сделок,</li> <li>- <a href="#">установлением</a> требований в реестре требований кредиторов,</li> <li>- <a href="#">реализацией</a> имущества на торгах и погашением требований кредиторов,</li> <li>- <a href="#">ответственностью</a> контролирующих должника лиц,</li> <li>- <a href="#">особенностями</a> банкротства застройщиков.</li> </ul> <p>Всего в документе <b>приведено 37 выводов</b>, основанных на практике Судебных коллегий ВС РФ, приведем некоторые из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Суд не вправе прекратить производство по делу о банкротстве в связи с отсутствием средств, достаточных для возмещения расходов</b> на проведение процедур, применяемых в деле, <a href="#">без проверки обоснованности</a> ссылки заявителя на наличие источника, за счет которого могут быть покрыты названные расходы.</li> <li>• <b>Довод конкурирующего кредитора о мнимости сделки между банкротом и иным кредитором,</b></li> </ul>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром</b> <b>поиске</b> набрать: <b>обзор ВС банкрот 2023</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">26.04.2023</a> <a href="#">3)</a> <a href="#">{КонсультантПлюс}</a></p>		<p>заявленный при обжаловании судебных актов, которые приняты по спору между ними о взыскании задолженности, <a href="#">должен быть оценен</a> судом апелляционной инстанции наряду с новыми доказательствами.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>В удовлетворении заявления финансового управляющего об истребовании информации</b> в отношении банковских счетов и имущества бывшей супруги должника, обусловленного обоснованными сомнениями относительно добросовестности поведения бывших супругов, <a href="#">не может быть отказано</a>, поскольку такое истребование отвечает целям процедуры банкротства гражданина-должника.</li> <li>• <b>При отсутствии у должника средств, достаточных для финансирования</b> процедур банкротства, необходимые расходы <a href="#">могут быть отнесены</a> на его учредителей (участников).</li> <li>• <b>Для целей банкротства приобретение у должника имущества по многократно заниженной стоимости</b> и отсутствие у покупателя подтвержденного обоснования такого занижения <a href="#">могут свидетельствовать</a> о том, что эта сторона знала о совершении сделки с намерением причинить вред имущественным правам кредиторов.</li> <li>• <b>Искусственное дробление функционально связанных объектов</b> на несколько лотов при проведении торгов в деле о банкротстве <a href="#">может привести</a> к ограничению круга участников торгов, цены, а потому не отвечает целям конкурсного производства.</li> <li>• <b>Требование о взыскании неустойки, обеспеченное залогом имущества должника, имеет приоритет</b> перед необеспеченными требованиями других кредиторов по взысканию финансовых санкций.</li> <li>• <b>Делегирование руководителем части своих функций</b> по управлению хозяйственной деятельностью юрлица само по себе <a href="#">не является основанием</a> для освобождения его от ответственности.</li> <li>• <b>Контролирующее лицо может быть привлечено к ответственности по обязательствам корпорации</b>, когда в нарушение принципа имущественной обособленности допущено смешение их активов, создавшее условия невозможности осуществления расчетов с кредиторами.</li> <li>• <b>Ведение предпринимательской деятельности в нарушение требований гражданского законодательства</b>, предусматривающих осуществление юрлицами своих гражданских прав своей волей и в своем интересе, а также обособление принадлежащего организации имущества, <a href="#">может повлечь</a> консолидацию конкурсных масс таких лиц.</li> </ul>	
--	--	--	--

## ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

<p><a href="#">Информация Минцифры от 24.04.2023</a></p>	<p><b>Школьники смогут бесплатно изучать языки программирования на летних каникулах</b></p>	<p><b>Возможности:</b> учащиеся 8-11 классов смогут бесплатно изучить разработку приложений, сайтов и игр в рамках летней образовательной программы проекта «Код будущего».</p> <p><b>Риски:</b> для участия в проекте необходимо подать заявление до 31 мая 2023 года и пройти вступительные испытания. Количество мест ограничено.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 24.04.2023 Минцифры сообщает об открытии набора учащихся 8-11 классов на летние образовательные программы проекта «Код будущего». Школьники смогут изучить разработку приложений, сайтов и игр на Python, а также PHP, JavaScript и других языках программирования. Успешно сдавшие экзамены, получают сертификат об окончании курса.</p> <p><b>Что нужно знать о летнем обучении</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Курсы состоят из 4 модулей по 36 академических часов. Летом в ускоренном формате можно освоить первые 2-3 модуля, остальные — осенью 2023 года.</li> <li>• Записаться можно на 19 программ от 12 ведущих вузов и ИТ-компаний. Уточнить наличие мест на отдельных курсах и площадках можно <a href="#">на странице проекта «Код будущего»</a>.</li> <li>• Обучение бесплатное.</li> <li>• Для участия достаточно выбрать курс на Портале госуслуг, подать заявление и пройти вступительное испытание.</li> </ul> <p>Заявки принимаются до 31 мая 2023 года, количество мест ограничено.</p> <p><b>На заметку:</b> с 2022 года более 330 участников «Кода будущего» стали победителями и призёрами Всероссийской олимпиады по информатике, Национальной технологической олимпиады, Всероссийского конкурса научно-технологических проектов «Большие вызовы», Национальной олимпиады по анализу данных DANO и многих других конкурсов для школьников.</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Нет в К+!</b></p>
<p><a href="#">Информация Минцифры</a></p>	<p><b>В Минцифры рассказали, чем</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с помощью приложения Госключ можно подписывать в электронном виде целый ряд документов, а также бесплатно и быстро получить усиленную квалифицированную или неквалифицированную электронную подпись (УКЭП или УНЭП).</p>	<p><b>Личный интерес + Юристу, Руководителю!</b></p>

<p><a href="#">Ы</a> <a href="#">от</a> <a href="#">28.04.2023</a> <a href="#">з</a></p>	<p><b>полезно мобильное приложение Госключ</b></p>	<p>Госключ — это приложение для подписания юридически значимых документов в электронном виде. В <a href="#">Информации</a> Минцифры от 28.04.2023 сообщается, что с его можно подписывать следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• договор с оператором связи,</li> <li>• кадровые документы,</li> <li>• ипотечный договор и договор покупки недвижимости в новостройке,</li> <li>• договор с вузом,</li> <li>• заявление на получение ИНН,</li> <li>• заявление на регистрацию бизнеса,</li> <li>• документы, которые отправлены себе на подпись (например, заявления, документы в суд, расписки),</li> <li>• электронный договор купли-продажи автомобиля,</li> <li>• заявление на исправление ошибки в ЕГРН,</li> <li>• другие документы.</li> </ul> <p>Сертификат электронной подписи (УКЭП или УНЭП) для подписания документов можно оформить в этом же приложении онлайн, бесплатно и быстро.</p> <p><b>На заметку:</b> актуальная информация о мобильном приложении "Госключ" доступна на <a href="#">Портале госуслуг</a>.</p>	<p><b>Нет в К+!</b></p>
--	--	---	-------------------------

## ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p><a href="#">Типовая ситуация: Уведомление об исчисленных налогах: как подать и как заполнить (Издательство "Главная книга", 2023)</a></p>	<p><b>Нужно ли подавать нулевое уведомление об исчисленных налогах? Например, по УСН, если квартал закрывается с убытком. Или по транспортному налогу, если в регионе не установлено авансовых платежей по нему.</b></p>	<p><b>Возможности:</b> если нет начислений по налогу, нулевое уведомление подавать не нужно.</p> <p>В связи с введением ЕНП с 2023 года организации (ИП) обязаны представлять уведомления об исчисленных налогах в случае, если налоговые платежи уплачиваются до представления соответствующей декларации (расчета) либо если обязанность по представлению декларации или расчета не установлена. Срок подачи – до 25-го числа месяца, в котором установлен срок уплаты соответствующего налога или страховых взносов (<a href="#">п. 9 ст. 58</a> НК РФ).</p> <p>В уведомлении нужно показать сумму обязательства исчисленного налога, авансового платежа по налогу, сбора, страховых взносов. В уведомлении можно указать несколько налогов, заполнив на каждый отдельный блок <a href="#">полей 1 - 6 (п. п. 2.6.1 - 2.6.6</a> Порядка заполнения уведомления, утв. Приказом ФНС России N ЕД-7-8/1047@).</p> <p>Таким образом, подавать уведомление следует, если будет произведена уплата налогов (страховых взносов). Если налоги и взносы не исчислялись и не уплачивались, обязанности сдавать нулевое уведомление по налогам, взносам и авансовым платежам не возникает.</p> <p>Отметим, что в <a href="#">Москве</a> и <a href="#">Московской области</a> организации должны платить авансовые платежи по транспортному налогу.</p> <p><b>На заметку:</b> участвуйте во <a href="#">Встрече с экспертом</a> «Учет и налоги в 2023 году. Готовим отчетность за полугодие 2023 года» 27 июня 2023 года, чтобы разобраться во всех вопросах по ЕНП.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>нулевое уведомление</b></p> <p>Искомый документ будет четвертым в списке</p>
<p><a href="#">Готовое решение: Ежемесячные и квартальные авансовые платежи по налогу на прибыль.</a></p>	<p><b>Когда возникает обязанность по уплате ежемесячных авансовых платежей по налогу на прибыль, если</b></p>	<p><b>Риски:</b> по общему правилу, если средняя величина выручки от реализации за предыдущие четыре квартала превысила 15 млн руб. за квартал, то со следующего квартала нужно уплачивать ежемесячные авансовые платежи по налогу на прибыль.</p> <p>По общему правилу организация обязана перейти на уплату ежемесячных авансовых платежей по налогу на прибыль в течение квартала, если за предыдущие четыре квартала ее <a href="#">доходы от реализации</a> превысили в среднем 15 млн руб. за каждый квартал (<a href="#">п. п. 2, 3 ст. 286</a> НК РФ).</p> <p>Чтобы определить, произошло ли это, нужно выполнить два шага:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <a href="#">рассчитать</a> среднюю величину доходов от реализации за предыдущие четыре квартала;</li> <li>2. сравнить полученную сумму с установленным ограничением в 15 млн руб.</li> </ol> <p>При расчете нужно учитывать следующие важные моменты.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Под четырьмя предыдущими кварталами понимаются четыре последовательно идущих квартала,</li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать:</p>

<p><a href="#">уплачиваемые в течение квартала (КонсультантПлюс, 2023)</a></p>	<p><b>за I квартал 2023 года выручка резко увеличилась?</b></p>	<p>предшествующие периоду, в котором представляется налоговая декларация (Письма Минфина России от 23.01.2023 <a href="#">N 03-03-06/1/4701</a>, от 06.03.2020 <a href="#">N 03-03-07/16839</a>, от 24.12.2012 <a href="#">N 03-03-06/1/716</a>). Причем не имеет значения, относятся эти кварталы к одному году или к разным.</p> <p>Например, декларацию за полугодие 2023 года нужно представить в июле 2023 года. В этом месяце надо определить, будет ли нужно в III квартале 2023 года платить ежемесячные авансовые платежи. Для этого надо суммировать доходы за II, I кварталы 2023 года и за IV, III кварталы 2022 года. Это четыре последовательных квартала, предшествующие III кварталу 2023 года.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В расчете нужно учитывать выручку <b>только</b> от реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав (<a href="#">п. 1 ст. 249</a>, <a href="#">п. 3 ст. 286</a> НК РФ). Не учитываются внереализационные доходы, определяемые в соответствии со <a href="#">ст. 250</a> НК РФ, а также доходы, перечисленные в <a href="#">ст. 251</a> НК РФ (<a href="#">п. 3 ст. 286</a> НК РФ). Также нужно исключить из доходов суммы НДС и акцизы, предъявленные к оплате покупателям (<a href="#">пп. 2 п. 1 ст. 248</a> НК РФ).</li> </ul> <p>Пример расчета смотрите в <a href="#">Готовом решении: Ежемесячные и квартальные авансовые платежи по налогу на прибыль, уплачиваемые в течение квартала (КонсультантПлюс, 2023)</a>.</p> <p>Исключение из общего правила перехода на ежемесячные авансы предусмотрено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>для вновь созданных организаций. Для них установлены специальные лимиты. Такие организации должны перейти на уплату ежемесячных платежей, если их выручка превысит 5 млн руб. в месяц или 15 млн руб. в квартал (<a href="#">п. 5 ст. 287</a> НК РФ);</li> <li>театров, музеев, библиотек, концертных организаций, являющихся бюджетными учреждениями. Эти учреждения не исчисляют и не уплачивают авансовые платежи (<a href="#">п. 3 ст. 286</a> НК РФ).</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> разобраться со многими вопросами исчисления налога на прибыль поможет <a href="#">алгоритм клиентского опыта</a> «Налог на прибыль в 2023 году: ведем учет правильно и без рисков» на нашем сайте.</p>	<p><b>перейти на уплату ежемесячных авансов</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Готовое решение: Есть ли особенности при предоставлении работнику ежегодного отпуска в майские праздники (КонсультантПлюс, 2023)</a></p>	<p><b>Отпуск работника выпадает на майские праздники. Как учесть праздничные дни в 2023 году?</b></p>	<p><b>Риски:</b> при предоставлении отпуска, который выпадает на майские праздники, надо учесть, что в календарные дни отпуска не включаются майские праздники (1 и 9 мая), в отличие от перенесенных выходных (8 мая), которые входят в число дней отпуска.</p> <p><b>Возможности:</b> за праздничные дни 1 и 9 мая начислять отпускные не нужно.</p> <p>Предоставляя работнику ежегодный оплачиваемый отпуск во время майских праздников (под ними подразумевают <a href="#">1 мая</a> - Праздник Весны и Труда и <a href="#">9 мая</a> - День Победы), важно учесть, что эти два нерабочих праздничных дня в число календарных дней отпуска не включаются, в отличие от <a href="#">перенесенных выходных</a> (<a href="#">абз. 1, 6, 7 ч. 1 ст. 112</a>, <a href="#">ч. 1 ст. 120</a> ТК РФ).</p> <p>Это означает, что, как правило, фактически отпуск продлевается на количество праздничных дней, выпавших на его период. При этом датой начала отпуска может быть в том числе и нерабочий праздничный день, законом это не запрещено (<a href="#">Письмо</a> Минтруда России от 07.12.2018 N 14-2/ООГ-9754).</p> <p>Выходные дни, перенесенные из-за совпадения с нерабочими праздничными днями, нужно включить в число календарных дней ежегодного отпуска, на период которого выпали майские праздники. Это следует из <a href="#">ч. 3 ст. 14</a>, <a href="#">ст. 115</a>, <a href="#">ч. 1 ст. 120</a> ТК РФ, <a href="#">Письма</a> Минтруда России от 15.04.2016 N 14-1/В-351. В 2023 году на май <a href="#">перенесен</a> один январский выходной день - с воскресенья 8 января на понедельник 8 мая.</p> <p>Чтобы определить дату окончания ежегодного отпуска, на период которого выпадают майские праздники, нужно от даты начала отпуска отсчитать столько календарных дней отпуска, сколько предоставляется работнику. При этом 1 и 9 мая в расчет не берутся, а <a href="#">перенесенные выходные - включаются</a>. Это следует из <a href="#">абз. 1, 6, 7 ч. 1 ст. 112</a>, <a href="#">ч. 1 ст. 120</a> ТК РФ.</p> <p>За праздничные дни 1 и 9 мая начислять отпускные не нужно, поскольку они в число календарных дней отпуска не включаются (<a href="#">абз. 1, 6, 7 ч. 1 ст. 112</a>, <a href="#">ст. 114</a>, <a href="#">ч. 1 ст. 120</a> ТК РФ).</p> <p>Какими кодами отразить в таблице период ежегодного отпуска, на который выпали майские праздники, смотрите в <a href="#">Готовом решении: Есть ли особенности при предоставлении работнику ежегодного отпуска в майские праздники (КонсультантПлюс, 2023)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации, Кадровому специалисту!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>отпуск майские</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>