

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 28 января 2022 года

### Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

#### БУХГАЛТЕРУ

<p><a href="#">Информация ФСС РФ от 27.01.2022</a></p>	<p><b>4-ФСС на бумаге или в электронном виде: ФСС разъяснил, когда начинать применять новые правила</b></p>	<p><b>Риски:</b> с расчета за I квартал 2022 года обязанность представлять форму 4 - ФСС в электронном виде возлагается на страхователей со среднесписочной численностью более 10 человек (ранее – 25 человек).</p> <p><b>Возможности:</b> работодателей со среднесписочной численностью от 11 до 25 человек, которые сдали 4-ФСС за 2021 год на бумаге, штрафовать не будут.</p> <p>Фонд социального страхования РФ информирует, что с 10 января 2022 года вступил в силу Федеральный <a href="#">закон</a> от 30.12.2021 N 474-ФЗ (<a href="#">Информация</a> ФСС РФ от 27.01.2022). Подробнее о его положениях читайте в <a href="#">обзоре</a> «Обновлены правила сдачи отчетности в ПФР и ФСС» на нашем сайте.</p> <p>Так, установлено, что работодатели, у которых численность физических лиц, в пользу которых производятся выплаты и иные вознаграждения, за предшествующий расчетный период превышает 10 человек, представляют форму 4-ФСС в региональные отделения ФСС в электронном виде. Это относится и к вновь созданным (в том числе при реорганизации) организациям, у которых численность указанных физических лиц превышает такой предел.</p> <p>ФСС обращает внимание, что эти положения следует применять к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года, то есть к представлению работодателями расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам в ФСС, начиная с отчетного периода за 1 квартал 2022 года.</p> <p>То есть, работодателей с численностью сотрудников от 11 до 25 человек, которые сдали 4-ФСС за 2021 год на бумаге, не оштрафуют за несоблюдение электронного формата подачи отчетности. Напомним, за сдачу формы 4-ФСС на бумаге вместо электронной формы, могут оштрафовать на 200 руб. (<a href="#">п. 2 ст. 26.30</a> Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ).</p> <p><b>На заметку:</b> правильно заполнить и подать форму 4-ФСС за I квартал 2022 года поможет <a href="#">Готовое решение: Как заполнить и сдать отчетность по форме 4 - ФСС по страховым взносам от несчастных случаев (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Пока нет в К+</b></p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 20.01.2022 N EA-4-15/527@</a></p>	<p><b>ФНС выявила 4 ошибки, которые совершают участники оборота прослеживаемых товаров</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с ошибками, которые ФНС выявила по итогам первой отчетной кампании по прослеживаемости, чтобы не допускать аналогичных нарушений (с 1 июля 2022 года за них будет предусмотрена административная ответственность).</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 20.01.2022 N EA-4-15/527@ ФНС обобщила ошибки, которые допускали участники системы прослеживаемости товаров при формировании отчетности и отражении в ней операций с прослеживаемыми товарами по итогам первой отчетной кампании за III квартал 2021 года.</p> <p>Налоговое ведомство выделило четыре вида ошибок:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Реализация товара, подлежащего прослеживаемости, не отражена в ежеквартальной отчетности</b> (то есть в декларации по НДС и/или в Отчете об операциях с прослеживаемыми товарами) ФНС отмечает, что при реализации товаров, подлежащих прослеживаемости, в книге продаж заполняются <a href="#">графы 20 - 23</a> либо в Отчете <a href="#">графы 10 - 12</a>.</li> <li><b>2. В счетах-фактурах не указаны реквизиты прослеживаемости</b> Ведомство напоминает, что при реализации прослеживаемого товара надо заполнять <a href="#">графы 11, 12, 12а, 13</a> счета-фактуры, в которых указываются сведения о реквизитах прослеживаемости.</li> <li><b>3. В отчет об операциях с прослеживаемыми товарами ошибочно включены сведения об операциях, которые не должны отражаться в отчете, а должны отражаться в декларации по НДС</b> ФНС разъясняет, что в <a href="#">абз. третьем п. 33</a> Положения о прослеживаемости установлен закрытый перечень операций, которые участник оборота товаров, являющийся налогоплательщиком НДС, отражает в отчете. При этом такие операции не отражаются в книге покупок, книге продаж и журналах учета выставленных и полученных счетов-фактур.</li> <li><b>4. При возврате товара вместо корректировочного счета-фактуры, выставлен первичный счет-фактура при отсутствии нового договора поставки</b> ФНС напоминает, что с 1 апреля 2019 года у покупателя, являющегося налогоплательщиком НДС, отсутствует обязанность по</li> </ol>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> В Быстром поиске набрать: <b>систематические ошибки прослеживаемые товары</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>выставлению счетов-фактур по возвращаемым товарам, принятым им на учет. В связи с этим при возврате покупателем товаров продавцом выставляются корректировочные счета-фактуры. Если товары, ранее приобретенные и принятые на учет покупателем, в дальнейшем реализуются на основании нового договора поставки, по которому покупатель выступает поставщиком товаров, а бывший поставщик выступает покупателем, то в отношении таких товаров выставляются счета-фактуры на отгрузку.</p> <p>Ведомство обращает внимание, что в случае, когда при возврате товара формируется счет-фактура, в котором в качестве поставщика указан покупатель в отсутствие нового договора поставки, бывший продавец (организация, указанная в счете-фактуре в качестве покупателя) не вправе принять НДС к вычету при получении такого счета-фактуры. Принять к вычету НДС можно только на основании корректировочного счета-фактуры (Письма Минфина России от 28.01.2020 <a href="#">N 03-07-09/4850</a>, от 10.04.2019 <a href="#">N 03-07-09/25208</a>).</p> <p>Обратите внимание, в рамках переходного периода (не менее года, то есть до 1 июля 2022 года) не предусмотрена ответственность за нарушение правил прослеживаемости товаров. Но уже <a href="#">подготовлен</a> Проект по внесению изменений в КоАП РФ, по которому за ненадлежащее выполнение требований о представлении информации, необходимой для осуществления прослеживаемости будут привлекать к административной ответственности.</p> <p><b>На заметку:</b> разобраться с отражением в счетах-фактурах и отчете операций с прослеживаемыми товарами поможет <a href="#">Готовое решение: Как оформлять документы и подавать отчетность при совершении операций с товарами, подлежащими прослеживаемости (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p>	
<p><a href="#">Информация ФСС РФ от 20.01.2022</a></p>	<p><b>Страховые взносы на травматизм в 2022 году: ФСС дал подробные разъяснения</b></p>	<p><b>Возможности:</b> тарифы, льготы, порядок подтверждение основного вида экономической деятельности в 2022 году остались без изменений.</p> <p><b>Риски:</b> если в ходе камеральной проверки формы 4-ФСС территориальный орган ФСС выявит нарушения порядка начисления и уплаты взносов на травматизм, включая неподтверждение основного вида экономической деятельности, может быть принято решение о проведении выездной проверки.</p> <p>ФСС РФ проинформировал о тарифах страховых взносов на травматизм и порядке подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя в 2022 году (<a href="#">Информация ФСС РФ от 20.01.2022</a>).</p> <p><b>Тарифы</b></p> <p>В 2022 году тарифы страховых взносов на травматизм не изменились: сохраняются 32 страховых тарифа (<a href="#">от 0,2 до 8,5%</a>), дифференцированных по видам экономической деятельности в зависимости от класса профессионального риска страхователя. Подробнее об этом читайте в <a href="#">обзоре</a> «На 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов сохранены тарифы страховых взносов на травматизм» на нашем сайте.</p> <p><b>Льготы</b></p> <p>В 2022 году охраняется <a href="#">льгота</a> по уплате взносов на травматизм в размере 60% от величины страховых тарифов для:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всех организаций и <a href="#">ИП</a> в части любых выплат работникам-инвалидам I, II или III группы;</li> <li>- <a href="#">общественных организаций инвалидов</a>;</li> <li>- организаций с уставным капиталом из вкладов <a href="#">общественных организаций инвалидов</a>, в которых среднесписочная численность инвалидов составляет не менее 50%, а доля заработной платы инвалидов в ФОТ - не менее 25%;</li> <li>- учреждений, которые созданы для достижения образовательных, культурных, лечебно-оздоровительных, физкультурно-спортивных, научных, информационных и иных социальных целей, а также для оказания правовой и иной помощи инвалидам, детям-инвалидам и их родителям, единственными собственниками имущества которых являются указанные общественные организации инвалидов.</li> </ul> <p><b>Порядок подтверждения основного вида экономической деятельности</b></p> <p>В 2022 году <a href="#">Порядок</a> и <a href="#">Правила</a> остаются прежним. Основным видом экономической деятельности <a href="#">является</a>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- для коммерческой организации – вид, который по итогам предыдущего года имеет наибольший удельный вес в общем объеме выпущенной продукции и оказанных услуг;</li> <li>- для некоммерческой организации – вид, в котором по итогам предыдущего года было занято большинство работников;</li> <li>- для ИП – вид деятельности, который для него указан в ЕГРИП как основной. То есть ИП не должен ежегодно подтверждать основной вид деятельности.</li> </ul> <p>Если страхователь не осуществлял деятельность в 2021 году (подтверждается "нулевыми" отчетами по <a href="#">форме 4-ФСС</a>), класс профессионального риска и размер страхового тарифа определяется в соответствии с кодом по <a href="#">ОКВЭД2</a> вида экономической деятельности, заявленным в качестве основного в выписке из ЕГРЮЛ за 2021 год.</p> <p>Для подтверждения основного вида экономической деятельности страхователь ежегодно в срок не позднее 15 апреля <a href="#">представляет</a> в территориальный орган ФСС по месту своей регистрации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">заявление</a> о подтверждении основного вида экономической деятельности;</li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру любой организации, ИП!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: Быстром поиске</b> <b>Информация ФСС на 2022 год</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>

		<p>– <a href="#">справку-подтверждение</a> основного вида экономической деятельности;</p> <p>– копию пояснительной записки к бухгалтерскому балансу за предыдущий год (ее не представляют только СМП).</p> <p>ФСС отмечает, что коды по <a href="#">ОКВЭД2</a>, заявленные страхователем при регистрации и включенные налоговым органом в ЕГРЮЛ и ЕГРИП, могут изменяться в процессе осуществления им деятельности и требуют своевременной актуализации. При этом изменение страхователем в течение текущего года вида экономической деятельности <a href="#">не влечет</a> изменения размера страхового тарифа.</p> <p>Размер тарифа на 2022 год территориальный орган ФСС России указывает в <a href="#">уведомлении</a>, которое направляет организации в двухнедельный срок со дня, когда она представит вышеуказанные документы. До получения такого уведомления организация <a href="#">применяет</a> тариф, который был установлен ей в предыдущем году. Если тариф изменится, взносы нужно пересчитать.</p> <p>Следовательно, в течение 2022 года нужно считать, отражать при заполнении <a href="#">формы 4-ФСС</a> и уплачивать страховые взносы в соответствии с размером страхового тарифа, указанным в <a href="#">уведомлении</a> от ФСС на 2022 год.</p> <p>Вновь созданные (в течение 2022 года) страхователи <a href="#">указывают в форме 4-ФСС</a> код по <a href="#">ОКВЭД2</a> по данным органа госрегистрации, а начиная со второго года деятельности - код по <a href="#">ОКВЭД2</a>, подтвержденный в установленном порядке в территориальных органах Фонда.</p> <p>При выявлении в ходе камеральных проверок нарушений страхователем установленного порядка начисления и уплаты страховых взносов на травматизм, включая неподтверждение основного вида деятельности, территориальный орган Фонда вправе провести выездную проверку и привлечь страхователя к ответственности.</p> <p>ФСС также обращает внимание, что <a href="#">актуализирована</a> Классификация видов экономической деятельности по классам профессионального риска. Она приведена в соответствие с наименованиями видов экономической деятельности и кодов по <a href="#">ОКВЭД2</a>, с изменениями и дополнениями.</p>	
<p><a href="#">Информация ФНС России от 19.01.2022</a></p>	<p><b>ФНС напоминает о новшествах при подаче исправленной бухотчетности</b></p>	<p><b>Риски:</b> установлен срок для подачи бухотчетности, в которой была исправлена допущенная ошибка, – не позднее 31 июля года, следующего за отчетным годом.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 19.01.2022 ФНС России рассказала о новых правилах подачи в <a href="#">ГИРБО</a> бухотчетности, в которой была исправлена допущенная ошибка. Поправки были внесены <a href="#">Федеральным законом</a> от 30.12.2021 N 435-ФЗ.</p> <p>Ведомство разъяснило, что исправленная бухотчетность сдается в налоговый орган для размещения в ГИРБО не позднее 31 июля года, следующего за отчетным. Если она утверждена после 31 июля и отличается от той, что была представлена ранее, ее следует направить не позднее чем через 10 рабочих дней после утверждения. Однако указанная дата не может быть позднее 31 декабря года, следующего за отчетным.</p> <p>Также ФНС напомнила, что годовая бухотчетность направляется в налоговый орган по месту нахождения организации в электронном виде не позднее 31 марта года, следующего за отчетным.</p> <p><b>На заметку:</b> чтобы подготовить бухотчетность за 2021 год без ошибок, участвуйте в <a href="#">Бухгалтерской экспертизе «ЭЛКОДА»</a> по теме «Подготовка бухгалтерской годовой отчетности с учетом изменений в ПБУ и введением новых ФСБУ» 4 февраля 2022.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Исправленная отчетность за 2021 год</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ФНС России от 20.01.2022</a></p>	<p><b>ФНС сообщила о старте декларационной кампании по налогу на имущество за 2021 год</b></p>	<p><b>Риски:</b> отчитаться по налогу на имущество за 2021 год необходимо в срок до 30 марта 2022 года по обновленной форме декларации.</p> <p><b>Возможности:</b> обновление формы для большинства организаций носит формальный характер, так как оно связано с созданием федеральной территории «Сириус» в Краснодарском крае.</p> <p>ФНС сообщила о начале приема деклараций по налогу на имущество организаций за 2021 год (<a href="#">Информация</a> ФНС РФ от 20.01.2022).</p> <p>Декларации по итогам 2021 года необходимо сдать не позднее 30 марта 2022 года по форме, утв. <a href="#">Приказом</a> ФНС России от 18.06.2021 N ЕД-7-21/574@. В обновленной форме учтена возможность представления расчетов в отношении объектов налогообложения, расположенных на федеральной территории "Сириус".</p> <p>ФНС напоминает, что организация может заполнить одну декларацию, включив в неё все объекты недвижимости, которые находятся одном регионе и облагаются налогом по среднегодовой стоимости, и сдать в любой налоговый орган в субъекте РФ по своему выбору. Для этого нужно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- удостовериться в том, что в регионе налог на имущество не направляется в местные бюджеты. Для этого нужно изучить региональные НПА;</li> </ul>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>ФНС кампания имущество 2021</b></p> <p>Искомый документ</p>

		<p>- до 1 марта подать в УФНС по субъекту РФ специальное <a href="#">уведомление</a>. Образец заполнения см. в <a href="#">материале</a> СПС КонсультантПлюс. Подробный порядок подачи уведомления есть в Готовых решениях:  <a href="#">- Подача единой декларации и централизованная уплата налога на имущество организаций;</a>  <a href="#">- Как подать уведомление о порядке представления деклараций по налогу на имущество организаций.</a></p> <p>Уведомление рассматривается в течение 30 дней. При направлении запроса в связи с отсутствием сведений, необходимых для рассмотрения уведомления, налоговый орган вправе продлить срок рассмотрения не более чем на 30 дней, проинформировав налогоплательщика.</p> <p>При выявлении оснований, препятствующих применению рассматриваемого порядка представления декларации, налоговый орган по субъекту РФ информирует об этом налогоплательщика.</p> <p><b>На заметку:</b> успешно пройти отчетную кампанию по налогу на имущество за 2021 год поможет <a href="#">трансляция</a> «Имущественные налоги: расчет и годовая отчетность» 14 февраля 2022 года.</p>	будет вторым в списке									
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 27.01.2022 N 57</a></p>	<p><b>С 1 февраля 2022 года проиндексированы детские пособия, маткапитал и соцвыплаты</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 1 февраля 2022 года размер пособий семьям с детьми, инвалидам, ветеранам и пострадавшим на производстве вырастет на 8,4%.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 27.01.2022 N 57 утвержден коэффициент ежегодной индексации пособий в размере 1,084. Речь идёт о выплатах, которые получают инвалиды, ветераны, чернобыльцы, Герои России, а также граждане, пострадавшие на производстве (максимальный размер <a href="#">единовременной</a> и <a href="#">ежемесячной</a> выплат в связи с утратой трудоспособности при травме на производстве). Индексация коснётся и некоторых пособий, которые положены семьям с детьми. Так, с 1 февраля 2022 года вырастут размеры единовременных детских пособий, а также фиксированный минимум пособия по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет. Напомним, детские пособия работникам ФСС выплачивает напрямую.</p> <table border="1" data-bbox="546 600 1962 762"> <thead> <tr> <th>Название пособия</th> <th>С 1 января 2022 года</th> <th>С 1 февраля 2022 года с учетом индексации 8,4%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Единовременное пособие при рождении (усыновлении) ребенка</td> <td><a href="#">18 886,32 руб.</a></td> <td>20 472,77 руб.</td> </tr> <tr> <td>Ежемесячное пособие по уходу за ребенком (минимальный размер)</td> <td><a href="#">7 082,85 руб.</a></td> <td>7 677,81 руб.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Так, единовременное пособие при рождении ребенка в увеличенном размере ФСС выплатит одному из родителей ребенка, появившегося на свет 01.02.2022 и позже. Пособие по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, независимо от даты оформления работником детского отпуска с февраля будет не меньше проиндексированной величины.</p> <p>Если реестр или документы для назначения пособия по уходу за ребенком были поданы до 01.02.2022, то заявление о перерасчете в связи с индексацией ни работодателю, ни работнику подавать не требуется. ФСС самостоятельно повысит назначенное пособие до нового минимума, если это необходимо.</p> <p>Если работник трудится в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проиндексированные размеры пособий нужно увеличить на районный коэффициент.</p> <p>Помимо этого, с 1 февраля сумма материнского капитала на первого ребенка <a href="#">составит</a> 524,5 тыс. рублей (вместо <a href="#">483,9</a> тыс. рублей), а на второго и последующих детей будет выплачиваться 693,1 тыс. рублей (вместо <a href="#">639,4</a> тыс. рублей).</p> <p>Если семья, в которой родился второй ребенок, уже получала выплаты на первого, то ей будет положена доплата 168,6 тыс. рублей (сейчас <a href="#">155,5</a> тыс. руб.).</p> <p>Кроме того, с 1 февраля 2022 года пособие на погребение составляет 6 965 руб. (вместо 6 424,98 руб.).</p> <p><b>На заметку:</b> как в 2022 году оформлять работникам пособия, рассказано в Готовых решениях:  <a href="#">- Как выплачивается пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;</a>  <a href="#">- Как выплачивается единовременное пособие при рождении ребенка;</a>  <a href="#">- Как выплатить пособие на погребение;</a>  <a href="#">- Несчастный случай на производстве: расследование, оформление, выплаты.</a></p>	Название пособия	С 1 января 2022 года	С 1 февраля 2022 года с учетом индексации 8,4%	Единовременное пособие при рождении (усыновлении) ребенка	<a href="#">18 886,32 руб.</a>	20 472,77 руб.	Ежемесячное пособие по уходу за ребенком (минимальный размер)	<a href="#">7 082,85 руб.</a>	7 677,81 руб.	<p><b>Бухгалтеру + Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27.01.2022 N 57</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
Название пособия	С 1 января 2022 года	С 1 февраля 2022 года с учетом индексации 8,4%										
Единовременное пособие при рождении (усыновлении) ребенка	<a href="#">18 886,32 руб.</a>	20 472,77 руб.										
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком (минимальный размер)	<a href="#">7 082,85 руб.</a>	7 677,81 руб.										
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 20.12.2021 N 03-11-11/103727</a></p>	<p><b>Самозанятый не является налоговым резидентом РФ: влияет ли это на налоги</b></p>	<p><b>Возможности:</b> наличие или отсутствие статуса налогового резидента РФ не влияет на право физлица применять налоговый режим для самозанятых (налоговые ставки остаются неизменными).</p> <p>Самозанятые физлица и ИП (плательщики налога на профдоход) для исчисления налога применяют две ставки (<a href="#">ст. 10</a> Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ):  4% - при реализации физическим лицам;  6% - при реализации ИП и юридическим лицам.</p> <p>При этом перейти на уплату налога на профдоход вправе только иностранные граждане из стран ЕАЭС – Киргизии, Армении, Белоруссии, Казахстана (<a href="#">ч. 1 - 3 ст. 5</a> Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ). Кроме того спецрежим</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b></p>									

		<p>распространяется на оказание услуг иностранным заказчикам (<a href="#">Письмо</a> Минфина России от 05.09.2019 N 03-11-11/68560). В <a href="#">Письме</a> от 20.12.2021 N 03-11-11/103727 Минфин разъяснил, что возможность применения специального налогового режима НПД не ставится в зависимость от наличия или отсутствия у самозанятого статуса <a href="#">налогового резидента</a> РФ, если предпринимательская деятельность ведется в России.</p> <p><b>На заметку:</b> ранее УФНС по г. Москве разъясняло, что применять НПД могут физлица и ИП, ведущие свою деятельность в РФ (<a href="#">п.1 ст.2</a> Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ). При этом место ведения деятельности определяется по выбору самозанятого:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- либо по месту его нахождения;</li> <li>- либо по месту нахождения покупателя (заказчика).</li> </ul> <p>Соответственно, находясь за границей, можно дистанционно оказывать услуги российским заказчикам и платить НПД. О взаимодействии с самозанятыми Вы можете узнать в ходе <a href="#">трансляции</a> «Расходы на персонал в 2022 году: налоги и страховые взносы» 24 марта 2022 года.</p>	<p>Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> В <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-11-11/103727</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 10.01.2022 N 03-04-06/116</a></p>	<p><b>Как платить и страховые взносы при оплате обучения детей работников НДФЛ</b></p>	<p><b>Возможности:</b> при выполнении определенных условий оплата обучения детей работников освобождается от НДФЛ.</p> <p><b>Риски:</b> оплата обучения детей работников не поименована в перечне выплат, освобождаемых от обложения страховыми взносами.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 10.01.2022 N 03-04-06/116 Минфин дал разъяснения по вопросу обложения НДФЛ и страховыми взносами оплаты организацией стоимости обучения детей своих сотрудников.</p> <p><b>НДФЛ</b></p> <p>В целях НДФЛ организация должна учитывать все доходы, которые получает от нее работник, как в денежной, так и в натуральной форме (<a href="#">п. 1 ст. 210</a> НК РФ). К доходам, полученным налогоплательщиком в натуральной форме, относится оплата (полностью или частично) за него организациями товаров (работ, услуг) или имущественных прав, в том числе обучения в интересах налогоплательщика.</p> <p>Освобождаемые от НДФЛ доходы перечислены в <a href="#">ст. 217</a> НК РФ.</p> <p>Так, согласно <a href="#">п. 21 ст. 217</a> НК РФ оплата обучения не будет облагаться НДФЛ при соблюдении определенных условий. Освобождены от НДФЛ суммы платы за обучение по основным и дополнительным образовательным программам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в российских организациях, осуществляющих образовательную деятельность;</li> <li>- в иностранных организациях, имеющих право на ведение образовательной деятельности.</li> </ul> <p>Важно отметить, что в <a href="#">п. 21 ст. 217</a> НК РФ речь идет именно о перечислении средств за обучение образовательной организации, а не о компенсации работникам их расходов на обучение (см. <a href="#">Постановление</a> АС ЗСО от 26.07.2018 N Ф04-2327/2018 по делу N А75-7568/2017, <a href="#">Определение</a> ВС РФ от 31.07.2017 N 304-КГ17-9276 по делу N А75-2410/2016).</p> <p><b>На заметку:</b> ранее Минфин разъяснял, что если оплата обучения детей сотрудников организации производится на основании ЛНА организации, содержащих нормы трудового права, в составе системы оплаты труда, то указанные доходы сотрудников организации в виде оплаты труда облагаются НДФЛ в установленном порядке (<a href="#">Письмо</a> Минфина России от 10.12.2020 N 03-04-06/108151).</p> <p><b>Страховые взносы</b></p> <p>Минфин напомнил, что перечень необлагаемых страховыми взносами доходов и иных вознаграждений работникам, установлен <a href="#">ст. 422</a> НК РФ и является исчерпывающим.</p> <p>В случае, если стороной договора с учебным заведением на обучение ребенка работника выступает сам работник и организация производит за работника оплату по такому договору, то оплата обучения ребенка работника облагается страховыми взносами как выплата, производимая в рамках трудовых отношений. Ведомство поясняет, что данная выплата не поименована в перечне не подлежащих обложению страховыми взносами выплат.</p> <p><b>На заметку:</b> разобраться с налогообложением разных выплат работникам, Вы сможете в ходе <a href="#">трансляции</a> «Расходы на персонал в 2022 году: налоги и страховые взносы» 24 марта 2022 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> В <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-04-06/116</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><b>КАДРОВИКУ</b></p>			
<p><a href="#">Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н</a></p>	<p><b>Минтруд утвердил рекомендации по учету микроповреждений</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 1 марта 2022 года ТК РФ возлагает на всех работодателей обязанность регистрировать микротравмы работников, полученные в ходе трудовой деятельности.</p> <p><b>Возможности:</b> воспользоваться рекомендуемым порядком учета микроповреждений и образцами документов для исполнения новой обязанности с 1 марта 2022 года.</p> <p>С 1 марта 2022 года согласно <a href="#">обновленной ст. 226 ТК РФ</a> «Микроповреждения (микротравмы)» работодатель обязан осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, не повлекшие</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы + Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p>

## (микротравм) работников

расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности).  
В связи с этим Минтруд России [Приказом](#) от 15.09.2021 N 632н утвердил [рекомендации](#) по учету микроповреждений (микротравм) работников и рекомендуемые образцы:

- [Справки](#) о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (далее – Справка);
- [Журнала](#) учета микроповреждений (микротравм) работников (далее – Журнал).

[Рекомендации](#) не содержат обязательных требований, а разработаны для оказания содействия работодателям в исполнении новых требований [раздела X](#) ТК РФ и предупреждения производственного травматизма.

**Учет микротравм работников** рекомендуется вести посредством сбора и регистрации информации о них. Для учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм, **работодателю рекомендуется:**

- утвердить в ЛНА порядок учета микротравм работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности;
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микротравм работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микротравмы;
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микротравмам работников, и фиксацию результатов рассмотрения в [Справке](#) или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Справке;
- обеспечить доступность в организации (ее структурных подразделениях) бланка [Справки](#) в электронном виде или на бумажном носителе;
- организовать регистрацию происшедших микротравм в [Журнале](#) или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Журнале;
- установить место и сроки хранения [Справки](#) и [Журнала](#). Рекомендованный срок их хранения составляет не менее 1 года.

Составлять [Справки](#) и вести [Журнал](#) можно в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, составившего Справку и осуществляющего ведение Журнала.

**Рекомендуемый порядок учета микротравм**

Основанием для регистрации микротравмы работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к ее возникновению, [является](#) обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю) (далее - оповещаемое лицо).

**Оповещаемому лицу** после получения информации о микротравме работника **рекомендуется:**

- убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь;
- незамедлительно [информировать](#) любым общедоступным способом специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, или другого уполномоченного работодателем работника (далее - уполномоченное лицо), о микротравме работника.

**Уполномоченному лицу** при получении информации о микротравме работника **рекомендуется:**

- рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней. Его можно продлить не более чем на 2 календарных дня;
- запросить объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, определенным работодателем;
- провести осмотр места происшествия. При необходимости привлечь оповещаемое лицо, руководителя структурного подразделения, провести опрос очевидцев;
- по результатам вышеуказанных действий составить Справку;
- обеспечивать регистрацию в Журнале соответствующих сведений, а также с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника [формировать перечень мероприятий](#) по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

**Работодателю рекомендуется** привлекать пострадавшего работника лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), а также ознакомить его с результатами указанного рассмотрения.

**На заметку:** приглашаем принять участие в [трансляции](#) «Новое в охране труда в 2022 году: что изменится в работе специалистов с 1 марта 2022 года. Новая редакция раздела X ТК РФ, требования к организации рабочих мест и построению системы управления охраной труда» 22 февраля 2022 года.

Поиск: В  
Быстром поиске  
набрать: N  
15.09.2021 N  
632н

Искомый документ  
будет вторым в  
списке

<p><a href="#">«Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение о поведении является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за IV квартал 2021 года...» (утв. Рострудом)</a></p>	<p><b>Роструд дал разъяснения по привлечению к работе в выходные и праздники, а также по установлению сменного режима работы</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с разъяснениями Роструда, чтобы не совершать ошибок в части оформления и оплаты работы в выходные и праздничные дни, а также при установлении сменного режима работы.</p> <p>Роструд опубликовал <a href="#">Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за IV квартал 2021 года</a>, в котором дал разъяснения по вопросу привлечения сотрудников к работе в выходные и праздничные дни, а также по установлению сменного режима работы.</p> <p>В частности, ведомство разъяснило следующее:</p> <p><b>в части работы в выходные и праздники</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сверхурочная работа в выходной или нерабочий праздничный день уже оплачена в двойном размере, в связи с чем, ее оплата повторному увеличению не подлежит. <a href="#">Правила оплаты</a> сверхурочной работы в этом случае не применяются;</li> <li>- вместо оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни может быть предоставлен другой день отдыха, но только по желанию работника (<a href="#">ст. 153</a> ТК РФ). Исключение - отгул не предусмотрен для работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев;</li> <li>- работнику положен полный день отдыха, даже если в выходной или нерабочий праздничный день он фактически отработал менее 8 часов;</li> </ul> <p><b>в части сменного режима работы</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сменный режим работы может быть установлен либо в качестве основного режима для всех работников (устанавливается ПВТР, коллективным договором, соглашениями) либо он может быть установлен только для одного или нескольких работников, то есть отличаться от общих правил (тогда сменный режим устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к нему);</li> <li>- не является сменной работой такой режим, когда замена работников происходит не в течение суток, а за их пределами, например, сутки через трое;</li> <li>- внесение в график двух смен подряд для одного работника, даже при его согласии, не допускается;</li> <li>- графиком сменности должны быть определены: <ul style="list-style-type: none"> <li>• максимальное количество смен,</li> <li>• продолжительность рабочего времени в течение смены (начало и окончание смены),</li> <li>• перерывы для отдыха и питания,</li> <li>• порядок чередования смен,</li> <li>• ежедневный (междусменный) и еженедельный отдых;</li> </ul> </li> <li>- сменный режим рабочего времени может устанавливаться как при приеме работника на работу, так и уже работающему работнику. В первом случае сменный режим фиксируется трудовым договором (исключение - сменный режим работы является основным режимом, действующим у работодателя), во втором - дополнительным соглашением к нему;</li> <li>- при применении суммированного учета рабочего времени график может составляться на весь учетный период. Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не должна превышать нормального количества рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.</li> </ul> <p>Также в Докладе Роструд рассказал, как <a href="#">можно проверить</a> утвержденный на предприятии график сменности на соблюдение норм рабочего времени.</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее разобраться в отличиях сменной работы от предоставления выходных дней по скользящему графику и других вопросах установления режимов рабочего времени, Вы сможете во время <a href="#">Кадровой экспертизы</a> «ЭЛКОДА» по теме «Полный алгоритм установления режимов рабочего времени. Суммированный учет» 30 марта 2022 года.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: В Быстром поиске набрать: <b>Доклад с руководством за IV квартал 2021 года</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ПФР от 21.12.2021</a></p>	<p><b>Как заполнить СЗВ-ТД, если при приеме на работу приказ не оформляется</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в графах подраздела «Основание» формы СЗВ-ТД можно указывать реквизиты трудового договора, если работодатель принял решение не издавать приказы о приеме на работу.</p> <p>С 22 ноября 2021 года установлено, что прием на работу оформляется трудовым договором, а приказ о приеме на работу работодателю в обязательном порядке издавать не нужно (<a href="#">ст. 68</a> ТК РФ). В связи с этим возникает вопрос при заполнении граф подраздела <a href="#">«Основание»</a> формы СЗВ-ТД, поскольку заполнять эти графы нужно на основании приказа (распоряжения) и иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений (<a href="#">п. 2.5.7</a> Постановления Правления ПФР от 25.12.2019 N 730п).</p> <p>ПФР в <a href="#">Информации</a> от 21.12.2021 разъяснил, что если работодатель принял решение не оформлять приказы о приеме на работу, то при заполнении формы СЗВ-ТД в графах подраздела <a href="#">«Основание»</a> следует указывать реквизиты трудового договора, в соответствии с которым сотрудник принят на работу.</p> <p>Ранее аналогичные разъяснения давал Минтруд в части заполнения трудовой книжки. См. <a href="#">обзор</a> «Как заполнять трудовую</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Пока нет в К+</b></p>

		<p>книжку, если принято решение не издавать приказы о приеме на работу» на нашем сайте.  <b>На заметку:</b> задать вопросы по ведению трудовой книжки и заполнению формы СЗВ-ТД Вы сможете на <a href="#">трансляции</a> «Электронные и бумажные трудовые книжки в 2022 году: практикум для кадровика» 7 февраля 2022 года.</p>	
<p><a href="#">Информация Минздрава России от 26.01.2022</a></p>	<p><b>Как проходит медосвидетельствование иностранцев по новым правилам</b></p>	<p><b>Возможности:</b> Минздрав уточнил, что три месяца – это срок для передачи медицинских документов иностранцами в территориальные ОВД, а не срок для повторного прохождения освидетельствования.  С 29 декабря 2021 года вступили в силу новые правила прохождения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и медицинского освидетельствования всеми категориями иностранных граждан (Федеральный <a href="#">закон</a> от 01.07.2021 N 274-ФЗ). О поправках можно узнать в обзорах на нашем сайте:  - «<a href="#">Безвизовым иностранным работникам потребуются получать медкнижку и сдавать отпечатки пальцев</a>»,  - «<a href="#">С 29 декабря 2021 года действует новый порядок принятия решения о продлении либо сокращении срока временного пребывания иностранца в России</a>»,  - «<a href="#">Какие документы должны быть у иностранного работника, въехавшего после 29 декабря 2021 года, для законного нахождения на территории РФ</a>».</p> <p>В связи с этим Минздрав России дал разъяснения о сроках действия медицинских документов в рамках медицинского освидетельствования иностранных граждан (<a href="#">Информация</a> от 26.01.2022).  Медицинское освидетельствование иностранных граждан и лиц без гражданства проводится на наличие или отсутствие в организме (<a href="#">п. 18 ст. 5</a> Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ):  - наркотических, психотропных, новых потенциально опасных психоактивных веществ и их метаболитов,  - инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих,  - ВИЧ-инфекции.</p> <p><a href="#">Порядок</a> проведения медицинского освидетельствования, включая проведение химико-токсикологических исследований, утв. Приказом Минздрава РФ от 19.11.2021 г. N 1079н, вступит в силу 1 марта 2021 года.  Так, <a href="#">сертификат</a> об отсутствии ВИЧ, медицинское <a href="#">заключение</a> об отсутствии факта употребления наркотических средств и медицинское <a href="#">заключение</a> о наличии (отсутствии) инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих действительны в течение трех месяцев с даты их выдачи.  Минздрав поясняет, что указанный срок (три месяца) предусматривает срок действия документов для их передачи в территориальные ОВД и ни в коем случае не означают необходимость прохождения освидетельствования 1 раз в 3 месяца.  Аналогичная норма предусмотрена и в действующем до 1 марта 2022 года <a href="#">Порядке</a> подтверждения наличия или отсутствия инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования РВП, ВНЖ, патента или разрешения на работу (<a href="#">Приказ</a> Минздрава России от 29 июня 2015 г. N 384н).  Ведомство дополнительно отмечает, что <a href="#">Постановлением</a> Правительства Москвы от 28.09.2021 N 1517-ПП с 29 декабря 2021 в Москве расширен список медицинских организаций для прохождения освидетельствования иностранными гражданами, сейчас этот перечень включает 17 медицинских организаций, в том числе детские.  Перечни медицинских учреждений, уполномоченных на проведение медицинского освидетельствования, размещены на официальных сайтах органов исполнительной власти субъектов.</p> <p><b>На заметку:</b> согласно <a href="#">п. 19 ст. 5</a> Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ в течение 30 дней со дня истечения сроков действия медицинских документов иностранный гражданин обязан повторно пройти медицинское освидетельствование и представить его результаты в ОВД. МВД ранее сообщало, что учитывая обеспокоенность, возникшую в результате толкования Федерального <a href="#">закона</a> и <a href="#">Приказа</a>, в части необходимости неоднократного прохождения медицинского освидетельствования, Минздравом России принято решение до 1 марта 2022 года внести изменения в <a href="#">Приказ</a> N 1079н, уточнив срок, в течение которого документы действительны для их предоставления в территориальные органы МВД России, и срок действия медицинского сертификата и медицинских заключений, после которого требуется повторное прохождение медицинского освидетельствования (<a href="#">Информация</a> МВД от 30.12.2021).</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: В Быстром поиске набрать: срок медосвидетельствования иностранец</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
<b>ПРАВО</b>			
<p><a href="#">Приказ Роспотребнадзора от 23.12.2021 N 804</a></p>	<p><b>Установлен случай, когда Роспотребнадзор проведет внеплановую проверку в</b></p>	<p><b>Риски:</b> Роспотребнадзор может провести внеплановую проверку, если получит информацию о наличии в обороте контрафактной продукции или о незаконном использовании чужого товарного знака при продвижении и продаже товаров.  <a href="#">Приказом</a> Роспотребнадзора от 23.12.2021 N 804 определен <a href="#">индикатор</a> риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в области защиты прав потребителей.  Так, Роспотребнадзор сможет провести внеплановую проверку в случае поступления сведений о наличии в гражданском обороте товаров*, на которых содержится либо предположительно содержится незаконное воспроизведение средства индивидуализации (использование чужого товарного знака, наименования места происхождения товара или сходных с ними</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: В</b></p>



	<b>сфере защиты прав потребителей</b>	<p>обозначений для однородных товаров).  <a href="#">Приказ</a> Роспотребнадзора от 23.12.2021 N 804 вступает в силу 1 февраля 2022 года.  *А также на их этикетках, упаковках, документации, в предложениях о продаже товаров, в объявлениях, на вывесках и в рекламе, в Интернете, в том числе в доменном имени и при других способах адресации.  <b>На заметку:</b> как Роспотребнадзор проверяет организации и ИП, можно узнать в <a href="#">Справке: Проверки и другие контрольные (надзорные) мероприятия Роспотребнадзора (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p>	<b>Быстром поиске</b> набрать: <b>роспотребнадзор 804</b>  Искомый документ будет первым в списке
<a href="#">Определение ВС РФ от 21.12.2021 N 58-КГ21-11-К9, 2-1824/2019</a>	<b>ВС РФ напомнил, как исчислять срок при взыскании судебных расходов</b>	<p><b>Возможности:</b> последним судебным постановлением, принятием которого закончилось рассмотрение дело по существу для целей исчисления трехмесячного срока, является решение или постановление суда первой или апелляционной инстанции либо постановление кассационного суда общей юрисдикции.</p> <p>Организация подала заявление о возмещении судебных расходов на экспертизу, после того как иск в отношении нее был удовлетворен частично. Однако данное заявление было возвращено заявителю, в связи с тем, что по мнению суда был пропущен установленный <a href="#">ст. 103.1</a> ГПК РФ трехмесячный срок для обращения с заявлением о возмещении судебных расходов, а ходатайство о его восстановлении не заявлено.</p> <p>При этом судьи исходили из того, что рассмотрение гражданского дела закончилось принятием апелляционного определения, которым решение районного суда оставлено без изменения, а, следовательно, последний день процессуального срока подачи заявления о взыскании судебных расходов приходился на дату апелляционного определения.</p> <p>Дело дошло до Верховного Суда РФ, который напомнил о положениях действующего законодательства в его истолковании КС РФ (<a href="#">Определение</a> ВС РФ от 21.12.2021 N 58-КГ21-11-К9, 2-1824/2019).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В соответствии со <a href="#">ст. 103.1</a> ГПК РФ, заявление по вопросу о судебных расходах, понесенных в связи с рассмотрением дела в суде первой, апелляционной, кассационной инстанции, рассмотрением дела в порядке надзора, не разрешенному при рассмотрении дела в соответствующем суде, может быть подано в суд, рассматривавший дело в качестве суда первой инстанции, в течение трех месяцев со дня вступления в законную силу последнего судебного акта, принятием которого закончилось рассмотрение дела.</li> <li>Согласно <a href="#">ст. 13</a> ГПК РФ, суды принимают судебные постановления в форме судебных приказов, решений суда, определений суда, постановлений президиума суда надзорной инстанции. ГПК РФ предусмотрено, что к судебным постановлениям относятся, в частности, решение суда первой инстанции (<a href="#">ст. 194</a>), постановление суда апелляционной инстанции (<a href="#">ст. 329</a>), определение кассационного суда общей юрисдикции (<a href="#">ст. 390.1</a>).</li> <li>КС РФ в <a href="#">п. 2</a> Определения от 20.07.2021 N 1591-О указал, что по общему правилу последним судебным постановлением, принятием которого закончилось рассмотрение дела по существу для целей исчисления указанного трехмесячного срока, является решение или постановление суда первой или апелляционной инстанции либо постановление кассационного суда общей юрисдикции, вынесенное по итогам рассмотрения жалобы, представления на указанные судебные постановления, учитывая также и содержание оспариваемой нормы, предусматривающее возможность возмещения судебных расходов, понесенных в связи с рассмотрением дела, не только в судах первой и апелляционной, но и кассационной инстанции.</li> </ul> <p>С учетом изложенного, ранее принятые судебные постановления по делу о возмещении судебных расходов были отменены, а дело направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.</p>	<b>Юристу!</b>  <b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РВС  <b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>2-1824/2019</b>  Искомый документ будет первым в списке
<b>ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС</b>			
<a href="#">Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.01.2022 N 2</a>	<b>Вдвое сократили карантин для тех, кто контактировал с больными коронавирусом</b>	<p><b>Возможности:</b> с 26 января 2022 года карантин после контакта с заболевшим коронавирусом составляет 7 дней (ранее 14 дней). Вакцинированные и переболевшие в течение последних 6 месяцев по-прежнему не подлежат изоляции после контакта с заболевшим, при отсутствии симптомов болезни.</p> <p>С 26 января 2022 года после контакта с больным коронавирусом на карантине нужно быть не меньше 7 дней или до выздоровления - в случае развития заболевания. Ранее карантин составлял минимум 14 дней. Поправки в <a href="#">п.3.8</a> Санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.3597-20 "Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" внесены <a href="#">Постановлением</a> Главного государственного санитарного врача РФ от 21.01.2022 N 2.</p> <p>По-прежнему <a href="#">установлено</a>, что изоляции не подлежат лица, прошедшие полный курс вакцинации против COVID-19 в течение последних 6 месяцев, и лица, переболевшие COVID-19 в течение последних 6 месяцев, при отсутствии у них симптомов заболевания.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> на сайте Мэра Москвы разъясняется, что новые правила распространяются, в том числе на тех, кому предписание Роспотребнадзора было выдано до 26 января 2022 года. Таким образом, независимо от даты истечения карантина, указанной в постановлении, он истекает через 7 дней с даты его выдачи.</p>	<b>Личный интерес!</b>  <b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ  <b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>от 21.01.2022 N 2</b>  Искомый документ

		<p>Если больничный из-за контакта с заболевшим COVID-19 был открыт в период с 15 до 21 января включительно, его автоматически закроют 27 января. Если больничный открыт после 21 января, то его автоматически закроют на седьмой день. Больничные «контактных» лиц всегда закрываются дистанционно, без прихода в поликлинику или визита врача, и автоматически направляются работодателям.</p> <p>Новые сроки карантина также распространяются на те классы школ и группы детских садов, в которых карантин установлен ранее и уже длится семь и более дней. По инициативе родителей действующий карантин может быть продлен до предписанных ранее 14 дней.</p> <p><b>На заметку:</b> Минздрав подготовил <a href="#">Памятку</a> для граждан о действиях в случае бессимптомного или легкого течения коронавирусной инфекции и ОРВИ.</p>	<p>будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 25.01.2022 N 41,</a></p> <p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 25.01.2022 N 42</a></p>	<p><b>Коронавирус и Портал госуслуг: что нового для граждан</b></p>	<p><b>Возможности:</b> граждане, имеющие противопоказания к вакцинации против коронавирусной инфекции, теперь смогут получить подтверждающий сертификат в личном кабинете на Портале госуслуг. Жители отдалённых и труднодоступных территорий смогут получать результаты экспресс-тестов на коронавирус в личном кабинете на Портале госуслуг.</p> <p><b>Сертификаты о наличии противопоказаний к вакцинации</b> от коронавируса теперь будут размещаться в личном кабинете физлица на Портале госуслуг. Это установлено <a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 25.01.2022 N 41.</p> <p>На сайте Правительства РФ <a href="#">разъясняют</a>, что медорганизации, выдавшие медотвод, будут направлять об этом сведения в государственную информационную систему в сфере здравоохранения, а оттуда они поступят на Портал госуслуг. Сертификат о наличии противопоказаний к вакцинации будет отображаться в разделе «Сведения об иммунизации COVID-19», где отображаются сертификаты о вакцинации, сведения о перенесённой болезни, результаты ПЦР-тестов и исследований на наличие антител.</p> <p>Напомним, что с 28 января 2022 года вступил в силу перечень медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок против COVID-19, утвержденный Минздравом. Подробнее об этом можно узнать в <a href="#">обзоре</a> «Кому нельзя ставить прививку от коронавируса: Минздрав утвердил перечень противопоказаний» на нашем сайте.</p> <p>Также в конце января 2022 года на Портале госуслуг <b>начнут размещать результаты экспресс-тестов на наличие коронавируса для жителей отдалённых и труднодоступных территорий</b> (<a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 25.01.2022 N 42). Результаты таких анализов также будут отображаться в разделе «Сведения об иммунизации COVID-19».</p> <p>В <a href="#">Информации</a> на сайте Правительства РФ от 26.01.2022 сообщается, что медорганизации, проводящие экспресс-тестирование в отдалённых и труднодоступных местностях, где нет возможности оперативно доставить материал в лабораторию для проведения ПЦР-исследования, будут передавать сведения о результатах экспресс-тестов в Центральный НИИ эпидемиологии Роспотребнадзора. Затем информация будет поступать в личные кабинеты граждан на Портал госуслуг.</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: В Быстром поиске набрать: 25.01.2022 N 41 или 25.01.2022 N 42</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ФНС России от 25.01.2022</a></p>	<p><b>В каком случае физлицу придется платить налог с дохода от банковского вклада за 2021 год</b></p>	<p><b>Риски:</b> не позднее 1 декабря 2022 года придется заплатить налог с процентов по вкладу (вкладам) на сумму свыше 1 млн руб., если процентный доход за 2021 год превысит 42 500 руб. в год.</p> <p>С 1 января 2021 года процентный доход вкладчиков-физлиц, которые имеют один или несколько вкладов общей суммой более 1 млн. руб., облагается НДФЛ. Подробнее читайте в <a href="#">обзоре</a> «Как будут облагаться НДФЛ проценты по вкладам: Федеральный закон подписан» на нашем сайте.</p> <p>ФНС обращает внимание, что НДФЛ облагается совокупный процентный доход за год по всем вкладам в российских банках за вычетом необлагаемой суммы (<a href="#">Информация</a> ФНС России от 25.01.2022). Она рассчитывается по формуле: <b>1 млн руб. X ключевая ставка ЦБ на 1 января данного года</b>. То есть главное - это именно сумма дохода от вкладов за год, так как размер вклада и ставка могут нивелировать эффект друг друга.</p> <p>Проценты, выплаченные физическому лицу по валютным счетам, будут пересчитываться в рубли по официальному курсу ЦБ РФ на дату фактического получения этого дохода. При этом изменение размера валютного вклада, вызванное курсовыми колебаниями, при расчете суммы НДФЛ не учитывается.</p> <p>Под налогообложение не попадают доходы по рублевым счетам, процентная ставка по которым в течение всего года не превышает 1% годовых, а также процентные доходы по счетам эскроу.</p> <p>Впервые уплатить НДФЛ за 2021 год вкладчиком придется до 1 декабря 2022 года. Налоговый орган самостоятельно рассчитает сумму налога по окончании года на основе сведений от банков и направит физлицу уведомление на уплату НДФЛ. С 1 января по 1 февраля 2022 года банки должны сообщить в налоговые органы информацию о суммах выплаченных процентов по вкладам (остаткам на счетах) в отношении каждого физического лица, которому производились такие выплаты в течение 2021 года. При этом данная информация направляется без детализации по размеру самого вклада, сроку его открытия и процентной ставке.</p> <p>Декларировать такие доходы или каким-либо образом их оформлять гражданам не требуется.</p> <p>Ведомство приводит примеры расчета:</p> <p><b>Пример 1</b></p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: В Быстром поиске набрать: ФНС налог банковские вклады</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>

		<p>В 2020 году физлицо открыло вклад в размере 710 000 руб. по ставке 4,5%. В июле 2021 года срок вклада закончился, общий доход за 2021 год составил 31 950 руб. Налогоплательщик сразу же перекладывает эти 710 000 руб. в другой банк уже по ставке 8%. Проценты при этом выплачиваются ежемесячно. Таким образом, по новому вкладу до конца 2021 года гражданин получит еще 23 666 руб.</p> <p>Совокупный процентный доход по вкладам в российских банках, выплаченный в 2021 году, составит 55 616 руб. Ключевая ставка Банка России на 1 января 2021 года составляла 4,25%, то есть необлагаемый процентный доход физического лица за год - 42 500 руб (1 млн руб. X 4,25%).</p> <p>В результате сумма налога к уплате составит: (55 616 руб. - 42 500 руб.) x 13% = 1 705 руб.</p> <p>Ведомство дополнительно отмечает, что налоговая нагрузка в этом примере равна 3,1% ((1 705 руб. / 55 616 руб.) x 100%). Влияние налога на доходность по вкладу в этом случае составляет всего 0,24% (1705 / 710000).</p> <p><b>Пример 2</b></p> <p>Гражданин открыл в январе 2021 года вклад на два года по ставке 3,5%. Размер вклада 1,1 млн руб. Выплаты ежемесячно. Доход, полученный по итогам 2021 года, составит 35 291 руб., что ниже необлагаемого минимума в 42 500 руб. НДФЛ в этом случае платить не придется.</p> <p>Так как гражданин открывал вклад на два года, то условия по ставке в 3,5% сохраняются и в 2022 году. На начало этого года ставка ЦБ составляет уже 8,5%, то есть необлагаемый минимум вырос до 85 000 руб. Вклад пополняемый, гражданин в январе 2022 года положил еще 1 млн руб. на этот же вклад. Итого на вкладе уже 2, 1 млн руб. По итогам 2022 года доход с этого вклада составит 70 583 руб., что снова ниже необлагаемого минимума в 2022 году. НДФЛ платить не придется.</p>	
<p><a href="#">Информация МВД России от 25.01.2022</a></p>	<p><b>Кто должен проходить техосмотр автомобиля по новым правилам: разъяснения МВД</b></p>	<p><b>Возможности:</b> легковые автомобили и мототранспортные средства физических лиц, используемые в личных целях, за исключением использования в качестве такси, перевозки пассажиров и в служебных целях - техосмотр не проходят.</p> <p><b>Риски:</b> при регистрации автомобиля старше 4 лет потребуется наличие действующей диагностической карты.</p> <p>МВД дало разъяснения о принятых поправках в правила прохождения технического осмотра транспортных средств и об ответственности за управление ТС без диагностической карты (<a href="#">Информация МВД России от 25.01.2022</a>).</p> <p>С 30 декабря 2021 года владельцы личных легковых автомобилей и мотоциклов, не используемых для коммерческих перевозок, не обязаны проходить техосмотр (<a href="#">Федеральный закон от 30.12.2021 N 494-ФЗ</a>). Подробнее об этом читайте в <a href="#">обзоре</a> «Для кого техосмотр автомобиля стал необязательным» на нашем сайте.</p> <p>Техосмотр не отменяется для физических лиц, использующих транспорт в деятельности по предоставлению услуг по перевозке пассажиров и багажа легковым такси, по перевозке пассажиров с использованием личного транспорта в служебных целях.</p> <p>Владельцы транспортных средств, технический осмотр для которых стал добровольным, вправе обращаться за проведением технического осмотра по своему желанию. При этом <a href="#">установлено</a>, что если у автомобилиста есть диагностическая карта (выдается по итогам техосмотра), он освобождается от проверок состояния автомобиля инспекторами ГИБДД на дорогах. Инспектор сможет проверить автомобиль только при «визуальном обнаружении признаков неисправности, создающей угрозу безопасности дорожного движения».</p> <p>Диагностическая карта (а, значит и прохождение ТО) потребуется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при постановке ТС на государственный учет или совершении регистрационных действий, связанных со сменой владельца, если с года изготовления ТС прошло более 4 лет, включая год изготовления;</li> <li>- при совершении регистрационных действий, связанных с изменением конструкции и (или) заменой основного компонента ТС, вне зависимости от года его изготовления.</li> </ul> <p>В этих случаях диагностическая карта должна быть действующей и содержать заключение о соответствии транспортного средства обязательным требованиям безопасности.</p> <p>Указанные требования относятся ко всем ТС, за исключением прицепов, принадлежащих физическим лицам и имеющих разрешенную максимальную массу до 3,5 тонн (категории O1 и O2).</p> <p>Проверка наличия действующей диагностической карты осуществляется с использованием Единой автоматизированной информационной системе технического осмотра (<a href="#">ЕАИСТО</a>). Отсутствие в системе информации о действующей диагностической карте - это основание для отказа в совершении регистрационного действия. Проверить сведения о наличии действующей диагностической карты в ЕАИСТО можно на официальном <a href="#">сайте</a> Госавтоинспекции.</p> <p>Также ведомство напоминает, что с 1 марта 2022 года скорректированы нормы об административной ответственности за нарушения при проведении техосмотра (Федеральный <a href="#">закон</a> от 26.07.2019 N 219-ФЗ). Подробнее об этом читайте в <a href="#">обзоре</a> «С 1 марта 2022 года начнет действовать ответственность за эксплуатацию транспортных средств без действующей диагностической карты» на нашем сайте.</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: мвд техосмотр</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>

## ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p><a href="#">Готовое решение: Какие КБК указать в платежном поручении на уплату налогов и страховых взносов (КонсультантПлюс, 2022)</a></p>	<p><b>Менялись ли КБК для уплаты налогов и страховых взносов с 1 января 2022 года?</b></p>	<p><b>Возможности:</b> КБК по основным налогам и страховым взносам в 2022 году остались прежними. С 1 января 2022 года КБК по основным налогам и взносам не менялись (<a href="#">Приказ</a> Минфина от 08.06.2021 N 75н). Приведем некоторые из них:</p> <p><b>Налог на прибыль</b>                  в федеральный бюджет - 182 1 01 01011 01 1000 110                  в региональный бюджет - 182 1 01 01012 02 1000 110                  с дивидендов российским организациям - 182 1 01 01040 01 1000 110  <b>НДС</b> (кроме импортного) - 182 1 03 01000 01 1000 110  <b>Налог на имущество</b> - 182 1 06 02010 02 1000 110  <b>УСН "доходы"</b> - 182 1 05 01011 01 1000 110  <b>УСН "доходы минус расходы"</b>, в том числе минимальный налог, - 182 1 05 01021 01 1000 110  <b>НДФЛ</b> налогового агента, в том числе с дивидендов, - 182 1 01 02010 01 1000 110  <b>НДФЛ</b> с доходов, облагаемых по <b>15%</b>, - 182 1 01 02080 01 1000 110  <b>Взносы на ОПС</b> по <b>основным</b> и пониженным тарифам - 182 1 02 02010 06 1010 160  <b>Взносы на ОМС</b> - 182 1 02 02101 08 1013 160  <b>Взносы на ВНИМ</b> - 182 1 02 02090 07 1010 160  <b>Взносы на травматизм</b> - 393 1 02 02050 07 1000 160  <b>Транспортный налог</b> - 182 1 06 04011 02 1000 110</p> <p>Все КБК можно посмотреть в <a href="#">Готовом решении: Какие КБК указать в платежном поручении на уплату налогов и страховых взносов (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p> <p><b>На заметку:</b> подготовить платежное поручение на перечисление налогов без ошибок поможет <a href="#">Сервис по заполнению платежных поручений на уплату налогов и страховых взносов</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>кбк уплата налогов 2022</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Типовая ситуация: Как оформить и оплатить донорские дни (Издательство "Главная книга", 2022) {КонсультантПлюс}</a></p>	<p><b>Работник сдал кровь в период новогодних праздников. Сколько дней отдыха ему положено?</b></p>	<p><b>Риски:</b> работнику, который сдавал кровь в нерабочий праздничный день, положено два дополнительных дня отдыха с оплатой по среднему заработку.</p> <p>За каждый день сдачи крови работнику нужно оформить один дополнительный день отдыха (отгул), но при условии, если он сам изъявил желание на отгул, предоставил работодателю <a href="#">донорскую справку</a> и прошло не больше года со дня сдачи крови. В некоторых случаях работнику нужно оформить два отгула.</p> <p>Два дня отгула за сдачу крови полагаются работнику, если он в день сдачи крови вышел на работу по соглашению с работодателем (а не самовольно) либо если он сдавал кровь во время ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или <b>нерабочий праздничный день</b>. В иных случаях за каждый день сдачи крови оформляется один отгул (<a href="#">ч. 2 - 4 ст. 186</a> ТК РФ, <a href="#">Письмо</a> Минтруда России от 12.05.2017 N 19-0/В-422).</p> <p>Дни с 1 по 8 января относятся к нерабочим праздничным дням (<a href="#">ст.112</a> ТК РФ).</p> <p>При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи крови и предоставленные в связи с этим дни отдыха (<a href="#">ст.186</a> ТК РФ). Дни отдыха за донорство оплачиваются по среднему заработку, даже если работник сдавал кровь в выходной или праздничный день (<a href="#">п.7</a> Обзора судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за первый квартал 2012 года). Минтруд считает также (<a href="#">Письмо</a> Минтруда России от 09.04.2019 N 14-2/ООГ-2513).</p> <p><b>На заметку:</b> о том, как оплатить дополнительные дни отдыха донору, рассказано в <a href="#">Готовом решении: Как оплатить дни сдачи крови и отдыха донору</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы, бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>донор сдал кровь в выходной день</b></p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>