

## КАК ОТЧИТАТЬСЯ О ПЕРЕВОДЕ СОТРУДНИКОВ НА УДАЛЕНКУ

Обращаем внимание на [Приказ Минтруда России от 14.02.2022 N 57](#).

### ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



Минтруд внес изменения в одну из форм представления сведений в службу занятости. Документ предполагает, что работодатели станут отчитываться о мероприятиях, которые они проводят из-за принятых решений об организации дистанционной работы.

### КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Скриншот интерфейса поиска в КонсультантПлюс. В строке поиска введено «МИНТРУД 57 2022». В результатах поиска под заголовком «Наиболее соответствуют запросу» отображен один документ:

1. **Приказ Минтруда России от 14.02.2022 N 57**  
"О внесении изменений в приложение N 2 к приказу **Министерства труда** и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. N 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения"



### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

О порядке перевода сотрудников на дистанционную работу и других методах профилактики коронавирусной инфекции читайте в [Готовом решении: Как работодателю организовать работу в неблагоприятной эпидемиологической ситуации \(из-за коронавируса COVID-19\)](#).



Скриншот интерфейса поиска в КонсультантПлюс. В строке поиска введено «ПЕРЕВОД НА УДАЛЕНКУ КОРОНАВИРУС». В результатах поиска под заголовком «Наиболее соответствуют запросу» отображены следующие результаты:

См. также:

- приказ о переводе на дистанционную работу...
- как оформить табель учета рабочего времени...
- приказ об отмене дистанционной работы в св...
- уведомление о переходе на дистанционную р...
- согласие на удаленную работу коронавирус
- перевод на дистанционную работу беременн...

Наиболее соответствуют запросу:

5. **Готовое решение:**  
Как работодателю организовать работу в неблагоприятной эпидемиологической ситуации (из-за **коронавируса COVID-19**) (КонсультантПлюс, 2022)
  - 2. Как перевести на **дистанционную работу** из-за неблагоприятной эпидемиологической ситуации (распространения **коронавирусной** инфекции)

