

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 18 ноября 2022 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

[Письмо ФНС России от 09.11.2022 N БС-4-11/15099@](#)

Как платить НДФЛ с зарплаты за декабрь 2022 года и заполнять новый 6-НДФЛ: ФНС привела примеры

Риски: с 1 января 2023 года меняются сроки и порядок уплаты НДФЛ, а также форма расчета 6-НДФЛ (по новой форме нужно отчитываться, начиная с I квартала 2023 года). В случае если зарплата за декабрь 2022 года будет выплачена в январе 2023 года, в целях налогообложения НДФЛ она будет считаться доходом 2023 года, поэтому НДФЛ с нее надо перечислять в бюджет по новым правилам.

Возможности: зарплата за декабрь 2022 года, выплаченная в январе 2023 года, не отражается в 6-НДФЛ за 2022 год. С 1 января 2023 года единый налоговый платеж (ЕНП) становится обязательным. Все компании будут перечислять налоги и взносы раз в месяц одной платежкой. Исключения – взносы на травматизм, НДФЛ с выплат иностранцам, работающим по патенту, НДС при импорте из ЕАЭС и госпошлина (ст. 5 Федерального закона от 14.07.2022 N 263-ФЗ). В связи с этим изменился порядок уплаты НДФЛ и форма 6-НДФЛ. В [Письме](#) от 09.11.2022 N БС-4-11/15099@ ФНС разъяснила следующее:

- с 1 января 2023 года дата фактического получения дохода в денежной форме в виде оплаты труда определяется как день выплаты дохода (НДФЛ и с аванса, и с зарплаты надо будет удерживать при их выплате);
- с 1 января 2023 года НДФЛ, удержанный в период:
 - с 1 по 22 января, нужно будет платить не позднее 28 января;
 - с 23 числа предыдущего месяца по 22 число текущего месяца - не позднее 28 числа текущего месяца;
 - с 23 по 31 декабря - не позднее последнего рабочего дня календарного года;
- если зарплата за выполнение трудовых обязанностей в декабре выплачивается в январе следующего календарного года, то такой доход относится к следующему календарному году.

ФНС напоминает, что начиная с I квартала 2023 года расчет 6-НДФЛ нужно сдавать по [новой форме](#), которая приведена в соответствии с новыми положениями НК РФ в части НДФЛ. Подробнее можно узнать в [обзоре](#) «ФНС обновила форму 6-НДФЛ: изучаем изменения» на нашем сайте.

Также в рассматриваемом [Письме](#) ведомство приводит примеры заполнения нового 6-НДФЛ.

Пример 1. Сотруднику организации заработная плата за декабрь 2022 года и оплата отпуска за январь 2023 года выплачиваются 10.01.2023.

Эти доходы относятся к налоговому периоду 2023 года, дата их получения - 10.01.2023. Срок перечисления НДФЛ с указанных доходов - не позднее 30.01.2023 (поскольку 28 января – это нерабочая суббота).

Доходы в виде зарплаты и оплаты отпуска, выплачиваемые 10.01.2023, а также НДФЛ с этих доходов нужно будет отразить в разделах 1 и 2 расчета 6-НДФЛ за I квартал 2023 года. Соответственно, в 6-НДФЛ за 2022 год эти доходы и НДФЛ не отражаются.

Пример 2. Сотрудник организации принят на работу 01.03.2023. Заработная плата за первую половину марта выплачивается 17.03.2023, а за вторую половину марта - 03.04.2023.

Дата получения дохода в виде зарплаты за первую половину марта 2023 года - 17.03.2023, с дохода в виде заработной платы за вторую половину марта 2023 года - 03.04.2023. Срок перечисления НДФЛ с заработной платы за первую половину марта 2023 года установлен не позднее 28.03.2023, с заработной платы за вторую половину марта 2023 года - не позднее 28.04.2023.

Доход в виде зарплаты за первую половину марта 2023 года, выплачиваемый 17.03.2023, и НДФЛ с данного дохода, подлежит отражению в разделах 1 и 2 расчета по форме 6-НДФЛ за первый квартал 2023 года. Доход в виде зарплаты за вторую половину марта 2023 года, выплачиваемый 03.04.2023, и НДФЛ с данного дохода, подлежит отражению в разделах 1 и 2 расчета по форме 6-НДФЛ за полугодие 2023 года.

На заметку: разбираться с новшествами по НДФЛ будем в ходе [трансляции](#) «НДФЛ: типичные ошибки, допускаемые налоговыми агентами» 14 декабря 2022 года.

Бухгалтеру любой организации!

Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ

Поиск: в Быстром поиске набрать: БС-4-11/15099@

Искомый документ будет первым в списке

<p>Информация ФСС от 14.11.2022</p>	<p>Чем грозит несвоевременная подача документов для назначения пособия</p>	<p>Риски: если работодатель своевременно не передает в Фонд сведения и документы для назначения и выплаты пособий, ему могут быть назначены штрафные санкции.</p> <p>В общем случае большую часть пособий работникам выплачивают территориальные органы ФСС РФ, а не работодатели. Работодатель обязан передать в ФСС сведения (документы) для назначения и выплаты пособий. Срок представления документов – три рабочих дня со дня получения сведений от работника.</p> <p>В Информации от 14.11.2022 года ФСС напомнил, чем грозит работодателю непредоставление сведений для назначения пособий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за отказ или непредставление в установленный срок сведений - штраф в размере 200 рублей за каждый документ; - за сокрытие некоторых документов или предоставление ложных сведений, повлекшее за собой излишнюю выплату пособия – штраф в размере 20% от излишней выплаты, но не менее 1000 рублей и не более 5000 рублей; - нарушение работодателем срока предоставления в ФСС сведений - штраф в размере 5 000 руб. <p>Кроме того, должностному лицу организации могут назначить штраф в размере от 300 до 500 руб.</p> <p>На заметку: что нужно делать работодателю для выплаты пособий, в том числе напрямую из ФСС РФ читайте в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>«Проактивный» механизм назначения пособий (отмена «бумажных» больничных и реестров; автоматическая выгрузка информации о листках нетрудоспособности сотрудников; передача в ФСС сведений по каждому из работников, отказ от справок с места работы или жительства другого супруга) рассмотрим на Встрече с экспертом: «Заработная плата, налоги и отчетность с 2023 года по-новому. Единый налоговый платеж. Реформирование страховых взносов» 26 декабря 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Нет в К+</p>
<p>Письмо Минфина России от 25.10.2022 N 30-01-15/103178</p>	<p>Как избежать штрафа за расчет, совершенный без применения ККТ</p>	<p>Возможности: если расчет был произведен без применения ККТ, то нужно сформировать чек коррекции и направить его в налоговый орган до момента обнаружения им нарушения.</p> <p>В Письме от 25.10.2022 N 30-01-15/103178 Минфин напомнил, что если расчет был проведен без применения ККТ (хотя она должна была применяться), то нужно сформировать чек коррекции. Затем, чтобы избежать штрафа за непробитый чек (неприменение ККТ), нужно направить чек коррекции в налоговый орган до того, как контролеры узнают о нарушении (примечание к ст. 14.5 КоАП РФ).</p> <p>На заметку: чек коррекции в отношении расчета, произведенного без применения ККТ, помимо обязательных реквизитов чека коррекции должен содержать реквизиты, соответствующие расчету, который был произведен без ККТ: дату, наименование товара, работы, услуги, адрес расчета и другие реквизиты, предусмотренные Приказом ФНС России от 14.09.2020 N ЕД-7-20/662@ (Письмо ФНС России от 23.03.2021 N АБ-4-20/3755@).</p> <p>Когда еще нужно использовать чеки коррекции, рассказано в Готовом решении: Что делать, если чек ККТ пробит ошибочно (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 30-01-15/103178</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 18.10.2022 N 03-03-06/1/101022</p>	<p>Как учесть уменьшение уставного капитала в целях налога на прибыль</p>	<p>Возможности: при уменьшении уставного капитала в соответствии с требованиями законодательства в доходах по налогу на прибыль эту сумму отражать не нужно.</p> <p>Величина уставного капитала – один из показателей финансовой устойчивости предприятия. Без лишней необходимости организации стараются не идти на уменьшение уже сформированного уставного капитала, но есть несколько причин, когда общество обязано уменьшить уставный капитал, например, если стоимость его чистых активов по окончании финансового года (начиная со второго) окажется меньше уставного капитала.</p> <p>Минфин в Письме от 18.10.2022 N 03-03-06/1/101022 сообщает следующее: в случае если уменьшение уставного капитала общества осуществляется в силу предписаний закона, обязывающих общество осуществить такую меру, либо если обществом уменьшается уставный капитал, чтобы его величина стала меньше стоимости чистых активов по окончании отчетного года, то суммы, оставшиеся в распоряжении организации, на которые произошло уменьшение уставного (складочного) капитала организации, не подлежат обложению налогом на прибыль.</p> <p>При уменьшении уставного капитала по собственному желанию организации может понадобиться отразить доходы по налогу на прибыль. Подробнее об этом рассказано в Готовом решении: Как изменить (уменьшить) уставный капитал ООО (КонсультантПлюс, 2022).</p> <p>На заметку: сложные вопросы по учету расходов для целей исчисления налога на прибыль рассмотрим на Бухгалтерской экспертизе «ЭЛКОД» на тему: Налог на прибыль: вопросы применения изменений 2022-2023 годов» 28 ноября 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N 03-03-06/1/101022</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Письмо Минфина России от 05.10.2022 N 03-03-06/1/96152</p>	<p>Риск неуплаты контрагентом по договору застрахован: что с резервом по сомнительным долгам</p>	<p>Риски: если риск убытков от предпринимательской деятельности из-за нарушения обязательств контрагентами застрахован, сумма возникшей просроченной задолженности должна покрываться за счет страхового возмещения и не может быть учтена в составе резерва по сомнительным долгам.</p> <p>В налоговом учете организации вправе создавать резерв по сомнительным долгам <u>только</u> в отношении той дебиторской задолженности, которая возникла в связи с реализацией товаров, выполнением работ или оказанием услуг в случае, если эта задолженность не погашена в сроки, установленные договором, и не обеспечена залогом, поручительством, банковской гарантией. Расходы на создание резерва по сомнительным долгам учитываются при исчислении налога на прибыль.</p> <p>В Письме от 05.10.2022 N 03-03-06/1/96152 Минфин разъясняет порядок учета задолженности контрагента в составе резерва по сомнительным долгам в случае страхования предпринимательского риска.</p> <p>Согласно ГК РФ, договор страхования предпринимательского риска является разновидностью договора имущественного страхования и, соответственно, обладает всеми признаками данного договора. В случае страхования предпринимательского риска, страховая компания обязуется компенсировать страхователю убытки, полученные из-за нарушения контрагентами обязательств.</p> <p>То есть при наступлении страхового случая организация получит от страховой компании возмещение. Сумма его должна быть включена в состав внереализационных доходов по налогу на прибыль.</p> <p>В связи с этим Минфин считает, если риск убытков от предпринимательской деятельности из-за нарушения обязательств контрагентами застрахован, сумма возникшей просроченной задолженности должна покрываться за счет страхового возмещения и не может быть учтена в составе резерва по сомнительным долгам.</p> <p>На заметку: сложные вопросы по учету расходов для целей исчисления налога на прибыль рассмотрим на Бухгалтерской экспертизе «ЭЛКОД» на тему: Налог на прибыль: вопросы применения изменений 2022-2023 годов» 28 ноября 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: резерв по сомнительным долгам страхование</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Минэкономразвития от 09.11.2022</p>	<p>Минэкономразвития рассказало, при каких условиях можно перейти на УСН и применять ее в 2023 году</p>	<p>Возможности: ознакомиться с предельным уровнем доходов для перехода и применения УСН в 2023 году.</p> <p>В Информации Минэкономразвития от 09.11.2022 сообщается, что в целях УСН коэффициент-дефлятор на 2023 год составит 1,257 (Приказ Минэкономразвития России от 19.10.2022 N 573).</p> <p>Ведомство отмечает следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - базовый уровень доходов для перехода на УСН не должен превышать 112,5 млн рублей. Применение коэффициента-дефлятора позволяет поднять верхнюю границу перехода на УСН с 1 января 2023 года до 141,4 млн рублей (112,5 млн рублей x 1,257), то есть величина дохода за 9 месяцев 2022 года не должна превышать 141,4 млн рублей. На 2022 год это значение было установлено на уровне 123,3 млн рублей. - для применения УСН в 2023 году зафиксирован предельный доход в 200 млн рублей. С учетом коэффициента-дефлятора в 2023 году этот показатель увеличивается до 251,4 млн рублей (200 млн рублей x 1,257) вместо 219,2 млн рублей в 2022 году. <p>На заметку: какие еще условия должны соблюдаться для применения УСН, рассказано в Типовой ситуации: УСН: условия перехода и применения (Издательство "Главная книга", 2022).</p>	<p>Бухгалтеру организации на УСН, ИП на УСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: возможности применения УСН в 2023 году</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта Минфин России 2022</p>	<p>УСН: при каких условиях расходы на перелет бизнес - классом можно включить в состав командировочных расходов</p>	<p>Возможности: при УСН можно учесть расходы на приобретение билетов бизнес-класса для работников, направляемых в командировку. При этом порядок приобретения командированным работникам билетов бизнес-класса должен быть установлен коллективным договором или локальным нормативным актом (например, приказом) организации.</p> <p>В консультации эксперт ФНС отвечает на вопрос, можно ли в целях исчисления налога при УСН учитывать в составе расходов стоимость авиабилетов бизнес-класса для проезда в командировку сотрудника организации.</p> <p>По общему правилу в состав расходов в целях исчисления налога при УСН можно включить только расходы, содержащиеся в закрытом перечне в НК РФ. При этом такие расходы должны быть экономически обоснованы, документально подтверждены и относиться к деятельности, направленной на получение дохода.</p> <p>ТК РФ установлено, что в случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику в том числе расходы на проезд. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.</p> <p>Таким образом, возможность приобретения билетов бизнес-класса для работников, при направлении их в командировку,</p>	<p>Бухгалтеру организации на УСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: бизнес-класс усн</p>

		должна быть закреплена коллективным договором или локальным нормативным актом (например, приказом) организации. На заметку: как при УСН учесть командировочные расходы читайте в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.	Искомый документ будет первым в списке
Консультация эксперта, ФНС России, 2022	АУСН: что делать, если банк присвоил неверный признак отнесения операции к налоговой базе	Возможности: организация или ИП на АУСН при обнаружении некорректного признака отнесения к налоговой базе не позднее 7-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произведена указанная операция, вправе исправить операцию в личном кабинете клиента банка путем изменения признака кодировки операции на нужный. Если ошибка обнаружена по истечении данного срока организация или ИП вправе обратиться в обслуживающий банк для исправления ошибок в течение трех лет. Автоматизированная УСН (АУСН) установлена на период с 1 июля 2022 года по 31 декабря 2027 года включительно в Москве, Московской, Калужской областях и Татарстане. С 1 июля 2022 года этот спецрежим доступен только для вновь созданных организаций и ИП. Уже существующие организации и ИП могут им воспользоваться им не раньше, чем с 1 января 2023 года. Подробнее о порядке перехода и применении АУСН читайте в обзоре на нашем сайте. ФНС самостоятельно исчисляет налог на основе полученных ею данных о доходах и расходах налогоплательщика. Данные передает налогоплательщик через личный кабинет (в нем ведется учет доходов и расходов при объекте налогообложения "доходы - расходы" или учет доходов при объекте налогообложения "доходы") и посредством применения ККТ. Кроме того, сведения поступают в инспекцию от обслуживающего банка . В консультации эксперт ФНС рассказал, как исправить ошибочный признак отнесения к налоговой базе по АУСН, присвоенный банком при обработке платежных документов: - организация или ИП, применяющие АУСН, вправе подтвердить (скорректировать) указанную информацию в личном кабинете клиента банка не позднее 7-го числа месяца, следующего за налоговым периодом, в котором произведены указанные операции; - если срок пропущен, организация или ИП, могут обратиться в обслуживающий банк не позднее трех лет с даты обнаружения ошибки, ФНС при этом пересчитает налоговые обязательства. Подробнее об этом можно прочитать в обзоре «АУСН: опубликованы Методические рекомендации, которые помогут плательщикам разделить операции по счетам на учитываемые и не учитываемые в целях налогообложения» на нашем сайте. На заметку: про нюансы перехода на АУСН и утраты права на нее поговорим на тематическом онлайн-тренинге КонсультантПлюс «Особенности применения УСН в 2023 году. Сложности перехода» 15 декабря 2022 года.	Бухгалтеру организации на АУСН, ИП на АУСН! Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы Поиск: в Быстром поиске набрать: исправить признак АУСН Искомый документ будет первым в списке

КАДРОВИКУ

Постановление Правительства РФ от 10.11.2022 N 2036	С 19 ноября 2022 года ГИТ вправе проверять работодателей по новому основанию	Риски: несмотря на мораторий, трудовую проверку могут провести по согласованию с Прокуратурой, если в ГИТ поступят сведения о невыплате заработной платы более чем 10 работникам или 10% среднесписочной численности компании. Постановлением Правительства РФ от 10.03.2022 N 336 до конца 2022 года установлен мораторий на проведение проверок бизнеса. Установлены исключения, когда проверки могут проводиться. Подробнее об этом читайте в обзоре на нашем сайте. Постановлением Правительства РФ от 10.11.2022 N 2036 введено новое исключение из моратория, которое позволяет ГИТ проводить внеплановые проверки по согласованию с Прокуратурой при следующих условиях : - если работодатель допускает полную или частичную невыплату зарплаты дольше одного месяца; - такое нарушение прав допущено в отношении более 10 работников или более 10% среднесписочной численности (так называемая «массовая невыплата»); Основанием для назначения внеплановой проверки ГИТ будут являться обращения от работников, чьи права нарушаются. Постановление вступает в силу 19 ноября 2022 года. На заметку: о новых подходах к проверкам работодателей по жалобам работников можно прочесть в обзоре на нашем сайте.	Специалисту кадровой службы + Руководителю! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: 10.11.2022 N 2036 Искомый документ будет первым в списке
Письмо Минтруда России от 07.10.2022 N 16-4/10/В-	На каких иностранцев не распространяются отраслевые квоты на 2023	Возможности: без учета квот можно принимать на работу граждан Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии, а также высококвалифицированных специалистов и иностранцев, временно и постоянно проживающих в РФ. Правительство РФ вправе ежегодно устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых работодателями в различных отраслях экономики (п. 5 ст. 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ). На 2023 год допустимая доля иностранных работников утверждена Постановлением Правительства РФ от 03.10.2022 N 1751. Что поменялось по сравнению с 2022 годом, читайте в обзоре на нашем сайте.	Специалисту кадровой службы! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ

<p>13610</p>	<p>год</p>	<p>В Письме от 07.10.2022 N 16-4/10/B-13610 Минтруд разъяснил, что если работодатель заявил при госрегистрации вид деятельности, указанный в Постановлении N 1751, в том числе в качестве дополнительного вида деятельности, то до 1 января 2023 года ему нужно привести количество иностранных работников в соответствие с допустимыми нормами. В этом случае основанием для увольнения иностранного работника будет п. 9 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ.</p> <p>Отметим, если требование по доле иностранных работников не выполнено, работодателя могут привлечь к административной ответственности по ч. 1 ст. 18.17 КоАП РФ (для юридических лиц штраф составляет до 1 млн руб.). Также Минтруд отметил, что без учета квоты могут трудиться следующие иностранцы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - временно и постоянно проживающие в России (имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство), - граждане государств - членов ЕАЭС (граждане Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии), - высококвалифицированные специалисты и члены их семей. <p>На заметку: подробнее ознакомиться со специальными основаниями увольнения иностранных работников можно в Готовом решении: Какие особенности увольнения работника-иностранца (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 16-4/10/B-13610</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минтруда России от 25.10.2022 N 15-1/ООГ-2714</p>	<p>Молоко за «вредность»: Минтруд обратил внимание на нюансы</p>	<p>Риски: молоко или равноценные пищевые продукты нужно выдавать работникам, которые трудятся на рабочих местах с вредными условиями труда (согласно специальному Перечню) независимо от того, сколько по времени в течение рабочего дня (смены) эти вредные факторы воздействуют на работника.</p> <p>Возможности: молоко или равноценные пищевые продукты не выдаются только в том случае, если время работы составляет менее половины установленной для работника продолжительности рабочей смены.</p> <p>Молоко (равноценные пищевые продукты) выдается работникам в порядке, установленном Нормами и условиями бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов (Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н). Выдавать молоко или равноценные продукты работникам нужно только в дни их фактической работы в указанных условиях, то есть в условиях, когда уровень вредных производственных факторов, определенных в специальном Перечне, превышает установленные гигиенические нормативы (п. 2 Норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов).</p> <p>В Письме от 25.10.2022 N 15-1/ООГ-2714 Минтруд сообщил, что молоко или другие равноценные пищевые продукты не выдаются только в том случае, если время работы составляет менее половины установленной для конкретного работника продолжительности рабочей смены. Таким образом, если на рабочем месте работника по результатам спецоценки установлены вредные условия труда по одному из вредных факторов, поименованных в Перечне, независимо от времени его воздействия в течение установленного рабочего дня (смены), такому работнику полагается бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов.</p> <p>На заметку: с 1 сентября 2022 года действуют (Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н):</p> <ul style="list-style-type: none"> - новый Перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, - новые Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, - новый Порядок осуществления компенсационной выплаты. <p>Подробнее об их положениях можно узнать в электронном приложении «Охрана труда - 2022» на нашем сайте.</p>	<p>Специалисту кадровой службы, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 15-1/ООГ-2714</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>ПРАВО</p>			
<p>Постановление Пленума ВС РФ от 15.11.2022 N 33</p>	<p>Верховный Суд РФ обновил разъяснения по применению норм компенсации морального вреда</p>	<p>Возможности: ознакомиться с позицией Верховного Суда РФ по поводу порядка применения норм о компенсации морального вреда.</p> <p>Пленумом Верховного Суда РФ даны новые разъяснения по поводу практики применения судами норм о компенсации морального вреда (Постановление Пленума ВС РФ от 15.11.2022 N 33). Ранее действующее Постановление Пленума ВС РФ от 20.12.1994 N 10 "Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда", признано утратившим силу.</p> <p>В новых разъяснениях ВС РФ обращает внимание, в частности, на следующее.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Правила о компенсации морального вреда не применяются к защите деловой репутации юрлиц и ИП. При этом предприниматель-физлицо может требовать компенсацию морального вреда в случае, если в связи с осуществлением указанной деятельности было допущено посягательство на принадлежащие ему иные нематериальные блага или нарушение его личных неимущественных прав. • Право требования денежной суммы, взысканной судом в счет компенсации морального вреда, может быть передано потерпевшим в порядке правопреемства (уступки требования) любому лицу. Если потерпевшему присуждена компенсация морального вреда, право на получение денежной суммы может переходить его наследникам. • Причинитель вреда вправе добровольно предоставить потерпевшему компенсацию морального вреда как в 	<p>Юристу, руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 15.11.2022 33</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>денежной, так и в иной форме (путем передачи имущества, выполнения работ, оказания услуг).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Моральный вред, причиненный работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей, <u>подлежит компенсации</u> работодателем. Осуждение или привлечение к административной ответственности работника за причиненный вред, <u>не освобождают</u> работодателя от обязанности компенсировать моральный вред, причиненный таким работником. • Моральный вред, причиненный в результате, например, ДТП третьему лицу (пассажиру, пешеходу) <u>компенсируется</u> солидарно владельцами <u>источников повышенной опасности</u>. Отсутствие вины, в частности, владельца автомобиля, не является основанием освобождения его от обязанности компенсировать моральный вред. • Работник <u>имеет право</u> на компенсацию морального вреда, причиненного ему нарушением его трудовых прав любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя, в частности: незаконным увольнением или переводом на другую работу, нарушением сроков выплаты зарплаты, отсутствием трудового договора, задержкой выдачи трудовой книжки и т.д. • При возникновении спора о компенсации морального вреда, причиненного повреждением здоровья или смертью работника при исполнении им трудовых обязанностей, работодатель <u>должен доказать</u>: <ul style="list-style-type: none"> - выполнение им обязанности по обеспечению безопасных условий труда; - отсутствие своей вины в необеспечении безопасности жизни и здоровья работников. <p>Это касается, в том числе, случаев, когда вред причинен в результате неправомерных действий (бездействия) другого работника или третьего лица, не состоящего в трудовых отношениях с данным работодателем.</p> • Требования о компенсации морального вреда в случае причинения вреда жизни или здоровью гражданина при оказании ему медицинской помощи, <u>могут быть заявлены</u> членами семьи такого гражданина. Моральный вред может выражаться, в частности, в заболевании, перенесенном в результате нравственных страданий в связи с утратой родственника из-за некачественного оказания медицинской помощи; переживаниях по поводу недооценки со стороны медицинских работников тяжести его состояния, и т.п. • Компенсация морального вреда <u>может быть</u> взыскана в случае распространения о гражданине, например, сведений, относящихся к личной или семейной тайне, если распространение этих сведений повлекло нарушение принадлежащих гражданину личных неимущественных прав или нематериальных благ. При этом не имеет значения, соответствуют ли указанные сведения действительности, являются ли они порочащими честь, достоинство, деловую репутацию гражданина. • Судом <u>может быть</u> взыскана компенсация морального вреда, причиненного нарушением личных неимущественных прав на результаты интеллектуальной деятельности: право авторства, право на имя, право на неприкосновенность произведения, и т.д. • <u>Досудебный порядок</u> урегулирования спора по делам о взыскании компенсации морального вреда не предусмотрен. Однако если основное требование связано с нарушением имущественных прав истца, для которого предусмотрен обязательный досудебный порядок его разрешения, а требование о компенсации морального вреда, является производным, досудебный порядок должен быть соблюден. <p>На заметку: о материальной ответственности работодателя за причинение морального вреда работнику можно узнать в <u>Путеводителе по кадровым вопросам. Материальная ответственность работодателя {КонсультантПлюс}</u>.</p>	
<p>Письмо Росфинмониторинга от 26.10.2022 N 07-03-05/23303</p>	<p>Росфинмониторинг разъяснил, в каких случаях самозанятые обязаны выполнять требования «антиотмывочного» законодательства</p>	<p>Риски: лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность в сфере оказания юридических или бухгалтерских услуг обязаны выполнять требования законодательства в сфере ПОД/ФТ независимо от того, являются ли они зарегистрированными ИП или самозанятыми.</p> <p>Росфинмониторинг в Письме от 26.10.2022 N 07-03-05/23303 рассмотрел обращение по разъяснению особенностей применения некоторых положений Федерального закона от 07.08.2001 N 115-ФЗ "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма" (далее - Федеральный закон N 115-ФЗ).</p> <p>Ведомство поясняет, что деятельность, в результате которой образуется профессиональный доход, входит в понятие предпринимательской деятельности, так как она направлена на систематическое получение прибыли. В связи с этим, лица, ведущие деятельность в сфере оказания юридических или бухгалтерских услуг при подготовке или осуществлении от имени или по поручению своего клиента сделок и операций, поименованных в ст. 7.1 Федерального закона N 115-ФЗ, обязаны выполнять требования указанного закона независимо от того, являются ли они ИП или самозанятыми. Эта обязанность возникает на основании направления деятельности, осуществляемой физическим лицом, и не связана с применяемым им режимом налогообложения.</p> <p>Следовательно, в случае осуществления деятельности в сфере оказания юридических или бухгалтерских услуг при</p>	<p>Юристу, Руководителю, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 23303</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>подготовке или осуществлении от имени или по поручению своего клиента сделок и операций, поименованных в ст. 7.1 Федерального закона N 115-ФЗ, на самозанятых граждан будет распространяться ряд требований, закрепленных в указанной норме закона.</p> <p>Росфинмониторинг отмечает, что положение ст. 7.1 Федерального закона N 115-ФЗ не указывает, что исключительно деятельность, ведение которой требует обязательной регистрации в качестве ИП, подпадает под действие указанной нормы. В ней прямо определены субъекты: лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность в сфере оказания юридических и бухгалтерских услуг.</p> <p>На основании изложенного ведомство полагает, что физические лица, осуществляющие бухгалтерские и юридические услуги, и применяющие специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", являются субъектом исполнения требований Федерального закона N 115-ФЗ при условии, если они готовят или осуществляют от имени или по поручению своего клиента операции, перечисленные в п. 1 ст. 7.1 Федерального закона N 115-ФЗ.</p>	
<p>Постановление Пленума ВС РФ от 08.11.2022 N 31</p>	<p>Пленум ВС РФ опубликовал обновленные разъяснения по ОСАГО</p>	<p>Возможности: новые позиции Пленума ВС РФ помогут разобраться в применении законодательства, связанного с обязательным страхованием гражданской ответственности владельцев транспортных средств.</p> <p>Пленум ВС РФ в целях обеспечения правильного и единообразного применения судами законодательства, регулирующего отношения в области обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств опубликовал Постановление от 08.11.2022 N 31.</p> <p>ВС РФ разъяснил широкий круг вопросов (139 пунктов), затронув следующие темы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заключение договора ОСАГО; • Страховой случай; • Действия страхователей и потерпевших при наступлении страхового случая; • Оформление документов о ДТП без участия полиции; • Осмотр, независимая техническая экспертиза и независимая экспертиза (оценка); • Восстановительный ремонт транспортных средств; • Меры ответственности страховщика за нарушение сроков выплаты страхового возмещения • Страховое возмещение и др. <p>В частности, ВС РФ пришел к следующим выводам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сообщение профессионального объединения страховщиков об отсутствии в автоматизированной информационной системе обязательного страхования данных о страховом полисе само по себе не является безусловным доказательством отсутствия договора страхования и должно оцениваться наряду с другими доказательствами. • Расходы, подлежащие возмещению при причинении вреда имуществу потерпевшего, включают в себя: восстановительные и иные расходы, обусловленные наступлением страхового случая и необходимые для реализации потерпевшим права на получение страхового возмещения (например, расходы на эвакуацию транспортного средства с места дорожно-транспортного происшествия, хранение поврежденного транспортного средства, доставку пострадавшего в лечебное учреждение, расходы по оплате нотариальных услуг, почтовые расходы на направление потерпевшим заявления о страховой выплате и т.д.). • Утрата товарной стоимости подлежит возмещению и в случае, если страховое возмещение осуществляется в рамках договора обязательного страхования в форме организации и оплаты восстановительного ремонта поврежденного транспортного средства на станции технического обслуживания, с которой у страховщика заключен договор о ремонте транспортного средства, в установленном пределе страховой суммы. • Расхождение в результатах расчетов размера расходов на восстановительный ремонт в отношении транспортного средства, выполненных различными специалистами, следует признавать находящимся в пределах статистической достоверности за счет использования различных технологических решений и погрешностей расчета, если оно не превышает 10 % при совпадающем перечне поврежденных деталей (за исключением крепежных элементов, деталей разового монтажа). • Суд может уменьшить размер возмещения ущерба, подлежащего выплате причинителем вреда, если последним будет доказано или из обстоятельств дела с очевидностью следует, что существует иной, более разумный и распространенный в обороте способ восстановления транспортного средства либо в результате возмещения потерпевшему вреда с учетом стоимости новых деталей произойдет значительное улучшение транспортного средства, влекущее существенное и явно несправедливое увеличение его стоимости за счет причинителя вреда. • Право на страховое возмещение может быть передано покупателю по договору уступки требования. 	<p>Юристу + Личный интерес!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ВС ТС 31</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Переход прав другому лицу на основании договора уступки сам по себе <u>не является основанием</u> для замены страхового возмещения в форме организации и оплаты восстановительного ремонта транспортного средства на страховую выплату. • При установлении факта злоупотребления потерпевшим правом <u>суд отказывает во взыскании</u> со страховщика неустойки, финансовой санкции, штрафа, а также компенсации морального вреда. <p>В связи с принятием настоящего постановления признано утратившим силу <u>Постановление</u> Пленума ВС РФ от 26.12.2017 N 58 "О применении судами законодательства об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств".</p>	
<p>"Руководств о по соблюдени ю обязательн ых требований при осуществле нии федерально го государстве нного контроля (надзора) в области защиты прав потребителе й" (утв. Роспотребн адзором 10.11.2022)</p>	<p>Роспотребнадзо р утвердил руководство по соблюдению обязательных требований в области защиты прав потребителей</p>	<p>Возможности: соблюдение рекомендаций Роспотребнадзора по соблюдению обязательных требований при осуществлении надзора в области защиты прав потребителей позволит подконтрольным лицам устранить причины, способствующие возникновению нарушений.</p> <p>Роспотребнадзором 10.11.2022 утверждено <u>Руководство</u> по соблюдению обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в области защиты прав потребителей.</p> <p>Ведомством даны рекомендации по соблюдению обязательных требований в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>доведения до сведения потребителя</u> необходимой и достоверной информации о реализуемом товаре (работе, услуге), об изготовителе, о продавце, об исполнителе и о режиме их работы; • <u>соблюдение порядка</u> выполнения работ либо оказания населению услуг; • <u>обеспечения возможности оплаты</u> путем использования национальных платежных инструментов, а также наличных расчетов по выбору потребителя; • <u>запрета навязывания дополнительных</u> товаров (работ, услуг) за отдельную плату; • <u>защиты потребителя</u> от обмана; • <u>запрета на включение в договоры</u> с потребителями недопустимых условий, ущемляющих их права. <p>В документе даны разъяснения, касающиеся содержания обязательных требований и ответственности за их несоблюдение. Для предпринимателей приводятся рекомендуемые меры для обеспечения соблюдения обязательных требований, например им рекомендовано:</p> <ul style="list-style-type: none"> • для текста договора с потребителем использовать шрифт размером не менее 12 пунктов; • для оказания дополнительных платных услуг оформлять дополнительное соглашение к договору или заключать новый договор; • доводить до сведения потребителей информацию о товаре (работе, услуге) путем размещения в договоре, в технической документации, прилагаемой к товарам (работам, услугам), на этикетках, маркировкой или иным способом, принятым для отдельных видов товаров (работ, услуг); • выполнять обязательные действия, связанные с особенностями продажи товаров, выполнения работ (оказания услуг); • исключить практику установления разной цены товара в зависимости от формы оплаты (наличная, безналичная) и пр. 	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: защита потребитель 10.11.2022</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p><u>Информаци я Минцифры России in 15.11.2022</u></p>	<p>Пользователи ВКонтакте могут предъявить электронные права помощью мини- приложения «Госуслуги Авто»</p>	<p>Возможности: ознакомиться с новым сервисом «Госуслуги Авто» в социальной сети ВКонтакте</p> <p>В <u>Информации</u> от 14.11.2022 Минцифры сообщило о запуске в тестовом режиме новой возможности соцсети ВКонтакте для водителей — мини-приложения «Госуслуги Авто». С его помощью можно предъявлять сотрудникам ГИБДД электронное водительское <u>удостоверение</u>.</p> <p><u>Авторизация</u> в сервисе происходит через Портал госуслуг. Электронные права и СТС сформируются в виде QR-кода, который сотрудник ГИБДД считает специальным устройством. Права отображаются как 3 сменяющих друг друга QR-кода, для корректного распознавания инспектор должен отсканировать их все. По действующим правилам дорожного движения, инспектор ГИБДД вправе запросить оригиналы водительского удостоверения и СТС.</p> <p>Сейчас сервис «Госуслуги Авто» в виде мини-приложения в ВКонтакте запущен в режиме опытной эксплуатации.</p> <p>На заметку: какие еще сервисы запущены в мобильном приложении «Госуслуги Авто» читайте в <u>обзоре</u> на нашем сайте.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: госуслуги авто вконтакте</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Письмо ФНС России от 03.11.2022 N БС-19-21/251@</p>	<p>Нужно ли мобилизованным гражданам оплачивать имущественные налоги до 1 декабря 2022 года</p>	<p>Возможности: налоговые уведомления на уплату имущественных налогов, не оплаченные до 1 декабря 2022 года, не подлежат оплате, начисления будут аннулированы. При получении ФНС сведений из Минобороны об увольнении гражданина с военной службы, ему будет направлено новое уведомление, оплатить которое можно будет равными частями в течение полугода.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 20.10.2022 N 1874 в качестве дополнительной меры поддержки мобилизованных граждан была установлена отсрочка по уплате налогов. Подробнее об этом читайте в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В Письме от 03.11.2022 N БС-19-21/251@ ФНС разъясняет порядок исполнения обязанности по уплате имущественных налогов граждан, призванных на военную службу в рамках частичной мобилизации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - направленные мобилизованным гражданам налоговые уведомления, не оплаченные в срок до 1 декабря 2022 года, не подлежат исполнению, начисления налогов будут автоматически аннулированы; - после получения сведений из Минобороны о дате увольнения с военной службы за истекший до 2022 года период владения имуществом будет направлено новое уведомление с указанием в нём нового срока уплаты налогов; - уплата сумм налогов, сроки уплаты которых перенесены, производится равными частями в размере 1/6 указанной суммы ежемесячно не позднее 28-го числа начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором наступает продлённый срок уплаты налогов. <p>На заметку: на нашем сайте в разделе «Мобилизация» собирается вся актуальная информация по вопросам, связанным с призывом на военную службу в рамках частичной мобилизации: ответы на вопросы, новости законодательства и другие полезные материалы.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N БС-19-21/251@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 N 2046</p>	<p>Установлен размер пособия по безработице на 2023 год</p>	<p>Риски: размер пособия по безработице на 2023 год не увеличен по сравнению с 2022 года, его минимальная величина составит 1500 рублей, максимальная - 12792 рубля в первые три месяца периода безработицы, 5000 рублей - в следующие три месяца периода безработицы.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 14.11.2022 N 2046 утвержден размер пособия по безработице на 2023 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - первые три месяца безработный будет получать 75% среднего заработка на последнем месте работы, но не более 12 792 рублей; - последующие три месяца - 60% дохода, но не более 5000 рублей. <p>Минимальная величина пособия по безработице составит 1500 рублей. Безработные предпенсионного возраста будут получать пособия в размере 75% среднего заработка на последнем месте работы, но не более 12 792 рублей, на них ограничение в три месяца не распространяется. Правительство решило не вносить изменения в действующий в 2022 году порядок и по сути законодательно закрепило те же размеры пособия.</p> <p>Размер пособия по безработице меняется очень редко, последнее существенное повышение произошло в 2019 году. Это связано с тем, что государством предпринимаются различные меры по сокращению безработицы: создана электронная рекрутинговая платформа «Работа в России», действуют программы переобучения, временного трудоустройства и другие.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14.11.2022 2046</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ</p>			
<p>Готовое решение: Взыскание задолженности по налогам, пеням и штрафам с 1 января 2023 г. (КонсультантПлюс, 2022)</p>	<p>Как с 1 января 2022 года будут взыскивать задолженность по налогам, пеням и штрафам?</p>	<p>Возможности: ознакомиться с новым порядком взыскания налоговой задолженности, который вводится в связи с переходом на единый налоговый платеж.</p> <p>Задолженность по налогам, пеням и штрафам инспекция может взыскать с организаций и ИП в бесспорном или в судебном порядке. Без обращения в суд инспекция может взыскать задолженность за счет денег в банках и электронных денег. А если этих средств будет недостаточно - за счет имущества. В некоторых случаях инспекция может взыскать налоговую задолженность только по решению суда. Также в суд она обратится, если пропустила срок бесспорного взыскания.</p> <p>Бесспорное взыскание налоговой задолженности</p> <p>Задолженность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов (далее - задолженность, налоговая задолженность) может быть взыскана налоговым органом. Взыскание осуществляется в размере, не превышающем отрицательное сальдо единого налогового счета. Чтобы взыскать задолженность, инспекция направит требование. Требованием об уплате задолженности признается извещение налогоплательщика о наличии отрицательного сальдо единого налогового счета и сумме задолженности, а также об обязанности уплатить задолженность в установленный срок. По общему правилу требование направляется не позднее трех месяцев со дня формирования отрицательного сальдо единого налогового счета. Если отрицательное сальдо не превышает 3 000 руб. - не позднее одного года. Если требование не будет исполнено в срок, то инспекция начнет принудительное взыскание</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Взыскание задолженности по налогам с 1 января 2023</p> <p>Искомый документ</p>

		<p>(п. 2 ст. 45, п. п. 1, 3 ст. 46, п. 1 ст. 47, ст. 70 НК РФ). В первую очередь взыскание проведут за счет денежных средств (драгметаллов) на банковских счетах и электронных денег. Если этих средств будет недостаточно, взыскание проведут за счет имущества. Взыскание задолженности по авансовым платежам также возможно, поскольку они входят в совокупную обязанность налогоплательщика и учитываются при расчете отрицательного сальдо единого налогового счета. Задолженность по ним взыскивается в том же порядке, что и по налогам, пеням и штрафам (п. 1 ст. 69 НК РФ). Минимальный размер недоимки, которую могут взыскать, не установлен. Налоговая инспекция может взыскать любую сумму. Нет такой суммы, в рамках которой не осуществляется взыскание задолженности по налогам, штрафам и пеням. Сумма задолженности влияет только на сроки взыскания. Взыскание налоговой задолженности в судебном порядке В случаях, когда инспекция вправе обратиться за взысканием в суд, она: <ul style="list-style-type: none"> • выполняет необходимые досудебные процедуры; • направляет в суд заявление о взыскании задолженности; • участвует в рассмотрении дела; • исполняет решение суда. Сумма, подлежащая взысканию на основании судебного акта, не может превышать размер отрицательного сальдо единого налогового счета налогоплательщика на дату исполнения судебного акта (п. 5 ст. 45 НК РФ). В каких случаях инспекция взыскивает задолженность в судебном порядке Задолженность по налогам, пеням и штрафам инспекция взыскивает через суд в следующих случаях: 1) взыскание возможно только в судебном порядке, в том числе при взыскании задолженности (п. 3 ст. 45, п. п. 1, 3 ст. 48 НК РФ): <ul style="list-style-type: none"> - со счетов взаимозависимых компаний в случаях, предусмотренных пп. 1 п. 3 ст. 45 НК РФ; - если налоговая задолженность возникла в результате переквалификации сделки; - если задолженность возникла по результатам проверки, проведенной ФНС России по сделкам между взаимозависимыми лицами; - если задолженность взыскивается с физлица - не ИП; 2) инспекция пропустила срок на взыскание за счет денежных средств (п. 4 ст. 46 НК РФ); 3) инспекция пропустила срок на взыскание за счет имущества (п. 4 ст. 47 НК РФ). Как обжаловать акты налогового органа по взысканию недоимки Если какой-либо ненормативный правовой акт, который вынес налоговый орган при взыскании недоимки, нарушает права организации, то его можно обжаловать: сначала в вышестоящем органе и лишь после этого, при необходимости, в суде (пп. 12 п. 1 ст. 21, ст. 137 НК РФ). Заметим, что по имущественным требованиям о признании не подлежащими исполнению поручений или постановлений налоговых органов о взыскании задолженности, вынесенных в соответствии со ст. ст. 46, 47 НК РФ, соблюдать досудебный порядок не нужно. Можно сразу обратиться в суд (п. 48 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 22.06.2021 N 18).</p>	будет первым
<p>Готовое решение: Как учесть убыток при расчете налога на прибыль (Консультант Плюс, 2022)</p>	<p>По итогам прошлых лет организация получала убытки, а сейчас вышла в прибыль. Как учесть эти убытки?</p>	<p>Возможности: убытки прошлых лет можно перенести на будущее и учесть при расчете налога на прибыль в следующих периодах с учетом ограничений по уменьшению. Если в предыдущем календарном году (годах) образовался убыток, то по общему правилу можно уменьшить на него прибыль текущего отчетного (налогового) периода, а также следующих периодов, если убыток не был полностью погашен. Иными словами, можно переносить свой убыток на будущее (п. 1 ст. 283, п. 1 ст. 285 НК РФ). Переносить убытки нужно в той очередности, в какой они возникли (п. 3 ст. 283 НК РФ). Сумма убытка прошлых лет, которая уменьшает налоговую базу текущего отчетного (налогового) периода, отражается в декларации в строке 110 листа 02. А при подаче декларации за I квартал и за налоговый период - еще и в Приложении N 4 к листу 02 (п. п. 1.1, 5.5 Порядка заполнения декларации по налогу на прибыль). При переносе убытков нужно учитывать ряд ограничений. Есть ограничение - по размеру убытка, который можно учесть в текущем отчетном (налоговом) периоде. Так, налоговую базу в отчетные (налоговые) периоды с 1 января 2017 г. по 31 декабря 2024 г. можно уменьшать на убытки прошлых лет не более чем на 50% (п. 2.1 ст. 283 НК РФ). Это ограничение не распространяется на особые категории налогоплательщиков, для которых установлены пониженные ставки налога. Перечень таких налогоплательщиков приведен в п. 2.1 ст. 283 НК РФ.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: убытки прошлых лет</p> <p>Искомый документ будет первым</p>

		<p>Ограничений по сроку переноса нет. Убытки на текущий период можно переносить независимо от периода их получения. Однако это правило применяется с 1 января 2017 г. и относится лишь к убыткам, которые получены за налоговые периоды, начиная с 1 января 2007 г. (ч. 16 ст. 13 Федерального закона от 30.11.2016 N 401-ФЗ).</p> <p>Особые условия учета и переноса предусмотрены для некоторых видов убытков, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • от реализации прав на земельные участки (пп. 3 п. 5 ст. 264.1 НК РФ); • от деятельности объектов обслуживающих производств и хозяйств (ст. 275.1 НК РФ); • от деятельности, которая связана с добычей углеводородного сырья на новом морском месторождении налогоплательщиками, указанными в п. 1 ст. 275.2 НК РФ (п. 4 ст. 275.2 НК РФ); • полученных участниками консолидированной группы налогоплательщиков (п. п. 1, 6 ст. 278.1 НК РФ); • полученных участниками инвестиционного товарищества (п. п. 4, 10, 11, 12, 13 ст. 278.2, п. 1.1 ст. 283 НК РФ); • от операций с ценными бумагами и производными финансовыми инструментами (п. п. 21, 22, 24 ст. 280, п. 3 ст. 304 НК РФ). <p>Какими документами подтвердить размер убытка, понесенного в прошлых периодах, рассказано в Готовом решении: Как учесть убыток при расчете налога на прибыль (КонсультантПлюс, 2022).</p> <p>На заметку: можно ли на УСН учесть убытки прошлых лет, читайте в обзоре на нашем сайте.</p>	
<p>Готовое решение: Как работодателю предоставить социальные вычеты по НДФЛ с 1 января 2022 г. (КонсультантПлюс, 2022)</p>	<p>В организацию поступило уведомление из налогового органа о праве сотрудника на социальный вычет на лечение. Как его предоставить?</p>	<p>Возможности: ознакомиться с порядком предоставления работнику социального вычета на лечение.</p> <p>Для предоставления социального вычета на лечение работодателю необходимо иметь (п. 2 ст. 219 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> • письменное заявление работника на вычет; • уведомление из налоговой инспекции о подтверждении права на вычет. Такое уведомление работодателю направит сама налоговая инспекция не позднее 30 календарных дней со дня представления ей налогоплательщиком заявления и документов, подтверждающих его расходы на лечение (п. 2 ст. 219 НК РФ). <p>Социальный вычет на обучение и лечение ребенка предоставляется так же - по уведомлению ИФНС и заявлению работника.</p> <p>Вычет предоставляется с начала года независимо от того, в каком месяце получено уведомление из ИФНС. НДФЛ, излишне удержанный с начала года, надо вернуть работнику. Если до конца года работодатель не сможет предоставить вычет целиком, остаток работник может получить, подав декларацию 3-НДФЛ по итогам года (ст. 219 НК РФ).</p> <p>Как вычеты отражаются в форме 6-НДФЛ (имущественные и социальные отражаются одинаково), рассказано в Типовая ситуация: 6-НДФЛ: примеры заполнения (Издательство "Главная книга", 2022).</p> <p>На заметку: как предоставить налоговые вычеты в нестандартных случаях будем разбираться в ходе трансляции «НДФЛ: типичные ошибки, допускаемые налоговыми агентами» 14 декабря 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: предоставить социальный вычет по НДФЛ</p> <p>Искомый документ будет третьим в списке</p>