

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 17 июня 2022 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Постановление Правительства РФ от 15.06.2022 N 1068</p>	<p>Предприятия химической промышленности получили отсрочку по уплате страховых взносов</p>	<p>Возможности: для производителей мыла, моющих, чистящих и полирующих средств, косметики и парфюмерии на год перенесены сроки уплаты страховых взносов за апрель – сентябрь 2022 года. Также на год продлен срок уплаты страховых взносов для ИП в этой сфере за себя с дохода свыше 300 тыс. руб. за 2021 год.</p> <p>Для многих организаций и ИП (более 70 видов деятельности) на год перенесены сроки уплаты страховых взносов за апрель – июнь 2022 года, а для части сфер деятельности еще и за июль – сентябрь 2022 года. Также на год продлен срок уплаты страховых взносов для некоторых ИП за себя с дохода свыше 300 тыс. руб. за 2021 год (Постановление Правительства РФ от 29.04.2022 N 776). Быстро узнать, можно ли за II и III кварталы 2022 года платить страховые взносы с отсрочкой поможет сервис на нашем сайте.</p> <p>Постановлением от 15.06.2022 N 1068 Правительство РФ расширило перечень организаций, которые могут получить отсрочку по уплате страховых взносов. Годичной отсрочкой по уплате страховых взносов за II–III кварталы 2022 года смогут воспользоваться предприятия химической промышленности. Речь идет о страхователях с основным ОКВЭД 20.4. Это производители мыла, моющих, чистящих и полирующих средств, косметики и парфюмерии.</p> <p>Также ИП, работающие в этой сфере, получают годичную отсрочку по уплате страховых взносов, начисленных за 2021 год с суммы дохода, превышающей 300 тыс. рублей.</p> <p>Отсрочки будут предоставлены автоматически – без подачи заявлений. Правительство РФ отмечает, что уже уплаченные страховые взносы за апрель производители смогут вернуть или зачесть в счёт будущих платежей, направив соответствующее заявление в ФНС.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 15.06.2022 N 1068</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо УФНС России по г. Москве от 24.05.2022 N 20-21/059506@</p>	<p>Может ли работодатель оплатить патент за иностранного работника и как тогда платить НДФЛ</p>	<p>Риски: организация вправе заплатить за иностранного работника авансовые платежи по НДФЛ за патент, но в этом случае ей нужно удержать НДФЛ с такой выплаты, так как это доход в натуральной форме.</p> <p>Возможности: если авансовые платежи за иностранца заплатит физлицо, то объекта обложения по НДФЛ не возникнет. Уплачивать фиксированные авансовые платежи по НДФЛ должны иностранные граждане, прибывшие в РФ в безвизовом порядке и работающие на основании патента. Фиксированные авансовые платежи необходимо уплатить до начала срока действия или продления патента (подп. 1, 2, 4 ст. 227.1 НК РФ).</p> <p>В Письме от 24.05.2022 N 20-21/059506@ УФНС России по г. Москве обращает внимание, что уплата налога может быть произведена за налогоплательщика иным лицом (п. 1 ст. 45 НК РФ), поэтому организация вправе уплатить фиксированный авансовый платеж за иностранного гражданина. Но в этом случае такая оплата будет считаться доходом иностранца в натуральной форме, с которой организация как налоговый агент должна удержать НДФЛ (п. 1 ст. 211 НК РФ).</p> <p>Управление отмечает, что если авансовый платеж за иностранца заплатит физлицо, то дохода не возникнет и НДФЛ платить не нужно (п. 5 ст. 208 НК РФ)</p> <p>На заметку: разобраться в вопросах налогообложения доходов иностранных работников поможет запись семинара «Выплаты иностранным работникам: особенности исчисления НДФЛ и страховых взносов, учет затрат» от 27 апреля 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 20-21/059506@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ ФНС России от 11.05.2022 N ЕД-7-8/389@</p>	<p>Единый налоговый платеж: утвердили форму и формат заявления</p>	<p>Возможности: организация или ИП может вернуть часть ЕНП, по которой инспекция еще не приняла решение о зачете, подав заявление по утвержденной форме.</p> <p>Риски: при перечислении ЕНП за третье лицо возврат платежа не предусмотрен.</p> <p>С 1 июля по 31 декабря 2022 года организации и ИП могут опробовать особый способ уплаты налогов в виде единого налогового платежа, то есть исполнять свои обязанности по уплате налогов, сборов и взносов одним платежным поручением без уточнения вида платежа, срока его уплаты и принадлежности к конкретному бюджету. Для этого нужно было пройти сверку с налоговым органом и в апреле 2022 года подать заявление о применении ЕНП. Подробнее об этом читайте в обзоре «Единый налоговый платеж для бизнеса: в НК РФ внесены новые положения» на нашем сайте.</p> <p>Воспользоваться механизмом ЕНП могут налогоплательщики, плательщики сбора, плательщики страховых взносов,</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЕД-7-8/389@</p>

	возврате	<p>налоговые агенты и иные лица (в случае уплаты ими налогов за перечисленные категории организаций и ИП). Иное лицо в этом случае не вправе требовать возврата из бюджета ЕНП, перечисленного за налогоплательщика (плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента).</p> <p>Организации и ИП вправе вернуть остаток ЕНП, по которому не произведен зачет в счет обязанностей по уплате недоимки, налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов, пеней, процентов и штрафов. Для этого нужно подать заявления о возврате платежа. Его форма и формат утверждены Приказом ФНС России от 11.05.2022 N ЕД-7-8/389@. В заявлении предусмотрены графы для номера, кода налогового органа, ИНН, КПП, наименования организации (Ф.И.О. предпринимателя), суммы возврата, сведений о счете.</p> <p>Приказ вступит в силу 1 июля 2022 года.</p> <p>На заметку: напомним, при применении ЕНП организации и ИП обязаны представлять в налоговый орган уведомление об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, страховым взносам не позднее чем за пять дней до установленного срока уплаты соответствующего платежа. По НДС такое уведомление налоговые агенты должны подавать не позднее 5-го числа месяца, следующего за месяцем выплаты дохода. ФНС России Приказом от 02.03.2022 N ЕД-7-8/178@ утвердила форму и формат такого уведомления. В уведомлении указываются КПП, ОКТМО, КБК, сумма налога, аванса, страховых взносов, срок их уплаты. Форма начнет действовать также с 1 июля 2022 года.</p> <p>Введение единого налогового платежа и другие новшества уплаты налогов в 2022 году рассмотрит лектор на трансляции «Уплата налогов в 2022 году: новшества, льготы, перспективы, риски» 27 июля 2022 года.</p>	Исковый документ будет первым в списке
<p>Письмо ФНС России от 03.06.2022 N ЕА-3-26/5811@</p>	Какая доверенность нужна при электронном взаимодействии и с ФНС	<p>Возможности: использование электронной доверенности (доверенности, совершенной в электронной форме и подписанной усиленной квалифицированной электронной подписью) не препятствует применению доверенностей на бумажных носителях и не является обязательным при осуществлении электронного документооборота с налоговыми органами по ТКС.</p> <p>Без доверенности от организации может действовать только директор или другой законный представитель, который имеет на это право по законодательству, согласно уставу организации или другим учредительным документам (п. 1 ст. 27 НК РФ). Поэтому у любого другого человека или юрлица, которые будут представлять компанию, должна быть доверенность (п. п. 1, 3 ст. 29 НК РФ).</p> <p>Налогоплательщик может:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составить доверенность в бумажном виде. Утвержденной формы доверенности и строгих требований к ее оформлению нет; - отсканировать доверенность, составленную на бумаге, и направить в налоговый орган ее скан-копию, подписав усиленной квалифицированной электронной подписью (п. 5 ст. 80 НК РФ, Письмо ФНС России от 06.09.2016 N ОА-4-17/16629@); - направить в инспекцию электронную доверенность. Ее Формат и Порядок представления по ТКС утверждены Приказом ФНС России от 30.04.2021 N ЕД-7-26/445@; - с марта 2022 года по желанию применять машиночитаемую доверенность. Единые требования к ее форме утверждены Приказом Минцифры России от 18.08.2021 N 857. <p>ФНС России в Письме от 03.06.2022 N ЕА-3-26/5811@ разъяснила вопросы применения доверенностей в рамках электронного документооборота налоговых органов с уполномоченными представителями налогоплательщиков.</p> <p>ФНС сообщает, что применение доверенности, совершенной в электронной форме и подписанной усиленной квалифицированной электронной подписью доверителя (электронной доверенности), не исключает применение доверенностей на бумажных носителях, а также не предполагает их отмену и не является основанием для прекращения ранее выданных доверенностей.</p> <p>Обязанность по использованию исключительно электронных доверенностей в рамках ЭДО налоговых органов с уполномоченными представителями налогоплательщиков положениями НК РФ в настоящее время не установлена.</p> <p>Вместе с тем предполагается, что в дальнейшем, в том числе с учетом положений ст. 17.2 и 17.3 Федерального закона N 63-ФЗ, при осуществлении электронного документооборота с налоговыми органами по ТКС именно электронные доверенности будут наиболее предпочтительными, в связи с чем в территориальных налоговых органах ФНС России рекомендуют именно такой способ совершения доверенностей.</p> <p>На заметку: подробнее о применении электронной или машиночитаемой доверенности при взаимодействии с налоговой инспекцией по телекоммуникационным каналам связи читайте в Статье: Какая доверенность потребуется при электронном взаимодействии с ФНС (Катаева Н.Н.) ("Главная книга", 2022, N 6) в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Руководителю, Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЕА-3-26/5811@</p> <p>Исковый документ будет первым в списке</p>

<p>Письмо ФНС России от 08.06.2022 N СД-4-21/7035@</p>	<p>Как заявить льготу по налогу на имущество в отношении «кадастровой» недвижимости при подаче декларации до 2023 года из-за реорганизации (ликвидации)</p>	<p>Возможности: при подаче деклараций по налогу на имущество организаций в течение 2022 года за текущий налоговый период (при ликвидации или реорганизации) заявлять льготы нужно в прежнем порядке (т.е. указывать код налоговой льготы в декларации).</p> <p>Начиная с отчетности за 2022 год, организации не включают в декларацию по налогу на имущество сведения об объектах, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость (Федеральный закон от 02.07.2021 N 305-ФЗ). В связи с этим с 2022 года вводится заявительный порядок предоставления льгот в отношении объектов, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость. Таким образом, с начала 2022 года организации, имеющие право на налоговые льготы, по объектам, облагаемым по кадастровой стоимости, могут подать в налоговый орган заявление о льготе (утв. Приказом ФНС России от 09.07.2021 N ЕД-7-21/646@). Подробнее об этом читайте в обзоре «ФНС рассказала, как с 2022 года будет работать заявительный порядок предоставления льгот по налогу на имущество организаций» на нашем сайте.</p> <p>ФНС России в Письме от 08.06.2022 N СД-4-21/7035@ разъяснила, каким образом можно заявить льготы по налогу на имущество за период с начала 2022 года до реорганизации (ликвидации) организации в течение года. Ведомство отмечает, что заявление применяется с налогового периода 2022 года, однако, если организацию в 2022 году ликвидируют или реорганизуют, действует прежний порядок (т.е. сообщить о льготе нужно в декларации). Это связано с тем, что фактически норма об отмене обязанности включать в декларацию по налогу на имущество сведения об объектах налогообложения, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость, заработает с 1 января 2023 года. А в рассматриваемом случае налоговые льготы заявляются в соответствии с применяемыми в 2022 году правилами (п. 3 ст. 55, п. 1 ст. 386 НК РФ, Приказ ФНС России от 14.08.2019 N СА-7-21/405@).</p> <p>Согласно подп. 5 п. 7.2 Порядка заполнения налоговой декларации по налогу на имущество, по строке с кодом 025 раздела 3 декларации указывается не облагаемая налогом кадастровая стоимость объекта недвижимости. Таким образом, при представлении до 2023 года налоговой декларации по налогу в случае реорганизации или ликвидации организации право на льготу по налогу в отношении имущества, облагаемого налогом по кадастровой стоимости, заявляется посредством указания соответствующего кода налоговой льготы и указания по строке с кодом 025 раздела 3 декларации не облагаемой налогом кадастровой стоимости объекта недвижимого имущества.</p> <p>Как заполнить и сдать декларацию по налогу на имущество при реорганизации, рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>На заметку: что нужно знать бухгалтеру для правильного расчета налога на имущество организации в 2022 году расскажет лектор на трансляции «Налог на имущество: рассчитываем авансовые платежи с учетом новых ФСБУ» 22 июня 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: СД-4-21/7035@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта, ФНС России, 2022</p>	<p>В бумажном чеке ККТ отсутствует реквизит "Применяемая система налогообложения": могут ли привлечь к ответственности</p>	<p>Возможности: на основании Приказа ФНС и судебной практики эксперт ФНС сделал вывод, что за неуказание в бумажном кассовом чеке системы налогообложения привлекать к ответственности не должны.</p> <p>В консультации эксперта ФНС рассмотрен вопрос о правомерности привлечения пользователя ККТ к ответственности за отсутствие реквизита "Применяемая система налогообложения" в бумажном кассовом чеке.</p> <p>Эксперт отмечает, что кассовый чек в своем составе должен содержать реквизит "Применяемая при расчете система налогообложения". Это требование п. 1 ст. 4.7 Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ.</p> <p>При этом п. 1.1 ст. 4.7 Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ установлено, что ФНС вправе определять реквизиты бумажного кассового чека, которые могут не указываться на таком кассовом чеке.</p> <p>Приказ ФНС России от 14.09.2020 N ЕД-7-20/662@ "Об утверждении дополнительных реквизитов фискальных документов и форматов фискальных документов, обязательных к использованию", в частности, предусматривает три версии форматов фискальных документов (далее - ФФД) - 1.05, 1.1 и 1.2, две формы фискального документа (далее - ФД) в печатной форме и сформированных и передаваемых ККТ в электронной форме. В таблице 3 Приложения N 2 к Приказу ФНС России N ЕД-7-20/662@ установлены значения атрибута "Обязательность" для реквизитов ФД, указывающего на обязательность наличия реквизита в составе ФД. Указанный атрибут имеет значение от 1 до 3, где:</p> <ul style="list-style-type: none"> - значение 1 имеет условие - реквизит должен быть в составе ФД; - значение 2 имеет условие - реквизит должен быть в составе ФД в случаях, указанных в примечании к указанному реквизиту, и может не включаться в состав ФД в иных случаях; - значение 3 имеет условие - реквизит может не включаться в состав ФД. <p>Реквизит "Применяемая система налогообложения" (тег 1055) вне зависимости от ФФД в составе кассового чека (бланка строгой отчетности) имеет в печатной форме значение атрибута "Обязательность" - 3 и, соответственно, указанный реквизит может не включаться в состав кассового чека на бумажном носителе (таблицы 20, 1 Приложения N 2 к Приказу ФНС России N ЕД-7-20/662@).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: отсутствует реквизит система налогообложения</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>Указанный вывод подтверждается в Постановлении Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 07.12.2021 N 13АП-33710/2021 по делу N А56-59552/2021.</p> <p>На заметку: решить сложности при применении ККТ поможет участие в трансляции «Применение ККТ: отвечаем на самые популярные вопросы» 29 июля 2022 года.</p>	
<p>Письмо Минфина России от 26.04.2022 N 03-07-08/37837</p>	<p>Может ли IT-компания отказаться от освобождения от НДС при передаче прав на использование ПО</p>	<p>Риски: нельзя отказаться от освобождения от НДС в отношении операций по передаче прав на использование программного обеспечения.</p> <p>Передача прав на использование ПО (включая последующее обновление этого ПО) освобождается от НДС при одновременном выполнении следующих условий (пп. 26 п. 2 ст. 149 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ПО включено в специальный реестр российских программ и баз данных; - переданные права не позволяют распространять рекламу в Интернете, получать доступ к ней, размещать предложения в Интернете о покупке или продаже товаров, работ, услуг, имущественных прав, осуществлять поиск информации о потенциальных клиентах или заключать сделки. В разъяснениях уполномоченных органов приведены случаи, когда передача прав на ПО подпадает под освобождение от налогообложения НДС, а когда - не подпадает. <p>В Письме от 26.04.2022 N 03-07-08/37837 Минфин рассмотрел вопрос, может ли организация отказаться от данного освобождения, если ее контрагенты отказываются работать без НДС.</p> <p>Ведомство разъяснило, что организация вправе отказаться от освобождения в отношении операций из п.3 ст.149 НК РФ. Это установлено п.5 ст.149 НК РФ. В отношении операций из п.2 ст.149 НК РФ такое освобождение не предусмотрено.</p> <p>Таким образом, при передаче исключительных прав на программы для ЭВМ и базы данных в соответствии с пп. 26 п. 2 ст. 149 НК РФ отказаться от освобождения от НДС нельзя.</p> <p>На заметку: разобраться с нюансами налогообложения в IT-компаниях Вы сможете в ходе трансляции «Особенности исчисления и уплаты налогов IT-компаниями» 7 июля 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-07-08/37837</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 23.05.2022 N 03-03-06/1/47598</p>	<p>По каким правилам IT-компания считать работников для применения ставки 0% по налогу на прибыль</p>	<p>Возможности: рассчитывать среднесписочную численность для применения нулевой ставки по налогу на прибыль следует согласно указаниям Росстата по заполнению статформ.</p> <p>За периоды 2022 - 2024 годов IT-компания могут платить налог на прибыль в федеральный и региональный бюджеты по ставкам 0% (нулевая ставка в федеральный бюджет применяется с 1 января 2022 г.). Для этого должны выполняться условия (п. 1.15 ст. 284 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация включена в реестр аккредитованных IT-компаний, - доля доходов от продажи и сопровождения ПО не меньше 90%, - среднесписочная численность работников не меньше 7 человек. <p>В Письме от 23.05.2022 N 03-03-06/1/47598 Минфин рассказал, по каким правилам считать численность работников для применения льготной ставки по налогу на прибыль, так как НК РФ этот вопрос не регламентирован.</p> <p>Ведомство отметило, что для расчета указанной среднесписочной численности работников следует руководствоваться Приказом Росстата от 24.11.2021 N 832.</p> <p>Отметим, основой для расчета среднесписочной численности работников является их списочная численность, которая считается согласно п. п. 76 и 77 Указаний, утвержденных Приказом Росстата от 24.11.2021 N 832. В п.78 Указаний перечислены категории работников, которые не включаются в списочную численность, например, внешние совместители.</p> <p>На заметку: подробнее о налоговых льготах для IT-компаний рассказано в Готовом решении: Меры поддержки в рамках налогового маневра для IT-отрасли, электронной промышленности и разработчиков ЭКБ (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/47598</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>КАДРОВИКУ</p>			
<p>Постановление Правительства РФ от 04.06.2022 N 1021</p>	<p>С 14 июня 2022 года Правительство РФ расширило программу субсидирования найма</p>	<p>Возможности: работодатели, которые трудоустраивают граждан, потерявших или рискующих потерять работу в 2022 году, и беженцев при соблюдении установленных требований смогут рассчитывать на господдержку в рамках программы субсидирования найма.</p> <p>В целях стимулирования занятости в марте 2021 года была запущена программа субсидирования найма. С 28 марта 2022 года программу расширили и работодатели теперь могут получить субсидию за прием на работу отдельных категорий граждан в возрасте до 30 лет. Подробнее об этом читайте в обзорах «Как работодателям получить новую субсидию на трудоустройство молодежи», «Минтруд объявил старт приема заявок на получение субсидии за трудоустройство молодежи до 30 лет» на нашем сайте.</p> <p>Правительство РФ Постановлением от 04.06.2022 N 1021 еще больше расширило программу субсидирования найма, включив в нее новые категории граждан, при приеме которых предоставляется господдержка.</p> <p>Так, теперь работодатели могут получить господдержку, если примут на работу граждан следующих категорий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сотрудников, которые потеряли работу из-за ликвидации или сокращения штата работодателя; 	<p>Руководителю, специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 04.06.2022 N 1021</p>

		<p>- сотрудников, которые находятся под риском увольнения (введен неполный рабочий день, объявлен простой, предоставлен отпуск без сохранения зарплаты), сотрудников, которых перевели в 2022 году к другому работодателю, не являющемуся дочерним или зависимым;</p> <p>- беженцев из Украины, Донецкой и Луганской народных республик.</p> <p>Постановление вступило в силу с 14 июня 2022 года.</p> <p>Напомним, работодателю для получения субсидии необходимо:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Подать заявление на госуслугу по содействию в подборе необходимых работников лично в центре занятости или с помощью портала «Работа России». 2. Принять на работу в рамках программы сотрудников на условиях полного рабочего дня и зарплатой не ниже МРОТ. 3. Подать заявление на возмещение затрат в ФСС РФ не ранее, чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный безработный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, но не позднее 1 ноября 2022 года. Сделать это также можно дистанционно с помощью системы «Соцстрах». <p>Размер субсидии составляет 3 МРОТ, увеличенных на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Выплаты производятся в 3 этапа: через месяц после найма работника, через 3 месяца и через полгода.</p>	<p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 11.06.2022 N 155-ФЗ.</p> <p>Федеральный закон от 11.06.2022 N 156-ФЗ</p>	<p>Судимым за тяжкие преступления с 1 марта 2023 года запрещено работать в такси и управлять другим пассажирским транспортом</p>	<p>Риски: с 1 марта 2023 года при приеме на работу водителей в сфере пассажирских перевозок необходимо получить от соискателя справку об отсутствии судимости или преследования по ряду преступлений, а также отстранять от работы такого водителя, если от правоохранительных органов поступят данные, что он преследуется за эти преступления. От работающих водителей в сфере пассажирских перевозок нужно до 1 сентября 2023 года получить справку об отсутствии судимости или преследования либо расторгнуть трудовой договор в связи с ограничениями, введенными с 1 марта 2023 года.</p> <p>Аналогичные запреты установлены для регистрации ИП в сфере пассажирских перевозок.</p> <p>Федеральный закон от 11.06.2022 N 155-ФЗ установил запрет лицам с непогашенной судимостью за тяжкие и особо тяжкие преступления работать в такси и заниматься пассажирскими перевозками.</p> <p>Так, с 1 марта 2023 года в ТК РФ появится новая ст. 328.1, согласно которой не допускаются к трудовой деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Водители, управляющие легковыми такси при осуществлении перевозок пассажиров и багажа при наличии неснятой или непогашенной судимости, уголовного преследования за следующие преступления, относящиеся в соответствии с УК РФ к преступлениям средней тяжести, тяжким и особо тяжким: <ul style="list-style-type: none"> • убийство, • умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, • похищение человека, • грабёж, • разбой, • преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, • преступления против общественной безопасности, • преступления против основ конституционного строя и безопасности государства, • преступления против мира и безопасности человечества. <p>А также водители, совершившие преступления, предусмотренные законодательством другого государства - члена ЕАЭС, соответствующие вышеуказанному перечню. Такое соответствие должно определить Правительство РФ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Водители, управляющие автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа при наличии неснятой или непогашенной судимости, уголовного преследования за следующие преступления, относящиеся в соответствии с УК РФ к преступлениям средней тяжести, тяжким и особо тяжким: <ul style="list-style-type: none"> • преступления против общественной безопасности, • преступления против основ конституционного строя и безопасности государства, • преступления против мира и безопасности человечества. <p>А также водители, совершившие преступления, предусмотренные законодательством другого государства - члена ЕАЭС, соответствующие вышеуказанному перечню. Такое соответствие должно определить Правительство РФ.</p> <p>Указанные ограничения относятся к гражданам России и гражданам из ЕАЭС (белорусы, киргизы, казахи, армяне).</p> <p>Новой ст. 328.1 ТК РФ также установлена обязанность граждан государств – членов ЕАЭС при приеме на работу водителем в сфере пассажирских перевозок предъявлять работодателю оригинал или заверенную копию документа о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по</p>	<p>Специалисту кадровой службы, юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 155-ФЗ, 156-ФЗ от 11.06.2022</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>реабилитирующим основаниям, выданного компетентным органом иностранного государства - члена ЕАЭС, с приложением заверенного перевода на русский язык.</p> <p>Также введена обязанность работодателя отстранять от работы (не допускать к работе) водителя вышеуказанных транспортных средств, при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за вышеуказанные преступления. Срок отстранения - весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.</p> <p>Переходными положениями Федерального закона N 155-ФЗ установлена обязанность работников, трудовая деятельность которых непосредственно связана с управлением транспортными средствами для пассажирских перевозок, до 1 сентября 2023 года представить работодателю справку (для граждан РФ) или документ (для граждан ЕАЭС) о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.</p> <p>В случае неисполнения таким водителем требования по предъявлению указанной справки или документа трудовой договор подлежит прекращению по п. 13 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.</p> <p>Кроме того, Федеральный закон от 11.06.2022 N 156-ФЗ установил аналогичный запрет на государственную регистрацию в качестве ИП физического лица, которое намерено осуществлять перевозки пассажиров и багажа легковыми такси, автобусами, троллейбусами и трамваями, а также на внесение в ЕГРИП изменений, касающихся сведений об ИП, связанных с изменением видов деятельности, если ИП намерен осуществлять пассажирские перевозки в случае, если данное физическое лицо (ИП) имеет неснятую или непогашенную судимость за совершение вышеперечисленных преступлений, предусмотренных ч. 1 и ч. 2 новой ст. 328.1 ТК РФ. Такие поправки внесены в Федеральный закон от 08.08.2001 N 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" и будут действовать с 1 марта 2023 года. С этой же даты в Федеральном законе от 08.11.2007 N 259-ФЗ "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта" установлено требование по допуску отдельных категорий лиц к управлению легковыми такси, автобусами, троллейбусами и трамваями при осуществлении перевозок пассажиров и багажа. Так, перевозчики при осуществлении перевозок пассажиров и багажа будут обязаны не допускать к деятельности, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами, троллейбусами и трамваями, принадлежащими им на праве собственности или ином законном основании, лиц, имеющих неснятую или непогашенную судимость за совершение преступлений, предусмотренных в ч. 1 и ч. 2 новой ст. 328.1 ТК РФ. В случае, если перевозки пассажиров и багажа осуществляются непосредственно ИП также установлен запрет на управление указанными транспортными средствами в случае наличия у таких ИП неснятой или непогашенной судимости за совершение данных преступлений.</p> <p>С 1 сентября 2023 года ИП будут принудительно снимать с регистрации при поступлении информации о наличии у такого физического лица неснятой или непогашенной судимости за совершение преступлений, указанных ч. 1 и ч. 2 новой ст. 328.1 ТК РФ, в случае, если такое физическое лицо осуществляет виды предпринимательской деятельности в сфере пассажирских перевозок.</p>	
<p>Информация МВД России от 15.06.2022</p>	<p>Можно ли в России управлять автомобилем с иностранным национальным водительским удостоверением м: разъясняет МВД</p>	<p>Возможности: по общему правилу водитель вправе управлять автомобилем на территории РФ на основании иностранного национального водительского удостоверения. В некоторых случаях к нему должен прилагаться заверенный перевод.</p> <p>Риски: иностранный гражданин не вправе управлять транспортными средствами на территории РФ на основании иностранных национальных или международных прав при осуществлении предпринимательской или трудовой деятельности. Этот запрет не распространяется на граждан Киргизии, а также граждан государств, в которых русский язык используется в качестве официального.</p> <p>Госавтоинспекция разъяснила вопросы допуска к управлению транспортными средствами на территории России водителей с иностранными удостоверениями (Информация МВД России от 15.06.2022).</p> <p>Федеральный закон от 10.12.1995 N 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения" не ограничивает действие иностранных водительских удостоверений, в том числе выданных в государствах, не являющихся совместно с РФ участниками международных договоров в области обеспечения безопасности дорожного движения. Это относится и к тем, кто имел российское гражданство при получении иностранного водительского удостоверения, так и к тем, кто приобрел его после оформления документа.</p> <p>При этом записи в удостоверении должны быть сделаны или продублированы латинскими или русскими буквами. В противном случае к водительскому удостоверению нужен заверенный перевод на русский язык.</p> <p>Иностранные и международные водительские удостоверения действительны на территории России с момента достижения их владельцами возраста, который установлен для соответствующих категорий и подкатегорий транспортных средств законодательством России.</p> <p>Водители с такими удостоверениями не подлежат привлечению к административной ответственности как водители, не</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: допуск к управлению водителями с иностранными удостоверениями</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>имеющие права управления транспортными средствами (по ч.1 ст.12.7 КоАП РФ). МВД обращает внимание, что управление транспортными средствами лицами, имеющими иностранные или международные водительские удостоверения при осуществлении трудовой или предпринимательской деятельности, связанной с управлением транспортными средствами, не допускается. С 1 июня 2017 года иностранные работники - водители могут управлять служебным транспортом только при наличии российского национального водительского удостоверения (п. 13 ст. 25 Федерального закона от 10.12.1995 N 196-ФЗ). Этот запрет распространяется на лиц, постоянно или временно проживающих либо временно пребывающих в РФ, за исключением граждан Киргизии, а также граждан государств, в которых русский язык используется в качестве официального. Порядок обмена иностранных национальных и международных водительских удостоверений на российские приведен в разд. IV Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.10.2014 N 1097. Если гражданин РФ, имеющий иностранное водительское удостоверение, или иностранный гражданин желает получить российское водительское удостоверение, то по общему правилу для этого ему <u>необходимо</u> успешно сдать теоретический и практический экзамен в Госавтоинспекции. Если иностранное водительское удостоверение соответствует международным договорам РФ, прохождение обучения в автошколе не требуется. При этом важно учитывать, что иностранные и международные водительские удостоверения, не соответствующие требованиям международных договоров Российской Федерации, обмену на российские и международные водительские удостоверения не подлежат. Пошаговый алгоритм действий для обмена водительского удостоверения см. в Ситуации: Как обменять иностранное водительское удостоверение на российское? ("Электронный журнал "Азбука права", 2022) в СПС КонсультантПлюс. На заметку: ст. 12.32.1 КоАП РФ предусмотрен штраф (50 000 руб.) за допуск к управлению транспортным средством работника-водителя, не имеющего российского национального водительского удостоверения. В случае нарушения его наложат на ответственного за техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств, например на механика. Водителя-иностранца на служебном автомобиле инспекторы ГИБДД также оштрафуют на сумму от 5000 до 15 000 руб. (ч. 1 ст. 12.7 КоАП РФ).</p>	
--	--	--	--

ПРАВО

<p>Федеральный закон от 11.06.2022 N 179-ФЗ</p>	<p>ГПК РФ: с 22 июня 2022 года установлены случаи замены судьи, рассматривающего гражданское дело</p>	<p>Возможности: утвержденный порядок замены судьи в гражданском процессе служит гарантией от произвольной передачи дела от одного судьи другому судье этого же суда либо от произвольной замены судей при коллегиальном рассмотрении дела. В соответствии с ч. 2 ст. 157 ГПК РФ разбирательство дела происходит устно и при неизменном составе судей. В случае замены одного из судей в процессе рассмотрения дела разбирательство должно быть произведено с самого начала. С целью исключения из практики судов произвольной передачи дела от одного судьи другому судье этого же суда либо произвольной замены судей при коллегиальном рассмотрении дела Федеральным законом от 11.06.2022 N 179-ФЗ были внесены изменения в ст. 14 и 157 ГПК РФ. Поправками, которые вступят в силу 22 июня 2022 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> закреплено, что гражданское дело, рассмотрение которого начато одним судьей или составом суда, должно быть рассмотрено этим же судьей или этим же составом суда; установлены случаи замены судьи или нескольких судей, в числе которых: длительное отсутствие ввиду болезни, отпуска, учебы или служебной командировки, прекращение или приостановление полномочий и другие причины. <p>Рассматриваемые изменения направлены на устранение пробела в ГПК РФ в части регламентации вопроса замены состава суда, так как КАС РФ, АПК РФ и УПК РФ уже содержат аналогичные нормы. Это позволит исключить необоснованную передачу дел и произвольную замену судей при рассмотрении гражданских дел.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поiske набрать: 179-ФЗ ГПК</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 11.06.2022 N 177-ФЗ</p>	<p>АПК РФ: с 22 июня 2022 года утвержден порядок индексации присужденных денежных сумм</p>	<p>Возможности: взыскатели и должники могут заявить об индексации присужденных денежных сумм по арбитражному спору исходя из индекса потребительских цен Росстата, если иное не предусмотрено законом или договором. Постановлением Конституционного Суда РФ от 22.07.2021 N 40-П был установлен единый подход к индексации в арбитражном и гражданском процессе: для случая, когда в спорных правоотношениях вопрос о размере индексации не урегулирован ни законом, ни соглашением сторон, установлено такое же, как и для гражданского процесса, правило. В целях реализации данного подхода Федеральным законом от 11.06.2022 N 177-ФЗ были внесены изменения в ст. 183 АПК РФ, касающиеся индексации взысканных арбитражным судом денежных сумм. Согласно поправкам, которые вступят в силу 22 июня 2022 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> По заявлению взыскателя или должника арбитражный суд первой инстанции, рассмотревший дело, производит индексацию присужденных судом денежных сумм на день исполнения решения суда. 	<p>Юристу!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поiske набрать: 177-ФЗ АПК</p> <p>Искомый документ</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Если иное не предусмотрено законом, присужденные денежные суммы индексируются со дня вынесения решения суда или, если решением суда предусмотрена выплата присужденной денежной суммы в предстоящем периоде, с момента, когда такая выплата должна была быть произведена. • Если иное не предусмотрено законом или договором, для индексации используется официальная статистическая информация об индексе потребительских цен, публикуемая Росстатом на своем сайте. <p>До внесения изменений индексацию в арбитражном процессе производили в случаях и размерах, которые определили в законе или договоре. В связи с отсутствием специальных норм об индексации в законах РФ, это приводило к тому, что сторонам отказывали в индексации, если они ранее сами о ней не договорились.</p> <p>На заметку: с 27 апреля 2022 года ГПК РФ был дополнен аналогичными правилами об индексации, читайте об этом в обзоре «В ГПК РФ закреплён порядок индексации присужденных судом денежных сумм» на нашем сайте.</p>	<p>будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 11.06.2022 N 154-ФЗ</p>	<p>До конца 2022 года для торговых сетей отменены ограничения по доле рынка на определенной территории</p>	<p>Возможности: с 15 июня по 31 декабря 2022 года не применяется ограничение по максимальной доле рынка торговой сети при приобретении или аренде дополнительных торговых площадей, если второй стороной сделки является юрлицо, подконтрольное иностранному юрлицу и прекратившее ведение торговой деятельности на территории России либо заявившее о прекращении такой деятельности.</p> <p>Во исполнение поручений Правительства РФ принят Федеральный закон от 11.06.2022 N 154-ФЗ, которым установлено, что торговые сети, реализующие продовольственные товары, вправе не соблюдать запрет на аренду или приобретение дополнительной площади торговых объектов, который действует, если доля этой торговой сети на рынке составляет более 25% товарооборота продовольственных товаров.</p> <p>Запрет не применяется к сделкам по приобретению или аренде дополнительной площади торговых объектов, совершенным в период с 15 июня по 31 декабря 2022 года, при условии, что второй стороной сделки является юрлицо, одновременно соответствующее следующим условиям:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) подконтрольно иностранному юрлицу на дату совершения сделки; 2) осуществляло розничную торговлю продовольственными товарами через торговую сеть и прекратило вести торговую деятельность на территории РФ или заявило о прекращении такой деятельности; 3) основания для признания юрлица подконтрольным иностранному юрлицу возникли ранее 15 июня 2022 года. <p>Сделки, совершенные в указанный период при соблюдении этих условий, не могут быть признаны недействительными.</p> <p>Для определения факта наличия контроля иностранного юрлица применяются положения п. 1 ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 29.04.2008 N 57-ФЗ: контролирующее лицо имеет право прямо или косвенно распоряжаться (в том числе на основании договора доверительного управления имуществом, договора простого товарищества, договора поручения или в результате других сделок либо по иным основаниям) более чем 50% общего количества голосов, принадлежащих на голосующие акции (доли), составляющие уставный капитал контролируемого лица. В том числе в случае, если указанное право временно передано иным лицам на основании договора доверительного управления имуществом, договора залога, договора репо, обеспечительного платежа, иного соглашения или сделки.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 11.06.2022 N 154-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 11.06.2022 N 167-ФЗ</p>	<p>ИП, находящиеся в местах лишения свободы, могут прекратить деятельность в упрощенном порядке</p>	<p>Возможности: с 11 июня 2022 года лица, содержащиеся под стражей, осужденные и отбывающие наказание в виде лишения свободы, могут подать по почте заявление о прекращении деятельности в качестве ИП, удостоверенное начальником места содержания под стражей или начальником исправительного учреждения.</p> <p>Согласно общему правилу подпись на документах, необходимых для госрегистрации, должна быть засвидетельствована в нотариальном порядке. В связи с этим лица, находящиеся в местах лишения свободы, испытывают объективные трудности в прекращении статуса ИП. При этом ИП, не ведущим в связи с уголовным преследованием предпринимательскую деятельность и не подающим соответствующую отчетность, ежегодно начисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование.</p> <p>Указанные обстоятельства послужили причиной для внесения изменений в ст. 9 Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», направленных на упрощение порядка регистрации прекращения деятельности в качестве ИП лиц, содержащихся под стражей, осужденных и отбывающих наказание в виде лишения свободы.</p> <p>Федеральным законом от 11.06.2022 N 167-ФЗ внесены поправки, согласно которым для указанных выше лиц сделано исключение – подпись заявителя на представляемом при государственной регистрации заявлении может быть удостоверена начальником места содержания под стражей или начальником исправительного учреждения, в случае направления документов в регистрирующий орган почтовым отправлением с описью вложения.</p> <p>Изменения вступили в силу 11 июня 2022 года.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 167-ФЗ 9</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Федеральный закон от 11.06.2022 N 161-ФЗ</p>	<p>Смягчена ответственность за превышение массы большегруза</p>	<p>Возможности: с 11 июня 2022 года водителей, владельцев большегрузов и лиц, ответственных за перевозку, не оштрафуют, если допустимая масса автомобиля или допустимая нагрузка на ось не превышены более чем на 10%. Федеральным законом от 11.06.2022 N 161-ФЗ уточнены особенности рассмотрения дел о нарушениях правил движения тяжеловесного и крупногабаритного транспорта, предусмотренных ст. 12.21.1 КоАП РФ.</p> <ul style="list-style-type: none"> С 11 июня 2022 года отменена административная ответственность за незначительное (на величину более 2%, но не более 10%) превышение допустимой массы или допустимой нагрузки на ось транспортного средства. Ответственность будет наступать только за движение тяжеловесного транспортного средства с превышением допустимой массы транспортного средства или допустимой нагрузки на ось транспортного средства на величину более 10%, но не более 20% без специального разрешения. <p>Обращаем внимание на то, что при этом сохранилась ответственность за движение крупногабаритного транспортного средства с незначительным превышением допустимых габаритов - на величину не более 10 см без специального разрешения либо с превышением габаритов, указанных в специальном разрешении, на величину не более 10 см.</p> <ul style="list-style-type: none"> С 1 января 2023 года полномочиями по рассмотрению данных дел, наделен Ространснадзор, в том числе в случаях фиксации таких административных правонарушений работающими в автоматическом режиме специальными техническими средствами, имеющими функции фото- и киносъемки, видеозаписи, или средствами фото- и киносъемки, видеозаписи. Одновременно указанные правонарушения будут исключены из ст. 23.3 КоАП РФ, содержащей перечень административных правонарушений, дела о которых рассматриваются полицией. 	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 161-ФЗ коап</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация на сайте Прравитель ства от 17.06.2022</p>	<p>Правительство расширило перечень отраслей для предоставления кредитных каникул малому и среднему бизнесу</p>	<p>Возможности: малый и средний бизнес в сфере пассажирских перевозок сможет обратиться за получением кредитных каникул по кредитным договорам, заключенным до 1 марта 2022 года. При определенных условиях МСП могут получить кредитные каникулы - отсрочку платежей по договорам кредита и займа, заключенным до 1 марта 2022 года. Обратиться за ней к кредитору можно с 1 марта по 30 сентября 2022 года. Отсрочка предоставляется не более чем на 6 месяцев. Указанная возможность предусмотрена для МСП, занятых в отдельных отраслях экономики. Получить отсрочку могут и заемщики, которые уже обращались за кредитными каникулами до 30 сентября 2020 года в связи с распространением COVID-19. Подробнее об этом читайте в обзоре «Кредитные каникулы для малого и среднего бизнеса: определен перечень тех, кто может за ними обратиться» на нашем сайте. На сайте Правительства РФ сообщается, что представители малого и среднего бизнеса, работающие в сфере пассажирских перевозок, также смогут в 2022 году воспользоваться кредитными каникулами (Информация от 17.06.2022). Постановление об этом подписано, но ещё не опубликовано. На такую меру поддержки смогут рассчитывать субъекты МСП, занимающиеся городскими, пригородными и междугородными автотранспортными перевозками, а также пригородными железнодорожными перевозками. Предприниматели, работающие в этой сфере, наравне с представителями ряда других отраслей сектора МСП смогут взять отсрочку по возврату кредита или уменьшить размер платежей в течение льготного периода.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Пока нет в К+</p>
<p>"Выписка из протокола заседания подкомиссии ии Правитель ственной комиссии от 30 мая 2022 года N 56/1", "Выписка из протокола заседания подкомиссии ии"</p>	<p>Минфин разрешил проводить некоторые операции по возврату займов и зачислению средств на зарубежные счета без получения разрешений</p>	<p>Возможности: резидентам разрешено зачислять на свои счета в иностранных банках иностранную валюту от юридических лиц-нерезидентов в качестве возврата сумм по договорам займа. Резидентам - физлицам разрешено проведение операций по зачислению на счета, открытые в банках на территории дружественных государств, иностранной валюты в результате переводов с их счетов, открытых в зарубежных банках. По общему правилу, с 1 марта 2022 года запрещено (Указ Президента РФ от 28.02.2022 N 79):</p> <ul style="list-style-type: none"> проведение валютных операций, связанных с выдачей займов в иностранной валюте резидентами нерезидентам; зачисление резидентами иностранной валюты на свои счета (вклады), открытые в расположенных за пределами РФ банках и иных организациях финансового рынка; переводы резидентами денежных средств без открытия банковского счета с использованием электронных средств платежа, предоставленных иностранными поставщиками платежных услуг. <p>Эти сделки могут проводиться на основании разрешений, выдаваемых Правительственной комиссией по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в РФ (Указ Президента РФ от 01.03.2022 N 81). Правительственная комиссия приняла решение разрешить:</p> <ul style="list-style-type: none"> резидентам с 23 мая 2022 года зачислять на свои счета в иностранных банках иностранную валюту от юридических лиц-нерезидентов в качестве возврата сумм по договорам займа при условии, что ранее такие займы были предоставлены резидентами с их счетов, открытых в зарубежных банках и иных организациях финансового рынка. Нерезиденты должны соответствовать требованиям, установленным пп. а и б п. 12 Указа Президента РФ от 05.03.2022 № 95. Разрешение действует до 1 сентября 2022 года (Выписка из протокола заседания подкомиссии Правительственной комиссии от 23 мая 2022 года N 52/3 доведена Минфином России 	<p>Юристу, Бухгалтеру, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 05-06-10/ВН-29954 или 05-06-10/ВН-29991</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Правительственной комиссии от 23 мая 2022 года N 52/3"</p>		<p>10.06.2022 N 05-06-10/ВН-29954);</p> <ul style="list-style-type: none"> резидентам - физическим лицам проводить операции по зачислению на счета, открытые в банках на территории дружественных государств, иностранной валюты в результате переводов с их счетов, открытых в банках, расположенных за рубежом. Разрешение действует при условии раскрытия информации о таких счетах налоговым органам России. Разрешение действует без ограничения срока (Выписка из протокола заседания подкомиссии Правительственной комиссии от 30 мая 2022 года N 56/1 доведена Минфином России 10.06.2022 N 05-06-10/ВН-29991). 	
---	--	--	--

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

<p>Федеральный закон от 11.06.2022 N 178-ФЗ</p>	<p>Дети дольше смогут ездить в пригородных электричках бесплатно</p>	<p>Возможности: с 22 июня 2022 года бесплатный проезд в пригородном сообщении предоставлен детям в возрасте не старше 7 лет (ранее - 5 лет). Федеральным законом от 11.06.2022 N 178-ФЗ внесены изменения в Устав железнодорожного транспорта, согласно которым с 22 июня 2022 года в поезде пригородного сообщения пассажир имеет право провозить бесплатно детей в возрасте не старше 7 лет. Ранее таким правом могли воспользоваться пассажиры с детьми в возрасте не старше 5 лет.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 11.06.2022 N 178-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	---	---	--

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Готовое решение: В каких случаях можно уволить работника в с детьми (Консульт антПлюс, 2022)</p>	<p>Работодатель хочет уволить мать-одиночку (ребенку больше 3 лет). Можно ли это сделать?</p>	<p>Риски: работодатель вправе уволить мать-одиночку, воспитывающую ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет) только по основаниям, прописанным в ТК РФ.</p> <p>Возможности: если мать-одиночка воспитывает ребенка старше 14 лет (ребенка-инвалида старше 18 лет), то никаких запретов и ограничений на ее увольнение по инициативе работодателя нет, кроме общеустановленных.</p> <p>Мать-одиночку нельзя уволить по инициативе работодателя (например, по сокращению), если она воспитывает ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет (ч. 4 ст. 261 ТК РФ). Исключения - увольнение такой работницы в связи с ликвидацией организации и по другим основаниям, перечисленным в ч. 4 ст. 261 ТК РФ. Например, в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание; - однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (прогул, появление на работе в состоянии опьянения, разглашения охраняемой законом тайны - государственной, коммерческой, служебной и иной, совершение хищения, нарушение требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия или создавало их реальную угрозу); - совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка; - представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора; - применения работником, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью воспитанника. <p>По другим основаниям по инициативе работодателя ее уволить нельзя, например, ее нельзя сократить.</p> <p>Если же мать-одиночка воспитывает ребенка старше 14 лет (ребенка-инвалида старше 18 лет), то никаких запретов и ограничений на ее увольнение по инициативе работодателя нет, кроме установленных для всех работников. Так, нельзя уволить работницу во время ее больничного или отпуска, в том числе по уходу за ребенком. Такой запрет установлен ч. 6 ст. 81 ТК РФ, исключение сделано лишь для увольнения в связи с ликвидацией организации.</p> <p>Чтобы принять правильное решение, работодатель может предложить работнице представить документы, подтверждающие ее статус одинокой матери. Перечень таких документов нормативно не определен. Важно, чтобы работница подтвердила не только то, что у нее есть ребенок (ребенок-инвалид) определенного возраста, но и то, что сама она - единственная, кто воспитывает и развивает ребенка, при этом его отец, например, умер, лишен родительских прав. Это следует из п. 28 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1.</p> <p>Проверить возраст ребенка и наличие у него инвалидности можно на основании соответствующих документов, например:</p>	<p>Кадровому специалисту!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: уволить мать-одиночку</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	--	---	--

		<p>- свидетельства о рождении ребенка;</p> <p>- справки об установлении инвалидности ребенку.</p> <p>Проверить, является ли женщина одинокой матерью, можно на основании:</p> <p>- свидетельства о смерти отца ребенка;</p> <p>- решения суда о лишении отца ребенка родительских прав;</p> <p>- паспорта, в котором нет штампа о замужестве;</p> <p>- свидетельства о рождении ребенка, в котором нет записи об отце, - такой документ тоже может быть подтверждением статуса одинокой матери (Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за первый квартал 2010 года).</p> <p>На заметку: разобраться с основаниями увольнения, популярными в сложной экономической ситуации, поможет участие в трансляции «Анализ популярных кадровых действий работодателей в период сложной экономической ситуации: изменение отдельных условий трудовых договоров, процедуры увольнения по сокращению и ликвидации» 11 июля 2022 года.</p>	
<p>Вопрос: Подлежит ли выплате работнику премию по итогам года (квартала), приказ о выплате которой был издан после прекращения трудового договора с работником? (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2022)</p>	<p>Нужно ли платить работнику квартальную премию, если он уволился до издания приказа о ее выплате?</p>	<p>Риски: премия, приказ о выплате которой был издан после прекращения трудового договора с работником, подлежит выплате работнику, еще работавшему в указанном периоде и выполнявшему требования для начисления премии.</p> <p>Возможности: некоторые суды считают, что работодатель вправе сам определить особый порядок начисления и выплаты премий, касающихся уволенных работников.</p> <p>Зарплата работнику в соответствии с п. 1 ст. 129 ТК РФ определяется как вознаграждение за труд в зависимости от условий выполняемой работы и компенсационные выплаты, такие как доплаты, надбавки, премии и иное.</p> <p>В ст. 191 ТК РФ указано, что работодатель может ввести систему поощрения работников.</p> <p>Согласно ст. 135 ТК РФ, заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда. В систему оплаты труда входят тарифные ставки, оклады, доплаты и надбавки за работу в условиях вредных или опасных производственных факторов, а также премирование сотрудников. Дискриминация работников при начислении заработной платы не допускается, об этом прямо говорится в ст. 132 ТК РФ.</p> <p>В соответствии со ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.</p> <p>Премии за квартал и год входят в систему оплаты труда, поскольку выплачиваются работнику за труд, то есть за исполнение им своих трудовых обязанностей, связанных с результатами деятельности и выполнением установленных показателей, следовательно, являются частью заработной платы работника. При этом отказ от выплаты премии работнику, уже не работающему в компании, но отработавшему период, за который выплачивается премия, является дискриминационным; прекращение трудового договора с работодателем не лишает работника права на получение соответствующего вознаграждения за труд, в том числе стимулирующих выплат за отработанное время (Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 21.01.2021 N 88-773/2021, Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 22.04.2021 N 88-5183/2021, Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 08.10.2020 N 88-14125/2020, Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 27.01.2020 N 88-1174/2020). Таким образом, работодатель обязан выплатить работнику премию по итогам квартала, приказ о выплате которой был издан после прекращения трудового договора с работником, еще работавшим в указанном периоде времени, при выполнении им установленных требований для начисления премии.</p> <p>Бывают ситуации, когда суды не включают премии в число обязательных выплат и считают премирование работников правом работодателя (Определение Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 29.10.2020 N 88-7858/2020, Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 17.07.2019 по делу N 33-9900/2019). Также особый порядок начисления и выплаты премий, касающийся уволенных работников, может быть установлен локальным нормативным правовым актом (Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 09.02.2021 N 88-398/2021 по делу N 2-657/2020, Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 12.05.2020 N 88-7662/2020).</p> <p>Как оформить выплату премии работнику после его увольнения, рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы - ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: платить квартальную премию увольнение работника</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>