

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 11 февраля 2022 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Письмо ФНС России от 02.02.2022 N БС-4-11/1156@</p>	<p>Субсидия на нерабочие дни: налогообложение зарплаты сотрудников и заполнение 6-НДФЛ</p>	<p>Возможности: правильно отразить не облагаемую НДФЛ сумму зарплаты в размере 12 792 рублей на каждого работника за счет субсидии на нерабочие дни в отчетности по НДФЛ.</p> <p>ФНС России в Письме от 02.02.2022 N БС-4-11/1156@ дала разъяснения по вопросу обложения НДФЛ доходов в виде заработной платы работников, выплаченной работодателями, получившими субсидию на нерабочие дни, а также заполнения расчета 6-НДФЛ.</p> <p>НДФЛ</p> <p>Согласно п. 89 ст. 217 НК РФ работодателям, получившим субсидии на нерабочие дни, не нужно начислять НДФЛ с зарплаты каждого работника в пределах 12 792 рублей. Указанный доход освобождается от налогообложения однократно в календарном месяце получения такой субсидии или в следующем за ним календарном месяце. ФНС обращает внимание, что на выплаты по ГПД эта норма не распространяется и они подлежат обложению НДФЛ в полном размере.</p> <p>Раздел 2 расчета по форме 6-НДФЛ</p> <p>Сумма заработной платы работников указывается в полях 110 «Сумма дохода, начисленная физическим лицам» и 112 «Сумма дохода, начисленная по трудовым договорам (контрактам)» раздела 2 расчета по форме 6-НДФЛ. При этом, в поле 130 «Сумма вычетов» раздела 2 расчета по форме 6-НДФЛ указывается часть суммы заработной платы работников, выплаченная работодателем, получившим субсидию на нерабочие дни.</p> <p>Справка о доходах и суммах налога физического лица</p> <p>В Справке о доходах и суммах налога физического лица (приложении N 1 к расчету по форме 6-НДФЛ) сумма заработной платы работника указывается в Приложении «Сведения о доходах и соответствующих вычетах по месяцам налогового периода» в поле «Сумма дохода» с указанием в поле «Код дохода» 2000.</p> <p>При этом, сумма заработной платы работника, выплаченная работодателем, получившим субсидию на нерабочие дни, указывается в поле «Сумма вычета» (в пределах 12 792 рублей) с указанием в поле «Код вычета» 620.</p> <p>На заметку: как отразить субсидии на нерабочие дни в декларации по налогу на прибыль читайте в обзоре «ФНС сообщила, как в декларации по налогу на прибыль отразить новые коронавирусные субсидии» на нашем сайте.</p> <p>О нюансах освобождения зарплаты от НДФЛ и взносов читайте в обзоре «Субсидия на нерабочие дни: если сотрудников на момент выплат стало больше или меньше по сравнению с июнем 2021 года, то что с НДФЛ и страховыми взносами» на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 02.02.2022 N БС-4-11/1156@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация на сайте ФСС от 03.02.2022</p>	<p>ФСС рекомендует работодателям подавать сведения о работниках поэтапно</p>	<p>Возможности: сроки направления сведений о застрахованных лицах, которые необходимы для выплаты пособий, по работникам, числящимся в организации на 1 января 2022 года, не установлены. Такие сведения можно предоставлять порционно в зависимости от численности работников.</p> <p>Риски: завершить передачу указанных сведений целесообразно в начале 2022 года, в том числе на уже уволенных в 2022 году работников.</p> <p>Для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка и по уходу за ним в общем случае работодателю необходимо предоставить сведения в информационную систему ФСС РФ в электронном виде в объеме и порядке, предусмотренных Правилами, утв. Постановлением Правительства РФ от 23.11.2021 N 2010. Для заполнения формы «Сведения о застрахованном лице», утв. Приказом ФСС РФ от 04.02.2021 N 26, работодателю необходимо получить от работника соответствующую информацию при трудоустройстве или в период осуществления трудовой, служебной и иной деятельности, а также при её изменении (п. 6 Правил). Сведения работник подает работодателю один раз и далее при их изменении. Сведения о застрахованном лице работодатель должен направлять в ФСС не позднее трех рабочих дней после их получения (п. 7 Правил).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации, специалисту кадровой службы!</p> <p>Пока нет в К+</p>

		<p>ФСС отмечает, что сроки направления сведений о работниках (застрахованных лицах), работающих в организации на 1 января 2022 года, действующим законодательством не установлены (Информация на сайте ФСС от 03.02.2022). Фонд считает целесообразным завершить передачу таких сведений в начале 2022 года. При этом рекомендует в зависимости от численности работающих распределить передачу сведений о застрахованных лицах на несколько этапов. В первой партии предоставить сведения в отношении женщин, находящихся или планирующих отпуск по беременности и родам и (или) отпуск по уходу за ребенком. Также нужно передать данные и на уже уволенных работников (на случай, если у них наступит заболевание или травма в течение 30 дней после увольнения).</p> <p>На заметку: подробнее о правилах, по которым в ФСС надо передавать сведения и документы для назначения пособий с 1 января 2022 года, читайте в Обзоре «Правительство определило, какие документы нужны со следующего года при назначении пособий» (КонсультантПлюс, 2021).</p>	
<p>Приказ ФСС РФ от 27.12.2021 N 594</p> <p>Приказ ФСС РФ от 27.12.2021 N 593</p>	<p>С 13 февраля 2022 года при проведении проверок ФСС будет использовать новые формы актов и решений</p>	<p>Возможности: новые формы документов, которые будет использовать ФСС при проверках, учитывают изменения в Федеральные законы N 125-ФЗ и N 255-ФЗ в связи с окончательным переходом к прямым выплатам с 2022 года. Фонд проверяет полноту и достоверность документов и сведений, которые подал страхователь для назначения и выплаты пособий, обеспечения по страхованию, а также для принятия решения о финансировании предупредительных мер и санаторно-курортного лечения работников-вредников. Это может быть как камеральная, так и выездная проверка. Подробнее о них читайте в Путеводителе: Что нужно знать о проверках ФСС РФ (КонсультантПлюс, 2022).</p> <p>ФСС РФ утвердил формы документов, применяемых при проведении проверок полноты и достоверности представляемых страхователем или застрахованным лицом сведений и документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> по Федеральному закону от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» для назначения и выплаты пособий (возмещения расходов на пособие на погребение). Так, Приказ ФСС РФ от 27.12.2021 N 594 утвердил формы: <ul style="list-style-type: none"> – решений о проведении, приостановлении, возобновлении выездной проверки; – решения о продлении (отказе в продлении) сроков подачи документов; – справки о проведенной выездной проверке; – актов камеральной и выездной проверок; – решения о возмещении страхователем излишне понесенных Фондом расходов и требования о таком возмещении; – решения об отмене решения о назначении и выплате пособий (возмещения расходов страхователя); – решений о привлечении страхователя к ответственности и об отказе в привлечении его к ответственности; – решения об отказе в назначении и выплате пособий (возмещения расходов страхователя); по Федеральному закону от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» для назначения и выплаты обеспечения по страхованию, а также для принятия решения о финансовом обеспечении расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Приказ ФСС РФ от 27.12.2021 N 593 утвердил формы: <ul style="list-style-type: none"> – решений о проведении, приостановлении, возобновлении выездной проверки; – решения о продлении (отказе в продлении) сроков подачи документов; – справки о проведенной выездной проверке; – актов камеральной и выездной проверок; – решения о возмещении страхователем излишне понесенных Фондом расходов и требования о таком возмещении; – решения об отмене решения о назначении и выплате обеспечения по страхованию; – решений о привлечении страхователя к ответственности и об отказе в привлечении его к ответственности. <p>Новые формы при проведении проверок ФСС применяются с 13 февраля 2022 года. В них учтены изменения законодательства в связи с окончательным переходом к прямым выплатам с 1 января 2022 года (в частности, положения, касающиеся ответственности страхователей и проведения проверок). Подробнее об изменениях читайте в Обзоре «Опубликовали поправки о законодательном переходе на прямые выплаты пособий» в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27.12.2021 N 594, 593</p> <p>Искомые документы будут первыми в списке</p>
<p>Приказ Минтруда</p>	<p>Минтруд</p>	<p>Возможности: с 20 февраля 2022 главному бухгалтеру больше не нужно подписывать справки 182н о сумме</p>	<p>Бухгалтеру</p>

<p>России от 10.01.2022 N 1н</p>	<p>упростил форму справки о заработной плате с предыдущего места работы</p>	<p>заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы. При увольнении работнику необходимо выдать справку о сумме зарплаты по форме, утвержденной Приказом Минтруда России от 30.04.2013 N 182н (п. 3 ч. 2 ст. 4.1 Федерального закона N 255-ФЗ). Также справку необходимо выдать бывшему работнику в течение трех рабочих дней со дня его обращения с письменным заявлением о её выдаче. Такая справка о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы, необходима для начисления увольнительному из организации работнику пособий по временной нетрудоспособности и (или) в связи с материнством на его новом месте работы. Приказом Минтруда России N 182н предусмотрено подписание справки о сумме заработка страхователем – руководителем организации (обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом, а также главным бухгалтером. Приказ Минтруда России от 10.01.2022 N 1н исключил из формы справки строку, содержащую реквизиты подписи главного бухгалтера. Ведомство отмечает, что это позволит оптимизировать бумажный документооборот и сократить сроки выдачи работникам организаций, имеющих централизованные бухгалтерии, указанных справок. Обновленная форма справки вступит в силу с 20 февраля 2022 года. На заметку: пример и порядок заполнения справки о сумме заработной платы по форме 182н смотрите в Готовом решении: Как заполнить справку о сумме заработной платы по форме 182н (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 10.01.2022 N 1н</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 04.02.2022 N БС-4-21/1302@ "Об определяющих правовых позициях Верховного Суда Российской Федерации по вопросам налогообложения имущества (за 2021 г.)" (вместе с "Обзором определяющих правовых позиций Верховного Суда Российской Федерации по вопросам налогообложения имущества (за 2021 г.)")</p>	<p>ФНС направила Обзор по практике ВС РФ по налогу на имущество организаций и земельному налогу за 2021 год</p>	<p>Возможности: учесть в практической деятельности позиции судов, на которые будут опираться налоговые инспекторы в том числе в ходе камеральных проверок, по вопросам налогообложения имущества и земли. ФНС России в Письме от 04.02.2022 N БС-4-21/1302@ направила Обзор определяющих правовых позиций ВС РФ за 2021 год, подготовленный Управлением налогообложения имущества ФНС России и согласованный с Правовым управлением ФНС России. Среди правовых позиций отметим следующие.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Налог на имущество <ul style="list-style-type: none"> – Объекты для защиты здания ГЭС в случае аварии (колесные затворы, лебедки, канаты, подъемные механизмы, система управления и электрооборудования, система обогрева, телефонные линии и т.д.) входят в состав единого производственно-технологического комплекса и необходимы в процессе работы ГЭС, потому должны быть отнесены к объектам недвижимого имущества. Соответственно, к спорным объектам не может быть применена льгота по налогу на имущество, предусмотренная для движимого имущества (Определение ВС РФ от 10.02.2021 N 308-ЭС20-24153 по делу N А53-31742/2019). Это же относится и к плавучим палубным кранам, установленным на самоподъемной плавучей буровой установке, поскольку они являются ее неотъемлемой технологической (функциональной) частью (Определение ВС РФ от 23.03.2021 N 307-ЭС21-1843 по делу N А42-9322/2018). – Разграничивая движимое и недвижимое имущество, нужно исходить из ОКОФ. Поэтому, если по бухучету оборудование не считают частью здания, налог на имущество платить не нужно (Определение ВС РФ от 26.03.2021 N 308-ЭС20-23222 по делу N А32-56709/2019). Сам по себе факт установки оборудования в производственных помещениях не свидетельствует об обязанности платить с него налог на имущество (Определение ВС РФ от 28.09.2021 N 308-ЭС21-6663 по делу N А18-1531/2019). – Льготу по налогу на имущество по впервые вводимой в эксплуатацию энергоэффективной недвижимости можно применять только в отношении многоквартирных домов, поскольку Правила определения класса энергоэффективности установлены только для жилых домов. К нежилой недвижимости льгота не применяется, даже если у нее высокий класс энергоэффективности (Определение ВС РФ от 31.03.2021 N 302-ЭС21-2486 по делу N А33-24550/2019). – Объекты электроэнергетики (здания главных корпусов ТЭЦ и ГРЭС, здания пиковых водогрейных котельных, теплофикационных установок) обеспечивают производство (выработку) энергии и регулирование ее параметров, но не участвуют в передаче энергии, не являются составной частью линий энергопередачи и непосредственно не связаны с ними. В связи с этим к спорным объектам не может быть применена льгота по налогу на имущество в отношении объектов электроэнергетики (актуально для отношений, возникших до 01.01.2020) (Определение ВС РФ от 05.04.2021 N 305-ЭС21-2568 по делу N А40-214170/2016). – Неверно определять среднегодовую стоимость ОС после реконструкции, устанавливая срок полезного использования объекта исходя из срока безопасной эксплуатации, а не срока его полезного использования (Определение ВС РФ от 28.05.2021 N 305-ЭС21-6611 по делу N А40-105798/2019). – Система очистки и отвода сточных вод с территории промплощадки является недвижимым имуществом, поскольку к ней подведены стационарные коммуникации; она имеет инженерно-технические связи с другими объектами 	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 04.02.2022 N БС-4-21/1302@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>недвижимости, расположенными на территории промплощадки; она участвует в едином технологическом процессе; ее перемещение невозможно без несоразмерного ущерба ее назначению. Соответственно, к спорному объекту не может быть применена льгота по налогу на имущество, предусмотренная для движимого имущества (Определение ВС РФ от 28.06.2021 N 308-ЭС21-9321 по делу N A53-22059/2020).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Земельный налог <p>– Для земельных участков с видом разрешенного использования «для ведения личного подсобного хозяйства» применение льготной налоговой ставки 0,3% по земельному налогу не допускается при их использовании в предпринимательской деятельности (Определение ВС РФ от 03.02.2021 N 309-ЭС20-23050 по делу N A60-69885/2019).</p> <p>– К земельным участкам, на которых расположены объекты инженерной инфраструктуры, предназначенные и фактически используемые для функционирования не жилого дома, а иного объекта (санатория), применять пониженную ставку налога 0,3% как для земель, занятых жилищным фондом и объектами инженерной инфраструктуры ЖКХ, неправомерно (Определение ВС РФ от 04.02.2021 N 301-ЭС20-22764 по делу N A82-12497/2019).</p> <p>– Региональная льгота по земельному налогу на время создания спортивных объектов не применяется, если строительство фактически не ведется (Определение ВС РФ от 08.06.2021 N 308-ЭС21-7831 по делу N A32-11485/2020).</p>	
<p>Информация ФНС России от 07.02.2022</p>	<p>ФНС напоминает: до 21 марта 2022 года необходимо сообщить о КИК за 2021 год</p>	<p>Риски: уведомлять о КИК за 2021 год нужно по новой форме. ФНС России в Информации от 07.02.2022 напоминает, что продолжается декларационная кампания КИК 2022. Контролирующие лица должны ежегодно уведомлять налоговые органы о контролируемых иностранных компаниях (КИК). ФНС отмечает, что обязанность подавать уведомление не связана с финансовым результатом, полученным КИК.</p> <p>Срок представления отчетности за 2021 год истекает:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 21 марта – для налогоплательщиков-организаций. Уведомление необходимо направить в электронном виде в инспекцию по месту своего нахождения; • 4 мая – для налогоплательщиков – физических лиц. Уведомление можно представить на бумаге в налоговый орган по месту жительства или онлайн через личный кабинет налогоплательщика по упрощенной форме. <p>При этом крупнейшие налогоплательщики как организации, так и физические лица представляют уведомления в налоговый орган по месту учета в качестве крупнейшего налогоплательщика.</p> <p>ФНС обращает внимание, что уведомления о КИК подаются по новой форме, действующей начиная с отчетного периода 2021 года. Подробнее об изменениях читайте в обзоре «Обновлена форма уведомления о КИК и утверждена форма уведомления о переходе на НДС с фиксированной прибыли КИК» на нашем сайте.</p> <p>Помимо уведомлений о КИК, контролирурующие лица должны представить документы, подтверждающие размер прибыли (убытка) КИК, а также наличие права на освобождение от налогообложения прибыли КИК.</p> <p>Всю необходимую информацию по заполнению и представлению уведомления о КИК и подтверждающих документов можно узнать в разделе «Контролируемые иностранные компании и контролирующие лица» на сайте ФНС.</p> <p>На заметку: за непредставление в установленный срок уведомления о КИК, а также подтверждающих документов налагается штраф в размере 500 000 рублей (п. 1 ст. 129.6 НК РФ).</p> <p>Пошаговый порядок заполнения уведомления о КИК по новой форме с образцами смотрите в Готовом решении: Как заполнить и представить уведомление о контролируемых иностранных компаниях (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ФНС кик 2022</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ЦБ РФ от 11.02.2022</p>	<p>С 14 февраля 2022 года Банк России повысил ключевую ставку до 9,5%</p>	<p>Возможности: своевременно учесть в расчетах изменение значения ключевой ставки.</p> <p>С 14 февраля 2022 года значение ключевой ставки повышено с 8,5% до 9,5% годовых. Такое решение принял Совет директоров Банка России (Информация Банка России от 11.02.2022). Это первое в 2022 году повышение ключевой ставки.</p> <p>Принятое решение по ключевой ставке направлено на ограничение проинфляционных рисков и возвращение инфляции к 4%. Пока инфляция складывается значительно выше октябрьского прогноза Банка России. Годовая инфляция в январе увеличилась до 8,7% (после 8,4% в декабре 2021 года). По оценке на 4 февраля, она составила 8,8%. Поэтому скорректирован прогноз Банка России по снижению годовой инфляции до 5%–6% в 2022 году и возврату к цели в 4% середине 2023 года.</p> <p>Банк России допускает возможность дальнейших повышений ключевой ставки на ближайших заседаниях.</p>	<p>Пока нет в К+</p> <p>Бухгалтеру, юристу любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в</p>

		<p>Следующее заседание, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 18 марта 2022 года.</p> <p>На заметку: изменение ключевой ставки (ставки рефинансирования) нужно учесть при расчете:</p> <ul style="list-style-type: none"> - НДФЛ с материальной выгоды от экономии на процентах по займу; - компенсации за задержку работникам зарплаты; - процентов, которые должна вернуть инспекция или Фонд за нарушение срока возврата излишне уплаченного налога (страхового взноса); - пеней за неуплату налогов и страховых взносов в срок; - процентов по договору займа; - законных процентов (ст. 317.1 ГК РФ); - процентов за неисполнение обязательств по договору (ст. 395 ГК РФ). 	<p>Быстром поиске набрать: ключевая ставка</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	--	--

КАДРОВИКУ

<p>Письмо Минтруда России от 01.02.2022 N 15-2/ООГ-163</p> <p>Письмо Минтруда России от 29.12.2021 N 15-2/ООГ-3582</p>	<p>Минтруд рассказал о проведении внеочередной проверки знаний работников в связи с вступлением в силу новых НПА по охране труда</p>	<p>Риски: в связи со вступлением в силу новых НПА по охране труда работодатели должны обучить сотрудников, организовать внеочередную проверку их знаний до вступления в силу новых НПА (до 1 марта 2022 года), а также актуализировать комплект документов по охране труда (инструкции по охране труда, программы обучения по охране труда работников, информационные материалы и др.).</p> <p>Минтруд России информирует работодателей, что из-за вступления в силу изменений в сфере охраны труда работодателям необходимо организовать в объеме тех новых НПА по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников (Письмо Минтруда России от 29.12.2021 N 15-2/ООГ-3582):</p> <ul style="list-style-type: none"> • внеочередную проверку знаний сотрудников; • актуализацию комплекта НПА, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - инструкций по охране труда, - программ обучения по охране труда работников, - информационных материалов, использующихся в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья. <p>В Письме от 01.02.2022 N 15-2/ООГ-163 Минтруда России сообщает, что в общем случае положения НПА, которые устанавливают обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня официального опубликования соответствующего НПА. Поэтому ведомство полагает, что внеплановое обучение по охране труда и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи с вступлением в силу новых НПА по охране труда, содержащих обязательные требования, следует провести в период со дня официального опубликования соответствующего НПА до вступления его в силу.</p> <p>Дополнительно Минтруд сообщает, что с 1 сентября 2022 года вступают в силу новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464) взамен действующего Порядка (утв. Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29).</p> <p>Напомним, большинство новых правил по охране труда вступают в силу с 1 марта 2022 года. Подробнее об изменениях читайте в разделе «Охрана труда» электронного приложения «Снегопад изменений – 2022».</p> <p>На заметку: разложить по порядку обширные изменения в сфере охраны труда с 1 марта 2022 года, которые касаются каждой организации и ИП-работодателя, поможет эксперт по охране труда в ходе трансляции «Новое в охране труда в 2022 году: что изменится в работе специалистов с 1 марта 2022 года. Новая редакция раздела X ТК РФ, требования к организации рабочих мест и построению системы управления охраной труда» 22 февраля 2022 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 15-2/ООГ-163, 15-2/ООГ-3582</p> <p>Искомые документы будут первым в списке</p>
--	---	---	--

<p>Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей"</p>	<p>Минтруд дал советы по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей на рабочих местах</p>	<p>Риски: с 1 марта 2022 года ТК РФ возлагает на всех работодателей обязанность выявлять опасности и управлять профессиональными рисками на рабочих местах в рамках функционирования системы управления охраной труда.</p> <p>Возможности: воспользоваться рекомендациями Минтруда по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей для исполнения новой обязанности с 1 марта 2022 года.</p> <p>С 1 марта 2022 года работодателю нужно будет выявлять опасности, оценивать и снижать уровень профессиональных рисков (новая ст. 218 ТК РФ).</p> <p>Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.</p> <p>Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию при проведении работодателем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, - расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, - рассмотрения причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм). <p>Для оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя Минтруд России Приказом от 31.01.2022 N 36 утвердил Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.</p> <p>В частности, для эффективного выявления опасностей на рабочих местах (рабочих зонах) в рамках процедуры управления профессиональными рисками в СУОТ рекомендовано классифицировать выявленные опасности следующими способами:</p> <ul style="list-style-type: none"> • по видам профдеятельности сотрудников с учетом наличия вредных, опасных производственных факторов; • по причинам их возникновения на рабочих местах (зонах) при выполнении работ, при нештатной ситуации; • по опасным событиям (профзаболевания, травмы), которые возникли из-за воздействия опасности по перечню. <p>Примерные классификации опасностей в зависимости от выбранного способа классификации приведены в приложениях N 1 и N 2, а примерный перечень объектов возникновения опасностей – в Приложении N 3 к Рекомендациям.</p> <p>По результатам выявления опасностей рекомендовано формировать перечень идентифицированных (выявленных) опасностей.</p> <p>Нахождение и распознавание опасностей на рабочих местах рекомендовано выполнять посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сбора исходной информации; - анализа государственных нормативных требований охраны труда по результатам работы с реестром (перечнем) НПА (при его наличии), а также в соответствии со спецификой деятельности работодателя; - обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников. <p>Рекомендации также содержат рекомендуемую анкету результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ (Приложение N 4) и примерную анкету опроса работника об опасностях в местах выполнения работ (Приложение N 5).</p> <p>На заметку: о рекомендациях по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по их снижению и не только читайте в разделе «Охрана труда» электронного приложения «Снегопад изменений – 2022».</p> <p>Разобраться с новыми обязанностями работодателей по охране труда с 1 марта 2022 года Вы сможете на трансляции «Новое в охране труда в 2022 году: что изменится в работе специалистов с 1 марта 2022 года. Новая редакция раздела X ТК РФ, требования к организации рабочих мест и построению системы управления охраной труда» 22 февраля 2022 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 31.01.2022 N 36</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении Рекомендаций по</p>	<p>Новые рекомендации по формированию</p>	<p>Возможности: актуализированные рекомендации в полной мере учитывают изменения законодательства по охране труда, а также функциональные обязанности работников службы охраны труда и особенности организации работы конкретных работодателей и должны оказать помощь в реализации государственной политики в области охраны труда.</p> <p>При осуществлении производственной деятельности и численности более 50 человек работодатель должен создать</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ,</p>

<p>структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"</p>	<p>службы охраны труда с 1 марта 2022 года</p>	<p>службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда (ч. 1 ст. 217 ТК РФ, с 1 марта 2022 года – ч. 1 ст. 223 ТК РФ).</p> <p>Минтруд России Приказом от 31.01.2022 N 37 утвердил новые Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности её работников взамен прежних документов – Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации, утв. Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 N 14, и Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утв. Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 N 10.</p> <p>Новые Рекомендации начнут действовать с 1 марта 2022 года. Они основаны на положениях действующих в настоящее время вышеупомянутых документов и адаптированы к современным требованиям, а также учитывают изменения действующего законодательства Российской Федерации. Новые Рекомендации содержат в том числе положения о формировании структуры службы охраны труда (специалист, бюро, отдел, управление/служба, департамент и т.п.), а также методику расчета минимальной нормативной численности работников службы охраны труда в зависимости от выполняемых ими основных функций с примером расчета.</p> <p>При этом Рекомендациями охвачены такие должности, как руководитель (начальник) службы (бюро, отдела, управления, департамента и т.п.) охраны труда и специалисты по охране труда всех категорий.</p> <p>Новые Рекомендации не распространяются на:</p> <ul style="list-style-type: none"> – работодателей-ИП, – работодателей, не осуществляющих производственную деятельность согласно уставным документам с численностью работников не более 50 человек, – работодателей – субъектов малого предпринимательства и иных работодателей (организации, предприятия, учреждения), не осуществляющих производственную деятельность, предоставляющих социально-бытовые услуги без предоставления проживания, принявших решение о введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности. 	<p>содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 31.01.2022 N 37</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	---	---	--

ПРАВО

<p>Приказ Росреестра от 26.11.2021 N П/0545</p>	<p>Утверждены правила выездного приема и доставки документов о регистрации недвижимости Роскадастром</p>	<p>Риски: тарифы за выездной прием и курьерскую доставку документов будут увеличены после того, как эти услуги начнет оказывать Роскадастр вместо Федеральной кадастровой палаты.</p> <p>Приказом Росреестра от 26.11.2021 N П/0545 определены правила по оказанию Роскадастром услуг по:</p> <ul style="list-style-type: none"> • выездному приему заявлений о государственном кадастровом учете недвижимого имущества или госрегистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним и прилагаемых к ним документов; • курьерской доставке необходимых документов, уведомлений об отказе в государственном кадастровом учете недвижимого имущества или госрегистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним, уведомлений о прекращении государственного кадастрового учета недвижимого имущества или госрегистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним. <p>Новые правила в большинстве своем аналогичны тем, по которым сейчас эти услуги оказывает Федеральная кадастровая палата. В частности, установлено, что выездной прием осуществляется в пределах того субъекта РФ, на территории которого планируется подача соответствующего заявления. Заявка на осуществление выездного приема подается заявителем самостоятельно через сервис выездного обслуживания, размещенный на официальном сайте ППК «Роскадастр», посредством личного обращения в филиал компании либо по телефону.</p> <p>Что касается изменений, выделим следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • плата за выездной прием будет возможна лишь безналичным способом (на данный момент возможен наличный расчет); • выездной прием документов будет осуществляться только с электронных устройств, подключенных к интернету (на данный момент в исключительных случаях провести прием могут и офлайн); • увеличатся тарифы за выездной прием и курьерскую доставку. Так, в Москве за выездной прием одного пакета документов юрлицо заплатит 6 300 руб., физлицо – 3 400 руб. (вместо 2 550 руб. и 1 530 руб.), а за курьерскую доставку – 5 300 руб. и 3 000 руб. соответственно (вместо 2 500 руб. и 1 500 руб.). В Московской области цена за услуги также вырастет и будет зависеть еще и от расстояния до места вызова (Зоны 1 и 2). <p>Нововведения вступят в силу после того, как утратит силу действующий сейчас Приказ Минэкономразвития России от 31 мая 2016 года N 337, устанавливающий правила курьерской доставки и размер платы за нее.</p> <p>На заметку: о том, как юрлицу осуществить госрегистрацию недвижимости, читайте в Готовом решении: Как</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 26.11.2021 N П/0545</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	---	---	---

<p>Постановление Правительства РФ от 27.01.2022 N 59</p>	<p>Правительство утвердило новый порядок возмещения убытков владельцам земли</p>	<p>организации зарегистрировать права на недвижимость в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Возможности: с 6 февраля 2022 года действует новый порядок возмещения убытков владельцам земли, который более детально регламентирует правила компенсации вреда при ухудшении качества земель, ограничении прав владельцев земельных участков</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 27.01.2022 N 59 утверждено Положение о возмещении убытков при ухудшении качества земель, ограничении прав собственников земельных участков, землепользователей, землевладельцев и арендаторов земельных участков, а также правообладателей расположенных на земельных участках объектов недвижимости, которое вступило в силу 6 февраля 2022 года.</p> <p>Документом определен порядок:</p> <ul style="list-style-type: none"> • определения состава и размера убытков, предусмотренных главой VIII ЗК РФ; • заключения соглашения о возмещении убытков и условия такого соглашения; • заключения соглашения о выкупе земельного участка или иного объекта недвижимого имущества в связи с невозможностью их использования; • возмещения убытков, предусмотренных главой VIII ЗК РФ; • возмещения за прекращение прав на земельный участок в связи с невозможностью его использования; • учета платы за публичный сервитут при возмещении убытков, причиненных в связи с установлением или изменением зоны с особыми условиями использования территории в результате осуществления деятельности, для обеспечения которой установлен публичный сервитут. <p>По сравнению с ранее действующим Положением в новом документе более детально определены порядок возмещения вреда, условия расчета и составы убытков. В частности, установлено, что:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в состав убытков, возникших из-за ограничения прав, входит 13 позиций, и данный перечень не является закрытым; • не нужно проводить рыночную оценку, если убытки можно определить на основании соглашений, бухгалтерской отчетности, результатов экспертиз и других документов, подтверждающих убытки. Однако это правило не распространяется на случаи определения убытков, связанных с уменьшением рыночной стоимости недвижимости или прекращением прав на нее, при наличии спора о стоимости земельного участка, объектов недвижимого имущества или прав на них, • соглашение о возмещении убытков можно оформить на бумаге или в цифровом виде. <p>Данный документ не распространяется на случаи возмещения вреда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.12.2018 N 1730 «Об утверждении особенностей возмещения вреда, причиненного лесам и находящимся в них природным объектам вследствие нарушения лесного законодательства».</p> <p>Ранее действующее аналогичное положение о возмещении убытков, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 07.05.2003 N 262, утратило силу с 6 февраля 2022 года.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27.01.2022 N 59</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация с сайта ФНС России от 08.02.2022</p>	<p>ФНС: узнать об аресте имущества контрагента можно онлайн</p>	<p>Возможности: размещение на сайте ФНС России сведений об имуществе под обременением, наложенным налоговыми органами, позволит заинтересованной стороне проверять данные для исключения случаев неправомерных сделок с таким имуществом.</p> <p>ФНС России на своем сайте 08.02.2022 сообщает, что узнать о принятых налоговым органом обеспечительных мерах можно в соответствии со ст. 72 НК РФ с помощью специального сервиса «Реестр обеспечительных мер», который содержит данные о:</p> <ul style="list-style-type: none"> • наложении ареста на имущество, • запрете на отчуждение (передачу в залог) без согласия налогового органа, • отмене/прекращении действия таких решений, • имуществе, находящемся в залоге у налогового органа. <p>Информация о таких решениях размещается в течение трех дней со дня их принятия. Исключение составляют решения о запрете на отчуждение имущества налогоплательщика без согласия налогового органа. Сведения о таких решениях размещаются не ранее вступления в силу решения по результатам налоговой проверки.</p> <p>Таким образом, данный сервис позволяет заинтересованной стороне проверять данные перед совершением сделок с имуществом.</p> <p>На заметку: подробнее о том, как проявить должную осмотрительность, читайте в Готовом решении: Как проявить должную осмотрительность и подтвердить обоснованность налоговой выгоды в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Юристу, Руководителю, бухгалтеру!</p> <p>Пока нет в К+</p>

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

<p>Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 04.02.2022 N 4 "О внесении изменений в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1.3597-20 "Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)", утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 22.05.2020 № 15"</p>	<p>Сокращен срок лечения больных COVID-19 и отменен карантин для всех лиц, контактировавших с ними</p>	<p>Возможности: с 6 февраля 2022 года нет необходимости соблюдать режим изоляции после контакта с больными COVID-19. Срок лечения пациентов с COVID-19 сокращается до 7 дней (при отсутствии симптомов заболевания), если диагноз установлен после 6 февраля 2022 года. После выздоровления пациенту, находившемуся на больничном 7 и более дней, больничный лист закрывается без прохождения лабораторного обследования на COVID-19.</p> <p>Риски: открытый как контактному лицу больничный лист будет автоматически закрыт 7 февраля 2022 года и направлен работодателю.</p> <p>Согласно Постановлению Главного государственного санитарного врача РФ от 04.02.2022 N 4 с 6 февраля 2022 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Срок лечения пациентов с COVID-19 сокращен с 14 до 7 дней (если симптомы заболевания сохранятся, больничный продлят на больший срок). <p>Эти правила распространяются только на пациентов, чей диагноз будет установлен начиная с 6 февраля 2022 года. Больничный лист для перенесших коронавирус пациентов закрывается без лабораторного обследования на COVID-19, если время лечения составило 7 и более дней. Раньше закрыть больничный лист через 7 дней можно было только после получения одного отрицательного результата лабораторного обследования на COVID-19, проведенного не ранее чем через 3 календарных дня после получения положительного результата лабораторного обследования на COVID-19.</p> <p>Пациенты, чей диагноз установлен до 6 февраля 2022 года, должны соблюдать режим изоляции до 14-го дня. Такие разъяснения дал оперативный штаб Москвы по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусом.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Отменена необходимость соблюдения режима изоляции для лиц, контактировавших с больными COVID-19. <p>Данное правило распространяется в том числе на тех, кому предписание Роспотребнадзора о соблюдении самоизоляции было выдано до 6 февраля 2022 года. Если был открыт больничный лист как контактному лицу, он будет автоматически закрыт 7 февраля 2022 года. Электронный больничный появится в электронной медкарте и будет направлен работодателю. Посещать поликлинику для его закрытия не нужно. Такие разъяснения дал оперативный штаб Москвы по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусом.</p> <p>Напомним, ранее срок изоляции был сокращен с 14 до 7 дней. Подробнее об этом читайте в обзоре «Вдвое сократили карантин для тех, кто контактировал с больными коронавирусом» на нашем сайте.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Из перечня мер по предотвращению передачи коронавирусной инфекции исключили ношение перчаток. <p>На заметку: как поменялись в связи с вышеуказанными новшествами правила по карантину для школ и детских садов в Москве, читайте на официальном сайте мэра Москвы.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 04.02.2022 N 4</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ Минздрава России от 04.02.2022 N 58н</p>	<p>Сертификат о вакцинации против коронавируса будет включать информацию о наличии антител</p>	<p>Возможности: с 21 февраля 2022 года сертификат о вакцинации против коронавируса или перенесенном заболевании с QR-кодом можно будет получить на основании положительного теста на антитела (независимо от уровня антител).</p> <p>Приказом Минздрава России от 04.02.2022 N 58н внесены изменения в форму сертификата о вакцинации против коронавируса. С 21 февраля 2022 года сертификат будет включать информацию о положительных результатах исследования на наличие антител (иммуноглобулинов G) к возбудителю новой коронавирусной инфекции (COVID-19). При наличии на Портале госуслуг указанных сведений, гражданин может подать заявление, чтобы получить сертификат с данными об антителах. Сертификат сформируется на Портале госуслуг не позднее 3 календарных дней со дня подачи заявления. Такой сертификат будет формироваться однократно. Сертификат может быть оформлен, в том числе, на основании положительного результата ПЦР-тестирования, подтвержденного результатами теста на антитела.</p> <p>По Информации Минздрава России от 08.02.2022 тест на антитела может быть проведен в любой лицензированной лаборатории. При этом требований к уровню антител не устанавливается – достаточно их наличия в организме. Срок действия сертификата составит 6 месяцев с даты получения результатов теста. При этом срок действия сертификата, выданного на основании ПЦР-теста, составит один год.</p> <p>На заметку: о действующей форме сертификата вакцинации против COVID-19 читайте в обзоре «Утверждена форма сертификата вакцинации против COVID-19» на нашем сайте.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 04.02.2022 N 58н</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация МВД России от 03.02.2022</p>	<p>Стартовал всероссийский</p>	<p>Возможности: водители смогут сообщать об участках дорог, где искусственно созданы условия для нарушения правил дорожного движения, и содействовать устранению проблемных зон.</p> <p>МВД России сообщило о запуске всероссийского информационного проекта «Дорожные ловушки» (Информация МВД</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ,</p>

	<p>проект «Дорожные ловушки»</p>	<p>России от 03.02.2022). Под дорожными ловушками подразумеваются ситуации, когда водитель считает, что он соблюдает ПДД, но при этом оказывается, что по той или иной причине он их нарушает. Цель проекта – выявить такие участки и содействовать максимально оперативному устранению проблемных зон. Сообщить о проблемных местах в своем городе автомобилисты могут с помощью специальной формы. Обращения будет рассматривать специальная комиссия при Общественной палате РФ. Информация о незаконно установленных дорожных знаках, а также о ситуациях на проезжей части, которые для водителей по разным причинам неясны, будет передаваться в подразделения Госавтоинспекции для реагирования. Если такие ситуации можно устранить при помощи сотрудников дорожных организаций, то проводить данную работу будет «Информавтодор».</p>	<p>содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: Дорожные ловушки Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 04.02.2022 N 111</p>	<p>С 1 апреля 2022 года несовершеннолетние смогут регистрироваться на Портале госуслуг</p>	<p>Возможности: несовершеннолетние лица с 14 лет смогут получать доступ к различным сервисам Портала госуслуг, у них появится возможность предоставлять и отзывать согласие на обработку персональных данных; родители смогут регистрировать детей до 14 лет на Портале для использования его сервисов от их имени. Постановлением Правительства РФ от 04.02.2022 N 111 внесены изменения, регламентирующие порядок регистрации несовершеннолетних на Портале госуслуг. Подростки, которым уже исполнилось 14 лет (граждане РФ, иностранные граждане, лица без гражданства), могут зарегистрироваться самостоятельно. Для регистрации нужно будет указать данные СНИЛС, документа, удостоверяющего личность, адрес регистрации по месту жительства, номер мобильного телефона и адрес электронной почты. Предусмотрено, что несовершеннолетним с 14 лет должна обеспечиваться возможность предоставлять и отзывать согласие: – на обработку своих персональных данных при взаимодействии с органами и организациями через Портал госуслуг; – на совершение иных действий. Зарегистрировать ребенка, которому не исполнилось 14 лет (гражданина РФ), могут его законные представители, при наличии у них учетной записи на Портале госуслуг. Для регистрации нужно будет указать СНИЛС ребенка, данные свидетельства о рождении, сведения о гражданстве, адрес регистрации по месту жительства, номер мобильного телефона и адрес электронной почты. Изменения вступают в силу с 1 апреля 2022 года.</p>	<p>Личный интерес! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: 04.02.2022 N 111 Искомый документ будет первым в списке</p>

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p>Вопрос: Нужно ли удерживать алименты с аванса по заработной плате? (Консультация эксперта, 2022)</p>	<p>Нужно ли удерживать алименты с аванса по заработной плате?</p>	<p>Возможности: работодатель не обязан удерживать алименты с доходов работника чаще одного раза в месяц. По мнению эксперта Минтруда, если окончательного расчета по заработной плате не хватит для удержания алиментов, то удержание может производиться также из аванса. Работодатель обязан удерживать алименты из заработной платы и (или) иного дохода и уплачивать или переводить их лицу, получающему алименты, не позднее чем в трехдневный срок со дня выплаты заработной платы (ст. 109 СК РФ, ч. 3 ст. 98 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»). При этом общий размер удержаний с учетом алиментов не может быть больше 70% дохода работника (ч. 3 ст. 138 ТК РФ, ч. 3 ст. 99 Закона N 229-ФЗ). Размер удержания из заработной платы и иных доходов алиментщика исчисляется от суммы, оставшейся после удержания налогов (ч. 1 ст. 99 Федерального закона N 229-ФЗ, п. 4 Перечня, утв. Постановлением Правительства РФ от 02.11.2021 N 1908). При этом исчисление суммы НДФЛ производится по итогам каждого месяца. В связи с чем, как правило, удержание и уплата алиментов производятся один раз в месяц после удержания НДФЛ (п. 3 ст. 226 НК РФ). Однако суммы заработной платы может не хватить для того, чтобы произвести удержание алиментов. Например, если причитающаяся работнику заработная плата после выплаты аванса (окончательный расчет) окажется меньше, чем сумма ежемесячных удержаний, производимых работодателем с учетом установленных ст. 99 Федерального закона N 229-ФЗ ограничений. В этом случае, по мнению эксперта Минтруда, работодатель вынужден будет производить удержания также из аванса работника. Поскольку заработная плата выплачивается работнику два раза в месяц, алименты могут быть удержаны при каждой выплате заработной платы работнику, если иное не предусмотрено исполнительным документом или соглашением об уплате алиментов (ч. 6 ст. 136 ТК РФ). При этом с заработной платы за вторую половину месяца удерживать алименты нужно с суммы, оставшейся после удержания НДФЛ. Эксперт Минтруда полагает, что при данных обстоятельствах работник может заключить соглашение с работодателем о порядке удержания суммы алиментов с аванса и заработной платы при условии соблюдения ограничения размера</p>	<p>Бухгалтеру любой организации! Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы Поиск: в Быстром поиске набрать: алименты с аванса Искомый документ будет вторым в списке</p>
---	--	---	---

		<p>удержаний и сроков перечисления алиментов, предусмотренных законодательством. Однако заключение соответствующего соглашения является правом, но не обязанностью работодателя.</p> <p>На заметку: как удержать алименты, смотрите в Типовой ситуации в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Вопрос: Как работнице, принятой на декретное место, предоставить декретный отпуск и отпуск по уходу за ребенком? (Консультация эксперта, Роструд, 2022)</p>	<p>Как работнице, принятой на декретную ставку, предоставить отпуск по БИР и по уходу за ребенком?</p>	<p>Возможности: до момента выхода из отпуска основной работницы сотруднице, принятой на декретное место, отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком должны быть предоставлены в общем порядке.</p> <p>Риски: если основной работник выйдет на работу ранее запланированной даты окончания отпуска сотрудницы, принятой на декретное место, то декретный отпуск такой сотрудницы закончится с увольнением в связи с выходом основного работника.</p> <p>За работницей, находящейся в декретном отпуске - по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, сохраняется должность в штатном расписании (ч. 4 ст. 256 ТК РФ). На время отсутствия такой работницы работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор, который прекращается с выходом этой работницы на работу (ч. 1 ст. 59, ч. 3 ст. 79 ТК РФ).</p> <p>Допускается расторжение срочного трудового договора с беременной женщиной в связи с истечением срока его действия в случае его заключения на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможности ее перевода (с ее письменного согласия) до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую она может выполнять с учетом ее состояния здоровья (ч. 3 ст. 261 ТК РФ).</p> <p>Таким образом, женщине, принятой на декретное место, до момента выхода из отпуска основной работницы при наличии оснований должны быть предоставлены отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком (ч. 1 ст. 255, ч. 1 ст. 256 ТК РФ).</p> <p>Отпуск по беременности и родам предоставляется женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности с выплатой пособия (ч. 1 ст. 255 ТК РФ).</p> <p>Отпуск по уходу за ребенком предоставляется женщинам по их заявлению. Порядок и сроки выплаты пособия в период указанного отпуска определяются федеральными законами (ч. 1 ст. 256 ТК РФ).</p> <p>Какими документами оформить отпуск по уходу за ребенком работнице, которая работает на декретной ставке по срочному трудовому договору читайте в Готовом решении: Как оформить отпуск по уходу за ребенком работнице, работающей на декретной ставке (декретном месте) по срочному трудовому договору (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Специалисту кадровой службы, бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: декрет на декретном месте</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>