

## ДОПВЫХОДНЫЕ ДЛЯ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ: ПОРЯДОК ДОПОЛНИЛИ

Обращаем внимание на [Федеральный закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ](#).



### ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

С 01.09.2023 один из родителей, опекун или попечитель сможет раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа допвыходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами. График их предоставления нужно согласовывать с работодателем.

В остальном порядок оставили прежним. Сотрудники могут использовать 4 допвыходных в месяц для ухода за детьми-инвалидами. Родители, опекуны или попечители вправе делить их между собой.

### КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

491-ФЗ 2022 Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

2 **Документ не вступил в силу**  
Федеральный закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ  
"О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации"



### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Как предоставить работнику допвыходные для ухода за ребенком, подскажет [Готовое решение: Как предоставить работнику дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом \(КонсультантПлюс, 2022\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

УХОД ЗА РЕБЕНКОМ ИНВАЛИДОМ Найти

См. также: оформление дней по уходу за ребе... дни по уходу за ребенком инвалидо...  
пособие по уходу за ребенком-... дни по уходу за ребенком инвалидо...  
больничный лист по уходу за ребен... дни по уходу за ребенком инвалидо...

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

2 **Готовое решение:**  
Как предоставить работнику дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом (КонсультантПлюс, 2022)

