

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 08 июля 2022 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

### БУХГАЛТЕРУ

[Приказ Минфина России от 30.05.2022 N 87н](#)

**Внесены поправки в ФСБУ 26/2020 "Капитальные вложения"**

**Риски:** с отчетности за 2024 год нужно применять обновленный ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения», в который внесены комплексные поправки в части учета затрат на НМА и НИОКР.

[Приказом](#) Минфина России от 30.05.2022 N 87н внесены изменения в [ФСБУ 26/2020](#) "Капитальные вложения". Поправки применяются начиная с бухгалтерности за 2024 год. Организация может принять решения применять их и до указанного срока. Одновременно с 1 января 2024 года утратит силу [ПБУ 17/02](#) "Учет расходов на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы".

Рассмотрим основные новшества ФСБУ 26/2020:

- установлено, что в бухучете суммы накопленного обесценения по объекту капвложений [отражаются](#) отдельно от суммы фактических затрат, связанных с их осуществлением, и не изменяют ее. В балансе капвложения отражаются по балансовой стоимости, которая представляет собой фактические затраты, понесенные в связи с осуществлением их, уменьшенные на сумму накопленного обесценения;

- Стандарт [не применяется](#) при выполнении организацией работ, оказании услуг по приобретению, созданию, улучшению средств производства, результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации, на которые у организации не возникают исключительные права, права в соответствии с лицензионными договорами либо иными документами, подтверждающими существование таких прав;

- организации, которые имеют право на [упрощенный бухучет](#):

- [смогут](#) признавать затраты на приобретение, создание, улучшение объектов, которые подлежат принятию к бухучету в качестве НМА, в составе расходов по обычным видам деятельности в полной сумме по мере их осуществления,
- [будут вправе](#) определять фактические затраты (в части оплаты неденежными средствами) в сумме балансовой стоимости передаваемых активов, фактических затрат, понесенных на выполнение работ, оказание услуг, вне зависимости от возможности определения справедливой стоимости как передаваемых, так и приобретаемых имущества, прав на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации, работ, услуг;

- к капвложениям [отнесли](#) затраты на покупку, создание и улучшение не только ОС, но и НМА. К капвложениям также будут [относиться](#) затраты на:

- приобретение прав на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации,
- создание объектов НМА, в том числе в результате выполнения НИОКР,
- улучшение объектов НМА,
- приобретение (в частности, получение, продление, переоформление, подтверждение) прав на осуществление отдельных видов деятельности по разрешению или лицензии;

- в связи с вышеизложенным внесены поправки и в другие нормы Стандарта. Во многих нормах, где упоминаются ОС, добавлены НМА, где продавцы и подрядчики – правообладатели, где материальные ценности – носители, а где имущественные права – права на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации;

- в сумму фактических затрат при признании капитальных вложений [будут включаться](#) госпошлины и другие аналогичные расходы, произведенные в связи с приобретением, созданием, улучшением объекта НМА;

- затраты на капвложения в несколько объектов ОС или НМА [распределяются](#) между ними обоснованным способом, установленным организацией самостоятельно;

- в капвложения [не включаются](#) затраты на поддержание, обновление, восстановление, сохранение нормативных показателей функционирования объектов НМА, в том числе сроков полезного использования, отличные от затрат на улучшение, в том числе продление сроков полезного использования объектов нематериальных активов;

- в Стандарте появилась [глава](#), посвященная НИОКР;

**Бухгалтеру любой организации!**

**Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ**

**Поиск: в Быстром поиске набрать: 30.05.2022 N 87н**

Искомый документ будет первым в списке

		<p>- добавлены <a href="#">положения</a> о возможности не пересчитывать сравнительные показатели за периоды, предшествующие отчетному, в отчетности, начиная с которой применяется данный ФСБУ в отношении НМА. Описано, что требуется сделать в этом случае.</p> <p><b>На заметку:</b> с отчетности за 2024 года также будет в обязательном порядке применяться <a href="#">ФСБУ 14/2022</a> «Нематериальные активы». С его положениями можно ознакомиться в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p>	
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 15.06.2022 N 03-02-07/56732</a></p>	<p><b>Правомерно ли проведение выездных налоговых проверок в 2022 году в связи введенным мораторием на проверки</b></p>	<p><b>Риски:</b> для большинства организаций мораторий на выездные налоговые проверки не вводился, поэтому их проведение в 2022 году правомерно.</p> <p><b>Возможности:</b> до 3 марта 2025 года не проводятся выездные налоговые проверки аккредитованных ИТ-компаний.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства от 10.03.2022 N 336 до конца 2022 года установлен мораторий на проведение проверок бизнеса. Мораторий <a href="#">распространяется</a> только на виды контроля, установленные Федеральным <a href="#">законом</a> «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ» и Федеральным <a href="#">законом</a> «О защите прав юридических лиц и ИП при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 15.06.2022 N 03-02-07/56732 Минфин разъяснил, что положения указанных федеральных законов к налоговому контролю не применяются. Основания и порядок проведения выездных налоговых проверок как одной из форм налогового контроля регламентируются НК РФ.</p> <p>Таким образом, моратория на проведение выездных налоговых проверок в 2022 году не вводилось. Проведение выездной налоговой проверки в 2022 году не противоречит законодательству.</p> <p><b>На заметку:</b> исключение сделано для ИТ-компаний. До 3 марта 2025 года приостановлено проведение выездных (в том числе повторных) налоговых проверок в отношении организаций, получивших документ о государственной аккредитации в области информационных технологий. В этот период проверки в отношении них могут быть проведены только в одном случае – с согласия руководителя или заместителя руководителя вышестоящего налогового органа, руководителя ФНС России или его заместителя (<a href="#">Письмо</a> ФНС России от 24.03.2022 N СД-4-2/3586@).</p> <p>Какие еще налоговые меры поддержки приняты для ИТ-отрасли, можно узнать в <a href="#">электронном приложении</a> «Правовая палитра: краски лета – 2022» на нашем сайте.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: выездные налоговые проверки мораторий</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Приказ Минфина России от 23.05.2022 N 81н</a></p>	<p><b>Погашение долга по исполнению производств: Минфин скорректировал порядок заполнения платежей</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 30 декабря 2022 года при переводе денежных средств в счет погашения задолженности по исполнительному производству в реквизите 101 платежного поручения необходимо указывать новый статус "31", если платежка составлена на основании исполнительного документа, в котором содержится УИН (его следует указать в поле 22 платежки).</p> <p>С 20 июня 2022 года у организаций, через которые погашают долги по исполнительным документам, появилась новая обязанность (<a href="#">ст. 4</a> Федерального закона от 21.12.2021 N 417-ФЗ). С этой даты в Федеральном законе от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" <a href="#">установлено</a>, что при направлении информации о платеже в <a href="#">ГИС ГМП</a> нужно указывать уникальный идентификатор начисления (далее УИН) по исполнительному производству. Если в документе, на основании которого переводятся средства в счет погашения задолженности, нет указанного идентификатора, банк или иная организация <a href="#">не должны</a> осуществлять перевод.</p> <p>В связи с этим Минфин России <a href="#">Приказом</a> от 23.05.2022 N 81н внес поправки в <a href="#">Правила</a> заполнения распоряжений о переводе денежных средств в бюджет с целью установить порядок отражения УИН.</p> <p>Так, в Правилах появится новый <a href="#">статус "31"</a> для <a href="#">поля 101</a> платежки. Его <a href="#">необходимо</a> указывать юрлицам и ИП при перечислениях по исполнительным листам, <b>если платежка составлена на основании исполнительного документа, в котором содержится УИН.</b> Сейчас <a href="#">поле 101</a> не заполняют при перечислении <a href="#">неналоговой задолженности приставам</a> или, например, <a href="#">алиментов их получателю</a>.</p> <p>Для тех, кто в <a href="#">поле 101</a> указал <a href="#">статус "31"</a>, стало <a href="#">обязательным</a> отражение <a href="#">УИН</a> в <a href="#">поле 22</a>. Сейчас, если УИН нет, <a href="#">можно поставить "0"</a>. Где взять УИН для <a href="#">поля 22</a> платежного поручения читайте в <a href="#">Готовом решении: Общие правила заполнения платежного поручения (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p> <p>Напомним, если в платежке указан казначейский счет, который начинается на "03212", вместо УИН разрешено приводить код нормативно-правового акта. Это правило <a href="#">сохранено</a>.</p> <p>Новые нормы вступят в силу с 30 декабря 2022 года.</p> <p><b>На заметку:</b> порядок заполнения платежного поручения на перечисление приставам задолженности работника различается в зависимости от того, взыскивается долг перед бюджетом (например, по налогам) или нет. Подробнее читайте в <a href="#">Готовом решении: Как заполнить платежное поручение на перечисление судебным приставам задолженности работников (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 23.05.2022 N 81н</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление ФСС РФ от</a></p>	<p><b>На 2023 год утверждены</b></p>	<p><b>Возможности:</b> узнать, имеет ли организация право на скидку и не установят ли ей надбавку по страховым взносам на травматизм в 2023 году.</p> <p>С 12 июля 2022 года вступает в силу <a href="#">Постановление</a> ФСС РФ от 26.05.2022 N 13, которым утверждены значения основных</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p>

<p><a href="#">26.05.2022 N 13</a></p>	<p><b>показатели для расчета скидок и надбавок по взносам на травматизм</b></p>	<p>показателей по видам экономической деятельности на 2023 год для определения размера скидок или надбавок к тарифу страховых взносов на травматизм. Для назначения надбавки (скидки) ФСС РФ сравнивает показатели организации с отраслевыми значениями. Таких показателей три:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– отношение суммы <a href="#">страхового обеспечения</a> к общей сумме начисленных взносов на травматизм;</li> <li>– количество страховых случаев на 1 000 работников;</li> <li>– количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на один несчастный случай, исключая случаи со смертельным исходом.</li> </ul> <p>Надбавка рассчитывается и устанавливается ФСС не позднее <a href="#">1 сентября</a> текущего года, если основные показатели страхователя по итогам работы за три года больше установленных показателей по виду экономической деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности страхователя.</p> <p>Скидка устанавливается по итогам деятельности страхователя за три года с учетом состояния охраны труда (включая результаты СОУТ, проведенных обязательных медицинских осмотров), если основные показатели страхователя меньше аналогичных показателей по основному виду экономической деятельности.</p> <p>Для рассмотрения вопроса о скидке на следующий календарный год организация должна представить <a href="#">заявление</a> в ФСС РФ по месту своей регистрации. Срок подачи – не позднее 1 ноября текущего года (<a href="#">п. 7</a> Постановления Правительства РФ от 30.05.2012 N 524).</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее об условиях получения скидки к тарифу страховых взносов на травматизм, а также о том, в каких случаях ФСС может установить надбавку, читайте в <a href="#">Готовом решении: Как ФСС РФ рассчитывает и устанавливает надбавку и скидку к страховому тарифу по взносам от несчастных случаев (КонсультантПлюс, 2020)</a>. Там же есть примеры расчета страхового тарифа с учетом <a href="#">надбавки</a> и <a href="#">скидки</a>.</p>	<p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>26.05.2022 N 13</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Федеральный закон от 28.06.2022 N 225-ФЗ,</a> <a href="#">Федеральный закон от 28.06.2022 N 226-ФЗ</a></p>	<p><b>Соглашения о защите и поощрении капиталовложений: изучаем налоговые и правовые изменения</b></p>	<p><b>Возможности:</b> введен налоговый вычет по налогу на прибыль и на имущество организаций, а также по земельному налогу для организаций, реализующих инвестиционный проект по СЗПК.</p> <p><b>Риски:</b> для участников СЗПК стал обязательным налоговый мониторинг и получение положительного заключения госэкспертизы в отношении проектной документации, в соответствии с которой осуществляются строительство, реконструкция или модернизация объектов недвижимого имущества, при реализации инвестиционных проектов.</p> <p>Федеральными законами от 28.06.2022 <a href="#">N 225-ФЗ</a> и <a href="#">N 226-ФЗ</a> внесены комплексные поправки в НК РФ и <a href="#">Федеральный закон</a> от 01.04.2020 N 69-ФЗ в части регулирования налоговых и правовых аспектов при заключении и исполнении соглашений о защите и поощрении капиталовложений (далее – СЗПК).</p> <p><b>Налоговые изменения</b></p> <p>НК РФ дополнен <a href="#">главой 3.6</a>. «Особенности налогообложения при реализации соглашений о защите и поощрении капиталовложений», а также внесены другие изменения, согласно которым:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– с 28 июля 2022 года <a href="#">установлен</a> порядок получения организацией статуса налогоплательщика – участника СЗПК, а также основания утраты такого статуса;</li> <li>– с 28 июля 2022 для участников СЗПК <a href="#">отменены</a> пороговые критерии для вступления в налоговый мониторинг. В <a href="#">Информации</a> от 05.07.2022 ФНС разъяснила, что они <a href="#">должны</a> присоединиться к мониторингу в течение трех лет со дня заключения такого соглашения;</li> <li>– с 1 января 2023 года для участников СЗПК введены налоговые вычеты в отношении <a href="#">налога на прибыль</a>, <a href="#">налога на имущество</a> организаций и <a href="#">земельного налога</a>.</li> </ul> <p>Подробнее с изменениями можно ознакомиться в <a href="#">Готовом решении: Особенности налогообложения с 28 июля 2022 г. при реализации соглашений о защите и поощрении капиталовложений (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p> <p><b>Правовые изменения</b></p> <p>С 28 июня 2022 года вступили в силу, в частности, такие поправки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. уточнен порядок: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">рассмотрения</a> заявлений о заключении СЗПК;</li> <li>• <a href="#">применения</a> в отношении организации, реализующей инвестиционный проект, решений госорганов, ухудшающих условия ведения предпринимательской или иной деятельности, связанной с реализацией этого проекта;</li> <li>• <a href="#">расторжения</a> участником соглашения в одностороннем внесудебном порядке (в частности, это обязательно, если по истечении трех лет с даты вступления в силу СЗПК в отношении участника налоговым органом <a href="#">не вынесено</a> решение о проведении налогового мониторинга);</li> <li>• <a href="#">возмещения</a> организации, реализующей инвестиционный проект, причиненного ей реального ущерба;</li> <li>• <a href="#">оказания</a> мер господдержки организациям, реализующим инвестиционные проекты;</li> </ul> </li> <li>2. <a href="#">предусмотрено</a> обязательное получение положительного заключения госэкспертизы в отношении проектной</li> </ol>	<p><b>Бухгалтеру любой организации Юристу! ИБ, +</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: от <b>28.06.2022 N 225-ФЗ</b> или от <b>28.06.2022 N 226-ФЗ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>документации, в соответствии с которой осуществляются строительство, реконструкция или модернизация объектов недвижимого имущества, при реализации инвестиционных проектов;</p> <p>3. определен <a href="#">перечень</a> обстоятельств непреодолимой силы и <a href="#">случаев</a> существенного изменения обстоятельств, препятствующих надлежащему исполнению СЗПК.</p>	
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 15.06.2022 N ЗГ-3-20/6261@</a></p>	<p><b>Организации (ИП) рассчитываются между собой через СБП: нужно ли применять ККТ</b></p>	<p><b>Возможности:</b> организациям и ИП при расчетах между собой через СБП не нужно применять ККТ, если расчет проводится без использования электронного средства платежа с его предъявлением.</p> <p>По общему правилу ККТ не применяется при безналичных расчетах между организациями и/или ИП, исключение - расчеты с использованием электронного средства платежа с его предъявлением (<a href="#">п.9 ст.2</a> Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ). Например, ККТ не применяется при расчетах платежными поручениями.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 15.06.2022 N ЗГ-3-20/6261@ ФНС разъяснила, что это правило действует и при использовании сервиса быстрых платежей. Исключение то же, что при прочих безналичных расчетах: применение ККТ обязательно, если расчет производится с использованием электронного средства платежа с его предъявлением.</p> <p><b>На заметку:</b> обо всех нюансах при применении ККТ Вы узнаете в ходе <a href="#">трансляции</a> «Применение ККТ: отвечаем на самые популярные вопросы» 29 июля 2022 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>ИБ,</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>ЗГ-3-20/6261@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 27.05.2022 N 03-04-06/50079</a></p>	<p><b>Надо ли платить НДФЛ с компенсации за задержку зарплаты: Минфин изменил свою позицию</b></p>	<p><b>Риски:</b> согласно новой позиции ведомства, выплата компенсации за задержку зарплаты относится к мерам материальной ответственности работодателя и облагается НДФЛ в общем порядке.</p> <p>При нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, отпускных и (или) других сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией) согласно <a href="#">ст. 236</a> ТК РФ. Ее размер должен быть не ниже 1/150 действующей ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки зарплаты.</p> <p>Заметим, что ответственность работодателя за задержку заработной платы, названная в <a href="#">ст. 236</a> ТК РФ "денежной компенсацией", отнесена <a href="#">ТК РФ</a> не к компенсационным выплатам, предусмотренным <a href="#">разд. VII</a> "Гарантии и компенсации" ТК РФ, а к материальной ответственности работодателя перед работниками, предусмотренной <a href="#">разд. XI</a> "Материальная ответственность сторон трудового договора" ТК РФ, что затрудняет отнесение данной выплаты к компенсационным применительно к <a href="#">ст. 164</a> ТК РФ.</p> <p>В связи с этим в <a href="#">Письме</a> от 27.05.2022 N 03-04-06/50079 по вопросу квалификации данной выплаты в целях обложения НДФЛ и начисления страховых взносов, Минфин отметил следующее.</p> <p>Выплату денежных компенсаций работникам при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы ведомство считает мерой материальной ответственности работодателя за нарушение договорных обязательств перед работниками, а не к возмещением затрат работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей.</p> <p>Поскольку в перечне доходов, не подлежащих обложению НДФЛ, по <a href="#">ст. 217</a> НК РФ указанные выплаты прямо не поименованы, то они облагаются НДФЛ. Отметим, ранее Минфин высказывал противоположную точку зрения (<a href="#">Письмо</a> от 11.03.2022 N 03-04-05/18004).</p> <p>Поскольку <a href="#">компенсация за нарушение срока</a> перечисления заработной платы выплачивается в рамках трудовых отношений, она является объектом обложения страховыми взносами (<a href="#">п. 3 ст. 8</a>, <a href="#">пп. 1 п. 1 ст. 420</a> НК РФ). Данная компенсация прямо не названа как выплата, не облагаемая страховыми взносами, в <a href="#">ст. 422</a> НК РФ. Из чего ведомство делает вывод, что компенсация за нарушение срока перечисления заработной платы облагается страховыми взносами. Отметим, в части страховых взносов позиция ведомства осталась неизменной – Минфин и раньше считал, что компенсация ими облагается (<a href="#">Письмо</a> Минфина от 04.08.2021 N 03-15-05/62566).</p> <p><b>На заметку:</b> рассчитать компенсацию поможет <a href="#">Калькулятор компенсации за задержку зарплаты</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>ИБ,</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-04-06/50079</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ФНС России от 04.07.2022</a></p>	<p><b>Оплатить товары и услуги самозанятых теперь можно по-новому</b></p>	<p><b>Возможности:</b> оплатить товары и услуги самозанятого теперь можно безналично в приложении "Мой налог", если самозанятый подключит такой способ оплаты.</p> <p><b>Риски:</b> за онлайн-оплату самозанятому придется платить комиссию.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 04.07.2022 ФНС сообщила, что в мобильном приложении "<a href="#">Мой налог</a>" появилась возможность проводить оплату товаров и услуг самозанятого безналично. Самозанятый будет формировать счет, а покупатель его сможет оплатить онлайн. Средства автоматически поступят от платежного агента на счет в банке по номеру телефона самозанятого через СБП.</p> <p>Чтобы воспользоваться новой возможностью, самозанятому нужно зайти в приложение "Мой налог" в раздел "Платежи",</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации +Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>ИБ,</b></p>



		<p>ознакомиться с предложениями и условиями банков – партнеров ФНС по услугам эквайринга, и подключить соответствующий сервис. После этого при формировании счета в разделе "Новая продажа" станет доступен способ оплаты "Онлайн-оплата".</p> <p>ФНС обращает внимание, что размер комиссии и условия проведения платежей определяются платежными агентами. Они опубликованы в разделе "Платежи" в профилях платежных агентов.</p> <p>Более подробная информация о сервисе онлайн-оплаты размещена в разделе "Информационные материалы": памятка для самозанятого "Безналичная оплата товаров, работ и услуг самозанятого".</p> <p><b>На заметку:</b> разобраться во всех нюансах уплаты налога самозанятыми, а также в порядке взаимодействия с ними заказчиков-организаций Вы сможете, посетив <a href="#">трансляцию</a> «Самозанятые или Налог на профессиональный доход в вопросах и ответах. Плюсы и минусы налоговой экономии» 13 сентября 2022 года.</p>	<p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Оплатить товары и услуги самозанятого</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Роструда от 22.06.2022 N ПГ/15718-6-1</a></p>	<p><b>Сотрудник проработал в компании больше 10 месяцев: как считать компенсацию за неиспользованный отпуск</b></p>	<p><b>Риски:</b> в случае, если стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, составляет 10 месяцев 15 дней и более, работник при увольнении имеет право на полную компенсацию за неиспользованный отпуск.</p> <p>Если работник к моменту своего увольнения не отгулял положенный отпуск, ему выплачивается компенсация (ст. 127 ТК РФ). Сотруднику, отработавшему 11 месяцев, при увольнении положена компенсация отпуска за полный рабочий год. (п. 28 Правил об отпусках, утв. НКТ СССР 30.04.1930 N 169).</p> <p>Роструд в <a href="#">Письме</a> от 22.06.2022 N ПГ/15718-6-1 уточнил, что компенсация за неиспользованный отпуск за полный рабочий год (12 месяцев) положена, даже если 11 месяцев получились при округлении.</p> <p>Поскольку при исчислении сроков работы, дающих право на пропорциональный дополнительный отпуск или на компенсацию за отпуск при увольнении, излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (<a href="#">пункт 35</a> Правил). То есть если работник в месяце отработал, к примеру, 12 дней, данный месяц в расчет не берется, а если более половины - месяц считается как полный.</p> <p>Таким образом, в случае, если стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, составляет 10 месяцев и 20 дней, работник при увольнении имеет право на полную компенсацию за неиспользованный отпуск.</p> <p><b>На заметку:</b> как рассчитывается количество дней неиспользованного отпуска, читайте в <a href="#">Готовом решении: Как рассчитать и выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации, Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>ПГ/15718-6-1</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 28.06.2022 N СД-4-3/8056@</a></p>	<p><b>Как подтвердить вычет НДС по материалам, вывозимым для выполнения работ за рубежом</b></p>	<p><b>Возможности:</b> вычет сумм НДС по товарам, купленным для выполнения работ за рубежом, производится на основании полученных от продавца счетов-фактур после принятия указанных товаров на учет и при наличии первичных документов (например, контракта). Представление таможенных деклараций или их копии, подтверждающих вывоз таких товаров не требуется.</p> <p>ФНС России в <a href="#">Письме</a> от 28.06.2022 N СД-4-3/8056@ дала разъяснения по вычетам НДС по товарам, приобретенным для выполнения работ, местом реализации которых не признается территория РФ.</p> <p>Ведомство напоминает, НДС по товарам, приобретенным в России для выполнения работ за пределами ее территории, подлежит вычету на основании счетов-фактур (<a href="#">подп. 3 п. 2 ст. 171, п. 1 ст. 172</a> НК РФ). Заявить его можно после принятия указанных товаров на учет и при наличии первичных документов.</p> <p>На основании <a href="#">п. 4 ст. 148</a> НК РФ, документами, подтверждающими место выполнения работ, являются контракт, заключенный с иностранными или российскими лицами, и документы, подтверждающие факт выполнения работ.</p> <p>При этом обязанность представлять в налоговый орган таможенные декларации (или их копии), подтверждающие вывоз товаров с территории Российской Федерации, для подтверждения правомерности применения вычетов по НДС при их приобретении, не предусмотрена. Таким образом, НДС можно заявить к вычету на основании счетов-фактур после принятия товаров к учету и при наличии первичных документов.</p> <p>ФНС России в <a href="#">Информации</a> от 04.07.2022 приводит пример: подрядчик выполняет строительные работы за границей, но материалы для их выполнения приобретает на территории России. По ним продавцы выставляют ему счета-фактуры и предъявляют НДС. Подрядчик - покупатель вправе заявить НДС к вычету на основании счетов-фактур после принятия указанных товаров на учет и при наличии первичных документов.</p> <p><b>На заметку:</b> разобраться с вычетами по НДС в различных ситуациях Вам поможет <a href="#">налоговая экспертиза</a> «ЭЛКОДА» на тему «НДС: от счета-фактуры до декларации» 21 июля 2022 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>СД-4-3/8056@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 01.07.2022 N СД-4-</a></p>	<p><b>АУСН: когда вновь зарегистрирован ИП или</b></p>	<p><b>Возможности:</b> если организации или ИП зарегистрированы в одном календарном месяце, а уведомление о переходе на АУСН подано уже в следующем месяце, то сумма налога за первый месяц применения АУСН будет включена налоговыми органами в уведомление за следующий (второй) месяц.</p> <p>С 1 июля 2022 года новые ИП и организации могут применять новый спецрежим - автоматизированную УСН. Для этого они <a href="#">должны уведомить</a> инспекцию в течение 30 дней с даты постановки на учет.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации, ИП на УСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ,</b></p>

<p><a href="#">3/8340@</a></p>	<p><b>организация получат первое уведомление на уплату налога</b></p>	<p>ФНС России в <a href="#">Письме</a> от 01.07.2022 N СД-4-3/8340@ рассмотрела ситуацию, когда бизнес зарегистрирован в одном месяце, а уведомление о переходе подано в другом. В этом случае налоговая инспекция при расчете налога в рамках АУСН <a href="#">включит</a> сумму налога за первый налоговый период (<a href="#">календарный месяц</a>) в <a href="#">уведомление</a> об уплате за следующий календарный месяц.</p> <p>Напомним, при АУСН налоговым периодом является календарный месяц. Налог рассчитывается и уплачивается ежемесячно (<a href="#">ст. 10, ч. 2, 3, 8 ст. 12</a> Федерального закона от 25.02.2022 N 17-ФЗ).</p> <p>Налог на АУСН инспекция исчисляет ежемесячно на основе полученных ею данных о доходах и расходах налогоплательщика. Данные передает налогоплательщик через личный кабинет (здесь он ведет <a href="#">учет</a> доходов и расходов при объекте налогообложения "доходы минус расходы" или учет доходов при объекте налогообложения "доходы") и посредством применения ККТ. Кроме того, сведения поступают в инспекцию от уполномоченного банка (<a href="#">ч. 2, 3 ст. 12</a> Федерального закона от 25.02.2022 N 17-ФЗ). Он предоставляет налогоплательщику возможность <a href="#">подтверждения (корректировки)</a> передаваемых данных. Если они не скорректированы их в установленный срок, информация считается подтвержденной (<a href="#">ч. 1 - 4 ст. 15</a> Федерального закона от 25.02.2022 N 17-ФЗ). Сумму налога, которую надо уплатить по итогам месяца, инспекция сообщает налогоплательщику <b>не позднее 15-го числа</b> следующего месяца (<a href="#">ст. 10, п. 1 ч. 7 ст. 12</a> Федерального закона от 25.02.2022 N 17-ФЗ).</p> <p>Данные о сумме налога к уплате налогоплательщик получает от инспекции через личный кабинет в виде специального уведомления. В нем инспекция также приводит реквизиты для перечисления платежа.</p> <p>Данные о сумме налога и реквизитах для его уплаты инспекция передает также уполномоченному банку, если налогоплательщик дал на это согласие (<a href="#">п. 2 ч. 7, п. 1 ч. 10 ст. 12</a> Федерального закона от 25.02.2022 N 17-ФЗ).</p> <p><b>На заметку:</b> на <a href="#">трансляции</a> «Открываем бизнес: выбираем оптимальный режим налогообложения» 17 августа 2022 года лектор проведет сравнительный анализ систем налогообложения: ОСН, УСН, АУСН, ПСН для вновь зарегистрированного бизнеса.</p>	<p><b>содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>СД-4-3/8340@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Приказ ФНС России от 07.06.2022 N ЕД-7-11/473@</a></p>	<p><b>ФНС утвердила постоянные коды видов доходов, вычетов и выплат для налогоплательщиков АУСН</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 18 июля 2022 года для применения АУСН следует использовать постоянные коды видов доходов, вычетов и выплат, которые ничем не отличаются от рекомендованных ранее.</p> <p><a href="#">Приказом</a> ФНС России от 07.06.2022 N ЕД-7-11/473@ для налогоплательщиков нового <a href="#">спецрежима АУСН</a> утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">коды видов доходов</a> налогоплательщика,</li> <li>- <a href="#">коды видов вычетов</a>,</li> <li>- <a href="#">коды выплат</a>, не признаваемых объектом обложения страховыми взносами, и выплат, не подлежащих обложению страховыми взносами.</li> </ul> <p>Эти коды ничем не отличаются от <a href="#">рекомендуемых</a>, которые ФНС направила для применения пока не будет издан рассматриваемый <a href="#">Приказ</a>. Подробнее о них можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>Приказ вступит в силу 18 июля 2022 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации, ИП на УСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>ЕД-7-11/473@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<b>КАДРОВИКУ</b>			
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 01.07.2022 N 1192</a></p>	<p><b>Через Портал госуслуг работодатели и работники смогут обмениваться кадровыми документами</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 1 сентября 2022 года Портал госуслуг можно использовать для обмена кадровыми документами в соответствии с установленными правилами, если работодатель принял решение о ведении кадрового ЭДО в своей информационной системе (при условии её взаимодействия с Порталом госуслуг).</p> <p>С конца 2021 года в ТК РФ установлены правила ведения электронного кадрового документооборота. Подробнее об этом читайте в <a href="#">обзоре</a> «С 22 ноября 2021 года в ТК РФ установлены правила ведения электронного кадрового документооборота» на нашем сайте.</p> <p>Напомним, при желании работодатель может принять решение о введении ЭДО, определив:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информационную систему для электронного документооборота (собственную либо платформу "Работа в России". Обе информационные системы будут взаимодействовать с Порталом госуслуг в порядке, который определит Правительство РФ);</li> <li>- <a href="#">документы</a> для ведения в электронном виде;</li> <li>- работников, в отношении которых с их согласия станут применять новый формат;</li> <li>- срок уведомления персонала о нововведении.</li> </ul> <p>Применять кадровый ЭДО можно только с письменного согласия сотрудников, за исключением новых работников, принимаемых с 2022 года, которые по состоянию на 31 декабря 2021 года не имеет опыта работы (их согласие не</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы + Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>01.07.2022 N 1192</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>требуется). Подробнее о том, как ввести кадровый ЭДО читайте в <a href="#">Готовом решении: Как организовать электронный кадровый документооборот в организации (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p> <p>В связи с этим Правительство РФ <a href="#">Постановлением</a> от 01.07.2022 N 1192 утвердило <a href="#">Правила взаимодействия информационной системы работодателя</a>, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями ТК РФ, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, с <a href="#">Порталом госуслуг</a>.</p> <p><a href="#">Правила</a> предусматривают, что <b>взаимодействие информационной системы работодателя и Портала госуслуг осуществляется с помощью одного из вариантов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- типовое техническое решение, интегрированное с личным кабинетом на Портале госуслуг;</li> <li>- с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в случае, если информационная система работодателя подключена к такой системе.</li> </ul> <p><a href="#">Правилами</a> установлено, что:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работник или соискатель могут отправлять и получать документы в рамках кадрового ЭДО с работодателем из своего личного кабинета на Госуслугах при условии взаимодействия информационной системы работодателя с Порталом госуслуг;</li> <li>- работодатель обязан предоставить работнику доступ к документам, подписанным в рамках кадрового ЭДО, путем их направления в личный кабинет работника или соискателя на Госуслугах при условии, что: <ul style="list-style-type: none"> <li>• работник написал <a href="#">заявление</a> о выдаче таких документов путем размещения на Портале госуслуг;</li> <li>• документы были <a href="#">подписаны</a> в информационной системе работодателя простой электронной подписью.</li> </ul> </li> </ul> <p>При подписании кадровых электронных документов используются электронные подписи, предусмотренные <a href="#">ст. 22.3</a> ТК РФ. Какие электронные подписи используются при применении информационной системы работодателя, читайте в <a href="#">Готовом решении: Как организовать электронный кадровый документооборот в организации (КонсультантПлюс, 2022)</a>.</p> <p>Указанные Правила начнут действовать с 1 сентября 2022 года.</p> <p>Как <a href="#">отмечается</a> на сайте Правительства РФ, с помощью личного кабинета соискатели и работники смогут оформлять, подписывать электронной подписью и отправлять работодателю кадровые документы.</p> <p>Электронные кадровые документы будут размещаться в личном кабинете сотрудника на Портале госуслуг и храниться в информационной системе организации.</p> <p>При этом даже при использовании организацией электронного документооборота работодателя и работники при желании по-прежнему <a href="#">могут</a> использовать и традиционный формат предоставления бумажных документов.</p> <p><b>На заметку:</b> отметим, <a href="#">Порядок</a> информационного взаимодействия цифровой платформы "Работа в России" с иными информационными системами, <a href="#">в том числе</a> с Порталом госуслуг, определен в Правилах функционирования цифровой платформы. Подробнее читайте в <a href="#">Статье: Комментарий к Постановлению Правительства РФ от 13.05.2022 N 867 "О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (Чимидова Е.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2022, N 11)</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p><a href="#">"Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства" (приложение к приказу Роструда от 13.05.2022 N 123)</a></p>	<p><b>Роструд выпустил для работодателей большое руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства</b></p>	<p><b>Возможности:</b> руководство поможет работодателям сориентироваться в законодательных новшествах и не допускать нарушения требований Трудового кодекса РФ и подзаконных актов.</p> <p>Роструд в <a href="#">приложении</a> к Приказу от 13.05.2022 N 123 направил разъяснения обязательных требований трудового законодательства по многим вопросам. Так в 400-страничном руководстве обобщена, в частности, информация по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Испытательный срок при приеме на работу</li> <li>- Трудовой договор</li> <li>- Прием работника на работу</li> <li>- Изменение трудового договора по инициативе работодателя</li> <li>- Перевод на другую работу (перемещение)</li> <li>- Ненормированный рабочий день</li> <li>- Неполное рабочее время</li> <li>- Время отдыха (все виды перерывов, выходных, отпусков)</li> <li>- Прекращение срочного трудового договора</li> <li>- Увольнение работника по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников</li> <li>- Расторжение трудового договора с руководителем организации</li> <li>- Расторжение трудового договора в связи с прогулом работника</li> <li>- Работа у индивидуального предпринимателя</li> <li>- Оплата труда</li> </ul>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ:</b> ИБ, Бух пресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром по поиске набрать: <b>13.05.2022 N 123</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

- Выплаты выходных пособий при расторжении трудового договора
- Удержания из заработной платы
- Возможные случаи уменьшения заработной платы
- Привлечение работника к дисциплинарной ответственности
- Привлечение работника к материальной ответственности
- Особенности регулирования труда дистанционных работников
- Проведение инструктажей по охране труда
- Порядок введения и оплаты простоя
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- Служба охраны труда в организации
- Защита персональных данных работника
- Труд иностранных граждан
- Особенности оформления трудовых отношений с гражданином Узбекистана, привлекаемым к работе в России в порядке организованного набора
- Обязательные и допустимые условия правил внутреннего трудового распорядка (ПВТР)

В каждом разделе ведомство обратило внимание на важные моменты применения трудового законодательства. Например:

- **в части трудоустройства у СМП или ИП**, ведомство напоминает, что если численность работников у предпринимателя не превышает 35 человек (а в розничной торговле и бытовым обслуживанием - 20 человек) срочный трудовой договор в виде исключения из общего правила может быть заключен без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения. Также можно установить дополнительные (по сравнению с федеральными законами) основания прекращения трудового договора;
- **к случаям уменьшения зарплаты без соглашения сторон относятся:** [невыполнение норм труда](#), [неисполнение трудовых \(служебных\) обязанностей](#), [простоя](#), [изготовление продукции, оказавшейся браком](#);
- по вопросу **применения дисциплинарного взыскания** ведомство напомнило о соблюдении сроков их применения. Дисциплинарное взыскание может быть применено не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка и не позднее 6 месяцев со дня его совершения (по результатам аудиторской проверки, ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности - не позднее 2 лет со дня совершения; за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции - не позднее 3 лет со дня совершения). День обнаружения проступка - день, когда лицу, которому подчинен работник по службе, стало известно о совершении проступка. Минтруд обращает внимание, что в эти сроки не включается время отсутствия работника в связи с болезнью, пребыванием в отпуске и время, необходимое на учет мнения представительного органа, время производства по уголовному делу;
- **в части привлечения работника к материальной ответственности** Минтруд перечислил условия при одновременном наличии которых наступает материальная ответственность работника:
  - наличие ущерба;
  - наличие противоправного деяния (действия или бездействия) работника;
  - наличие вины работника (в виде умысла или неосторожности);
  - наличие причинной связи между противоправным деянием и возникшим ущербом.

Также ведомство обращает внимание, что при наличии одного или нескольких приведенных ниже обстоятельств материальная ответственность работника исключается:

- ущерб возник вследствие непреодолимой силы;
- ущерб возник в результате нормального хозяйственного риска;
- ущерб возник в результате совершения действий в случае крайней необходимости или необходимой обороны;
- работодателем не были исполнены обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

**На заметку:** чтобы разобраться в неурегулированных трудовых вопросах, участвуйте в [Кадровой экспертизе](#) ЭЛКОДА «О чем не пишут в Трудовом кодексе: актуальные вопросы применения трудового права» 10 августа 2022 года.



<b>ПРАВО</b>			
<p><a href="#">Информация ЦБ РФ от 01.07.2022</a></p>	<p><b>Как с 1 июля 2022 года банки присваивают своим клиентам категории риска: разъяснения от ЦБ РФ</b></p>	<p><b>Возможности:</b> предприниматели, которые не согласны с включением в категорию высокого риска, могут это обжаловать.</p> <p><b>Риски:</b> клиентам из «красной» (высокой) группы банк должен незамедлительно установить запрет на проведение практически всех операций.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> ЦБ РФ от 01.07.2022 разъяснено, что к сервису «<a href="#">Знай своего клиента</a>» — подключились все банки. С 1 июля 2022 года они получают от Банка России информацию о том, к какой группе риска совершения подозрительных операций можно отнести юрлиц и ИП.</p> <p>Данные сведения банки будут использовать для того, чтобы определять режим работы с каждым клиентом. ЦБ РФ распределил их на три группы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «зеленую» - низкий уровень риска (99% клиентов);</li> <li>• «желтую» - средний уровень риска (0,7% клиентов);</li> <li>• «красную» - высокий уровень риска (0,3% клиентов).</li> </ul> <p>Если клиенты относятся к «зеленой» группе, операции между ними должны проводиться беспрепятственно. Если же и банк, и регулятор поставили клиенту «красную» оценку, банк должен незамедлительно установить запрет на проведение практически всех его операций. Предприниматели, не согласные с их включением в группу высокого риска, могут обжаловать такое решение в Межведомственной комиссии при Банке России, в которую входят Росфинмониторинг, ФТС России, уполномоченный по правам предпринимателей, а также представители банковских и бизнес-объединений.</p> <p>Регулятор отмечает, что информация платформы является для банков вспомогательной, а окончательную оценку о добросовестности бизнеса своих клиентов с точки зрения антиотмывочного законодательства они должны присваивать самостоятельно.</p> <p>На вопросы о работе платформы ЦБ РФ ответил в <a href="#">Статье: Платформа "Знай своего клиента" ("Официальный сайт Банка России", 2022) {КонсультантПлюс}</a>.</p> <p><b>На заметку:</b> подробнее об оценке риска совершения подозрительных операций российскими юрлицами и ИП, а также отнесению их к одной из групп читайте в <a href="#">Обзоре</a>: "Корпоративных банковских клиентов разделят на группы риска проведения подозрительных операций" в СПС КонсультантПлюс, а также в <a href="#">обзоре</a> "Правда ли с 1 июля 2022 года ИП разрешат снимать со счета не более 30 000 руб. наличными?" на нашем сайте.</p>	<p><b>Бухгалтеру, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>ИБ,</b></p> <p><b>Иск. документ будет четвертым в списке</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Знай своего клиента</b></p>
<p><a href="#">Указ Президента РФ от 05.07.2022 N 430</a></p>	<p><b>С 5 июля 2022 года Указом Президента РФ установлен новый порядок репатриации валютной выручки</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 5 июля 2022 года резиденты, заключившие внешнеторговые контракты с нерезидентами, исполняют требования о репатриации валютной выручки в размере, определенном Правительственной комиссией, но не менее суммы иностранной валюты, подлежащей обязательной продаже (с 10.06.2022 этот размер составляет 0%, то есть по сути требование о репатриации пока исполнять не нужно).</p> <p><b>Риски:</b> резидентом запрещено зачислять валюту на свои зарубежные счета, если она была получена в виде дивидендов по акциям российских АО или при распределении прибыли российских ООО, хозяйственных товариществ и производственных кооперативов.</p> <p><a href="#">Указом</a> Президента РФ от 05.07.2022 N 430 установлены особенности репатриации валюты участниками ВЭД, а также ограничения по зачислению резидентами валюты на свои заграничные счета.</p> <p>Так, с 5 июля 2022 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- требования о репатриации резидентами - участниками ВЭД иностранной валюты и рублей, установленные <a href="#">ст.19</a> Федерального закона от 10.12.2003 N 173-ФЗ, по контрактам с нерезидентами, предусматривающим передачу нерезидентам товаров, выполнение для них работ, оказание им услуг, передачу им информации и результатов интеллектуальной деятельности, в том числе исключительных прав на них, исполняются в размере, определенном Правительственной комиссией, но не менее суммы иностранной валюты, подлежащей обязательной продаже.</li> <li>Напомним, Правительственная комиссия с 10 июня 2022 года установила этот размер как 0% от валютной выручки, то есть по сути исполнять требования о репатриации не нужно (<a href="#">Выписка</a> из протокола от 9 июня 2022 года N 61 доведена Минфином России 10.06.2022 N 05-06-05/ВН-2970);</li> <li>- резидентам РФ запрещено зачислять валюту на свои зарубежные счета (вклады), если переводимые средства получены: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в виде дивидендов по акциям российских АО;</li> <li>• при распределении прибыли российских ООО, хозяйственных товариществ, производственных кооперативов.</li> </ul> </li> </ul> <p>Аналогичные ограничения установлены и для переводов денежных средств без открытия банковского счета с использованием электронных средств платежа, предоставленных иностранными поставщиками платежных услуг;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Правительственная комиссия получила новые полномочия: вводить ограничения на зачисление резидентами инвалюты на свои зарубежные счета, а также на переводы денег без открытия банковского счета с использованием электронных средств</li> </ul>	<p><b>Юристу, Бухгалтеру, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>ИБ,</b></p> <p><b>Иск. документ будет первым в списке</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>05.07.2022 N 430</b></p>

		<p>платежа, предоставленных иностранными поставщиками платежных услуг.  <b>На заметку:</b> какие еще приняты временные меры в части валютного контроля, можно узнать в <a href="#">электронном приложении</a> «Правовая палитра: краски лета – 2022» на нашем сайте.</p>	
<p><a href="#">Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.06.2022 N 21</a></p>	<p><b>Пленум ВС РФ опубликовал обзор по вопросам оспаривания решений органов власти</b></p>	<p><b>Возможности:</b> учесть в работе правовые позиции Пленума ВС РФ, связанные с оспариванием решений органов власти, иных органов, организаций, наделенных отдельными государственными или иными публичными полномочиями, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих.</p> <p>Пленумом ВС РФ рассмотрены некоторые вопросы применения судами положений <a href="#">главы 22</a> КАС РФ и <a href="#">главы 24</a> АПК РФ (<a href="#">Постановление</a> Пленума ВС РФ от 28.06.2022 N 21). В частности, в данном документе содержатся следующие разделы, связанные с оспариванием решений госорганов в арбитражном процессе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">Общие положения</a>,</li> <li>- <a href="#">Порядок обращения в суд</a>,</li> <li>- <a href="#">Рассмотрение дела</a>.</li> </ul> <p>Приведем некоторые выводы, сделанные Пленумом ВС РФ в данном Обзоре:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обжаловать по <a href="#">гл. 24</a> АПК РФ <a href="#">можно</a> решение госоргана, принятое в устной или письменной форме, если оно: <ul style="list-style-type: none"> <li>- является индивидуальным актом применения права;</li> <li>- принято единолично либо коллегиально органами или лицами, наделенными публичными полномочиями;</li> <li>- содержит волеизъявление, которое имеет правовые последствия для граждан или организаций в сфере публичных правоотношений.</li> </ul> </li> <li>• При рассмотрении вопроса о том, может ли документ быть оспорен в судебном порядке, <a href="#">судам следует</a> анализировать его содержание. О принятии решения, порождающего правовые последствия для граждан и организаций, могут свидетельствовать, в частности, установление запрета определенного поведения или установление определенного порядка действий, предоставление (отказ в предоставлении) права, возможность привлечения к юридической ответственности в случае неисполнения содержащихся в документе требований. Наименование оспариваемого документа определяющего значения не имеет.</li> <li>• Акты налоговых, таможенных проверок, а также акты контрольного (надзорного) мероприятия <a href="#">- не могут выступать</a> предметом самостоятельного оспаривания в качестве решений, поскольку являются средством фиксации выявленных нарушений.</li> <li>• В определенных случаях <a href="#">можно оспорить</a> решения, связанные с ведением реестров гражданских прав (ЕГРН, ЕГРЮЛ, ЕГРИП).</li> <li>• При несогласии с документами, подтверждающими обстоятельства (удостоверения, свидетельства, справки, протоколы публичных слушаний, иные документы, подтверждающие статус лица или режим имущества) оспаривать <a href="#">нужно</a> не сам документ, а решение, которое основано на зафиксированных в документе обстоятельствах, или решение, которое послужило основанием выдачи документа.</li> <li>• Суд <a href="#">применяет нормы права</a>, регулирующие сходные отношения (аналогия закона), а при отсутствии таких норм рассматривает дело исходя из общих начал и смысла законодательства (аналогия права), если при проверке законности решения, действия (бездействия) будет установлено, что имеется пробел в правовом регулировании, который повлиял на возможность реализации прав, свобод, законных интересов граждан и организаций. В частности, посредством применения аналогии судом могут быть преодолены пробелы, связанные с отсутствием подзаконных актов, определяющих порядок реализации права гражданином или организацией. Аналогия не может применяться, если этим ограничиваются права, свободы граждан и организаций, в том числе предусматриваются новые обязанности или ответственность, усиливаются применяемые к лицам меры принуждения.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> подробнее о вопросах, рассмотренных Пленумом ВС РФ, читайте в <a href="#">Обзоре: "Пленум ВС РФ разъяснил, как оспаривать решения госорганов в арбитражном процессе"</a>.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ: P3</b></p> <p><b>ИБ,</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: пленум глава 22 24</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Главного государственного санитарно-врача РФ от 20.06.2022</a></p>	<p><b>Роспотребнадзор отменил многие коронавирусные ограничения</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 2 июля 2022 года по всей России отменен масочный режим и прочие коронавирусные ограничения.</p> <p>По <a href="#">Информации</a> Роспотребнадзора от 01.07.2022 в течение последних 4 месяцев в России отмечается устойчивое снижение интенсивности эпидемического процесса по COVID-19.</p> <p>С учетом значимого снижения заболеваемости с 1 марта 2022 года были минимизированы ограничения для различных отраслей экономики, отменен ряд противоэпидемических мер в образовательных организациях и других объектах социальной инфраструктуры для детей и молодежи. Подробнее читайте в обзорах на нашем сайте <a href="#">«Москва и Московская область: какие коронавирусные ограничения отменены в начале марта 2022 года»</a>, <a href="#">«В Москве отменен ряд ограничительных мер, введенных из-за коронавируса»</a>, <a href="#">«В Московской области ослабили часть коронавирусных ограничений»</a>.</p>	<p><b>Руководителю, Кадровому специалисту + Личный интерес!</b></p> <p><b>ИБ,</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ: P3</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром</b></p>

<p><a href="#">N 18</a></p>		<p>В связи с продолжающимся снижением интенсивности эпидпроцесса Роспотребнадзор <a href="#">приостанавливает</a> действие ранее введенных ограничений, в том числе масочного режима, запрета на работу общепита в ночное время и ряда других мер. Так, <a href="#">Постановлением</a> Главного государственного санитарного врача РФ от 20.06.2022 N 18 с 2 июля 2022 года, в частности, приостановлены следующие ограничения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">обязанности</a> многих прибывших из-за рубежа граждан самоизолироваться до получения результатов ПЦР-теста (<a href="#">п.п. 1.1 и 1.5</a> Постановления).</li> <li>• <a href="#">контроль</a> за обязательным использованием СИЗ органов дыхания (масок, респираторов) в местах с массовым пребыванием людей (<a href="#">п. 1.2</a> Постановления);</li> <li>• <a href="#">соблюдение</a> социальной дистанции от 1,5 до 2 м, <a href="#">ограничения</a> на проведение культурно-массовых мероприятий (<a href="#">п. 1.3</a> Постановления);</li> <li>• ограничения на массовые <a href="#">мероприятия</a>, проводимые в закрытых помещениях образовательных организаций и на других объектах социнфраструктуры для детей и молодежи, в которых участвуют различные группы лиц (например, классы, отряды), привлекаются лица из иных организаций (<a href="#">п. 1.4</a> Постановления);</li> <li>• <a href="#">запрет</a> по оказанию услуг общепита в период с 23:00 до 06:00 часов. Кроме того, приостановлено действие <a href="#">требования</a> об усиленном режиме текущей дезинфекции в объектах общепита и торговли (<a href="#">п. 1.5</a> Постановления).</li> </ul> <p>Сохраняются противозидемические меры по своевременному выявлению заболевших и мероприятия, обеспечивающие мониторинг за эпидемическим процессом. Установлено, что лиц с внебольничной пневмонией или подозрением на нее теперь <a href="#">госпитализируют</a> в медорганизации, где исключена внутрибольничная передача инфекции. В частности, для этого нужно разграничить потоки больных, вести текущую дезинфекцию, обеспечить использование СИЗ персоналом (<a href="#">п. 2</a> Постановления). Раньше таких пациентов <a href="#">направляли</a> в инфекционные стационары, и только если это было невозможно, больных размещали в учреждениях с выделенными зонами.</p> <p>При ухудшении обстановки по COVID-19 действие ограничительных мероприятий может быть возобновлено.</p> <p><b>На заметку:</b> также оперативным штабом принято решение об отмене требования о предоставлении результатов ПЦР-тестирования на COVID-19 для граждан Республики Беларусь по прибытии авиатранспортом в Россию (<a href="#">Информация</a> на сайте Правительства РФ от 04.07.2022).</p>	<p><b>поиске</b> набрать: <b>20.06.2022 N 18</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФГБУ ВНИИПО МЧС России от 17.06.2022 N ИВ-117-2569-12-1</a></p>	<p><b>Пожарная безопасность: как вести журнал эксплуатации и журнал испытаний</b></p>	<p><b>Риски:</b> руководитель организации должен организовать ведение журнала эксплуатации систем противопожарной защиты с внесением результатов проверки, водоотдачи внутренних водопроводов противопожарного водоснабжения, укомплектованности пожарных кранов.</p> <p><b>Возможности:</b> журнал эксплуатации (техобслуживания) и журнал испытаний может представлять собой единый документ, форма и порядок ведения которого определяется руководителем организации самостоятельно.</p> <p>ФГБУ ВНИИПО МЧС России 17.06.2022 в <a href="#">Письме</a> N ИВ-117-2569-12-1 рассмотрело вопрос применения норм законодательства в области пожарной безопасности.</p> <p>Согласно <a href="#">Правилам</a> противопожарного режима, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479, руководитель организации должен организовать ведение журнала эксплуатации систем противопожарной защиты с внесением результатов проверки, водоотдачи внутренних водопроводов противопожарного водоснабжения (<a href="#">п. 48</a>), укомплектованности пожарных кранов (рукава, ручные пожарные стволы, пожарные запорные клапана, водокольцевые катушки) (<a href="#">п. 50</a>).</p> <p>По <a href="#">мнению</a> ведомства, эти требования не противоречат <a href="#">пп.6.2.6, 7.1.2, 7.3.8.12</a> ГОСТ Р 59643-2021, в которых указано, что работы по техническому обслуживанию фиксируют в журнале регистрации работ по техническому обслуживанию ВПВ, а результаты испытаний клапанов пожарных кранов и внутреннего противопожарного водопровода необходимо фиксировать в журнале испытаний.</p> <p>В рассматриваемом случае речь идет об одном документе, форма и порядок ведения которого определяется руководителем организации (в том числе допускается ведение нескольких томов, разделов, подразделов).</p> <p><b>На заметку:</b> что нужно знать о противопожарном водопроводе и его эксплуатации, рассказано в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>ИБ,</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром</b> набрать: <b>поиске 2569-12-1</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 30.06.2022 N 1174</a></p>	<p><b>Уточнены перечни товаров, в отношении которых</b></p>	<p><b>Возможности:</b> ознакомиться с изменениями в перечнях товаров, в отношении которых действует временный запрет на вывоз за пределы в РФ.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 30.06.2022 N 1174 внесены изменения в Постановления Правительства РФ от 09.03.2022 N <a href="#">311</a>, N <a href="#">312</a> и N <a href="#">313</a>. Напомним, этими Постановлениями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- установлен запрет на вывоз из РФ более <a href="#">100 наименований товаров</a> (среди них технологическое, телекоммуникационное, медицинское оборудование);</li> <li>- в отношении Киргизии, Армении и Казахстана введен <a href="#">особый разрешительный порядок</a> вывоза отдельных товаров;</li> </ul>	<p><b>Юристу, Бухгалтеру, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>ИБ,</b></p>

	<p><b>установлены временные ограничения на вывоз из РФ</b></p>	<p>- временно ограничен вывоз из России некоторых видов лесоматериалов, отходов и лома коррозионностойкой и легированной стали, а также отходов и лома вольфрама и изделий из него до 31 декабря 2022 года. Он запрещен в недружественные государства по <a href="#">утвержденному перечню</a>.          Подробнее об этом можно узнать в <a href="#">электронном приложении</a> «Правовая палитра: краски лета – 2022» на нашем сайте.          Согласно внесенным поправкам, с 1 июля 2022 года <a href="#">можно вывозить</a> товары, ранее временно ввезенные в РФ, для проведения международных выставок или ярмарок на территории России. Кроме того, послабления сделаны в части техники и оборудования, ввозимых с использованием специальной таможенной процедуры, для проведения международных спортивных мероприятий.          Изменения коснулись также <a href="#">перечней</a> товаров, в отношении которых действуют ограничения на вывоз – из них исключена отдельная номенклатура радиоэлектронной продукции.          Кроме того, <a href="#">введен запрет</a> на вывоз в <a href="#">недружественные страны</a> отходов и лома металлокерамики.</p>	<p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>30.06.2022 N 1174</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Приказ Минпромторга России от 03.06.2022 N 2299</a></p>	<p><b>Обновлен перечень товаров, для которых разрешен параллельный импорт</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 5 июля 2022 года действует актуализированный перечень товаров для параллельного импорта, который был дополнен наименованиями производителей, уходящих из России, и из которого исключены производители, которые будут поставлять товары в РФ напрямую.          В конце марта 2022 года Правительство приняло решение разрешить ввоз в страну востребованных оригинальных товаров иностранного производства без согласия правообладателей, то есть узаконить параллельный импорт. Товары, для которых он разрешен, утверждает Минпромторг (<a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 29.03.2022 N 506).  <a href="#">Приказом</a> Минпромторга России от 03.06.2022 N 2299 внесены изменения в <a href="#">перечень</a> товаров, разрешенных для параллельного импорта.          Так, с 5 июля 2022 года:          - из перечня исключили продукцию компаний, которые сохраняют поставки в Россию (например, DURACELL),          - в перечень добавили товары правообладателей, решивших покинуть российский рынок (например, BMW, Siemens и Lego).          Узнать больше о правилах параллельного импорта Вы сможете в <a href="#">электронном приложении</a> «Правовая палитра: краски лета – 2022» на нашем сайте.</p>	<p><b>Юристу, Бухгалтеру, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>от 03.06.2022 N 2299</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация Минфина России от 07.07.2022</a></p>	<p><b>Минфин дал разрешение российским организациям на досрочное погашение кредитов в иностранных банках</b></p>	<p><b>Возможности:</b> до 1 сентября 2022 года заемщикам-резидентам разрешено досрочно погашать валютную задолженность по кредитам, выданным иностранными банками, при выполнении определенных условий.          С 5 марта 2022 года утвержден временный порядок исполнения резидентами обязательств по кредитам и займам, финансовым инструментам перед контрагентами из недружественных стран. Подробнее узнать о нем можно в <a href="#">электронном приложении</a> «Правовая палитра: краски лета – 2022» на нашем сайте.          В <a href="#">Информации</a> Минфина России от 07.07.2022 сообщается, что в срок до 1 сентября 2022 года заемщикам – резидентам разрешено досрочное погашение задолженности в валюте по кредитам, выданным иностранными банками.          Разрешение действует при условии, что заемщик погасит не менее 20% от долга, в том числе, когда обязательства за заемщика исполняет третье лицо. Исключение: обязательства, по которым заемщик и иностранный кредитор - взаимозависимые лица.          Выплаты по синдицированным кредитам должны проходить напрямую участникам синдиката кредиторов, являющихся российскими банками, минуя кредитных управляющих – лиц иностранных недружественных государств.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Компании смогут досрочно</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация Банка России от 06.07.2022</a></p>	<p><b>ЦБ РФ сообщил, что скоро повысятся суммы операций, контролируемых Росфинмониторингом</b></p>	<p><b>Возможности:</b> после принятия и вступления в силу изменений, минимальная сумма операций, подлежащих контролю Росфинмониторинга, будет увеличена с 600 тыс. до 1 млн руб. (по сделкам с недвижимостью с 3 млн до 5 млн руб.).          В <a href="#">Информации</a> от 06.07.2022 Банк России сообщил, что в третьем чтении принят <a href="#">Проект</a> Федерального закона N 138674-8, согласно которому:          - нижняя граница операций с денежными средствами, подлежащими обязательному контролю со стороны Росфинмониторинга, будет повышена с 600 тыс. до 1 млн руб. (это изменения в <a href="#">п.1</a> и <a href="#">п.1.6</a> ст.6 Федерального закона от 07.08.2001 N 115-ФЗ);          - пороговое значение контролируемых операций, проводимых по сделке с недвижимым имуществом, увеличится с 3 млн до 5 млн руб. (поправка в <a href="#">п.1.1 ст.6</a> Федерального закона от 07.08.2001 N 115-ФЗ).          ЦБ РФ отметил, что изменения позволят сократить нагрузку на финансовые организации и их клиентов, не снижая при этом эффективность российской «противолегализационной» системы.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю, Бухгалтеру!</b>  <b>Пока нет в К+</b></p>



<b>ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС</b>			
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 30.06.2022 N 1177</a></p>	<p><b>С 5 июля 2022 года условия ипотеки для работников IT-компаний стали еще выгоднее</b></p>	<p><b>Возможности:</b> максимальный размер кредита для сотрудников IT-компаний увеличен в регионах-миллионниках с 18 млн до 30 млн руб., в остальных – с 9 млн до 15 млн руб.; требование о зарплате в 150 тыс. руб. (до вычета НДФЛ) будет действовать только для работников IT-компаний из городов-миллионников, а не регионов-миллионников как раньше.</p> <p><b>Риски:</b> льготная ставка 5% применяется только к сумме кредита в рамках старых лимитов (18 млн руб. и 9 млн руб.), а со сверх суммы проценты придется платить уже по рыночной или другой субсидируемой ставке.</p> <p>В мае 2022 года была запущена программа льготного ипотечного кредитования для сотрудников аккредитованных IT-компаний (<a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 30.04.2022 N 805). О ее условиях можно узнать в <a href="#">обзоре</a> «Запущена программа льготной ипотеки для IT-специалистов» на нашем сайте.</p> <p>С 5 июля 2022 года в эту программу вносятся изменения, согласно которым (<a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 30.06.2022 N 1177):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- максимальный размер ипотечного кредита, который могут взять работники IT-компаний, в регионах-миллионниках увеличен с 18 млн до 30 млн руб., в остальных – с 9 млн до 15 млн руб.. На сайте Правительства РФ <a href="#">разъясняют</a>, что при этом сумма льготного, субсидируемого государством кредита остаётся на уровне 18 млн руб. и 9 млн руб. соответственно, но теперь её можно сочетать с дополнительной суммой, взятой по рыночной или другой субсидируемой ставке. То есть если раньше в зависимости от региона в кредит можно было взять только 18 млн руб. или 9 млн руб., а остальное вносить с помощью первоначального взноса, то сейчас возможности покупателей расширяются;</li> <li>- скорректированы требования к зарплате работников IT-компаний, которым доступны льготные кредиты: от 150 тыс. рублей в месяц до вычета НДФЛ в городах-миллионниках (ранее речь шла о регионах-миллионниках) и не менее 100 тыс. рублей – в остальных населённых пунктах.</li> </ul> <p>Отметим, что для получения льготной ипотеки нет требований к специальности и образованию работника IT-компания, если он соответствует условиям программы в части дохода, возраста и других требований, то он вправе получить ипотеку по льготной ставке 5%.</p> <p>На <a href="#">специальной странице</a> на Портале госуслуг можно проверить своего работодателя, изучить требования к заёмщикам, выбрать банк и подать заявку на кредит по программе льготной ипотеки для сотрудников IT-компаний.</p> <p><b>На заметку:</b> о других льготах для работников IT-компаний можно узнать в <a href="#">электронном приложении</a> «Правовая палитра: краски лета – 2022» на нашем сайте.</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>от 30.06.2022 N 1177</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 29.06.2022 N 1160</a></p>	<p><b>С 1 июля 2022 года увеличен размер выплат по социальному контракту</b></p>	<p><b>Возможности:</b> на 100 тыс. руб. повышены единовременные выплаты по социальному контракту, которые можно получить на развитие ИП своего дела и ведение гражданином личного подсобного хозяйства.</p> <p>Государственная социальная помощь на основании социального контракта оказывается малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам и иным установленным категориям граждан, которые по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины регионального прожиточного минимума. Цель оказания помощи - стимулирование активных действий ее получателей по преодолению трудной жизненной ситуации (<a href="#">ст. 7, ч. 1 ст. 8.1</a> Федерального закона от 17.07.1999 N 178-ФЗ). Благодаря соцконтракту можно пройти переобучение и повысить квалификацию, чтобы затем найти новую работу, открыть своё дело и частично возместить стоимость аренды, получить средства на развитие личного подсобного хозяйства, купить одежду, обувь и школьные товары для детей, получить поддержку в трудной жизненной ситуации.</p> <p>С 1 июля 2022 года на 100 тыс. руб. будут увеличены единовременные выплаты по социальному контракту, которые можно получить на развитие своего дела и ведение личного подсобного хозяйства (<a href="#">Постановление</a> Правительства РФ от 29.06.2022 N 1160).</p> <p>Так, максимальный размер помощи вырастет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• для индивидуальных предпринимателей с 250 тыс. руб. до 350 тыс. руб.,</li> <li>• для граждан, ведущих личное подсобное хозяйство, с 100 тыс. рублей до 200 тыс. рублей.</li> </ul> <p>Подробнее об условиях получения соцконтракта можно узнать в <a href="#">Ситуации: Как получить государственную социальную помощь на основании социального контракта? ("Электронный журнал "Азбука права", 2022) {КонсультантПлюс}</a>.</p>	<p><b>Личный интерес + ИП!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>29.06.2022 N 1160</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация Банка России от 05.07.2022</a></p>	<p><b>ЦБ РФ рассказал, что в будущем страховой случай по</b></p>	<p><b>Возможности:</b> планируется, что с 1 января 2025 года все этапы оказания услуги по ОСАГО могут быть пройдены дистанционно – от покупки полиса до урегулирования суммы убытка.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 05.07.2022 ЦБ РФ рассказал, что во втором чтении Госдумой принят Законопроект, согласно которому с 1 января 2025 года страховые компании будут обязаны внедрить у себя сервис электронного урегулирования убытков по ОСАГО. До начала 2025 года сделать это страховщики смогут добровольно.</p> <p>ЦБ РФ напоминает, что по действующим правилам через Интернет можно купить только сам полис ОСАГО. После принятия</p>	<p><b>Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>ИБ,</b></p>



	<p><b>ОСАГО можно будет урегулировать онлайн</b></p>	<p>Законопроекта, все этапы оказания услуги по ОСАГО могут быть пройдены дистанционно. Осмотр пострадавшего в ДТП автомобиля по соглашению со страховщиком также можно будет провести дистанционно - направить в страховую компанию самостоятельно сделанные фото и видео.</p> <p>Банк России обещает, что несмотря на нововведения для потребителей сохранят возможность традиционной покупки полиса в офисе страховщика или у агента, а также очного урегулирования убытка.</p> <p><b>На заметку:</b> ЦБ РФ планирует расширить тарифный коридор по ОСАГО на 26% в обе стороны из-за резкого подорожания запчастей. Подробнее об этом можно узнать в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Урегулировать страховой случай</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	---	---

## ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<p><a href="#">Готовое решение: Как создать службу охраны труда (организо вать ее работу) (Консульт антПлюс, 2022)</a></p>	<p><b>Обязательно ли в организации иметь в штате специалиста по охране труда?</b></p>	<p><b>Риски:</b> в организациях, осуществляющих производственную деятельность с численностью более 50 работников, в обязательном порядке создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.</p> <p><b>Возможности:</b> остальные организации имеют право выбора между службой, штатным специалистом или ГПД с физическим или юридическим лицом. В противном случае функции службы охраны труда (специалиста по охране труда) осуществляет работодатель - ИП (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.</p> <p><b>Статья 223</b> ТК РФ предписывает <b>создавать службу охраны труда в обязательном порядке, если организация, на которой работает более 50 человек, занимается производственной деятельностью.</b> Либо вместо службы охраны труда допускается ввести должность специалиста по охране труда (<b>ч. 1 ст. 223</b> ТК РФ).</p> <p><b>Рекомендации</b> по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утверждены Приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 37 (далее - Рекомендации). Чтобы определить численность специалистов по охране труда и структуру службы, рекомендовано исходить из возлагаемых на нее <b>задач и функций</b>, а также из <b>основных должностных обязанностей</b> работников службы (<b>п. п. 13, 30</b> Рекомендаций).</p> <p>В указанных Рекомендациях приведены подробный порядок <b>определения</b> нормативной численности работников службы охраны труда и <b>методика</b> расчета численности работников. Так, рекомендуемая нормативная численность работников <b>определяется</b> исходя из 40-часовой рабочей недели. Для расчета предлагается воспользоваться <b>Примером</b>.</p> <p>Указанные Рекомендации не распространяются на <b>ряд работодателей</b> и не применяются для расчета штатной численности, в частности, специалистов по промышленной, экологической и пожарной безопасности (<b>п. п. 1, 7</b> Рекомендаций).</p> <p><b>Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.</b> При этом, если в организации принято решение не создавать службу охраны труда и не привлекать специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, то все равно необходимо обеспечить выполнение их функций. В этом случае <b>эти функции</b> осуществляет работодатель-ИП (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или ИП, оказывающие услуги в области охраны труда, <b>привлекаемые работодателем</b> по договору ГПХ (<b>ч. 2, 3 ст. 223</b> ТК РФ).</p> <p><b>Назначить ответственного за охрану труда, если в штате нет специалиста по охране труда,</b> можно путем заключения с работником в письменной форме дополнительного соглашения к трудовому договору. Для этого в трудовую функцию работника нужно добавить, в частности, обязанности в области охраны труда, ответственность за их невыполнение (<b>ч. 2 ст. 57, ст. 72</b> ТК РФ). Как правило, для этого требуется изменить должностную (производственную) инструкцию. На основании допсоглашения издается приказ, которым возлагаются на работника функции по обеспечению соблюдения требований охраны труда и осуществлению контроля за их выполнением. В документе фиксируется, в частности, обязанность <b>проводить</b> вводный инструктаж.</p> <p>Для работника, который в силу <b>ч. 3 ст. 223</b> ТК РФ <b>назначен</b> ответственным за охрану труда, <b>требований к квалификации</b>, в том числе к уровню знаний, образования, в ТК РФ нет.</p> <p>Вместе с тем специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, должны проходить специальное обучение по охране труда в обучающих организациях (<b>п. п. 2.3.1, 2.3.2</b> Порядка обучения по охране труда, <b>Письмо</b> Минтруда России от 29.12.2015 N 15-2/В-5568).</p> <p><b>Для передачи функций службы охраны труда или специалиста по охране труда другой организации или ИП</b> нужно заключить договор ГПХ. Привлекаемые организация или ИП, оказывающие такие услуги, должны соответствовать требованиям, установленным Правительством РФ, и должны быть аккредитованы в установленном Правительством РФ порядке (<b>ч. 2, 3 ст. 223</b> ТК РФ).</p> <p><b>Правила</b> аккредитации и <b>Требования</b>, которым должны соответствовать указанные организации или ИП, начнут действовать с <b>1 сентября 2022 года</b>.</p> <p>При необходимости можно воспользоваться услугами аккредитованных организаций из реестра, оказывающих услуги в</p>	<p><b>Руководителю, Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бух пресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>как создать службу охраны труда</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	---	--	--

		<p>области охраны труда. Информацию в указанный реестр вносит Минтруд России. Ознакомиться с ним можно на <a href="#">официальном сайте</a> ведомства (<a href="#">п. п. 14, 24</a> Правил аккредитации организаций, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 N 205н).</p> <p><b>На заметку:</b> о новых требованиях к порядку обучения и проверки знаний требований охраны труда расскажет лектор в ходе <a href="#">трансляции</a> «Изменения порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда в 2022 году. Как перестроить работу под новые требования» 6 сентября 2022 года.</p>	
<p><b>Вопрос:</b> <b>Как принять на работу студентов очной формы обучения? (Консультация эксперта, 2022)</b></p>	<p><b>Студент-очник трудоустраивается впервые. Что учесть при оформлении?</b></p>	<p><b>Возможности:</b> при оформлении трудовых отношений со студентом очной формы обучения возможно заключение как срочного трудового договора, так и на неопределенный срок.</p> <p><b>Риски:</b> заключение трудового договора со студентом влечет предоставление ему ряда трудовых гарантий, в том числе установленных для лиц, проходящих обучение, а также связанных с возрастом работников.</p> <p><b>Порядок приема на работу студента</b> Трудовым законодательством установлена возможность заключения со студентами очной формы обучения трудовых договоров как на неопределенный срок, так и срочных трудовых договоров на срок не более пяти лет (<a href="#">ч. 1 ст. 58</a> ТК РФ). Аспиранты и студенты, обучающиеся по очной форме, <a href="#">могут</a> быть приняты на работу на полную ставку. При оформлении трудовых отношений со студентом действует общий порядок приема на работу и подачи <a href="#">сведений</a> персонализированного учета (<a href="#">ст. 68</a> ТК РФ).</p> <p><b>На впервые поступивших на работу работников бумажные трудовые книжки не оформляются и не ведутся.</b> В случае если на студента, поступающего на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган ПФР сведения, необходимые для регистрации указанного лица (<a href="#">ч. 4 ст. 65</a> ТК РФ).</p> <p>При заключении трудового договора студентом, успешно завершившим ученичество с работодателем, по договору с которым он проходил обучение, испытательный срок не устанавливается (<a href="#">ст. 207</a> ТК РФ). Также не устанавливается испытательный срок для лиц младше 18 лет (<a href="#">ч. 4 ст. 70</a> ТК РФ).</p> <p><b>Трудовые гарантии, предоставляемые студентам при трудоустройстве</b> Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.</p> <p>Студентам, обучающимся по очной форме обучения по имеющим госаккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, предоставляются следующие гарантии (<a href="#">ч. 2 ст. 173</a> ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• дополнительные отпуска без сохранения заработной платы:</li> <li>• для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году;</li> <li>• для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца;</li> <li>• для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.</li> </ul> <p>Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором (<a href="#">ч. 6 ст. 173</a> ТК РФ).</p> <p>Помимо этого, работодатель предоставляет дополнительные отпуска без сохранения заработной платы работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой (<a href="#">ч. 2 ст. 174</a> ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году;</li> <li>• для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев.</li> </ul> <p>Другим видом гарантий, предоставляемых работодателем студенту, является сокращенное рабочее время (<a href="#">ч. 1, 4 ст. 92, ст. 94</a> ТК РФ).</p> <p>1. Продолжительность рабочего времени не может превышать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 часов в неделю - для работников в возрасте до 16 лет;</li> <li>• 17,5 часов в неделю - для работников в возрасте от 16 до 18 лет;</li> <li>• 17,5 часов в неделю - для работников, являющихся инвалидами I или II группы;</li> <li>• 18 часов в неделю - для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда.</li> </ul> <p>2. Продолжительность ежедневной работы (смены) студентов (включая лиц, получающих среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) не может превышать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 часа - для работников в возрасте от 14 до 15 лет;</li> </ul>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>принять на работу студентов очной формы обучения</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

- 5 часов - для работников в возрасте от 15 до 16 лет;
- 7 часов - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Не допускается привлечение к работе в ночное время, а также сверхурочной работе лиц, не достигших возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами ([ч. 5 ст. 96](#), [ч. 5 ст. 99](#) ТК РФ).

Подробнее о гарантиях и компенсациях для работающих студентов см. в [Ситуации: Какие льготы положены работающим студентам? \("Электронный журнал "Азбука права", 2022\)](#) в СПС КонсультантПлюс.

Дополнительно смотрите [Вопрос: Какие существуют особенности заключения трудового договора с несовершеннолетним? \(Консультация эксперта, Минтруд России, 2022\)](#) в СПС КонсультантПлюс.