

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 02 сентября 2022 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ			
<p>Письмо ФНС России от 29.08.2022 N АБ-4-19/11332</p>	<p>Согласие на разглашение налоговой тайны: ФНС утвердила рекомендуемые формы документов</p>	<p>Возможности: воспользоваться рекомендуемыми ФНС формами для направления согласия (отзыва согласия) на разглашение сведений, относящихся к налоговой тайне.</p> <p>С 1 августа 2022 года <u>не является</u> разглашением налоговой тайны представление налоговым органом сведений о налогоплательщике иному лицу, если на это получено согласие налогоплательщика (Федеральный закон от 01.05.2022 N 120-ФЗ). Это согласие можно дать в отношении всех сведений или только их части. Направить согласие нужно в электронной форме (формат и порядок утверждает ФНС).</p> <p>В связи с этим в Письме от 29.08.2022 N АБ-4-19/11332 ФНС направила рекомендуемые:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формат такого согласия; - визуализацию формата (по сути, форма на предоставление или отзыв согласия); - порядок направления документа налогоплательщиком или плательщиком взносов; - формат подачи запроса на предоставление сведений, которые составляют налоговую тайну; - порядок предоставления сведений иному лицу. <p>Данными формами, порядками и форматами рекомендовано пользоваться с 1 сентября 2022 года и до принятия Приказа ФНС России.</p> <p>На заметку: в каких случаях налоговый орган может предоставить конфиденциальную информацию, рассказано в Готовом решении: Как налоговый орган предоставляет конфиденциальную информацию об организациях и ИП (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: АБ-4-19/11332</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 18.08.2022 N 03-11-11/80767</p>	<p>Учредитель выполнял работы для своей организации: может ли он по ним применять налоговый режим для самозанятых</p>	<p>Возможности: учредитель, который не состоял с организацией в трудовых отношениях на протяжении последних двух лет, может применять НПД в отношении доходов, полученных от этой организации за выполненные им работы.</p> <p>В Письме от 18.08.2022 N 03-11-11/80767 Минфин напомнил, что не признаются объектом обложения налогом на профдоход доходы, полученные по ГПД от работодателей или бывших работодателей, трудовые отношения с которыми завершились менее двух лет назад (п. 8 ч. 2 ст. 6 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).</p> <p>В связи с этим если учредитель организации зарегистрировался в качестве самозанятого, то он может применять НПД в отношении доходов от выполнения работ для данной организации. Напомним, для исчисления налога при НПД применяются две ставки (ст. 10 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ):</p> <ul style="list-style-type: none"> 4% – с доходов, полученных от физлиц; 6% – с доходов, полученных от юрлиц. <p>На заметку: что учитывать организациям при взаимодействии с плательщиками налога на профессиональный доход, рассказано в Готовом решении: Особенности применения специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-11-11/80767</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 14.07.2022 N 03-03-07/67989</p>	<p>Как считать страховые взносы и налог на прибыль при реорганизации в форме преобразования</p>	<p>Риски: при реорганизации в форме преобразования, выплаты сотрудникам реорганизованной организации не учитываются правопреемником при определении базы для исчисления страховых взносов. Если реорганизованное юридическое лицо не успело представить отчетность по страховым взносам и налогу на прибыль, эта обязанность возникает у правопреемника.</p> <p>Возможности: правопреемник может учесть некоторые расходы реорганизованной компании в той части, которая не была учтена до реорганизации</p> <p>При реорганизации в форме преобразования одна организация прекращает существовать, а из нее образуется новое юридическое лицо другой правовой формы (например, ЗАО реорганизуется в ООО).</p> <p>В Письме от 14.07.2022 N 03-03-07/67989 Минфин напоминает о том, что при определении базы для исчисления страховых взносов вновь созданная организация не вправе учитывать выплаты и иные вознаграждения, начисленные в</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром</p>

	я	<p>пользу работников в реорганизованной организации, и поэтому в базу для исчисления страховых взносов включаются только выплаты и иные вознаграждения, начисленные в пользу работников, начиная со дня создания этой организации, то есть со дня ее государственной регистрации.</p> <p>В случае, если реорганизованное юридическое лицо не представило отчетность по страховым взносам и налогу на прибыль, обязанность по ее представлению возлагается на правопреемника.</p> <p>Некоторые расходы реорганизованной компании могут быть учтены в целях исчисления налога на прибыль у правопреемника, в той части, которая не была учтена до реорганизации. Состав таких расходов и их оценка определяются по данным и документам налогового учета реорганизуемых организаций на дату завершения реорганизации.</p> <p>На заметку: подробнее о том, как сдать расчет по страховым взносам при реорганизации, рассказано в Консультации эксперта в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>поиске набрать: 14 июля 2022 г. N 03-03-07/67989</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 12.07.2022 N 03-03-06/1/66913</p>	<p>Неотделимые улучшения в арендованное имущество: что с налогом на прибыль у арендатора</p>	<p>Возможности: если арендодатель не возмещает стоимость неотделимых улучшений в арендованное имущество, то арендатор вправе их амортизировать в течение срока действия договора аренды.</p> <p>В налоговом учете для начисления амортизации по неотделимым улучшениям, которые произвел арендатор, должны быть выполнены три условия (п. 1 ст. 258 НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - арендодатель дал согласие на неотделимые улучшения; - стоимость неотделимых улучшений арендодателем не возмещается; - неотделимые улучшения используются в деятельности, направленной на получение дохода. <p>В Письме от 12.07.2022 N 03-03-06/1/66913 Минфин разъяснил, что арендатору предоставлено право учитывать расходы в виде амортизации на сумму капитальных вложений, произведенных в форме неотделимых улучшений, на период действия договора аренды. По окончании срока договора аренды арендатор прекращает начисление амортизации по амортизируемому имуществу в виде капитальных вложений в форме неотделимых улучшений.</p> <p>На заметку: как вести учет неотделимых улучшений арендованного имущества читайте в Путеводителе Как арендатору учитывать операции по договору аренды помещения, оборудования или иного основного средства (КонсультантПлюс, 2022).</p> <p>Про учет расскажет лектор в рамках мероприятия «Бухгалтерская экспертиза «ЭЛКОДА» по теме «Аренда и лизинг: разбираем самые популярные вопросы» 20 сентября 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 12 июля 2022 г. N 03-03-06/1/66913</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 23.08.2022 N СД-4-3/11068@</p>	<p>ФНС рекомендовал а коды для новых операций, не облагаемых НДС</p>	<p>Возможности: воспользоваться рекомендованными кодами новых операций, освобожденных от НДС, для заполнения разделов 4 и 7 декларации по НДС.</p> <p>Федеральные законы от 14.07.2022 N 323-ФЗ и N 324-ФЗ расширили перечень операций, не облагаемых НДС и облагаемых НДС по ставке 0%. Например, поправки коснулись налогообложения цифровых финансовых активов и оказания населению услуг по подключению к газораспределительным сетям. Подробнее с изменениями можно ознакомиться в обзорах «Новые антикризисные меры по НДС и акцизам» и «В НК РФ заработали правила налогообложения цифровых активов» на нашем сайте.</p> <p>В Письме от 23.08.2022 N СД-4-3/11068@ ФНС направила коды для отражения новых операций разделе 4 и разделе 7 налоговой декларации по НДС, так как порядком заполнения они пока не предусмотрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1010833 — оказание населению услуг по подключению к газораспределительным сетям; • 1010834 — безвозмездная передача газа для горения Вечного огня; • 1011215 — реализация цифровых финансовых активов; • 1011216 — реализация физлицам имущества и/или имущественных прав налогоплательщиком - иностранной организацией, доходы от получения которых освобождаются от НДФЛ; • 1011458 — реализация обработанных алмазов фондам драгметаллов и драгоценных камней и ЦБ РФ; • 1011459 — реализация необработанных алмазов фондам драгметаллов и драгоценных камней и ЦБ РФ. <p>На заметку: узнать обо всех новшествах по НДС Вы сможете в ходе 47-й конференции «Кардинальные изменения по налогам и страховым взносам в 2023 году. Отчетность за 9 месяцев 2022 года» 27 сентября 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: СД-4-3/11068@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 17.08.2022 N 03-03-06/1/80270</p>	<p>Расходы на обучение работников не всегда можно учесть в целях</p>	<p>Риски: можно или нет учесть расходы на обучение работников в целях налога на прибыль зависит от того, кто заключил договор с образовательной организацией (работодатель или сам работник).</p> <p>В Письме от 17.08.2022 N 03-03-06/1/80270 Минфин разъяснил, что по общему правилу расходы на обучение работников относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией. Но чтобы учесть их в расходах, должны выполняться условия из п.3 ст.264 НК РФ.</p> <p>В частности, расходы можно учесть, если они произведены в рамках заключенных организацией договоров с</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий</p>

	<p>налога на прибыль</p>	<p>образовательными учреждениями на обучение своих работников. А если работник заключил договор с образовательным учреждением от своего имени, то компенсация стоимости его обучения не может быть учтена в расходах.</p> <p>На заметку: для подтверждения расходов нужны приказ о направлении на обучение, договор с образовательной организацией и документ о прохождении обучения - копия диплома, сертификата, акт об оказании образовательных услуг (Письмо Минфина от 21.04.2010 N 03-03-06/2/77). Подробнее об учете расходов на обучение работников можно узнать в Типовой ситуации: Как учесть расходы на обучение сотрудников (Издательство "Главная книга", 2022) {КонсультантПлюс}.</p>	<p>документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/80270</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 03.08.2022 N 03-03-06/1/74941</p>	<p>Организация подала в суд на должника: можно ли признать дебиторскую задолженность безнадежной в целях налога на прибыль</p>	<p>Риски: если организация реализует право на судебную защиту своих прав, то она не может признать дебиторскую задолженность безнадежной в связи с истечением срока исковой давности, но это можно сделать при наличии иных оснований.</p> <p>В Письме от 03.08.2022 N 03-03-06/1/74941 Минфин России напомнил, что организация, имеющая дебиторскую задолженность, может признать ее безнадежной при наступлении одного из событий, перечисленных в п. 2 ст. 266 НК РФ. Например, при истечении срока исковой давности по такому долгу или из-за невозможности его исполнения. При этом каждое из этих оснований является самостоятельным. Если же долг признается безнадежным сразу по нескольким основаниям, то признать его безнадежным нужно в том периоде, когда возникло первое из этих оснований. Минфин отмечает, что основание в виде истечения срока исковой давности не применяется, если компания в рамках установленного срока исковой давности реализовала право на судебную защиту своих нарушенных прав. В этом случае дебиторская задолженность может быть признана безнадежной при выполнении иных условий из п. 2 ст. 266 НК РФ. Ведомство обращает внимание, что окончание срока, в течение которого судебный акт может быть предъявлен для принудительного исполнения, к таким основаниям не относится. Обо всех основаниях списания дебиторской задолженности и правилах такого списания рассказано в Готовом решении: Как списать дебиторскую задолженность в налоговом учете (КонсультантПлюс, 2021).</p> <p>На заметку: задать вопросы по учету дебиторской и кредиторской задолженностей Вы сможете в ходе Налоговой экспертизы «ЭЛКОДА» «Учет дебиторской и кредиторской задолженности. Проверка правильности формирования резервов в бухгалтерском и налоговом учете» 13 октября 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/74941</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

КАДРОВИКУ

<p>Постановление Правительства РФ от 29.08.2022 N 1505</p>	<p>Утвержден порядок переноса выходных дней в 2023 году</p>	<p>Возможности: заранее спланировать время работы и отдыха с учетом рабочих и праздничных дней в 2023 году.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 29.08.2022 N 1505 принято решение о переносе выходных дней в 2023 году. Для более рационального использования выходных и нерабочих праздничных дней в следующем году выходные дни перенесут так:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля; - с воскресенья 8 января на понедельник 8 мая. <p>Таким образом, в 2023 году будут:</p> <ul style="list-style-type: none"> - девятидневные новогодние каникулы - с 31 декабря 2022 года по 8 января 2023 года; - четырехдневный отдых на День защитника Отечества - с 23 по 26 февраля; - поздравление дам 8 Марта один день среди недели (среда); - трехдневный отдых на Праздник Весны и Труда - с 29 апреля по 1 мая; - четыре дня на празднование Дня Победы - с 6 по 9 мая; - празднование Дня России с 10 по 12 июня (три дня); - три выходных дня на День народного единства с 4 по 6 ноября. <p>На заметку: сориентироваться, как работаем и отдыхаем в следующем году, поможет Справочная информация: «Производственный календарь на 2023 год для пятидневной рабочей недели».</p>	<p>Специалисту кадровой службы, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: от 29.08.2022 N 1505</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Указ Президента РФ от 27.08.2022 N 585</p>	<p>С 27 августа 2022 года действуют временные меры по</p>	<p>Возможности: граждане ДНР, ЛНР и Украины, которые в установленном порядке пройдут дактилоскопию, фотографирование и медосвидетельствование на наркотики и ВИЧ, вправе находиться и работать в России без патента и разрешения на работу, а также без учета заявленной цели въезда и соблюдения сроков временного пребывания.</p> <p>Риски: работодатели и заказчики, трудоустраивающие таких работников, должны в трехдневный срок сообщать в органы МВД о заключении и расторжении с ними трудового договора (ГПД). Те, кто принял их на работу до 27 августа 2022 года без уведомления, должны уведомить органы МВД в течение 10 календарных дней после 27 августа 2022 года.</p> <p>Указом Президента РФ от 27.08.2022 N 585 установлены временные меры в отношении граждан ДНР, ЛНР и Украины,</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p>

	<p>урегулированы правового положения граждан ДНР, ЛНР и Украины в России</p>	<p>находящихся в России.</p> <p>Так, с 27 августа 2022 года действуют следующие правила:</p> <ul style="list-style-type: none"> - граждане ДНР, ЛНР и Украины вправе временно находиться в России без соблюдения СДОВОК, но при условии прохождения ими в установленном порядке дактилоскопии, фотографирования и медосвидетельствования на наркотики и ВИЧ. Те, кто прошел дактилоскопию, медосвидетельствование и фотографирование, вправе работать в России без разрешения на работу или патента и без учета заявленной цели визита в РФ; - граждане ДНР, ЛНР и Украины, которые на 27 августа 2022 года уже находились в России и были трудоустроены без прохождения дактилоскопии, медосвидетельствования и фотографирования, должны в течение 30 календарных дней после 27 августа 2022 года пройти эти процедуры в установленном порядке. Если же у данных иностранных граждан уже были действующие разрешения на работу или патент, то они могут трудиться по ним до окончания срока действия этих документов; - работодатели и заказчики вправе привлекать к работе граждан ДНР, ЛНР и Украины при наличии у них подтверждения пройденной дактилоскопии и фотографирования. О заключении или расторжении трудового договора или ГПД с данными иностранными гражданами работодателям (заказчикам) нужно уведомлять территориальный орган МВД в течение трех рабочих дней. Если трудовой договор (ГПД) был заключен до 27 августа 2022 года и уведомление подано не было, то уведомить нужно в течение 10 календарных дней, начиная с 27 августа 2022 года; - в отношении граждан ДНР, ЛНР и Украины не принимаются решения: <ul style="list-style-type: none"> • об административном выдворении за пределы РФ в форме принудительного выдворения и контролируемого самостоятельного выезда; • о депортации; • о неразрешении въезда или нежелательности пребывания (проживания) в РФ; • о сокращении срока временного пребывания в РФ. <p>Эти послабления не действуют, если гражданин ДНР, ЛНР или Украины освобожден из мест лишения свободы, или создает угрозу нацбезопасности России, в том числе выступает за насильственное изменение основ ее конституционного строя, или финансирует (планирует) террористические акты или иначе поддерживает террористическую деятельность, или посягает на общественный порядок, в том числе участвует в несанкционированных собраниях и демонстрациях;</p> <p>- все послабления, введенные данным Указом, перестают действовать, если гражданин ДНР, ЛНР или Украины:</p> <ul style="list-style-type: none"> • не представил в органы МВД в установленные сроки результаты медосвидетельствования на наркотики и ВИЧ; • представил поддельные или подложные документы либо сообщил о себе заведомо ложные сведения; • выступает за насильственное изменение основ конституционного строя РФ, иными действиями создает угрозу безопасности страны или граждан; • финансирует, планирует террористические акты, оказывает содействие в совершении таких актов или совершает их, а равно иными действиями поддерживает террористическую деятельность. <p>Введенные меры действуют до их отмены.</p> <p>Отметим, Указом Президента РФ от 27.08.2022 N 586 установлены выплаты гражданам ДНР, ЛНР и Украины, прибывшим на территорию России.</p> <p>На заметку: работодатели, которые трудоустраивают граждан ДНР, ЛНР и Украины в 2022 году, при соблюдении установленных требований могут рассчитывать на господдержку в рамках программы субсидирования найма. Подробнее можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Граждане Украины, ДНР и ЛНР могут зарегистрироваться в качестве самозанятых.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: от 27.08.2022 N 585</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Роструда от 01.08.2022 N ПГ/19773-6-1</p>	<p>Нужно ли работодателю, перешедшему на кадровый ЭДО, обеспечить взаимодействие своей системы с Порталом</p>	<p>Риски: работодатели, перешедшие на электронный кадровый документооборот с работниками должны обеспечить взаимодействие своей системы ЭДО с Порталом госуслуг.</p> <p>В соответствии со ст. 22.2 ТК РФ работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота, в рамках которого можно создавать, подписывать и хранить кадровые документы в электронном виде. Работодатель может использовать по выбору собственную информационную систему или пользоваться государственной платформой «Работа в России».</p> <p>С 1 сентября 2022 года Портал госуслуг можно использовать для обмена кадровыми документами в соответствии с установленными правилами, если работодатель принял решение о ведении кадрового ЭДО в своей информационной системе (при условии её взаимодействия с Порталом госуслуг). Подробнее об этом можно узнать в обзоре на нашем сайте. В связи с этим Роструд в Письме от 01.08.2022г. №ПГ/19773-6-1 указал, что работодателям необходимо обеспечить взаимодействие своей системы ЭДО с Порталом госуслуг.</p>	<p>Специалисту кадровой службы, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N</p>

	госуслуг	<p>На заметку: пока переход на электронный кадровый документооборот право, а не обязанность. ЭКДО имеет много преимуществ перед бумажным документооборотом: высокая скорость создания, подписания и поиска кадровых документов, снижение рисков работодателей, экономия на расходных материалах и прочее. Как организовать электронный кадровый документооборот в организации, рассказано в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>ПГ/19773-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ПРАВО			
<p>Информация Роскомнадзора от 01.09.2022</p>	<p>Роскомнадзор разъяснил, как и когда подавать уведомление об обработке персональных данных работников и по другим новым основаниям</p>	<p>Возможности: 1 сентября 2022 года не является крайним сроком подачи уведомления об обработке персональных данных; такое уведомление можно подавать по старой форме до момента утверждения новой в электронном или бумажном виде.</p> <p>С 1 сентября 2022 года вступили в силу поправки, внесенные в Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных», которыми для операторов персональных данных предусмотрены новые обязанности и запреты. В частности, операторы должны уведомлять Роскомнадзор о начале обработки персональных данных:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своих работников; - клиентов – физлиц (когда данные о них нужны исключительно для заключения и исполнения договоров); - физлиц, которые разрешили их распространять; - физлиц - только в части Ф.И.О.; - физлиц - для однократного пропуска на территорию или в аналогичных целях. <p>Если для обработки персональных данных не используют средства автоматизации, уведомлять ведомство не нужно. Например, данные о посетителях организации записывают в бумажный журнал при выдаче им разовых пропусков.</p> <p>В Информации Роскомнадзора от 01.09.2022 сообщается, что предельный срок уведомления Роскомнадзора об обработке персональных данных не определен. Иными словами 1 сентября 2022 года не является крайним сроком подачи уведомления об обработке персональных данных.</p> <p>В связи с тем, что новые формы уведомлений не утверждены, ведомство дало разъяснения о возможности использования формы, утвержденной Приказом Роскомнадзора от 30.05.2017 N 94. Подать уведомление можно через Портал персональных данных либо в бумажном виде.</p> <p>После вступления в силу приказа Роскомнадзора, устанавливающего новую форму, оператор может направить уведомление о внесении изменений в ранее представленные сведения в Реестр операторов, осуществляющих обработку персональных данных.</p> <p>Также ведомство обратило внимание, на следующее: несмотря на то, что новый порядок трансграничной передачи персональных данных будет применяться с 1 марта 2023 года, операторы, которые уже сейчас передают данные за границу, обязаны направить в Роскомнадзор уведомление о трансграничной передаче до этой даты через Портал персональных данных или в письменном виде.</p> <p>На заметку: подробнее о подаче уведомлений в Роскомнадзор читайте на нашем сайте в обзоре «Правда, что всем работодателям надо подавать уведомление в Роскомнадзор о персональных данных до 1 сентября 2022 года?» а также в Обзоре «Персональные данные: какие изменения учесть компаниям с 1 сентября» в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Юристу, Руководителю Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Роскомнадзор от 01.09.2022</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 31.08.2022 N 1522</p>	<p>Продлено действие упрощенного порядка подтверждения соответствия продукции при ее ввозе и выпуске в обращение на территории РФ</p>	<p>Возможности: до 1 сентября 2023 года будет действовать упрощенный порядок подтверждения соответствия продукции при ее ввозе или выпуске в обращение на территории РФ (оценка соответствия может быть проведена на основании собственных доказательств заявителя).</p> <p>С 21 марта 2022 года до 1 сентября 2022 года в целях выпуска в обращение (в том числе ввоза) на территорию РФ продукции, подлежащей оценке соответствия обязательным требованиям в форме сертификации или декларирования соответствия на основании доказательств, полученных с участием аккредитованной испытательной лаборатории, допускается проведение оценки соответствия в форме декларирования соответствия на основании собственных доказательств заявителя (п.6 приложения 18 Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 N 353).</p> <p>Этот упрощенный порядок продлен еще на год - до 1 сентября 2023 года (Постановление Правительства РФ от 31.08.2022 N 1522).</p> <p>На сайте Правительства разъясняют, что введенный упрощенный порядок значительно снизил технические барьеры при ввозе продукции и помог насытить рынок промышленными и продовольственными товарами в условиях санкционных ограничений со стороны недружественных государств. Он доказал свою эффективность и продолжит действие.</p> <p>Кроме того, установлены случаи принятия Национальным органом по аккредитации решения о приостановлении действия декларации о соответствии, а также признания декларации о соответствии недействительной.</p>	<p>Юристу, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 31.08.2022 N 1522</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p>Информация Правительства РФ от 26.08.2022</p>	<p>Правительство РФ сообщает об увеличении периода перехода к машиночитаемым доверенностям в интересах бизнеса</p>	<p>Возможности: квалифицированную электронную подпись можно использовать без машиночитаемой доверенности до 1 сентября 2023 года</p> <p>По Информации Правительства РФ от 26.08.2022 период перехода к машиночитаемым доверенностям увеличен, в связи с чем квалифицированную электронную подпись можно использовать без машиночитаемой доверенности до 1 сентября 2023 года.</p> <p>Для комфортной работы с электронными доверенностями ФНС России разработала сервис на базе распределённого реестра, что позволяет обеспечить автоматизированное информирование всех участников сети об изменениях, происходящих с доверенностями. К нему подключились уже все крупнейшие операторы электронного документооборота, банки и торговые площадки.</p> <p>Отмечается, что электронный документооборот не ограничивается пределами России – это приоритетный вектор сотрудничества с зарубежными партнёрами. В частности, Министерство по налогам и сборам Республики Беларусь выражает готовность обеспечить внедрение электронного документооборота при трансграничной торговле.</p> <p>Также сообщается, что Минтранс России полностью готов к запуску с 1 сентября 2022 года государственной информационной системы, обеспечивающей возможность использования электронных транспортных документов, в первую очередь транспортной накладной. Для возможности проверки таких документов на дороге было разработано и совместно с ГИБДД протестировано специальное программное обеспечение, которое будет считывать QR-код и визуализировать для инспектора данные из электронной транспортной накладной. Сам QR-код водитель будет получать у оператора электронного документооборота, через которого происходит обмен документами, а подписан такой код будет электронной подписью государственной информационной системы.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: переход к машиночитаемым</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Роспотребнадзора от 31.08.2022</p>	<p>Роспотребнадзор напомнил, какие условия в договоре с потребителем недопустимы с 1 сентября 2022 года</p>	<p>Риски: с 1 сентября 2022 года в правоотношениях с участием потребителей необходимо соблюдать больше ограничений.</p> <p>Роспотребнадзор в Информации от 31.08.2022 напомнил, о вступлении в силу с 1 сентября 2022 года изменений, внесенных в ст. 16 Федерального закона от 01.05.2022 N 135-ФЗ РФ от 07.02.1992 N 2300-1 "О защите прав потребителей".</p> <p>В частности, в рассматриваемый Федеральный закон введен перечень недопустимых условий договоров, ущемляющих права потребителей. В случае, если включение в договор таких условий причинило потребителю убытки, продавец обязан возместить их в полном объеме. В качестве примера Роспотребнадзор привел следующие недопустимые условия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • право на одностороннее изменение условий договора или на отказ от его исполнения (часто встречается в договорах с кредитными организациями или в договорах об оказании услуг связи); • положение об обусловливании приобретения одних товаров или услуг обязательным приобретением других (например, когда банк увязывает выдачу кредита с заключением договора личного страхования); • ограничение потребителя в средствах и способах защиты нарушенных прав (например, включение в условия пользования подарочными картами пункта о том, что "подарочные карты возврату не подлежат"); • оказание дополнительных платных услуг без получения согласия потребителя; • принуждение потребителя к предоставлению персональных данных под угрозой отказа от сделки в случаях, когда предоставление таких данных не предусмотрено законодательством РФ. <p>Принятые изменения позволят дополнительно защитить потребителей и заметно снизить количество злоупотреблений со стороны недобросовестных хозяйствующих субъектов.</p> <p>Напомним, что положения о перечне недопустимых условий распространили на отношения, которые возникли из ранее заключенных договоров.</p> <p>На заметку: подробнее обо всех недопустимых условиях при заключении договора с потребителем читайте в обзоре "С 1 сентября 2022 года вводится перечень недопустимых условий договора, ущемляющих права потребителей" на нашем сайте.</p>	<p>Юристу, Руководителю+ Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: роспотребнадзор изменения защита</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Письмо ФНС России от 24.08.2022 N СД-4-11/11080@</p>	<p>Чем подтвердить расходы на лекарства для получения</p>	<p>Риски: не каждый документ, составленный в медицинском учреждении, подтверждает право на социальный вычет по НДФЛ на приобретение лекарств. Так, например, получить вычет не получится на основании консультационного листа врача.</p> <p>Правом на социальный вычет по НДФЛ можно воспользоваться на основании ст. 219 НК РФ при оплате лечения и/или приобретения лекарств себе, супругу (супруге), родителям, а также несовершеннолетним детям. Для этого, кроме кассового чека из аптеки, могут быть представлены любые документы, оформленные в соответствии с законодательством РФ и подтверждающие назначение налогоплательщику лечащим врачом лекарственных препаратов</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром</p>

	вычета по НДС	<p>для медицинского применения. Ранее в Письме от 16.06.2022 N БС-3-11/6276@ ФНС разъясняла, что такими документами могут служить: рецептурный бланк оформленный медицинским работником, либо сведения из медицинской документации пациента (выписка из истории болезни).</p> <p>В Письме от 24.08.2022 N СД-4-11/11080@ ФНС сообщает, что при подготовке подтверждающих документов, нужно ориентироваться на Приказ Минздрава России от 15.12.2014 N 834н, в котором утвержден перечень медицинской документации. Консультационный лист, в котором указаны назначения врача, не заменяет рецептурный бланк и не подтверждает расходы на приобретение лекарств, так как не относится к медицинской документации.</p> <p>На заметку: об условиях получения социального вычета в части расходов на приобретение лекарств можно узнать в Ситуации: Как воспользоваться социальным налоговым вычетом на лечение? ("Электронный журнал "Азбука права", 2022) {КонсультантПлюс}.</p>	<p>поиске набрать: 24.08.2022 № СД-4-11/11080</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Информация Банка России от 02.09.2022	С 13 сентября 2022 года начнут действовать новые тарифы ОСАГО	<p>Возможности: расширение коридора базового тарифа по ОСАГО на 26% вверх и вниз позволит законопослушным водителям приобретать полисы по более низким ценам.</p> <p>В Информации от 02.09.2022 Центробанк разъяснил, что с 13 сентября 2022 года коридор базового тарифа ОСАГО для большинства категорий автовладельцев будет расширен на 26% вверх и вниз в целях более персонализированного учета рисков водителей в условиях подорожания запчастей (Указание Банка России от 28.07.2022 N 6209-у). Например, для легковых автомобилей базовая ставка тарифа по ОСАГО будет устанавливаться для владельцев - физических лиц и ИП в диапазоне 1646 – 7535 руб. (ранее 2 224 - 5 980 руб.), для юридических лиц - в диапазоне 852 – 5722 руб. (ранее 1 152 - 4 541 руб.).</p> <p>Также для некоторых регионов уточнен и расчет территориальных коэффициентов.</p> <p>ЦБ РФ отмечает, что благодаря снижению нижней границы водители с низкими рисками смогут приобретать полисы ОСАГО по более привлекательной цене. Рост цен на запчасти отразится в большей степени на стоимости полисов для страхователей с высокими рисками. Банк России рассчитывает, что это позволит сдержать рост цен на ОСАГО, так как возможности для дифференциации увеличатся. По оперативным данным, ситуация с ценообразованием в августе уже начала стабилизироваться — несмотря на рост выплат, средняя премия впервые с начала года снизилась. □</p> <p>На заметку: это не первое расширение базовых тарифов ОСАГО в 2022 году. Подробнее о прошлом расширении в январе можно узнать в Обзоре: "Новые тарифы ОСАГО начали применять с 9 января 2022 года" (КонсультантПлюс, 2021).</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Новые тарифы ОСАГО 13</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Постановление Правительства РФ от 27.08.2022 N 1502	Упрощен порядок предоставления мер социальной поддержки инвалидам-чернобыльцам	<p>Возможности: с 1 января 2023 года для граждан, получивших инвалидность из-за последствий аварии на Чернобыльской АЭС, вводится беззаявительный порядок получения ежемесячной денежной компенсации.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 27.08.2022 N 1502 внесены изменения в Порядок выплаты ежемесячной денежной компенсации на возмещение вреда, причиненного здоровью граждан в связи с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы либо с выполнением работ по ликвидации ее последствий.</p> <p>На сайте Правительства РФ разъясняют, что участники ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, ставшие инвалидами, с 1 января 2023 года смогут продлевать выплату ежемесячной денежной компенсации в беззаявительном порядке. Такой же порядок установлен и для жителей пострадавших территорий, получивших инвалидность из-за последствий аварии. Заполнять бумаги не потребуется благодаря единой цифровой платформе, объединяющей данные о начислении пособий, компенсаций и льгот.</p> <p>Кроме того, изменены правила пересмотра размера денежной компенсации в связи с изменением группы инвалидности или состава семьи, потерявшей кормильца. С начала 2023 года при изменении группы инвалидности на ту, которая дает право на больший размер компенсации, пересмотр ее размера должен идти со дня установления новой группы инвалидности, а при изменении состава семьи - с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение (ранее в обоих случаях - с первого числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления).</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27.08.2022 N 1502</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ			
Путеводитель по кадровым вопросам. Особенности дистанционной (удаленной) работы	Каковы обязанности работодателя по охране труда в отношении дистанционных работников	<p>Возможности: охрана труда в отношении дистанционных работников значительно сокращена в сравнении с обычными нормами ТК РФ.</p> <p>Риски: в отношении дистанционных работников работодатель обязан расследовать и вести учет несчастных случаев на производстве, обеспечивать обязательное страхование от несчастных случаев, знакомить с требованиями охраны труда при работе с оборудованием работодателя.</p> <p>Одно из преимуществ перевода сотрудников на дистанционную работу – снижение числа обязанностей по охране труда для работодателей. В отношении таких работников, работодатель обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расследовать и вести учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с 	<p>Специалисту кадровой службы, Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бух</p>

<p>{Консультант Плюс}</p>	<p>работников?</p>	<p>Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (абз. 18 ч. 3 ст. 214 ТК РФ);</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнять предписания должностных лиц Роструда, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих федеральный государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассматривать представления органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принимать меры по результатам их рассмотрения (абз. 21 ч. 3 ст. 214 ТК РФ); - обеспечить обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (абз. 22 ч. 3 ст. 214 ТК РФ); - знакомить работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. <p>Другие обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда работодатель соблюдать не обязан, если только иное не предусмотрено коллективным договором, ЛНА, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором (доп.соглашением к нему).</p> <p>Требования к условиям труда дистанционного работника Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не установлены.</p> <p>Подробнее про виды дистанционной работы, прием, увольнение и охрану труда дистанционных работников можно узнать, посетив трансляцию «Дистанционная работа: порядок оформления и анализ сформировавшейся практики применения норм» 12 октября 2022 года.</p>	<p>пресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Охрана труда дистанционных работников</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Обзор: "Интернет-реклама: новые правила с 1 сентября 2022 года" (Консультант Плюс, 2022)</p>	<p>Кто обязан передавать информацию о рекламе в интернете с 1 сентября 2022 года?</p>	<p>Риски: в случае соответствия установленным критериям рекламодатели, рекламораспространители, операторы рекламных систем, размещающие в сети Интернет рекламу, с 1 сентября 2022 года обязаны предоставлять информацию о ней в Роскомнадзор.</p> <p>Передавать в Роскомнадзор данные о рекламе, которую для российской аудитории разместили в интернете, с 1 сентября 2022 года обязали (п.3 ст.18.1 Федерального закона от 13.03.2006 N 38-ФЗ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - рекламодателей (исключение: рекламодатель передал обязанность рекламораспространителю либо оператору рекламной системы. Рекламодатель при этом должен обладать исключительным правом на объект рекламирования и/или быть изготовителем или продавцом рекламируемого товара); - рекламораспространителей и операторов рекламных систем; - рекламораспространителей, которые являются владельцами соцсетей, аудиовизуальных сервисов, новостных агрегаторов и организаторов распространения информации в интернете. <p>Постановлением Правительства РФ от 25.05.2022 N 948 утверждены критерии отнесения рекламодателей, рекламораспространителей, операторов рекламных систем к лицам, обязанным предоставлять информацию о такой рекламе в Роскомнадзор с 1 сентября 2022 года.</p> <p>Перед тем как распространить интернет-рекламу, указанные выше рекламодатели, рекламораспространители, операторы рекламных систем должны обратиться в специальную организацию - к оператору рекламных данных (ОРД). Операторов отбирает комиссия при Роскомнадзоре. ОРД присваивает рекламе идентификатор, чтобы обеспечить ее прослеживаемость. После его получения рекламу можно распространять. Как будет присваиваться идентификатор, должен установить Роскомнадзор.</p> <p>После распространения рекламы информация о ней передают ОРД, а он, в свою очередь, направляет данные в Роскомнадзор. Срок направления информации оператору рекламных данных пока нормативно не закреплен, но есть Проект Постановления Правительства РФ, который предусматривает передачу информации через 20 календарных дней после распространения рекламы.</p> <p>Если, рекламодатели, рекламораспространители, операторы рекламных систем решат предоставить информацию после распространения рекламы сами, это нужно сделать через личный кабинет системы радиочастотной службы. Войти в кабинет смогут те, у кого есть подтвержденная учетная запись на Портале госуслуг. На самостоятельную передачу данных отводится месяц после того, в котором распространили рекламу. Формы документов, которые обяжут заполнять, система будет создавать автоматически.</p> <p>Список передаваемой информации установило Правительство в Распоряжении от 30.05.2022 N 1362-р. Он достаточно обширный и включает сведения о:</p> <ul style="list-style-type: none"> • самой рекламе; • рекламодателе; • рекламораспространителе; 	<p>Юристу, Руководителю!!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бух пресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: реклама в интернете 1 сентября</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

- [операторе рекламной системы](#).

В частности, предоставляют данные обо [всей цепочке договоров](#), заключенных для распространения рекламы, включая [реквизиты и содержание](#) актов оказанных услуг.

Отметим, что [не нужно передавать](#) информацию о рекламе своих товаров, которую рассылают по электронной почте или в виде сообщений для групп пользователей.

Кроме того, [исключение сделали](#) для рекламы в теле- и радиопередачах, транслируемых через интернет, если она идентична рекламе в тех же передачах, показанных различными способами вещания.

Подробнее узнать о новых обязанностях можно из [Обзора: "Интернет-реклама: новые правила с 1 сентября 2022 года" \(КонсультантПлюс, 2022\)](#).

На заметку: нарушение рекламодателем или рекламораспространителем законодательства о рекламе, в общем случае может повлечь штраф для юрлиц до 500 тыс. руб. ([п.1 ст.14.3](#) КоАП РФ).