

УТОЧНИЛИ, В КАКИЕ СРОКИ СДАВАТЬ СВЕДЕНИЯ О ВАКАНСИЯХ

Обращаем внимание на [Письмо Минтруда России от 30.05.2022 N 16-1/ООГ-2182](#).

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



Ежемесячно информировать службу занятости об имеющихся вакансиях работодателям рекомендовали в следующие сроки:

- не позднее 3 рабочих дней после появления вакансии;
- не позднее следующего рабочего дня после ее закрытия.

За непредставление сведений о вакансиях работодатель может быть привлечен к административной ответственности. Для должностных лиц штраф составляет от 300 до 500 руб., для юрлиц – от 3 тыс. до 5 тыс. руб.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы доку...

16-1/ООГ-2182

Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 Вопрос:
Об обязанности работодателей по представлению сведений и информации в органы службы занятости и об ответственности за их непредставление.
(Письмо Минтруда России от 30.05.2022 N 16-1/ООГ-2182)



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

О порядке уведомления о вакансиях читайте в [Типовой ситуации: "Работа в России": размещение вакансий и регистрация \(Издательство "Главная книга", 2022\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы доку...

РАБОТА В РОССИИ РАЗМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИЙ

Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

4 Типовая ситуация:
"Работа в России": размещение вакансий и регистрация
(Издательство "Главная книга", 2022)

